

NA XXIII KRAJOWYM ZJEŹDZIE DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

O roli związku w czasie kryzysu



Rola i sytuacja organizacji związkowych w czasie kryzysu - to jeden z głównych tematów obrad w dniach 15-16 października w Białymstoku - 23. Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ "Solidarność". W Zjeździe, który miał charakter sprawozdawczy uczestniczyło 344 delegatów „S” z całego kraju.

Obrady poprzedziła uroczystość otwarcia wystawy poświęconej księdzu Jerzemu Popiełuszcze.

Podczas homilii metropolita gdański Sławoj Leszek Głódź przypomniał, że ciągle wielkim problemem i wstydem współczesnej Polski jest ubóstwo rodzin pracowniczych, rodzin wielodzietnych, niedożywienie dzieci. Arcybiskup skrytykował również pozbawianie pracowników prawa do obrony swoich praw. Jego zdaniem - *idea społecznej solidarności zastępowana jest egoizmem a pracą rządzi zysk.*

Jak powiedział przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" Janusz Śniadek - *w Polsce mamy do czynienia z zanikiem stałego stosunku pracy, co niesie ze sobą "patologiczne skutki" dla całego rynku pracy i powoduje straty dla budżetu państwa. Dlatego polską racją stanu powinna być dzisiaj - obrona stałego stosunku pracy i ochrona każdego miejsca prac.*

Delegaci dyskutowali również na temat praktycznej realizacji zapisanych w Konstytucji RP zasad społecznej gospodarki rynkowej, które nie są realizowane.

Jak powiedział nasz delegat na Zjazd - przewodniczący Solidarności Huty Katowice Jerzy Goiński do takich należy m. in.: brak zdefiniowanej polityki społecznej i gospodarczej, rosnące rozwarstwienie płacowe, niski poziom finansowania zabezpieczeń społecznych, czy niski i nieskuteczny poziom finansowania aktywnych form walki z bezrobociem.

Delegaci zobowiązali Komisję Krajową do przeprowadzenia analiz prawnych i przygotowania wniosku do Trybunału Konstytucyjnego w sprawie realizacji przez władze zasad społecznej gospodarki rynkowej i praw socjalnych.

Uczestnicy domagali się też od rządu przyjęcia strategii na rzecz bezpieczeństwa pracy a także nowelizacji ustawy dla zapewnienia dostępu kontroli PIP bez żadnych ograniczeń czasowych oraz wcześniejszego ostrzegania pracodawcy o niej.

Uchwały oraz stanowiska XIII WZD „S” dostępne są po naciśnięciu banera Zjazdowego na stronie www.solidarność.mittal.net.pl

SOLIDARNOŚCIOWY PROTEST W POZNANIU W obronie pracowników Cegielskiego



Trzy tysiące pracowników Zakładów Cegielskiego oraz związkowców z całego kraju manifestowało w piątek 23 października w Poznaniu w obronie zakładu H. Cegielski-Poznań S. A. Fabryka, której głównym źródłem utrzymania są zlecenia ze stoczni, znalazła się nad przepaścią. Z braku zamówień na silniki okrętowe w firmie zwolniono blisko 500 osób, Uczestnicy domagali się dla zwalnianych pracowników takich samych odpraw, jakie otrzymali odchodzący z pracy stocznicy oraz pomocy rządu w ratowaniu poznańskiego zakładu pracy. Manifestacja rozpoczęła się przed Bramą Główną skąd uczestnicy przeszli przed Urząd Wojewody Wielkopolskiego. Mimo zapowiedzi spokojnej manifestacji, nie udało się zapanować nad emocjami. Zapłonęły opony, wybuchły petardy ... Więcej str. 5

Mittal przebiera w ofertach terenów pod budowę hut

Władze prowincji Karnataka w Indiach dołączyły do innych w Maharashtra i Chhattisgarh w zaferowaniu Lakshmi Mittalowi terenów pod budowę dwóch kompleksów hutniczych o zdolności produkcyjnej 12 mln ton stali każda.

Od 2006 roku realizację inwestycji w prowincjach Orissa i Jharkhand, skutecznie uniemożliwiły liczne akcje protestacyjne miejscowych rolników sprzeciwiających się budowie hut na terenach, na których uprawiają rolę. Ich zdaniem - realizacja inwestycji spowodowałaby konieczność wysiedlenia siedmiu wsi i zamieszkujących w nich około 9,400 ludzi.

