

# WOLNY Związkowiec

Pismo  
Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego



Nr 7/2011 (590)

HUTA KATOWICE

19 maja 2011

## Porozumienie o możliwości udzielania urlopów postojowych

W czwartek 12 maja br. administracyjno - związkowy Zespół Roboczy parafował "Porozumienie w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A.", wprowadzające możliwość udzielenia pracownikom tzw. urlopów postojowych, za które pracownik będzie otrzymywał 80% wynagrodzenia z I kwartału 2011r.

Treść porozumienia str. 2



### Dominik Kolorz, szef Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności - o manifestacji w Katowicach:

- Zapraszam wszystkich, którzy chcą wyrazić swoje niezadowolenie z polityki rządu i z pogarszającej się sytuacji socjalnej. To będzie demonstracja taka, jak nasz region - wielobarwna, dynamiczna, pełna humoru, a zarazem dośladna. Apeluję m.in. do młodych ludzi, absolwentów szkół - przynieście pod Urząd Wojewódzki swoje podania o pracę.

## 25 maja manifestujemy w Katowicach

Zarząd śląsko-dąbrowskiej Solidarności zaprasza w środę 25 maja na manifestację przed Śląskim Urzędem Wojewódzkim w Katowicach. O akcjach protestacyjnych we wszystkich miastach wojewódzkich w kraju zdecydował ogólnopolski sztab protestacyjny NSZZ Solidarność. Związek chce w ten sposób sprzeciwić się drożyznie, ubóstwu i bezrobociu.

Podczas protestu w Katowicach pojawią się też kwestie związane z sytuacją społeczno-gospodarczą w naszym regionie i groźnymi skutkami wprowadzenia zasad unijnego pakietu klimatyczno-energetycznego.

Związkowcy prześlą wojewodzie petycję z głównymi postulatami związku. Do najważniejszych należą: podwyższenie kryteriów dochodowych upoważniających do świadczeń z pomocy społecznej, czasowe obniżenie podatku akcyzowego na paliwo oraz skierowanie dodatkowych środków na walkę z bezrobociem.



Sztab związku zdecydował też o dacie dużej ogólnopolskiej manifestacji, która odbędzie się w Warszawie w poniedziałek 30 czerwca.

Zapisy na wyjazd do Katowic prowadzą przewodniczący Komisji Wydziałowych, Spótek oraz sekretariat „S” bud. DAMM 4 pok. 7 tel. 61 05. Zbiórka przed bud. związkowym w środę 25 maja godz. 14:00 - wyjazd godz. 14:15 Początek manifestacji - godz. 15.30.

# DROŻYZNA! UBÓSTWO! BEZROBOCIE!

## Powiedz STOP

Nieludzkiej polityce tego rządu!

Przyłącz się do organizowanych przez NSZZ „Solidarność” akcji protestacyjnych.

25 maja weź udział w manifestacji w Twoim mieście wojewódzkim.

Przyjedź na wielką demonstrację do Warszawy.



## BĄDŹMY SOLIDARNI

# CHCEMY GODNIE ŻYĆ

# STOP BIEDZIE!

25 MAJA

WEŹ UDZIAŁ W MANIFESTACJI  
W KATOWICACH

## Ruszyła instalacja odsiarczania surówki

We wtorek 10 maja w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland dokonano otwarcia dwóch stanowisk odsiarczania surówki. Po wcześniejszym uruchomieniu pieca kadziowego instalacje stanowią domknięcie całego cyklu produkcyjnego półwyrobów. Inwestycja o wartości 24 mln zł pozwoli produkować rocznie 6 mln ton wysokiej jakości stali na potrzeby przemysłu motoryzacyjnego, AGD i budownictwa. Decyzja o budowie odsiarczania surówki w dąbrowskiej stalowni podyktowana była rosnącym zapotrzebowaniem na wysoko przetworzoną stal i jej nowe gatunki.

Zgodę na budowę inwestycji wydał w kwietniu 2008 roku Urząd Miejski w Dąbrowie Górniczej.

Za dostawę technologii i urządzeń odpowiadała amerykańska firma Vulcan. Prace budowlane wykonała PB Nike z Sosnowca a elektryczne - ZEN Sp. z o.o. Konstrukcje, orurowanie i montaż urządzeń wykonał Mostostal Zabrze ZMP Katowice, natomiast nadzór inwestorski prowadziła spółka Unimed.



# Porozumienie w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. cd ze str. 1

Strony Porozumienia uzgadniają, iż w związku ze zmienną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., nastąpi w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych Spółki, w których będzie miało miejsce ograniczenie produkcji:

1. Maksymalizacja wykorzystania:

- 1) szkoleń, w tym szkoleń obligatoryjnych,
- 2) dodatkowych dni wolnych z tytułu zatrudnienia w 4BOP („W-12”) jak również uzupełniających dni wolnych, o których mowa w pkt.3. Załącznika nr 2 do ZUZP (UDW) przy zastosowaniu zasady, iż harmonogram wykorzystania w/w dni uzupełniających dla pracowników, którzy będą zwalniani z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy - zgodnie z postanowieniami ust.7. - sporządzany będzie przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych,
- 3) urlopów zaległych i bieżących.

2. Prace wykonywane dotychczas przez firmy zewnętrzne oraz wszelkie prace konserwacyjne urządzeń z wyjątkiem prac zleczanych Spółkom Zależnym oraz Spółek Manpower Business Solution Sp. z o.o. i MP Services Sp. z o.o. - będą w miarę możliwości, w maksymalnym zakresie, wykonywane i przejmowane przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

3. W przypadku zaistnienia konieczności pracownicy będą zatrudniani także w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, w tym również niestałych miejscach świadczenia pracy przez pracowników, po wyzerpaniu środków, o których mowa w ust.1. jak również możliwości zatrudnienia pracownika w lokalizacji terytorialnej Spółki, będącej stałym miejscem świadczenia pracy pracownika.

4. W przypadku okresowej zmiany stałego miejsca wykonywania pracy, będącej konsekwencją wykonywania przez Pracownika pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy, Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia:

- 1) bezpłatnego dowozu do nowego miejsca pracy lub
- 2) pokrycia dodatkowych kosztów dojazdu do nowego miejsca pracy według stawek za kilometr przebiegu pojazdu obowiązujących dla eksploatacji samochodów prywatnych dla celów służbowych zgodnie z rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 775 §2 Kodeksu Pracy.

5. Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia dowozu lub zwrotu dodatkowych kosztów dojazdu w sytuacji, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestałego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km, z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca

wykonywania pracy.

6. Okres świadczenia pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 24 miesięcy.

7. W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia Pracowników na dotychczas zajmowanych stanowiskach lub w trybie, o którym mowa w ust.2. niniejszego Porozumienia, tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81 §1 Kodeksu pracy):

- 1) pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy,
- 2) w okresie, o którym mowa powyżej, Pracownik otrzymywał będzie 80% wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy - z płac I kwartału 2011r., (tzn. za styczeń, za luty i za marzec 2011r.), jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie będą uwzględniane:
  - a) dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Zasadach uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego

Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.,

b) wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, w tym wynikających z rozliczenia czasu pracy w okresie rozliczeniowym,

c) wszelkiego rodzaju nagrody i dodatki jednorazowe, jak również nagroda jubileuszowa.

8. Listy pracowników wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa w ust.6. powyżej, będą akceptowane przez Dyrektorów Oddziałów, a następnie przekazywane do wiadomości Organizacjom Związkowym.

9. Strony dopuszczają możliwość udzielania pracownikom - na ich wniosek, urlopów bezpłatnych na czas zmiennej sytuacji produkcyjnej Spółki (art. 174 i 174<sup>1</sup> Kodeksu pracy). W każdym takim przypadku okres tego urlopu uzgodniony przez Pracodawcę i Pracownika, wliczać się będzie do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze w AMP S.A.

10. Porozumienie obowiązuje od dnia 12.05.2011 r. do dnia 31.12.2011r., w zależności od sytuacji na rynku wyrobów stalowych.

