

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego



Nr 16/2009 (566) HUTA KATOWICE 22 grudnia 2009

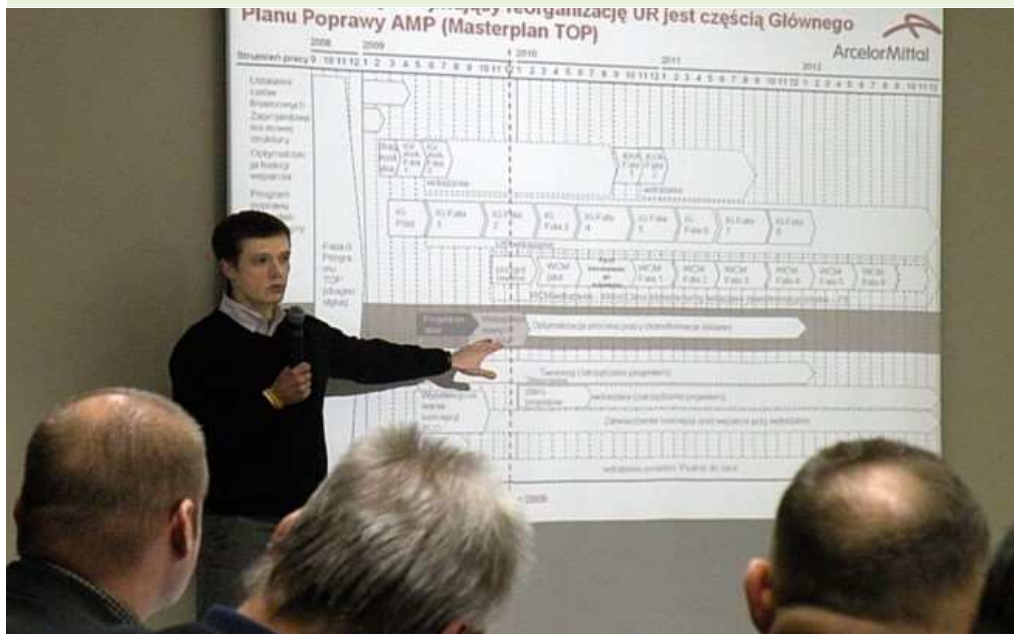
Jerzy Goiński: TOP wykorzystuje związkowe pomysły uznając je za swoje



- Wiele rozwiązań, które liderzy TOP-u uznają za swoje, w kwestiach: społecznych, organizacyjnych oraz poprawy warunków pracy, były zgłaszane przez wiele lat przez naszą organizację związkową. Potwierdzeniem są protokoły z odbytych z Pracodawcą spotkań. Dlatego uważam, że nie uzasadnione było ponoszenie tak dużych nakładów finansowych na wymyślanie rozwiązań które proponowaliśmy. Nigdy też nie zgodzimy się z tymi programami TOP, które w konsekwencji prowadzą do utraty miejsc pracy. Najczęściej są to działania wymierzone we własnych kolegów z pracy. Więcej str. 1 i 3

PREZENTACJA PRZYBLIŻA FUNKCJONOWANIE UR PO ZMIANACH Restrukturyzacja Służb Utrzymania Ruchu

ArcelorMittal Poland SA dokonuje ciągłych zmian restrukturyzacyjnych. 14 grudnia br. w dąbrowskim oddziale AMP odbyła się prezentacja nowego modelu funkcjonowania struktur Utrzymania Ruchu, w której ze strony Pracodawcy udział wzięli m.in. Wim Van Gerven - Członek Zarządu, Dyrektor Zarządzający i Andrzej Wypych - Dyrektor Personalny. Dąbrowską NSZZ „Solidarność” reprezentował Jerzy Goiński - Przewodniczący naszego związku oraz Lech Majchrzak - Wiceprzewodniczący ds. płac i zatrudnienia. Projekt reorganizacji służb UR miał swój początek w marcu 2009 r., a przyczyniła się do niego m.in. analiza zbyt dużej ilości czynności wykonywanych przez firmy zewnętrzne, prac korekcyjnych, remontów. Więcej str. 5



TOP przywłaszcza pomysły ... Centralizacja kadr wywołała chaos

Program „Teraz o Przyszłości” (TOP) u Pracodawcy cieszy się dużym uznaniem i popularnością. W zamierzeniach stanowi on swojego rodzaju kuźnię pomysłów mających przynieść firmie ArcelorMittal Poland znaczne oszczędności i udogodnienia. Niekoniecznie jednak z takim uznaniem jest on postrzegany przez związki zawodowe oraz samych pracowników. Jak wielokrotnie już podczas różnych spotkań z Zarządem związkowcy podkreślali - realizowane w ramach programu TOP działania nie są nowatorskimi twórcami, a wręcz przeciwnie. Postulaty w tematyce zmniejszenia raportowania w ArcelorMittal Poland SA czy też w pozostawieniu służb Utrzymania Ruchu w strukturach huty były zgłaszane już dawno, choćby przez przedstawicieli związków, którzy w okresie wydzielania tych procesów do Spółek zaciekle bronili swojego stanowiska. Więcej str. 4

28 lat temu zastrajkowała Huta Katowice

W poniedziałek 14 grudnia o godz. 9:00 pod krzyżem przy Bramie Głównej upamiętniającym strajk załogi Huty Katowice (13-23 grudnia 1981r.), odbyła się coroczna uroczystość.



Kwiaty pod tablicą ofiar stanu wojennego - Włodka Jagodzińskiego i Ryszarda Kowalskiego złożyli członkowie Prezydium Solidarności Huty Katowice. Krzyż jest symbolem protestu załóg huty i współpracujących firm, które stanęły do wspólnej walki w obronie związku i wolności. Strajk miał charakter spontaniczny i był jednym z najdłuższych w Polsce - trwał 11 dni. Z kilkunastu tysięcy pracowników którzy rozpoczęli strajk okupacyjny do końca walki było ok. 4 tysięcy.

- Każdego dnia liczyliśmy uczestników strajku - mówi uczestnik tamtych wydarzeń - Zbyszek Kupisiewicz. Działo to dyscyplinująco i mobilizująco na załogę. Służby SB i WRON, obserwowały protest i nadzorowały po stronie mundurowej. Już wtedy bezpieczeństwa miała na hucie dobrze rozwinięta siatka tajnych współpracowników. Za ich pośrednictwem informacje o nastrojach wśród wydziałowych załóg przekazywane były do centrali. Na tej podstawie opracowano plan pacyfikacji huty oraz zatrzymania jej przywódców.

- Zanim do tego doszło - w nocy z 13/14 go grudnia przenieśliśmy redakcję "Wolnego Związkowca" z budynku administracyjnego Głównego Mechanika na halę M-32. - mówi Kupisiewicz. Z nami ewakuował się Komitet Strajkowy Zabieraliśmy w pośpiechu wszystko, co stanowiło wartość i co mogło się przydać: maszyny do pisania, kserografy, dokumentację, papier, dokumentację związkową. Czuliśmy podświadomie, że coś może nastąpić. Rano Komitet Strajkowy wydał oświadczenie. Więcej str. 5

*Niechaj Święta Bożego Narodzenia będą czasem pojednania i radości.
Niechaj przy wigilijnym stole nie zabraknie miejsca
dla nieoczekiwanego, samotnego Człowieka.*



*echaj w nadchodzącym 2010 roku
Bóg darzy nas łaską, wytrwałością,
dobrem i zdrowiem
Abyśmy silniejsi i mądrzejsi,
w miłości dotrwali następnego roku
życzy Prezydium
oraz Międzyzakładowa Komisja
NSZZ „Solidarność”
Huty Katowice S.A.*

ArcelorMittal Zenica zmniejsza produkcję

ArcelorMittal Zenica w Bośni zamierza zmniejszyć w grudniu produkcję z 50 do 40 tys. ton stali. W okresie świąteczno-noworocznym planowane jest wstrzymanie produkcji od 24 grudnia do 6-7 stycznia. W październiku i listopadzie producent stali wytworzył zaledwie 50 tys. ton wyrobów długich miesięcznie. AM Zenica wytwarza pręty zbrojeniowe o przekroju 8-32 mm i walcówkę - 5,5-12 mm.

ArcelorMittal zbuduje huty na terenach upadłych firm

Od ponad 2 lat ArcelorMittal nie może zrealizować największej swojej inwestycji hutniczej na Bliskim Wschodzie. Koncern podpisał porozumienie z rządem stanu Orissa w sprawie budowy kombinatu metalurgicznego w tym stanie.

Plany budowy dwóch kompleksów hutniczych na terenach rolniczych stanów Orissa i Jharkhand w Indiach zakłada roczną produkcję 12 mln ton stali każda. Kombinat będzie dysponował własnymi kopalniami, źródłami energii, ujęciami wodnymi oraz drogami. Przy kombinacie ma powstać całe nowe miasto z pełną infrastrukturą, którego głównym inwestorem ma być koncern Arcelor Mittal. W myśl szeroko zakrojonego planu perspektywicznego ma to być załączek nowego wielkiego zagłębia hutniczo-stalowego pracującego w oparciu o eksploatację olbrzymich lokalnych złóż rud żelaza. Plany te uniemożliwiły liczne protesty chłopów sprzeciwiających się wysiedlenia z terenów, na których zamieszkuje. Na tym tle doszło do licznych wystąpień a nawet ostrych starć z policją podczas których zginęło 14 osób.

W ostatnich dniach ArcelorMittal oraz koreański koncern stalowy Posco otrzymały propozycję zagospodarowania terenów po upadłych państwowych producentach cementowni i nawozów. Pod inwestycje oba koncerny potrzebują 18 tys. hektarów ziemi.