Władze Karnataka, Maharashtra i Chhattisgarh zaproponowały Mittalowi udostępnienie odpowiednio dużych obszarów o powierzchni około 4000 akrów pod każdą z hut. Władze samorządowe w przyjęciu dużego kapitału upatrują szansę dopływu dużej gotówki, zatrudnienie tysięcy mieszkańców przy budowie kompleksów hutniczych a w przyszłości na rozwój gospodarczy na podległych im terenach oraz poprawę sytuacji materialnej miejscowej społeczności.

AM importuje węgiel z USA dla koksowni na Ukrainie

ArcelorMittal Krivoy Rog na Ukrainie uruchomił import węgla koksującego z Francji, Holandii, Kazachstanu i Stanów Zjednoczonych. Przyczyną takiego stanu są poważne problemy z zakupem tego surowca na lokalnym ukraińskim rynku.

Kierownictwo AtcelorMittal Krivorozh Rog jest gotowe zainwestować w ukraińskich kopalniach, które produkują koksujących węgiel. Zarząd AM Krivoy Rog prowadzi rozmowy z władzami niektórych ukraińskich kopalń.

Mittal najbogatszym menedżerem w brytyjskim futbolu



Lakshmi Mittal, który jest udziałowcem brytyjskiego klubu piłkarskiego Queens Park Rangers, uznany został przez magazyn FourFourTwo najbogatszym człowiekiem w brytyjskim futbolu. Jego fortunę wyceniono na 18.4 miliarda funtów brytyjskich, co stawia go ponad właścicielem Manchesteru City szejkiem Mansourem bin Zayedem al Nahyanem (w środku) oraz Romanem Abramowiczem.

Na trzech pierwszych miejscach sklasyfikowano:
1) Lakshmi Mittal - 18.4 mld funtów - Queens Park Rangers.
2) Szejek Mansourem bin Zayed Al Nayan - 17mld Manchester City.
3) Roman Abramovich - 7.8mld funtów - Chelsea

Aditya Mittal wschodzącą gwiazdą biznesu

Syn Lakshmi Mittala - Aditya znalazł się na czwartym miejscu listy magazynu Fortune wśród 40 wschodzących gwiazd biznesu poniżej 40 lat.

Aditya Mittal jest dyrektorem finansowym koncernu ArcelorMittal. W 1999 roku został mianowany przez ojca szefem fuzji i przejął w koncernie. Z tego zadania wywiązał się celująco przeprowadzając kilkanaście strategicznych inwestycji, które zapoczątkowały ekspansję firmy w Europie Środkowej, Afryce i Ameryce Północnej. Aditya brał także udział w przejęciu takich hut, kopalń i koksowni jak Kryworizstal na Ukrainie, Polskich Hut Stali, Nova Hut w Czechach, Sidex w Rumunii, Annaba w Algierii, Iscor w Republice Południowej Afryki oraz amerykańskich spółem z grupy International Steel Group (ISG).



To on poddał pomysł połączenia z rywalem przy wielu prywatyzacjach - koncernem Arcelor. Dzięki ogromnemu zaangażowaniu doprowadził do integracji obu koncernów co zaowocowało powstaniem największego giganta stalowego na świecie wytwarzającego 10 proc. światowej produkcji stali. W 2008 roku Aditya Mittal otrzymał prestiżowe wyróżnienie "European Business Leader of the Future" nadane przez CNBC Europe.

AM Georgetown bez pracy do 2011 roku

Wiele wskazuje, że jedna z walcowni należąca do ArcelorMittal w Georgetown USA może nie wznowić produkcji przed 2011 rokiem. Powodem takiej decyzji jest niepewna sytuacja na rynku i brak zamówień na blachę dla przemysłu samochodowego, której producentem jest walcownia.

Do zatrzymania produkcji w AM Georgetown doszło w lipcu br. Po miesiącu zaferowano pracującym układ: wznowienie produkcji jeśli zgodzą się na skrócony 32 godzinny tydzień pracy, oraz obniżenie płacy podstawowej o 3.65 dol. USD. Propozycja została odrzucona przez centralę związkową Steelworkers. Większość z ponad 200 pracowników, którzy wówczas odeszli z huty znalazła zatrudnienie w pięciu nowopowstałych w Georgetown inwestycjach. Wciąż mają nadzieję, że zakład ma przejściowe trudności i wkrótce będą mogli powrócić do huty.

