

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

SOLIDARNOŚĆ

Nr 9/2010 (575)

HUTA KATOWICE

5 lipca 2010

PAMIĘCI UCZESTNIKÓW WALKI O SOLIDARNOŚĆ

Pomnik „Porozumienia Katowickiego”



W środę 23 czerwca, rozpoczęły się prace ziemne przy budowie pomnika upamiętniającego 30 lecie narodzin Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego w Hucie Katowice oraz podpisanie „Porozumienia Katowickiego”. 11 września 1980r., przedstawiciele Międzyzakładowego Komitetu Robotniczego (MKR) Huty Katowice zawarły porozumienie z Komisją Rządową. Ustalenia zawarte w dokumencie obejmowały zobowiązanie władz do akceptacji działań zmierzających do powstawania, organizowania i funkcjonowania niezależnych samorządnych związków zawodowych tu w Hucie Katowice i na terenie całego kraju.

- Mam satysfakcję, że ten pomnik powstaje. Szkoda, że tak późno, ale ważne, że wreszcie będzie – mówi przewodniczący Solidarności Huty Katowice - Jerzy Goiński. Idea jego zbudowania dojrzała w naszej organizacji od wielu lat. Chcieliśmy, by ten pomnik nie tylko upamiętniał historyczne „Porozumienie Katowickie” – czwarte po „szczecińskim”, „gdańskim” i „jastrzębskim”, ale przede wszystkim, by był hołdem dla tych, którzy za dążenie do powstania wolnych od władzy związków zawodowych tu w hucie i Zagłębiu dużo wycierpieli. Nie chodzi tylko o działaczy z tzw. „pierwszej linii”, których nazwiska zapisały się w historii różnych wydarzeń, ale także o setki bezimiennych.

Tych, dzięki którym Solidarność przetrwała mimo stosowanych represji po wprowadzeniu stanu wojennego.

Mieliśmy do wyboru kilka projektów. Ostatecznie wybraliśmy ten, który realizujemy - autorstwa Zbigniewa Terczyńskiego. Naszym zdaniem to on najbardziej przemawia do wyobraźni. Pomnik składa się kilku bloków wykonanych z kamienia, betonu, marmuru i stali. Każdy ma swoją symbolikę.

Marmur – nawiązuje do ludzi twardych jak stal, którzy mieli odwagę walczyć tutaj o Solidarność i wolną Polskę.

Beton – symbolizuje komunistyczny aparat, który utrudniał na wszelkie sposoby te dążenia.

Piotr Duda wybrany na następną kadencję

Piotr Duda został ponownie wybrany na funkcję przewodniczącego Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności. Był jedynym kandydatem, otrzymał 172 spośród 176 głosów oddanych w tajnym głosowaniu.

Wyboru dokonało we wtorek 29 czerwca w Katowicach, Walne Zebranie Delegatów Regionalnej "S".

Uczestnicy poddali też ocenie dotychczasowe dokonania przewodniczącego oraz całego ustępującego zarządu regionu.

Delegaci oczekiwali otwartej deklaracji od Piotra Dudy w sprawie kandydowania na stanowisko szefa Komisji Krajowej Solidarności. - Mam świadomość oczekiwania z tym związanymi. "Osiem i cztery lata temu nie czułem się przygotowany do pełnienia tej funkcji. Dziś jestem – powiedział Duda, co zgromadzeni przyjęli aplauzem.

Obrazy odbywały się w sali im. Lecha Kaczyńskiego w przebudowanej siedzibie Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności w Katowicach.



Więcej str.4

Jesteśmy zadowoleni z tempa prac wykonawczych, bo to gwarantuje dotrzymanie terminu – mówi Jerzy Goiński.

Uroczyste odsłonięcie pomnika nastąpi w sobotę 11 września br. tj. dokładnie w 30 rocznicę podpisania historycznego porozumienia. Po uroczystości odbędzie się konferencja naukowa Instytutu Pamięi Narodowej z trzema panelami tematycznymi. Konferencji towarzyszyć będzie wystawa oraz projekcja dokumentu Solidarność 1980-81, zrealizowana z archiwalnych materiałów przez TV w Katowicach.

Uroczystości te poprzedzi festyn dla członków Solidarności. Wspólnie z Urzędem Miasta uczestniczyć będziemy w dużej imprezie w dniach 27-29 sierpnia pt. „Pożegnanie lata – 30 lat Solidarności”. Większość atrakcji artystycznych z udziałem czołowych zespołów muzycznych odbędzie się w Parku Hallera. Wkrótce na łamach Wolnego Związkowca przedstawimy szczegółowy program ww. przedsięwzięć.

Zapraszamy do śledzenia postępu prac z placu budowy w galerii na naszej stronie www.solidarnosc.mittal.net.pl (jz)

Dwie ofiary w kopalni ArcelorMittal Temirtau

Wybuch gazu w kopalni Tusup Kuzembajev należącej do koncernu ArcelorMittal w Kazachstanie był przyczyną śmierci dwóch górników. Do wypadku doszło w środę 23 około 22:40 przy szybie wentylacyjnym kopalni. W rejonie zagrożenia znalazło się 168 górników. Okoliczności wypadku bada komisja powołana przez Ministerstwo ds. kryzysowych Kazachstanu.

AM - własne surowce - stabilne ceny stali

ArcelorMittal zwiększy aktywa złóż rudy żelaza, by w ten sposób uchronić się od dostawców zewnętrznych i niestabilnych cen tego surowca. Podczas konferencji „The Steel Success Strategies” w dniu 22 czerwca w Nowym Jorku – szef koncernu AM Lakshmi Mittal stwierdził, że umowy kwartalne z kontrahentami rudy żelaza wpływają bardzo destabilizująco na ceny stali. Wygrywają na tym producenci z Chin. Dzięki zaopatrzeniu w rudę z własnych złóż i byli konkurencyjni i osiągnęli 25 proc. wzrost sprzedaży.

AM zainteresowany złożami w Afganistanie

Według "New York Timesa" geolodzy amerykańscy i przedstawiciele Pentagonu odkryli w Afganistanie ogromne złoża surowców mineralnych, m.in. żelaza, miedzi, złota i litu, które mogą uczynić ten kraj jednym z najbardziej dochodowych ośrodków przemysłu wydobywczego na świecie.

Amerykańskie służby geologiczne rozpoczęły badanie z satelity afgańskich zasobów surowców mineralnych w 2006 roku, wykorzystując dane zebrane przez radzieckich badaczy w latach 80. Zasoby surowców, o wiele większe niż dotychczas znane w Afganistanie, mają wartość prawie 1 biliona dolarów. Afganistan mógłby być "Arabią Saudyjską, jeśli chodzi o lit", metal wykorzystywany w produkcji baterii do laptopów i telefonów komórkowych.

Największa ilość rudy żelaza występuje na południu i wschodzie wzdłuż granicy z Pakistanem, w regionach największych walk z talibami.

Władze Afganistanu zamierzają dopuścić firmy zagraniczne do eksploatacji złóż. Pozy-skaniem rudy bardzo zainteresowany jest ArcelorMittal. Afgańskie media potwierdzają, że takie rozmowy strony prowadzą.

AM ogranicza produkcję

Zapowiadana jeszcze niedawno tendencja wzrostowa w ArcelorMittal w br. nie zostanie utrzymana. Doniesienia agencyjne wskazują, że czeka nas kolejne ograniczenie produkcji. Np. w brazylijskim ArcelorMittal Tubarão przewiduje się zmniejszenie produkcji stali o 35 procent. Walcownia gorąca blachy będzie pracować na poziomie 70-75 procent możliwości. Rok temu w spółce uruchomiono trzeci wielki piec. Obecnie przy spadku zamówień, kierownictwo zapowiada zamknięcie WP nr 2 do końca br. i ograniczenie pozostałych dwóch o 35 proc. każdy. Ograniczenie produkcji ma objąć także pozostałe spółki hutnicze i wydobywcze AM w Minas Gerais, Bahia i Sao Paulo, Vegas i Santa Catarina

Sąd nakazał przerwanie strajku w AM Annaba

Po 3-dniowym strajku - 24 czerwca wznowiono produkcję w algierskim kompleksie hutniczym ArcelorMittal Annaba. Przyczyną protestu był impas w rozmowach z Zarządem w sprawach płacowych. Zdaniem szefa związku UGTA w AM Annaba Smaina Kouadrii - kierownictwo AM nie chce uznać umowy sektorowej podpisanej 1 maja br. w ramach Komisji Trójstronnej przez przedstawicieli algierskiego rządu, pracodawców oraz centrali związkowej UGTA. Kouadria uważa, że jeśli 30 proc. udziałowcem AM Annaba jest państwo to zapisy tej umowy również powinny być honorowane w spółce. Wcześniej, 10 czerwca na wiecu załogi podjęto decyzję, że jeżeli rozmowy medycyjne nie skłonią kierownictwa do rozmów załoga przystąpi do strajku.

