

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

SOLIDARNOŚĆ

Nr 6/2010 (572)

HUTA KATOWICE

26 kwietnia 2010

TRAGEDIA POD SMOLEŃSKIEM ZJEDNOCYŁA POLAKÓW

Naród w żalu żegnał ofiary tragedii



W niedzielę 18 kwietnia, cała Polska żegnała parę prezydencką Marię i Lecha Kaczyńskiego. Ich trumny spoczęły na Wawelu w krypcie pod Wieżą Srebrnych Dzwonów.

W katastrofie samolotowej pod Smoleńskiem zginęło 96 osób, a wśród nich: prezydent na uchodźstwie Ryszard Kaczorowski, przedstawiciele parlamentu, urzędów państwowych, dowódcy wojska, Rodzin Katyńskich, dostojnicy kościołów oraz członkowie załogi i piloci z Biura Ochrony Rządu. Delegacja udawała się na uroczystości do Katynia, na których prezydent Kaczyński miał wygłosić ważne słowa dotyczące mordu NKWD na polskich oficerach w 1940 r.

Tragedia w Smoleńsku pokazała całemu światu, że w dramatycznych sytuacjach Polacy potrafią być razem. Przed Pałacem Prezydenckim w Warszawie gromadziły się tłumy. Przybywano z całego kraju: całymi rodzinami oraz w zorganizowanych grupach, by oddać honor poległym.

Nikt nie wstydził się okazywania bólu i żęz. Podczas tygodniowej narodowej żałoby dominował autentyczny smutek i współczucie dla osób bliskich ofiar katastrofy. W wielu miejscach w całej Polsce zapalano znicze, składano wiązanki kwiatów. Zagraniczne media przekazywały na cały świat informacje o polskim fenomenie jedności i zdawanym egzaminie z wychowania obywatelskiego patriotyzmu.

W tak tragicznym momencie zamilkły polityczne kłótnie, przestały mieć znaczenie wzajemne waśńie. Wszyscy jednoczyli się w modlitwie wierząc, że ofiara zmarłych nie pójdzie na marne Ci, którzy w niewybredny sposób szkalowali prezydenta „zapadli się gdzieś pod ziemię”, a media i dziennikarze, którzy dotąd kreowali nieprzychylną opinię o Lechu Kaczyńskim nagle zmieniły poglądy. Zaczęto w dostrzegać w nim człowieka głębokiej i autentycznej wiary, gorącego patriotę i niestrudzonego budowniczego solidarnej i wolnej Polski. Również jego głębokie przywiązanie do tradycji i wartości narodowych i jego dążenie przywrócenia rodakom pamięci o historii.

W dniach żałoby, media prześcigały się w pokazywaniu pary prezydenckiej jako dobrych, mądrych i emanujących ciepłem ludzi, którzy mogą stanowić wzór dla wszystkich rodzin. Zjednoczeni 30 letnimi więzami ślubowali sobie wierność aż do śmierci. Tragiczny los połączył Ich na wieczność. Więcej str. 5

Wspólną modlitwą oddaliśmy hołd ofiarom

We wtorek, 13 kwietnia br. w Sanktuarium Św. Antoniego z Padwy na gołonowskim wzgórzu odbyła się msza koncelebrowana w intencji ofiar Katynia – tych sprzed 70 lat i tych sprzed kilku dni – ofiar katastrofy rządowego samolotu w Smoleńsku.



Msza odprawiona została przez Proboszcza parafii – Witolda Kuźmę, o. Sławomira Zielińskiego i o. Ryszarda Jarmuża.

W modlitwie uczestniczył m.in. Prezydent Miasta – Zbigniew Podraza, przedstawiciele różnych ugrupowań politycznych, Rady Miejskiej, dyrekcje szkół oraz szereg innych osób chcących swoją modlitwą okazać pamięć i szacunek tragicznie zmarłym na ziemi katyńskiej. Liczną grupę wśród wiernych stanowili członkowie Solidarności Huty Katowice wraz z Przewodniczącym - Jerzym Gońskim.

Miejsce modlitwy jest znaczące – to właśnie w Sanktuarium Św. Antoniego znajduje się Ołtarz Ojczyzny, przy którym stoi m.in. urna z ziemią katyńską ofiarowana przez śp. ks. prał. Zdzisława Peszkowskiego – kapelana Rodzin Katyńskich i Pomordowanych na Wschodzie.

Podczas nabożeństwa urna przeniesiona została na Ołtarz Główny. To do niej, a także do Dębów Pamięci - trzech katyńskich dębów symbolizujących zamordowanych na Wschodzie: podpułkownika Zygmunta Grodzkiego, kapitaną Józefa Łyszczaka, porucznika Mariana Kazimierza Iłskiego podczas kazania wielokrotnie nawiązywał o. Sławomir. Jak podkreślił - to właśnie z inicjatywy tragicznie zmarłego Prezydenta Lecha Kaczyńskiego – symbol ten trafił m. in. do gołonowskiego sanktuarium.

Po mszy uczestnicy przeszli procesją do znajdujących się na przyklasztornym skwerze Dębów Pamięci, gdzie podczas modlitwy i zadumy złożyli kwiaty oraz zapalili znicze. (AS)

W dniu Hutniczego Święta

*Życzenia wszelkiej pomyślności
w życiu zawodowym i osobistym
a także wytrwałości w osiągnięciu celów,
Pracownikom ArcelorMittal Poland S.A.,*

Spółek i Ich Rodzinom

składa

SOLIDARNOŚĆ



Konflikt w hiszpańskim Arcelor Mittal Gijon

Trwa ostry konflikt pracowników z kierownictwem ArcelorMittal Gijon w Hiszpanii. Początek miał miejsce na początku br. kiedy firma postanowiła wprowadzić pilotażowy program zmian w systemie pracy. Miał on polegać na zwiększeniu zakresu obowiązków pracowników produkcyjnych o zadania związane obsługą utrzymania ruchu. Reorganizacja miała spowodować też redukcję 80 stanowisk pracy. W wyniku negocjacji z pracodawcą dwie organizacje związkowe UGT i USO zawarły porozumienie. Kierownictwo zgodziło się na ograniczenie redukcji do 30 miejsc z jednoczesnym przyzwoleniem na wprowadzenie systemu zmian. Porozumienie zostało skrytykowane przez dwie inne centrale CC OO i CSI i całkowicie odrzucone przez pracowników produkcyjnych. W okresie 2 miesięcy w zakładzie przeprowadzono 8 akcji protestacyjnych. Mimo to kierownictwo jest zdecydowane wprowadzić zmiany. W czwartek 22 kwietnia pracodawca podjął decyzję o wprowadzeniu przymusowego postępu. Zapowiedziano też, że jeśli nie będzie zgody na reorganizację w zakładzie firma rozważy możliwość przeniesienia produkcji do innych swoich spółek w Europie. Jeśli to się stanie może to wiązać się z redukcją produkcji. Związki zawodowe są pod silną presją pracowników. Mimo to szukają wyjścia z arcytrudnej sytuacji.

Dalekosiężne plany Mittala w Brazylii

Wiadomość o przyznaniu Brazylii organizacji mundialu w 2014 r. wywołała olbrzymi entuzjazm w tym kraju. Jeszcze większy zachwy spowodowała informacja, że obradujący w Kopenhadze Międzynarodowy Komitet Olimpijski zdecydował o wyborze Rio de Janeiro na gospodarza Igrzysk Olimpijskich w 2016 roku. To niewyobrażalna i spektakularna wybór – twierdzą Brazylijczycy. Czy był on przypadkowy?

Wydaje się bardzo prawdopodobne, że odbyło się to sprawą wielkich wpływów Lakshmi Mittala. Był on wielkim orędownikiem organizacji Mistrzostw Europy w Piłce Nożnej 2012 w Polsce i na Ukrainie. Dwa lata temu to co wydawało się niemożliwe ich wybór stał się faktem.

W niedawnym wywiadzie Lakshmi Mittal wyznał, że jego koncern - *na stałe wpisze się w historię igrzysk olimpijskich w Brazylii w 2016 roku*. Mittal wie, że dwie potężne sportowe inwestycje oraz infrastruktura towarzysząca mogą przynieść koncernowi duży zysk i dochody. Stąd mimo kryzysowej sytuacji ostatnich miesięcy i niskiego popytu na stal, nie szczędził środków na poszerzenie obszaru produkcyjnego i surowcowego w tym kraju.

Brazylia jest jednym z niewielu państw na świecie, z perspektywicznie dobrym rynkiem zbytu. Dlatego w okresie najbliższych czterech lat, na inwestycje związane z pozyskaniem rudy żelaza oraz produkcją stali ArcelorMittal zamierza wydać 5 mld. dol. i zwiększyć produkcję stali do 2014 roku z 5 do 15 mln ton stali.

Po 8 latach stagnacji politycznej i gospodarczej, kraj ten ma historyczną szansę okazji na rozwój. Analitycy twierdzą, że Brazylię czeka wielki boom przemysłowy. Na infrastrukturę związaną z organizacją Mistrzostw Świata w piłkę nożną oraz Igrzyska Olimpijskie, Brazylia wyda ponad 20 mld. dol. Dzięki zapobiegliwości Mittala, znacząca część tych pieniędzy może trafić do koncernu AM.

