

Solidarność w spółce MP Services w Dąbrowie Górniczej należącej do Pracodawca nie ma łatwego życia z Pracodawcą. Fakt zawiązania się w jej strukturze organizacji związkowej najwyraźniej zaskoczył kierownictwo firmy. Jest to nowa sytuacja, bo Pracodawcę - zgodnie z ustawą o związkach zawodowych czekają dodatkowe obowiązki.

Więcej str. 5

Impel przejął spółkę Partner

Po kilku miesiącach negocjacji spółka Impel Cleaning nabyła od Arcelor Mittal Poland 100% udziałów w Spółce HK Zakład Usługowo Handlowy „Partner” Sp. z o.o. Impel Cleaning stał się jednocześnie właścicielem spółki „Consensus” (56 proc. udziałów), oraz „Eko-Partner” (100 proc. udziałów), zależnych od ZUH „Partner”.

- Spółka HK ZUH „Partner” świadczy usługi w zakresie administrowania, zarządzania i utrzymania czystości zasobów mieszkaniowych znajdujących się na terenie Huty Katowice.
- Spółka „Consensus” w zakresie swej działalności prowadzi organizację imprez, uroczystości i cateringu. Świadczy również usługi żywienia zbiorowego zapewniając pracownikom huty i spółek w Dąbrowie Górniczej posiłków profilaktycznych i napojów.
- Spółka „Eko-Partner” świadczy usługi porządkowe w pomieszczeniach biurowych, nieprzemysłowych i kompleksach sanitarnych oraz utrzymuje tereny zielone na terenie Huty Cedler. Poprzez zakup „Partnera” Impel Cleaning poszerzył obszar działalności o kolejny sektor rynku. Grupa Impel jest największą w Polsce grupą firm usługowych, działającą na polskim rynku od 20 lat. W zakresie swej działalności, Grupa oferuje takie usługi jak:
 - Obsługa nieruchomości: usługi porządkowo-czystościowe, techniczna obsługa nieruchomości.
 - Zapewnianie bezpieczeństwa: fizyczna ochrona mienia, techniczna ochrona mienia, monitoring, cash handling.
 - Obsługa pracowników - usługi kadrowo-płacowe, praca tymczasowa.
 - Zapewnianie dostaw: wynajem i serwis odzieży, pralnictwo, logistyka dostaw, catering.

Aktualnie spółka obsługuje ok. 4 tys. przedsiębiorstw na terenie całego kraju. Współpracuje z ponad 40 tys. osób.

Spółka zapowiada poszerzenie obszaru usług w sektorze bankowym, dużych przedsiębiorstwach produkcyjnym oraz w takich sektorach publicznych jak szpitale i wojsko. Spółka widzi też szansę w rozwoju swoich spółek poza Polską, zwłaszcza na rynku ukraińskim, na którym Mittal posiada silną pozycję w produkcji stali.

W ciągu trzech kwartałów br. spółka Impel uzyskała 767,7 mln zł przychodów ze sprzedaży.

Dla naszego związku najbardziej istotną sprawą jest uzyskanie od nowego właściciela HK ZUH Partner jak najkorzystniejszych gwarancji zatrudnienia i warunków socjalnych dla pracowników spółek HK ZUH Partner i Eko Partner. W tej sprawie związek nasz silnie zaangażował się przedkładając nowemu właścicielowi projekt Porozumienia Socjalnego. Po kilku spotkaniach stron z przyczyn leżących po stronie kierownictwa Impel Cleaning, kolejne nie doszły do skutku. Najbliższe spotkanie w tej sprawie zaplanowane zostało na 2 grudnia br. Mocno wierzymy, że w końcu uda nam się podpisać to Porozumienie. (jz)

Współpraca „S” z dotkniętymi przez los

W piątek 6 listopada uczniowie Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci Słabo Widzących i Niewidomych zorganizowali obchody Międzynarodowego Dnia Niewidomych - Święta Białej Laski. Jest to uroczystość nie tylko zwracająca uwagę na trudności, jakie osoby niewidome mają do pokonania podczas codziennej egzystencji, ale przede wszystkim integrująca oraz uświadamiająca nam, jak ważna jest nasza obecność w życiu drugiego człowieka. W obchodach Dnia Niewidomych ze strony NSZZ „Solidarność” udział wzięli Jerzy Goiński - Przewodniczący Związku, a jednocześnie wieloletni przyjaciel i działacz na rzecz Ośrodka.



Podczas uroczystości dzieci wraz z wychowawcami przedstawiły program artystyczny, podczas którego społeczność szkoły wybrała Patrona Ośrodka - Panią Zofię Książek - Bregułową. Szczególnym momentem było także otwarcie przez Prezydenta Dąbrowy Górniczej Zbigniewa Podrazę nowoczesnej pracowni językowej dającej możliwość równego startu w przyszłość ze znajomością przez wychowanków języków obcych.

Za osiągnięte wyniki edukacyjne Bernadetta Dziubek - uczennica I klasy Liceum Ogólnokształcącego otrzymała Stypendium Rady Ministrów.

Przedstawiciel Polskiego Związku Niewidomych odznaczył szczególnie zasłużonych na rzecz osób niewidomych, w tym Prezesa Fundacji Ochrony Zdrowia - Ryszarda Wandasiewicza. Jerzy Goiński odznaką PZN został wyróżniony w 2007r. (AS)

Pamięci Władka Mołęckiego

Rodzina i przyjaciele z Solidarności uczcili pamięć zmarłego 2 lata temu Władysława Mołęckiego - wiceprzewodniczącego Zarządu Regionu i wieloletniego szefa Solidarności w Hucie Katowice. Podczas rocznicowej mszy św. homilię wygłosił syn Władysława ks. Gabriel Mołęcki. Nawiązał w niej do własnych doświadczeń - niespodziewanej choroby w rodzinie, śmierci bliskiej osoby. - *Każdy z nas ma plany na jutro. Człowiek żyjący pełnią życia zapewne nie myśli, że kiedyś nadejdzie dzień śmierci. A ona przychodzi i nigdy nie wiemy kiedy będzie ten ostatni dzień.*

Mszę poprzedziły uroczystości na cmentarzu w Żarkach. W uroczystości nad mogiłą Władka przemawiał szef Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności - Piotr Duda. Nawiązał do wielkiego serca i serdeczności jakimi Władek wszystkich obdarzał. Wyraził ból z powodu pustki jaką pozostawił po sobie, której - jak powiedział - nie da się niczym wypełnić.

W uroczystości wzięły udział liczne delegacje i kilkanaście pocztów sztandarowych oraz stowarzyszeń z Śląska i Zagłębia. (jz)



ArcelorMittal przejął 96,4 akcji huty w Ostrawie

ArcelorMittal podpisał umowę zakupu 13,881 proc. akcji w ArcelorMittal Ostrawa od części grupy PPF GROUP N.V., międzynarodowej finansowej grupy inwestycyjnej. Za nabyte akcje AM zapłaci prawie 6,9 mln koron (około 404,3 mln dolarów). Ostateczne rozliczenie transakcji nastąpi w 2010 roku. Dzięki zakupowi grupa zwiększyła swoje zaangażowanie w czeskim oddziale do około 96,4 proc. kapitału akcyjnego.

Federalna pomoc dla zwolnionych w Georgetown

242 pracowników stalowni ArcelorMittal Georgetown w USA, którzy stracili pracę po zaprzestaniu produkcji w lipcu br., może zostać objęta federalną pomocą. Według przedstawiciela Urzędu Pracy Południowej Karoliny, pracownicy mogą otrzymać środki na okres 2,5 roku, które będą mogli przeznaczyć na uruchomienie własnej działalności. Przewiduje się, że postój stalowni w Georgetown może potrwać do początku 2011 roku.

Synowa Lakshmi Mittala sprawdza się w biznesie

Megha Mittal - synowa stalowego magnata Lakshmi Mittala, kupiła udziały niemieckiego Escada AG - właściciela luksusowej odzieży i torebek damskich oraz kosmetyków. Firma ogłosiła bankructwo po tym jak inwestorzy odmówili finansowego wsparcia Zarządowi Escada.



Podczas spotkania z kierownictwem firmy, Megha zapewniła, że mimo złej sytuacji firmy nie zamierza zmniejszać zatrudnienia wśród pracowników. Megha Mittal jest córką indyjskiego potentata tekstyliów.

Walcowali dla Mittala będą montować Boeinga

Część byłych pracowników ArcelorMittal Georgetown w USA może znaleźć pracę w montowni samolotów Boeing. Nowy zakład ma powstać w odległości 60 km. Do zatrzymania produkcji w AM Georgetown doszło w lipcu br. Od września ub. roku większość pracowników przebywała na postojach. Przed dwoma miesiącami władze ArcelorMittal zdecydowały, że przerwa w produkcji będzie miała dłuższy charakter. Zdaniem szefów związku Steelworkers - wznowienia produkcji należy oczekiwać nie wcześniej niż początku 2011 roku. ArcelorMittal Georgetown jest producentem stali karoseryjnej dla przemysłu samochodowego. Władze stanowe wierzą, że odległość do nowego zakładu pracy nie będzie stanowić przeszkody i po odpowiednim przeszkoleniu byli pracownicy ArcelorMittal przekwalifikują się do pracy w nowych zakładach. Lokalne władze urzędu pracy wiążą duże nadzieje z nową montownią. Docelowo pracę znajdzie w niej ok. 2 tys. pracowników.

