

KOORDYNACYJNA „S” ARCELORMITTAL POLAND WYBRAŁA WŁADZĘ Jerzy Goiński zmienił Kieliana



We wtorek 30 marca br. w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland SA odbyło się V Zakładowe Zebranie Koordynacyjne Delegatów Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA, która ogarnia swoim zasięgiem 5 MOZ-ów działających we wszystkich lokalizacjach AMP SA - Kraków, Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Świętochłowice i Chorzów. Podczas roboczej części zebrania Delegaci na ZOK NSZZ „Solidarność” AMP SA wybrali nowego Przewodniczącego, którym został Jerzy Goiński - Przewodniczący MOZ-u dąbrowskiej Solidarności oraz Członek Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland SA z wyboru załogi. Dotychczas funkcję tę pełnił Przewodniczący krakowskiej „Solidarności” - Władysław Kielian.

Wybrano także członków Zakładowej Koordynacyjnej Komisji ZOK, członków Zakładowej Koordynacyjnej Komisji Rewizyjnej oraz Delegatów na Walne Zebranie Delegatów Regionu Śląsko-Dąbrowskiego.

Gościem zebrania był Sanjay Samaddar - Prezes Zarządu AMP oraz Andrzej Wypych - Dyrektor Personalny.

Podczas wystąpienia - Prezes przedstawił aktualną sytuację firmy oraz zaznaczył, iż jej priorytetem jest poprawa warunków BHP. Nawiązał także do wypadków, jakie w ostatnim czasie miały miejsce w dąbrowskim oraz krakowskim oddziale spółki. W tych też oddziałach zorganizowane zostały audyty zapobiegające wypadkom śmiertelnym.

Niestety - na ok. 8 z 10 standardów przeciw wypadkom śmiertelnym (poza jednym, który wiąże się z bezpieczeństwem terenów kolejowych) we wszystkich na skali 1-5 oceniono nas na poziomie 0. W korporacji natomiast wymagany jest minimalny poziom 3. Zespół audytu był pod wrażeniem procedur, jakie są wdrażane w zakresie BHP, ale nie są one w pełni realizowane. Cała organizacja zatem pracuje nad poprawą bezpieczeństwa. Prezes aktualny poziom BHP uważa za największą porażkę firmy. Wiele nadziei wiąże się także z faktem, iż w Dąbrowie Górniczej uruchomiono produkcję na piecu nr 3. Na kwiecień i maj jest pełne obłożenie dla trzech polskich pieców i po raz pierwszy od 15m-cy - jak powiedział Prezes - *czujemy ciśnienie, że musimy produkować i musimy mieć dobre wyniki.*



Więcej str. 3

ARCELOR MITTAL ORBIT

Monumentalny dar Mittala dla Londynu

Już za dwa lata w wiosce olimpijskiej w Londynie stanie 120 metrowa stalowa konstrukcja „Arcelor Mittal Orbit”, która ma być brytyjskim wyzwaniem dla francuskiej wieży Eiffla.



Oficjalne otwarcie dzieła odbędzie się w przeddzień zapalenia znicza olimpijskiego - latem 2012 roku. Autorem zwycięskiego projektu jest hinduski artysta Anish Kapoor a fundatorem Lakshmi Mittal. Konstrukcja wyposażona będzie w platformę widokową z restauracją, na którą będzie można wejść schodami lub wjechać windą. Wieża ma pomieścić jednorazowo ok. 700 osób. Dzieło ma kształt spirali przypominający układ DNA. Po zakończeniu Olimpiady, wieża stanie się jedną z największych atrakcji turystycznych stolicy Wielkiej Brytanii.

Więcej str. 2

Archiwa IPN odślaniają tajemnice AGENT nr 1 w HK - tw. ps. „WACEK” Ponad 100 donosów w 12 miesięcy

W dokumentach IPN dotyczących Huty Katowice przewijają się dziesiątki pseudonimów tajnych współpracowników Służby Bezpieczeństwa.

Pod względem ilości doniesień, które posłużyły jako informacje do działań operacyjnych SB w Hucie Katowice - Stanisław Mandziej bije wszystkich na głowę. W archiwum IPN odnalazłem dwie kompletne teczki: personalną agenta i teczkę pracy agenta tw. ps. „WACEK”, zawierające instrukcje SB i polecenia dla niego. On zrewanżował się ponad 100 donosami.

Służba Bezpieczeństwa zainteresowała się Stanisławem Mandziejem na początku lata 1979. W kwestionariuszu personalnym napisano, że kandydat na tw - jest absolwentem Politechniki Śląskiej posiada wykształcenie Wyższe Techniczne i pracuje na stanowisku Kierownika Zespołu Badań Metaloznawczych w Hucie Katowice.

Mandziej, był szczególnie cenny dla bezpieki, bo spełniał wszystkie warunki na dobrego tw: *był inteligentny z dobrą prezencją, łatwo nawiązywał kontakty służbowe i towarzyskie, potrafi współżyć w kolektywie.*

W czasie studiów poznał kawałek świata. Odbił stypendium finansowane przez ONZ w wielu renomowanych firmach zachodniej Europy a nawet z Japonii. W Hucie Katowice z racji stanowiska miał kontakt z kontrahentami, którzy przyjeżdżali w celach handlowych. To m. in. te kontakty szczególnie zainteresowały Służbę Bezpieczeństwa.

Więcej str.5

Układ w kanadyjskim AM

Nowy Zakładowy Układ podpisali związkowcy Steelworkers z kierownictwem kanadyjskich spółek ArcelorMittal Contrecoeur i Longueuil. 28 marca około 700 związkowców ratyfikowało nowe 6 letnie porozumienie w zakresie wzrostu płac i spraw socjalnych. Umowa zakłada też uruchomienie inwestycji walcowni w Contrecoeur. Z porozumienia zadowolone są obie strony. Nowa inwestycja daje gwarancję rozwoju firmy. ArcelorMittal zapowiedział jej budowę w 2007 roku, ale krach na rynku stali spowodował jej wstrzymanie. Z powodu złej koniunktury ze spółek w ub. roku musiało odejść kilkaset pracowników. Nowa umowa przewiduje indeksację płac do poziomu wzrostu kosztów utrzymania oraz wzrost premii o 2,06 dolara za godzinę do stawek pracowników. W umowie znalazł się też zapis o finansowaniu przez ArcelorMittal planu emerytalnego do 2015 r., oraz możliwości przejścia na emeryturę po 30 latach pracy bez względu na wiek pracownika. Umowa zawiera także uzgodnienie w zakresie ubezpieczeń grupowych i procedury zwolnień w obu spółkach.

Konsolidacja 4 spółek w ArcelorMittal Cardenas

W dniu 5 kwietnia związki zawodowe Meksyku zrzeszające pracowników górnictwa i hutnictwa, podpisały z ArcelorMittal Lazaro Cardenas porozumienie, które zakłada konsolidację 4 spółek należących do ArcelorMittal. - *Połączenie spowoduje ujednoczenie przepisów dotyczących stosunku pracy, wynagrodzeń i finansowania całym obszarem* - mówi Bill Chisholm, Dyrektor Generalny ArcelorMittal Meksyku.

Postanowiono, że w ramach Programu Dobrowolnych Odejść będzie mogło odejść 256 pracowników. Dla nich przewidziano odprawy, których wysokość znacznie przekracza kwoty wynikające z zapisów zakładowego układu zbiorowego pracy. Konsolidacja spółek ma przynieść korzyści finansowe z tytułu bardziej racjonalnego gospodarowania materiałami, surowcami oraz poprzez sprawniejszą obsługę wewnętrzną firmy,

Centrale związkowe RPA żądają 20% wzrostu płac

Jak podaje agencja prasowa Republiki Południowej Afryki SAPA, w wydanym oświadczeniu centrale związkowe reprezentujące 234 tys. pracowników RPA w sektorach: samochodowym, stalowym, inżynierii i energetyki domagają się od pracodawców - 20 proc wzrostu płac. Związek występuje m. In. w imieniu pracowników ArcelorMittal South Africa Tak wysoką podwyżkę przywódcy central uzasadniają rosnącymi kosztami utrzymania spowodowane inflacją.