ArcelorMittal Annaba - ponowna groźba strajku

Jak donosi algierska prasa – szef związku zawodowego UGTHA w ArcelorMittal Annaba - Smaïn Kouadria ostrzegł, że jeśli do 1 maja br. pracodawca nie rozpocznie deklarowanych inwestycji w kładzącej do huty w koksoowni – załoga przystąpi do strajku. Takie zobowiązanie kierownictwo AM złożyło w podpisanym w dniu 21 stycznia br. porozumieniu.

W październiku ub. roku Zarząd wstrzymał pracę tego wydziału ze względów bezpieczeństwa. W planach inwestycyjnych w 2010 roku nie uwzględniono jednak środków na prace naprawcze, co oznaczało, że 320 pracowników mogło stracić pracę. W ich obronie 12 stycznia załoga proklamowała strajk. Po zapewnieniu, że będą środki na ponowne uruchomienie produkcji koks 7200 pracowników powróciło do pracy.

W zakładzie często dochodzi do zakłóceń w produkcji. W związku z utrzymującą się w zakładach AMA konfliktową atmosferą, dyrektor generalny zwrócił się do strony związkowej o przedstawienie wykazu tematów, których rozwiązanie pomoże poprawić klimat pracy. Pracodawca chce też rozmawiać w sprawie poprawy wydajności pracy. Ten ostatni punkt uznaje za szczególnie ważny w dyskusji, bo wiąże się z przewidywanymi inwestycjami w ArcelorMittal Annaba, na które w br. zamierza przeznaczyć 160 mln. dolarów.



Groźny wypadek w hiszpańskim AM Aviles

Dwaj pracownicy: 53 letni Jose Santos Diaz i 45 letni Manuel Fernandez Blanco doznali ciężkich poparzeń podczas wykonywania prac konserwacyjnych w wydziale kolejowym w hiszpańskim ArcelorMittal Asturias (Avilés). Do wypadku doszło w czwartek 22 kwietnia w godzinach rannych. Poszkodowani zostali porażeni prądem o napięciu 13.800V, doznając rozległych i głębokich poparzeń trzeciego stopnia. Rannych natychmiast przewieziono do specjalistycznych klinik w Asturias i w Madrycie. Stan ich zdrowia jest krytyczny.

Do czasu ustalenia przyczyn, odcinek na którym doszło do wypadku został wyłączony.

Rzecznik spółki powiedział, że urzędnicy byli w dobrym stanie technicznym. Za utrzymanie sprawności urządzeń elektrycznych w obiekcie odpowiada firma TSK-ISASTUR UTE UTE. Postępowanie wyjaśniające prowadzi specjalna komisja złożona z ekspertów w dziedzinie zapobiegania ryzyku zawodowemu i inspekcji pracy. Również, związki zawodowe w spółce zażądały pełnego wyjaśnienia okoliczności i przyczyn tego zdarzenia.

Związek zawodowy CC OO, którego członkiem jest José Manuel F. B. wydał oświadczenie w którym stwierdził, że to pracodawca ponosi winę za zaistniały wypadek, ponieważ stan bezpieczeństwa w spółce jest fatalny.



Krzyż ks. Jerzego przeniesiony z AM Warszawa

Ponad trzymetrowy drewniany krzyż upamiętniający ks. Jerzego Popiełuszkę poniosły delegacje Solidarności z warszawskiego Arcelor Mittala do kościoła św. Stanisława Kostki na Żoliborzu.

To pod tym krzyżem 31 sierpnia 1980 r. ksiądz Jerzy odprawił pierwszą mszę dla strajkującej załogi w Hucie Warszawa. Przed nim w maju 1981 r. modlił się za rannego w zamachu papieża Jana Pawła II. Po mszy ksiądz wraz z hutnikami wziął krzyż na plecy i zaniósł za bramę huty, gdzie ustawiono go na cokole. Krzyż powrócił na ołtarz 31 sierpnia 1981 roku na mszę odprawioną przez księdza Jerzego w rocznicę strajku. Krzyż ten przez lata pracownicy Huty Warszawa traktowali jak relikwie. Ksiądz Jerzy był ich duszpasterzem.



Na jednym z posiedzeń - Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Warszawa podjęła decyzję, by w roku beatyfikacji ks. Jerzego, przenieść krzyż na miejsce wiecznego Jego spoczynku - do żoliborskiego kościoła.

Na uroczystości w dniu 23 kwietnia do stolicy, przybyły liczne delegacje związkowców Solidarności z całego kraju wraz pocztami sztandarowymi.

W pięciokilometrowej trasie krzyż nieśli hutnicy oraz inne grupy zawodowe. Po złożeniu na grobie księdza Jerzego odprawiona została uroczysta msza.

W uroczystości, w której wzięło udział ponad 1000 osób – jedną z najliczniejszych grup stanowili związkowy ArcelorMittal Poland.

Inauguracyjne posiedzenie Międzyzakładowej Komisji ... Wybór Prezydium, pożegnanie odchodzących ...

Inauguracyjne posiedzenie Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland w dniu 4 kwietnia br. miało charakter szczególny. Na wstępie powitano grupę nowych członków MK wybranych na niedawnym VII Międzyzakładowym Zebraniu Delegatów „S”, wybrano członków Prezydium MOZ „S” na nową 4 letnią kadencję, a w końcowej części uroczystość pożegnano tych, którzy zakończyli działalność w Międzyzakładowej Komisji lub przeszli na zasłużoną emeryturę.

Spotkanie miało mieć charakter zapoznania nowych członków MK z trybem i organizacją posiedzeń - szybko jednak przerodziło się w gorącą dyskusję na temat aktualnych wydarzeń w spółce.

Wśród tych, które bulwersują niezmiennie od trzech miesięcy pozostaje sprawa dotycząca pracowników byłego Zakładu Badań Ochrony Środowiska i Technologii Hutniczych, których niektóre zaległości jak np. środki czystości, susz herbaciany i cukier sięgają IV kwartału ub. roku. Pracownicy mają też problem z realizowaniem ubrań roboczych, rękawic i innych środków BHP.

Szczególnie krytycznie do organizacji pracy odnoszą się pracownicy laboratorium przygotowania prób. Decyzja by korzystać z odległego o prawie 3 km głównego magazynu odzieżowego jest zupełnie nielogiczna a wręcz absurdalna, gdy najbliższy ich stanowiskom pracy jest magazyn na Walcowni Średniej.

Dlatego trudno się dziwić, że przeklinają autorów takiej poprawy organizacji pracy. Dotychczasowe pisma, a nawet spotkania by skłonić pracodawcę do zmian nie przynoszą rezultatu.

Sprawy nie rozwiązało też spotkanie robocze w tej sprawie z szefem BHP Wojciechem Kołaczem. Jak twierdzi Marian Owczarek z Komisji „S” Biura Jakości i Rozwoju Produktu - Pan Kołacz powoływał się na ustne informacje, uzyskane od członków Zarządu byłego ZBOŚITH, że sprawa b. pracowników tej Sołki została załatwiona. Wyprowadzony z błędu - zobowiązał się o przedstawienie pisemnych dokumentów potwierdzających informacje uzyskane od Zarządu byłego ZBOŚITH.

Sprawa ma też drugie dno. Pracodawca twierdzi, że pracownicy ci, nie są „podpięci” do systemu SAP. Magazyn nie wyda środków higieny osobistej ani ubrań, jeśli ich uprzednio nie zamówi. Nie zamawia, bo nie ma ich w systemie. Koło więc się zamyka.

Innym tematem poruszonym na Międzyzakładowej Komisji były sprawy płacowe. Jak twierdzą przewodniczący wydziałów i spółek - oczekiwania pracowników na jakąkolwiek formę, która spowoduje dopływ pieniędzy do budżetów domowych są bardzo duże.

Zdaniem wiceprzewodniczącego MOZ „S” Lecha Majchrzaka takie negocjacje płacowe mają już miejsce w niektórych podmiotach.

W spółkach Partner i Eko Partner pracodawca zaproponował możliwość wzrostu płac przez zwiększenia składników o charakterze motywacyjnym np. z możliwością wprowadzenia dodatkowych nagród za wyniki spółki lub z tytułu pozyskania nowych klientów. Pracodawca nie godzi się natomiast na propozycję związkową bezpośredniego wzrostu płac zasadniczych pracowników.

W innych spółkach, w których toczą się negocjacje płacowe, daje się odczuć wyciekanie pracodawców na decyzje, które zapadną w ArcelorMittal Poland

Jeśli chodzi o spółkę Eko Partner, w niedługim czasie zakończy ona zwoją działalność. Część pracowników zajmującym się sprzątaniami w grupie ok. 130 osób i ok. 25 osób z utrzymania stanu technicznego przejdzie spółkę w grupie Impel wykonujących tego typu usługi.

Szereg zmian organizacyjnych, które mają miejsce w ArcelorMittal Poland nie są łatwe do zaakceptowania przez tych które ich dotyczą. Zawiedzeni czują się b. pracownicy spółki Manpower, którzy w ostatnim czasie przeszli do huty. Liczyli, że przy przejściu otrzymają wyższe wynagrodzenia.