Wolny Związkowiec str. 2

ArcelorMittal Dofasco uruchomi trzeci piec

ArcelorMittal Dofasco w Kanadzie uruchomi trzeci wielki piec. Zapowiedź związana jest z ożywieniem na rynku inwestycji oraz przetwórstwa stali. Szacuje się, że do lata przyszłego roku Dofasco może zwiększyć zdolności produkcyjne o 20 proc. do 5 mln ton stali rocznie.

Huta przyjmie 100 nowych osób, którzy zastąpią pracowników odchodzących na emeryturę. Zakład uniknął zwolnień w czasie kryzysu, który dotknął przemysł stalowy. Podczas, gdy w innych kanadyjskich hutach dokonywano redukcji zatrudnienia, w ArcelorMittal Dofasco postawiono na ograniczenie kosztów. Wstrzymano zatrudnienie w godzinach nadliczbowych oraz w systemie akordowym, uzyskano akceptację załogi na redukcję płac oraz skrócenie tygodnia pracy. Poczyniono znaczące oszczędności w zakresie zużycia koksu przez uruchomienie pyłowego wtrysku węgla w procesie wielkopieczym. Obecnie AM Dofasco zatrudnia 5,000 osób.



Chiny skonsolidują hutnictwo w giga koncernach

Chiny będą mieć jednego albo dwóch producentów stali do 2015 roku a 10 największych przedsiębiorstw hutniczych przejmie 75% do 2020 roku produkcji stali w świecie. Chiny planują utworzenie jednego lub dwóch giga koncernów stalowych, których łączna produkcja może znacznie przekroczyć wielkość wytwórczą globalnego lidera ArcelorMittal. O konsolidacji chińskich hut dyskutowano podczas rządowego spotkania przedstawicieli Ministerstwa Przemysłu i Techniki z udziałem przedstawicieli hut. Zdaniem ekspertów branży stalowej, przez rozdrobnienie i brak spójnej polityki doszło w tym kraju do nadmiaru mocy produkcyjnych znaczącego osłabienia cen produktów. Dlatego planuje się zamknięcie starych i mało wydajnych pieców. Największe spośród ponad 800 hut mają wejść jako część składowa największego chińskiego koncernu Baosteel. W ten sposób, większy organizm będzie prowadził bardziej racjonalną politykę rozwojową, posiadać będzie większe możliwości sprzedaży a przy tym znacząco obniży koszty funkcjonowania. W skład giga koncernu mają wejść także chińscy wytwórcy rudy żelaza, węgla, koksu oraz innych surowców używanych w hutnictwie. W ubiegłym roku ArcelorMittal wyprodukował 101.6 mln ton stali. W tym samym okresie łączna produkcja chińskiego sektora wyniosła 500.5 mln ton.



ArcelorMittal przejmie hutę w Zimbabwie

Koncern ArcelorMittal jest jednym z dwóch kandydatów do przejęcia udziałów - drugiego pod względem wielkości producenta stali w Południowej Afryce - Zimbabwe Iron and Steel Company. Większościowym udziałowcem spółki jest rząd, który posiada 70 proc. akcji. Przedmiotem sprzedaży jest 60 proc. tych akcji. Rząd liczy, że współpraca z ArcelorMittal zaowocuje zwiększeniem produkcji huty i wyjściu z produktami na rynek zbytu AM w Afryce. Huta na skutek recesji i braku popytu znajduje się w trudnej sytuacji. W połowie ub. roku wstrzymała produkcję, a generując duże straty - nie ma środków na zapłacenie pracownikom pensji. Zainteresowanie AM I spółką nie jest przypadkowe. Ziscosteel jest producentem prętów, których brakuje w asortymencie wyrobów AM w Afryce oraz posiada własne zasoby rudy żelaza i dolomitu w Zimbabwie. Jest także właścicielem jednego z największych w świecie złóż rudy żelaza El Mutun w Boliwii. Ziscosteel posiada dwa piece o łącznej zdolności do 1 mln ton stali rocznie.



Syndex o redukcji zatrudnienia w ArcelorMittal

Według raportu doradczycy firmy Syndex, współpracującej z Europejską Radą Zakładową ArcelorMittal - w grudniu ub. roku koncern zatrudniał w 19 krajach Europy - 130,5 tys. pracowników. Najwięcej ok. 28,5 tys. osób, pracowało w zakładach AM we Francji. W Polsce - 24 tys. i w Rumunii ok. 18,5 tys.. Od końca 2008r. do września 2009r. zatrudnienie w europejskiej części koncernu straciło 17 tys. osób. Największe zwolnienia odnotowano w Rumuni - 5.142 osoby, w Polsce 3.709 we Francji 2.359, w Belgii 2.068 i 1.442 w Czechach. W poszczególnych krajach zmniejszenie procentowe stanu zatrudnienia wyniosło: Rumunia - 28,8 proc., Włochy - 17,2 proc. Polska - 17 proc., Belgia - 15,6 proc., Czechy - 14 proc., Francja - 9,4 proc, Luksemburg - 8,1 proc., Hiszpania - 8 proc., Niemcy - 7,2 proc. Po raz pierwszy od ub. roku koncern osiągnął zysk w III kwartale w wysokości 903 mln dol. To dużo mniej od ubiegłorocznego wyniku kiedy w tym samym okresie ArcelorMittal miał aż 3,82 mld dol. zysku. Złe wyglądają przychody koncernu. Wyniosły one 16,2 mld USD, co oznacza spadek o ponad 50 proc. w stosunku do III kwartału ubiegłego roku, kiedy przychody przekroczyły 35 mld dol. Grupie udało się zmniejszyć swoje zadłużenie o 4,9 mld dol.

Znaczące zmiany w sferze zatrudnienia

- Spadek produkcji, dość mocno odbija się na placach a tym samym na sytuacji finansowej rodzin pracowników – mówili przewodniczący Komisji Wydziałowych i spółek na posiedzeniu Międzyzakładowej Komisji.

Ludzie pytają nas w sprawie premii, nagrody świąteczno-norowocznej oraz czy Pracodawca przewiduje możliwość uruchomienia przeszerogowań lub podwyżek.

Na temat redukcji zatrudnienie w swojej spółce mówił Ireneusz Płocha z ArcelorMittal Service Group. - Zdarza się, że odchodzą od nas fachowcy dobrej klasy a pozostają osoby co do przydatności których dla spółki można mieć zastrzeżenia. To może mieć znaczący wpływ na kondycję spółki a nawet zagrozić jej funkcjonowaniu już po nowym roku. Skala zwolnień jest bardzo duża. Z zatrudnienia 2100 pracowników na początku br. zejdziemy do poziomu 1200-1300 na koniec br. Duża część, bo ok. 300 osób przejdzie ze spółki do AMP na stanowiska Utrzymania Ruchu. Reszta ok. 300 ma odejść na różnego rodzaju programy osłonowe. Czas pokaże, czy nasze obawy o tak duże ograniczenia zatrudnienia nie miały uzasadnienia.

Aktualnie w spółce trwają prace nad Układem Zbiorowym. Wydaje się, że porozumienie jest blisko, być może jeszcze w tym roku dojdzie do jego podpisania.

W Zakładzie Automatykacji trwa proces restrukturyzacji, we wrześniu br. ze spółki odeszło ok. 150 osób. Łącznie od początku roku zatrudnienie w ZA spadło o ok. 250 osób. Część pracowników podpisała porozumienia pracodawcą, że zostaje w spółce w stanie zatrudnienia ale zgadza się na odejście na początku przyszłego roku.

Około 200 osób z ZA zostanie przekazanych na wydziały produkcyjne. Nadal nie ma informacji jest osób znajdzie zatrudnienie w Centralnym Biurze Automatyki. Zakłada się, że będzie to od 100-150 osób. Pracownicy którzy pozostali odliczając administrację trafiają do ArcelorMittal Poland.

Zainteresowanie odejściami w spółce jest znacznie większe, lecz Zarząd odmawia twierdząc, że wszyscy znajdują zatrudnienie w AMP. Wyjaśniła się też sprawa pracowników Zakładu Automatykacji pracujących w EC Nowa. Zostaną oni w strukturach ZA, a następnie przejdą w AMP i będą świadczyć usługi tymi pracownikami na rzecz EC Nowa. Inkorporacja ZA do ArcelorMittal Poland nastąpi z dniem 31 grudnia br.