AM Dofasco emituje rakotwórczy benzopiren

Koksownia ArcelorMittal Dofasco w Kanadzie należy do szczególnie uciążliwych zakładów dla społeczności miasta Hamilton. Według danych Ministerstwa Środowiska Kanady, emitowane do atmosfery benzen i benzopiren znacznie przekraczają dopuszczalne normy.

Zdaniem Lindy Lukasik - dyrektora w resorcie środowiska, wyniki są budzące zaniepokojenie, bo są to substancje silnie rakotwórcze.

Broniąc zakładu - Andrew Sloan przedstawiciel AM stwierdził, że firma przyjmuje argumenty o konieczności obniżenia poziomu szkodliwych substancji. Na inwestycje związane z redukcją zanieczyszczeń firma zaangażowała w br. 16 mln dol.

Zdaniem Lindy Lukasik - trudno uwierzyć w prawdziwość intencji, jeśli wyniki cyklicznie przeprowadzanych badań tego nie potwierdzają. - Fakty są takie, że od wielu lat mieszkańcy Hamilton są narażeni na działanie substancji, które są przyczyną chorób nowotworowych.

Benzopiren, jest węglowodorem aromatycznym. Po dostaniu się do wnętrza organizmu ludzkiego przeistacza się w substancję, która przyłącza się do guaniny wchodzącej w skład łańcucha DNA dokładnie w miejscach genu p53, które po zmutowaniu wywołują choroby nowotworowe płuc i krtani.

ArcelorMittal zwolni 10 tys. pracowników

ArcelorMittal może zwolnić na świecie 10 tys. pracowników i ograniczyć tym samym koszty o 500.000 milionów dolarów. W koncernie pracuje obecnie ponad 285 tys. pracowników. Taki scenariusz przedstawił Lakshmi Mittal o czym powiadomiono uczestników Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal w dniach 9-10 grudnia w Luksemburgu.

Zapowiedź odbiła się szerokim echem w zakładach AM na świecie i spotkała się reakcją związków zawodowych. Przewidywana redukcja zatrudnienia jest związana - jak twierdzi Lakshmi Mittal - z „optymalizacją produkcji” a redukcje mają dotyczyć pracowników odchodzących na emeryturę. Również w Polsce pracodawca ArcelorMittal Poland twierdzi, że brak jest oficjalnych decyzji o przewidywanych zwolnieniach pracowników w Polsce.

Zarząd rozważa jedynie outsourcing, tj. przeniesienie do 20 proc. załogi do zewnętrznej firmy, z której usług huty korzystałyby w razie potrzeby.

Rozmowy na temat są przedmiotem rozmów związkowców z pracodawcą w ramach Zespołu Centralnego. Stanowisko związków jest w tej sprawie negatywne.



Mittal - człowiek, który wart był 35 mld. dol.

We Francji oraz w Belgii ukazała się nietuzinkowa surrealistyczna powieść młodego, ale uznanego pisarza Nicolasa Anciona pt. „Człowiek, który był wart 35 mld dolarów”. Pomysł na jej napisanie wziął się z dramatu pracowników hut w Liege, po decyzji wstrzymania pracy wielkich pieców w 2002 roku i redukcji 10 tys. pracowników. Tytułowy człowiek, to Lakshmi Mittal, najbogatszy człowiek w Anglii - szef koncernu.

Mittal przedstawiony jest jako człowiek bez skrupułów, który buduje rodzinną fortunę na plecach tysięcy pracowników. Z jednej strony sam siebie hojnie wynagradza i wypłaca dywidendy akcjonariuszom, a z drugiej powoduje rodzinne tragedie. Akcja powieści toczy się w czasie rzeczywistym. Jeden z bohaterów powieści - Richard, poruszony jest tragedią przyjaciela Octavia, który stracił pracę po zamknięciu wielkiego pieca w Liege. Cóż z tego, że kochał swoją pracę jeśli dla właściciela nie jest już potrzebny. To popycha Richarda, który jest artystą sztuki nowoczesnej, do niekonwencjonalnego działania. Richard postanawia "zmienić porządek rzeczy" i usunąć potentata stalowego. Okazją do porwania jest obecność Mittala w Brukseli. Akcja przebiega jak w najlepszym kryminale. Samochód jadącego bez ochrony miliardera zatrzymuje się na skrzyżowaniu. Dochodzi do uprowadzenia, którego nikt nie zauważa. Nicolas Ancion mnoży dramatyczne sytuacje. Ukazuje m. in. wstrząsający dialog pomiędzy Mittalem i uczestnikami, którzy chcą pomóc zwalnianym hutnikom. Pokazują Miliarderowi swój świat i jak niska wartość przedstawiają dla niego, kiedy bez wahania zwalnia tysiące pracowników. Pisarz przekonuje, nie jesteśmy bezbronni wobec bezdusznych zarządów korporacji. Aby zmienić ten nieludzki system należy solidarnie działać. Pierwsze to nie pozwalać ogłupiać się mediom.



Coraz większe napięcie na posiedzeniach ERZ

Każde kolejne plenarne posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal z udziałem związkowców z zakładów AM w Europie, mają coraz większą dramaturgię. Uczestnicy mają okazję poznać sytuację produkcyjną oraz problemy pracowników w innych krajach Grupy. Podczas spotkania w dniach 9-10 grudnia w Luksemburgu, w deklaracji związkowcy skrytykowali Zarząd koncernu za politykę zatrudnieniową. Zarzucono kierownictwu, że redukcje zatrudnienia były wielokrotnie większe od wcześniej deklarowanych. Pod koniec 2008 roku Zarząd AM poinformował ERZ o redukcji 6 tys. miejsc w zakładach koncernu w Europie. Ostatecznie do końca br. zatrudnienie zmniejszy się aż o 45 tys. pracowników. Z tej liczby, aż 60 proc. dotyczy zatrudnionych w Europie Wschodniej.

Związkowcy domagali się też stabilności zatrudnienia, co jest najlepszą motywacją do pracy. Poczuła ciągłego zagrożenia, które występuje w koncernie, wpływa nie tylko negatywnie na pracujących, ale ma też przełożenie na gorsze funkcjonowanie całej firmy. Krytycy poddali też formę zatrudnienia w AM w tzw. wewnętrznej rezerwie pracy tymczasowej” - SS Pool. Europejska Rada Zakładowa ostrzega: „jesteśmy w krytycznym momencie historii hutnictwa. Zakłady wyłączają linie produkcyjne, które być może nie będą ponownie uruchomione. Następuje odpływ ludzi kompetentnych, co może mieć negatywny wpływ w przypadku wzrostu zapotrzebowania na stal. Zdaniem związkowców - koncern chce nas cofnąć o trzydzieści lat zmieniając system płac i organizację pracy, które z takim trudem zbudowały związek

ZESPÓŁ ROBOCZY POKONAŁ OSTATNIE ROZBIEŻNOŚCI ZUZP dla ArcelorMittal Poland parafowany

Po wielomiesięcznych negocjacjach w ramach Zespołu Roboczego – 22 grudnia br. organizacje związkowe parafowały z Pracodawcą treść jednolitego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Strony uzgodniły także treść dodatkowego Porozumienia, które będzie zawierane w związku z podpisaniem ZUZP. Nowy ZUZP określa: warunki i zasady zatrudniania, wynagradzania pracowników, wzajemne prawa i obowiązki stron stosunku pracy i inne świadczenia związane z właściwościami pracy, nie uregulowane w przepisach prawa pracy w sposób bezwzględnie obowiązujący.

Układ zawiera 13 rozdziałów z tytułami:

- Warunki i zasady zatrudniania i zwalniania pracowników,
- Czas pracy,
- Zasady i warunki wynagradzania za pracę,
- Zasady wypłaty innych świadczeń związanych z pracą,
- Urlopy pracownicze.
- Obowiązki pracodawcy,
- Obowiązki pracownika,
- Zasady BHP,
- Polityka Socjalna
- Współpraca ze związkami zawodowymi,
- Polityka zatrudnienia, szkolenia, rozwój zawodowy i awanse.

ZUZP zawiera 6 załączników odnoszących się do spraw płacowych

- Taryfikator stanowisk i tabele zaszeregowania pracowników,
- Zasady stosowania zmianowej organizacji pracy,
- Zasady obliczania i wypłacania dodatkowego specjalnego wynagrodzenia z tytułu „Karty Hutnika”
- Zasady obliczania i wypłacania jednorazowych odpraw emerytalno – rentowych
- Zasady obliczania i wypłacania nagród jubileuszowych.
- Zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia oraz dodatkowego świadczenia w przypadku niezdolności do pracy spowodowanej chorobą

Podczas negocjacji Strony uzgodniły także treść dodatkowego Porozumienia, w którym wyraziły wolę dodatkowego, poza układowego uregulowania takich zagadnień jak: (obszerne fragmenty).

§1

1. Strony uzgadniają, że kwota wynikająca z posiadanego przez pracownika w dniu 31.12.2009r., stopnia szkodliwości zostaje z dniem wejścia w życie ZUZP, włączona do wynagrodzenia pracownika metodą „brutto do brutto”. W przypadku wykonywania przez pracownika prac zaliczonych do różnych stopni szkodliwości, do wynagrodzenia pracownika włączona zostaje średnia kwota dodatku szkodliwego za czas wykonywania pracy z ostatnich 6 miesięcy roku 2009.