Zarząd AM uznał strajk za nielegalny i złożył w tej sprawie zawiadomienie do sądu. W dniu rozpoczęcia strajku tj. 21 czerwca Sąd Rejonowy w Annaba wydał postanowienie nakazujące zaprzestanie protestu. Pracownicy zignorowali tę decyzję.

23 czerwca władze krajowe UGTA wydały polecenie Kouadrii, by wstrzymał protest. Ten odgórny nakaz spotkał się z dużym niezadowoleniem pracowników. Podczas rannego wiecu w czwartek 24 czerwca zdecydowano o jego przerwaniu a szef związku Smaina Kouadria postanowił złożyć dymisję.

30 czerwca Sąd w Al Hajar wezwał związkowca na przesłuchanie, przedstawiając mu zarzut Dyrekcji o kierowaniu nielegalnym strajkiem i stratach jakie poniósł z tego tytułu AM Annaba. W rozprawie uczestniczyły setki pracowników, którzy przybyli do sądu wspierać związkowego przywódcę. Rozprawę przełożono do 15 lipca. Pod listem popierającym Smaina Kouadrię podpisało się ponad 5000 pracowników. Solidarnościowe listy nadesłały też algierskie centrale związkowe SNVI, Poval i OC.



Udział AM w projekcie ratowania Wenecji

Stałym problemem mieszkańców Wenecji są okresowe podtopienia. Niszczą one bezcenne zabytki tej śródziemnomorskiej perły architektury. Zbudowana 15 wieków temu na mieliznach bagiennej laguny przed atakiem barbarzyńców, opiera się na tysiącach drewnianych pali. Miasto zapada. By uchronić Wenecję przed zniszczeniem powstało wiele projektów.

W przyjętym i realizowanym przez rząd włoski projekcie MOSE (Modulo sperimentale elettromeccanico), uczestniczy koncern ArcelorMittal. Będzie on wykonawcą stalowych filarów zapór zamykających morski przyływ oraz elementów konstrukcyjnych do utrzymania w lagunie stałego poziomu wód.

Wenecję z Adriatykiem łączą trzy przesmyki., które będą zamykane 79 stalowymi zaporami. ArcelorMittal dostarczy 135.000 ton elementów, do wzmocnienia linii brzegowej oraz do zbudowania trzech systemów śluz do przepływu statków. Zakończenie projektu przewidziane jest na 2014 rok.



ArcelorMittal inwestuje w bazę przeładunkową

Zarząd Morskiego Portu Gdańsk SA podpisał ze Spółkami "Port Północny" i "Rudoport" 30-letnie umowy dzierżawy terenów przeznaczonych pod budowę nowego Terminalu Przeładunkowo-Składowego Suchych Ładunków Masowych. Większościowymi właścicielami obu spółek są Arcelor Mittal i belgijska Grupa Sea Invest.

W ciągu 36 miesięcy, na powierzchni 80 hektarów powstanie największa na Bałtyku wszechstronna baza przeładunkowej rudy żelaza, węgla i kruszywa. Budowa nowego terminala kosztować będzie nie mniej niż 41 mln euro. Trwają rozmowy z przedstawicielami przedsiębiorstw w Polsce na temat dostarczania taniego węgla z RPA i Australii.

Nie przypadkowo w bliskim sąsiedztwie Tczewa, grupa kapitałowa Jana Kulczyka zamierza wybudować jedną z największych w Polsce elektrownie wealowa.



Na Międzyzakładowej Komisji ...

Propozycja wypoczynku zamiast „postojowego”

Międzyzakładowa Komisja MOZ NSZZ „Solidarność” ostatnie swoje posiedzenie przed wakacjami odbyła w środę 23 czerwca br.

Podczas swoich relacji – Przewodniczący z poszczególnych Komisji Wydziałowych/Spółek poruszyli temat pojawiających się wśród załogi pogłosek odnośnie planów wprowadzenia w ArcelorMittal Poland SA postojów. Jak wyjaśnił Przewodniczący Związku – Jerzy Goiński – *rzeczywiście pojawiły się problemy z zamówieniami, co wywołało postój na Walcowni Średniej. W związku z powyższym pracownicy Walcowni będą zachęceni do wykorzystywania w lipcu i sierpniu urlopów wypoczynkowych, co pomoże uniknąć stosowania w firmie tzw. „postojowego”. Pozostali pracownicy będą zajmować się przeprowadzaniem remontów.*

W odpowiedzi natomiast na liczne zapytania dotyczące podwyżek – przekazał, iż Związek nasz w ramach Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” z początkiem lipca wystosuje wystąpienie do Pracodawcy w zakresie wzrostu płac zasadniczych dla Pracowników AMP, bowiem dotychczasowe świadczenia Pracodawcy miały charakter jednorazowych nagród, a pracownicy potrzebują w strefie finansowej stabilizacji i bezpieczeństwa. Jednym z przedstawionych przez Przewodniczących Komisji problemów była kwestia braku przeprowadzenia wiosennego przeglądu BHP w poszczególnych komórkach (jak miało to miejsce w HT, gdzie nie powołano w ogóle Komisji), pomimo iż Zarząd AMP stale podkreśla, iż BHP stanowi dla zakładu priorytet.

Przewodniczący Komisji DWG – Krzysztof Węgrzyniak powrócił do ciągnącego się już od wielu lat problemu złych warunków sanitarnych panujących w łaźniach i szatniach. Okazuje się bowiem, iż pomimo podjęcia i zrealizowania przez pracodawcę pewnych kroków – nie okazały się one wystarczające, bądź remont nie był na tyle dobrze wykonany. Świadczy o tym fakt, iż zagrzybienie powierzchni ścian i sufitów, które miało być zlikwidowane – przebiega się spod zamontowanych paneli i obejmuje coraz większe ich powierzchnie. Zatem problem rozwiązany nie został, a tylko tymczasowo przykryty (dosłownie).

Kolejną nie do przezwyciężenia jak się okazuje trudność stanowi jakość i stan techniczny autobusów przewożących pracowników po terenie huty. Pracownicy skarżą się na wydobywające się wewnątrz autobusów spaliny, tumany kurzu, dziurawe i poprzerywane przeguby. Niestety, od wielu miesięcy w tym temacie nie ma żadnej poprawy.

W toku posiedzenia Przewodniczący zwrócili uwagę na jeszcze jedną istotną rzecz, która wystąpiła w ostatnim czasie, a mianowicie wprowadzenie przez Zarząd AMP terminu korzystania z odzieży roboczej „do zużycia”, a nie jak to do tej pory miało miejsce - na „czasookresy”. Jako, iż ten stan rzeczy stanowi nową problematykę - pozostało do wyjaśnienia. Przewodnicząca z ArcelorMittal SSC E poruszyła występujący w Spółce problem nie wypłacania pracownikom premii oraz nadgodzin. Ponadto w SSC są duże różnice w wynagrodzeniach w tzw. teamach między polską a zagraniczną załogą.

Ireneusz Płocha zakomunikował, iż ZUZP dla Pracowników ArcelorMittal Service Group został przesłany do rejestracji, aktualnie w Spółce trwają prace nad Regulaminem Pracy.

Za bezdyskusyjny sukces należy natomiast uznać wygrane wybory przedstawicieli załogi do Rady Nadzorczej w dąbrowskich oddziałach Spółek, którymi zostali: w AM Service Group – Jan Nagórka oraz w Kolpremie – Mirosław Ociecek.