Po przejściu spółki ZEN przez Chemoservice – nie najlepsze są nastroje wśród załogi. Pracownicy domagają się korzystniejszych warunków osłonowych.

W spółce Partner-Elektra przeprowadzono częściową redukcję zatrudnienia wśród osób zatrudnionych na czas określony, tj. tym którym skończyła się umowa o pracę. Kierownictwo zapewnia, że do końca b. roku nie przeprowadzi już zwolnień.

W Kontroli Jakości – nie najlepsza atmosfera w pracy. Awans kilku pracowników z specjalistów branżowych na specjalistów. Są duże wymagania w stosunku do najniższego szczebla, natomiast „górze” robi co chce. Przykładem jest ewidencja czasu pracy, do wypełniania której zobowiązani są tylko pracownicy niższego szczebla. Zdaniem pracowników – arogancja w spółce osiągnęła punkt szczytowy. Nie chcemy by nami pomiatano – mówią.

Na Walcowni Dużej po przeglądzie jesiennym duży napływ młodych ludzi z Manpowera., ale w produkcji nadal występują duże braki.

W ramach restrukturyzacji wycina się stanowiska również w grupie i operatorów walcowniczych. Mamy poważne zastrzeżenia do takich decyzji.

W spółce wodnej sytuacja w miarę ustabilizowana. Związki ustaliły z Pracodawcą wysokość nagrody świątecznej w wysokości 500 zł. Płatne przy wypłacie za listopad – 10 grudnia. Strony będą rozmawiać na temat premii. Dyrekcja przedstawiła projekt wykazu stanowisk szczególnych warunków i o szczególnym charakterze. Została powołana komisja, która nie znalazła takich stanowisk.

W EC Nowa – zmienił się właściciel spółki. Większościowym udziałowcem jest obecnie Tauron Polska Energia. Grupa powstała w wyniku połączenia Energetyki Południe S.A., akcji Południowego Koncernu Energetycznego SA z Katowic, krakowskiego Enionu SA, EnergiPro Koncernu Energetycznego SA z Wrocławia oraz Elektrowni Stalowa Wola SA. Grupa ma wejść na giełdę.

Związki podprowadziły do rozmów na temat zmian płacowych w EC Nowa. Na koniec br. przyrost wynagrodzeń ma wynieść 8 proc. Od września pracownikom wzrosła płaca zasadnicza o 1 grupę tj. 100 zł. Od października o kolejne 150 zł. Uzgodniono wstępnie wysokość nagrody świąteczno-norowocznej – nie będzie niższa niż 1000 zł. Plan zatrudnienia na 2010 rok nie przewiduje redukcji. EC Nowa prowadzi przemysłową i z konsekwencją realizuje politykę zatrudnienia. W miejsce odchodzących na emeryturę, przyjmowani są nowi pracownicy absolwenci szkół energetycznych.

W spółce opracowano już wstępnie wykazy stanowisk uprawniających do emerytur pomostowych. Spółka zamierzała wystąpić do ZUS w sprawie zwrotu składek, ale po zasięgnięciu opinii i konsultacji z prawnikami – zrezygnowano.

Walcownia Średnia – Duży napływ pracowników z Manpowera. Na Wykafczalni pracę pojęto 40 osób, na wydziale produkcyjnym 30 osób. Pracują na zamiany przy wynagrodzeniach 1350-1450 zł. brutto. Pytania co z eSką za czerwiec. Co ze zwrotem składek z ZUS dla pracujących w Utrzymaniu Ruchu.

Na ww pytania wyjaśnił Lech Majchrzak – wiceprzewodniczący „S” ds. płac i zatrudnienia. - Sprawa eSek dla pracowników Utrzymania Ruchu Walcowni Średniej była zgłaszana przez nasz związek. Ostateczną decyzję w tej sprawie podjął Dyrektor Oddziału Wyrobów Długich Stefan Dzienniak. Nie wyraził on zgody na udzielenie pracownikom dodatkowej eSki za czerwiec br. Taki stan utrzymywany jest do dzisiaj. Pracownikowi został wypłacany większy ponadnormatywny czas pracy i dostanie więcej pieniędzy - nie traci na tym - przekonywał Lech Majchrzak. Oczywiście nie ma dnia wolnego a jedynie pracownik ma zapłacone jak za godziny nadliczbowe. Stąd wziął się problem? Z powodu znacznych braków w zatrudnieniu. Obecnie zatrudnienie zostało uzupełnione przez firmę Manpower. Pracownicy Ci muszą jeszcze przez pewien czas nabierać doświadczenia by mogli samodzielnie pracować na niektórych ważnych i odpowiedzialnych w bezpośredniej produkcji.

Jeśli chodzi o zwrot z ZUS składek od Karty Hutnika dla pracowników którzy zostali przejęci i inkorporowani do ArcelorMittal Poland albo będą – ta sprawa była przedmiotem dyskusji na Zespole Roboczym.

Pracodawca zadeklarował, że będzie wystąpił do ZUS, by tych pracowników również objąć zwrotem składek ZUS-owskiej od karty hutnika. Np. pracownicy Utrzymania Ruchu otrzymali zwrot tylko za 6 miesięcy 1999 roku. Aktualnie jest realizowany zwrot składek za 2003 rok, lecz ci pracownicy nie otrzymują bo w tym czasie pracowali w spółkach zależnych. Następnie dostaną zwrot za okres od 1 czerwca 2006 roku, tj. kiedy ponownie zostali włączeni do ArcelorMittal Poland.

Natomiast za brakujący okres od 1 lipca 1999 do 1 czerwca 2006, huta jako następcą prawnym byłych pracodawców ma zamiar wystąpić do ZUS o dokonanie zwrotu tej składek. Podobna sprawa dotyczy będzie pracowników HK ZA, Grupy, Serwisowej, Zakładu Badań Ochrony Środowiska i Technologii Hutniczych. AMP deklaruje jako następcę prawnego, że będzie dochodził zwrotu składek ZUS-owskiej.

Sprawa zwrotu z ZUS od Karty Hutnika jest przedmiotem postępowania sądowego. Ostatnio poinformowano nas, że sprawa weszła już na wokandy sądową, jest wyznaczony termin rozprawy pomiędzy ZUS a AMP w tej sprawie..

ZUS twierdzi ze swej strony, że nie było podstaw do niepotrącania składek ZUS-owskiej z Karty Hutnika, uważając, że w ArcelorMittal Poland, od chwili powstania czyli od 1 stycznia 2003 roku nie było Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Sytuacja dodatkowo skomplikowała się w czerwcu 2008 roku kiedy Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Hutniczego wypowiedział Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy.

Tak naprawdę ArcelorMittal Poland jeszcze bardziej skomplikował sobie sytuację. ZUS z tego co twierdzi HR, kwestionuje prawomocny wyrok sądu próbując pozbawić uprawnionych pracowników AMP części zwrotu składek. Za okres od 2003 roku nie powinno być jego zdaniem zwrotu składek ZUS-owskiej od Karty Hutnika. Sprawa jest rozwojowa i może potrwać jeszcze dość długi czas.

Jeśli chodzi o Ponadzakładowy Hutniczy Układ Zbiorowy Pracy, to nadal nie jest podpisany, a więc nie mógł być przesłany do rejestracji i nie ma podstaw prawnych do tego aby na bieżąco nie potrącać składek ZUS-owskiej z Karty Hutnika.

PHUZP nie został podpisany przez jednego z uczestników negocjacji z Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego mimo, że posiadał upoważnienie od swojego związku – odmawia notorycznie nie wiadomo dlaczego podpisania treści PHUZP. Jeśli to nie nastąpi, Pracodawca rozważa uruchomienie Planu „b” zapytania, czy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego jest reprezentatywny w branży hutniczej, czy może być stroną tego Układu Pracy. Te sprawy określa Kodeks Pracy.

Od niedawna ruszył z pracami Zespół zadaniowy ds. Emerytur pomostowych w ArcelorMittal Poland. W spotkaniach uczestniczą dyrektorzy poszczególnych obszarów działania Spółki oraz Zakładów. Podczas spotkań analizowane są i porównywane wykonywane prace w poszczególnych Zakładach ArcelorMittal Poland SA, z zadaniem ujednoczenia stanowisk pracy - uprawnionych do emerytur pomostowych bez względu na nazewnictwo.

W pracach uczestniczą także przedstawiciele związków zawodowych ArcelorMittal Poland.

(jz)

WEDŁUG RAPORTU SYNDEX-u:

Reorganizacja SSC bez merytorycznych przesłanek

Reorganizacja służb finansowo-księgowych w Europie stanowi temat kontrowersyjny. Łącznie dotyczyć ona będzie 422 osób, a 288 stanowisk pracy w pięciu krajach europejskich, w których ArcelorMittal ma zlokalizowane centrale finansowo-księgowe zostanie zlikwidowanych. Jako, że sprawa dotyczy pięciu europejskich centrów finansowo-księgowych (Polska, Francja, Belgia, Hiszpania, Luksemburg) – została podjęta podczas posiedzenia Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej, które odbyło się 4 listopada br. w Luksemburgu.