Część pracowników pozostaje na postojach. W okresie pierwszych 6 miesięcy w zależności od wysługi lat otrzymują od 60-80 proc. płacy zasadniczej, Średnie stawki osobistego zaszeregowania kształtuje się w AM Georgetown na poziomie od 18.09 do 24.34 USD. Po upływie 6-12 miesięcy postojowe zmniejsza się od 40 do 60 procent, a w okresie pozostawania bez pracy powyżej 12 do 24 miesięcy spada do poziomu od 40 proc. do zera.

Dar Mittala dla Londynu

Londyn słynie z wielu atrakcji turystycznych, jak np. wieża Tower Bridge, British Muzeum, Trafalgar square, czy Big Ben. Daleko mu jednak do tak działających na wyobraźnię jak wieża Eiffla w Paryżu, czy Statua Wolności w Nowego Jorku.

Lakshmi Mittal postanowił to zmienić. W porozumieniu z Władzami Londynu zamierza zainwestować w okazały 120 metrowej wysokości obiekt o nazwie 'Transmission'. Jego otwarcie ma nastąpić w przeddzień otwarcia Igrzysk Olimpijskich w Londynie w 2012 roku.

Obiekt zbudowany zostanie z konstrukcji stalowych a sylwetkę będzie podkreślać całonocne oświetlenie napędzane słonecznymi panelami. Kolos jest jeszcze w fazie projektu a już wzbudza duże zainteresowanie w kręgach znawców architektury.

Nad projektem pracuje aktualnie 5 wybitnych fachowców, którzy za swoje mistrzostwo byli wielokrotnie nagradzanie w konkursach rzeźby i architektury. Przyszły obiekt, będzie miał Konstrukcję zbliżoną do krzyża.

Budowla ma być darem Lakshmi Mittala dla brytyjskiej stolicy, do której przyjechał w 1999 roku i jak mówi - Kocham żyć w Londynie i chcę coś dla niego zrobić.



Rewelacyjna forma Rangersów Mittala

W rewelacyjnej formie znajduje się klub Lakshmi Mittala - Queen Park Rangers z drugoligowego Championship. W czterech ostatnich meczach strzelili 17 bramek. Dzięki zdobytym punktom, z dolnych partii tabeli przesunęli się na siódmą pozycję i od lidera - Newcastle dzieli drużynę Mittala zaledwie 4 punkty.

Co ważne QPR ma do rozegrania jeszcze jeden zaległy mecz. Tak dobrej formy należy upatrywać w silnej motywacji finansowej drużyny i gratyfikacji za zdobycie bramki. Wśród strzelających gole znajduje się aż 9 nazwisk piłkarzy a wśród nich są dwaj obrońcy.



O planach restrukturyzacyjnych w AM Service Group

Z inicjatywy związków zawodowych działających w Spółce ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o. 6 października odbyło się spotkanie, którego głównym tematem była restrukturyzacja firmy. Ze strony Pracodawcy uczestniczyli: Jan Stokłosa – Prezes Zarządu, Piotr Ozga – Dyrektor Finansowy, Jerzy Sułkowski – Dyrektor Personalny a związek NSZZ „Solidarność” reprezentowali: Lech Majchrzak – Wiceprzewodniczący „S” ds. Płac i Zatrudnienia oraz Przedstawiciele Komisji Spółki – Ireneusz Płoch i Alojzy Lorek. Obecni byli również przedstawiciele właściciela – Tomasz Ślęzak – Dyrektor Nadzoru Finansowego Spółek oraz Krzysztof Lis – Dyrektor Nadzoru Operacyjnego Spółek.

Spotkanie rozpoczął Tomasz Ślęzak informując, iż w związku z wprowadzaniem w AMP nowego modelu Utrzymania Ruchu - Spółka AM SG musi zostać dostosowana do zapotrzebowania AMP oraz zmniejszyć koszty funkcjonowania.