Zmiany objęły dużą część pracowników Walcowni Blach Grubych Batory, która w skazana jest na zaprzestanie produkcji.

Tym pracownikom stronie związkowej udało się zabezpieczyć miejsca pracy w innych oddziałach ArcelorMittal oraz zagwarantować dotychczasowe warunki płacowe.

Podczas posiedzenia 35 osobowa Międzyzakładowa Komisja dokonała wyboru członków prezydium MOZ NSZZ „S”. W jego skład weszli: Lech Majchrzak, który będzie odpowiedzialny w związku za interwencje, płace i zatrudnienie; Stanisław Szrek, któremu powierzono sprawy organizacyjne oraz socjalne;

Mirosław Nowak, do którego można zgłaszać się w sprawach prawa pracy, BHP oraz SIP.

Kończącym akcentem posiedzenia było uroczyste pożegnanie z tymi członkami „S” którzy zakończyli działalność w Międzyzakładowej Komisji lub przeszli na zasłużoną emeryturę.

W imieniu MK wszyscy otrzymali od przewodniczącego Solidarności Jerzego Goińskiego gorące podziękowania za pracę na rzecz organizacji oraz pamiątkowe statuetki. (jz)

Drużyna Ruchu Ciąglego zwyciężca IV Turnieju Halowego w piłkę nożną

Drużyna piłkarzy MZZ Pracowników Ruchu Ciąglego ArcelorMittal Poland zwyciężyła w IV Halowym Turnieju w piłkę nożną o Puchar im. Jarosława Zwolińskiego i Władysława Mołęckiego. W sobotę 24 kwietnia w hali sportowej Zespołu Szkół nr 4 w Dąbrowie Górniczej na Łęknicach w szranki do rywalizacji zgłosiły się 4 zespoły. Tuż przed rozpoczęciem zawodów sędzia turnieju zapoznał zawodników z zasadami rozgrywek i czasem trwania spotkań.

Po przywitaniu z uczestnikami zawodów - przewodniczący Solidarności dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland - Jerzy Goiński dał sygnał do rozpoczęcia rozgrywek.

Rywalizacja była ostra a mecze toczyły się w sportowej atmosferze. Tylko w jednym przypadku sędzia pokazał czerwoną kartkę.

W rozgrywkach systemem każdy z każdym drużyny zajęły następujące miejsca:

1. MZZ Prac. Ruchu Ciąglego
2. Stalprofil
3. MOZ NSZZ Solidarność
4. Elita

Najlepszym strzelcem turnieju z 5 strzelonymi bramkami został Patryk Taraszkowski z MZZ Prac. Ruchu Ciąglego. Najlepszym bramkarzem wybrano Pawła Pisarka ze Stalprofilu. Puchar Turnieju dla zwycięskiej reprezentacji wręczyła mama Jarosława Zwolińskiego - Pani Alina Zwolińska.

Kapitanowie drużyn i wyróżnieni zawodnicy otrzymali dyplomy. Uczestnicy trzech pierwszych miejsc otrzymali pamiątkowe nagrody.

W imieniu zmarłych kolegów: Jarosława Zwolińskiego i Władysława Mołęckiego - podziękowania uczestnikom i organizatorom złożyła Pani Eugenia Mołęcka: - *Dopóki są organizowane takie turnieje wiemy, że pamięć o naszych bliskich jest żywa. Za to bardzo wszystkim dziękujemy, wam zawodnikom i organizatorom* - powiedziała.



Msza święta w intencji Hutników

Serdecznie zapraszamy pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz Spółek wraz z rodzinami we wtorek 4 maja br. na uroczystą Mszę św. do kościoła p.w. św. Floriana w Sosnowcu-Zagórzcu.

Uroczysta msza św. odbędzie się o godzinie 16.00. Do zaproszenia dołącza się gospodarz parafii św. Floriana - ks. proboszcz Tadeusz Kamiński.

W uroczystości udział wezmą delegacje związków zawodowych z pocztami sztandarowymi, delegacje władz samorządowych oraz zaproszonych organizacji i stowarzyszeń z terenu Zagłębia.

Tradycyjnie mszę św. poprzedzi złożenie kwiatów pod pomnikiem patrona hutników św. Floriana przez uczestników uroczystości.



Na Zespole Centralnym...

ArcelorMittal Poland nagrodzi pracowników

We wtorek 13 kwietnia br. na posiedzeniu Zespołu Centralnego podpisano Porozumienie w zakresie wypłat nagród dla pracowników w roku 2010.

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Pracodawcy – Andrzej Wypych – Dyrektor Personalny, Andrzej Węglarz – Dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych oraz Cezary Koziański – Główny Specjalista Zespołu Współpracy Społecznej, a także przedstawiciele związków zawodowych obejmujących zakresem swojego działania ArcelorMittal Poland SA. MOZ NSZZ „Solidarność” reprezentował Jerzy Goiński – Przewodniczący Związku oraz Lech Majchrzak – Wiceprzewodniczący – Skarbnik.

Przedmiotowe Porozumienie zawiera uzgodnienia dotyczące uruchomienia w zasadzie trzech nagród dla pracowników, którzy objęci są zasadami wynagradzania uzgodnionymi w dniu 10 sierpnia 2006r. i pozostający w zatrudnieniu na dzień wypłaty nagrody, a mianowicie:

- nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w 2009 roku w wysokości 1,5 % wynagrodzenia pracownika za 2009r. /pracownika pod warunkiem przepracowania całego roku 2009; wypłacone zostaną wraz z wynagrodzeniem za kwiecień (do 10 maja br);
- nagrody za wyniki finansowe I półrocza 2010r., pod warunkiem przepracowania tego czasu w AMP; wypłacone zostaną wraz z wynagrodzeniem za czerwiec 2010r.;
- nagrody za wyniki finansowe 11 miesięcy 2010r. oraz prognozowane za cały rok 2010r. pod warunkiem przepracowania 11 m-cy na rzecz AMP; wypłacone zostaną z wynagrodzeniem za listopad br.

Nagrody za wyniki finansowe uruchomione zostaną w przypadku osiągnięcia założonego w biznesplanie wskaźnika EBIDTA – adekwatnie do czasu – za okres 6 i 11 miesięcy 2010. W przypadku przekroczenia powyższego wskaźnika – w listopadzie strony będą mogły przystąpić do negocjacji zwiększenia kwoty Funduszu Nagród za wyniki finansowe 11 miesięcy 2010r. oraz prognozowane za cały rok 2010r.

Z podstawy Nagród wykluczono wynagrodzenia i zasiłki za okres choroby oraz zasiłki z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, z wyjątkiem wynagrodzeń i zasiłków za okres choroby spowodowanej chorobą zawodową lub wypadkiem przy pracy, nagrody jubileuszowe, odprawy, rekompensaty, odszkodowania, ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, dodatki za instruktaż i szkolenie, wynagrodzenie ryczałtowe dla SIP oraz nagrody i dodatki jednorazowe w tym ekwiwalent za umundurowanie.

Pozostała po indywidualnym wycenieniu dla pracowników wysokości nagród niewykorzystana część Funduszu Nagród przeznaczona została do dyspozycji Prezesa Zarządu w wielkości 30% oraz Dyrektora Zarządzającego – 70%.

Uzgodnienia dotyczące wypłaty nagród dotyczą także pracowników inkorporowanych oraz przyjętych w trybie art. 23¹ kp do AMP. W przypadku pracowników Zakładu Batory, którym udzielono urlopu bezpłatnego w trybie art. 174¹ do obliczania nagrody brany będzie pod uwagę czas, za który pracownik otrzymał wynagrodzenie w AMP, natomiast pracownicy podlegający procesowi wydzielenia będą mieli wypłacone nagrody proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w AMP.

Pieniądże, które pracownicy otrzymają w formie nagród zostały przyznane przez korporację ArcelorMittal. Propozycja Pracodawcy, by w Porozumieniu zawarty został zapis, iż powyższe nagrody całkowicie wyczerpują wszelkie dodatkowe świadczenia pieniężne dla pracowników spółki – po ostrej krytyce Jerzego Goińskiego oraz naciskach związków zawodowych – została wycofana.

„Solidarność” nie zgadza się z Pracodawcą, iż powyższe nagrody to wszystko, na co Zakład stać i będzie nadal dążyć do rozpoczęcia rozmów dotyczących podwyżek płac. (AS)

W siedemdziesiątą rocznicę zbrodni katyńskiej Msza Katyńska zgromadziła tłumy

W niedzielę 18 kwietnia w Kościele Św. Joachima w Sosnowcu – Zagórzcu odbyła się uroczysta msza katyńska, podczas której wierni modlili się za pomordowanych w Katyniu, Miednoje i Ostaszku oraz w intencji ofiar katastrofy w Smoleńsku.



Nabożeństwu przewodniczył proboszcz parafii – ks. Stanisław Kocot, a rozpoczął je od wyczytania nazwisk wszystkich 96 ofiar katastrofy prezydenckiego samolotu w Smoleńsku.

Przed tablicą pamiątkową kwiaty złożyły liczne delegacje, w tym m.in. przedstawiciele władz miasta, województwa i sejmu. MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA reprezentował Jerzy Goiński – Przewodniczący wraz ze Stanisławem Szrekiem – Wiceprzewodniczącym, Sekretarzem.