Jak poinformowali przedstawiciele poszczególnych komisji – w ostatnim okresie miały miejsce dwa wypadki - w Kolpremie 29 maja pracownik doznał złamania żebra, na Wielkich Piecach miało miejsce podtrucie gazem.

Ważną kwestią przekazaną przez Mirosława Nowaka – Wiceprzewodniczącego ds. BHP i Prawa Pracy był fakt wycofania się Pracodawcy z zamiaru wprowadzenia w Spółce bardzo źle odbieranego i stanowczo krytykowanego zarówno przez związek „Solidarność”, jak i przez samą załogę Programu Zarządzania BHP.

Jednak Pracodawca z dniem 1 lipca (jeżeli do tej pory zdąży przeprowadzić konieczne szkolenia) zamierza wdrożyć program zarządzania absencjami chorobowymi, którego głównym celem jest zmniejszenie braków pracowników spowodowanych chorobą do poziomu 3,5%.

Zdaniem Mirosława Nowaka – samo zbieranie informacji na temat chorób pracowników, a także sposób ich uzyskiwania wydaje się być kontrowersyjny. BOWIEM TO PRZEŁOŻONY BĘDZIE ZADAWAŁ PYTANIA DOTYCZĄCE danej choroby i możliwych jej przyczyn każdemu pracownikowi, który drugi raz w danym roku będzie przebywał na zwolnieniu spowodowanym złym stanem zdrowotnym.

Jednak jak podkreślił – należy pamiętać, iż podawanie przez danego pracownika takich informacji może mieć tylko i wyłącznie dobrowolny charakter, zatem przełożony nie może w żaden sposób naciskać pracownika, by ten

udzielił mu odpowiedzi.

Wiceprzewodniczący poinformował także o dalszych pracach Zarządu związanych z emeryturami pomostowymi: - *W AMP zatwierdzonych zostało 4.127 stanowisk uprawniających do tego rodzaju emerytury. Dodatkowo wpłynęło 1.416 odwołań poszczególnych pracowników, z czego ok. 200 ma duże szanse zostać w wykazie ujętym.*

Mirosław Nowak przekazał zebrany problematyczną sytuację, z jaką boryka się Huta Królewska. Z powodu braku zamówień, a jednocześnie by nie doprowadzić do zwolnień doświadczonych pracowników – postanowiono, by na podobnych zasadach, jakie zostały AMP.

zastosowane w Hucie Batory – przekazać pracowników z Królewskiej do dąbrowskiego oddziału AMP. Przejmowani pracownicy w Hucie Królewskiej będą mieli status osoby zatrudnionej przebywającej na urlopie bezpłatnym, natomiast pracując na rzecz AMP będą zatrudnieni przez Spółkę pośredniczącą – Manpower Business Solutions. Zgodnie z założeniami – grupa ok. 120 pracowników w dąbrowskim oddziale pracę rozpocznie już od 1 lipca br.

Wiceprzewodniczący zakomunikował także podjętą przez Zarząd AMP decyzję o wyremontowaniu wszystkich sześciu suwnic na Składzie Wyrobów Gotowych, z czego remont 3 suwnic ma być wykonany w bieżącym roku, a pozostałych 3 w roku 2011.

Jerzy Goiński nawiązał do uruchomionej wypłaty nagrody za osiągnięte w 2009r. wyniki finansowe Spółki oraz do wręczanych pracownikom w związku z wprowadzeniem nowego ZUZP – aneksów do umowy o pracę. Po raz kolejny stanowczo także podkreślił, iż Związek nie zgadza się na zwolnienia pracowników posiadających uprawnienia do przejścia na świadczenie przedemerytalne, chyba że sam pracownik – mając jakąś alternatywę – będzie odejściem zainteresowany. W przeciwnym wypadku Członków Związku, którzy otrzymają taką propozycję od Pracodawcy, a nie będą chcieli z niej skorzystać – poprosił o pilny kontakt z Prezydium „Solidarności”.

Na posiedzeniu został podjęty również temat obchodów XXX-lecia NSZZ „Solidarność”. W obecności Członków Międzyzakładowej Komisji oficjalnie rozpoczęto budowę pamiątkowego pomnika.

Stanisław Szrek przekazał informacje dotyczące organizacji Turnieju Piłki Nożnej o Puchar Przewodniczącego MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza.

Podczas posiedzenia członkowie MK zatwierdzili Budżet Związku na II półrocze 2010r. oraz podjęli Uchwałę o zaniechaniu przez okres wakacyjny (miesiące: lipiec, sierpień) zwoływania posiedzeń MK i przekazaniu kompetencji MK na ręce Prezydium w tym czasie. (AS)

Turniej o Puchar Przewodniczącego rozpoczęt

Pierwszy mecz Turnieju Piłki Nożnej o Puchar Przewodniczącego MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA – Dąbrowa Górnicza rozegrany został w piątek 18 czerwca br na boisku piłkarskim Orlik pomiędzy drużynami z ArcelorMittal Service Group Sp. z o. o. i ArcelorMittal Poland SA – Komisja Wielkie Piece.

Mecz przebiegał w towarzyskiej atmosferze, ale pomimo zawiązania pomiędzy poszczególnymi zawodnikami z przeciwnymi drużyn wieloletnich przyjaźni – także w duchu rywalizacji i walki. Warunki panujące na boisku były zmienne i zaskakujące – mecz rozpoczął się w pełnym

słońcu, ale nastąpiło nagle załamanie pogody i ulewny deszcz. Pomimo przeciwności – drużyny honorowo do końca rozgrywek walczyły o zwycięstwo, z coraz większą determinacją z każdą upływającą minutą. Ostatecznie rozegrany mecz zakończył się sędziem 5:5. Bramki strzelili następujący piłkarze:

- ZWP – Rafał Melkowski (3 gole), Mateusz Nemis (1), Arkadiusz Ciepiał (1).
- ArcelorMittal Service Group – Robert Kołodziejczyk (2), Włodzimierz Gajda (1), Rafał Jąłowicz (1), Waldemar Jarosiński (1).

Po zakończeniu rozgrywek wszyscy uczestnicy wraz z zagrzewającą do walki publicznością zaproszeni zostali na poczęstunek do Restauracji Astra. Podczas spotkania doszło do jednej kontuzji – poszkodowanemu zawodnikowi życzymy szybkiego powrotu do zdrowia.



Piotr Duda wybrany na kadencję 2010 - 2014

Cd ze str. 1 -

Delegaci przez aklamację przyjęli stanowisko popierające kandydaturę Piotra Dudy na funkcję szefa Komisji Krajowej. Może do tego dojść na XXV Krajowym Zjeździe Delegatów NSZZ „Solidarność”, które odbędzie się w dniach 21-23 października br. we Wrocławiu.

Omawiając ostatnie 4 lata szef Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności Piotr Duda podkreślił, że najistotniejsze dla władz regionalnej „S” były problemy pracownicze, akcje i związkowe protesty. - *Ta władza dążyła do liberalizacji Kodeksu pracy, więc tych akcji i protestów w naszym regionie było bardzo dużo. Byliśmy wszędzie tam, gdzie ta pomoc była potrzebna* - podkreślił Duda. Jak zaznaczył, „*gdy jest szansa na dialog rozmawiamy, ale gdy jej nie ma, sięgamy po ostrzejsze instrumenty*”.

Część swojego wcześniejszego wystąpienia Piotr Duda poświęcił relacjom związku ze światem polityki. Jak powiedział, poparcie Solidarności dla Jarosława Kaczyńskiego w wyborach nie jest bezwarunkowe. „Skończyły się czasy, że partie polityczne manipulowały związkiem do swoich celów. To my mamy wykorzystywać partie do realizacji swoich celów, czyli poprawy warunków pracy i płacy” - ocenił.

Gościem posiedzenia jest przewodniczący Komisji Krajowej Janusz Śniadek. - *Mówienie że Polska jest zieloną wyspą i dobrze sobie radzi z kryzysem, w obliczu upadku*

polskich stoczni i innych zakładów jest nieprawdą

- podkreślił przewodniczący Komisji Krakowej „S”, wzywając rząd do „dialogu i szacunku”.