- W AMP w ramach programu TOP powstał projekt reorganizacji służb UR (utrzymania ruchu – część mechaniczna, elektryczna, automatyzacyjna) mający na celu włączenie do huty procesów, zasobów oraz powiązanych z nimi ludzi, które są niezbędne gwarantując lepszy efekt działania UR aniżeli dotychczasowy model. Przez powołany w tym celu Zespół sporządzona została imienna lista pracowników, którzy jeszcze w tym roku mieliby na podstawie art. 23³ zostać przeniesieni do AMP. Pozostała część UR i remontów zostanie rozdysponowana zgodnie z wizją spółki. Jak zauważył przedstawiciel właściciela – zostanie wyodrębniona grupa ludzi nie będąca przedmiotem transferu i tym osobom jeszcze w październiku zaproponowany zostanie pakiet odejść dobrowolnych. Drugim obszarem jest zakład mechaniczny i produkcja części. Jako, że AMP ma zapotrzebowanie na tą działalność - trzeba go zorganizować w taki sposób, by potencjał był dostosowany do potrzeb AMP. Wiąże się to z ograniczeniem zakresu, stanu majątkowego i ludzi zaangażowanych w ten proces.

Jeżeli chodzi natomiast o obszar administracyjny - ten proces będzie jeszcze w październiku poddany szczegółowej analizie, na bazie której będą podjęte dalsze kroki reorganizacyjne.

W zasobach AM SG znajduje się również biuro konstrukcyjne, stanowiące działalność ściśle związaną z tym, czym grupa serwisowa się zajmuje. Podstawowym zadaniem będzie usprawnienie działalności tego biura. Nową dziedziną, w której Spółka jest aktywna, ale musi się także rozwinąć są grodzice.

Zdaniem Tomasza Ślęzyka w taki sposób przedstawia się wizja restrukturyzacji AM Service Grup, która ma być wprowadzona do końca 2009 roku.

Ponadto Dyrektor Ślęzak podkreślił, iż Spółkę trzeba będzie dokapitalizować, zrestrukturizować jej bazę majątkową pod kątem pozbycia się majątku zbędnego, który generuje bardzo małą wartość, a w zasadzie tylko koszty.

Prezes Zarządu ArcelorMittal Service Group - Jan Stokłosa przedstawił bardziej szczegółowo wizję zmian restrukturyzacyjnych w firmie. W Utrzymaniu Ruchu zostało zidentyfikowanych 264 osoby (spośród 890, które aktualnie tam pracują) do przejścia przez AMP.



Są to ludzie wyznaczeni z imienia, nazwiska i stanowiska przez szefów utrzymania ruchu do przejścia na poszczególne wydziały. Na liście umieszczone jest 165 osób z Dąbrowy Górniczej. Problem dla Prezesa stanowi 57 osób, które mają zatrudnienie w „Batorym”.

Obecnie na te osoby Spółka ma zapotrzebowanie, ale nie wiadomo jak długo.

W związku z powyższym Prezes zwrócił się do AMP z prośbą o określenie się, czy i na jaki okres czasu AMP będzie miał dla tych ludzi pracę, gdyż w sytuacji gdyby okazało się, że nie będzie dla nich zleceń - mają oni możliwość skorzystania z obowiązującego jeszcze w spółce POP-u.

- Dla części osób, dla których nie będzie zatrudnienia w firmie organizowane są szybkie kursy przekwalifikowujące - mówił prezes.

AM SG ma bardzo duże zapotrzebowanie na pracowników z branży ceramicznej (murarzy) oraz ludzi do obsługi klimatyzacyjnej.

W planach jest również uaktywnienie akwizycji na terenie polski i poza granicami kraju. Spółka posiada bowiem stosowne uprawnienia do wykonywania prac na terenie innych państw. Firma planuje także zmodyfikować usługi laboratoryjne by były one ruchome.

Jako, że koniecznym staje się ograniczenie powierzchni produkcyjnych - powstał pomysł, by całość części zamiennych ułokować w dąbrowskich halach, gdyż w przypadku konkretnych zamówień - ich transport do poszczególnych oddziałów AMP jest tańszy aniżeli utrzymywanie podobnych obiektów w tych oddziałach.

Za bardzo duży pozytyw Prezes uznał, iż AMP zaczął odbierać zamówione i dotychczas składowane w Spółce części zamienne. Obecnie jest odbierana pierwsza partia produktów o wartości ok. 18 mln. zł. - Bardzo ważną kwestią jest także otrzymanie od Spółki macierzystej listu intencyjnego gwarantującego, że w wypadku obniżenia kapitału - spółka będzie dofinansowana.