W uroczystościach uczestniczyły także kompanie honorowe wojska, policji i szkół mundurowych.

W parafii św. Joachima msze katyńskie odprawiane są już od 21 lat. Od początku organizatorem jest Federacja Rodzin Katyńskich we współpracy z Solidarnością. W tegoroczne obchody zaangażowała się już po raz kolejny Solidarność Huty Katowice, Koksowni Przyjaźń oraz Kopalni Węgla Kamiennego Kazimierz-Juliusz.

We wspomnianej mszy katyńskiej udział miał wziąć Prezydent Lech Kaczyński wraz z jego ministerialnymi urzędnikami. Niestety, los sprawił, że uczestnicy nabożeństwa modlili się nie z nimi, lecz za nich.

O godzinie 14 przed świątynią ustawiony został telebim, na którym wierni mogli wspólnie oglądać transmisję z uroczystości pogrzebowych pary prezydenckiej – Lecha i Marii Kaczyńskich, odbywających się tego samego dnia w Krakowie. (AS)

Rejestracja ZUZP...

Zastrzeżenia Państwowej Inspekcji Pracy co do zapisów

Państwowa Inspekcja Pracy w Katowicach pismem z dnia 31 marca br. zawiadomiła Zarząd ArcelorMittal Poland SA o niezgodnościach występujących w podpisanym przez strony Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland SA.

Przedstawiciele PIP dopatrzili się niezgodności w 12 punktach dokumentu, dotyczących m.in.

- sposobu obliczania wymiaru czasu pracy,
- regulaminu premii motywacyjnej,
- przydziału i sposobu wydawania obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz środków higieny osobistej
- niezgodności z art. 233 kp, który nakłada na pracodawcę obowiązek dostarczenia pracownikom środków higieny osobistej nie przewidując możliwości wypłacenia w zamian ekwiwalentu pieniężnego
- zmian taryfikatora kwalifikacyjnego w formie protokołu dodatkowego
- terminu wypłaty dodatku z okazji Dnia Hutnika (Mały Hutnik)

Za pisemną zgodą stron istnieje możliwość rejestracji Układu bez postanowień, w których stwierdzono niezgodności, natomiast w sytuacji braku zgody – strony Układu w terminie 14 dni od daty otrzymania pisma (zawiadomienie doręczono dn. 7 kwietnia) pod rygorem odmowy rejestracji Układu winny dokonać stosownych zmian w zapisach ZUZP.

Zmian zapisów ZUZP zakwestionowanych przez PIP dokonano w dniu 12 kwietnia br w Zespole Roboczym ds. ZUZP. Następnie poprawione zapisy ZUZP niezwłocznie zostaną przekazane do Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach, co pozwoli na kontynuację dalszej procedury rejestracyjnej. (AS)

30 lat działalności Związku „Solidarność”

Żywa historia w Tokarni Walców



Komisja Wydziałowa NSZZ „Solidarność” Tokarni Walców i Składu Wyrobów Gotowych, której przewodniczy Eugeniusz Gerke jest przykładem, że pamięć o ludziach i wydarzeniach sprzed lat wciąż w nas żyje.

Dowodem na to jest chociażby fakt, iż na Tokarni w centralnym miejscu zawieszony został przez Związek Krzyż z sześcioma tak ważnymi dla nas datami historycznymi:

- 3 maja (pierwsza Konstytucja w Europie),
- 11 listopada (odzyskanie niepodległości),
- 13 grudnia 1981r. (wprowadzenie stanu wojennego),
- 19 października 1984r. (zamordowanie ks. J. Popieluszko)
- 2 kwietnia 2005r. (śmierć Jana Pawła II),
- 31 sierpnia (Dzień Solidarności).

Corocznie, w każdym z wymienionych dni przedstawiciele Solidarności przy krzyżu zapalają znicz symbolizujący pamięć.

Także i teraz – w okresie żałoby narodowej ten znicz płonie, a flagi, które przy krzyżu są umieszczone – przepasane zostały czarnym kirem. Ostatnie wydarzenia również wpisują się w karty historii.

Komisja Tokarni Walców i Składu Wyrobów Gotowych jest jedną z prężniej działających w AMP. Na uwagę zasługuje fakt, iż wśród załogi Tokarni – posiada aż 66% uzwiązkowienia, a dużą część członków Związku stanowią wieloletni działacze – ludzie podziemia.

Nie można pominąć także faktu, iż wydział ten cieszy się bardzo dobrą opinią wśród BHP-owców i SIP-owców, na co z pewnością przekłada się fakt, iż aktualnie ma ona ponad 1280 dni bez wypadku.

Największą bolączką Wydziału, z którą również walczy Komisja „Solidarność” jest brak normoobsad. (AS)

Naród w żalu żegnał ofiary tragedii

Cd ze str. 1 Lech Kaczyński był orędunikiem Polski solidarnej. Tych ideałów bronił na wszystkich etapach swojego życia i pracy.

Zawsze stawał po stronie robotników. Już w 1977 roku nawiązał kontakt z opozycyjnym Komitetem Obrony Robotników. W czasie sierpniowej rewolucji 1980 roku był doradcą Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego w Stoczni Gdańskiej i współautorem porozumień sierpniowych.

Nie godził się z wizją państwa wycofanego ze sfery społecznej i gospodarczej. Mówił: „Ekonomia nie może decydować o wszystkim. Firma jest własnością pracodawcy, ale nie pracownicy - oni są partnerami, którzy podpisali z nim umowy”. Posiadał doskonałą wiedzę na temat prawa pracy. Był prekursorem układów zbiorowych pracy - tak ważnych dla zachowania równowagi pomiędzy interesami pracodawców a prawami pracowników. Ta społeczna wrażliwość Lecha Kaczyńskiego wynikała z zasad katolickiej nauki społecznej. Stąd właśnie wzięło się to jego przywiązanie do: solidaryzmu społecznego, aktywnego państwa realizującego zasady dobra wspólnego, czy też szczególnej roli związków zawodowych. Między innymi za to był atakowany i wyśmiewany przez media, które na użytek tych właśnie elit, zaczęły budować fałszywy jego obraz.



18 kwietnia parę prezydencką żegnała związkowa Solidarność i ta ludzka. Przy trumnach z ciałami Marii i Lecha Kaczyńskich w Sali Kolumnowej Pałacu Prezydenckiego związek wystawił wartość honorową, a delegacja z zakładów w całym kraju oddawały hołd.

W pożegnaniu w Warszawie i Krakowie uczestniczyły również delegacje Solidarności Huty Katowice z pocztem sztandarowym. W Bazylice Mariackiej trumny zostały umieszczone przed ołtarzem Wita Stwosza.

O godz. 14.00 rozpoczęła się uroczysta msza św. a w końcowej części szef Solidarności Janusz Śniadek powiedział:

- Solidarność Polaków w żałobie to hołd dla pary prezydenckiej i wszystkich ofiar katastrofy pod Smoleńskiem. " Wyśmiewani za niemodny patriotyzm, wierni Bogu i Ojczyźnie podnieśliśmy głowy. Zróbmy wszystko, aby rozpalony w sercach i umysłach płomień nie wygasł".

Solidarność upomniała się o wolność, o sprawiedliwość społeczną i o obecność krzyża w życiu publicznym. Tym wartościom Lechu dochowałeś wierności jak nikt. Dlatego zawsze z dumą będziemy mówić o tobie - człowiek Solidarności.

Złożenie trumien w krypcie poprzedziło krótkie liturgiczne pożegnanie. Następnie parę prezydencką zniesiono do Krypty pod Wieżą Srebrnych Dzwonów, w której spoczywa marszałek Józef Piłsudski. W tej części uroczystości uczestniczyła tylko najbliższa rodzina i przyjaciele zmarłych.

Ceremonii towarzyszył salut 21 salw artyleryjskich oddanych w Ich hołdzie. (jz)

Agent nr 1 - tw. ps. „WACEK” cd.

Służba Bezpieczeństwa wiązała duże nadzieje ze Stanisławem Mandziejem (tw. ps. „Wacek”). Zatrudniony na stanowisku Kierownika Zespołu Badań Metaloznawczych w Hucie Katowice miał szeroki kontakt z kadrą kombinatu, łatwo nawiązywał znajomości a ze znajomością języków świetnie nadawał się do prowadzenia rozpoznania cudzoziemców przebywających na terenie kombinatu i prowadzonych przez nich prac.

Kiedy na przełomie sierpnia i września 1980 roku w Hucie Katowice rodził się niezależny ruch związkowy - bezpieczeństwa zleciła Stanisławowi Mandziejowi nawiązanie kontaktu z redakcją „Wolnego Związkowca” oraz z Międzyzakładowym Komitetem Robotniczym.

Na każdym spotkaniu tw. „Wacek” otrzymywał od swego opiekuna ppor. Czesława Adamczyka zadania. Z wykonania były rozliczane podczas kolejnych wspólnych spotkań.

W dniu 16 września 1980 r. tw. Wacek” zameldował swemu przełożonemu, że „istnieje możliwość dotarcia do MKR poprzez łączników działu TD” i do kolegium redakcyjnego „Wolny Związkowiec”. Poinformował też Adamczyka o działającej na terenie kombinatu Najwyższej Izbie Kontroli, która bada zarzuty MKR w stosunku do kierownictwa administracyjnego HK i działalności CRZZowskich Związków Zawodowych.