2. W/w zasady włączania dodatku z tytułu wykonywania pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i niebezpiecznych stosowane będą analogicznie w stosunku do pracowników, którym udzielono zwolnienia od wykonywania pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§2

1. Strony postanawiają o dokonaniu, z dniem 1.01.2010r., zamiany uprawnień do otrzymywania przez pracownika dodatkowych płatnych urlopów zdrowotnych wynikających z zatrudnienia na stanowiskach, na których praca jest wykonywana w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych - na miesięczną „rekompensatę za urlop zdrowotny”, której wysokość uzależniona zostaje od posiadanego przez pracowników uprawnienia do urlopu zdrowotnego w roku 2009 (ilość przysługujących dni urlopu) oraz od posiadania przez pracownika w dniu 1.01.2010. uprawnienia do urlopu zdrowotnego wg stopniowego wykazu opracowanego przez Zespół Zadaniowy ds. przygotowania wykazu stanowisk uprawnionych do korzystania z urlopów zdrowotnych, stanowiącego załącznik do Porozumienia.

§3

Strony uzgadniają, że z dniem 1.01.2010r.:

1. którzy w dniu 1.01.2010, zgodnie z wykazem Zespołu Zadaniowego, uprawnieni byłiby do urlopów zdrowotnych - stanowi ekwiwalent wynagrodzenia za pełny wymiar przysługującego pracownikowi w dniu 1.01.2010. urlopu zdrowotnego,
2. którzy w dniu 1.01.2010, zgodnie z wykazem Zespołu Zadaniowego, nie byłiby uprawnieni do urlopów zdrowotnych - stanowi ekwiwalent 100% wynagrodzenia za pełny wymiar przysługującego pracownikowi 31.12.2009 urlopu zdrowotnego,
3. z dniem 1.01.2010r. zostaje włączona do wynagrodzenia pracownika metodą „brutto do brutto”

§4

1. Strony uzgadniają, że z dniem 01.04.2010r., z uwzględnieniem postanowień niniejszego paragrafu, posiłki dla wszystkich pracowników Spółki są posiłkami bezpłatnymi.

2. Ze względów prawno-podatkowych, posiłki, o których mowa powyżej, zostają podzielone na następujące rodzaje:

1. pierwszy, tzw. posiłek profilaktyczny, dla osób spełniających kryteria określone w Rozp. RM z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów,
2. drugi, posiłek regeneracyjno-abonamentowy, do którego uprawnieni byłiby pozostali pracownicy Spółki, o wartości 20% mniejszej niż posiłek profilaktyczny. Posiłek regeneracyjno-abonamentowy z uwzględnieniem ppk.3) - jest również posiłkiem bezpłatnym, jednak ze względów podatkowych, pracownikowi będzie potrącany podatek dochodowy od kosztów posiłku, finansowanych przez Pracodawcę,
3. w przypadku zwiększenia się, po 1.04.2010., kwoty posiłku regeneracyjno-abonamentowego, kwota wzrostu posiłku będzie finansowana w 50% przez Pracodawcę i w 50% przez Pracownika.

3. Osobom, które z dniem 1.04.2010r. utracą prawo do posiłki profilaktycznego, Pracodawca będzie refundował kwotę podatku, o którym mowa ust.2. ppkt.2) powyżej. Refundacji podatku nie będą więc otrzymywali pracownicy, którzy w dniu 31.12.2009r. nie są uprawnieni do posiłku profilaktycznego, a wg nowych zasad żywienia będą uprawnieni do posiłku regeneracyjno-abonamentowego.

4. Wykaz stanowisk uprawnionych do posiłków profilaktycznych w Spółce, ustalony zostanie biorąc pod uwagę wyniki stanowych badań przeprowadzonych już w ZHK. Wyniki te zostaną w pierwszym okresie - tj. do czasu przeprowadzenia stosownych badań - „przeniesione na zasadzie odwzorowania” - do pozostałych lokalizacji terytorialnych Spółki.

§5

Strony postanawiają o zmianie Porozumienia z dnia 8.09.2009r. w sprawie składek ZUS od Karty Hutnika i ustalają, iż w przypadku gdy w wyniku podpisania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Poland S.A. zaprzestanie płacenia składek ZUS od specjalnego wynagrodzenia - tzw. „Karty Hutnika”, 23% dotychczas płaconych składek ZUS tego tytułu po stronie Pracodawcy (tzn. bez uwzględniania składki ZUS po stronie Pracownika), przeznaczonych zostanie na zwiększenie składki podstawowej w ramach Pracowniczego Programu Emerytalnego.

Uwaga: Uroczyste podpisanie ZUZP oraz Porozumienia, odbędzie się 5 stycznia 2010. o godz. 12.00. w Dąbrowie Górniczej.

Reorganizacja służb pogorszyła warunki pracy

Reorganizacja służb kadrowo płacowych w dąbrowskim Oddziale ArcelorMittal Poland, to chyba największe w ostatnich miesiącach źródło złych emocji. W tym samym czasie problem z załatwianiem spraw wystąpił na Stalowni, Wielkich Piecach, Aglomerowni i Walcowni. Decyzja o przeniesieniu do budynku administracyjnego LIPSK A zaskoczyła wszystkich.

- Zmiany organizacyjne w obszarze kadr i płac spowodowały cały szereg negatywnych następstw i zagrożeń dla pracującym – pisze Zygmunt Motyl - Społeczny Inspektor Pracy z dąbrowskiego obszaru służb administracyjnych do decydentów zarządzanej przeprowadzki kadr i płac oraz do Rejonowego Inspektora Służby BHP - Stanisław Borowika.

Łączenie jednostek płacowych i kadrowych w Budyńku Lipsk A z funkcjonującymi na wydziałach służbami pracowniczymi ze Stalowni, Wielkich Pieców i Walcowni wywołały duży chaos, pogorszyła warunki pracy a przeprowadzkom nie widać końca – pisze SIP.

Tak duża koncentracja na niewielkiej powierzchni - osób, mebli, sprzętu biurowego i komputerowego spowodowała dużą ciasnotę w pokojach, a to zdaniem SIP stanowi potencjalne zagrożenie. W sytuacji kiedy na III piętrze jest wiele pustostanów, stwarzanie warunków ciasnoty jest niezrozumiałe.

SIP domaga się w trybie pilnym realizacji ww. uwag

Nowa lokalizacja wydziałowych kadr i płac

W związku o pytaniami w sprawie nagłych zmian w obszarze kadrowo-płacowym na wydziałach produkcyjnych - Krystyna Nowakowska – Główny Specjalista, reprezentująca Biuro Kadr i Relacji Społecznych wyjaśnia:

Służby kadrowo-płacowe Dąbrowy Górniczej obszaru walcowniczego z dniem 16.12.2009 r, a z obszaru surowcowego z dniem 17.12.2009r- przeniesione zostały do budynku Lipsk A II piętro. Obszar walcowniczy - pok. 209; tel. 7642, 7645, 7822, 6371, 7683.

Obszar surowcowy - pok. 207

- Zakład Wielkie Piece: tel. 7182, 7252, 8755,
- Zakład Stalownia: tel. 9720, 9294, 7346

Dokumenty z obszaru kadrowo - płacowego można składać również w Sekretariatach Zakładów, Służbach kadrowo płacowych Lipsk A I piętro.

TOP przywłaszcza pomysły ...

Centralizacja kadr wywołała chaos

Cd ze str. 1 Niestety, wówczas ich argumenty nie trafiały do Pracodawcy, być może jako związkowcy nie byli odbierani jako odpowiedni partnerzy do rozmów czy odpowiedni do dawania rad przełożonym. Czas jednak zweryfikował podjęte decyzje, które jak dzisiaj wiadomo – okazały się błędne i aktualnie znajdujemy się w sytuacji ponownego przejmowania tych zadań przez ArcelorMittal Poland. W ramach programu TOP zrealizowano także takie pomysły jak ograniczenie sprzątanía łazni i biur – czy z tego tytułu Pracodawca ma aż tak duże oszczędności? Nie jest tajemnicą, iż TOP-owcy są wysokopłacaną grupą pracowników. Tymczasem często ich pomysły powstają na bazie przeprowadzanych wśród pracowników eksperymentów tzw. burzy mózgów. Zatem czy tak naprawdę to TOP-owcy są prawdziwymi „ojcami” wprowadzanych w firmie rozwiązań?

Kontrowersyjna dla Solidarności jest również decyzja dotycząca centralizacji służb kadrowych w poszczególnych oddziałach, tym bardziej, iż dokonuje się jej w sposób chaotyczny i nieprze-myślany, bez konkretnych planów, rozwiązań. Aktualnie kadry zostały przeniesione z poszczególnych wydziałów do budynku LIPSK A, a nie zostały zaproponowane pracownikom alternatywne rozwiązania załatwienia spraw kadrowych. Krystyna Nowakowska – Główny Specjalista ds. Kadr i Plac pismem znak KK-2K/2575/2009 scedowała zadania przygotowania i wręczania skierowań na badania lekarskie i psychologiczne na kierownika komórek organizacyjnych. Tok załatwienia pozostałych spraw z tego zakresu nie został przekazany.

W dniu 17 grudnia br. na wniosek Krystyny Nowakowskiej odbyło się spotkanie przedstawicieli działu HR z organizacjami związkowymi. NSZZ „Solidarność” reprezentował Jerzy Goinski – Przewodniczący związku. Na spotkaniu obecny był także Marian Wilk – oraz Andrzej Węglarz – Dyrektor Kadr i Relacji Społecznych. Związkowcy ostro skrytykowali sposób, w jaki przeprowadzana jest centralizacja służb kadrowych w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland.

Krystyna Nowakowska wyjaśniła, iż zmiana lokalizacji jest podyktowana zmniejszeniem się ilości osób naliczających wynagrodzenie.