11. Za zgodą Stron, okres czasu, o którym mowa w ust.10. może ulec zmianie.

## Wyburzenie, remonty oraz nowe stołówki

Po licznych interwencjach podejmowanych przez Solidarność dąbrowskiego oddziału AMP w sprawie skandalicznych warunków panujących w miejscach spożywania posiłków przez pracowników – wydaje się, iż cel został osiągnięty. Pracodawca podjął bowiem decyzję co do rozwiązania powyższego tematu, w związku z którą opracowany został plan działań dotyczący poszczególnych obiektów. Część z funkcjonujących dotychczas stołówek/bufetów zostanie wyremontowana, część zlikwidowana, a jeszcze inna część wyburzona i w ich miejsce powstaną nowe.

Poniżej przedstawiamy zamierzenia Pracodawcy wraz z terminem realizacji:

- stołówka nr 1 (Spiekalnia) – wyburzenie starego obiektu i nowa stołówka – termin 2012r.
- stołówka nr 2 (Wielkie Piece) – wyburzenie starego obiektu i nowa stołówka – termin 2012r.
- stołówka nr 3 (Stalownia) – wyburzenie starego obiektu i nowa stołówka – termin 2012r.
- stołówka nr 4 (wielkie piece/wywrotnica koksu) – wyburzenie starego obiektu; rozważenie cateringu, wydawalnia wody oraz pokój śniadaniowy w dobudowanej części sąsiedniego budynku socjalnego - termin 2012r.
- bufet nr 5 (Wapnalnia) – remont z wymianą wyposażenia – termin 2011r.
- stołówka nr 6 (Zakład Transportu Samochodowego) – wyburzenie starego obiektu; stołówka zamknięta - termin 2011/2012r.
- bufet nr 7 (COS) – częściowe odnowienie (jadalnia, część kuchenna do remontu) – termin 2011r.
- stołówka nr 8 (Magazyny) – do zamknięcia, zamiana na pokój śniadań – termin 2011r.
- stołówka nr 9 (Walcownia Duża) – wyburzenie starego obiektu i nowa stołówka – termin 2011r.
- stołówka nr 11 (BAZA) – rozważenie cateringu; pokój śniadań w AMP do odnowienia, organizacja pokoju śniadań dla Kolpremu – termin 2011r.
- stołówka nr 16 (Walcownia Średnia) - wyburzenie starego obiektu i budowa nowej stołówki – termin 2011r.

Przewiduje się, iż 40% zaplanowanych prac wykonana zostanie jeszcze w bieżącym roku, pozostałe 60% w kolejnym – 2012. Wartość przedsięwzięcia to kwota 8,340mln zł.

Solidarność nie ukrywa, iż jest zadowolona z podjętych decyzji pracodawcy, jednak droga do osiągniętego celu była zbyt długa i mozolna. Może chociaż kolejne uwagi Związku Pracodawca dostrzeże szybciej?

AS

## Mittal przejmie 95 proc. udziałów Queens Park Rangers?

Wielki fan piłki nożnej Lakshmi Mittal ma powody do zadowolenia. Drużyna Queens Park Rangers, w której ma 33 proc. udziałów zapewniła sobie awans do angielskiej ekstraklasy Premier League. Ostatnie dni były szczególnie nerwowe dla kibiców i właścicieli zespołu. Nad klubem wisi wyrok władz angielskiej piłki za złamanie przepisów. Chodziło o transfer Argentyńczyka Alejandro Faurina, którego Rangersi kupili w 2009 roku.

Problem polegał na tym, że pieniądze przelane zostały do agencji menedżerskiej, a nie do klubu tego piłkarza. Za złamanie przepisów groziło drużynie Mittala odjęcie 15 punktów. Taka kara mogła oznaczać pozostanie w lidze Championship lub obsunięcie klubu do turnieju barażowego o wejście do Premier League. Ostatecznie komisja dyscyplinarna brytyjskiej piłki nożnej zdecydowała, że QPR uniknie redukcji punktów ale musi zapłacić wysoką karę - 875 tys. funtów.

Dzięki awansowi znacznie wzrosły notowania klubu. Teraz akcje QPR warte są ok. 100 mln funtów. W ub. tygodniu pojawiła się informacja, że posiadacz 62 procent udziałów QPR szef Formuły 1 - Bernie Ecclestone rozważa ich sprzedaż. Istnieje duże prawdopodobieństwo, że akcje przejmie Lakshmi Mittal i zwiększy ilość udziałów do 95 proc. Potwierdził to dla Financial Times. - *Rozmawiałem o tym z Bernie powiedział. Wybiegając w przyszłość - naszym celem jest stabilizacja w Premier League przez co najmniej dwa sezony. Kluczową sprawą staje się pozyskanie dobrych zawodników oraz utrzymanie tych piłkarzy, którzy przyczynili się do sukcesu drużyny.*



# O zmianach sposobu zarządzania w AMP

**Kolejne posiedzenie Międzyzakładowej Komisji MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza odbyło się dnia 11 maja br. Gościem Komisji był Filip Kuźniak, który zaprezentował proces wdrażania w ArcelorMittal Poland SA programu COS (Change of Operational Script), czyli zmiany sposobu zarządzania w Spółce, a także Cezary Koziński - Główny Specjalista Zespołu ds. Współpracy Społecznej.**

Jak podkreślił Filip Kuźniak – Lider Projektu – COS dotyczy modelu organizacji, przeorganizowania struktury, jej spłaszczenia, uporządkowania zarządzania w AMP. Program (szerzej opisany w WZ 4/2011 z dnia 17 marca br.) absolutnie nie dotyczy pracowników fizycznych. Ważnym aspektem jest również, iż wg zapewnień przedstawicieli pracodawcy COS nie dotyczy redukcji etatów ani nie wpłynie w żaden sposób na wynagrodzenia pracownicze. Nie wpłynie także na zwiększenie liczby etatów pracowników umysłowych.

Lider projektu wielokrotnie podkreślał, iż jednym z założeń jest, by Dyrektor Zakładu ok. 50% swojego czasu przebywał na hali wraz z pracownikami, a także by obniżyć i skrócić decyzyjność – o rozwiązaniu danego problemu winien decydować bezpośrednio mistrz, a nie kolejne, wyższe szczeble, natomiast do jego pracownicy mają do niego przychodzić z możliwościami rozwiązania zaistniałego problemu, on ma ich tylko ukierunkować.

Związkowcy mieli wiele wątpliwości co do wdrażanego programu. Jerzy Parafiniuk – przedstawiciel Solidarności na Walcowni Średniej wyraził swoje obawy dotyczące cedowania wielu obowiązków na niższe szczeble, szczególnie na pracowników, którzy już teraz mają ogrom pracy do wykonania. Jak zapewnił jednak Lider Projektu – COS najniżej dotyczyć będzie stanowiska Mistrza, który jest objęty planowaniem celów.

Krzysztof Węgrzyniak – Przewodniczący Solidarności na Walcowni Dużej nawiązał do deklarowanych przez pracodawcę licznych szkoleń zwracając jednocześnie uwagę na fakt braku możliwości ich zrealizowania. Filip Kuźniak potwierdził, iż rzeczywiście, od razu się tego zrobić nie da. I dlatego jednym z zadań jest uwolnienie czasu kierowników, choćby poprzez przekazanie cięższej na nich biurokracji do tzw. wsparcia, co pozwoli mu zyskać czas na motywację pracowników.

Eugeniusz Gerke z Tokarni Walców i Składu Wyróbów Gotowych poruszył kwestię awansów i przeszerzegowań awansowanych pracowników – czy jeżeli kierownik wystąpi z takim wnioskiem – nie będzie to blokowane? Temat ten wyjaśnił Cezary Koziński przypominając, iż w AMP mamy do czynienia z dwoma rodzajami awansu: pionowym i poziomym. I o ile przy awansie pionowym HR zawsze przychyli się do podwyżki dla pracownika, o tyle przy awansie poziomym, gdzie nazwa stanowiska pracy nie ulega zmianie, a zmienia się zakres obowiązków i odpowiedzialności – podwyżki zazwyczaj są odrzucane.

Wiceprzewodniczący Solidarności Stanisław Szrek wysunął tezę, iż zasady, które pracodawca zamierza wprowadzić nie stanowią żadnych nowych rozwiązań, bowiem taki styl zarządzania funkcjonował jeszcze w byłej Hucie Katowice, natomiast po przejściu firmy przez korporację – to pracodawca pozbawił decyzyjności ludzi, mistrzów, kierowników. Zatem po raz kolejny wraca się do starych, sprawdzonych rozwiązań.