Naszym przedstawicielem na forum ERZ jest Lech Majchrzak – Wiceprzewodniczący „S” ds. płac i zatrudnienia.

Podczas posiedzenia Prezydium ERZ został przedstawiony raport wykonany przez firmę Syndex – niezależnego eksperta, który dokonał szczegółowej analizy planów AM w tym zakresie. W raporcie zaznaczono jednak, iż firma nie otrzymała od AM wystarczających informacji na temat źródeł oczekiwanych oszczędności oraz inwestycji i kosztów, jakie pociągnie za sobą restrukturyzacja centrów finansowo-księgowych. Przy obecnym stanie informacji ekspert nie może oszacować, w jakim stopniu zaprezentowany model jest stabilny i uzasadniony ekonomicznie. Zdaniem Sundex-u działania dotyczące reorganizacji służb finansowo-księgowych nie są poparte merytorycznymi przesłankami, a jedynym powodem wydają się koszty tego typu operacji, które są zdecydowanie niższe w Indiach i w Polsce niż w krajach Europy Zachodniej.

Prezydium wystosowało do ArcelorMittal „Opinię na temat reorganizacji Usług Wspólnych i działów Finansowych i Księgowych”, w której neguje przeprowadzenie restrukturyzacji w podanej przez Pracodawcę formie, stanowiącej kolejną likwidację miejsc pracy. Prezydium ERZ udzieliło także członkom grupy roboczej ds. Zatrudnienia i Restrukturyzacji mandatu umożliwiając im tym samym monitorowanie reorganizacji z odpowiednimi przedstawicielami Dyrekcji AM w celu utrzymania dialogu – zgodnie z artykułem 7 Porozumienia ERZ. W wystosowanej Opinii nt Reorganizacji Usług Wspólnych i działów Finansowych i Księgowych ERZ zwracają się do Dyrekcji AMP o podjęcie współpracy z organizacjami związkowymi podczas podejmowania decyzji związanych z zarządzaniem zatrudnieniem w spółce.

W Spółce ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center trwają aktualnie rozmowy nt. programu odejść pracowniczych, przejęcia pracowników przez firmę Wipro oraz ewentualnego zabezpieczenia miejsc pracy dla tych pracowników, dla których nie będzie zatrudnienia w SSC po reorganizacji Spółki, a firma Wipro nie jest nimi zainteresowana.

Przypominamy, iż plany reorganizacji służb finansowo-księgowych zakładają likwidację centrów finansowo-księgowych w Europie Zachodniej i przeniesienie tych procesów do Polski oraz do zewnętrznej Spółki Wipro.

Hinduska firma Wipro zadeklarowała przejęcie z AM EE SSC grupę ok. 47-50 pracowników. Aktualnie w Spółce zatrudnionych jest 187 osób, a docelowo firma ma mieć stan 157 pracowników (wliczając w tą liczbę 58 osób, które są w planach Zarządu do przyjęcia z zewnątrz). Co zatem z pozostałą częścią załogi? (AS)

W RAMACH DALSZEJ REDUKCJI ZATRUDNIENIA

Z odprawami i dodatkiem adaptacyjnym

Od dnia 19 listopada dla pracowników, którzy w okresie 36 m-cy bądź mniej niż 36m-cy nabędą prawo do emerytury mogą skorzystać z wprowadzonego w ArcelorMittal Poland programu odejść „Emerytury 36 miesięcy” (E-36). Program będzie obowiązywał w Spółce do dnia 31 grudnia 2009r. na zasadach analogicznych do stosowanego już programu E-24. Pracownicy objęci „Programem Ostonowym” (świadczenia przedemerytalne, wcześniejsze emerytury, E-24, E-36) – zarówno odchodzący teraz, jak i te, które już odeszły na mocy porozumienia stron w okresie od 1 października br. – wypłacaną mają dodatkową odprawę – tzw. dodatek adaptacyjny w wysokościach. Szczegóły przedstawia poniższa informacja Pracodawcy.

INFORMACJA DLA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI

W związku z obecną sytuacją na rynku wyrobów stalowych związaną z kryzysem gospodarczym oraz prowadzonym procesem restrukturyzacji zatrudnienia w Spółce ArcelorMittal Poland S.A., celem złagodzenia indywidualnych skutków redukcji zatrudnienia, informujemy że Pracownicy:

1. objęci tzw. „Programem Ostonowym” (zgodnie z Pismem Okólnym nr 14/2008 DG z dnia 2008.12.17 w sprawie Regulaminu rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A), z którym Pracodawca rozwiązał lub rozwiąże stosunek pracy (oferta Pracodawcy) na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1 pkt 1 k.p.), w okresie od 1 października 2009 do 31 grudnia 2009, będą uprawnieni do otrzymania dodatkowej odprawy (dodatek adaptacyjny), w wysokości zgodnej z poniższą tabelą.

Wyszczególnienie	„Dodatek adaptacyjny” ¹⁾ Kwota uzależniona od przysługującej odprawy ²⁾	
	do 50 000,00 zł	powyżej 50 000,01 zł
1. Emerytura 24 miesiące (ust. I art. 3a „Regulaminu...”)	10 000,00 zł.	5 000,00 zł.
2. Emerytura (ust. I art. 3a)	5 000,00 zł.	2 500,00 zł.
3. Oferta indywidualna (ust. I art. 3b)		
4. Świadczenie przedemerytalne - okres przebywania na świadczeniu do uzyskania prawa do emerytury zgodnie z (ust. I art. 3a „Regulaminu...” oraz ust. II art. 1c):		
➤ do 60 miesięcy	12 500,00 zł.	
➤ powyżej 60 miesięcy	20 000,00 zł.	

¹⁾ przez „Dodatek adaptacyjny” rozumie się kwotę dodatkowej odprawy przysługującej pracownikowi.

²⁾ Kwota, której mowa to odprawa przysługująca pracownikowi zgodnie z dotychczasowymi uregulowaniami.

2. posiadający uprawnienia do tzw. „Emerytury 36 miesięcy” na zasadach analogicznych do stosowanej tzw. „Emerytury 24” (E-24), którzy wystąpią ze stosownym wnioskiem zaakceptowanym przez bezpośredniego przełożonego oraz Dyrektora Oddziału/Biura oraz Pracodawcę reprezentowanego przez Dyrektora Personalnego lub inną upoważnioną przez niego osobę, będą uprawnieni do otrzymania oferty Pracodawcy zgodnie z (ust. I art. 3b „Regulaminu...”). Osoby te są też uprawnione do „dodatku adaptacyjnego” na zasadach analogicznych do tzw. „E-24”. Termin obowiązywania - do 31 grudnia 2009.

Wnioski są dostępne w służbach kadrowych obsługujących danego pracownika.

*

Pracodawca przewiduje, iż na 200 uprawnionych do programu E-36 osób – skorzysta z niego grupa ok. 100 pracowników. Ponadto zakłada się, iż kolejne ok. 60 osób odejdzie na świadczenia przedemerytalne. W sumie do końca 2009r. z programów odejść pracowników skorzysta 160 osób. (AS)

Negocjacje ZUZP i Porozumienia Socjalnego

Z końcem roku kończy się również okres obowiązywania Pakietu Socjalnego dający pracownikom ArcelorMittal Poland poczucie stabilizacji i pewien spokój społeczny. Już teraz pojawia się coraz więcej pytań – co dalej? Czy związki zawodowe coś w tym zakresie robią? Oczywiście – temat ten stanowi dla związków jeden z priorytetów, dlatego też na początku br. wspólnie z innymi organizacjami związkowymi NSZZ „Solidarność” wystąpiła z wnioskiem o przedłużenie w ArcelorMittal Poland stosowania postanowień Pakietu Socjalnego z 25 lutego 2004 r.

W odpowiedzi na wystąpienie Pracodawca zaproponował rozważenie możliwości dodatkowego pozaukładowego uregulowania zagadnień w sferze płacowo-socjalnej oraz w pewnych aspektach zatrudnieniowych, który określał do tej pory Pakiet Socjalny w formie Porozumienia Społecznego.

Równoległe do negocjacji Porozumienia Społecznego trwają rozmowy na temat Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Spółki. Zarówno negocjacje Porozumienia, jak i ZUZP prowadzone są w ramach Zespołu Roboczego ds. ZUZP, którego przedstawicielem ze strony NSZZ „Solidarność” jest Lech Majchrzak - Wiceprzewodniczący ds. płac i zatrudnienia. Dnia 03 listopada br. strona związkowa przedstawiła kompleksowe stanowisko odnoszące się do projektu ZUZP Pracodawcy, w którym ilość uwag strony związkowej oscyluje w granicach 30 poprawek. W ocenie strony związkowej istnieje szansa na szybkie porozumienie w tym zakresie.