Przedstawiła także planowany sposób załatwiania poszczególnych spraw przez Pracowników przenoszonych działów informując, iż numery telefonów do obsługi kadrowej pozostaną bez zmian, a także godziny pracy służb kadrowych pozostaną bez zmian – 6⁰⁰ -16⁰⁰. Na drzwiach służb kadrowych są ogłoszenia, informujące, w których pokojach odbywać się będzie obsługa kadrowo-płacowa. W sekretariatach wydziałowych będą teczki, w których bezpośredni przełożeni będą składali wymagane do załatwienia dokumenty pracownicze. Jeżeli chodzi o zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu – tok ich załatwiania pozostaje bez zmian. Wnioski o ich wydanie można składać w każdej komórce kadrowo-płacowej oraz w sekretariatach. Pracodawca gwarantuje, iż pracownik na drugi dzień będzie miał możliwość odebrania wypełnionego przez kadry wniosku. Krystyna Nowakowska nawiązała również do licznie otrzymywanych od zatrudnionych telefonów, które w znacznej mierze dotyczą przysługujących urlopów wypoczynkowych, wyjaśniając, iż ta kwestia została rozwiązana i od ok. dwóch miesięcy informację nt. przysługującego wymiaru urlopu dla każdego pracownika otrzymuje na pasku wynagrodzenia za dany miesiąc.

Jerzy Goinski podkreślił, iż te wszystkie informacje, które p. Krystyna Nowakowska przekazała podczas spotkania powinny być przede wszystkim wystosowane bezpośrednio do zainteresowanych pracowników i co najmniej miesiąc przed dokonaniem zmian, a nie po fakcie, co spowodowało wiele spieków wśród pracowników, nieporozumień i niepotrzebnych waśni. Ponadto wystąpił z wnioskiem o konkretną informację do pracowników dotyczącą przeprowadzanych zmian

Andrzej Węglarz zobligował Krystynę Nowakowską do załatwienia tej kwestii w sposób rzetelny wraz z pełną informacją dla wszystkich pracowników o sposobie załatwiania poszczególnych spraw.

Przeprowadzka kadr do LIPSKA A z Walcowni Średniej miała miejsce 16 grudnia, Stalowni 17 grudnia, Wielkich Pieców 19 grudnia. (AS)

Nadal bez uzgodnień w ZEN

W środę 3 grudnia br. w Spółce Zakład Energetyczny ZEN odbyło się pierwsze od czasu przejęcia firmy przez Chemoservis-Dwory SA spotkanie pracodawcy z przedstawicielami organizacji związkowych działających w ZEN. Ze strony NSZZ „Solidarność” uczestniczyli: Lech Majchrzak – Wiceprzewodniczący „S” ds. płac i zatrudnienia w dąbrowskim oddziale oraz Andrzej Uglorz - przewodniczący „S” w Świętochłowicach i Zdzisław Purta - Przewodniczący „S” Komisji działającej w Spółce. Stronę Pracodawcy reprezentował: Marek Pietraszczyk - Prezes Zarządu, Grzegorz Dobrowolski - Członek Zarządu oraz Zbigniew Bednarczyk - Szef Biura Zarządu.

Podczas spotkania omówiono aktualną sytuację spółki oraz zwrócono szczególną uwagę na fakt nie realizowania przez AMP umowy wiążącej podpisanej przy sprzedaży ZEN Spółce Chemoservis-Dwory SA. W związku z trudną sytuacją Spółki oraz faktem, iż dotychczasowe straty firmy będą rzutowały na przyszły rok – pracodawca zaproponował Porozumienie w sprawie przedłużenia okresu rozliczeniowego w Zakładzie Energetycznym ZEN (wprowadzenie 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego w zamian za dotychczas funkcjonujący miesięczny), chcąc je wdrożyć w życie już od nowego roku. Związkowcy zdecydowanie odmówili podpisania przedstawionego projektu porozumienia, ponieważ zamiar jego zastosowania nie został konkretnie uargumentowany - nie zaprezentowano przedstawicielom pracowników żadnych projekcji finansowych przedstawiających bieżącą sytuację Spółki ani ewentualnych korzyści, które porozumienie miałyby firmie przynieść. Ponadto nie zapisano w Porozumieniu konkretnych uzgodnień dotyczących bezpośrednio pracy pracownika oraz gwarantowanego wynagrodzenia. Zdaniem Lecha Majchrzaka – są to podstawowe elementy, które takie porozumienie winno zawierać.

Lech Majchrzak w imieniu wszystkich związków wystąpił do pracodawcy po raz kolejny z propozycją zawarcia Porozumienia Społecznego dającego pracownikom pewną stabilizację społeczną. Projekt takiego porozumienia został wystosowany do Prezesa Zarządu w dniu 26 października br. i zawierał m.in. gwarancje zatrudnienia do dnia 31.12.2012r., przejęcie zobowiązań wynikających z ZUZP, Regulaminów Pracy, Regulaminów ZFSS, Porozumienia Społecznego z dnia 22.03.2006r., zobowiązania do przekazywania przez Pracodawcę planów wszelkich zmian dokonywanych w Spółce. Niestety, w odpowiedzi na wysłany projekt pracodawca nie dostrzegł potrzeby prowadzenia rozmów na temat Porozumienia Społecznego. Mając nadzieję, że jednak zmieni zdanie - przedstawiciele wszystkich związków obecnych na spotkaniu zadeklarowały gotowość do jego negocjacji. Prezes Marek Pietraszczyk poinformował, iż pewne kwestie w tym zakresie są możliwe do ustalenia z właścicielem, czyli przedstawicielami firmy Chemoservis-Dwory SA.

Niestety, również kolejne spotkanie Zarządu ZEN z organizacjami związkowymi w dniu 17 grudnia br. nie zbliżyło stron do zawarcia porozumienia. Pracodawca nie ustosunkował się do wniosku strony związkowej, która wniosła o przedstawienie informacji finansowych dotyczących sytuacji spółki. Nie przedstawił też żadnych merytorycznych argumentów, popartych projekcjami finansowymi, które jednoznacznie uzasadniałyby wprowadzenie 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego czasu pracy. (AS)

Żal i rozgoryczenie w spółce finansowej

ArcelorMittal Poland Eastern Europe Shered Service Center Sp. z o. o. to firma, w której problemom pracowniczym wydaje się nie być końca. Jak już wcześniej pisaliśmy – firma przechodzi gruntowną restrukturyzację, wraz z częściowym przekazaniem pracowników do hinduskiej Spółki Wipro, a także zamiarem przeprowadzenia przez Pracodawcę zwolnień. Pomimo jednak, iż data inkorporacji zatrudnionych jest bardzo bliska – do dnia dzisiejszego nie są znane szczegóły odnośnie przejęcia przez Wipro konkretnych pracowników.

Zatrudnieni w SSC są szczególnie rozgoryczeni, jako, iż tworząc tą Spółkę zapewniano ich, iż jest to firma dająca poczucie bezpieczeństwa, firma solidna i pewna, dająca pracownikom możliwość stabilizacji na długie lata. Słowa te jednak zostały zweryfikowane przez czas, który nie okazał się dla ludzi łaskawy. Aktualnie bowiem trwają uzgodnienia nt. Porozumienia w sprawie trybu rozwiązania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników z pracownikami AM EE SSC Sp. z o. o. Przewiduje się, iż do końca 2010 r. z grupą ok. 70 pracowników zostanie rozwiązana umowa o pracę w ramach propozycji pracodawcy za odprawą uzależnioną od stażu pracy:

Staż	1-5	5-10	10-15	15-20	20-25	25-30	30-35	35+
Kwota odprawy w zł.	15 tys.	20 tys.	35 tys.	45 tys.	55 tys.	55 tys.	75 tys.	85 tys.

2 grudnia br. pracownicy AM EE SSC wystosowali do związków zawodowych List Otwarty, w którym zwracają się o kolejną analizę oraz weryfikację ilości progów stażowych i odpowiadających im kwot odpraw w celu zmniejszenia wyraźnych dysproporcji w kwotach odpraw pomiędzy poszczególnymi pracownikami, co budzi niepotrzebne spieką i nieporozumienia podczas wykonywania obowiązków służbowych. Dodatkowym jest fakt, iż zaproponowane odprawy znacznie odbiegają od kwot, które można było otrzymać decydując się na odejście z firmy z początkiem br. Pracownicy są świadomi także, wysokości odpraw wypłacanych przy Programach odejść stosowanych w AMP i innych Spółkach zależnych i czują rozgoryczenie wraz z frustracją na sytuację, która aktualnie ich dotyka. A przecież nie pracują gorzej, aniżeli na początku roku, co więcej, wraz z zakończeniem tego miesiąca muszą dokonać zakończenia roku bilansowego, co wiąże się z dodatkową pracą i zaangażowaniem z ich strony. Zobligowani zostali również do przekazywania swojej wiedzy i umiejętności nowo przyjmowanemu pracownikom, ale czy zostaną za to należycie docenieni przez Pracodawcę? (AS)

PREZENTACJA PRZYBLIŻA FUNKCJONOWANIE UR PO ZMIANACH

Restrukturyzacja Służb Utrzymania Ruchu

cd ze str. 1 Filip Kuźniak – Lider Zmian w Akademii Postępu omówił zebrany sposób wprowadzania zmian w służbach UR, przedstawiając jednocześnie program Zarządzania Niezawodnością Urządzeń (ARMP) obejmujący swoim zasięgiem wszystkie zakłady Flat Carbon Europe, w skład którego wchodzi takie elementy jak: organizacja przejrzystych struktur UR, plan zapewnienia niezawodności urządzeń polegający na wyeliminowaniu strat za pomocą ciągłego doskonalenia, zarządzanie częściami zamiennymi.

Jerzy Szafruga – Pilot Zespołu Wdrożeniowego szczegółowo zaprezentował planowane zmiany w obszarze struktur UR. Podkreślił, iż główne czynności w zakresie core (podstawowym) w UR powinny być wykonywane własnymi siłami bez pomocy z zewnątrz. Tymczasem analizując dane z 2008 r. stwierdzono, iż łączna ilość pracowników świadczących pracę w służbach UR wynosi 5.570 osób, z czego tylko 2.212 jest pracowników wewnętrznych.