Innymi poruszonymi podczas posiedzenia tematami były zagadnienia związane ze Społeczną Inspekcją Pracy oraz BHP. Jak poinformował Mirosław Nowak – Wiceprzewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” AMP SA – Dąbrowa Górnicza ds. BHP i Prawa Pracy – zorganizowane zostało spotkanie SIP, podczas którego Dyrekcja ArcelorMittal Poland zwróciła się do Społecznej Inspekcji Pracy o pomoc i wsparcie w temacie bezpieczeństwa. Niestety, w spotkaniu, pomimo zapowiedzi, nie uczestniczył Prezes Zarządu AMP – Sanjay Samaddar.

Jerzy Goiński – Przewodniczący Solidarności przedstawił plany pracodawcy w zakresie budowy nowych i remontów starych stołówek/bufetów znajdujących się na terenie dąbrowskiego oddziału AMP. Jak zaznaczył – nowe obiekty będą znacznie mniejsze – przewiduje się, iż do 300m<sup>2</sup>, w skład których będą wchodzić głównie wydawalnie i kuchnie do przygotowania posiłków.

Przewodniczący nawiązał także do zatwierdzonej ostatecznie inwestycji długiej szyny (120m) w dąbrowskim oddziale AMP, która winna być produkowana już pod koniec 2012r. Poruszył także temat uruchomienia w dniu 10 maja odsiarczania.

Szef Związku poinformował zebranych o podjętych w ramach prac Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej krokach celem wznowienia rozmów w zakresie faktycznego wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Poland SA w 2011r. rekompensującego brak podwyżek płac w latach 2009-2010.

Podjęte zostały również rozmowy zainicjowane przez Eugeniusza Gerke nt. możliwości stosowania w okresie letnim podczas pracy nie pełnego ubrania roboczego (na stanowiskach, gdzie taka możliwość jest).

Wiceprzewodniczący Związku ds. BHP i Prawa Pracy potwierdził, iż temat ten przewija się już od zeszłego roku, jednak dotychczas zgody na takie rozwiązanie nie udało się uzyskać. Rozważana jest natomiast możliwość wprowadzenia w okresie letnim kosztulek korporacyjnych z krótkim rękawem. Krzysztof Węgrzyniak zgłosił występujące na wydziale problemy z pralnią – często z różnych względów jest zamknięty punkt przyjmowanie odzieży przeznaczonej do prania i nie do końca jest on dobrze zorganizowany. Okazuje się również, iż jest wiele reklamacji co do jakości prania.

Wiele uwag dotyczyło również rozliczeń podatku od kartek żywieniowych, lecz jak wyjaśnił Przewodniczący – nie ma możliwości, by coś w tym temacie zmienić. Każdy pracownik jednak (poza osobami, którym do tej pory kartki nie przysługiwały – pracownik administracji) potrącony podatek ma przez pracodawcę refundowany. Ostatecznie jednak jest to wola pracownika i w przypadku, gdy nie skorzysta z otrzymanych kartek – nie będzie miał w ogóle potrąconego podatku. W trakcie przygotowań jest elektroniczny system kartek, który planowo miał być wdrożony w czerwcu br, natomiast przesunięto na wrzesień.

Podczas posiedzenia wywołany został temat planowanych przez związek Solidarność w br. serii manifestacji (wraz z zagranicznym wsparciem), których głównym tematem jest ubóstwo i bezrobocie oraz zainicjowana akcja zbierania podpisów mających na celu podniesienie płacy minimalnej w naszym kraju.

Pierwsza z pikiet zapowiedziana została na dzień 25 maja i odbywać się będzie pod Urzędem Wojewódzkim w Katowicach. Planowane rozpoczęcie – godz. 15<sup>30</sup>. Kolejna, w której nasza organizacja będzie uczestniczyć ma się odbyć w dniu 30 czerwca (termin nie jest przypadkowy – przejście prezydencji Unii Europejskiej) w Warszawie.

Wszystkich członków naszego związku gorąco zachęcamy do czynnego udziału w organizowanych manifestacjach, które mają pokazać siłę nie tylko naszego związku, ale jednocześnie umiejętność zjednoczenia się w walce o słuszną sprawę. AS

## Uzgodnienie płacowe w EC Nowa

Po miesiącu rozmów, w czwartek 12 maja związki zawodowe w Spółce EC Nowa, podpisały z Zarządem uzgodnienie w sprawie zmian płacowych.

Przed przystąpieniem do rozmów Zarząd wyjaśnił, że nie uzyskał zgody Komitetu Zarządzającego Grupy Tauron, do której należy Spółka na podwyższenie wynagrodzeń w przewidywanej przez Zarząd wysokości 7,4%. Dlatego też nie jest możliwe podwyższenie wynagrodzeń w skali proponowanej przez Związki.

W wyniku negocjacji strony uzgodniły następujący scenariusz zmian płacowych:

- Podniesienie wynagrodzeń zasadniczych dla wszystkich pracowników o jedną grupę 100 zł/pracownika.
- Ewentualne zwiększenie wskaźnika przyrostu wynagrodzeń będzie przeznaczone na wprowadzenie wartościowania stanowisk pracy. Strona Związkowa wniosła o ujęcie w tej części zmian płacowych pracowników, którzy podnieśli swoje kwalifikacje i nie mieli zmiany wynagrodzenia. Zarząd odnosząc się do tej sprawy stwierdził, że będą oni brani pod uwagę jeśli ich wynagrodzenie jest niższe niż wynika z wartościowania.
- Przyjęto do protokołu jako uzgodnienie stron wypłatę nagrody z okazji Dnia Energetyka w wysokości 800 zł. i wypłatę nagrody świąteczno-noworocznej w wysokości 1500 zł. Wypłata w uzgodnionych wcześniej terminach.
- Wypłata premii w miejsce nagrody urlopowej. Ponieważ Zarząd nie zgadza się na wypłatę w jednakowej wysokości dla wszystkich, uzgodniono, że będzie to wypłata 4x5% czyli 20% od płacy zasadniczej (wypłata jednorazowa do końca czerwca 2011).
- Uzgodniono podwyższenie odpisu na ZFSS w 2011 roku o 100% w stosunku do odpisu ustawowego. Kwota ta ma posłużyć na wsparcie osób o najniższych dochodach w rodzinie.
- Ponadto Związki Zawodowe wyraziły zgodę na zmianę zasad wypłaty karty energetyka dla kierowników podległych bezpośrednio pod Zarząd, oraz wydzielenie kwoty premii dla kierowników z kwoty ogólnej premii.

## Dzień Bezpieczeństwa w ArcelorMittal Poland

Już po raz piąty w ArcelorMittal Poland zorganizowany został Dzień Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Pracownicy oddziałów spółki tego dnia uczestniczyli w wielu spotkaniach i prelekcjach pogłębiając wiedzę z zakresu BHP. Podstawowym celem organizacji tego dnia było propagowanie zasad bezpiecznej pracy oraz promocja zdrowia i profilaktyki.

Dzień BHP upłynął pod znakiem szkoleń, prezentacji, konkursów, pokazów specjalistycznych oraz zainscenizowanych wypadków przy pracy z pokazem szkoleniowym udzielania I-szej pomocy poszkodowanym. Pracownicy mogli poddać się badaniom medycznym: sprawdzić poziom kreatyniny czy ciśnienia tętniczego, poddać się konsultacji okulistycznej czy badaniom audiometrycznym.

Wszystkie akcje miały na celu przypomnienie i uświadamianie ryzyka utraty zdrowia jakie stwarzają potencjalnie niebezpieczne sytuacje na stanowiskach pracy.

Z cyklu imprez towarzyszących w Spółce AM Service Group przeprowadzono szereg imprez towarzyszących, w tym m.in.