Była wiceprzewodniczącą Śląsko-Dąbrowskiej „S” i minister w Kancelarii Prezydenta Bożena Borys-Szopa raz nawiązała do wydarzeń z 10 kwietnia.

- Są tacy, których nie da się zastąpić. 3 miesiące od katastrofy jest to wciąż temat tabu. Rodziny ofiar to ludzie pełni pokory.

Oni wciąż liczą na to, że dowiedzą się jak zginęli ich bliscy - powiedziała Bożena Borys-Szopa.

Poruszyła także temat obecnie prowadzonych praktyk w Kancelarii Prezydenta.

Mianowany przez marszałka Sejmu Bronisława Komorowskiego szef Kancelarii Jacek Michałowski zabronił jej wyjazdu do Katowic. Kiedy oświadczyła, że mimo zakazu pojedzie, bo wywodzi się ze Związku i zawsze się z nim się identyfikowała, wezwał ją do powstrzymania się od jakichkolwiek wystąpień.



głośnie poparli stanowisko w sprawie utrzymania produkcji fiata pandy w Polsce. „Na skutek zaniechań rządu może dojść do ograniczenia produkcji, zwolnień i pogorszenia sytuacji materialnej pracowników oraz ich rodzin” - głosi fragment dokumentu.

Wybrano reprezentantów na Krajowy Zjazd Delegatów, przyjęli uchwały i stanowiska w najważniejszych sprawach dla pracowników śląskich i zagłębiowskich zakładów pracy.

Wśród 44 delegatów na Krajowy Zjazd „S” znaleźli się dwaj nasi przedstawiciele - Jerzy Goiński i Lech Majchrzak. W skład 32 osobowego Zarządu Regionu, weszli: Jerzy Goiński oraz Ireneusz Płocha. (jz)

KADRA WALCOWNI DUŻEJ DAŁA PLAMĘ

... „należy sprzeciwiać się siłom i godnościom osobistom” ...

„Wydzieranie się” na pracowników, używanie w stosunku do nich wulgarnych słów i zastraszenie ma negatywny wpływ na psychikę pracowników, a o przełożonych, którzy stosują takie metody, jak najgorzej świadczy, o poziomie ich kultury osobistej. Niestety takich przypadków w ArcelorMittal Poland jest wiele.

- *My niżej podpisani pracownicy Walcowni Dużej Działu Walcarek rejonu przebudowy klątek składamy skargę na postępowanie i zachowanie przełożonych* - tu podpisana grupa kilkunastu osób z Walcowni Dużej wymienia nazwisko brygadzysty i mistrza. W piśmie, które dotarło do naszego związku przed miesiącem - pracownicy Walcowni Dużej, krytykują szczególnie zachowanie brygadzysty.

Jak piszą - *jego postępowanie jest niczym z filmu o Oświęcimiu. Jest ciągle krzyk, wrzask, przekleństwa i ubliżanie. Piszą, że „brakuje tylko kija do bicia”.* Pracownicy żalą się, że od dłuższego czasu ich praca odbywa się w atmosferze terroru psychicznego i poniżania. Kilkakrotne skargi do przełożonego mistrza nie przyniosły żadnego skutku, wręcz przeciwnie zwiększyły agresję owego brygadzysty.

- *Uważamy że wystarczy tej gehenny, bo nikt nie jest niewolnikiem ani żadnym skazańcem aby musiał i zgadzał się na takie traktowanie i życie w ciągłym strachu i stresie, na kim się dziś wyładowuje nasz przełożony* - pracownicy piszą i proszą o szybkie i radykalne załatwienie sprawy.

W związku ze skargą jaka wpłynęła do naszego Związku, podjęliśmy interwencję w tej sprawie u Dyrektora Walcowni Dużej. W piśmie zaznaczyliśmy, że do podobnych zachowań kadry na tym wydziale dochodziło wcześniej.

Dowodem jest notatka z ub. roku, w której treści przewijają się te same osoby, co w obecnej sprawie. To najwyraźniej może świadczyć, że działania dyscyplinujące które Dyrektor podjął w stosunku do tych osób wówczas okazały się niewystarczające. Ze względu na wagę społeczną tego niepokojącego zjawiska, zwróciliśmy się do Dyrektora Walcowni Dużej o podjęcie natychmiastowych działań celem wyeliminowania tego typu zachowań, które - zdaniem naszego związku noszą znamiona terroru psychicznego.

W tydzień później nadeszła odpowiedź, w której Dyrektor informuje nas o podjętych działaniach:

- *W dniu 14 czerwca zaprosiłem całą brygadę przebudowy, suwnic oraz mistrza zmianowego, mistrza branżowego i Kierownika Działu na rozmowę wyjaśniającą. Po wysłuchaniu obu stron wychodząc na przeciw oczekiwaniom większości pracowników brygady przebudowy i suwnic podjąłem decyzję o zmianie brygadzysty. Ponadto informuję, że z brygadzystą została przeprowadzona rozmowa ostrzegawcza odnośnie zarzutów opisanych w w/w piśmie.*

Wydawałoby się, że sprawa została wyjaśniona gdyby nie informacja Komisji wydziałowej „S”, wskazująca że rozmowa z winnymi w sprawie o której pisze Dyrektor miała zupełnie inny przebieg, co doprowadziło nie tylko do zaognienia konfliktu a wręcz zaostrenia bezprawnych działań represyjnych wobec pracowników, którzy złożyli skargę.

Z opisu tego wyniku, że doszło do kuriozalnej sytuacji, w którą zaangażował Dyrektor. Zamiast wcześniej spotkać się i wysłuchać pracowników autorów skargi - poddał ich konfrontacji z owym brygadzystą i mistrzem oraz doprowadził do głosowania jawnego nad pozostawieniem brygadzysty na tej samej zmianie.

Na to spotkanie nie zostali wpuszczeni przez Dyrektora Walcowni Dużej przedstawiciele naszego Związku o co prosiła zastraszona grupa pracowników.

W tej sytuacji Solidarność zwróciła się do Czesława Sikorskiego - Dyrektora Zarządzającego Oddziału Wyrobów Długich AMP - o podjęcie natychmiastowych działań mających na celu ostateczne zaprzestanie łamania podstawowych praw pracowniczych w Zakładzie Walcownia Duża (DWG), w Dziale Walcarek i w Rejonie Przebudowy Klątek.

W piśmie zwróciliśmy uwagę - *że na podstawie zgromadzonych informacji i bezpośrednich rozmów z poszkodowanymi pracownikami mamy podstawy do stwierdzenia, że w w/w jednostkach od ponad roku dochodzi do skandalicznych przypadków dyskryminacji w zatrudnieniu, działań o charakterze mobbingowym oraz naruszania godności i innych dóbr osobistych pracowników. Powyższe zachowanie i działania dozoru oraz kadry kierowniczej Zakładu Walcownia Duża (DWG) pozostają w całkowitej sprzeczności z przepisami Kodeksu Pracy, Regulaminu Pracy ArcelorMittal Poland S.A. wprowadzonego Zarządzeniem Nr 8/2008 DG z dnia 19.09.2008r. Jak pisze nasz związek - mamy do czynienia z działaniami ze strony Pracodawcy zdecydowanie zabronionymi prawem. Podjęta próba wyjaśnienia sprawy z Dyrektorem DWG doprowadziły tylko do zaognienia konfliktu i wręcz zaostrenia bezprawnych działań represyjnych wobec tych pracowników. W tej sytuacji - Solidarność oczekuje pisemnego stanowiska Dyrektora w przedmiotowej sprawie.*

Nowy program w walce o obniżenie kosztów

Zarządzanie absencjami – taką nazwę nosi nowy Program, który Pracodawca z dniem 1 lipca zamierza wprowadzić w ArcelorMittal Poland SA.

Absencja to nieobecność. Zgodnie z definicją Wikipedii absencją pracowniczą stanowi usprawiedliwiona lub też nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy. Powoduje ona zmniejszenie ilości czasu pracy, co dla pracodawcy jest niekorzystnym zjawiskiem. Podstawą nieobecności w pracy są urlopy oraz zwolnienia z tytułu choroby bądź opieki. Długość tej nieobecności jest unormowana przez przepisy prawne – Kodeks Pracy, który reguluje zasady oraz wymiar nieobecności pracownika.