W zamierzeniach Pracodawcy jest przesunięcie ze zmian nocnej i popołudniowej wszelkich prac nie interwencyjnych, czyli np. związanych z przeglądami na zmiany ranne, pod warunkiem, iż nie zakłóci to procesu produkcyjnego.

W nowej strukturze organizacyjnej będą również nowe role: Maintenance Manager – Kierownik UR, Supervisor – Kierownik (np. UR Spiekalni); Reliability Manager – Specjalista ds. niezawodności zajmujący się analizą przyczyn postojów, kosztów ponoszonych na danym urządzeniu; ma współpracować z technologami i wypracowywać optymalny model usprawnienia danego rejonu i urządzenia by urządzenie to było niezawodne; Gatekeeper – Specjalista ds. kosztów UR (np. COS) ma śledzić koszty, wypracowywać i badać, czy poniesione nakłady są opłacalne i kiedy nastąpi ich zwrot; Planner – Specjalista ds. planowania UR i Scheduler – Specjalista ds. harmonogramowania UR. Rolą planisty jest budowa planów rocznych, kwartalnych, tygodniowych przeglądów urządzeń. Oprócz tego opracowywane będą plany dla każdego pracownika UR zawierające szczegółowo co i kiedy ma wykonać w danej dobie w danym tygodniu. Rola Foreman – Mistrz (dla brygad powyżej 5 osób) lub Brygadzysta (dla brygad do 5 osób) – mistrz ma mieć przypisanych konkretnych pracowników. Na podstawie otrzymanego planu pracy wraz z harmonogramem - ma go zrealizować tylko i wyłącznie własnymi pracownikami. Do nadzoru nad firmami zewnętrznymi powołany został Dedicated Subcontr – Specjalista ds. nadzoru podwykonawców, który otrzymuje zakres prac i jego obowiązkiem jest wprowadzić firmę mającą dane prace wykonać, kontrolować i dokonać odbioru. Kontroler i mistrz, harmonogramista i planista mają ściśle między sobą współpracować.

Zdaniem Jerzego Szafrugi nowa struktura organizacyjna powinna zmniejszyć ilość występujących awarii.

Podczas prezentacji wielokrotnie podkreślano, iż ogólna zasada zmian polega na przejściu od tzw. UR interwencyjnego na działania prewencyjne polegające na badaniu stanu technicznego urządzenia, podejmowaniu środków, by to urządzenie w pełni spełniało wymagania produkcyjne. Odpowiedzialność ma zostać przekazana na najniższe szczeble - by decyzje, które wymagają niewielkich nakładów były podejmowane jak najniżej.

Celem realizacji zmian w służbach UR nastąpi przejęcie z Zakładu Automatyzacji Sp. z o. o. grupy 207 pracowników oraz z ArcelorMittal Service Group Sp. z o. o. ok. 333 zatrudnionych. Docelowo w UR ma być zatrudnionych 2.532 osób. W liczbie tej zawarto także 159 osób będących w centralnych służbach automatyki po inkorporacji ZA. Oprócz Centralnych służb automatyki zatwierdzone są również struktury organizacyjne centralnych służb UR suwnic i centralnych służb UR klimatyzacji i wentylacji. Przewiduje się, iż wdrażanie nowych struktur organizacyjnych będzie trwało do końca stycznia 2010.

Podczas spotkania zaprezentowano również model funkcjonowania AM Service Group po włączeniu części pracowników do AMP oraz

Zakładu Badań Ochrony Środowiska i Technologii Hutniczych po przeprowadzeniu inkorporacji spółki do firmy macierzystej.

Po zakończeniu prezentacji – związkowcy nie kryli zaskoczenia, iż często wprowadzone przez AM rozwiązania już niegdyś w firmie funkcjonowały.

Lech Majchrzak podkreślił, iż w prezentacji zabrakło tak istotnych dla zebranych spraw pracowniczych, czyli warunków pracy i płacy, informacji nt. ewentualnych przekwalifikowaniach i innych działaniach mogących nastąpić w zakresie stosunków pracy u pracowników, którzy podlegają restrukturyzacji w ramach reorganizacji służb UR. Odwołanie od prac interwencyjnych na zmianach nocnych, popołudniowych może wpłynąć na obniżenie wynagrodzenia pracowników pracujących w systemie czterobrygadowym. W związku z powyższym wystąpił do Pracodawcy z wnioskiem o uzupełnienie tych informacji. (AS)

28 lat temu zastrajkowała Huta Katowice

cd ze str. 1 *By nie dopuścić do przedostania się na teren huty osób nie pożądaných, od godziny 5.00 wszystkie osoby wchodzące na teren Huty będą traktowane jako przystępujący do strajku. - Wszyscy, którzy strajku nie popierają proszeni są o powrót do domu. Wyjątkiem są kobiety, sprawujące opiekę nad dziećmi i osobami niepełnosprawnymi. Powinny one udać się do domów w celu pełnienia swych obowiązków rodzinnych - brzmiało oświadczenie.*

13 grudnia o godz. 5.40 przystąpiono do barykadowania bram wjazdowych cysternami, dźwiękiem kolejowym oraz samochodami. Najbardziej ufortyfikowaną sprzętem była brama główna HK. Jeszcze tego samego dnia ukazuje się pierwszy jego numer strajkowy „Wolnego Związkowca”. Redakcja liczy 6 osób. Komitet Strajkowy pod przywództwem Antoniego Kuszniara przydziela zadania, dokonuje podziału obowiązków, wyznacza osoby odpowiedzialne za łączność i organizację wyżywienia. Uruchamia łączników do kontaktów z innymi zakładami w mieście oraz regionie. Wprowadzono system przepustowy na wzór dokumentów zakładowych oraz pocztę strajkową. Na bramie głównej łącznicy odbierają listy od rodzin strajkujących i przekują odbiorcom na wydziałach.

14 grudnia około południa na obrzeżach huty pokazuje się wozy bojowe WRON. Dwie godziny później wojsko przeprowadza demonstrację siły na placu przed budynkiem dyrekcji huty.

O godzinie 14.50 dochodzi do ataku wojska i ZOMO. Przez boczne odrozdzenie huty wdzierają się czołgi i transportery. Wykonują rozkaz zatrzymania działaczy Komitetu Strajkowego i Wolnego Związkowca”. Główne siły liczące 3 kompanii MO, 1 kompani WP i 1 plutonu Specjalnego skierowano na halę remontową Głównego Mechanika i budynek Głównego Mechanika. Włamują się do pomieszczeń, w którym jeszcze parę godzin wcześniej funkcjonowała redakcja WZ. W złości ZOMO-wcy niszczą co napotykają na drodze. Około 15.00 do działań przystępuje tzw. grupa likwidacyjna, złożona z 1 kompani WP i MO. Z łaźni wyciągają przypadkowych pracowników. Mieli iść do domu - zostają aresztowani. Kierujący działaniami pacyfikacyjnymi z-ca Komendanta wojewódzkiego MO ds. Służby Milicji ppłk. M. Okrutny poleca dowódcy operacji płk J Wilczyńskiemu spenetrować i przecesać obiekty wszystkich Wydziałów huty. Tego dnia aresztowano kilkadziesiąt osób.

Po pierwszym ataku reżimowe media informują Polaków o rozbiciu strajku w Hucie Katowice. Kłamią - protest rozwija się. Największe wydziały stają się warownymi zamkami. Bramy hal zastawiane są ciężkim sprzętem samochodowym i kolejowym. Na wydziały przybywają księża franciszkanie z „gołonoskiej górki”. Msze odprawia też ksiądz robotnik Jerzy Dezor. W ramach solidarności kolejarze z Maczek „podrzucają” na teren huty wagon chłodnię wypełnioną salami.

Opór strajkujących trwał 11 dni. Nad ranem 23 grudnia 1981 roku Komitet Strajkowy podejmuje decyzję o przerwaniu strajku. Protest utrzymuje się jeszcze przez parę godzin na Walcowniach. Hutę otacza 10 Sudecka Dywizja Pancerna. Według archiwalnych raportów - tego dnia w działaniach przeciwko strajkującej załodze uczestniczyło 4250 funkcjonariuszy MO i 1978 żołnierzy Wojska Polskiego oraz użyto 240 wozów pancernych BWP, BRDM, czołgów i 3 śmigłowce. Wychodzący byli legitymowani, na aktywnych działaczy Solidarności czekały samochody-więźniarki.

Po zakończeniu strajku do obozów internowania wysłano 51 działaczy, za udział lub kierowanie - strajkiem skazano ok. 20 działaczy, 1.400 zwolniono z pracy. (jz)

IPN udostępnia akta spraw karnych z okresu stanu wojennego

Komisja Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu przy IPN zakończyła opracowywanie zasadniczej części dokumentacji archiwalnej dotyczącej spraw karnych z okresu stanu wojennego. Odnalezione w archiwach akta prokuratorskie, sądowe oraz kolegiów do spraw wyrokowań można zobaczyć na stronie www.13grudnia81.pl/sip/.

Znajdują się tu nazwiska oskarżonych i skazanych wraz z krótką informacją o sprawach karnych; dane sędziów i prokuratorów biorących udział w ponad 2 tys. sprawach na wszystkich ich etapach oraz sygnatury ułatwiające dotarcie do dokumentów.

IPN chce w ten sposób przekazać informacje dotyczące skatalogowanych w Instytucie spraw karnych prowadzonych na podstawie przepisów o stanie wojennym tj. świadectwa represji ze strony władzy w stosunku do obywateli, w tym okresie.