- Szkolenie w zakresie udzielania I-szej pomocy przedmedycznej przez krakowską firmę Medical Service,
- Prelekcję na temat negatywnych skutków palenia tytoniu oraz narażenia na czynniki rakotwórcze występujące w środowisku pracy,
- Prezentację najnowszych technologii spawania oraz ochron osobistych spawacza przez firmę ESAB,



- Pokaz sprzętu indywidualnego ochrony głowy przez firmę Gomex,
  - Inscenizację wypadku przy pracy oraz udzielanie I pomocy poszkodowanemu przez firmę Medical Service
- Dużym zainteresowaniem cieszył się konkurs na temat wiedzy z bezpieczeństwa i ochrony zdrowia dla pracowników AM Service Group. Organizatorem quizu były Służby BHP oraz Społeczna Inspekcja Pracy w spółce.

Najlepszymi okazali się:

1. Wiesław Zadorski z Zakładu Mechanicznego w Krakowie. W nagrodę otrzymał laptop.
- 2 miejsce (aparat cyfrowy) zdobył Szuliński Marcin z Ośrodka Szkolenia Spawaczy w Dąbrowie Górniczej,
3. miejsce zajął Grzegorz Paterek z Zakładu Remontów Terenowych w Dąbrowie Górniczej i otrzymał odtwarzacz MP4 (jz)

## 15 maja - Diecezjalna Pielgrzymka do dąbrowskiego Sanktuarium NMPA

Tradycyjnie w rocznicę koronacji figury NMP Anielskiej w niedzielę 15 maja odbyła się kolejna diecezjalna Pielgrzymka mężczyzn i młodzieńców do Sanktuarium Matki Bożej Anielskiej w Dąbrowie Górniczej.

Pod przewodnictwem biskupa sosnowieckiego Grzegorza Kaszaka odprawiona została uroczysta Msza św., w czasie której zostały wniesione relikwie bł. Księdza Jerzego Popiełuszki - patrona ludzi pracy oraz „Solidarności” (na zdjęciach).

Podczas przekazania relikwii błogosławionego, które miało miejsce w Warszawie Kanclerz Kurii Warszawskiej ks. prał. Grzegorz Kalwarczyk przekazał Kustoszowi Sanktuarium ks. kan. Andrzejowi Stasiakowi okolicznościowe wydanie, zawierające dokumentację dotyczącą przebiegu całego procesu beatyfikacyjnego. W dąbrowskiej bazylice relikwie bł. ks. Jerzego Popiełuszki zostały umieszczone w specjalnym relikwiarzu autorstwa prof. Czesława Dźwigaja z Krakowa. To już drugie miejsce, po parafii Niepokalanego Poczęcia NMP w Sosnowcu, posiadające relikwie błogosławionego w naszej diecezji.

W uroczystościach wzięły udział delegacje Solidarności z zagłębiowskich instytucji i zakładów pracy.

Poczet sztandarowy oraz delegację Solidarności Huty Katowice reprezentowali – przewodniczący Jerzy Goiński oraz Stanisław Szrek.

Po Mszy św. uczestnicy Pielgrzymki złożyli kwiaty oraz zapalili znicze pod tablicą upamiętniającą policjantów z Zagłębia Dąbrowskiego, zamordowanych wiosną 1940 w Miednoje przez NKWD. (jz)



## 4 maja - Msza Święta w intencji Hutników

Jak co rok – 4 maja w kościele p.w. Świętego Floriana w Sosnowcu Zagórzu odbyła się Msza Święta w intencji Hutników.

Uczestnicy modlili się do patrona hutników o wstawiennictwo w trudach codziennej pracy oraz dziękowali za codzienną opiekę.

Mszę odprawił ks. Kanonik Andrzej Stasiak - Proboszcz Parafii NMP Anielskiej w Dąbrowie Górniczej, który w Diecezji sosnowieckiej pełni funkcję Duszpasterza Świata Pracy. W homilii o. misjonarz Józef Wnęk nawiązał do wartości, trudu i godności pracy hutników.

Uroczystościom towarzyszyły liczne poczyty sztandarowe organizacji związkowych i stowarzyszeń katolickich.

Obecni byli także przedstawiciele Zarządu ArcelorMittal Poland SA oraz przedstawiciele organizacji związkowych. Mszę Świętą uświetniła orkiestra hutnicza z krakowskiego oddziału AMP.

Przed rozpoczęciem Mszy delegacje złożyły kwiaty pod pomnikiem patrona hutników - Św. Floriana. W imieniu MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza kwiaty złożył Przewodniczący Związku – Jerzy Goiński oraz jego zastępca – Stanisław Szrek.

Po nabożeństwie odbyło się spotkanie na parafii, podczas którego zaproszeni goście dzielili się uwagami w sprawach dotyczących problemów branży hutniczej oraz w sprawach pracowniczych. AS



## Pozyskani do współpracy przez SB

Tajny współpracownik był dla Służby Bezpieczeństwa najbardziej wartościowym źródłem informacji. Zazwyczaj werbowano go spośród osób z rozpracowywanego środowiska. Najczęściej typowano spośród bezpośredniego otoczenia osób podejrzanych. W przypadku Huty Katowice kandydatów na tw. w latach 1975-1980 pozyskiwano jako źródło informowania o nastrojach społecznych, wskazywania niegospodarności, marnotrawstwa a także do obserwacji obcokrajowców przebywających w hucie. W tym okresie do wymienionych celów SB pozyskała kilkudziesięciu tajnych współpracowników. Poniżej przedstawiamy kilku z nich. Dane na podstawie udostępnionych dokumentów przez IPN.

**Stanisław Richter tw ps. „Jacek”** – zatrudniony jest jako specjalista nadzoru montażu maszyn i urządzeń. Pozyskany do współpracy 14.11.1978 roku po tym jak został przyłapany na usiłowaniu przemytu, za co groziły mu konsekwencje karne. Cel pozyskania – zabezpieczenie dopływu informacji o sytuacji na budowie Walcowni Średniej na temat niegospodarności, marnotrawstwa, złej organizacji pracy i opóźnień.

(...) „Podczas działalności w Klubie Żeglarskim „Gwarek” przekazywał informacje, które zapobiegły jednej ucieczce na Zachód i przekazał do wglądu materiały otrzymane z RFN od jednego z uciekinierów”.

W listopadzie 1981 roku zawieszono dalszą współpracę ze względu na brak możliwości uzyskania interesujących informacji.

**Alicja Zberecka tw ps. „Sebastian”** – Wykształcenie wyższe – filolog. Zatrudniona w Dziale tłumaczy języków obcych. Sprawowała funkcję samodzielnego tłumacza języka francuskiego i rosyjskiego na Wydziale Wielkich Pieców. Ze względu na kontakty z cudzoziemcami montującymi urządzenia na tym wydziale – pozyskana na zasadzie korzyści osobistej do ich obserwacji. Przekazała 13 informacji podczas 16 spotkań z z oficerami Służby Bezpieczeństwa.

**Anna Karpała tw ps. „Karina”**. (...) „Pozyskana 12.05.1978 r. w celu zabezpieczenia dopływu informacji na temat cudzoziemców przebywających na Walcowni Dużej HK.

Wykorzystana do przekazywania informacji na temat realizacji kontraktów przez firmy zagraniczne, przebiegu montażu urządzeń pochodzących z importu. (...) W czasie wspólnej pracy zdobywa ich zaufanie i sympatię. Jest przez nich zapraszana na różnego rodzaju przyjęcia w których uczestniczą także pracownicy huty.

(...) Tw „Karina” w początkowym okresie była cennym źródłem informacji. Po strajku w 1980 roku oraz ataku na organa SB przez ekstremistów Solidarności nie wytrzymała towarzyszącego napięcia nerwowego. Po odbyciu spotkania kontrolnego prowadzący oficer SB ppor. Peroń przyjął rezygnację z dalszej współpracy. **Kazimierz Redo tw „Piotr”** - brygadzysta wykańczalni – walcownik Walcowni Półwyrobów. Pozyskany 23.06.1980r. (...) „Będąc bezpośrednio zatrudniony na stanowisku brygadzisty posiada bezpośredni i codzienny kontakt z pracownikami fizycznymi na Wydziale P-11. Kandydat posiada wewnętrzną potrzebę przekazywania informacji dot. wszelkich nieprawidłowości występujących na wydziale P-11.