Negocjacje ZUZP prowadzone są również w Spółce ArcelorMittal Service Group i aktualnie znajdują się już one w fazie końcowej. Zasadniczą część nowego ZUZP stanowią będąc uzgodnione w grudniu 2007 r. i wciąż obowiązujące zasady wynagradzania, co oznacza, że w nowym ZUZP nie będzie znaczących zmian aktualnie obowiązujących zasad wynagradzania, poza zmianą zasad premiowania pracowników Spółki.

Solidarność MP Services za konstruktywnym dialogiem Pracodawca nie widzi możliwości ...

cd ze str. 1. - Zdajemy sobie sprawę, że nie możemy liczyć na porównywalne wynagrodzenia w firmie z doświadczonymi pracownikami huty, ale mamy prawo domagać się właściwego traktowania. Tymczasem mamy wrażenie, że jesteśmy dla firmy i huty tanimi wyrobnikami, którzy mogą pracować z ograniczonymi prawami w tym do świadczeń socjalnych - mówi jeden z pracowników MP Services.

Dotychczas swoimi problemami swoimi dzielili się z pracownikami i związkowcami na wydziałach. Od kiedy założyli związek, postanowili upomnieć się o swoje prawa.

Na rozmowy ze związkowcami firma oddelegowała w dniu 16 listopada pełnomocnika Zarządu - Piotra Mellera. Przedmiotem rozmów były postulaty zgłoszone 20 października br. Jak mówią uczestnicy spotkania, był to jednostronny dialog, bo przedstawiciel pracodawcy przybył bez pełnomocnictwa i ograniczył się jedynie do wysłuchania uwag związkowców oraz zobowiązał się do przekazania ich Zarządowi. Związkowcy MP Services domagają się realizacji postulatów:

1. Wprowadzenia podwyżki płacy zasadniczej od listopada br. dla każdego pracownika średnio o 340 zł brutto.
2. Zmian w regulaminie wynagradzania: wprowadzenie stawki na danym stanowisku, wyodrębnienia dodatku szkodliwego jako składnika płacy, rozszerzenia dodatków dla pracowników branży hutniczej pracujących w systemie czterobrygadowym za prace we wszystkie święta, ustalenia nowych zasad premiowania pracowników.
3. Zmian w regulaminie Funduszu Socjalnego dot. m. in. powołania komisji socjalnej ds. tworzenia Funduszu Socjalnego, w skład której wejdą przedstawiciele związku zawodowego.
4. Wprowadzenia nowych zapisów do regulaminu pracy w tym wykazu prac szkodliwych.
5. Przystąpienia Spółki MP Services do Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej, istniejącej przy ArcelorMittal Poland SA. Oddział w Dąbrowie Górniczej.
6. Wprowadzenia dla pracowników MP Services kartek na produkty nabiałowe.
7. Udostępnienia Zakładowej Organizacji Związkowej przy MP Services lokalu na prowadzenie działalności statutowej zgodnie z ustawą o związkach zawodowych.

W dwa dni po spotkaniu z pełnomocnikiem Piotrem Mellerem, do przewodniczącego Solidarności w spółce wpłynęło pismo, z odpowiedzią na zgłoszone postulaty.

W stanowisku kierownictwo wyjaśnia, że - *pracodawca nie widzi możliwości podwyższenia zasadniczych wynagrodzeń pracowników o 340 zł brutto dla każdego pracownika. Mając na uwadze obecną sytuację na rynku pracy i ogólne tendencje do obniżania, a nie podwyższania wynagrodzeń pracowników, pracodawca deklaruje, że dołoży starań, by wynagrodzenia zasadnicze pracowników nie uległy obniżeniu. Nie może jednak w chwili obecnej zadeklarować podwyżki wynagrodzeń.*

Pracodawca nie widzi także możliwości wprowadzenia dodatku za pracę w warunkach szkodliwych, albowiem zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami pracodawca ma obowiązek przeprowadzania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia oraz zapewniania środków ochrony indywidualnej i dostarczania odzieży roboczej. Obowiązkiem pracodawcy jest eliminowanie szkodliwości, a nie wypłacanie dodatku za pracę w warunkach szkodliwych. Pracodawca nie widzi także możliwości rozszerzenia liczby dodatków dla pracowników branży hutniczej w czterobrygadowej organizacji pracy. To pracodawca jest bowiem organizatorem procesu pracy, w tym również organizacji czasu pracy w ramach obowiązujących przepisów prawa. Pracodawca wypłaca wynagrodzenie za pracę w święta zgodnie z przepisami obowiązującego Kodeksu pracy.

Pracodawca ze swojej strony przystąpi do stworzenia projektu tabeli zaszeregowania wraz z odpowiadającymi im wartościami wynagrodzeń zasadniczych.

Pracodawca nie widzi potrzeby wpisania w Regulaminie pracy wykazu prac szkodliwych, albowiem te kwestie regulują powszechnie obowiązujące przepisy prawa. Jeśli jednak organizacja związkowa zależy, by regulacje te zostały przepisane do Regulaminu pracy, pracodawca rozważy tę kwestię w najbliższym możliwym terminie, po uregulowaniu bieżących spraw będących przedmiotem spotkań i ustaleń z organizacją związkową.

Odnośnie działalności Komisji Socjalnej pracodawca zaprasza do rozmów w tej sprawie.

Pracodawca podkreśla, że żadne przepisy prawa nie obligują pracodawcy do zapewniania pracownikom kartek na nabiał.

Odnośnie udostępnienia organizacji związkowej pomieszczenia do prowadzenia działalności statutowej pracodawca zaprasza do rozmów w tej sprawie i zawarcia umowy regulującej zasady udostępnienia lokalu, a w szczególności ponoszenia opłat najmu zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawod. (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r., nr 79, póź. 854 z późn. zm.).

Na spotkaniu związkowym spółki MP Services

W poniedziałek 23 listopada br. odbyło się związkowe spotkanie zorganizowane przez Zakładową Komisję Związkową NSZZ „Solidarność” spółki MP Services. W pierwszej części dokonano wyboru Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy. Większością głosów na funkcję tą powołano Adama Ostapowskiego.

W dalszej części odczytano i poddano pod dyskusję pismo-odповідź kierownictwa spółki na postulaty związku zgłoszone i przekazane w dniu 20 października (treść obu pism wyżej). Negatywny ton wypowiedzi kierownictwa i a postawa Pracodawcy do żądań załogi bardzo zbulwersowała uczestników spotkania. - Kierownictwo nie wykazało dobrej woli do prowadzenia rozmów w sprawach pracowniczych - mówili uczestnicy spotkania. Związkowcy zarzucili też pracodawcy opieszałość i niechęć w zorganizowaniu wyborów do Rady Pracowników Spółki. Zgodnie z ustawą o Radach Pracowników - Pracodawca zobowiązany jest zorganizować wybory i w możliwie jak najkrótszym terminie. Tymczasem proponuje stronie związkowej termin końca kwartału 2010 roku bez podania przyczyn.

Zarzucono też Pracodawcy, że odmawiając realizacji postulatów płacowych nie przedstawił żadnej dokumentacji ekonomiczno-finansowej o kondycji firmy, co zdaniem związkowców jest niezbędne do dalszych negocjacji w tej sprawie. Solidarność wykazując dobrą wolę oczekuje, że na kolejnym spotkaniu stron Pracodawca analizę taką przedłoży.

Następne spotkanie odbędzie w grudniu br.

W 25 rocznicę kapłana „S” Mimo nieobecności ks. Jerzy łączy Polaków

Jak co rok do grobu ks. Jerzego Popiełuszki na warszawskim Żoliborzu przybywają liczne pielgrzymki. Tradycyjnie w tegorocznych uroczystościach wzięła udział duża grupa związkowców Solidarności z Huty Katowice.

Uroczystości rozpoczęło otwarcie przygotowanej przez IPN plenerowej wystawy "Pomnażanie dobra", z fotografiami dokumentującymi najważniejsze wydarzenia rozgrywane się przez ćwierć wieku przy grobie ks. Popiełuszki. Na planszach widać ludzi modlących się o powrót księdza, tłumy na pogrzebie i wizytę na grobie papieża Jana Pawła II.



Przez cały dzień wokół grobu księdza Jerzego gromadzili się pielgrzymi z różnych stron Polski. Przyjechała rodzina zamordowanego kapłana: matka, siostra i dwóch braci. Kamienny grobowiec w kształcie krzyża otoczyły setki zniczy i kwiatów.

Ks. Popiełuszko, służył w tym kościele w ostatnich latach życia. Tu podczas mszy za ojczyznę wygłaszał słynne kazania. Piętnował w nich zło panujące w PRL-u. To dlatego komunistyczne władze wydały na niego wyrok. 19 października 1984 r. bezpieka porwała i zamordowała wracającego z Bydgoszczy do Warszawy księdza. Jego ciało po 11 dniach wyłowiono z zalewu koło Włodawka. Pogrzeb kapłana stał się największą opozycyjną manifestacją lat 80.