Dla Pracodawcy zwolnienia z tytułu choroby są szczególnie niesprzyjające, ponieważ dezorganizują przebieg pracy oraz znacznie podnoszą koszty zatrudnienia. W czasie nieobecności pracownika spowodowanej chorobą – Pracodawca musi ponieść dodatkowe koszty zastępstwa nowym pracownikiem bądź wypłaty nadgodzin.

I ten właśnie czynnik – eliminacja zbędnych kosztów wydaje się być dla pracodawcy najistotniejszym. Według danych AMP – miesięczna nieobecność spowodowana chorobą pracowników to wielkość ok. 490 osób, co przekłada się także na straty produktywności. Kosztem pośrednim jest natomiast wzrost poziomu stresu, pogorszenie współpracy wewnątrz zespołu i wpływ na motywację i wydajność pracowników zmuszonych do zwiększenia tempa swojej pracy.

Celem Programu zarządzania absencjami jest zmniejszenie nieobecności pracowniczych spowodowanych chorobą do poziomu 3,5%, a co za tym idzie – zmniejszenie kosztów firmy związanych z zatrudnieniem. Stosując ten program Pracodawca ma się wykazać większą dbałością o zdrowie pracowników i poprawą warunków BHP.

A jak to ma wyglądać w praktyce? Otóż wg założeń programu pracownik powracający do pracy po każdej nieobecności spowodowanej chorobą wraz ze swoim przełożonym wypełniać będzie kwestionariusz pozwalający poznać przyczyny absencji i zasygnalizować ewentualne możliwości ich eliminacji. Pamiętać jednak należy o tym, iż podanie przez pracownika jakichkolwiek informacji dotyczących jego stanu zdrowia może być tylko i wyłącznie dobrowolne. Tymczasem Pracodawca przewiduje, iż w sytuacji odmowy odpowiedzi na zadane przez przełożonego pytania – pracownik może być skierowany na ponowne badania kontrolne.

Tak nie może być. Przepisy prawa jasno bowiem stanowią, iż osoba zainteresowana i pracodawca otrzymująca zaświadczenie lekarskie o zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku – w przypadku zastrzeżeń co do treści tego zastrzeżenia – może wystąpić w terminie 7 dni z wnioskiem o ponowne badanie lekarskie i wydanie zaświadczenia do Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy, a w przypadku gdy pierwszorazowe zaświadczenie zostało wydane w tym ośrodku – do jednostki badawczo-rozwojowej w dziedzinie medycyny pracy. Wniosek powyższy składa się poprzez lekarza, który zaświadczenie wydał. W innych przypadkach powyższego zaświadczenia nie podważa się.

Ponadto kontrolnym badaniom lekarskim podlegają pracownicy w przypadku niezdolności do pracy spowodowanej chorobą powyżej 30 dni, zatem pracownik, którego absencja chorobowa wynosiła np. 14 dni – do takich badań kierowany być nie powinien.

Doceniając chęć Pracodawcy o dbałość o zdrowie pracowników, eliminację przyczyn zachorowań i poprawę warunków BHP – nie do końca zrozumiałe jest jednak gromadzenie danych nt stanu zdrowotnego pracowników. Są to przecież informacje prywatne i poufne, które nie powinny być rozpowszechniane poza krąg osób, którym sam zainteresowany ma chęć ich udzielić. Nie znane są bowiem konsekwencje posiadania takich informacji przez Pracodawcę dla samego pracownika. W przypadku stworzenia przez Pracodawcę wykresu danego pracownika dotyczącego przebiegu jego pracy zawodowej i absencji chorobowych oraz stosowania koniecznych zwolnień – istnieją uzasadnione obawy, iż osoba często korzystająca ze zwolnień chorobowych może być zagrożona utratą pracy.

Ponadto zdaniem Mirosława Nowaka – Wiceprzewodniczącego NSZZ „Solidarność” ds. BHP i prawa pracy – Pracodawca w omawianym programie wchodzi w kompetencje Medycyny Pracy, zajmującej się ochroną zdrowia pracowników przed wpływem szkodliwych czynników w ich miejscach pracy, obejmującą zarówno proces diagnostyki i leczenia chorób zawodowych, jak również ich orzecznictwo oraz, przede wszystkim, profilaktykę tych schorzeń.

O tym czy nowy pomysł Pracodawcy przyniesie rzeczywiste korzyści bez szkody dla samego pracownika, tak naprawdę zwerfykuje czas.

AS

NA SPOTKANIU ZAŁOGOWYM W ZE ZEN

Nie pozwolimy odebrać pracownikom „jubilatą”

W środę 30 czerwca w Zakładzie Energetycznym ZEN Sp. z o. o. odbyło się spotkanie Prezesa Zarządu – Marka Pietraszczyka z załogą Spółki. MOZ NSZZ „Solidarność” reprezentował Przewodniczący Związku – Jerzy Goiński oraz Przewodniczący Komisji działającej w Spółce – Marek Leks.

Prezes Zarządu przedstawił zebra-ny aktualną sytuację Spółki wraz z osiągniętymi wynikami za ubiegły rok i bieżący okres.

Dominującym tematem jednak, którym byli zainteresowani zebrani pracownicy było wypowiedzenie przez Pracodawcę dotychczas obowiązujących zapisów ZUZP oraz propozycję ich zmian, które dotyczyły m.in. przejścia z wynagrodzenia miesięcznego na stawkę godzinową, wprowadzenia dwunastomiesięcznego okresu rozliczeniowego pracy.

Kontrowersyjną natomiast okazała się próba likwidacji przez Pracodawcę nagrody jubileuszowej dla Pracowników Spółki, która jednoznacznie wpłynie na ich zarobki, stanowi ona bowiem wynagrodzenie pracowników, pomimo iż jest wypłacana w innej formie.

Jak skomentował Jerzy Goiński – jako „Solidarność” jesteśmy otwarci na rozmowy z Zarządem Zakładu Energetycznego ZEN celem uzyskania konsensusu wprowadzającego nowe zapisy ZUZP dla Pracowników Spółki. Dla załogi jest to bowiem ważny dokument dający pewną stabilizację i bezpieczeństwo. Nie ma jednak takiej możliwości, byśmy jako przedstawiciele pracowników zgodzili się na obniżki ich wynagrodzeń, czyli na likwidację nagrody jubileuszowej w Spółce. Jest to niedopuszczalne – to Ci ludzie ją sobie wypracowali i nie można im odebrać tych uprawnień z dnia na dzień bez konkretnego, realnego powodu. Nie zgadzamy się na podpisanie w takiej formie zaproponowanego przez Pracodawcę Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Jak podkreślił Przewodniczący Związku – „Solidarność”, jako strona uznaje, iż W ZEN-ie nadal obowiązują przepisy wypowiedzianego ZUZP i dopóki nie zakończą się prace nad nowym dokumentem regulującym kwestie pracownicze – niezależnie od tego, czy to będzie nowy Układ Zbiorowy Pracy, czy Regulamin Pracy – winny być przez Pracodawcę stosowane zapisy dotychczasowego ZUZP.

Pracownicy nie kryli także swojego niezadowolenia z jakości świadczonych usług przez obsługującą ich wydawalnię nr 16, gdzie notorycznie pojawiają się problemy z brakiem posiłków, złą ich jakością, a także panują niesprzyjające warunki ich spożywania.

AS

Wybory do RN w Spółce AM Service Group

W wyborach do Rady Nadzorczej Spółki ArcelorMittal Service Group, które odbyły się w dniu 29 czerwca br., reprezentantem pracowników w Okręgu Dąbrowa Górnicza–Sosnowiec został członek naszego związku Jan Nagórka.

PODZIĘKOWANIE

Dziękuję wszystkim pracownikom za liczny udział, czym daliście wyraz zainteresowania i zaangażowania w ważne sprawy dla Naszej Spółki.

Zobowiązuję się do godnego reprezentowania interesów wszystkich pracujących w AM Services Group na forum Rady Nadzorczej.

Jan Nagórka



Wybory do RN w Spółce KOLPREM

W wyborach do Rady Nadzorczej Spółki Kolprem w dniu 10 czerwca br. przedstawicielem pracowników został członek naszego związku Mirosław Ocieczek.