Mittal na czele miliarderów Wielkiej Brytanii

Mimo ub. rocznej straty około 25 miliardów dolarów, Lakshmi Mittal nie ma powodów do żmartwień. Wciąż jest najbogatszym Brytyjczykiem, a jego majątek wg opublikowanej w marcu listy najbogatszych ludzi tego kraju przez "Sunday Times" wynosi 17 mld funtów tj. ok. 26 mld. dol.

AM ORBIT - monumentalny dar dla Londynu

Cd. ze str. 1. W środę 31 marca burmistrz Londynu Boris po raz pierwszy zaprezentował publicznie futurystyczny projekt. Konstrukcja nawiązująca do mitycznej Wieży Babel, łamie dotychczasowe zasady symetrii w architekturze. Wieża sprawia wrażenie rozchwianej przestrzennej pętli. Koszty budowy, oceniane na 19,1 mln funtów (69,3 mln zł), pokryje koncern stalowy ArcelorMittal (16 mln funtów) oraz Agencja Rozwoju Londynu (3,1 mln funtów).

Koszt organizacji igrzysk olimpijskich w Londynie oceniany jest na 9,3 mld funtów. Burmistrz Londynu uważa, że obiekt jest syntezą sztuki, inżynierii i biznesu", który da Londynowi nowy znak rozpoznawczy. Stanie się nową turystyczną atrakcją brytyjskiej metropolii.

Budowa projektu ma pochłonąć blisko 1,4 tys. ton stali, którą dostarczy ArcelorMittal. Prace budowlane mają się rozpocząć w grudniu 2011 r.

Będzie to najwyższa wolnostojąca rzeźba w Wielkiej Brytanii, o 22 metrów wyższa od nowojorskiej Statuy Wolności.



Złomowy baron naciągnął huty AM w Algierii

Od kilku miesięcy opinia publiczna w Algierii żyje sprawą aresztowania barona - handlarza wyrobami stalowymi i złomem - Hacene Fellaha. Podejrzany o pranie brudnych pieniędzy, malwersacje oraz współdziałanie w wielu przedsięwzięciach na szkodę instytucji i osób prywatnych wpadł w ręce wymiaru sprawiedliwości 1 maja 2009. Wśród oszukanych jest ArcelorMittal Annaba, z którą Fellah współpracował poprzez spółki AM odzyskujące złom oraz pośredniczące w handlu stalą i skupu złomu.

Według szacunków prokuratury, łączna kwota, malwersacji oraz szkód popełnionych przez Fallaha może przekroczyć 12 mld dinarów. Algierskiemu baronowi zarzucza się m.in. oszustwa podatkowe na wielką skalę oraz wprowadzanie do obiegu fałszywych dokumentów o charakterze komercyjnym. W wyniku prowadzonego śledztwa udało się odnaleźć mienie nieruchomości Fellaha w sąsiedniej Tunezji oraz krajach arabskich Zatoki Perskiej.

W czwartek 1 kwietnia, przy dużym zainteresowaniu mediów, Fellah został doprowadzony na przesłuchanie. Jak donoszą media początek rozprawy wyznaczono na 13 kwietnia br. Fellaha i czterech innych winnych w sprawie broni 24 obrońców.



Śmiertelny wypadek w AM Florange

Do tragicznego wypadku doszło w czwartek 25 marca we francuskiej walcowni Arcelor-Mittal Florange (Moselle). W nieustalonych okolicznościach 56 letni operator Andre Becker wciągnięty został przez rolkę zwijarki powlekanej blachy. Mimo natychmiastowego przewiezienia rannego śmigłowcem do kliniki Uniwersyteckiej w Nancy - w wyniku odniesionych urazów ciała zmarł.

To doświadczony pracownik - mówi przedstawiciel związku zawodowego w zakładzie Patrick Auzanneau. Zbadaniem przyczyn wypadku zajęła się specjalnie powołana komisja składająca się z przedstawicieli ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i warunków pracy (CHSCT). Rodzina zmarłego otrzymała pomoc psychologiczną - powiedział Henry Blaffart kierownik Arcelor-Mittal Florange. To drugi w ostatnich miesiącach wypadek w tym zakładzie. W nocy z 15/-16 grudnia, podczas prac manewrowych do kanału Moselle wpadł Anthony Saumen. Jego ciało odnaleziono dopiero 2 lutego br.



Pracownicy blokują zakład AM we Francji

Jak donosi francuski dziennik L'union - w piątek 2 kwietnia doszło do protestu w zakładzie ArcelorMittal Vitry-Marolles we Francji. Pracownicy zablokowali bramy wjazdowe i wejścia do firmy a przed budynkiem dyrekcji podpalono palety. Pracownicy oczekują, negocjacji w sprawie wzrostu wynagrodzeń. Zdaniem pracowników od dwóch lat nie było w firmie podwyżek a dochody ulegają systematycznemu obniżeniu.

- *Mamy głodowe płace - dostajemy netto 1.100 Euro netto - mówią rozgoryczeni pracownicy. Nie mamy czym sponać kredytu, energii elektrycznej, ogrzewania. Domagamy się podwyżek. Oczekujemy na konkretne rozmowy. Czekamy do wtorku 6 kwietnia* - mówią działacze związkowi Steward Rousery z CGT i Patrick Prince Christian z CFDT.



Jerzy Goinski zmienił Kieliana

Cd ze str 1. Wiele nadziei wiąże się także z faktem, iż w Dąbrowie Górniczej uruchomiono produkcję na piecu nr 3. Na kwiecień i maj jest pełne obłożenie dla trzech polskich pieców i po raz pierwszy od 15m-cy – jak powiedział Prezes - *czujemy ciśnienie, że musimy produkować i musimy mieć dobre wyniki.*

Mamy dwa główne wyzwania: by na COS-ie nr 3 dziennie produkować 6 tys. ton słabów i produkować miesięcznie 200 tys. ton wyrobów gorąco walcowanych w Krakowie.

Po kryzysie ogólna produkcja spadła z 6 mln ton na 4 – a produkcja półproduktów zmalała do poziomu 0, co jest spowodowane brakiem nabywców na słaby, kęsy, kęsiska itp. poza naszą grupą. By wrócić do produkcji 6 mln. - jedynym sposobem wydaje się zwiększenie udziałów w rynku dla wyrobów długich i płaskich.

Nawiązując do Zakładu Batory - Samaddar poinformował, iż nie jest on zakładem konkurencyjnym w obecnej sytuacji, zatem jego przyszość nie jest pewna. W związku z brakiem zamówień stworzono koncepcję, by zgodnie z art. 174 kodeksu pracy przenieść pracowników zakładu do zewnętrznej firmy Manpower na okres 3 lat na podobnych warunkach, na jakich pracują obecnie wraz z roczną gwarancją zatrudnienia. Jak powiedział - *Chcielibyśmy ich wykorzystać na wszystkich innych obszarach naszej firmy, gdzie mamy braki. Takie działania pozwolą przywrócić pracę w Batorym gdy sytuacja dla blach poprawi się na rynku.*

Zapytany o to, co uważa za swój dotychczasowy sukces pełniąc funkcję Prezesa AMP, a na jakim polu jest jeszcze najwięcej jego zdaniem do zrobienia – po raz kolejny podkreślił, iż słabym ogniwem w firmie jest BHP: *Przed wszystkim musimy wykluczyć sytuacje, gdzie istnieje ryzyko - powiedział.*

Drugim priorytetem jest poprawa jakości produktów i półproduktów na towar wysokowartościowy. Gdy zostaniemy tylko na runku dóbr będziemy zawsze narażeni na cykle koniunkturalne. *Jeżeli chodzi o osiągnięcia natomiast - nie możemy mówić o sukcesie, gdy nie osiągamy stałych dochodów, profitów.*

Cieszę się z procesu komunikacji, jaki mamy między sobą - kontynuował.

- Dziękuję za współpracę, cierpliwość za słuchanie z uwagą naszych koncepcji, pomysłów, które często zmieniały się.

Jerzy Parafiniuk dopytywał, czy ograniczanie kosztów przekłada się na stan BHP i wypadkowość. Zaznaczył także, iż brak jest remontów starych ciągów produkcyjnych (np. walcownia średnia w Dąbrowie Górniczej) oraz, że niskie zatrudnienie powoduje przemęczenie pracowników i zwiększenie wypadków. Dociekał także, czy leasing pracowników jest tak tani w stosunku do bezpośredniego zatrudnienia w AMP.