Wieczorem na placu przed kościołem św. Stanisława Kostki zgromadziło się kilka tysięcy osób. Po widowisku słowno-muzycznym rozpoczęła się msza św. w intencji rychłej beatyfikacji księdza. Na balkonie kościoła mszę celebrował abp Kazimierz Nycz. To jemu Jadwiga Szewczyk (na zdjęciu) oraz Aleksander Gagalski wręczyli dary ołtarza.

W tym tygodniu Jadwiga Szewczyk otrzymała list od proboszcza Parafii Św. Stanisława Kostki ks. Zygmunta Małackiego w którym pisze - *Bar-dzo serdeczne podziękowania składam pielgrzymom z Huty „Katowice” za dar ołtarza - dar pieniężny i płaskorzeźbę przedstawiającą ks. Jerzego - złożony w czasie Mszy Świętej 19 października 2009 roku w Kościele p. w. św. Stanisława Kostki. Dziękuję Wam za obecność i świadectwo wiary i miłości do Ojczyzny. Ksiądz Jerzy stał się wielkim Darem dla Kościoła i Polski. Mija czas, i coraz bardziej widzimy wielkie zwycięstwo - Dobra nad Złem. Wypełnia się Jego wola: „Zło dobrem zwyciężaj!”* (jz)



Rząd wycofuje się ze zmian w systemie emerytalnym

Wszystko wskazuje, że propozycja ministrów finansów i pracy dotycząca zmian w systemie emerytalnym nie wejdzie w życie. Jeszcze niedawno rząd wzburzył Społeczne nastroje zapowiadając, że od przyszłego roku 60 proc. składki odprowadzanej z naszych pensji do otwartych funduszy emerytalnych ma zostawać w ZUS i być przeznaczane na wypłatę bieżących emerytur.

Propozycja zakładała, że zamiast 7,3 proc. naszej pensji do OFE trafiałoby jedynie ok. 3 proc. Reszta przekazywana byłaby ZUS na specjalne konto każdego płatnika. Pieniądze na tym specjalnym koncie, miały być waloryzowane o przeciętne oprocentowanie obligacji skarbowych z poprzedniego roku. Po latach zbierana kwota powiększałaby emeryturę ubezpieczonego, mogłaby być również dziedziczona, tak jak w OFE. W resortach pracy i finansów uznano, że należy znacznie ograniczyć ryzyko jakie dla przyszłych emerytów niesie za sobą zbyt agresywnie inwestowanie pieniędzy ubezpieczonych przez Otwarte Fundusze Emerytalne. Do tego konieczne jest zarówno zmniejszenie portfela inwestycyjnego OFE, jak i stworzenie tzw. bezpiecznych funduszy typu B, które będą inwestowały wyłącznie w obligacje i inne papiery dłużne. Po fali krytyki, strona rządowa przyznaje, że trzeba się zastanowić nad tym, co zrobić z rosnącym długiem publicznym generowanym przez fundusze emerytalne.

Zdaniem kierownictwa ZUS - na wzrost deficytu tej instytucji złożyło się kilka przyczyn: wzrost liczby osób przechodzących na wcześniejsze emerytury (55-letnich kobiet i 60-letnich mężczyzn), istotna waloryzacja świadczeń, która spowodowała średni wzrost emerytur o ponad 100 zł, częstsze korzystanie przez pracowników ze zwolnień lekarskich, mniejszy od planowanego wzrost wynagrodzeń, a więc niższe składki. Na deficyt wpłynęło też obniżenie w ubiegłym roku o 5 proc. składki rentowej co spowodowało zmniejszenie wpływów do ZUS o ok. 19 mld zł.

NIE BĘDZIE NEGOCJACJI WSKAŹNIKA PŁAC NA TRÓJSTRONNEJ

Ustalanie wzrostu płac w zakładach pracy?

Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy uchylającej ustawę o negocjacyjnym systemie kształtowania wynagrodzeń. Przeciętny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń ma być ustalany w przedsiębiorstwie, a nie jak dotychczas centralnie. Prace nad nim rozpoczęto w sejmowych komisjach Gospodarki oraz Polityki Społecznej i Rodziny. Obecnie wskaźnik przyrostu przeciętnych wynagrodzeń jest corocznie negocjowany w Komisji Trójstronnej i przejmowany przez rząd dla wszystkich przedsiębiorstw w kraju. Projekt uchyla przepisy ustawy z 16 grudnia 1994 r. wprowadzające takie rozwiązanie.

Przepisy od lat ograniczają wysokość podwyżek w przedsiębiorstwach zatrudniających co najmniej 50 pracowników, nie pozwalając na przekraczanie centralnie ustalanego wskaźnika. Jeśli Sejm przyjmie zmiany, od nowego roku wzrost wynagrodzeń będzie ustalany przez uprawnionych do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, czyli przez zakładowe związki zawodowe i pracodawcę. Oznacza to, że w dowolnym czasie będzie można przystępować do rozmów o podwyżkach. Kwestie wynagrodzeń mogą być przedmiotem sporu zbiorowego, więc gdy pracodawca odmawia rozmów lub je markuje.

PROJEKT ZMIAN W Ustawie O ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH

PO chce podnieść próg reprezentatywności

Platforma Obywatelska przygotowała propozycje zmian w kodeksie pracy, ustawie o związkach zawodowych i ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Zmiany zakładają podniesienie progu reprezentatywności dla związków zawodowych z obecnych 10 proc. ogółu pracowników do 33 proc. Według autorów nowelizacji - nie chodzi o ograniczenie praw związkowych, ale o to by rozmowy z pracodawcą prowadziły związki, w których zrzeszona jest istotna większość załogi. W praktyce większość związków to nieliczne i tylko z nazwy organizacje. Jako przykład autorzy wskazują Stany Zjednoczone, gdzie związki organizują się na zasadzie 50 proc. ogółu pracowników plus 1, a na terenie danego zakładu przez czas kadencji, czyli 4-5 lat, działa jeden reprezentatywny związek.

W polskich realiach to niemożliwe, ale przy 33-procentowym progu reprezentatywności u danego pracodawcy mogłyby występować np. 3 związki zawodowe. Zdarza się, że na terenie jednej firmy występuje 20 i więcej związków zawodowych.

W nowelizacji utrzymano zapis z poprzedniego projektu zgodnie z którym - jeżeli żaden ze związków nie osiągnie ustawowego progu reprezentatywności, reprezentatywnym stanie się ten związek, który zrzesza najwięcej pracowników danego zakładu.

W SZCZEGÓLNYCH I NIEBEZPIECZNYCH WARUNKACH

Ciężka praca będzie ewidencjonowana?

Posłowie lewicy przygotowali projekt nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Proponują, aby okresy zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze były odnotowywane w specjalnym, odrębnym rejestrze prowadzonym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w ramach Centralnego Rejestru Ubezpieczonych.

Od 2011 r. byłaby to jedyna możliwość potwierdzenia takiego zatrudnienia. Ustalenie okresów pracy następowałoby w formie decyzji ZUS o wpisie do tego rejestru. Dane do rejestru byłyby wprowadzane sukcesywnie, począwszy od 1 stycznia 2010 r., za cały okres zatrudnienia uprawnionego na podstawie dokumentacji przedstawianej przez ubezpieczonych i ich pracodawców. Taki rejestr ma ułatwić planowanie wydatków publicznych na wcześniejsze świadczenia emerytalne.

Bez dyskryminacji za leczenie szpitalne

Pracownicy bez względu na to, ile mają lat, będą mieli wyliczony zasiłek za czas pobytu w szpitalu według tej samej reguły, tj. - w kwocie odpowiadającej 80 proc. podstawy wymiaru. Tak wynika z założeń do rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Pozostali (nieliczni), tak jak obecnie, nadal będą otrzymywać w czasie pobytu w szpitalu 100 proc. zasiłku. Dotyczy to kobiet w ciąży, osób, których niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem w drodze do lub z pracy oraz dawcy komórek, tkanek i narządów.

Propozycja zmierza do likwidacji dyskryminacji starszych pracowników, którzy przebywają w szpitalu. Pracownik, który jest tam leczony i ukończył 50 lat, od 15 dnia choroby otrzymuje świadczenie odpowiadające 70 proc. podstawy wymiaru. A pozostali pracownicy, którzy nie ukończyli 50 lat, otrzymają świadczenie w obniżonym wymiarze dopiero od 34 dnia choroby.

Ta nierówność wynika z obowiązujących przepisów. Od 1 lutego 2009 r. pracodawcy płacą w ciągu roku za 14 dni choroby pracownika, który ukończył 50 lat (art. 92 kodeksu pracy). Został on zmieniony nowelizacją ustawy zatrudnieniowej z 19 grudnia 2008 r. (Dz.U. z 2009 r. nr 6, poz. 33). Od 15 dnia choroby zasiłek chorobowy wypłaca ZUS. Pozostali pracownicy, którzy nie ukończyli 50 lat, otrzymują od firmy wynagrodzenie chorobowe przez 33 dni w roku. Od następnego dnia ZUS płaci zasiłek chorobowy.