Zwolnienie bonów z podatku

Prezydent złożył w Sejmie projekt ustawy zmieniającej jedną z ustaw, która została objęta tzw. pakietem antykrzyzowym. Prezydent chce, by zwolniono z opodatkowania bony towarowe przekazywane pracownikom w ramach świadczeń socjalnych. Podjął tę inicjatywę ze względu na opinie środowisk małych przedsiębiorców, którzy jednoznacznie wskazywali, że brak zwolnienia z podatku bonów dla pracowników uderza w ich działalność.

Obecnie w ramach świadczeń z zakładowego funduszu tylko te przekazywane w gotówce są zwolnione z opodatkowania.

Projekt przygotowany przez Prezydenta zakłada zwolnienie z opodatkowania nie tylko bonów, ale również np. kartonów na basen, biletów na mecz piłkarski czy koncertów finansowanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Przedstawiony projekt popiera m.in. Konfederacja Pracodawców Polskich. Zdaniem ekspertów KPP: zupełnie niezrozumiałe jest uprzywilejowanie gotówki w stosunku do bonów, które tylko dla potrzeb ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych nie są uważane za świadczenia rzeczowe, a które zdecydowanie bardziej wypełniają funkcję socjalną w porównaniu do wypłat gotówkowych."

NOWELIZACJA USTAWY O SPÓŁDZIELNIACH MIESZKANIOWYCH

Sejm uchwalił korzystny wykup mieszkań

W czwartek 17 grudnia Sejm uchwalił nowelizację ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych, zmieniającą zasady wykupu mieszkań lokatorskich i własnościowych, które stracą ważność 30 grudnia. To efekt wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 17 grudnia 2008 r. Uznał on za niekonstytucyjne przepisy dotyczące tego rodzaju wykupu.

Teraz posiadacz mieszkania lokatorskiego będzie mógł wykupić lokal, jeżeli spłaci kredyt, który zaciągnęła spółdzielnia na jego budowę, a także ewentualnie zaległości w opłatach za mieszkanie. Ma ciężać ponadto na nim obowiązek spłaty kwoty będącej odpowiednikiem nominalnej wartości kredytu lub dotacji w części przypadającej na dany lokal (jeżeli spółdzielnia z nich korzystała). Posłowie skreślili propozycję rządu, by posiadacze własnościowych lokali wybudowanych w ostatnich 15 latach, zanim wykupią mieszkanie, spłacili kwotę będącą odpowiednikiem nominalnej wartości kredytu.

Posłowie zaakceptowali natomiast propozycję, by wnioski o wykup złożone do 30 grudnia 2009 r. spółdzielnie rozpatrzyły na obecnych zasadach w pierwszym kwartale 2010 r.

Nowo uchwalone przepisy przewidujące, że koszty sądowe w obu instancjach (a nie, jak jest obecnie, tylko w pierwszej) będzie pokrywać spółdzielnia, a nie spółdzielca. Chodzi o koszty związane ze sprawą sądową, jaką wytoczył spółdzielni członek w związku z tym, że nie przenosi na niego własności lokalu, mimo że powinna to zrobić, bo nie ma ku temu żadnych przeciwwskazań.

Nowelizacją zajmie się teraz Senat, a następnie trafi do podpisu Prezydenta.

LICZY SIĘ DATA ZAKOŃCZENIA BUDOWY NIERUCHOMOŚCI

Podatek od nowych budynków

Podatnicy, którzy wybudowali nowe budynki w tym roku, będą musieli zapłacić po raz pierwszy podatek od tych nieruchomości od 1 stycznia 2010 r.

Okres od momentu wybudowania do końca roku, kiedy podatnik nie musi płacić podatku, eksperci określają jako wakacje podatkowe. Czas wakacji podatkowych kończy się jednak z upływem roku, w którym podatnik wybudował budowlę lub budynek. Od 1 stycznia przyszłego roku od wybudowanych nieruchomości trzeba będzie płacić podatek, a wcześniej złożyć deklarację na podatek od nieruchomości (firmy) lub informację o nieruchomościach (osoby fizyczne). W przypadku gdy zakończenie budowy lub rozpoczęcie użytkowania budynku lub budowli nastąpiło w ciągu roku, to obowiązek podatkowy w podatku od nieruchomości powstanie dopiero 1 stycznia kolejnego roku (należy to ująć w deklaracji składanej przez osoby prawne do 15 stycznia). Rozpoczęcie użytkowania choćby części budynku jeszcze przed jego wykończeniem powoduje powstanie obowiązku podatkowego w kolejnym roku w odniesieniu do całego budynku.

ZAKŁADY ENERGETYCZNE WYSTAWIAJĄ NIŻSZE RACHUNKI

30-procentowa zniżka na prąd dla najuboższych

Do Sejmu trafił dokument, którego przyjęcie umożliwi najuboższym zakup energii elektrycznej z 30-proc. zniżką. Resort finansów przedstawi propozycję, jak przedsiębiorstwa energetyczne będą mogły rekompensować sobie zniżkę dla biedniejszych odbiorców. Chodzi o 629 tys. rodzin uprawnionych do pomocy społecznej, które - zgodnie z projektem resortu gospodarki - będą mogły korzystać z 30-proc. zniżki na energię elektryczną.

Wcześniej resort finansów negatywnie zaopiniował pomysł Ministerstwa Gospodarki, by firmy energetyczne mogły potrącać sobie tę zniżkę od podatku VAT. Resort finansów w swojej ekspertyzie napisał, że taka zmiana jest niemożliwa ze względu na przepisy unijne. Ministerstwo Gospodarki chce, by ulgą była objęta określona ilość energii. Zależałoby to z kolei od wielkości gospodarstwa domowego. Osoby samotne miałyby prawo do bonifikaty na 1000 kWh rocznie, rodziny 2-4 osobowe - na 1250 kWh, a rodziny składające się z więcej niż 4 osób mogłyby mieć 30 proc. zniżki na 1,5 tys. kWh w roku.

Żeby jednak dostać zniżkę, trzeba regularnie płacić rachunki za prąd. Firmy energetyczne będą wiedziały komu wystawiać rachunki ze zniżką na podstawie list, które co miesiąc będą dostawać z ośrodków pomocy społecznej.

Prawo do emerytury



W opinii RPO przepis przewidujący możliwość zakończenia stosunku pracy w razie osiągnięcia wieku i stażu emerytalnego narusza konstytucyjną zasadę równości i niedyskryminacji. Rzecznik zwraca uwagę, że orzecznictwo

Trybunału Konstytucyjnego i wskazuje na potrzebę zrównania wieku emerytalnego obu płci. Z kolei Sąd Najwyższy w uchwale składu siedmiu sędziów z 21 stycznia 2009 r. podważa osiągnięcie wieku emerytalnego i nabycie prawa do emerytury jako wyłączną i uzasadnioną przesłankę rozwiązania stosunku pracy (sygn. II PZP 13/08). Można z tego wyprowadzić zasadę, że pracownik spełniający warunki do nabycia emerytury zachowuje prawo do pracy, które nie powinno być ograniczane przez dopuszczalność wypowiedziania stosunku pracy tylko z powodu osiągnięcia wieku lub nabycia prawa do świadczeń. Co prawda pragmatyki pracownicze (normy prawne rangi ustawowej dla niektórych grup pracowniczych) nie dotyczą ogółu pracowników i rządzą się swoimi prawami, ale zdaniem Rzecznika każdorazowo należy rozważyć, czy określona grupa zawodowa powinna mieć wyznaczoną górną granicę wieku przydatności do pracy. W takim wypadku musi ona być jednakowa dla mężczyzn i kobiet. Lepiej byłoby wskazać w ogóle zrezygnować z zapisu zezwalającego pracodawcy, nie mówiąc już o formie nakazowej na rozwiązanie stosunku pracy z zatrudnionym, który nabył prawo do emerytury. Rzecznik wystąpił do rządu o podjęcie inicjatywy legislacyjnej, która doprowadzi do usunięcia wątpliwych przepisów.

Brak zapisu o składkach

Do rzecznika praw obywatelskich napływają skargi na przedłużające się postępowanie w sprawach o przyznanie świadczeń z nowego systemu emerytalnego. Na decyzję trzeba czekać ponad dwa miesiące.

Jedną z przyczyn jest prowadzenie postępowań wyjaśniających dotyczących przebiegu zatrudnienia i zarobków, a także sprawdzanie zapisów na koncie w ZUS. Zgodnie z art. 117 ust. 2 ustawy emerytalnej okresy od 1999 r. podlegają uwzględnieniu na podstawie informacji na koncie ubezpieczonego.

Wieloko postępowań wyjaśniających wskazuje, że brakuje na nich zapisów o składkach. ZUS może zaś dowolnie postępować przy określaniu rodzaju dowodów niezbędnych do ustalenia świadczeń, gdy konto ubezpieczonego nie zawiera tych informacji. To dlatego, że brakuje rozporządzenia wykonawczego, o którym mowa w art. 117 ust. 5 ustawy.

Z tego względu Rzecznik wystąpił do ministra pracy o wydanie aktów wykonawczych do ustawy emerytalnej.

Ustawa o roszczeniach w postępowaniu grupowym

Będzie można grupowo dochodzić roszczeń przed sądem, lecz w ograniczonym zakresie spraw.

W czwartek 17 grudnia Sejm przyjął zastrzeżenia Senatowi - ograniczając stosowanie ustawy o dochodzeniu roszczeń w postępowaniu grupowym tylko do roszczeń w sprawach o ochronę konsumentów (i za szkodę wyrządzoną przez produkt niebezpieczny) oraz czynów niedozwolonych z wyjątkiem roszczeń o ochronę dóbr osobistych.