PODZIĘKOWANIE

Dziękuję pracownikom za udział w wyborach i oddanie na mnie głosów. Doceniając szczyt, jakim jest reprezentowanie pracowników Spółki w Radzie, w pełni zdaję sobie sprawę z ciążącej na mnie odpowiedzialności. Dlatego dołożę wszelkich starań, aby tę funkcję wypełniać jak najlepiej, dla dobra Waszego i Spółki.

Mirosław Ocieczek





Utrata prawa jazdy na zawsze

Od 1 lipca weszły w życie zmiany kodeksu karnego zastrzegające zasady ponoszenia odpowiedzialności karnej. Zmiany dotyczyć będą szczególnie pijanych i odurzonych narkotykami sprawców wypadków. Zgodnie ze zmienionym art. 42 kodeksu karnego, jeżeli sprawca wypadku drogowego, w wyniku którego inna osoba poniosła śmierć lub ciężki uszczerbek na zdrowiu, znajdował się pod wpływem alkoholu lub środka odurzającego lub zbiegł z miejsca wypadku, to sąd będzie musiał orzec wobec niego zakaz prowadzenia pojazdów mechanicznych na zawsze.

Dotychczas sąd jedynie miał możliwość orzeczenia zakazu prowadzenia pojazdów mechanicznych na zawsze. Teraz może odstąpić od zastosowania zakazu na zawsze jedynie w wyjątkowych sytuacjach uzasadnionych szczególnymi okolicznościami, np. gdy pijany kierowca będzie chciał zawieźć swoim samochodem ciężko chorą osobę do szpitala i po drodze spowoduje wypadek.

Ponadto sąd będzie mógł orzec wobec sprawcy wypadku w stanie nietrzeźwości lub pod wpływem środka odurzającego, który zbiegł z miejsca wypadku, obowiązek zapłacenia nawiązki. W takim przypadku kwota w wysokości do 100 tys. zł będzie trafiała do specjalnego Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej.

Środki funduszu będą przeznaczone na pomoc osobom pokrzywdzonym przestępstwem i członkom ich rodzin. Będzie to pomoc medyczna, psychologiczna, rehabilitacyjna, prawna oraz materialna.

Zaostrzono też kary dla kierowców wielokrotnie prowadzących samochód pod wpływem środków odurzających. Będzie on mógł być skazany na karę pozbawienia wolności od trzech miesięcy do lat pięciu. Taka sama odpowiedzialność grozi kierowcy, który będzie prowadził pojazd pod wpływem alkoholu w okresie obowiązywania zakazu prowadzenia pojazdów mechanicznych. Kodeks karny w przypadku takich kierowców nie dopuszcza już możliwości zamiany kary na łagodniejszą.

ZOSTRZONE PRZEPISY PRAWA DLA DOMOWYCH KATÓW

Ustawa o przemocy w rodzinie

Wchodzi w życie nowelizacja ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie. Nowe przepisy wprowadzają zakaz stosowania kar cielesnych wobec dziecka oraz obowiązek skutecznej izolacji sprawców od ofiar przemocy, przez środki separujące np. zakaz zbliżania czy nakaz opuszczenia wspólnego mieszkania.

Począwszy od 1 sierpnia br. ofiary dotknięte przemocą w rodzinie będą mogły uzyskać bezpłatne zaświadczenie lekarskie, którego celem jest ustalenie przyczyn i rodzaju uszkodzeń ciała powstałych na skutek przemocy. Do tej pory bezpłatna obdukcja wykonywana była tylko na wniosek prokuratora.

Nowe przepisy prawa pozwolą również pracownikom socjalnym (w asyście policjanta lub pracownika służby zdrowia) podjąć natychmiastową interwencję w przypadkach drastycznych. Po stwierdzeniu, że życie lub zdrowie dziecka jest bezpośrednio zagrożone, pracownik socjalny może je zabrać rodzinie i umieścić w rodzinie zastępczej lub całodobowej placówce opiekuńczo-wychowawczej. W takich przypadkach sąd rodzinny - w ciągu 24-godzin - musi podjąć decyzję o dalszych losach dziecka.

Sprawcy przemocy w rodzinie będą mieli obowiązek uczestniczyć w programach korekcyjno-edukacyjnych, nawet jeśli nie wyrażą na to zgody. Ponadto sąd będzie mógł zakazać sprawcy zbliżania się do pokrzywdzonych, kontaktowania się z nimi oraz nakazać opuszczenie lokalu.

Ponadto Ministerstwo Sprawiedliwości pracuje nad projektem nowelizacji Kodeksu postępowania cywilnego, który ma usprawnić procedury eksmisyjne. W szczególności chodzi o sytuacje gdy nakaz eksmisji skierowany jest wobec jednego z domowników. Dzięki temu łatwiej będzie pozbyć się z lokalu np. osób szczególnie uciążliwych dla otoczenia lub sprawców przemocy domowej.

WAKACYJNE LECZENIE W KRAJU I ZA GRANICĄ

Jak leczyć się w czasie urlopu

Osoby ubezpieczone w NFZ mają prawo do bezpłatnego leczenia w czasie wakacji zarówno w kraju, jak i za granicą. Lekarz nie może odmówić konsultacji tylko dlatego, że pacjent mieszka w innym województwie i nie jest jego stałym pacjentem.

Aby uniknąć problemów z dostaniem się do lekarza lub szpitala w czasie urlopu, trzeba mieć przy sobie dokument, który potwierdzi prawo do leczenia finansowanego przez NFZ.

Prawo do leczenia opłaconego przez fundusz potwierdzają różne dokumenty, w zależności od tego, czy pracujemy, jesteśmy studentem czy też emerytem. Najczęstszym dokumentem, którym posługują się pracownicy, jest książeczka ubezpieczeniowa (rodzinna) lub odpowiedni druk ZUS, który potwierdza, że pracodawca regularnie opłaca za nas składki zdrowotne. Książeczka zostanie przez lekarza uznana za aktualną, tylko jeżeli jest podstemplowana przez zakład pracy. Pieczętka pracodawcy w legitymacji ubezpieczeniowej zachowuje swoją ważność przez 30 dni.

Brak dokumentu potwierdzającego ubezpieczenie zdrowotne nie pozbawia nas jednak prawa do opieki medycznej. Możemy go dostarczyć w późniejszym terminie. W przypadku:

- nagłego zachorowania,
- wypadku, urazu lub zatrucia,
- stanu zagrożenia życia
- porodu

dowód ubezpieczenia może zostać przedstawiony w innym czasie, nie później jednak niż w terminie 30 dni od pierwszego dnia, np. pobytu w szpitalu. Jeżeli chory nie jest w stanie w tym czasie dostarczyć potwierdzenia ubezpieczenia zdrowotnego, to ma jeszcze 7 dni od dnia np. wypisania ze szpitala na dostarczenie takiego dokumentu.

Łatwiej o legalizację samowoli budowlanej

W miejscowościach, w których nie ma planu miejscowego, do legalizacji samowoli budowlanej wystarczy posiadanie decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu. Taką zmianę wprowadziła nowelizacja ustawy Prawo budowlane, którą 10 czerwca br. podpisał pełniący obowiązki prezydenta Bronisław Komorowski.

Nowa ustawa jest odpowiedzią na wyrok Trybunału Konstytucyjnego z 21 września 2009 r. (P 46/2008), w którym za niezgodny z Konstytucją uznany został wyśmóg, aby decyzja o warunkach zabudowy, konieczna do legalizacji samowoli budowlanej zbudowanej na obszarze bez planu zagospodarowania przestrzennego, była ostateczna już w dniu wszczęcia postępowania rozbiórkowego.

Ustawa zmienia art. 49 b) ust. 2 ustawy Prawo budowlane w zakresie, w jakim przepis ten wymagał dla legalizacji samowoli budowlanej w odniesieniu do obiektów budowlanych (ich części) budowanych lub wybudowanych bez wymaganego zgłoszenia bądź pomimo wniesienia sprzeciwu przez właściwy organ, aby w przypadku braku miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego budowa była zgodna z decyzją o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu ostateczną w dniu wszczęcia postępowania

W związku z tym od daty publikacji wyroku TK, a teraz także od daty wejścia w życie ustawy zmieniającej powyższy przepis, do legalizacji samowoli budowlanej w odniesieniu do obiektów budowlanych wybudowanych bez wymaganego zgłoszenia tam, gdzie nie ma planu miejscowego, wystarczające będzie posiadanie decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu, bez względu na to, czy była ona ostateczna w dniu wszczęcia postępowania rozbiórkowego. Ustawa oczekuje na publikację w Dzienniku Ustaw i wejdzie w życie w terminie 30 dni od daty ogłoszenia.