W zobowiązaniu tw. „Piotr” napisał: „Ja Kazimierz Redo zobowiązuję się do współpracy z funkcjonariuszami KWMO w Katowicach w zakresie ujawniania posiadania przez pracowników HK nielegalnych pism szkalujących ustrój PRL jak również ujawnić osoby siejące wrogą propagandę bądź wykonujące antypaństwowe napisy w obiekcie Huta Katowice. Zobowiązuję się również udzielać pomocy ww funkcjonariuszom w innych sytuacjach o ile zachodzący będzie taka potrzeba.

Prawdopodobność tw. „Piotr” Służba Bezpieczeństwa weryfikowała przy pomocy innego agenta SB tw. ps. „Wasko”. Powód zawieszenia współpracy? – (...) tw. „Piotr” po ogłoszeniu stanu wojennego unika kontaktów. Twierdzi, że mała odporność psychiczna nie pozwala mu kontynuować współpracy. Depresji nabawił się w okresie istnienia „Solidarności”.

**Lucjan Stanisław Borecki tw „Adam”** - Pozyskany przez Służbę Bezpieczeństwa 13.07.1972r. w Braniewie

Od 26.07.1975 Zatrudniony w Dziale Głównego Mechanika HK w charakterze spawacza. Dla Służby Bezpieczeństwa był cennym współpracownikiem.

Z notatek personalnych tw. „Adam” – (...) „Cechuje go spryt i spolegliwość. Nienawidzi zła i wszelkich nieprawidłowości, gorliwy do współpracy z organami Służby Bezpieczeństwa. Koniecznym jest hamowanie jego zapędów, bo grozi to dekonspiracją. Dotychczas przekazał szereg wartościowych informacji dotyczących nieprawidłowości w zakładzie. Informacje uzyskane od tw „Adam” pozwoliły nam głębiej dokonać rozpoznania nastrojów wśród pracowników Wydziału Mechaniczno-Konstrukcyjnego. W czasie współpracy był 4-krotnie wynagradzany. W czasie spotkania na dniu 7.07.1982 tw oświadczył, że z uwagi na zły stan zdrowia rezygnuje z dalszej współpracy.

**Jan Walach tw ps. „Honorata”**. Ślusarz w Wydziale P-21 Huty Katowice. Pozyskany 2.04.1985 roku na zasadzie współpracy obywatelskiej.

W dniu 26.02.1985 roku u Walacha dokonano przeszukania w miejscu pracy i zamieszkania. Zatrzymany został na 48 godzin. (...) Przesłuchany został na okoliczność posiadania materiałów bezdebitowych. Użyte informacje pomogły rozpoznać operacyjnie strukturę na wydziale P-21. Przyciśnięty odpowiedzialnością karną zobowiązał się do współpracy. Wykorzystany w Sprawie Operacyjnego Rozpracowania krypt. „Siwy” przeciwko Herbertowi Rennertowi oraz w Sprawie Operacyjnego Rozpracowania krypt. „Kleń” przeciwko Aleksandrowi Gałalskiemu. Z akt agenta - Posiada zaufanie wśród osób które zbierają składki na Wydziale P-21 i kolportują ulotki sygnowane przez podziemną Solidarność.

W tym czasie Służba Bezpieczeństwa prowadziła równoległe jeszcze cztery inne Sprawy Operacyjnego Rozpracowania działaczy Solidarności Huty Katowice o kryptonimach: Komisja”, „Wytapiacz”, „Orzeł” i „Głowacica”.

Po roku współpracy Jan Walach odmówił dalszych kontaktów z SB. Skreślony został z listy agentów w dniu 29.12.1988 r.

**Ostatnie przeszukiwania archiwów katowickiego Instytutu Pamięci Narodowej pozwoliły na odnalezienie nieznanych dotąd dokumentów. Wśród nich jest m.in. sprawa o krypt. „Zadra” na temat przedsięwzięć operacyjnych SB przeciwko podziemnej Solidarności huty w latach 1987-1989. O tym oraz nazwiska kolejnych tw w następnym wydaniu WZ. (jz)**

## Karczma Piwna 2011 w gorących rytmach

Ponad 500 członków Solidarności dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland oraz zaproszonych gości uczestniczyło w piątek 13 maja w Karczmie Piwnej w sosnowieckiej hali sportowej „DorJan”. Tradycyjnie każdy uczestnik otrzymał ozdobny kufel. Uczestników bawił śląski specjalista od piwnych imprez Marian Makieła z fajerą artystów.

Wieczór uświetniła swym występem solistka Gliwickiego Teatru Muzycznego, pochodząca z Armenii Naira Ayyvazyan. Uczestnicy długo oklaskiwali jej wykonanie ognistej „Granady” - A. Lara, „Czardasza Sylwi” oraz „Con te partiro - Francesco Sartori.

Duże emocje wzbudziły występy licealistek i studentek z grupy tanecznej „Sukces”. Zespół występuje na licznych koncertach w kraju i za granicą gdzie odnosi duże sukcesy. Uczestnikom karczmy zaprezentowały: taniec rosyjski, country, polkę bawarską i can-cana.

Odważni mogli sprawdzić się w konkursach sprawnościowych oraz - degustacji piwa. Najlepsi otrzymali nagrody. „Królem Piwnym 2011” został Dariusz Głodkowski z Koksowni „Przyjaźń”, który w konkurencji na czas - w kilkanaście sekund pochłonął 1,5 litra piwa

Trwającą ponad 4 godziny imprezę zakończono aplauzem na cześć jej organizatorów.





## Wcześniejszy emeryt już nie musi się zwalniać

ZUS nie wstrzyma wypłaty świadczenia osobom, które łączą pobieranie wcześniejszej emerytury z pracą zawodową. Zakład Ubezpieczeń Społecznych pod wpływem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zmienił interpretację przepisów dotyczących wypłaty emerytur. Ubezpieczeni, którzy rozwiązali stosunek pracy przed przejściem na wcześniejszą emeryturę, nie muszą zwalniać się z pracy drugi raz przed przejściem na emeryturę powszechną.

Do tej pory ZUS uznawał, że są to dwa różne świadczenia. Dlatego inaczej stosował do nich nowe przepisy o zawieszaniu emerytury, jeśli emeryt nie rezygnował z zatrudnienia.

Na nowej interpretacji zyskają wcześniejsi emeryci, którzy w tym roku wnioskowali o przyznanie emerytury powszechnej ze względu na osiągnięcie wieku emerytalnego (kobieta 60 lat, mężczyzna – 65 lat). ZUS bowiem rozpocznie wypłatę świadczeń powszechnych przyznanych po 31 grudnia 2010 r. Od początku roku ich nie wypłacał, jeśli zainteresowani po raz drugi nie zwolnili się z pracy. Od 1 października 2011 r. nie wstrzyma także wypłaty emerytur osobom, które uzyskały do nich prawo przed 1 stycznia 2011 r.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych skoryguje te sprawy na wniosek zainteresowanych lub z urzędu i wypłaci świadczenia niezależnie od tego, jaka była podstawa prawna przyznania emerytury powszechnej oraz w jaki sposób została ona obliczona.

## ŁAGODNIEJSZE TRAKTOWANIE PRACODAWCÓW ZA NIEUMYŚLNĄ WINĘ

### Sejm przyjął nowelizację ustawy o PIP

Nowelizacja autorstwa sejmowej Komisji ds. Kontroli Państwowej, którą przyjął Sejm ma m.in. uprościć procedury kontrolne, które są nadmiernie sformalizowane i nie zawsze pozwalają inspekcji na szybkie i skuteczne działanie.

Inspektorzy pracy będą mogli wydawać ustne polecenia usunięcia drobnych naruszeń prawnej ochrony pracy, jeśli mogą być one naprawione w trakcie lub niezwłocznie po zakończeniu kontroli. Skutkiem takiej regulacji ma być ograniczenie tworzenia dokumentacji w sprawach niewielkiej wagi.

Nowelizacja zwiększa katalog przypadków, gdy będą mogły być stosowane. Inspektor pracy będzie mógł nałożyć mandat na pracodawcę, który zatrudnia kogoś nielegalnie. W takich wypadkach obecne przepisy pozwalają PIP jedynie na skierowanie wniosku do sądu.