Postępowanie grupowe ułatwi dostęp do sądu np. w przypadku małych roszczeń, gdy składanie pozwów indywidualnych nie jest opłacalne. Ma też odciążać sądy od rozpatrywania wielu podobnych spraw i zmniejszyć koszty postępowań.



Rekompensata za wypadek

Współmałżonek sprawcy, a także inni pasażerowie czy piesi dostaną rekompensatę za utratę zdrowia w czasie wypadku.

Na podstawie art. 444 i 445 k.c. osoba, która w wypadku straciła zdrowie, może wystąpić o zapłatę zadośćuczynienia. Ta kwota, wypłacana jednorazowo, ma złagodzić krzywdę, jakiej doznała bez swojej winy. Gdyby okazało się, że wraz z upływem czasu pokrzywdzony w wypadku odzyskał zdolność do zarobkowania i faktycznie wrócił do pracy, to musi liczyć się z tym, że renta, jaką otrzymywał dotychczas, zostanie zmniejszona lub firma ubezpieczeniowa sprawcy w ogóle przestanie ją wypłacać. Sprawca lub firma ubezpieczeniowa, w której się ubezpieczył, ma obowiązek pokrycia wszelkich kosztów związanych z leczeniem. Poszkodowany nie musi zresztą czekać do końca rehabilitacji na zwrot tych kosztów. Może już na samym początku leczenia wystąpić o wypłatę zaliczki na poczet tych kosztów.

Od sierpnia zeszłego roku osoby, które nie uczestniczyły w wypadku komunikacyjnym, ale w wyniku tego zdarzenia straciły bliską osobą, mogą wystąpić o wypłatę jednorazowego zadośćuczynienia. Wystąpić o nie mogą przede wszystkim dzieci i współmałżonkowie poszkodowanego.

Jeśli w wyniku śmierci bliskiego w wypadku, np. jedyne go żywiciela rodziny, doszło do znacznego pogorszenia sytuacji życiowej, te osoby mogą także wystąpić do ubezpieczyciela o wypłatę odpowiedniego odszkodowania.

Firma ubezpieczeniowa lub sprawca wypadku musi także pokryć koszty pogrzebu ofiary wypadku w pełnej wysokości. Nie mogą z tej kwoty potrącać zasiłku pogrzebowego wypłaconego przez ZUS.

Praca na czarno łatwiejsza do udowodnienia

Państwowa Inspekcja Pracy łatwiej wykaże, że pracodawca nielegalnie zatrudnia pracowników. Pracodawcy mogą zostać zobowiązani do wcześniejszego potwierdzenia umów o pracę na piśmie. Inspektor pracy, jeszcze zanim rozpocznie kontrolę danego zakładu, będzie wiedział, jak często zdarzają się w nim wypadki przy pracy i ile osób pracodawca zatrudnia zgodnie z prawem. Informacje takie uzyska w ZUS. W przyszłym miesiącu Państwowa Inspekcja Pracy oraz ZUS ustalą sposób przekazywania tych danych.

Dzięki tym zmianom Inspekcja łatwiej wykaże przypadki pracy na czarno, czyli np. bez potwierdzenia warunków pracy na piśmie lub odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne.

Orzekanie o stopniu niepełnosprawności

Trwają prace nad nowelizacją rozporządzenia z 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

Resort chce uszczelnić w ten sposób system pomocowy, z którego w wyniku nadużyć wyciekają znaczne środki. Po zmianach znacznie trudniej będzie uzyskać orzeczenie o stopniu niepełnosprawności bez badania przez lekarza. Projektodawcy zapewniają, że zmiany nie odbiją się negatywnie na sytuacji niepełnosprawnych, których stan zdrowia utrudnia udanie się na wizytę.

Wzrasta zasiłek dla bezrobotnych

Od stycznia 2010 roku zasiłek dla bezrobotnych będzie wyższy. Jego podstawowa wysokość wyniesie 717 zł. Przez pierwsze 3 miesiące zasiłek będzie wypłacany w takiej właśnie kwocie a przez pozostały okres 563 zł. Podwyżka dotyczy nabywających prawa do zasiłku w nowym roku. Osoby ze stażem pracy poniżej 5 lat otrzymają 80 proc. tych kwot. Ci, których staż przekroczy 20 lat - 120 proc.

Osoba pozostająca bez pracy na terenie powiatu, w którym stopa bezrobocia jest niższa niż przeciętna stopa bezrobocia w kraju (jak w naszym regionie) zasiłek przez 6 miesięcy. Przez rok pobiera osoba mieszkająca na terenie powiatu, w którym stopa bezrobocia przekracza 1,5 przeciętnej stopy bezrobocia w kraju.

Ponadto przez 12 miesięcy zasiłek może pobierać bezrobotny, który ma ukończone 50 lat i przez co najmniej 20 lat pracodawca płacił za niego składki na Fundusz Pracy. Takie samo prawo ma bezrobotny posiadający na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko, które ma nie więcej niż 15 lat. Dodatkowo także jej małżonek musi być bezrobotny.

Zasiłek dla bezrobotnych mogą otrzymywać tylko osoby zarejestrowane w urzędzie pracy w charakterze bezrobotnych. Przysługuje on bezrobotnemu, jeżeli nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych, robót publicznych. Musi być on zatrudniony za co najmniej płacę minimalną (nie uwzględnia się urlopów bezpłatnych trwających łącznie powyżej 30 dni) łącznie przez co najmniej 365 dni w ciągu 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania. Jednym z warunków otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych jest opłacanie składki do Funduszu Pracy za zatrudnionego.

Wyższa wysokość zasiłku pogrzebowego

Prezes ZUS ogłosił w komunikacie wysokość kwoty zasiłku pogrzebowego. Od dnia 1 grudnia 2009 r. do dnia 28 lutego 2010 r. kwota zasiłku pogrzebowego wynosi 6.227,72 zł. Do tej pory kwota zasiłku pogrzebowego wynosiła 6.162,96 zł. Zasiłek pogrzebowy przysługuje w razie śmierci:

- ubezpieczonego;
- osoby pobierającej emeryturę lub rentę;
- osoby, która w dniu śmierci nie miała ustalonego prawa do emerytury lub renty, lecz spełniała warunki do jej uzyskania i pobierania;
- osoby pobierającej zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek macierzyński lub zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia;
- członka rodziny ubezpieczonego lub osoby pobierającej emeryturę lub rentę.

Zasiłek pogrzebowy przysługuje osobie, która pokryła koszty pogrzebu. Zasiłek ten przysługuje także pracodawcy, domowi pomocy społecznej, gminie, powiatowi, osobie prawnej kościoła lub związku wyznaniowego, jeżeli pokryły koszty pogrzebu.

Można więcej dorobić do emerytury i renty

Od 1 grudnia aktywni emeryci i renciści mogą uzyskiwać wyższe niż dotychczas dodatkowe przychody, bez konsekwencji zmniejszenia lub zawieszenia ich świadczeń z ZUS.

Kwoty dopuszczalnego przychodu ulegają zmianie co trzy miesiące i spowodowane są wzrostem lub spadkiem przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poszczególnych kwartałach roku kalendarzowego.

Od 1 grudnia obowiązują następujące kwoty dopuszczalnego przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszanie emerytury - renty oraz renty socjalnej:

- dodatkowe przychody emeryta - rencisty przekraczające kwotę 2179,70 zł, tj. 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, spowodują zmniejszenie świadczenia;
- kwota przychodu przekraczająca 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia tj. 4048,10 zł, spowoduje zawieszenie wypłaty emerytury - renty;
- prawo do renty socjalnej ulegnie zawieszeniu, w przypadku osiągnięcia przychodu przekraczającego kwotę 934,20 zł, tj. 30% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Osiągnięcie przychodu nieprzekraczającego 70% kwoty przeciętnego wynagrodzenia za kwartał kalendarzowy nie powoduje zmniejszenia świadczeń emerytalno - rentowych.

Rośnie nam dług

W przyszłym roku Polska zaciągnie nowe kredyty na sumę 100 mld zł., a wówczas dług państwa wzrośnie do 740 mld zł. W 2010 r. koszty obsługi długu pochłoną 35 mld zł, na 301,2 mld zł wszystkich budżetowych wydatków. Co dziesiątą złotówkę państwo wyrzuca w błoto. Aby spłacić zadłużenie każdy Polak musiałby obecnie wydać 20 tys. zł.

Znani ekonomiści wzywają rząd do zniesienia przywilejów emerytalnych, zrównania wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn, wprowadzenia ubezpieczeń zdrowotnych i drobnych opłat za wizytę u lekarza, lepszego adresowania pomocy socjalnej.



Nie wiesz ? Pytaj !

Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" Mittal Steel Poland - Jerzy Goiński
Interwencje, prawo pracy, płace
Sprawy socjalne, bhp
Sprawy organizacyjne, sport
Sprawy finansowe
Porady prawne

tel. 776 61 05
 tel. 776 92 37
 tel. 776 75 97
 tel. 776 61 90
 tel. 776 88 44

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00
po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05
Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Poczta do redakcji: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl
Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl
Poczta do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl

GRUDNIOWE ZARYBIENIE

Ponad 170 karpia i 800 pstrągów wpuszczono do zbiornika Łosień

Zarząd Koła PZW nr 16 ArcelorMittal przeprowadził ostatnie w tym roku akcje zarybieniowe zbiornika Łosień. W dniu 4 grudnia do wody wpuszczono ok. 800 szt. wymiarowego pstrąga (270 kg), a 8 grudnia - 170 szt. karpia o wadze 250 kg.

Podczas zebrania sprawozdawczego Koła Nr 16, które odbyło się w piątek 11 grudnia, Zarząd podsumował działalność organizacji w br., liczącej 799 członków - zrzeszonych w 10 sekcjach.