Za wywiązanie się z powierzzonego zadania Adamczyk wręczył tw. „Wacek” 1000 zł - „ten pokwitował i zabrał pieniądze”.

W dostępie do redakcji „Wolnego Związkowca” „Wackowi” pomógł przedstawiciel TD w NSZZ K. Walentyński. „Wacek” zaoferował redakcji pomoc w dostarczaniu artykułów. Po uzyskaniu akceptacji - w parę dni później przyniósł swój pierwszy tekst podpisany - „Sympatyk”.

Już następnego dnia spotkał się z Adamczykiem by powiadomić go o sukcesie. Przekazał też informację z zasłyszanej rozmowy pomiędzy przewodniczącym MKR NSZZ Andrzejem Rozpłochowskim i Kazimierzem Switoniem na temat możliwości zdobycia z zagranicy maszyn do powielania.

Z kolejnej wizyty w redakcji Wolnego Związkowca w dniu 9 października, złożył meldunek - „W redakcji panowało wzburzenie spowodowane skreśleniem przez cenzora p. Molendę (cenzura) jednego z artykułów w stylu gazet polonijnych. W związku z powyższym zamierzają miejsce to w biuletynie pozostawić wzorem gazet przedwojennych - puste.

Ppor. Czesław Adamczyk chwalił swojego podopiecznego. W notatce do swoich zwierzchników napisał: - „Informacje otrzymane od tw. ps. „Wacek” są bardzo przydatne operacyjnie. W aktualnej sytuacji istnieje możliwość uzyskiwania szerszych informacji o planach wykonawczych MKR w Hucie Katowice. Wykonanie zadania przez tw ps. „Wacek” polegające na włączeniu się ruch wydawniczy NSZZ jest realizowane

Z notatki w aktach tw. ps. „Wacek” wynika, że 10 października wpisuje się on do NSZZ, po uprzednim upewnieniu się, że władze zakładowej PZPR nie wywiązały w stosunku do niego konsekwencji służbowych.

W tym czasie uczestniczył w wielu naradach z udziałem kadry naukowej. Przedmiotem posiedzeń była interpretacja uzyskanych wyników przeprowadzonych prób do doktoratu dyrektora Huty Katowice Zbigniewa Szałajdy. W kilka dni później awansował on na stanowisko ministra hutnictwa. Tw. ps. „Wacek” zameldował bezpiekę - że przy wykonywaniu badań do pracy Szałajdy zaangażowane było ok. 30 osób z terenu Huty Katowice i poza nią. Wszyscy znali cel badań i dla kogo ją wykonują.

Stanisław Mandziej zapewne nie mógł się pogodzić z faktem, że tytuł naukowy doktora zdobył ciężką pracą, podczas gdy dla prominentnych działaczy PZPR, lub wysokiego szczebla przedsiębiorstw były uczelnie, które ułatwiały zdobywanie tytułów bez zbędnego zaangażowania tych osób. Państwo dysponowało wówczas wieloma instytucjami umożliwiającymi wybrańcom narodu szybką ścieżkę zdobywania tytułów i służyły jako trampoliny do robienia karier.

W notatce z 14 października 1980 roku, tw. ps. „Wacek” napisał: - *Praca doktorska dyrektora Zbigniewa Szałajdy została zainicjowana w 1978 roku w wyniku umowy pomiędzy prof. Adamem Gierkiem, dr Leopoldem Sikorą oraz samym zainteresowanym. Przewód doktorski nt. „Optymalizacja technologii wytwarzania wysokojakościowych szyn w warunkach technicznych Huty Katowice został otwarty na Radzie Wydziału Metalurgicznego Polityki Śląskiej w Katowicach - w Instytucie Inżynierii Materiałowej. Na promotora został powołany prof. Adam Gierek.*

Prof. AG oraz Instytut Inżynierii Materiałowej specjalizują się w dyrektorskich doktoratach” np. doc. dr Gudry (Huta Kościuszko), czy dr Pustówki (Huta Batory, obecnie zatrudniony w HiL. Same prace wykorzystane są na zasadzie przymusu służbowego przez pracowników hut oraz Instytutu Inżynierii Materiałowej.

Praca Zbigniewa Szałajdy jest wykonywana w TD oraz w Instytucie Inżynierii Materiałowej. W ramach tej pracy wykorzystano 16 zaplanowanych wytopów konwertorowych po 350 ton każdy.

Mandziej sporządził też listę osób kadry zaangażowanej w pracę Zbigniewa Szałajdy. Przy jej realizacji uczestniczyli m. in.: doc. A. Struk, dr Świętalski, inż. Barczyk, inż. Koszuta i Wybraniec. inż. Mucha, inż. Bartyzel, inż. Grabowski, inż. Renowic, inż. Oleksiak, inż. Banaś i Klich, mgr Krzemińska, inż. Kołkowski, mgr Moliński, dr Żelichowski mgr Pyka, mgr Niedźwiedz oraz dr Mandziej.

Cała praca Zbigniewa Szałajdy - zdaniem tw. ps. „Wacek” - obejmuje gigantyczny materiał, przy czym jak twierdzi - jest źle zaplanowany bez wyraźnej koncepcji i praktycznie dostarcza bardzo wielu wyników nie nadających się do wspólnego podsumowania.

Stanisław Mandziej otrzymał ze strony promotora polecenie szybkiego zakończenia prac, opisanie wyników badań własności mechanicznych oraz przeanalizowania wyników i opracowania wniosków. Jak uzasadnia - z otrzymanych przez doc. Struka wytycznych, że prof. Adam Gierek nie bardzo rozumie sens całej pracy i przekazane wskazówki sugerują, że chodzi już tylko o zakończenie pracy, bo obrona na pewno musi się udać.

W aktach tw. „Wacek” widnieje adnotacja ppor. Czesława Adamczyka do władz zwierzchnich, że zawarł z tw. ps. „Wacek” umowę, iż ten posiadającą wiedzę w tej sprawie wykorzystywał w NSZZ jedynie w sprzyjających okolicznościach, tak aby podnieść swój autorytet w MKR.

Cd. dot. w następnym wydaniu „Wolnego Związkowca” (jz)



Kolejny plan przebudowy systemu emerytalnego

Rada Gospodarcza pod kierownictwem Jana Krzysztofa Bieleckiego przygotowuje propozycje radykalnej przebudowy systemu emerytalnego. Zmiany te oznaczają, że emerytury mogą być niższe, niż zakładano. Emerytury z OFE mają być - według tego planu - wypłacane przez ZUS bis, a świadczenia zarówno z I, jak i II filaru wliczane według nowych tablic, uwzględniających wydłużające się życie.

Jeszcze parę lat temu chwalono nas za granicą za przeprowadzoną w 1999 roku reformę systemu emerytalnego. Niestety, wprowadzono tylko tę część jej rozwiązań, która obejmuje zbieranie składek. Inne, jak: ograniczenie możliwości wcześniejszego przechodzenia na emeryturę i ustanowienie emerytur pomostowych pojawiły się dopiero niedawno.

Wśród minusów obecnego systemu wlicza się brak zakładów zajmujących się wypłatą świadczeń dożywczych z II filaru. Brak rozwiązań dotyczących rent z tytułu niezdolności do pracy, choć systemy rentowy i emerytalny muszą być ze sobą skorelowane.

Nie powołano też instytucji aktuarusza krajowego, która monitorowałaby długookresowe skutki pomysłów i propozycji w dziedzinie emerytur. Poza tym nie przyjęła się "trzeci filar", o czym świadczy ok. 6 proc. uczestniczących w nim pracowników.

Obecnie prawie nikt nawet w przybliżeniu nie wie jaką będzie miała przyszła emerytura. Otrzymujemy wprawdzie informacje o stanie konta w OFE (od niedawna i w ZUS), ale mało kto wie, jak system emerytalny działa, czego można po nim oczekiwać i czego należy unikać.

Przykładem skutków tej niewiedzy było niedawne przechodzenie na emeryturę w najgorszym momencie kryzysu finansowego, gdy wartość kapitału w OFE gwałtownie zmalała, podczas gdy odroczenie tej decyzji choćby o rok dawało szansę na odrobienie części strat inwestycyjnych i na większe świadczenie.

Koncepcja Rady Gospodarczej pod kierownictwem Jana Krzysztofa Bieleckiego przewiduje, że ubezpieczony po osiągnięciu wieku emerytalnego przeniesie pieniądze z OFE do specjalnego subfunduszu w ZUS - o jego kapitał nie będą więc konkurować zakłady emerytalne. ZUS ustali wysokość świadczenia (ma to też dotyczyć emerytury z I filaru) na podstawie specjalnych tablic trwania życia, które uwzględnią, że żyjemy coraz dłużej - kapitał na emeryturę będzie więc dzielony przez większą liczbę lat; ZUS zleci zarządzanie przekazanymi mu pieniędzmi zewnętrznym firmom, a osiągnięte przez nie zyski trafią z powrotem do subfunduszu w ZUS - rynkowe zachęty do osiągania ponadprzeciętnych zysków mogą być słabe; emerytura kapitałowa, tak jak świadczenie z I filaru, będzie waloryzowana.