Sprawcy wykroczeń mają być łagodniej traktowani, jeżeli kontrola jest prowadzona po raz pierwszy i nie stwierdzono wykroczeń z winy umyślnej lub nie stwierdzono bezpośredniego zagrożenia dla życia lub zdrowia pracowników. Regulacja ma doprowadzić do tego, że pracodawcy rozpoczynający działalność będą zainteresowani tym, by PIP przeprowadził u nich swoisty audyt.

## USTAWA O EMERYTURACH I RENTACH Z FUS

### Złagodzenie zasad przyznawania rent

Osoby mające bardzo długi staż ubezpieczeniowy, powyżej 30 lat, powinny mieć możliwość ubiegania się o renty z tytułu niezdolności do pracy bez żadnych dodatkowych warunków – uważa Jolanta Fedak, minister pracy i polityki społecznej. W projekcie nowelizacji art. 58 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych zaproponowany, przez resort pracy znajdzie się zmiana, która polega na zniesieniu warunku udowodnienia co najmniej 5 lat stażu ubezpieczeniowego w ciągu ostatnich 10 lat. Zmiana ta dotyczy kobiet, które mają co najmniej 30-letni staż ubezpieczeniowy oraz mężczyzn z 35-letnim stażem.

Przyjęcie tej zmiany spowodowałoby, że osoba całkowicie niezdolna do pracy, która udowodni taki okres składkowy, mogłaby ubiegać się o rentę bez żadnych dodatkowych warunków.

Zaproponowane rozwiązania są zgodne z uchwałą Sądu Najwyższego z 23 marca 2006 r. (I UZP 5/05 OSNP 2006/19 – 20/305).

## NOWELIZACJA PRZEPISÓW OKOŁOEMERYTALNYCH

### Indywidualne konto emerytalne

Nowelizacja niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem systemu emerytalnego przewiduje m.in. zmiany w przepisach ustawy o indywidualnych kontach emerytalnych. Polegają one na możliwości założenia dodatkowego indywidualnego konta zabezpieczenia emerytalnego (IKZE) i odliczania od podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym PIT wpłat na to konto.

Jak wyjaśnia Ministerstwo Finansów, przepisy nowelizujące nie przewidują w okresie oszczędzania możliwości wypłaty środków zgromadzonych na tym koncie. Opodatkowaniu będzie podlegał zwrot całkowity z IKZE, czyli wypłata z tego konta po zakończeniu okresu oszczędzania oraz wypłata środków zgromadzonych przez oszczędzającego na IKZE na rzecz osoby uprawnionej na wypadek śmierci oszczędzającego.

## PIP i ZWIĄZKI SĄ ZGODNE:

### Niepłacenie pensji to przestępstwo

Do Komisji Trójstronnej trafił projekt wypracowany przez Państwową Inspekcję Pracy oraz związków zawodowe dotyczący zaostrożenia kar w stosunku do przedsiębiorców nie wypłacających pensji w terminie. Projekt zakłada, że w razie zalegania z wypłatą pracodawca będzie mógł trafić do rejestru nieuczciwych dłużników, a także zostanie pozbawiony prawa udziału w publicznym przetargu.

Zgodnie z założeniami - zaleganie z wypłatą na dużą kwotę nie będzie już kwalifikowane jako wykroczenie, lecz jako przestępstwo. Projekt przewiduje również wprowadzenie do kodeksu pracy obowiązku zapłaty odsetek z tytułu nie wypłacenia wynagrodzenia w terminie.

## WALCZYLI O WOLNĄ POLSKĘ

### Senat w obronie represjonowanych

Senat przekazał do Sejmu projekt nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z FUS, który zakłada, że cały okres internowania w stanie wojennym, przebywania w więzieniach z powodów politycznych oraz świadczenia pracy dla nielegalnych wówczas związków zawodowych będzie się tym osobom liczyć do okresu składkowego.

Obecnie okresy niewykonywania pracy przed 4 czerwca 1989 r. spowodowane represjami politycznymi wprowadzają się uwzględniane przy ustalaniu prawa do świadczeń, ale należą do okresów nieskładkowych. Nie mogą też przekraczać pięciu lat.

Zdaniem autorów projektu - ograniczenie to nie oddaje rzeczywistego okresu pozostawania bez zatrudnienia. Jest także niewspółmierne w stosunku do długotrwałych konsekwencji ponoszonych przez zwalnianych z pracy. Działacze opozycji często otrzymywali tzw. wilczy bilety, który wyłącza ich z kręgu kandydatów na pracowników.

Zgodnie z prawem okresy składkowe są uwzględniane przy ustalaniu prawa do świadczeń emerytalno-rentowych i ich wysokości w pełnym wymiarze, a nieskładkowe uwzględnia się tylko do jednej trzeciej udowodnionych okresów składkowych.

Okresy nieskładkowe to okresy, za które nie zostały opłacone składki, ale z uwagi na ich specyficzny charakter podlegają uwzględnieniu przy ustalaniu prawa do emerytury i renty.

Zdaniem senatorów projektowana ustawa uprości zasady przyznawania pomocy i przez to przyczyni się do efektywniejszej opieki nad weteranami walk o niepodległość, co jest obowiązkiem państwa.

Senacki projekt pozytywnie zaopiniowały wszystkie organizacje kombatanatów, które wzięły udział w konsultacjach.



## Zasady Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (fragmenty)

Zgodnie Rozdziałem VIII – Zasady BHP § 57 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland - Pracodawca jest obowiązany w razie wypadku zapewnić pracownikom sprawnie funkcjonujący system pierwszej pomocy oraz środki do udzielania pierwszej pomocy. W szczególności pracodawca powinien zapewnić:

- 1) punkty pierwszej pomocy w komórkach organizacyjnych, w których wykonywane są prace powodujące duże zagrożenia wypadkowe lub wydzielanie się par, gazów albo płynów szkodliwych dla zdrowia - wyposażone w niezbędny sprzęt i inne środki niezbędne do udzielania pierwszej pomocy,
  - 2) apteczki w poszczególnych komórkach organizacyjnych zakładu pracy.
- Ilość, usytuowanie i wyposażenie punktów pierwszej pomocy i apteczek powinny być ustalone w porozumieniu lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, z uwzględnieniem rodzajów i nasilenia występujących zagrożeń. Obsługa punktów i apteczek na każdej zmianie powinna być powierzana wyznaczonym pracownikom, przeszkolonym w udzielaniu pierwszej pomocy.

Zgodnie z § 58 - Pracodawca jest obowiązany zapewnić w czasie pracy zakładu dyżury lekarskie. Przez dyżury lekarskie rozumie się pozostawanie w dyspozycji pracodawcy w czasie pracy zakładu lekarza lub lekarzy, którzy w każdej chwili mogą udzielić niezbędnej pomocy lekarskiej lub zdecydować o udzieleniu koniecznej pomocy przez wyspecjalizowane jednostki służby zdrowia.

Pracodawca jest obowiązany też do wydzielenia pomieszczeń dla spożycia posiłku, zapewniających odpowiednie warunki zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Każdy pracownik otrzymuje odpowiednią ilość środków higieny osobistej i otrzymuje do osobistego użytkowania co najmniej 2 ręczniki kąpielowe rocznie.

Przydział i sposób wydawania uregulowane są wewnętrznym aktem normatywnym, opracowanym w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

W zamian za wydawanie środków higieny osobistej i ręczników dopuszcza się wypłacania stosownego ekwiwalentu w wysokości uzgodnionej ze związkami zawodowymi.

W przypadku niezawinionej przez pracownika utraty ubioru, środków ochrony indywidualnej i innych przedmiotów pozostawionych pod opieką pracodawcy zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie Pracy - pracodawca jest obowiązany do naprawienia powstałej szkody w odniesieniu do przedmiotów, które stanowiły własność pracownika, a w zamian za przedmioty, które stanowiły własność pracodawcy, wydać pracownikowi nowe.

**Pełna treść Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników AMP na stronie [www.solidarnosc.mittal.net.pl](http://www.solidarnosc.mittal.net.pl) w zakładce „Dokumenty”**

## Policja może już karać na drogach osiedlowych

Od 14 maja obowiązuje znolizowana ustawa – Prawo o ruchu drogowym, która pozwala Policji oraz Straży Miejskiej nakładać mandaty na osiedlowych drogach wewnętrznych oznakowanych znakiem „**Strefa ruchu**”. Policjanci i strażnicy miejscy mogą teraz ukarać za każde złamanie przepisów ruchu drogowego, a nie tylko nieprzestrzeganie znaków.