Fotoradary w miejscach szczególnego zagrożenia

Według przygotowanej nowelizacji Ustawy Prawo o Ruchu Drogowym z naszych ulic mają zniknąć fotoradary ustawione w miejscach, gdzie ich działanie ma jedynie na celu dodatkowe wpływy dla miasta.

Fotoradary mają być zarządzane przez Inspekcję Transportu Drogowego (ITD), która dodatkowo będzie mogła kontrolować na drodze kierowców samochodów osobowych a nie tak, jak dotychczas tylko ciężarówek.

Zdaniem autorów zmian, urządzenia pomiarowe mają być ustawione w miejscach, gdzie rzeczywiście występuje duże zagrożenie bezpieczeństwa ruchu drogowego w związku z nadmierną prędkością, a nie tam, gdzie jest ono znikome np. na prostych odcinkach szerokich, kilkupasmych jezdn.

Obecnie samorządowcy bardzo często występują z prośbą o ustawienie fotoradaru w miejscu, gdzie zagrożenie takie nie występuje, a jego działanie ma na celu głównie zwiększenie wpływów do budżetu.

Decyzję o konieczności ustawienia fotoradaru będzie podejmowała ITD na podstawie przeprowadzonych analiz ruchu oraz zagrożeń. Nowelizacja jest następstwem wielu skarg kierowców, którzy uważają, że fotoradary nie powinny służyć do „polowania na kierowców”. Nowelizacja ma poparcie większości klubów poselskich i może zostać przyjęta jeszcze w sierpniu br.



Konstytucyjność przepisów dot. wieku emerytalnego

Na posiedzeniu 15 lipca Trybunał Konstytucyjny zbada, czy ustalenie różnego wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzn jest zgodne z konstytucją. Ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych ustala wiek emerytalny mężczyzn na 65, a kobiet - na 60 lat.

Trybunał w pełnym składzie rozpatrzy wniosek poprzedniego Rzecznika Praw Obywatelskich Janusza Kochanowskiego. W jego ocenie, utrzymanie w nowym systemie emerytalnym różnego wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn sprawia, że kobiety pracują krócej i w konsekwencji otrzymują niższe świadczenia emerytalne.

RPO uważa on, że nie da się wykazać, że różnice biologiczne i społeczne między kobietami i mężczyznami pozostają w bezpośrednim i koniecznym związku ze zróżnicowaniem prawnym w zakresie regulacji wieku emerytalnego. Rzecznik zwraca uwagę na dłuższe przeciętne trwanie życia kobiet i brak obiektywnych wskaźników świadczących o ich gorszym stanie zdrowia. Podkreśla też, że wiele krajów przystępuje do wyrównywania wieku emerytalnego.

Rzecznik zwrócił wagę, że kobiety mogą pracować dłużej, jednak jego zdaniem ustalenie niższego wieku emerytalnego kobiet, staje się przyczyną wywierania na kobiety nacisku na wycofanie się z rynku pracy, zwłaszcza w okresach podwyższonego bezrobocia. Zdaniem RPO przepisy ustawy mają charakter dyskryminujący ze względu na płeć.

Można sprawdzić dane o kupowanych autach

Kupujący używany samochód może sprawdzić przez internet jego dane z dowodu rejestracyjnego. Umożliwi to dostęp do witryny internetowej Centralnej Ewidencji Pojazdów i Kierowców www.cepik.gov.pl Centralna Ewidencja Pojazdów i Kierowców (CEPIK) to system teleinformatyczny obejmujący centralną bazę danych, gromadzącą dane i informacje o pojazdach i ich właścicielach, osobach posiadających uprawnienia do kierowania pojazdami, bądź też osobach, które takich uprawnień nie posiadają lub je utraciły.

Po wprowadzeniu danych pojazdu i właściciela, szybko można uzyskać potwierdzenie ich prawdziwości.

Udostępnienie bazy danych ograniczy obrót kradzionymi pojazdami na rynku wtórnym. Do tej pory o takie informacje można było zabiegać w drodze złożenia wniosku do MSWiA. Lub wystąpienie o sprawdzenie w policyjnej bazie skradzionych pojazdów.

Darowizna samochodu

Własność samochodu jak każdej innej ruchomości może być przeniesiona w drodze darowizny. Wymaga to jednak dopełnienia tych samych formalności jak przy sprzedaży.

Umowa darowizny co do zasady powinna mieć formę aktu notarialnego - jeśli jednak przedmiot darowizny zostanie przekazany obdarowanemu (darowizna zostanie wykonana) - wystarczającą jest forma dowolna. Z uwagi na konieczność przerejestrowania samochodu - umowa musi mieć formę co najmniej pisemną.

W umowie darowizny należy podać: markę i model samochodu, rok produkcji, numery rejestracyjne oraz w miarę możliwości numer nadwozia. Im więcej danych - tym łatwiejsza późniejsza rejestracja. Nie należy również zapominać o podaniu dokładnych danych stron umowy, oraz zawarcia w tekście umowy paragrafu o przyjęciu darowizny przez obdarowanego. Umowa powinna być sporządzona w liczbie odpowiadającej wszystkim darczyńcom i obdarowanym (w zależności od sytuacji).

Następny krok to wizyta w urzędzie skarbowym, gdzie składamy druk SD-3 oraz umowę darowizny. Nieco inaczej postępujemy, gdy auto podarowane zostało przez osobę najbliższą, a jego wartość przekracza limit podatkowy (co powoduje konieczność zapłacenia podatku). Wtedy występujemy o zwolnienie z opodatkowania (druk SD-Z1). W przeciwnym wypadku zwolnienie przypadnie i obdarowany zapłaci podatek na takich zasadach, jak dla I grupy podatkowej. Ale są dwa przypadki, gdy darowizny zgłaszać nie trzeba:

- pierwszy - gdy w ciągu 5 lat obdarowany dostał od tej samej osoby darowizny o wartości nie przekraczającej 9 637 zł.

- drugi - gdy umowa darowizny zawierana jest przed notariuszem (wtedy on zawiadamia urząd skarbowy).

Po załatwieniu spraw w urzędzie skarbowym udajemy się do wydziału komunikacji. Tam obdarowany musi przedstawić: umowę darowizny, dowód rejestracyjny, kartę pojazdu, dowód uiszczenia opłaty. Na darczyńcy, z kolei, spoczywa obowiązek zawiadomienia ubezpieczyciela o przeniesieniu własności samochodu. Ma to na celu przeniesienie na obdarowanego uprawnień wynikających z ubezpieczenia OC (zakładając, że samochód w momencie udzielenia darowizny był ubezpieczony). Ubezpieczenie darczyńcy obejmie obdarowanego automatycznie - ten ma 30 dni na wypowiedzenie umowy.

Jednorazowe odszkodowanie

Ubezpieconemu, który wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej doznał stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, przysługuje jednorazowe odszkodowanie. Za stały uszczerbek na zdrowiu uważa się takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu nierokujące poprawy.

Za długotrwały uszczerbek na zdrowiu uważa się takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu na okres przekraczający 6 miesięcy, mogące ulec poprawie.

Oceny stopnia uszczerbku na zdrowiu oraz jego związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową dokonuje się po zakończeniu leczenia i rehabilitacji.

Od 1 kwietnia 2007 r. jednorazowe odszkodowanie przysługuje w wysokości 20% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim roku, za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu.