Jak podkreślił Prezes - *nie chcemy żadnych wypadków, ryzyka, które wynikałoby z redukcji kosztów. W związku z programami odejść, które miały miejsce w zeszłym roku - ograniczyła się produkcja w niektórych obszarach. Nowi pracownicy wymagają szkolenia.*

Także wymagana będzie zmiana struktury organizacyjnej zakładu - zrównoważenie ludzi pracujących na urządzeniach i zapewniających utrzymanie.

Zdaniem Sanjay Samaddara - pracownik leasingowy niekoniecznie jest drogi, gdyż ta forma zatrudnienia pozwala przesuwac ludzi w obszary gdzie w danej chwili jest do wykonania praca. Elastyczność pracowników winna zatem przynieść więcej zysków.

Stanisław Stasielak z krakowskiego oddziału zainteresowany był dalszymi losami Spółki Arcelor Mittal Service Group, w której w zeszłym roku pracowało jeszcze ok. 2.200 osób, natomiast teraz pozostało ok. 1.200 pracowników. *Słyszysz się - jak mówił, - iż są plany, by następną część załogi przenieść wraz z częścią majątku do AMP. Jaka jest zatem koncepcja w stosunku do całej Grupy Serwisowej?*



Jak podkreślił Prezes - *struktura utrzymania ruchu była zbyt obszerna. W 2009r. 5.500 pracowników było zaangażowanych w UR.*

To olbrzymia liczba, zwłaszcza przy obniżeniu produkcji z 4 do 2 pieców. W związku z powyższym zrestrukturyzowano zatrudnienie w tym obszarze. Na dzień dzisiejszy nie umiemy na teraz powiedzieć, czy przyjęcie całej GS byłoby dobrym rozwiązaniem.



Związkowcy dopytywali także o zamkniętą linię elektrycznego powlekania w Krakowie, z której produkcja została przesunięta na zachód. Pomimo, iż stanowi ona najnowszy oddział w Krakowie (poza walcownią gorącą) – produkcja w nim pozostanie zawieszona z powodu braku zainteresowania rynku. Nieestety Sanjay Samaddar rozwiął także wszelkie nadzieje na uruchomienia Wielkiego Pieca nr 4 w Krakowie – *nie przewidujemy pracy na czterech wielkich piecach przez wiele lat. Nie widzę także możliwości przeznaczenia środków na piece, które nie zostaną uruchomione - zakomunikował. (AS)*

Jerzy Goński - Przewodniczący Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland SA

Po trudnym okresie wielu wyrzeczeń czas na poprawę finansową

Miniona kadencja 2006-2010 była okresem wyczerpanej pracy Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej, co wiązało się m.in. z trudną sytuacją rynkową i powszechnie panującym kryzysem, który i w naszej firmie zbierał swoje żniwo.

Przetrawiliśmy ten trudny okres kryzysu, w czasie którego zmuszeni byliśmy do podjęcia wielu niepopularnych wśród pracowników decyzji, ale właśnie podjęcie tych kroków pozwoliło nam przetrwać. Udało się również uniknąć drastycznych działań w obszarze pracowniczym.

W ramach ZOK-u uregulowanych zostało wiele spraw ważnych dla osób w firmie zatrudnionych - m.in. wypracowując treść nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników AMP, a także rozstrzygnięto mnóstwo trudnych kwestii m.in. zatrudnieniowych na korzyść pracowników.

Patrząc w przyszłość – głównym zadaniem, jakie sobie stawiamy jest poprawa sytuacji finansowej pracowników.

Uważam, iż tak, jak firma zbliża się w swojej działalności do standardów europejskich – tak wynagrodzenia i uprawnień pracownicze również winny nie odbiegać od wartości i standardów europejskich.

Skoro bezustannie daje nam się za przykład wyjątkowość pracowników w zachodnich zakładach ArcelorMittal – powinniśmy otrzymać konkretną dla nas motywację, czyli takie wynagrodzenie, jakie dostają pracownicy zatrudnieni w zachodnich hutach korporacji. Ten kierunek uważam za podstawowe działanie ZOK-u na najbliższą kadencję, czyli na lata 2010 – 2014.



Czynne wsparcie w obronie miejsc pracy

W środę 31 marca przed dąbrowskim Urzędem Miejskim odbyła się pikietą w obronie miejsc pracy oraz przeciwko planom likwidacji fabryki obrabiarek Ponar – Defum. Czynnego wsparcia w proteście załozce upadającej firmy udzielili związkowcy z dąbrowskiego oddziału AMP.



Ponar – Defum jest firmą produkującą obrabiarki. Stanowi ona własność Skarbu Państwa. Z niegdyś liczącej 420 pracowników załogi – pozostało niespełna 110 osób. Obecnie zarządca komisaryczny stara się wyciągnąć ją z ogromnych długów. Poprzez wspólne działania Związków Zawodowych i Zarządcy pojawiła się szansa na uratowanie i szybką prywatyzację DEFUM. Ministerstwo Skarbu przyznało bowiem firmie 7,5 mln. zł. w ramach pomocy publicznej z Funduszu Restrukturyzacji Przedsiębiorców, ale potrzebna jest jeszcze akceptacja Komisji Europejskiej. Pikietę przygotowali zdesperowani pracownicy, którzy mają za złe władcom miasta, że nie zrezygnowało z egzekucji swojej części z ponad 12-milionowego długu dąbrowskiego zakładu, co w znacznej mierze może przyczynić się do jego upadku. Na koniec kwietnia bowiem zaplanowana została komornicza licytacja dwóch działek należących do zakładu. Pracownicy przynieśli ze sobą trumnę symbolizującą upadek ich zakładu pracy.

AS

IV Halowy Turniej Hutników w piłce nożnej o Puchar im. Jarosława Zwolińskiego i Władysława Mołęckiego

Po raz kolejny, trzy największe organizacje związkowe w Hucie Katowice, tj.: MOZ NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland, MZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz MZZ Pracowników Ruchu Ciągłego ArcelorMittal Poland zapraszają do udziału w IV Halowym Turnieju Hutników w piłce nożnej o Puchar Przechodni im. Jarosława Zwolińskiego i Władysława Mołęckiego.

W rozgrywkach, które odbędą się w sobotę 17 kwietnia w Zespole Szkół nr 4 w Dąbrowie Górniczej przy ul. Łęknice 35, mogą uczestniczyć reprezentacje związków zawodowych oraz Spółek.

Termin zgłoszeń drużyn do rozgrywek u organizatora do 14 kwietnia.

Uwaga!

W turnieju nie mogą brać udziału zawodnicy grający w klubach I, II, III ligi PZPN oraz I i II ligi rozgrywek halowych. Każdy zawodnik zobowiązany będzie do okazania legitymacji pracowniczej.

- Drużyna może składać się z 10 zawodników.
- Podczas meczu na parkiecie przebywa pięciu piłkarzy w tym bramkarz.
- Czas trwania meczu wynosi 2x12 minut
- Zawodnicy muszą posiadać jednolite koszulki.
- Organizator nie zapewnia sprzętu sportowego dla drużyn.
- Zwycięska drużyna otrzymuje dyplom, nagrody i puchar przechodni, który przekazuje organizatorowi przed następnym turniejem.
- Pozostałe drużyny otrzymują dyplomy a zajmujące II i III miejsce nagrody.

Wszyscy uczestnicy turnieju otrzymują poczęstunek po zakończeniu rozgrywek. Szczegółowy system turnieju uzależniony jest od ilości zgłoszonych drużyn i zostanie przedstawiony uczestnikom przed rozpoczęciem rozgrywek.

Prosimy zawodników o zabranie ze sobą obuwia o spodach jasnych nie pozostawiających śladów na parkiecie. Zawodnicy nie przestrzegający powyższego nie będą dopuszczeni do gry.

Początek turnieju - sobota 17 kwietnia - godz. 8:00:15:00

Za organizatorów: Stanisław Szrek tel.61 90 kom. 509 917 303



23 kwietnia br. - Warszawa

Uroczyste przeniesienie krzyża

Zapraszamy w dniu 23 kwietnia br. do udziału w uroczystej Procesji z Huty ArcelorMittal Warszawa do Kościoła pw. Św. Stanisława Kostki na Żoliborzu. Podczas uroczystości zostanie przeniesiony krzyż przy którym sprawował Eucharystię ksiądz Jerzy Popiełuszko.