W praktyce oznacza to, że jazda bez świateł w wyznaczonej strefie skończy się mandatem w wysokości 200 złotych, a za niezapięcie pasów przyjdzie zapłacić 100 złotych. Karom podlegają także rowerzyści i motocykliści.

Podstawa prawna: 1. Rozporządzenie ministra infrastruktury z 28 marca 2011 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków technicznych dla znaków i sygnałów drogowych oraz urządzeń bezpieczeństwa ruchu drogowego i warunków ich umieszczania na drogach (Dz. U. z 2011r. nr 89, poz. 508).

2. Rozp. ministrów infrastruktury oraz spraw wewnętrznych i administracji z 12 kwietnia 2011r. zmieniające rozporządzenie w sprawie znaków i sygnałów drogowych (Dz.U. z 2011 r. nr 89, poz. 509).

## Legalne zatrudnianie opiekunek do dzieci

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt rozporządzenia, które ma ułatwić zatrudnianie niani, opiekunek do dzieci. Efektem będzie ich wyjście z szarej strefy, do tej pory świadczących opiekę bez ochrony ubezpieczeniowej.

Ustawa o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 wprowadza szczególne regulacje, dotyczące zasad opłacania składek za osoby zatrudniane przez rodziców w charakterze niani na podstawie umowy zlecenia. Dodatkowo wprowadzono zmiany w części dotyczącej kodów numerów identyfikatorów deklaracji rozliczeniowych i imiennego raportu miesięcznego.

Kod umożliwi Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych jednoznaczny identyfikację niani zgłoszonej do ubezpieczeń na podstawie przepisów ustawy o opiece nad dziećmi, natomiast rodzicom, zawierającym umowę zlecenie z taką osobą, zmiana ta umożliwi prawidłowe jej zgłoszenie, a Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych opłacanie składek za te osoby.

Rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

## Zawał jako przyczyna wypadku przy pracy

*Zewnętrzną przyczyną wypadku przy pracy może być jej wykonywanie w normalnych warunkach, jeśli ze względu na stan zdrowia pracownika powodowały one dla niego nadmierne obciążenie – orzekł Sąd Najwyższy.*

SN rozpatrywał odwołanie wdowy, której ZUS odmówił wypłaty odszkodowania po zmarłym w pracy na zawał serca mężu posiadającym orzeczenie o niepełnosprawności, który zatrudniony był na stanowisku strażnika dozoru mienia.

W wydanym orzeczeniu przyznał żonie odszkodowanie, bo uznał, że jej mąż zmarł na zawał wskutek wypadku przy pracy spowodowanego przez zewnętrzną przyczynę. Było nią wykonywanie przez niego pracy w normalnych warunkach, jednak nieodpowiednich ze względu na jego stan zdrowia. Ubezpieczony, chorując przez kilkanaście lat na serce, nie powinien zatem pracować jako strażnik dozoru mienia. Zdaniem sądu warunki pracy oddziaływały niekorzystnie na ubezpieczonego przez cały okres zatrudnienia, a nie tylko w dniu, w którym miał zawał.

Pracodawcy, którzy decydują się na zatrudnienie niepełnosprawnych pracowników, powinni zachować szczególną dbałość o ich warunki pracy. Dopuszczenie do pracy osoby cierpiącej na schorzenie samoistne, czyniące ją częściowo niezdolną do pracy, samo w sobie nie jest zakazane. Jednak zgoda pracodawcy na pracę takiej osoby w warunkach występowania czynników niekorzystnych dla niepełnosprawnego organizmu w razie wypadku może zostać oceniona jako zewnętrzna przyczyna prowadząca do wypadku przy pracy. W skrajnych przypadkach pracodawcy może za to grozić odpowiedzialność odszkodowawcza wobec poszkodowanego pracownika lub członków jego rodziny.

## Inne orzeczenia SN

• W orzeczeniu z dnia 6 grudnia 1999r. II UKN 247/99, Sąd Najwyższy uznał, że zawał serca może być uznany za wypadek przy pracy w rozumieniu art. 6 ustawy z 12 czerwca 1975r. o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych jeżeli został spowodowany silnym przeżyciem psychicznym pracownika, które powstało wskutek nawarstwienia się szczególnie niekorzystnych okoliczności mających związek z pracą.

*Wyrok SN - Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych z 6 grudnia 1999r. II UKN 247/99.*

• Stres związany z wykonywaniem obowiązków pracowniczych jest cechą tych obowiązków i nie może być uznany za przyczynę zewnętrzną zawału serca (art. 6 ust. 1 ustawy z 12 czerwca 1975r. o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, tekst jednolity: Dz. U. 1983r. Nr 30 poz. 144 ze zm.), chyba że jego gwałtowny charakter jest wynikiem rażąco nietypowych warunków pracy.

*Wyrok SN - Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych z 16 grudnia 1997r. II UKN 407/97.*



## Nie wiesz ? Pytaj !

**Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland**  
**Interwencje, płace, zatrudnienie**  
**Prawo pracy, BHP, SIP**  
**Sprawy organizacyjne, sprawy socjalne**  
**Sprawy finansowe**  
**Porady prawne**

**Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 w poniedziałki i czwartki w godz. 12:00 - 15:00, po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05**

**Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00**

**Internetowa strona [www.solidarnosc.mittal.net.pl](http://www.solidarnosc.mittal.net.pl) [www.mittal.net.pl](http://www.mittal.net.pl)**

**Poczta: sekretariat [solhk@poczta.onet.pl](mailto:solhk@poczta.onet.pl)**

**Redakcja: [redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl](mailto:redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl)**

## Interwencje

- Jerzy Goiński tel. 776 61 05  
 - Lech Majchrzak tel. 776 92 37  
 - Mirosław Nowak tel. 776 75 97  
 - Stanisław Szrek tel. 776 61 90  
 - Aleksandra Pilczuk tel. 776 88 44  
 - Ewa Kobus

## Zawody otwarte z okazji Dnia Dziecka

1 maja na zbiorniku Łosień odbyły się pierwsze z cyklu Grand Prix 2011 – „Splawikowe zawody o Puchar Wiosny”. Impreza rozpoczęła się od wręczenia przez Zarząd Koła pamiątkowych pucharów i statuetek zwycięzcom ubiegłorocznych klasyfikacji: Wędkarz Roku i Grand Prix. Po krótkiej ceremonii przystąpiono do losowania stanowisk i przypomnienia zasad wędkowania.

O godz. 9.30 sędzia zawodów kol. Lesław Sikorski dał sygnał rozpoczynający trzygodzinną turę wędkarskich zmagania.

O godz. 12.30, po sygnale kończącym wędkowanie, sędziowie przystąpili do ważenia ryb. Mistrzem tegorocznego otwarcia sezonu został kol. Tadeusz Bojakowski (drugi z lewej) z wynikiem 3190 pkt. II miejsce zajął Mirosław Juszczyk - 2970 pkt. a III – Sławomir Krawczyk 1600 pkt. W zawodach uczestniczyło 44 osób. Złowiono łącznie ok. 30 kg ryb. Zwycięzców tradycyjnie uhonorowano pamiątkowymi pucharami oraz nagrodami w postaci sprzętu wędkarskiego.

Zarząd Koła PZW nr 16 ArcelorMittal Poland zaprasza na „Otwarte zawody z okazji Dnia Dziecka: Zawody odbędą się w dniu 5 czerwca o godz. 8:00 na zbiorniku Łosień.

Dzieci od 5 do 16 lat nie obowiązują posiadanie karty wędkarskiej



### 29 czerwca - 8 lipca

Zapraszamy na wypoczynek:

#### do Ustronia Morskiego

Zakwaterowanie w „Willa Błękitna Laguna” 250 metrów od morza, w 2, 3 i 4 osobowych pokojach z pełnym węzłem sanitarnym. W każdym pokoju telewizor, lodówka, czajnik, naczynia, sprzęt plażowy.