Tak więc kwota przysługująca za jeden procent uszczerbku na zdrowiu będzie zmieniała się raz w roku i nowe stawki będą obowiązywały od 1 kwietnia danego roku do 31 marca roku następnego. W okresie **od 1 kwietnia 2010 r. do 31 marca 2011 r.** kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej wynoszą:

- **621 zł** za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu
- **621 zł** za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, z tytułu zwiększenia tego uszczerbku co najmniej o 10 punktów procentowych
- **10 860 zł** z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji ubezpieczonego
- **10 860 zł** z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji wskutek pogorszenia się stanu zdrowia rencisty
- **55 853 zł**, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest małżonek lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty
- **27 927 zł**, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest członek rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty inny niż małżonek lub dziecko
- **55 853 zł**, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie małżonek i jedno lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz **10 860 zł** z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na każde z tych dzieci
- **55 853 zł**, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnionych jest równocześnie dwoje lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz **10 860 zł** z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugie i każde następane dziecko

- **10 860 zł**, gdy obok małżonka lub dzieci do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie inni członkowie rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty; każdemu z nich przysługuje ta kwota, niezależnie od odszkodowania przysługującego małżonkowi lub dzieciom

- **27 927 zł**, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są tylko członkowie rodziny inni niż małżonek lub dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz **10 860 zł** z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugiego i każdego następnego uprawnionego.



Nie wiesz ? Pytaj !

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland

Interwencje, płace, zatrudnienie

Prawo pracy, BHP, SIP

Sprawy organizacyjne, sprawy socjalne

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dziury prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00

po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl

Poczta do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl do redakcji: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl

Interwencje

- Jerzy Goiński tel. 776 61 05

- Lech Majchrzak tel. 776 92 37

- Mirosław Nowak tel. 776 75 97

- Stanisław Szrek tel. 776 61 90

- Aleksandra Pilczuk tel. 776 88 44

- Ewa Kobus



Safari pod taśmociągami huty

Dziki zwierzęta żyjące w sąsiedztwie hut ArcelorMittal w Republice Południowej Afryki nie budzą sensacji, bo to ich naturalne środowisko. Istnienie egzotycznego zwierzyńca w Strzemieszycach pod taśmociągami dostarczającym rudę do Huty Katowice – budzi niedowierzanie.

Zwierzyniec „Wesołe Ranczo” w Strzemieszycach Małych stanowi niebawalą atrakcją dla dzieci i młodzieży. Właściciele – Monika i Janusz Arasimowicz sprowadzają zwierzęta z różnych regionów świata. Wiele z nich to unikatowe gatunki. Niektórzy pierwszy raz widzą je na oczy. Są tu m.in. kangurki Bennetta z Australii, antylopy sitatunga, azjatycka krowa zebu, owce arabskie, kameruńskie i bardzo rzadkie św. Jakuba, lamy, osiołki, górski byk szkocki, szetlandy i mini szetlandy, jeleniowate mundzaki z Azji oraz miniaturowe kuce.

- *Wszystko z myślą o edukacji najmłodszych i młodzieży – mówią właściciele. Dobieramy zwierzęta łagodne, które lubią towarzystwo dzieci. W wytyczonych miejscach mogą je karmić a nawet pogłaskać. Stale uatrakcyjniamy nasz zwierzyniec o nowe gatunki. Wkrótce przybędą jednogarbne wielbłądy z Afryki, kozy walijskie, mini świnki „peruwianki” i pekari z Południowej Ameryki.*

Rodzice mogą uwiecznić na zdjęciach swoje pociechy bawiące się z kózkami, owieczkami, lub na kucykach.

- *Widzimy, jak bezpośredni kontakt ze zwierzętami poprawia samopoczucie dzieci niepełnosprawnych i sprawia im dużą radość – mówi Janusz Arasimowicz.*

Myślimy o dalszym uatrakcyjnieniu naszego „Wesołego Rancza”. Planujemy przejażdżki na koniach. Powstaną ścieżki dydaktyczne z egzotycznymi drzewami, krzewami oraz z ekspozycjami rzadkich roślin.

„Wesołe Ranczo” mieści się w Strzemieszycach Małych, ul. Główna 5 (pod taśmociągami).



Wycieczki - wypoczynek - rekreacja

20 - 29 sierpnia

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” Emerytów i Rencistów zaprasza:

do Władysława

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w OW "HELENKA" w 2, 3 i 4 osobowych pokojach, z pełnym węzłem sanitarnym, TV, 7 noclegów, śniadania i obiadokolacje oraz zabawa przy kaszubskiej orkiestrze w Mrzeżynie. Wycieczka do Trójmiasta lub na Hel, wycieczka statkiem po morzu.

Cena: dorośli 584 zł, dzieci do lat 10 - 443 zł, do 3 lat - 183 zł. Zaliczkę w kwocie 100 zł. do 15 lipca, reszta do 31 lipca. Opłata klimatyczna płatna na miejscu.

Wyjazd 20 sierpnia godz. 22:00 z parkingu ZOZ. Powrót - 29 sierpnia ok. godz. 6:00 parking ZOZ. Zapisy A. Chrzanowski tel. 97 47 we wtorki i czwartki od godz. 10-14 tej. Tel. kom. 600 695 325



23 września - 2 października

Zapraszamy pracowników AMP oraz Spółek uprawnionych do świadczeń z ZFŚS na wycieczkę:

do Darłowa – z zabiegami rehabilitacyjnymi

Pobyt w Ośrodku Szkoleniowo-Kolonijnym „GNIEWKO”, położonym 50 metrów od plaży.

Pokoje 2, 3, 4, 5 osobowe z pełnym węzłem sanitarnym. Pokoje wyposażone są w TV, lampa nocna, szklanki talerzyki znajdują się w pokojach, czajniki elektryczne znajdują się na korytarzu.

Wyżywienie 3 x dziennie (śniadanie, obiad, kolacja)

Koszt wycieczki:

- Pracownicy i ich rodziny - 600 zł,
- Emeryci i renciści - 620 zł,
- Dzieci do 10 lat (1/2 wyżywienia) - 400 zł,
- Dzieci bez świadczeń do 3 lat - 200 zł

w tym 10,00 zł za dodatkowe świadczenie

Cena obejmuje: zakwaterowanie (7 noclegów), wyżywienie (8 x śniadanie, 8 x obiad, 8 x kolacja), transport, wejście na basen kryty, dwa zabiegi rehabilitacyjne dziennie wg zaleceń lekarza (w dni robocze), inhalację, zabawę taneczną przy muzyce mechanicznej, ognisko, wycieczkę, ubezpieczenie, podatek VAT.

Informacje dodatkowe:

- pierwsze świadczenie: śniadanie w dniu przyjazdu, ostatnie: kolacja w dniu wyjazdu,
- opłata klimatyczna płatna na miejscu w obiekcie,
- wycieczka odbędzie się przy zapisie minimum 34 osób

Wyjazd w dniu 23 września o godz. 22:00. Powrót w dniu 2 października ok. godz. 6:00

Wyjazd i powrót: na parking ZOZ

Przy zapisie zadatek 200 zł. od osoby – nie podlega zwrotowi.

Zapisy przyjmuje Zbigniew Letniowski tel. 517 352 919, 32-261 70 99

Feliks Swoboda tel. 501 597 828, (32) 262 31 31,

Więcej informacji na stronie www.gniewko.darlowo.pl

10 - 18 września

Komisja „S” Tokarni Walców i Składu Wyrobów Gotowych zaprasza:

do Krynicy Morskiej

Organizator zapewnia: zakwaterowanie w Ośrodku Wczasowym „LUXUS” w pokojach 2 i 3 osobowych z pełnym węzłem sanitarnym, z wyżywieniem (śniadania i obiadokolacja) kolację bankietową z muzyką.

W programie: wycieczka całonocna z przewodnikiem do Malborka lub inne okolice.

Koszt wycieczki:

- dla członków „S” i ich rodzin 520 zł/os.

- dla pozostałych korzystających z ZFŚS 560 zł/os.

Wyjazd 10 września godz. 23:00 parking ZOZ.

Powrót 18 września (sobota) w godz. nocnych.

Informacje i zapisy:

Eugeniusz Gerke tel. do pracy 78 79,
kom. 666 086 259

Przy zapisie zaliczka 100 zł/osoby nie podlega zwrotowi.

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A. O/Dąbrowa Górnicza.

Redakcja: Jacek Zommer, Agnieszka Segda tel. 032 776 97 07,

Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza.

Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61

Nakład 2500 egz.