Program uroczystości:

- godz. 8:00 wyjazd z parkingu HK
- godz. 14:00 początek uroczystości.
- godz. 15:00 rozpoczęcie procesji
- godz. 17:45 przekazanie pamiątkowego krzyża
- godz. 18:00 uroczysta Msza Św. z okazji imienin Sługi Bożego księdza Jerzego Popiełuszki
- Po uroczystości powrót do DG.

Zapisy prowadzi: sekretariat Damm 4 pok. 7 tel. 61 05

FUNDACJA ACADEMIA IURIS

Darmowa poradnia prawna

W państwie prawa, rola adwokata nie powinna się ograniczać jedynie do prawnie określonych granic wykonywania zleconych mu czynności. Adwokaci mają ważną rolę do spełnienia – służbę wobec obywateli.



Kierując się tą maksymą, w lutym 2002 r. grupa młodych prawników powołała do życia Fundację Academia Iuris. Od tego czasu udało się stworzyć na terenie całej Polski kilkadziesiąt punktów bezpłatnych porad prawnych prowadzonych przez adwokatów oraz wolontariuszy – studentów prawa. Pomoc prawna często nieopracowana socjalnie, biednemu, wyrzuconemu z pracy lub usuniętemu bezprawnie ze spółdzielni mieszkaniowej jest niezbędnie potrzebna a przywrócenie nadziei na powrót do normalnego życia jest naszą powinnością – mówią prawnicy.

Działalność Fundacji Academia Iuris, jest powrotem do najlepszych tradycji adwokatury z lat osiemdziesiątych, kiedy część adwokatów udzielała nieodpłatnych porad prawnych przy parafiach kościelnych.

Punkt poradni prawnej Fundacji Academia Iuris, w Dąbrowie Górniczej, tworzy zespół wolontariuszy będących studentami Wydziału Prawa i Administracji. Jej adepci nieodpłatnie pomagają w pisaniu pism urzędowych i wypełnianiu dokumentów, objaśniają do czego klient ma prawo, jakiego rodzaju działania musi podjąć, aby osiągnąć swój cel w swojej sytuacji.

Zakres spraw, którymi zajmuje się poradnia prawna to: prawo i postępowanie karne, prawo i postępowanie cywilne, prawo rodzinne, prawo spadkowe, prawo pracy, prawo i postępowanie administracyjne, prawo lokalowe i spółdzielcze.

Poradnia się nie zajmuje sprawami z zakresu prawa podatkowego, gospodarczego, spraw rozwodowych oraz o separację.

Na dyżur należy wziąć ze sobą kopie dokumentów, dla rozpoznania sprawy, z którą się przychodzi.

Dyżury prawne: w każdy wtorek, w godz. 18:00 – 20:00 w budynku wikariatu przy Bazylice Matki Boskiej Anielskiej w Dąbrowie Górniczej, ul. Królowej Jadwigi 15. (przy siedzibie Terenowej Sekcji Problemowej NSZZ „Solidarność”). Internetowa strona Fundacji www.academaiuris.pl

Komisja Rewizyjna „S” dokonała wyboru

W dniu 17 marca br. nowo wybrani członkowie Komisji Rewizyjnej MOZ NSZZ „S” AMP – DG, zgodnie z ordynacją wyborczą wybrali ze swego grona przewodniczącego. W głosowaniu tajnym funkcję tą na kadencję 2010-2014 powierzyli Adamowi Oczkowskiemu.

Członkowie MKR pełnią dyżury w każdą środę w godz. 8:00-14:00 w budynku związkowym DAMM 4 pok. 5 tel. 63-70

Agent nr 1 w HK – tw. ps. „WACEK” Ponad 100 donosów w 12 miesięcy

Huta Katowice mogła być i na pewno była obiektem szpiegostwa przemysłowego ze strony przedstawicieli firm zachodnich. Mandziej z uwagi na bliskie kontakty z cudzoziemcami, świetnie się nadawał do prowadzenia rozpoznania cudzoziemców przebywających na terenie kombinatu, ich kontaktów, prowadzonych przez nich prac i rozmów.

Służbę Bezpieczeństwa interesowało to co dzieje się w samej Hucie. Np. na temat nieprawidłowości i przyczyn konfliktów w stosunkach międzyludzkich. Chciała wiedzieć o wrogim elemencie, który był skłonny do wystąpień w określonych sytuacjach. Już wtedy dochodziło w hucie do przestojów w pracy z powodu pozbawienia pracowników premii, lub niesprawiedliwego jej podziału.

W archiwach IPN znajduje się kilkanaście teczek operacyjnych na temat buntu na wydziałach huty. Połowa 1979 roku była okresem wciąż jeszcze niedokończonych inwestycji, panującego marnotrawstwa i niegospodarności. Mandziej zatrudniony na stanowisku szefa Zespołu Badań Metaloznawczych miał dobry przegląd gdzie do takich nieprawidłowości dochodziło.

Jego oficjalne pozyskanie nastąpiło 19 lipca 1979 roku. W przeddzień spotkania nawiązano z nim kontakt telefoniczny. Do spotkania doszło o godz. 15:30 obok stołówki na osiedlu hotelowym Sadowa 11.

- Po nawiązaniu kontaktu wzrokowego przesyłamy do pomieszczenia w bloku nr 2 – mówi oficer SB. Tu przeprowadziłem rozmowę pozyskaniową. Rozmawialiśmy na tematy rodzinne, pracy zawodowej i wyjazdów służbowych. W pewnym momencie zaproponowałem kandydatowi współpracę. Oficer podsunął czystą kartkę do potwierdzenia zamiaru współpracy i zapewne poddyktował kandydatowi. Ten napisał:

Oświadczenie

Ja Stanisław Mandziej, syn Włodzimierza ur. 28 października 1944 roku w Przemyślu, zobowiązuję się do podjęcia współpracy z organami SB. Stwierdzona fakty i nieprawidłowości dotyczące działalności kombinatu Metalurgicznego HUTA KATOWICE będą sporządzał na piśmie. Także na piśmie będą sporządzał informacje dotyczące obcokrajowców na terenie Kombinatu.

Celem zakonspirowania współpracy opracowywane informacje będą podpisywał pseudonimem Wacek. Fakt podjęcia współpracy zachowam w ścisłej tajemnicy wobec najbliższej rodziny i osób trzecich. W wypadku ujawnienia posiadanych tajemnic jestem świadom odpowiedzialności karnej.

*Stanisław Mandziej
WACEK*

Tuz po napisaniu oficer wprowadzający udzielił pierwszego instruktarzu.

W końcowej fazie przeprowadzono instruktarz co do sposobu uzyskania informacji i zachowania konspiracji. Wymieniono się numerami telefonów ustalono, że kontakty będą odbywać się w lokalu kontaktowym (LK) „Zajazd”.

W notatce napisano: *tw. Wacek wykazał duże zainteresowanie pracą SB i zabezpieczeniem gospodarki narodowej.*

Jeszcze na spotkaniu tw. wykazał gorliwość przedstawiając na piśmie sprawozdanie z wyjazdu służbowego do firmy Elmatik GmbH w RFN. Sporządził informację dotyczącą rozmowy z przedstawicielem firmy SAOK panem Spackholtzem na temat nieprawidłowości w dostawach urządzenia Quantomet J&O dla huty. Przedstawił nawet charakterystykę recepcjonistki zatrudnionej w hotelu w BONN. Jak stwierdził jest z pochodzenia Polką, która ok. 20 lat mieszkała w Warszawie. Z dalszych dokumentów wynika, że zalecono oficerowi wprowadzającemu tw. - uzupełnienie opracowania w zakresie posiadanych kontaktów figuranta (tw) z osobami zamieszkałymi w kraju i za granicą.