ZRÓWNANIE WYSOKOŚCI ZASIŁKU I WYNAGRODZENIA CHOROBOWEGO

Nowelizacja dot. niezdolności do pracy

Usunięcie różnic w wysokości wypłacanych świadczeń związanych z niezdolnością do pracy - zasiłku chorobowego i wynagrodzenia chorobowego - zakłada rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Aktualnie osoby zatrudnione, które ukończyły 50 lat, otrzymują zasiłek chorobowy od 15 dnia niezdolności do pracy. Z kolei osoby, które nie ukończyły 50 roku życia otrzymują zasiłek chorobowy od 34 dnia niezdolności do pracy.

W przypadku pobytu w szpitalu ważne jest, czy pracownik pobiera wynagrodzenie za czas choroby, czy zasiłek chorobowy. Za czas pobytu w szpitalu przysługuje pracownikowi miesięczny zasiłek chorobowy, który stanowi 70 proc. podstawy wymiaru zasiłku. Z kolei w sytuacji pobierania wynagrodzenia za czas choroby pracownik otrzymuje 80 proc. wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy z powodu choroby - bez względu na to, czy przebywa w szpitalu czy nie. Celem zmian jest usunięcie różnic w wysokości wypłacanych świadczeń związanych z niezdolnością do pracy. Wszyscy pracownicy w okresie pobytu w szpitalu dostawaliby jednakowe procentowo świadczenia.

Nowelizacji ustawy powinna więc polegać na zwiększeniu wymiaru zasiłków chorobowych, które należą się pracownikom powyżej 50 roku życia z 70 proc. do 80 proc. w okresie od 15 do 33 dnia niezdolności do pracy w roku kalendarzowym. To doprowadziłoby do sytuacji, w której pracownicy mający taką samą podstawę wymiaru zasiłku, otrzymywaliby takie same świadczenia - bez względu na to, czy jest im wypłacane wynagrodzenie za czas choroby, czy zasiłek chorobowy. Do projektu założeń w ramach Komisji Trójstronnej nie zgłosiły zastrzeżeń organizacje związkowe. Natomiast liczne uwagi zgłosiły organizacje pracodawców.

PROJEKT NOWELIZACJI KODEKSU PRACY

Badania diagnostyczne dla kobiet obowiązkowe?

Ministerstwo Zdrowia przygotowało projekt zmian w kodeksie pracy wprowadzający obowiązek badań pozwalających na wykrycie raka piersi i raka szyjki macicy. Bez nich kobieta nie otrzyma od lekarza medycyny pracy orzeczenia stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Badanie diagnostyczne zmierzające do wykrycia raka szyjki macicy będą musiały przeprowadzić panie w wieku 25 - 59 lat, a badanie piersi pracownice w wieku 50 - 69 lat.

Częstotliwość tych badań oraz czas ważności zaświadczeń o ich przeprowadzeniu określi minister zdrowia w rozporządzeniu.

Przeciwniczki twierdzą, że zmuszanie do tak intymnych badań godzi w ich konstytucyjną wolność. Są za promocją zdrowia wszelkimi akcjami, które zwiększą dostępność do służby zdrowia, ale nie można traktować kobiet w tak przedmiotowy sposób. Wszelki przymus godzi w godność osobistą - mówią. Uważają też, że badania te nie mają nic wspólnego z wykonywaną pracą i zdolnością do jej świadczenia.

Wymiana argumentów w sprawie pomostowych

Rzecznik Praw Obywatelskich w piśmie do Ministra Pracy i Polityki Społecznej kwestionuje obowiązek firm, które muszą płacić składki do Funduszu Emerytur Pomostowych za wszystkich pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Rzecznik uważa, że zgodnie z ustawą - tylko osoby wykonujące takie prace w pełnym wymiarze czasu pracy mogą być uznane za pracowników wykonujących prace wymienione w ustawie o emeryturach pomostowych. Taka definicja pracownika powinna mieć zastosowanie także do płacenia składek do Funduszu Emerytur Pomostowych. Natomiast firmy muszą płacić składki za wszystkich pracowników wykonujących takie prace bez względu na wymiar ich czasu pracy, podczas gdy prawo do emerytur pomostowych będą mieć wyłącznie pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy.

W odpowiedzi Resort Pracy wyjaśnia, że przyjęcie rozwiązania nakładającego na pracodawców obowiązek opłacania składek na FEP za wszystkich bez względu na wymiar czasu pracy jest korzystne dla pracowników, bo chroni ich przed zwolnieniem. W przeciwnym razie pracodawcy poszukując oszczędności mogą np. sztucznie dzielić etaty. Także korzystnym rozwiązaniem dla takich pracowników jest to, że firmy opłacają składki za wszystkich bez względu na termin rozpoczęcia pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, bo w ten sposób chronią tych, którzy rozpoczęli pracę przed 1 stycznia 1999r. Gdyby nie to - pracodawca mógłby zwolnić takie osoby a w ich miejsce przyjąć inne, za które nie musiałby płacić dodatkowych składek. Resort podkreśla, że obowiązek opłacania składek ma bezpośredni związek z warunkami panującymi na konkretnym stanowisku pracy. Jeśli pracodawca takie warunki poprawi nie musi opłacać składek.

Dodatkowy urlop na podnoszenie kwalifikacji

Sejm zdecydował, że pracodawca będzie musiał dać 6 dni dodatkowego płatnego urlopu pracownikowi, który podnosi swoje kwalifikacje zawodowe. Zgodnie z nowelizacją ustawy, takiej osobie będzie przysługiwać zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na naukę albo na dotarcie na zajęcia. Pracownik taki nie traciłby wynagrodzenia za ten czas. Pracownikowi, który uczy się lub studiuje ma też przysługiwać prawo do dodatkowego, płatnego urlopu szkoleniowego. Wynosiłby on 6 dni i mógł być przeznaczony na przygotowanie do egzaminów eksternistycznych, matury czy egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe. Pracownik kończący studia będzie miał prawo do dodatkowego wolnego na przygotowanie pracy dyplomowej i jej obronę. Pracodawca będzie mógł przyznać takiemu pracownikowi dodatkowe świadczenia jak np. pokrycie opłat za szkołę lub studia, koszty przejazdu czy zakupu podręczników. Wszystko to będzie musiało być określone w umowie między pracodawcą a pracownikiem, zawierającą ich wzajemne prawa i obowiązki.

Pracownik, który skorzystał z dofinansowania firmy na naukę rezygnuje z pracy w trakcie jej odbywania lub do 3 lat od jej zakończenia, będzie musiał zwrócić pieniądze pracodawcy. Nie będzie musiał tego zrobić, gdy odejdzie z zakładu ze względów rodzinnych, wykonywana przez niego praca jest szkodliwa dla zdrowia albo pracodawca naruszył podstawowe swoje obowiązki wobec pracownika.

**Orzecnictwo SN****Renta rodzinna z ZUS nie dla każdego małżonka**

ZUS może odmówić przyznania renty rodzinnej po zmarłej żonie lub mężu, jeśli uzna, że nic nie łączyło małżonków przed śmiercią jednego z nich. Sąd Najwyższy (sygn. akt I UK184/09) wskazał, że przepisy ustawy nie definiują pojęcia wspólności małżeńska. Konieczne jest indywidualne podejście do każdego przypadku i zbadanie okoliczności faktycznych przez organ rentowy. Jednorazowa wizyta w szpitalu, uczestnictwo w pogrzebie i dążenie wnioskodawcy do utrzymania więzi z mężem nie jest wystarczające do otrzymania renty rodzinnej. SN uznał też, że w sytuacji braku rozvodu nie należy domniemywać istnienia wspólności, a w konsekwencji prawa do renty rodzinnej. Warunkiem przyznania renty rodzinnej jest pozostawanie małżonków do dnia śmierci jednego z nich w stanie faktycznej wspólności małżeńskiej. Ciężar udowodnienia, że nie było takiej wspólności, spoczywa na ZUS. Do jej stwierdzenia wymagane jest oświadczenie wdowy/wdowca o zachowaniu jednej z więzi: duchowej, materialnej lub fizycznej. Do uznania wspólności małżeńskiej powinny być zachowane wszystkie trzy elementy. Niemniej ustanie jednego z nich nie przerywa wspólności. Mogło przecież nastąpić z okoliczności niezależnych od małżonków lub ich zgodnej woli (np. notarialna rozdzielnosc majątkowa przy zachowaniu między małżonkami pozostałych więzi – pozostaje bez wpływu na prawo do renty rodzinnej). Ponadto wniesienie pozwu rozwodowego nie oznacza zniesienia wspólności małżeńskiej. Zasadne jest zatem domniemanie, że dopóki nie orzeczono rozvodu lub separacji, małżonkowie pozostają w stanie faktycznej wspólności małżeńskiej.