Gorącym tematem zebrania była gospodarka zarybieniowa dąbrowskich akwenów

Wskazywano na potrzebę lepszej ochrony wód, ponieważ dochodzi do wyławiania ryb wkrótce po ich wpuszczeniu.

W opinii przedstawicieli straży wędkarskiej Koła i zarządu Okręgu PZW w Katowicach - podczas przeprowadzanych kontroli w miejscach zarybień miały miejsce przypadki agresywnych wystąpień wędkarzy, którzy nie uznają okresowego zakazu połowów. Uczestnicy zebrania postulowali o wydłużenie okresu zakazu połowu i objęcia skuteczniejszą ochroną miejsc, w których dokonano zarybienia.

Zarząd Okręgu PZW w Katowicach rozważa możliwość rotacyjnego rocznego zakazu połowu w dąbrowskich akwenach (Pogoria 1, 2, 3, 4) po zarybieniu m. in. sandacza, szczupaka, suma. Zakaz wędkowania obowiązywałby wyłącznie tych gatunków ryb. Chodzi o to, by narybek zadowolony się na dobre w tych zbiornikach i mógł odbyć tarło zanim zostanie wyłowiony.



POŻYCZKA ZIMOWA



Brak gotówki na realizację zimowych marzeń?

Pożyczka zimowa tylko w SKOK Piast !

Zero procent prowizji.

Zero złotych opłaty przygotowawczej.

Przyjdź do oddziału i sprawdź naszą ofertę!

ZAPRASZAMY w godz. 6:15 - 15:30

DĄBROWA GÓRNICZA - al. Piłsudskiego 92

tel. 032 795 51 73

23 stycznia 2010

Komisja Zakładowa NSZZ "S" Zakładu Automatykacji zaprasza

na zabawę karnawałową

restauracja "Biesiadna" - Będzin Koszelew

Zabawa w godz. 20.00 - 5.00 przy zespole muzycznym, 3 gorące dania, zimna płyta, stół biesiadny (swojskie wyroby), kawa, herbata, zimne napoje

Cena dla członków związku "S" - 140 zł / para

dla niezrzeszonych - 240 zł / para

Szczegółowe informacje Ewa Łukasińska tel. 504-186-422, 65-46

Zapisy do dnia 18.01.2010.

Przy zapisie zaliczka w kwocie 50 zł - nie podlega zwrotowi.

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland O/Dąbrowa Górn.

Redakcja: Jacek Zommer, Agnieszka Segda tel. fax 032 776 97 07,

Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górn.

Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61 Nakład 3700 egz.

Wycieczki do Watykanu

Ogólnopolskie pielgrzymki do Watykanu organizowane przez „Solidarność” stały się już tradycją. Piąta rocznica śmierci Jana Pawła II jest okazją do wspólnego pielgrzymowania. Współpracując z biurami pielgrzymkowymi SOLTUR z Krakowa oraz MEDITERRANEUM TOUR OPERATOR z Poznania związek proponuje zainteresowanym następujące terminy wyjazdów:

6 dniowa wycieczka w dniach 8 - 13 kwietnia 2010

Dzień 1: Nocny przejazd przez terytorium Czech i Austrii.

Dzień 2: ASYZ - zwiedzanie Bazyliki Św. Franciszka oraz kościoła Santa Maria degli Angeli z Porcjunkulą. Przejazd na nocleg w okolicach Rzymu.

Dzień 3 i 4: RZYM - MONTE CASSINO. W sobotę udział w Mszy Św. w intencji Jana Pawła II. W niedzielę Miłosierdzia Bożego Msza Św. i Anioł Pański z Ojcem Świętym Benedyktem XVI. Nawiedzenie Grobu Ojca Świętego Jana Pawła II w Grotach Watykańskich, Bazylika św. Piotra, Bazylika św. Jana na Lateranie i Święte Schody, Koloseum i Forum Romanum, Łuk Konstantyna, Plac Wenecki, Schody Hiszpańskie, fontanna di Trevi. Monte Cassino:- cmentarz polskich żołnierzy, Opactwo Benedyktynskie.

Dzień 5: WENECJA - Plac Św. Marka Giudecca, Bazylika Św. Marka, Pałac Dożów, Most Westchnień, Wieża Zegarowa, Most Rialto, Wielki Kanał.

Dzień 6: Nocny przyjazd do Polski.

Cena: 935 zł od osoby

9 dniowa wycieczka w dniach 7 - 15 kwietnia 2010

Dzień 1: Przejazd na nocleg do Czech.

Dzień 2: WIEDEN - Katedra Św. Szczepana i obiekty przy Ringu: Opera, Parlament, Hofburg, Ratusz, Park Miejski z pomnikiem Straussa.

Dzień 3: PADWA - FLORENCJA - Zwiedzanie Bazyliki św. Antoniego Padewskiego. Przejazd do Florencji, zwiedzanie: Kościół S. Croce z nagrobkami słynnych florentyńczyków, Katedra S. Maria del Fiore, Baptysterium, Piazza Signoria, Most Złotników, Taras widokowy-Michelangelo.

Dzień 4-5: RZYM W sobotę udział w Mszy Św. dla Polaków w intencji Ojca Świętego Jana Pawła II. W niedzielę Miłosierdzia Bożego Msza Św. i Anioł Pański z Ojcem Świętym Benedyktem XVI, grób Jana Pawła II w Grotach Watykańskich. Bazylika św. Piotra, Bazylika św. Jana na Lateranie i Święte Schody, Koloseum i Forum Romanum, Plac Wenecki, Schody Hiszpańskie, fontanna di Trevi.

Dzień 6: MONTE CASSINO - CAPRI - przejazd na cmentarz polskich żołnierzy, Opactwo Benedyktynskie. Przejazd na Capri - pobyt na wyspie.

Dzień 7: SAN GIOVANNI ROTONDO - MANOPELLO Przejazd do S. Giovanni miejsca gdzie żył i zmarł O. Pio, Sanktuarium w Manopello, gdzie przechowywana jest Chusta św. Weroniki.

Dzień 8: WENECJA Zwiedzanie Wenecji: Bazylika św. Marka, Pałac Dożów (zwnątrz), Wieża Zegarowa, Dzwonnica, Most Westchnień, Most Rialto.

Dzień 9: Nocny przyjazd do Polski.

Cena: 1425 zł od osoby

11 dniowa wycieczka w dniach 6 - 16 kwietnia 2010

Dzień 1: Przejazd nocny przez Czechy i Austrię do Włoch.

Dzień 2: WENECJA - zwiedzanie Bazyliki św. Marka, Pałac Dożów, Most Rialto, Most Westchnień, Dzwonnica, Wieża Zegarowa. Przejazd do Rimini.

Dzień 3: LORETO - SAN GIOVANNI ROTONDO, Bazylika Matki Bożej Loretańskiej z Domkiem świętej Rodziny. Pobyt w San Giovanni Rotondo miejscu gdzie żył i zmarł Św. O. Pio

Dzień 4: CAPRI - POMPEJE Pobyt na Capri. Możliwość plażowania, opłynięcia wyspy, przejazdu motorówką do Lazurowej Grotty. Zwiedzanie Pompei - miasta zniszczonego przez wybuch Wezuwiusza w I w n.e. Przejazd w okolice Rzymu.

Dzień 5 i 6: RZYM - W sobotę udział w Mszy Św. dla Polaków w intencji Ojca Świętego Jana Pawła II. W niedzielę Miłosierdzia Bożego Msza Św. i Anioł Pański z Ojcem Świętym Benedyktem XVI. Nawiedzenie Grobu Ojca Świętego Jana Pawła II w Grotach Watykańskich, Bazylika św. Piotra, Bazylika św. Jana na Lateranie i Święte Schody, Rzym starożytny: Koloseum i Forum Romanum, Łuk Konstantyna, Plac Wenecki, Schody Hiszpańskie, fontanna di Trevi.

Dzień 7: MONTE CASSINO - TIVOLI Przejazd na Monte Cassino: Opactwo Benedyktynskie, Cmentarz Żołnierzy II Korpusu, Muzeum multimedialne bitwy z 1944 roku. Przejazd do Tivoli: willa d'Este i Ogrody.

Dzień 8: ORVIETO - BOLSENA Orvieta - Katedr z Kaplicą, w której przechowywana jest Relikwia Korporatu Mszy Bolsenskiej. przejazd do Bolseny - miasta związanej z życiem i męczeńską śmiercią św. Krystyny, gdzie wydarzył się najslawniejszy w dziejach Kościoła cud eucharystyczny.

Dzień 9: PIZA - FLORENCJA - zwiedzanie sławnego kompleksu Placu Cudów z Katedrą, Baptysterium i Krzywą Wieżą. Przejazd do Florencji, zwiedzanie Kościoła S. Croce z nagrobkami słynnych florentyńczyków, Katedra S. Maria del Fiore, Baptysterium, Piazza Signoria, Most Złotników, Taras widokowy-Michelangelo.

Dzień 10: WERONA - PADWA Pobyt w Weronie, rzymska Arena z I w., kościółek Santa Maria della Antica z grobowcami Scaligerich, sławny balkonik Julii przy Via Capello 23. Przejazd do Padwy. Zwiedzanie Bazyliki św. Antoniego Padewskiego i Prato della Valle. Przejazd na nocleg.

Dzień 11: Całodzienny powrót do Polski. Zakończenie pielgrzymki.

Cena: 1755 zł od osoby

Więcej informacji na naszej stronie www.solidarnosc.mittal.net.pl w zakładce „wycieczki”. Wyjazd z miejsca zbiórki (informację o miejscu i godzinie wyjazdu przekaże koordynator pielgrzymki w Zarządzie Regionu).