Polecono też głębiej rozpoznać rodziców i żonę tw, oraz sprawdzać jego korespondencję pocztową. Dla upewnienia się o jego czystych zamiarach zalecono - *sprawdzenie i kontrolę tw. Wacek. Wiarygodność informacji tw będzie sprawdzana poprzez:*

- *zlecenie podobnych zadań dla kontaktu osobowego ps. „PC”,*
 - *analizę dostarczanych informacji i ocenę możliwości ich uzyskania,*
 - *sprawdzenie dostarczanych informacji poprzez rozmowy operacyjne,*
 - *założenie inwigilacji na korespondencję celem sprawdzenia wiarygodności jego wypowiedzi o utrzymywanych kontaktach.*
- Kiedy nadszedł sierpień, Służba Bezpieczeństwa miała już dobrze przygotowanego agenta z zadaniem wprowadzenia go do struktur jeszcze wówczas NSZZ. Bezpieka nie zamierzała oszczędzać doktora nauk technicznych. 9 września dostarczyła mu do rozklejenia ulotki w siedzibie Biprohutu oraz w zakładzie w którym pracował. Otrzymał też zadanie ukierunkowane - *na podważaniu autorytetu Komitetu Robotniczego. Polecono mu udanie się do siedziby MKR i zapytania - dlaczego nie może należeć do NSZZ i dlaczego jest dyskryminowany.*

Na spotkaniu w lokalu kontaktowym w dniu 10 września 1980 roku Wacek złożył relację ze spotkania załogowego z udziałem członka MKR i Kazimierza Świtonia. Na zakończenie spotkania polecono mu *nawiązanie kontaktu z MKR wg wcześniejszych ustaleń i „zaferować” im swoją pomoc.* Miał też wypytac na temat zasad działalności nowego związku. Zadanie to wykonał następnego dnia. Chcąc podkreślić swoje zainteresowanie działalnością w związku - złożył na piśmie dwa postulaty, uprzednio poruszane w „Polityce”. Na następnym spotkaniu z oficerem prowadzącym, tw. zameldował o możliwości dostarcia do MKR poprzez łączników związku z działu TD.



Co robi obecnie Stanisław Mandziej? Postanowiłem go odszukać i odnalazłem go w Holandii w miasteczku Enschede, dokąd wyjechał we wrześniu 1981 roku. Właściwie to „urwał się” Służbie Bezpieczeństwa.

Nie ukrywałem, że wiem, że był tajnym współpracownikiem. Żeby rozwiać wszelkie wątpliwości napisałem, że w archiwach IPN odnalazłem prawie 500 stronicową dokumentację pt. "Teczka pracy tajnego współpracownika ps. „Wacek” z 8 pokwitowaniami pobranej „kasy” do bezpieki - za dobrze wykonane zadania.

Na pytanie - jakich argumentów użyła SB, by pozyskać go w charakterze tajnego współpracownika - odpowiedział:

- *Spodziewałem się je kiedyś usłyszeć, jednakże nie potrafię na nie wprost odpowiedzieć.* Na dowód pokazałem kilka dokumentów, m.in. jego „Oświadczenie - deklarację o współpracy” i listę agentów w Hucie Katowice. S.M z niedowierzaniem przyjął, że materiał dotyczący jego współpracy jest tak obszerny.

- *Jego zadaniem - zebranie 500 stron służbowych notatek, gdyby chodziło tylko o cotygodniowe, regulaminowe półstronicowe raporty, wymagałoby niemal 20 lat. Tu stało się to chyba znacznie szybciej, czyli było rezultatem intensywnej pracy codziennej na bieżąco, bądź intensywnego uzupełniania postfactum. Mając takie materiały w ręku - na pewno ma pan większą wiedzę o Wacku niż on sam - powiedział.*

Historię tw. ps. Wacka - Stanisław Mandziej postanowił uzupełnić kilkoma zdaniem. Jego wyznanie urosło do trzech stron.

28 października 2009 ukończył 65 lat a w kilka dni później przeszedł na emeryturę. Przepracował na emigracji 28 lat w swoim własnym zawodzie, bez dodatkowych uwarunkowań. Przywieziona z Polski wiedza jak również własna myśl techniczna przydały się; nigdy nie musiałem się ich wstydzić - powiedział.

Cd w następnym wydaniu WZ (jz)



Kontynuacja reform finansów

Resort Pracy uważa, że polski system świadczeń rodzinnych jest niestabilny. Zmieniają się formy pomocy, nowelizacja goni nowelizację, a tymczasem maleje liczba osób uprawnionych do wsparcia. Wiele rodzin krytykuje to, że od sześciu lat nie były podwyższane progi.

Ministerstwo Pracy chce doprecyzować przepisy rządzące przyznawaniem pomocy dla rodzin wychowujących dzieci. Przewiduje się zmianę zasad obliczania dochodu uprawniającego do świadczeń rodzinnych, modyfikację prawa do świadczenia pielęgnacyjnego oraz zasiłku pielęgnacyjnego.

Ponadto, uregulowana zostanie sytuacja śmierci osoby zobowiązanej do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń. Efektem zmian będzie uszczelnienie systemu pomocowego.

Ministerstwo uważa, że wszystkie świadczenia z systemu zabezpieczenia społecznego powinny być podwyższane w podobny sposób. Dlatego należy wprowadzić jednakowy system ich waloryzacji. Analizowane są różne rozwiązania. Na pewno musi być dostosowany do tempa wzrostu gospodarczego.

Resort przyznaje, że np. przyczyną problemów systemu emerytalnego jest zbyt niska liczba urodzeń, dlatego należy wprowadzić zmiany, które poprawią politykę rodzinną. Nie można tylko wydłużać wieku emerytalnego, musi też przybywać dzieci. Teraz rodzi się ich około 400 tys. rocznie, a w latach 80. było 750 tys. Stąd zapowiedź dokończenia reformy emerytalnej. Ponieważ w systemie nie ma miejsca na dodatkowe koszty, ministerstwo szuka sposobu wypłat, który będzie jasny i dostosowany do ubezpieczonych. W niedługim czasie resort pracy proponuje zmiany w systemie rent przyznawanych według starych zasad i wyliczania po nowemu. Ministerstwo uważa, że bez tych zmian, za kilka lat staną się bardziej atrakcyjnym świadczeniem niż emerytura.

NOWA USTAWA MINISTERSTWA FINANSÓW

Renta za mieszkanie

Umowa o dożywocie czy odwrócona hipoteka to w wielkim skrócie przekazanie mieszkania (domu) opiekunowi lub bankowi w zamian za opiekę lub rentę.

Przygotowana nowa ustawa przez Ministerstwo Finansów zakłada, że emeryci lub renciści będą mogli przepisywać swoje mieszkania na rzecz banków. Nowe prawo to tzw. odwrócona hipoteka (odwrócony kredyt hipoteczny). Na mieszkanie będzie ustanowiona hipoteka, a w księgach wieczystych jako właściciel mieszkania będzie wpisany bank.

Odwrócona hipoteka polega na tym, że sprzedajemy swoje mieszkanie instytucji finansowej (np. bankowi, funduszowi inwestycyjnemu). W zamian co miesiąc ta instytucja wypłaca nam raty (tzw. dożywotnią rentę), a my nadal mieszkamy w swoim mieszkaniu. Ale po naszej śmierci mieszkaniem rozporządzać będzie bank.

Spadkobiercy będą mogli – jak chce zapisać w ustawie resort finansów – przejąć od banku mieszkanie pod warunkiem spłaty kredytu. Jeżeli spadkobiercy nie będą zainteresowani jego spłatą, bank sprzeda mieszkanie, odliczy sobie wszystkie poniesione koszty, a ewentualną nadwyżkę zwróci spadkobiercom.

Choć jeszcze nie ma nowych przepisów, w Polsce instytucja, która proponuje odwróconą hipotekę ma w ofercie Fundusz Hipoteczny DOM.

WYPADKI PRZY PRACY – CHOROBA ZAWODOWA

Rosną jednorazowe odszkodowania

O 32 zł rośnie z dniem 1 kwietnia 2010 r. wysokość jednorazowego odszkodowania za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu powstałego wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

Od 1 kwietnia zaczęły obowiązywać wyższe kwoty jednorazowych odszkodowań przysługujących pracownikom poszkodowanym w wypadkach przy pracy. Dotyczy to także świadczeń należnych w związku z uszczerbkiem na zdrowiu poniesionym w wyniku choroby zawodowej. Jednorazowe odszkodowania przysługują pracownikom objętym tą ustawą (ubezpieczonym), jeśli doznali oni stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu. Mają też do nich prawo członkowie rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencyści. Dla osób poszkodowanych z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przewidziane są też inne świadczenia, takie jak zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne czy zasiłek wyrównawczy.