Szybsze odszkodowania dla ofiar wypadków

Prokurator lub sąd będzie mógł zdecydować o wypłacie zaliczki przez firmę ubezpieczeniową jeszcze przed ostateczną decyzją sądu o wypłacie odszkodowania. Takie rozwiązanie ma wprowadzić nowa ustawa, nad której projektem pracuje obecnie Ministerstwo Sprawiedliwości. Chodzi o sytuację, w której stan zdrowia takiej osoby wymaga natychmiastowego wsparcia finansowego. Projekt ustawy w najbliższym czasie ma być skierowany do uzgodnień międzyresortowych i na początku przyszłego roku będzie mógł nad nim podjąć prace parlament. Obecnie poszkodowani zbyt długo czekają na wypłatę odszkodowania. Zasada ta obowiązywałaby wobec osób, które są ubezpieczone i do nich te pieniądze trafiają z ubezpieczenia.

Świadczenie dla rezygnujących z pracy

Rząd planuje zwiększyć liczbę osób uprawnionych do świadczenia pielęgnacyjnego. Chce w ustawie o świadczeniach rodzinnych znieść kryteria dochodowe i pozwolić uzyskać świadczenie pielęgnacyjne wszystkim osobom, które rezygnowały z pracy, aby opiekować się niepełnosprawnym członkiem rodziny.

Zmiany pozwalają też uzyskać prawa do takiego świadczenia za okres sprzed decyzji powiatowego zespołu do orzekania o niepełnosprawności. Prawo do świadczenia będzie przysługiwało na czas ważności orzeczenia o niepełnosprawności.

Otrzymywać je będą osoby najbliższe, a dalsi krewni tylko wtedy, gdy nie ma osób najbliższych lub osoby te nie mogą wypełnić swojego obowiązku.



Czy koniec z mieszkaniami za złotówkę?

Parlament rozpoczął prace legislacyjne nad nowymi zasadami wykupu lokali spółdzielczych. Odbyło się już pierwsze czytanie rządowego projektu zmian do ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych dotyczącego przewłaszczeń.

Przepisy o wykupie mieszkań na wniosek SLD zakwestionował Trybunał Konstytucyjny. Prawie rok temu sędziowie TK jednym wyrokiem przekreślili marzenia tysięcy lokatorów, którzy nie zdążyli korzystnie wykupić swoich mieszkań ze spółdzielni. Trybunał ogłosił, że wykup mieszkań za złotówkę godzi w interes spółdzielni, zlikwidował sankcje dla prezesów, którzy odmawiają lokatorom sprzedaży mieszkań i dał Sejmowi rok na zmianę przepisów. Oznacza to, że jeżeli do 1 stycznia 2010 r. nie będzie nowych przepisów, wykup zostanie wstrzymany. Jeżeli do końca roku nie uda się wprowadzić zmian, to zarządy spółdzielni będą bojkotować wnioski o przekształcenie a to oznacza, że wykup mieszkań będzie niemożliwy.

Dokumentowanie chorób zawodowych

Ministerstwo Zdrowia przygotowało nowy projekt rozporządzenia w sprawie dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób. Jego przygotowanie wynika z konieczności likwidacji luki w prawie spowodowanej utratą mocy rozporządzenia z 2002 roku po wyroku Trybunału Konstytucyjnego. W ub. roku sędziowie TK, odpowiadając na pytanie prawne Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie (wyrok z 19 czerwca 2008 r., sygn. P 23/07, Dz.U. nr 116, poz. 740), uznali, że art. 237 par. 1 pkt 2 i 3 kodeksu pracy w zakresie, w jakim nie określa wytycznych dotyczących treści rozporządzenia, jest niezgodny z konstytucją. Zaskarżone przez TK rozporządzenie z 2002 roku w sprawie wykazu chorób zawodowych już zostało zmienione.

Ministerstwo Zdrowia proponuje, aby pracownik lub były pracownik niezadowolony z orzeczenia w sprawie choroby zawodowej miał 14 dni na złożenie wniosku o ponowne badanie. Należy go złożyć za pośrednictwem jednostki, która wydała niekorzystne orzeczenie. Odwołania od takich orzeczeń będą rozpatrywać jednostki badawczo-rozwojowe medycyny pracy.

Emeryci zwolnieni z abonamentu

Sejm przyjął większość poprawek Senatu do nowelizacji ustawy abonamentowej. Zakładają one m.in. wprowadzenie kryterium wiekowego i dochodowego dla emerytów zwolnionych z opłacania abonamentu radiowo-telewizyjnego.

Przyjęte poprawki przewidują, że zwolnienie z opłacania abonamentu będzie dotyczyło tylko emerytów, którzy ukończyli 60 lat, a ich emerytura nie przekracza 50 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia oraz zwrot pieniędzy tym, którzy zapłacili za rok z góry.

Zwolnienie z abonamentu obejmie też osoby represjonowane za działalność na rzecz niepodległej Polski i osoby internowane w stanie wojennym. Nowelizacja zakłada, że abonamentu nie będą musieli opłacać emeryci i trwale niezdolni do pracy renciści, a także: bezrobotni, uprawnieni do świadczeń socjalnych i przedemerytalnych. Zwolnienie z opłacania abonamentu obejmie też osoby spełniające kryterium dochodowe określone w ustawie o świadczeniach rodzinnych. Ustawa trafi teraz do podpisu prezydenta.

Projekt zmian w ustawach antykrzysowych

Kancelaria Prezydenta RP przygotowuje zmiany do ustaw z tzw. rządowego pakietu antykrzysowego. Projekty nowelizacji tych ustaw zakładają zwolnienie z opodatkowania bonów towarowych przekazywanych pracownikom w ramach świadczeń socjalnych oraz doprecyzowanie przepisów dotyczących umów na czas określony i naliczania czasu pracy. Pierwsza poprawka ma być wprowadzona do ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych i zmierza do tego, aby bono towarowe dla pracowników były zwolnione z podatku, podobnie jak świadczenia gotówkowe.

Jednocześnie drobne, ale istotne zmiany są przygotowywane w przepisach dotyczących umów na czas określony i naliczania czasu pracy. Kancelaria nie podaje jednak szczegółów tych zmian. Po ich zatwierdzeniu przez Prezydenta zostaną one przekazane do Sejmu.

Zmiany w urlopach macierzyńskich

Sejm uchwalił nowelizację Kodeksu pracy, która zrównuje w prawach do urlopów macierzyńskich i ojcowskich rodziców biologicznych i adopcyjnych. Pracownicy korzystający z urlopów związanych z opieką nad dzieckiem, czyli dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz z urlopu ojcowskiego, będą korzystać z gwarancji, jakie daje obowiązująca od stycznia nowelizacja Kodeksu pracy. Nowelizacja wprowadziła urlopy macierzyńskie złożone z części obligatoryjnej i dodatkowej, którą pracownik może, ale nie musi wykorzystać, a także mechanizmy chroniące pracowników po powrocie do pracy przed zwolnieniem.

Od nowego roku możliwe będzie korzystanie z urlopu ojcowskiego, a ojcowie przebywający na tym urlopie, po jego zakończeniu będą objęci identyczną ochroną, z jakiej korzystają pracownicy powracający do pracy z urlopu macierzyńskiego.

Nowelizacja przewiduje także maksymalne zrównanie sytuacji prawnej rodziców biologicznych i adopcyjnych. Chodzi m.in. o prawo do wykorzystania urlopu wypoczynkowego bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, dzielenie się urlopem macierzyńskim między rodzicami dziecka, prawo ojca wychowującego dziecko do korzystania z części urlopu macierzyńskiego w razie hospitalizacji matki dziecka, czy szczególną ochronę stosunku pracy.

Droższe kursy na prawo jazdy

Od stycznia 2010 mogą podrożeć kursy prawa jazdy. Resort Finansów zdecydował, że szkoły jazdy będą musiały płacić 22% VAT. Resort tłumaczy, że to efekt dostosowania polskiego prawa do uregulowań unijnych. Projekt nowelizacji zakłada co prawda, że usługi edukacyjne nadal będą zwolnione z VAT-u, ale nie obejmie to szkół jazdy, których nie ma w unijnym katalogu takich usług. Szkoły nauki jazdy będą traktowane nie jako firmy edukacyjne, ale jako jednostki prowadzące działalność komercyjną. Będą więc płatnikami podatku VAT, co da im pewne korzyści, ale stracą kursanci, bo to z ich kieszeni szkoły jazdy wezmą pieniądze na zapłacenie 22 procentowego VAT-u. Cena kursu wzrośnie - do kursu podstawowego, którego cena wynosi od 1000-1400 złotych doliczyć będzie trzeba około 220 do 300 złotych. Wzrosną też opłaty za "prawko" i "rejestrację".