#### Koszt:

- osoba dorosła - 715 zł po dofinansowaniu
  - dzieci od 3 - 10 lat - 620 zł 1/2 wyżywienia po dofinansowaniu
  - dzieci do lat 3 - 365 zł po dofinansowaniu
  - emeryci, renciści - podatek od dofinansowania 22 zł
- Cena obejmuje pracowników ArcelorMittal Poland.

Cena dla pracowników spółek w zależności od dofinansowania w danej spółce.

**W cenie:** zakwaterowanie (7 noclegów, 8 dni), wieczorek zapoznawczy, ubezpieczenie, podatek VAT, wyżywienie 2 x dziennie (śniadanie i obiadokolacja), opłata klimatyczna. Wycieczka do Dobrzycy z przewodnikiem

**Wyjazd** 29.06 godz. 22:00 parking obok ZOZ-u.

**Powrót** 8.07 w godzinach rannych.

**Zapisy** z zaliczką 100 zł od osoby do 31 maja Zdzisław Cieśla tel. 503 036 951 lub 32 757-64-31.

Zaliczka nie podlega zwrotowi. Całość wpłaty do 15.06.

### 17 - 26 czerwca

ZUH "Partner" przy współpracy z Komisją Wydziałową NSZZ "S" ZWP zaprasza:

#### do miejscowości Jantar

**Organizator zapewnia:** pobyt w OW "BURSZTYN" - wyżywienie: 7 śniadań, 8 obiadokolacji, grill

**17 czerwca** (piątek) wyjazd z parkingu ZOZ o godz. 22.00

**18 czerwca** (sobota) - w godz. rannych postój np. Elbląg, zakwaterowanie

**26 czerwca** (niedziela) - powrót na parking ZOZ w godzinach rannych

Podczas pobytu wycieczka do Fromborka

Wstępne zapisy z rezerwacją miejsca w autokarze oraz zaliczką 250 zł płatne do 30 kwietnia Pozostała wpłata do 31 maja. Koszt z dofinansowaniem ZFŚS - 686 zł., dzieci do 10 lat - 486zł. dzieci do 3 lat - 156 zł.

**Zapisy:** Jan Czerw tel. 503 067 339, A Lorek 604 442 554, W. Haczykowski 664 995 625

### 2 - 9 lipca

ZUH "Partner" przy współpracy z Komisją Emerytów i Rencistów zapraszają:

#### do Łeby

**Organizator zapewnia:** przejazd autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w DW "ZOFIA" w pokojach 2, 3 i 4 os. z łazienką TV, wyżywienie śniadanie i obiadokolacja.

**W programie:** wycieczka, wieczorek zapoznawczy z muzyką mechaniczną, impreza grillowa.

**Wyjazd:** 1 lipca spod ZOZ godz. 22:00. **Powrót:** 10 lipca w godzinach rannych.

**Cena:** osoba dorosła 720 zł, dzieci do lat 10 - 580 zł i dzieci do lat 3 - 144 zł.

**Zapisy:** Andrzej Chrzanowski tel. 600 695 325. Zaliczka do 31 maja w kwocie 150 zł.

### 20 - 28 sierpnia

Komisja NSZZ „S” ArcelorMittal Service Group zaprasza pracowników spółki i emerytów uprawnionych do korzystania z ZFŚS:

#### do Łeby

**Organizator zapewnia:** przejazd autokarem, ubezpieczenie NW, nocleg w OW "STAR" w pokojach 2, 3 i 4, osobowych z pełnym węzłem sanitarnym (7 noclegów). Wyżywienie: 7 śniadań, stół szwedzki, 8 obiadokolacji.

**Cena:** dorośli - 605 zł/osoby, dzieci od 3 do 14 lat - 485 zł.

Emeryci i renciści płacą podatek zryczałtowany. Przedpłata przy zapisie 150zł nie podlega zwrotowi, całość do 5 sierpnia br.

Dofinansowanie dla członków NSZZ „S” zgodnie z regulaminem.

**W programie** wycieczka fakultatywna, ognisko.

Opłata klimatyczna we własnym zakresie na miejscu.

**Wyjazd:** 20 sierpnia (sobota) godz. 6.00 spod ZOZ - u.

**Powrót:** do Dąbrowy Górniczej 28 sierpnia (niedziela) ok. 6.00

**Zapisy:** I. Płoch 32-795 61 90 wewn. 190, S. Kochanowski 32 795 62 18, E. Wiśniewska wewn. 408. K. Jabłoński 692-491-564, S. Kiepiel wewn. 382

**Uwaga!** wycieczka wyłącznie dla pracowników i emerytów AM SG.

### 21 - 30 sierpnia

ZUH "Partner" przy współpracy z Komisją Wydziałową NSZZ "Solidarność" ZWP zaprasza:

#### do miejscowości Sianożęty

Pobyt w OW "JANTAR" - wyżywienie: 7 śniadań, 8 obiadokolacji, grill

**W programie:**

**21 sierpnia** (niedziela) - wyjazd z parkingu HK ZOZ godz. 22.00

**22 sierpnia** (poniedziałek) - zakwaterowanie w OW "JANTAR"

**30 sierpnia** (wtorek) - powrót na parking ZOZ w godzinach rannych

Podczas pobytu wycieczka - Świnoujście lub Międzyzdroje.

**Zapisy:** Jan Czerw tel. 503 067 339. A Lorek 604 442 554, W. Haczykowski 664 995 625

Zapisy z rezerwacją miejsca w autokarze oraz zaliczką 250 zł do 31 maja Pozostała wpłata do 31 lipca.

Koszt z dofinansowaniem ZFŚS - 706 zł., dzieci do 10 lat - 486 zł., dzieci do 3 lat - 147 zł.

### 9 - 18 września

NSZZ "S" EC Nowa wspólnie z Biurem Podróży Ka-Ma Sp. z o.o zapraszają wraz z rodzinami na 10 dniowy wypoczynek:

#### Czarnogóra Sutomore-Bar

**Organizatorzy zapewniają:** przejazd autokarem (video, WC, klimatyzacja), zakwaterowanie w apartamentach 2, 3 i 4 osobowych z łazienkami i klimatyzacją, 7 noclegów, wyżywienie: śniadanie i obiadokolacja), opieka pilota i rezydenta, ubezpieczenie NNW i KL, opłatę klimatyczną,

**Cena wycieczki:** 930zł/os. - wpłata zaliczki 200zł/os do 31 maja br.

**Zapisy** i wpłatę przyjmuje Andrzej Gros. tel. 508-063-895

Zniżki: dzieci do 12 roku życia z dwiema osobami dorosłymi zniżka 100 zł. dziecko do 2 roku życia bez świadczeń stała opłata 450 zł.

**Cena nie obejmuje:** wycieczek fakultatywnych (możliwość wykupienia na miejscu u rezydenta) i opłaty za klimatyzację w pokoju.

#### Korepetycje z matematyki

Zakres: Szkoła podstawowa, Gimnazjum, Szkoła średnia, Szkoła wyższa.  
Kontakt: tel. 32 260 18 72, e-mail: kzmkmarciniak@onet.pl

### 16 - 25 września

Komisja "S" Tokarni Walców i Składu Wyrobów Gotowych zaprasza:

#### do Darłówka

**Organizator zapewnia:** zakwaterowanie w pokojach 2 i 3 osobowych z pełnym węzłem sanitarnym w OW "Górnik" - 200 m od morza, wyżywienie: śniadanie i obiadokolacja, kolacja grill z muzyką, wycieczka (okolice jeziora Bukowe, Jamno).

**Koszt wycieczki** dla członków związku oraz ich rodzin - 620 zł/osobę.

Dla korzystających z ZFŚS - 670 zł/osobę. Dla pozostałych - 750 zł/osobę

**Wyjazd** 16.09 (piątek) godz. 23:00 z parkingu ZOZ. Powrót 25.09 (niedziela)

Zapisy przyjmuje: Eugeniusz Gerke - tel. 78 79 DWS, kom. 666 086 259.

Przy zapisie: adres, PESEL, nr ewid. - zaliczka 100 zł/os. nie podlega zwrotowi.

Wydaje MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland Oddział Dąbrowa Górnicza.  
Redakcja: Jacek Zommer, Agnieszka Segda tel. fax 032 776 97 07,  
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.  
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61 Nakład 2500 egz.