Nie wiesz ? Pytaj !

Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" ArcelorMittal Poland

Interwencje, płace

Sprawy BHP i prawo pracy

Sprawy organizacyjne, sport

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00

po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Pocztą do redakcji: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl

Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl

Pocztą do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl

- Jerzy Goński tel. 776 61 05

- Lech Majchrzak tel. 776 92 37

- Mirosław Nowak tel. 776 75 97

- Stanisław Szrek tel. 776 61 90

- Aleksandra Pilczuk tel. 776 88 44

- Ewa Kobus

Od maja mandaty w górę

Nowelizacja ustawy „Prawo o ruchu drogowym”, wprowadza od maja br. wyższe kary za wykroczenia drogowe.

Kodeks drogowy przewiduje kilka sytuacji, kiedy kierowca może zostać ukarany najwyższym wymiarem kary pieniężnej. Jednym z nich jest zignorowanie sygnalizacji świetlnej i wjazd na skrzyżowanie na czerwonym świetle. Kara za to przewinienie może wynieść do 500 zł., lecz w zależności od stopnia zagrożenia (dzień duży ruch, czy pora nocna) maksymalna kwota mandatu może zostać obniżona.

Najpoważniejszym wykroczeniem, które niesie za sobą bezpośrednie zagrożenie życia, jest omijanie pojazdu, który jechał w tym samym kierunku jednak zatrzymał się w celu przepuszczenia na pasach pieszych. Osoba znajdująca się na pasach niejednokrotnie nie ma żadnej możliwości dostrzeżenia szybko poruszającego się pojazdu. W przypadku tego przewinienia kwota mandatu będzie wynosić 500 zł.

Najczęściej popełnianym wykroczeniem drogowym jest przekroczenie prędkości. Zgodnie z nowymi przepisami, za minimalne przekroczenie – do 10 km/h dostaniemy najniższy wymiar kary, czyli 50 zł. Natomiast przekroczenie prędkości o 51 km/h i więcej skutkuje najwyższym mandatem karnym – 500 zł i dodatkowo aż 10 pkt. karnymi. Nowe przepisy dodatkowo zaostrzą mandaty karne za przekroczenie prędkości i uzależnią je od miejsca wystąpienia wykroczenia. Przekroczenie prędkości o ponad 51 km/h w terenie zabudowanym będzie kosztować aż 700 zł (poza terenem 600 zł), a na autostradzie bez zmian – 500 zł.

Osobną grupę stanowią przewinienia za złamanie znaków drogowych: pionowych - D-18, D-18a lub D-18b (parking) z dodatkową tabliczką T-29 (miejsce dla osoby niepełnosprawnej) oraz poziomych P-20 lub P-24 (koperta lub miejsce dla osoby niepełnosprawnej). Mandaty karne sięgające 500 zł będą miały zastosowanie do kierowców zawodowych i dotyczyć będą: nieprzestrzegania okresowych ograniczeń oraz zakazu ruchu niektórych rodzajów pojazdów na drogach w sezonie letnim, czasu pracy kierowców zawodowych a także ingerencji w urządzenia rejestrujące czas pracy w tym nieuprawnione modyfikacje).

Wyższe będą też kary za spowodowanie zagrożenia w ruchu drogowym spowodowane przez osobę po spożyciu alkoholu lub podobnie działającego środka. Kwota mandatu karnego za to przewinienie wynosząca od 50-300 zł, zostanie dodatkowo powiększona do łącznej kwoty 500 zł.

Mandat karny zachowa formę gotówkową bądź kredytową. Egzekucja należności mandatu kredytowego odbywa się na podstawie prawomocnego mandatu wystawionego przez funkcjonariusza policji. Taki mandat powinien zawierać pouczenie o sposobie uiszczenia grzywny, terminie uiszczenia grzywny (zwykle 7 dni) i konsekwencjach nieuiszczenia grzywny.

Ściągalnością mandatów karnych zajmuje się także Naczelnik Urzędu Skarbowego przypisanego do danego podatnika. Urząd Skarbowy ujmuje odpowiednią kwotę z nadpłatowych podatków i jednocześnie powiadamia pisemnie o dokonanej egzekucji. Poza samą wartością mandatu, nadpłata zostanie obniżona również o wartość odsetek oraz kosztów postępowania egzekucyjnego.

Jeśli grzywna została naliczona bezprawnie poszkodowany będzie mógł złożyć zażalenie od decyzji fiskusa.



Zmiana stopnia niepełnosprawności

Jeżeli warunkiem powstania prawa do renty na podstawie art. 57 ust. 2 jest całkowita niezdolność do pracy, to istnienie tego prawa uzależnione jest od utrzymywania się niezdolności do pracy w stopniu całkowitym, a ustanie tego warunku powoduje – z mocy art. 101 pkt 1 ustawy – ustanie prawa do renty. Sąd Najwyższy w wyroku z 16 kwietnia 2009 r. II UZP1/09, uznał, że prawo do renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy nabyte po ziszczeniu się warunków określonych w art. 57 ust. 2 nie jest tożsame z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy (całkowitej lub częściowej) nabytym wskutek spełnienia wymagań przewidzianych w art. 57 ust. 1 ustawy, a jego istnienie uzależnione jest od utrzymywania się warunku niezdolności do pracy w stopniu sięgającym niezdolności całkowitej.

Odprawa za przejście na emeryturę

Otrzymanie przez pracownika odprawy z tytułu przejścia na rentę z powodu niezdolności do pracy wyklucza nabycie przez tego pracownika prawa do kolejnej odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub prawa do odprawy uzupełniającej, stanowiącej różnicę wysokości odprawy emerytalnej i wysokości otrzymanej odprawy rentowej (art. 921 par. 2 kodeksu pracy).

Uchwała z 18.03.2010 r., sygn. akt II PZP 1/10.

Urlop na żądanie już nie na żądanie?

Zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego (sygn. akt: II PK 123/09) - pracodawca może nie udzielić pracownikowi urlopu ze względu na szczególne okoliczności, które powodują, że zasługujący na ochronę wyjątkowy interes firmy wymaga obecności pracownika w pracy. Oznacza to, że pracodawca może odmówić udzielenia urlopu na żądanie, jeśli nieobecność pracownika może zaszkodzić interesom firmy.

Prawo do urlopu na żądanie wynika z art. 1672 K.p. Zgodnie z treścią tego przepisu „pracodawca jest obowiązany udzielić na żądanie pracownika i w terminie przez niego wskazanym nie więcej niż 4 dni urlopu w roku kalendarzowym. Pracownik zgłasza żądanie udzielenia urlopu najpóźniej w dniu rozpoczęcia urlopu”.

W związku z licznymi wątpliwościami dot. ostatniego zdania art. 1672 K.p., - *pracownik może zgłosić urlop na żądanie nawet na dwie godziny przed zakończeniem pracy* - Sąd Najwyższy doprecyzował w wyroku z dnia 7 lutego 2008 r. (II PK 162/07), i zaprezentował zupełnie inne stanowisko niż we wcześniejszym orzeczeniu z 15 listopada 2006 r. (I PKN 128/06), w myśl którego pracownik powinien złożyć wniosek o urlop na żądanie w dniu jego rozpoczęcia, i to jeszcze zanim rozpocznie pracę.

SN uznał, że obowiązek udzielenia urlopu na żądanie nie jest więc bezwzględny, a pracodawca może odmówić pracownikowi ze względu na szczególne okoliczności, które powodują, że zasługujący na ochronę wyjątkowy interes firmy wymaga obecności pracownika w pracy.

Prawo do emerytury pomostowej uwarunkowane

Jeśli praca, którą wykonujemy znajduje się w wykazie prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, to jakie inne warunki, należy spełniać, aby uzyskać prawo do emerytury pomostowej?

Ustawa w art. 4 określiła kryteria, po spełnieniu których możliwe jest nabycie prawa do emerytury pomostowej. Generalnie - zgodnie z art. 4 ustawy - prawo do emerytury pomostowej przysługuje pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- urodził się po 31 grudnia 1948r.;
- ma okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat;
- osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn;
- ma okres składkowy i nieskładkowy, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn;
- przed dniem 1 stycznia 1999r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace w szczególnym charakterze,
- po dniu 31 grudnia 2008r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze
- nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy.