Ministerstwo Infrastruktury przygotowało projekt nowelizacji rozporządzeń, które zawierają nowe wysokości opłat za wydanie prawa jazdy i dokumenty pojazdu.

"Prawko" ma kosztować po zmianach 82 zł (było 70 zł). Międzynarodowe prawo jazdy miałyby zgodnie z nowelizacją kosztować 29 zł (było 25 zł).

Podwyżka obejmie też niektóre opłaty rejestracyjne: za dowód rejestracyjny trzeba będzie zapłacić 53 zł (teraz 48 zł), komplet nalepek na tablice: 12 zł (teraz 11 zł), nalepka na szybę: 18 zł (teraz 16 zł). Wg resortu podwyżka opłat jest konieczna bo np. prawo jazdy ma stałą cenę od 2002 r. podczas gdy wskaźnik wzrostu cen za towary i usługi wzrósł o 17%.

Zmiany w ustawie zasiłkowej

W dniu 12 listopada 2009 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Nowelizacja wprowadza nowe zasady ustalania podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłków.

Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, zgodnie z nowymi regulacjami, nie uwzględnia się składników wynagrodzenia:

- do których pracownik zachowuje prawo w okresie pobierania tego zasiłku zgodnie z postanowieniami układów zbiorowych pracy lub przepisami o wynagradzaniu oraz
- jeżeli są one faktycznie wypłacane za okres pobierania tego zasiłku.

A zatem jeśli obowiązujące u pracodawcy przepisy wewnętrzne przewidują, że pracownik za okres niezdolności do pracy zachowuje prawo do premii, ale premia ta nie jest mu wypłacana - powinna ona być uwzględniona w podstawie wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłków. Zmiana jest konsekwencją wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 24 czerwca 2008 r. (SK 16/06).



Nie wiesz? Pytaj!

Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP

Interwencje, prawo pracy, płace

Sprawy socjalne, bhp

Sprawy organizacyjne, sport

Sprawy finansowe

Porady prawne

Diżurny prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00

po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Pocztą do redakcji: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl

Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl

Pocztą do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl

- Jerzy Goinski tel. 776 61 05
- Lech Majchrzak tel. 776 92 37
- Jan Czajkowski tel. 776 75 97
- Stanisław Szrek tel. 776 61 90
- Katarzyna Kulik tel. 776 88 44
- Ewa Kobus

5358 kg ryb wpuszczono do zbiorników Pogoria 4 i Łosień

Do ważnych zadań Kół wędkarskich zrzeszonych w Polskim Związku Wędkarskim należy właściwa gospodarka zarybieniowa. Opiekunami dąbrowskiego zbiornika Pogoria 4 jest Koło PZW nr 16 przy ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej oraz Koło PZW 1 w Będzinie. W br. przy współpracy z Okręgowym Związkiem Wędkarskim w Katowicach do zbiornika Pogoria 4 wpuszczono:

- 1860 kg szczupaka
- 1200 kg karpia
- 600 kg płoci,
- 350 kg lina
- 100 kg okonia.
- 33,5 kg węgorza montee

W akcjach zarybieniowych w br. do zbiornika Łosień wpuszczono

- 670 kg karpia
- 200 kg amura
- 150 kg karasia,
- 90 kg szczupaka,
- 60 kg okonia
- 45 kg lina.

Dodatkowo Koło nr 16 otrzymało od Prezydenta Dąbrowy Górniczej dotację w wysokości 12.000 zł., którą również przeznaczyły na zarybienie obu zbiorników. Jeszcze w tym roku Koło przeprowadzi ostatnią w tym roku akcję zarybieniową wody w Łosieniu z własnych środków na co przeznaczy 5500 zł.



POŻYCZKA ZIMOWA

SKOK Piast



ZALOGUJ SIĘ DO eSKOK



HU, HU, HA, HU, HU, HA - Zima z nami nie jest zła!
Brak gotówki na realizację zimowych marzeń?

Pożyczka zimowa tylko w SKOK Piast!

Zero procent prowizji.

Zero złotych opłaty przygotowawczej.

Przyjdź do oddziału i sprawdź naszą ofertę!

ZAPRASZAMY w godz. 6:15 - 15:30

DĄBROWA GÓRNICZA

AL. PIŁSUDSKIEGO 92

TEL 032 795 51 73

31 grudnia - 2 stycznia

Zapraszamy pracowników dąbrowskiego Oddziału ArcelorMittal oraz spółek uprawnionych do świadczeń z ZFŚS wraz z rodzinami

Sylwester w Bartkowej

Program wycieczki:

- 31 grudnia br.- wyjazd z parkingu ZOZ godz. 12:00 - przyjazd do Bartkowej, zakwaterowanie, obiad, czas wolny,
- godzina 20^o zabawa Sylwestrowa przy zespole muzyki czynnym i DJ (gorące i zimne zakąski, szampan na 4 osoby)
- 1 stycznia - godzina 11:00 śniadanie i wyjazd do Krynicy - czas wolny, powrót na obiadokolację i zabawę przy muzyce mechanicznej z zakąską.
- 2 stycznia - godz. 9:00 śniadanie - przejazd do Szaflar na gorące źródła (stroje kąpielowe), opłata na gorące źródła we własnym zakresie. Powrót do Huty Katowice wieczorem. Pełny koszt wycieczki wynosi - 505 zł.

Wpłata pracowników AMP po dofinansowaniu - 353 zł od osoby.

Emeryci, renciści dopłata podatku od dofinansowania - 15,50 zł

Koszt pracowników spółek zależy od dofinansowania w danej spółce, pracownicy winni dostarczyć zaświadczenie o wysokości dofinansowania.

W cenie wycieczki: zakwaterowanie w Domu Wczasowym „Stalownik” z pełnym węzłem sanitarnym i TV, 2 x obiadokolacja, 2 x śniadanie, zabawa Sylwestrowa z zakąskami

- zabawa w Nowy Rok z zakąskami przy muzyce mechanicznej

Wpłata zaliczki 100 zł od osoby do 20 listopada br. pozostała kwota do 15 grudnia br.

Wpłaty przyjmuje Zdzisław Cieśla tel. kom. 503 036 951, tel. domowy 032 757 64 31

Zapraszamy na Aerobik

Liceum Plastyczne w Dąbrowie Górniczej,
ul. Kosmonautów 8



Od poniedziałku do soboty
Cena karnetu dla członka „Solidarności” - 49 zł.
Szczegółowe informacje oraz karnety do nabycia
w sekretariacie Związku - budynek DAMM 4
pok. 7 tel. 61 05

Imprezy Andrzejkowe



27-29 listopada

ArcelorMittal Service Group zaprasza:

Zabawa Andrzejkowa w Poroninie

Organizator zapewni: przejazd autokarem, ubezpieczenie NW i KL, nocleg w OW „Limba” w pokojach 2, 3 i 4 osobowych z pełnym węzłem sanitarnym.

W programie:

27.11 - kolacja oraz zabawa z orkiestrą od godz. 20:00

28.11 - śniadanie, wyjazd do Zakopanego lub termalne źródła w Orawicy (prosimy zabrać dowody tożsamości) ok. 20:00 zabawa Andrzejkowa z orkiestrą.

29.11 - śniadanie, wyjazd do Krakowa i powrót do domu.

Wyjazd w dniu 27.11 o godz. 15:00 spod ZOZ HK. Przyjazd do Poronina godz. 19:00

Powrót do Dąbrowy Górniczej 29.11 godz. 20:00

Cena wycieczki: 170 zł od osoby. Emeryci i renciści płacą podatek zryczałtowany. Dofinansowanie dla członków NSZZ „Solidarność” zgodnie z regulaminem. Przedpłata przy zapisie - 70 zł (nie podlega zwrotowi).

Zapisy: Karol Jabłoński tel. kom. 692 491 564, Kazimierz Załawka 94 05 Alojzy Lorek, Ireneusz Płocha tel. 032 795 61 90, E. Wiśniewska tel. wew. 409

Wycieczka wyłącznie dla pracowników ArcelorMittal Service Group

28 listopada

Komisja Wydziałowa NSZZ „Solidarność” DWS/KWL zaprasza:

Zabawa Andrzejkowa w restauracji „Jedenastka” - Consensus”

W programie: zabawa w godz. 20:00- 3:00 przy muzyce z DJ.

Wyżywienie: 2 posiłki gorące, zimna płyta, sałatki, napoje, kawa, herbata, ciasto itp.

Cena: 80/osobę zaliczka przy zapisie 30 zł od osoby nie podlega zwrotowi.

Zapisy: Eugeniusz Gerke tel. 666 086 259 i do pracy 78 79

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland O/ Dąbrowie Górn.
Redakcja: Jacek Zommer, Agnieszka Segda tel. fax 032 776 97 07,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górn.
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61 Nakład 3700 egz.