Odszkodowanie za uszkodzenie pojazdu

Odszkodowanie przysługujące od ubezpieczyciela odpowiedzialności cywilnej za uszkodzenia pojazdu obejmuje niezbędne i ekonomicznie uzasadnione koszty naprawy, ustalone według cen występujących na rynku lokalnym. Za niezbędne koszty naprawy należy uznać takie, które zostały poniesione w wyniku przywrócenia uszkodzonego pojazdu do stanu jego technicznej używalności istniejącej przed wyrządzeniem szkody przy zastosowaniu technologicznej metody odpowiadającej rodzajowi uszkodzeń pojazdu mechanicznego. Kosztami ekonomicznie uzasadnionymi są ustalone według cen, którymi posługuje się wybrany przez poszkodowanego warsztat naprawczy dokonujący naprawy samochodu. Nie ma przy tym znaczenia fakt, że ceny te odbiegają (są wyższe) od cen przeciętnych dla określonej kategorii usług naprawczych na rynku".

Podstawa prawna: II CZP 32/03 OSNC 2004/4/51

Jak walczyć o odszkodowanie

Częstym problemem kierowców jest odzyskiwanie odszkodowania od firm ubezpieczeniowych. Najczęściej kierowcy skarżą się na opóźnianie, zaniżanie lub wręcz odmowę wypłaty odszkodowania. Według danych Rzecznika Praw Ubezpieczonych, aż 60 proc. skarg złożonych w ub. roku odnosiło się do ubezpieczeń komunikacyjnych. W rzeczywistości poszkodowanych jest znacznie więcej, bo wielu przyznaje, że nie wie jak walczyć o swoje racje - inni nie wierzą, że mogą wygrać z potężnymi firmami wspieranymi przez prawników. Rzecznik Praw Ubezpieczonych twierdzi, że dochodzenie swoich praw jest łatwiejsze niż się wydaje.

Podstawową czynnością jest dokładne przeczytanie zawartej z nim warunków umowy. W przypadku OC ogólne warunki ubezpieczenia, tzw. OWU, są jednolite dla wszystkich firm ubezpieczeniowych (w przypadku AC obowiązuje duża dowolność w zapisach OWU). Określa je ustawa o ubezpieczeniach obowiązkowych. Ma ona charakter dwustronny, tzn. kierowca i instytucja ubezpieczeniowa mają prawa i obowiązki.

Rzecznik radzi, by w sytuacjach gdy występuje problem z jednoznacznością interpretacją określonego przepisu w praktyce - odwołać się do wydanego już wcześniej orzeczenia Sądu Najwyższego w podobnej sprawie. Zdarza się bowiem, że orzeczenia takie mają charakter precedensu, a to oznacza, że stają się one obowiązującą wykładnią przepisów prawa.

Możemy też skorzystać z pomocy Rzecznika Ubezpieczonych, który jest właściwą instytucją powołaną właśnie do rozpatrywania skarg i interwencji w sprawach ubezpieczeń.

Najczęstsze pytania i odpowiedzi dot. dochodzenia odszkodowań można znaleźć na internetowej stronie tej instytucji (www.rzu.gov.pl). Możemy też skorzystać z bezpłatnej porady prawnej dzwoniąc na infolinię tel. 022 33 37 32.

W przypadku uznania zasadności naszego odwołania należy złożyć skargę do biura rzecznika w formie pisemnej lub wysyłając ją listem poleconym.

W walce z nieuczciwym ubezpieczycielem możemy skorzystać z pomocy Komisji Nadzoru Finansowego (www.knf.gov.pl), nadzorującej prawidłowość funkcjonowania rynku ubezpieczeniowego. Instytucja ta ma znacznie większe możliwości, bo może nakładać kary finansowe na łamiących prawo firmy.

Trzecia możliwość, to pomoc, której może udzielić Miejski Rzecznik Konsumentów w miejscu zamieszkania, Federacja Konsumentów lub Stowarzyszenia Konsumentów. Obowiązkiem tych instytucji jest udzielanie bezpłatnych informacji oraz porad w zakresie praw i interesów konsumentów.

Kolejne zmiany w przepisach dla kierowców

Jeszcze w tym roku ma być wprowadzonych wiele zmian dla kierowców. Dotyczyć będą nie tylko młodych, ale również doświadczonych kierowców. Ci ostatni po zdobyciu 25 punktów nie tracą uprawnień, jak to się działo dotychczas, ale będą odsyłani na badania psychologiczne i kurs reedukacyjny. Osoba, która zdobędzie kolejny komplet punktów, w ciągu pięciu najbliższych lat utraci prawo jazdy, a po ponownym zdaniu egzaminu będzie objęta również dwuletnim okresem próbnym, podobnie jak to się dzieje w przypadku „młodych” kierowców.

Przepisy ustawy wprowadzą dwuletni okres próbny dla grupy, która po raz pierwszy zdobyła prawo jazdy kategorii B. W tym czasie kierowcy nie będą mogli popełnić więcej niż dwóch wykroczeń. Jeśli do tego dojdzie, będą zobligowani do przeprowadzenia badań psychologicznych i odbycia kursu reedukacyjnego. Natomiast w przypadku popełnienia trzech wykroczeń lub jednego przestępstwa, uprawnienia zostaną cofnięte. Ustawa ma wprowadzić także nową kategorię AM i B1w miejsce karty motorowerowej.

Łatwiej otrzymać świadczenie pielęgnacyjne

Zdaniem resortu pracy osoba sprawująca opiekę nad niepełnosprawnym członkiem rodziny i otrzymująca z tego tytułu świadczenie pielęgnacyjne nie musi z nim mieszkać.

Z danych przedstawionych przez gminy wynika, że wzrosła liczba osób, którym przyznano świadczenie pielęgnacyjne (520 zł miesięcznie). To efekt obowiązujących od stycznia tego roku nowych zasad ubiegania się o to wsparcie. Nie uzależniają one przyznania świadczenia od dochodów osiągniętych w rodzinie. Gminy zwracają jednak uwagę, że nowe przepisy w zakresie ustalania prawa do świadczenia są nieprecyzyjne. Tak jest np. w przypadku dalszych krewnych, na których ciąży obowiązek alimentacyjny.

Czy wykonywanie pracy przez rodzica jest wystarczającą przesłanką, aby przyznać świadczenie wnukowi, który chce się opiekować babcią?

Jak wyjaśnia resort pracy - wykonywanie pracy przez dorosłe dzieci niepełnosprawnej osoby oznacza, że nie są one w stanie sprawować nad nią osobistej opieki. To umożliwia ubieganie się o to świadczenie np. przez wnuczkę.

Wątpliwości dotyczą też, czy osoba sprawująca opiekę i osoba jej wymagająca mogą mieszkać oddzielnie. Tu również, jak wskazuje ministerstwo, nie ma przeciwwskazań, aby świadczenie przyznać, jeżeli np. osoby te mieszkają w tej samej miejscowości.

W dalszym ciągu nie zmienił się jednak przepis, który wyklucza przyznanie świadczenia w sytuacji, gdy osoba wymagająca opieki pozostaje w związku małżeńskim. To oznacza, że świadczenia nie może otrzymać małżonek na współmałżonka lub dziecko, którego oboje rodzice są niesamodzielnymi. Pytanie w tej sprawie trafiło do Trybunału Konstytucyjnego i należy liczyć, że do wkrótce dojdzie do rozstrzygnięcia.

**Nie wiesz ? Pytaj !**

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland

Interwencje, płace, zatrudnienie

Prawo pracy, BHP, SIP

Sprawy organizacyjne, sprawy socjalne

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00

po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl

Poczta do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl do redakcji: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl

Interwencje

- Jerzy Goiński tel. 776 61 05

- Lech Majchrzak tel. 776 92 37

- Mirosław Nowak tel. 776 75 97

- Stanisław Szrek tel. 776 61 90

- Aleksandra Pilczuk tel. 776 88 44

- Ewa Koubas

Wycieczki – wypoczynek – rekreacja

21 - 23 maja

Komisja Wydziałowa „S” Walcowni Średniej DWS zaprasza:

Licheń - Poznań - Kórnik

Wyżywienie: 3 razy dziennie (2 x śniadanie, 2 x obiad, uroczysta kolacja)
Transport autokar klasy Lux, ubezpieczenie PZU NNW 10 tys. PLN.

Cena: 250 zł od osoby uprawnionej do ZFŚS. Pełny koszt 330 zł/os. Zapisy do 14 maja.
Cena obejmuje: zakwaterowanie 2 noclegi (Licheń, Poznań), wyżywienie, opieka pilota przewodnika, bilety wstępu do Palmiarni w Poznaniu i Pałacu w Kórniku.

Wyjazd 21 maja z parkingu ZOZ o godz., 6:00. Pierwsze świadczenie w obiekcie - obiad. Ostatnie świadczenie – śniadanie.

W programie: Licheń - Lasek Grabiński, Kościół św. Doroty, Golgota, Bazylika.

- **Poznań** - Ostów Tumski z Katedrą, Kościół NMP, Pałac Arcybiskupi, Śródmieście, Targi Poznańskie, Jezioro Maltańskie, Cytadela, Zamek Cesarski, Stare Miasto, czas wolny
- **Kórnik** - Pałac Działyńskich - obiad we własnym zakresie,

Powrót 23 maja w godzinach wieczornych

Wycieczka odbędzie się przy zapisie minimum 40 osób.

Zapisy do 14 maja przyjmują: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 br. IV, kom 507 562 199, Stanisław Szrek tel. 61 90, kom. 509 917 303.