Tylko po spełnieniu łącznie wszystkich tych warunków możliwe jest nabycie prawa do emerytury pomostowej. Pracownik wykonujący w hutnictwie pracą w szczególnych warunkach, wymienione w pkt 4-12 załącznika nr 1 do ustawy, który spełnia warunki określone w art. 4 pkt. 1 oraz 4-7 nabywa prawo do emerytury pomostowej jeżeli:

1. osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat
2. Ma okres pracy w szczególnych warunkach w hutnictwie wymienionej w pkt. 4-12 załącznika nr 1 do ustawy wynoszący co najmniej 15 lat.
3. Lekarz medycyny pracy wydał orzeczenie o niezdolności do wykonywania prac w szczególnych warunkach wymienionych w pkt. 4-12 załącznika nr 1 do ustawy.

Czy można pobierać równocześnie emeryturę pomostową i rentę z tyt. niezdolności do pracy?

Odp. - Nie, nie można. W razie zbiegu prawa do emerytury pomostowej z prawem do renty, uposażenia w stanie spoczynku, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego lub innego świadczenia o charakterze emerytalnym lub rentowym, ustalonym na podstawie odrębnych ustaw, przysługuje tylko jedno z tych świadczeń - wyższe lub wybrane przez uprawnionego. Oznacza to, iż w przypadku gdy uprawniony ma ustalone równocześnie prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem lub chorobą zawodową może pobierać tylko jedno świadczenie - wyższe lub wybrane.

Pracowałem w szczególnych warunkach w rozumieniu dotychczas obowiązujących przepisów, ale obecny rodzaj wykonywanej przeze mnie pracy nie znalazł się w załącznikach do ustawy o emeryturach pomostowych. Czy mam jakieś uprawnienia?

Odp. - Ustawa o emeryturach pomostowych w art. 21 przewiduje rekompensaty dla ubezpieczonych urodzonych w dniu 31 grudnia 1948 r., jeżeli przed dniem 1 stycznia 2009 r. wykonywali oni przez co najmniej 15 lat prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

Do 15-letniego okresu pracy uwzględnia się tylko taką pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, która była wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Przy ustalaniu okresów tej pracy pomija się okresy niezdolności do pracy, za które wypłacono mu wynagrodzenie lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, np. zasiłek chorobowy. Rekompensata będzie ustalana po złożeniu wniosku o nową emeryturę z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych przez osobę mającą 60 lat (kobieta) i 65 lat (mężczyzna). Rekompensata będzie stanowiła dodatek do kapitału początkowego, będącego składnikiem podstawy obliczenia nowej emerytury.

Jeśli spełniam kryteria nabycia prawa do emerytury pomostowej, czy muszę z niej skorzystać?

Odp. - Ustawa nie nakłada obowiązku przejścia na emeryturę pomostową. Każdy pracownik, który spełnia kryteria, określone w ustawie, może skorzystać z tego prawa, ale nie musi, co oznacza, że może dalej kontynuować pracę. Nie skorzystanie z tego prawa w pierwszej chwili nie zamyka drogi do przejścia na emeryturę pomostową w późniejszym okresie. Należy jednak pamiętać, że emerytura pomostowa jest świadczeniem okresowym. Prawo do emerytury pomostowej ustaje z dniem osiągnięcia przez uprawnionego wieku: 60 lat - w przypadku kobiet, 65 lat - mężczyzn.

Co z wypłatą pomostówek w przypadku podjęcia zatrudnienia?

Odp. - Prawo do emerytury pomostowej ulega zawieszeniu lub wysokość emerytury pomostowej ulega zmniejszeniu z powodu osiągania przychodów z tytułu prowadzenia działalności objętej obowiązkiem ubezpieczenia społecznego. W tym zakresie stosuje się odpowiednio ogólne zasady przewidziane dla emerytur i rent. Prawo do emerytury pomostowej ulega natomiast zawieszeniu - bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu - w razie podjęcia przez osobę, mającą ustalone prawo do tej emerytury, pracy w szczególnych warunkach, lub o szczególnym charakterze, wymienionej w nowym wykazie prac.

Jakie kryteria decydują o tym, że pracownik wykonuje prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w pełnym wymiarze czasu pracy?

Odp. - Występujące w ustawie o emeryturach pomostowych (art. 3 ust. 4 i 5) kryterium pracy „w pełnym wymiarze czasu pracy” oznacza, że pracownik musi być zatrudniony w wymiarze, co najmniej 8 godzin na dobę, 40 godzin tygodniowo w przyjętym okresie rozliczeniowym lub w pełnym wymiarze godzin określonych dla danego rodzaju pracy, jeżeli wymiar ten został skrócony na podstawie art. 145 k.p. lub innych przepisów szczególnych. Nie oznacza to, że praca ma być wykonywana stale i bez przerwy przez dobowy wymiar czasu pracy. Aby określoną pracą w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze można było uznać za pracę wykonywaną w pełnym wymiarze czasu pracy, istotne jest, żeby pracownik został zatrudniony do wykonywania tej właśnie pracy i żeby jej wykonywanie stanowiło jego podstawowy obowiązek. Dopuszczalne jest więc, aby w przerwach w wykonywaniu określonej pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, pracownik wykonywał również inne obowiązki, zlecone przez przełożonych lub wynikające z zakresu obowiązków.

24 kwietnia

Komisja Wydziałowa „S” Walcowni Średniej DWS zaprasza na wycieczkę:

do Krakowa ze spektaklem

pt. „Pół żartem - pół sercem” w Teatrze Ludowym

Jest to komedia inspirowana kinowym przebojem z lat 50 ub. wieku pt. „Pół żartem - pół serio.

Organizator zapewnia transport, ubezpieczenie, bilet wstępu, zwiedzanie z przewodnikiem, podatek VAT. Możliwość taniego obiadu we własnym zakresie.

Wyjazd 24 kwietnia (sobota) godz. 9:00 spod parkingu ZOZ.

Zwiedzanie Krakowa. O godz. 18:00 spektakl w Teatrze Ludowym w Nowej Hucie.

Cena - 45 zł od osoby, dla osób korzystających z ZFŚS. Pełny koszt 91 zł.

Powrót 24 kwietnia w godzinach wieczornych na parking ZOZ.

Ilość miejsc ograniczona. Zapisy do 9 kwietnia.

Kontakt: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 br. IV, kom 507 562 199, Stanisław Szrek tel. 61 90, kom. 509 917 303.

21 - 23 maja

Komisja Wydziałowa „S” Walcowni Średniej DWS zaprasza na wycieczkę:

Licheń - Poznań - Kórnik

Wyżywienie: 3 razy dziennie (2 x śniadanie, 2 x obiad, uroczysta kolacja)

Transport autokar klasy Lux, ubezpieczenie PZU NNW 10 tys PLN.

Cena: 250 zł od osoby uprawnionej do ZFŚS. Pełny koszt 330 zł./os. Zapisy do 14 maja.

Cena obejmuje: zakwaterowanie 2 noclegi (Licheń, Poznań), wyżywienie, opieka pilota przewodnika, bilety wstępu do Palmiarni w Poznaniu i Pałacu w Kurniku.

Wyjazd 21 maja z parkingu ZOZ o godz., 6:00. Pierwsze świadczenie w obiekcie - obiad. Ostatnie świadczenie – śniadanie.

Informacje dodatkowe:

- **Licheń** (Lasek Grabiński, Kościół św. Doroty, Golgota, Bazylika).
- **Poznań** (Ostów Tumski z Katedrą, Kościół NMP, Pałac Arcybiskupi, Śródmieście, Targi Poznańskie, Jezioro Maltańskie, Cytadela, Zamek Cesarski, Stare Miasto, czas wolny),
- **Kurnik** (Pałac Działyńskich) obiad we własnym zakresie,

Powrót 23 maja w godzinach wieczornych

Wycieczka odbędzie się przy zapisie minimum 40 osób.

Zapisy do 14 maja przyjmują: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 br. IV, kom 507 562 199, Stanisław Szrek tel. 61 90, kom. 509 917 303.

12 czerwca

Komisja „S” Tokarni Walców i Składu Wyrobów Gotowych „S” zaprasza:

do Kalwarii Zebrzydowskiej

Wycieczka integracyjno-promocyjna związana z obchodami 30-lecia „Solidarności”.

Po powrocie Biesiada Rodzinna w Karczmie „Pod lasem” w DG od godz. 16:00-20:00.

Menu: 1 l. piwa lub wina oraz do wyboru: I zestaw - schab, ziemniaki, surówki. II zestaw - karczek, ziemniaki, surówki. Pieczywo, smalec, ogórek, kawa i herbata. Dla dzieci – coca cola, lody, frytki, Koszt wycieczki 60 zł/osoby

Wyjazd 12 czerwca godz. 7:00 z parkingu ZOZ. Powrót w godz. wieczornych.

Informacje i zapisy: Eugeniusz Gerke tel. do pracy 78 79, kom. 666 086 259

19 - 26 czerwca

Komisja Wydziałowa „S” Walcowni Średniej DWS zaprasza:

nad morze do Mielna - Unieście

Organizator zapewnia: transport autokarem klasy LUX, ubezpieczenie NW 10 tys. PZU.

Zakwaterowanie w Ośrodku Wczasowym „Bałtyk” 50 m od plaży w pokojach 2 os. z możliwością dostawek. Wszystkie pokoje posiadają łazienki, TV satelitarna, radiodiodniak, telefon, czajnik bezprzewodowy, parawany plażowe.

Cena wycieczki - 590 zł/osoby. Pełny koszt: 750 zł. - Dzieci do lat 10 - 406 zł

Dzieci do 3 lat transport plus ryczałt 181 zł. Cena obejmuje wyżywienie 2 razy dziennie (śniadanie stół szwedzki i obiadokolacja) Zakwaterowanie 7 noclegów, ognisko z pieczeniem kiełbasek wycieczka do Dobrzyca Ogrody Hortulusa, wieczorek przy muzyce na żywo z poczęstunkiem. Wycieczka do Aquaparku w Jarosławcu.

Wyjazd - 19 czerwca godz. 6:00 spod ZOZ. **Powrót - 26 czerwca** w godzinach wieczornych.

Zapisy: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 br. IV, kom 507 562 199, Stanisław Szrek tel. 61 90, kom. 509 917 303. Zaliczka 100/os. do końca kwietnia - nie podlega zwrotowi.

Reszta należności do 11 czerwca.

14-21 sierpnia

Komisja NSZZ „S” AM Service Group zaprasza uprawnionych do ZFŚS:

nad morze do Mrzeżyna

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie NW, nocleg w OW „ALGA” w pokojach 2 i 3 os. z pełnym węzłem sanitarnym (7 noclegów, 7 śniadań, 7 obiadów, 7 kolacji). Basen kryty i otwarty, kort tenisowy, ognisko - grill.

W programie: wycieczki do Kołobrzegu, Międzyzdrojów, Trzebiatowa, Świnoujścia i Wolina.

Wyjazd - 14 sierpnia godz. 6:00 z parkingu ZOZ. **Powrót - do DG 21 sierpnia** ok.22:00

Cena: 550 zł/os. Dzieci od 3-13 lat – 480 zł. Dzieci do lat 3 – 175 zł.

Emeryci i renciści placą podatek zryczałtowany.

Dofinansowanie dla członków NSZZ „Solidarność” zgodnie z regulaminem.

Przedpłata przy zapisie – 100 zł. nie podlega zwrotowi. Całość do 2 sierpnia..

Ilość miejsc ograniczona. Opłata klimatyczna we własnym zakresie.

Zapisy: Karol Jabłoński tel. kom. 692 491 564, Ireneusz Płocha tel. 190,

tel. 795 61 90, E. Wiśniewska tel. wew. 408, S. Kochanowski tel. 218

Wycieczka wyłącznie dla pracowników ArcelorMittal Service Group

19-24 czerwca

Komisja Zakładowa NSZZ „S” EC Nowa zaprasza:

Spyłw kajakowy Pisą

Organizator posiada jeszcze 4 wolne miejsca na wycieczkę krajoznawczą - spyłw kajakowy rzeką Pisą.

Kontakt w sprawie wycieczki:

Andrzej Gros.tel. 508 063 895 e-mail andrzej214@op.pl

16-19 września

Wyprawa w Bieszczady

Ten sam organizator informuje o 4 wolnych miejscach na wycieczkę krajoznawczą w Bieszczady.

Kontakt w sprawie wycieczki:

Andrzej Gros.tel. 508 063 895 e-mail andrzej214@op.pl

30 kwietnia do 4 maja

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” ZU/GI zaprasza pracowników wraz z rodzinami na wycieczkę:

do Białowieży i okolic

Zakwaterowanie w pokojach 2 i 3 osobowych z pełnym węzłem sanitarnym

Program ramowy:

1 maja - przyjazd do Białegostoku, godz. 9:00 śniadanie w restauracji, godz. 10:00 wyjazd do Białowieży - spotkanie z przewodnikiem. Zwiedzanie: Park Pałacowy, Muzeum Przyrodniczo - Leśnicze, Rezerwat Pokazowy Żubrów, wejście na wieżę widokową, przejście piesze trasą turystyczną „Puszczańskie Drzewa” lub Kładką Żebra Żubra, Szlak Dębów Królewskich. Wyjazd z Białowieży, godz. 18:00 - przyjazd do Siemianówki – zakwaterowanie w Ośrodku Edukacji Ekologicznej - obiadokolacja

2 maja - godz. 8:00 – śniadanie, godz. 9:30 wyjazd do Białegostoku - spotkanie z przewodnikiem. Zwiedzanie: Park i Pałac Branickich, Szlak Tatarski, Sokółka, Bohoniki, Krynki, Kruszyniany - tatarskie specjały, Supraśl, godz. 18:00 obiadokolacja z regionalnym stołem wiejskim, zabawa przy muzyce mechanicznej.

3 maja - godz. 9:00 - śniadanie, godz. 11:00 - wyjazd, w drodze powrotnej zwiedzanie: wieża widokowa w Maruszcze, Janów k. Narewki, Hajnówka.

Wyjazd: 30 kwietnia godz. 22:00 - parking ZOZ.

Powrót: 4 maja (wtorek) godziny poranne.

Koszt wycieczki: dla członków S” ZU/GI: 280 zł.

Pozostali: 320 zł. Pełny koszt: 453 zł

Zapisy: Ewa Łukaszińska tel. (44) 65-46, 504 186 422.

Zapisy wraz z wpłatą zaliczki (nie podlega zwrotowi) 100zł/os. do 15 kwietnia br.

17-25 sierpnia

Komisja „S” Walcowni Średniej DWS zaprasza:

nad morze do Jastrzębiej Góry

Organizator zapewnia: transport autokarem klasy LUX, ubezpieczenie NW 10 tys. PZU, Zakwaterowanie w OW „DUET 3,” położonym 300 m od plaży w pokojach 2,3 i 4 osobowych z łazienkami. Pokoje wyposażone w RTV i czajnik bezprzewodowy. Do dyspozycji: jadalnia sala dyskotekowa, kawiarenka, boiska do koszykówki, siatkówki, piłki nożnej, plac zabaw dla dzieci, grill.

Cena wycieczki - 540 zł/osoby. Dzieci do lat 7 - 330 zł. Dzieci do 2 lat transport plus ryczałt 200 zł zniżka ta obowiązuje przy 2 osobach dorosłych.

W cenie: wyżywienie 3 x dziennie (śniadanie, obiad kolacja), 6 noclegów, transport, ognisko z pieczeniem kiełbasek wycieczka do Gdańskiego z przewodnikami, ubezpieczenie, podatek VAT, klimatyczny, wieczorek przy muzyce na żywo z poczęstunkiem.

Wyjazd - 17 sierpnia, godz. 22:00 spod ZOZ

Powrót - 25 sierpnia w godzinach rannych.

Zapisy: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 br. IV, 507 562 199.

Stanisław Szrek tel. 61 90, 509 917 303. Zaliczka 100

od osoby do końca kwietnia - nie podlega zwrotowi.

Zapłata reszty należności do 15 lipca.

Strona Ośrodka www.owduet.com.pl