10 - 13 czerwca

Komisja „S” ZWP zaprasza:

do Karpacza

Zakwaterowanie w OW „AGAT” w pokojach 2 i 3 osobowych z pełnym węzłem sanitarnym.

W programie: wycieczka do Szwajcarii Saksońskiej, wycieczka do Koliny Jeleniogórskiej oraz inne.

Organizator zapewni: przejazd autokarem klasy lux, ubezpieczenie, 3 śniadania, 4 obiadiokolacje.

Wyjazd 10.06 z parkingu ZOZ o godz. 6:00

Powrót 13.06 w godzinach wieczornych.

Wycieczka odbędzie się przy zapisie min. 35 osób.

Koszt wycieczki – osoba dorosła 397 zł.

Zgłoszenie wraz z wpłatą zaliczki 150 zł do 10 maja

przyjmują: Jan Czerw tel. kom. 503 067 339 oraz Alojzy

Lorek tel. 93 46, 94 95. Zaliczka nie podlega zwrotowi.

Przy jej wpłacie następuje rezerwacja miejsca w autokarze. Całość wpłaty do 30 maja br.

19 - 26 czerwca

Komisja Wydziałowa „S” Walcowni Średniej DWS zaprasza:

nad morze do Mielna - Unieście

Organizator zapewni: transport autokarem klasy LUX, ubezpieczenie NW 10 tys. PZU. Zakwaterowanie w Ośrodku Wczasowym „Bałtyk” 50 m od plaży w 2 os. pokojach z możliwością dostawek.

Wszystkie pokoje posiadają łazienki, TV satelitarna, radiodiodbiornik, telefon, czajnik bezprzewodowy, parawany plażowe.

Cena wycieczki - 590 zł/osoby. Pełny koszt: 750 zł. - Dzieci do lat 10 - 406 zł. Dzieci do 3 lat transport plus ryczałt 181 zł.

Cena obejmuje wyżywienie 2 razy dziennie (śniadanie stół szwedzki i obiadiokolacja). Zakwaterowanie 7 noclegów, ognisko z pieczeniem kielbasek wycieczka do Dobrzycy Ogrody Hortulusa, wieczorek przy muzyce na żywo z poczęstunkiem. Wycieczka do Aquaparku w Jarosławcu.

Wyjazd – 19.06 godz. 6:00 spod ZOZ. Powrót – 26.06 wieczorem.

Zapisy: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 br. IV, kom 507 562 199, Stanisław Szrek tel. 61 90, kom. 509 917 303. Zaliczka 100/os. do końca kwietnia - nie podlega zwrotowi. Reszta należności do 11 czerwca.

21- 30 czerwca

do Ustronia Morskiego

Zakwaterowanie w Willi „BŁĘKITNA LAGUNA” o wysokim standardzie w Centrum miasta położonej 250 m od morza w 2, 3 i 4 os. pokojach z pełnym węzłem sanitarnym. W każdym pokoju komfortowe meble, telewizor, lodówka, czajnik naczynia, sprzęt plażowy. Wszystkie pokoje z balkonami.

Koszt wycieczki: - osoba dorosła - 673 zł po dofinansowaniu, dzieci od 3 – 10 lat 564 zł – ½ wyżywienia po dofinansowaniu, dzieci do lat 3 – 203 zł – po dofinansowaniu, emeryci, renciści – podatek od dofinansowania + 20 zł.

Cena obejmuje pracowników ArcelorMittal Poland. Cena dla pracowników spółek w zależności od dofinansowania w danej spółce.

W cenie wycieczki: zakwaterowanie (7 noclegów, 8 dni), wieczorek zapoznawczy, ubezpieczenie, podatek VAT, wyżywienie 2 x dziennie (śniadania i obiadiokolacje), opłata klimatyczna. W programie wycieczki do Kołobrzegu, Dobzycy, Gąsek i Międzyzdroje. Zapisy z zaliczką 100 zł od osoby przyjmuje Zdzisław Cieśla tel. 503 036 951 lub 32 757 64 31

Całość wpłaty do 12 czerwca br. Ilość miejsc ograniczona - kolejność wpłat.

Wyjazd w dniu 21 czerwca godz. 22:00 z parkingu ZOZ

Powrót w dniu 30 czerwca w godzinach rannych.

30 czerwca – 9 lipca br.

do Ustronia Morskiego

Zakwaterowanie w Willi „BŁĘKITNA LAGUNA” o wysokim standardzie, w Centrum miasta położonym 250 m od morza w 2, 3 i 4 os. pokojach z pełnym węzłem sanitarnym

W każdym pokoju komfortowe meble, telewizor, lodówka, czajnik naczynia, sprzęt plażowy. Wszystkie pokoje z balkonami.

Koszt wycieczki: osoba dorosła 710 zł po dofinansowaniu, dzieci od 3 – 10 lat - 600 zł – ½ wyżywienia po dofinansowaniu, dzieci do lat 3 - 203 zł – po dofinansowaniu - emeryci, renciści - podatek od dofinansowania + 20 zł.

Cena obejmuje pracowników ArcelorMittal Poland. Cena dla pracowników spółek w zależności od dofinansowania w danej spółce. W cenie wycieczki: zakwaterowanie (7 noclegów, 8 dni), wieczorek zapoznawczy, ubezpieczenie, podatek VAT, wyżywienie 2 x dziennie (śniadania i obiadiokolacje), opłata klimatyczna. Wycieczki do Kołobrzegu, Dobzycy, Gąsek i Międzyzdroje.

Zapisy z zaliczką 100 zł od osoby przyjmuje Zdzisław Cieśla tel. 503 036 951 lub 32 757 64 31

Całość wpłaty do 12 czerwca br. Ilość miejsc ograniczona, liczy się kolejność wpłat

Wyjazd 21 czerwca godz. 22:00 z parkingu ZOZ, Powrót 30 czerwca w godzinach rannych.

10-18 września

Komisja „S” Tokarni Walców i Składu Wyrobów Gotowych zaprasza na 7 dniowy wyjazd:

do Krynicy Morskiej

Organizator zapewni – zakwaterowanie w Ośrodku Wczasowym „LUXUS” w pokojach 2 i 3 pok. z pełnym węzłem sanitarnym, z wyżywieniem (śniadania i obiadiokolacja) kolację bankietową z muzyką. W programie: wycieczka całonocna z przewodnikiem do Malborka lub inne okolice. **Koszt wycieczki: dla członków „S” i ich rodzin 520 zł/os.**

Dla pozostałych korzystających z ZFŚS 560 zł/os. **Wyjazd 10 września godz. 23:00 parking ZOZ. Powrót 18 września (sobota) w godz. nocnych.**

Informacje i zapisy: Eugeniusz Gerke tel. do pracy 78 79, kom. 666 086 259

Prz zapisie zaliczka 100 zł/osoby nie podlega zwrotowi.

17-25 sierpnia

Komisja „S” Walcowni Średniej DWS zaprasza:

nad morze do Jastrzębiej Góry

Organizator zapewni: transport autokarem klasy LUX, ubezpieczenie NW 10 tys. PZU, Zakwaterowanie w OW „DUET 3,” położonym 300 m od plaży w pokojach 2,3 i 4 osobowych z łazienkami. Pokoje wyposażone w RTV i czajnik bezprzewodowy.

Do dyspozycji: jadalnia sala dyskotekowa, kawiarenka, boiska do koszykówki, siatkówki, piłki nożnej, plac zabaw dla dzieci, grill.

Cena wycieczki - 540 zł/osoby.

Dzieci do lat 7 - 330 zł. Dzieci do 2 lat transport plus ryczałt 200 zł zniżka ta obowiązuje przy 2 osobach dorosłych. W cenie: wyżywienie 3 x dziennie (śniadanie, obiad kolacja), 6 noclegów, transport, ognisko z pieczeniem kielbasek ubezpieczenie, podatek VAT, klimatyczny, wieczorek przy muzyce na żywo z poczęstunkiem.

W programie: wycieczka do Gdańska z przewodnikiem,

Wyjazd - 17 sierpnia, godz. 22:00 spod ZOZ

Powrót - 25 sierpnia w godzinach rannych.

Zapisy: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 br. IV,

507 562 199. Stanisław Szrek tel. 61 90,

509 917 303. Zaliczka 100 od osoby do końca

kwietnia - nie podlega zwrotowi.

Zapłata reszty należności do 15 lipca.

Strona Ośrodka www.owduet.com.pl

Zapraszamy na Karczmę Piwną

W ramach przypadającej w br. 30 rocznicy powstania Solidarności Huty Katowice - jedną z imprez organizowanych z tej okazji jest Karczma Piwna. Początek imprezy 14 maja o godz. 15:00 w Hali Sportowej „DorJan” w Sosnowcu Zagórz. Zapisy prowadzą i wszelkich informacji udzielają przewodniczący NSZZ „Solidarność” Komisji i Spółek. W koszcie zaproszenia w wysokości 30 zł. organizator zapewni: kufel okolicznościowy, swojskie jedło, oprawę muzyczno-artystyczną oraz konsumpcję „napoju bursztynowego” do woli.

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland O/DG.

Redakcja: Jacek Zommer,

Agnieszka Segda tel. fax 032 776 97 07,

Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górna.

Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61

Nakład 3700 egz.