Obecni na sali przedstawiciele związków zawodowych nie kryli zaskoczenia szerokimi planami restrukturyzacyjnymi Spółki. Przewodniczący „S” Ireneusz Płoch zwrócił uwagę na fakt, iż na wykonanie przedstawionego podczas spotkania zakresu prac przez Prezesa Zarządu - zabraknie Spółce ludzi.



Lech Majchrzak poruszył bardzo ważną kwestię jeżeli chodzi o przejmowanych przez AMP pracowników: - istnieje obawa, czy ci ludzie rzeczywiście trafią do huty, czy nie zostaną przeniesieni do spółki Manpower Polska.



Czy możecie państwo zagwarantować pracownikom utrzymania ruchu zakładu mechanicznego, którzy trafią do AMP, że docelowo nie zostaną przekazani do firmy Manpower, czyli nie wejdą w program OMNIBUS, nad którym w tej chwili trwają prace?

Przedstawiciel właściciela nie był w stanie złożyć takiej deklaracji. Natomiast zdaniem Tomasza Ślęzyka przejmowanie przez AMP pracowników bezpośrednio na określone wydziały oznacza, że ci ludzie są tam niezbędni.

Ponadto Dyrektor Nadzoru Finansowego Spółek po raz kolejny podkreślił, iż spółka AM SG przez AMP jest uznana za strategiczną, czyli taką która ma być, ma funkcjonować, ale musi być również efektywna kosztowo.

Na 30 września br. stan zatrudnienia w ArcelorMittal Service Group wynosił 1.941 osób. Do końca roku 264 (plus ew. 57) osoby mają zostać przejęte przez AMP, dla 536 osób jest zatrudnienie w zakładach remontowych (ceramika, mechanika, części zamienne, obsługa COS, energetyka, hydraulika), a ok. 1.100 osób, ma pracować w biurze projektowym, marketingu, przy konstrukcjach stalowych i w zakładzie mechanicznym.

Docelowo w spółce ma być 1200-1300 pracowników. W AM SG uruchomione zostały programy dobrowolnych odejść pracowniczych i na dzień dzisiejszy z tej formy rozstania z firmą skorzystało 198 osób: 29 w lipcu, 29 w sierpniu, 130 we wrześniu.

W firmie przeprowadzana jest już kolejna redukcja zatrudnienia. Jak na taką politykę zatrudnienia stosowaną w firmie zapatrują się związkowcy? - zapytaliśmy Ireneusza Płochę - Przewodniczącego „S” w Spółce.

- Po kilkunastu latach restrukturyzacji - tj. zwolnieniach pracowników - obecne zmniejszanie zatrudnienia o 50% w tym roku utrudni dalszą pracę firmy z powodu trudności w pokryciu kosztów dalszego funkcjonowania. Odejścia z różnych zawodów najbardziej doświadczonych pracowników będzie nie do zastąpienia w krótkim okresie czasu. Przy braku remontów urzędzeń hutniczych - zwiększy się ich awaryjność i może brakować fachowców do szybkiego ich usunięcia. Likwidacja jednostek organizacyjnych, które do tej pory były chlubą tej spółki, jak Pion Głównego Spawalnika z Ośrodkiem Szkolenia Spawaczy, gdzie kadra inżynieryjno-techniczna posiada imienne certyfikaty polskie i zagraniczne nie jest dobrym posunięciem.



Ośrodek Kształcenia Spawaczy wykształcił i prowadził weryfikację uprawnień tysiąca spawaczy, a obecnie ma być niepotrzebny. Zwalnianie fachowców z wieloletnim stażem w zasadzie za 800zł na świadczenie przedemerytalne (do emerytury brakuje tym ludziom 6-10 lat) jest przez nas nie do zaakceptowania.

Deklaracja nadzoru właścicielskiego, iż Spółka przetrwa w liczbie ok. 1.200 pracowników w przyszłym roku nie jest oparta na rzeczywistych wyliczeniach ekonomicznych, a nawet może grozić jej likwidacją w niedalekiej przyszłości. (AS)

W nowej strukturze bez umowy społecznej?

Losy Spółki ZEN są już przesądzone. 16 października br. w siedzibie spółki zorganizowane zostało spotkanie Zarządu oraz przedstawicieli inwestora - spółki Chemoservis-Dwory SA. z załogą. Ze strony Pracodawcy udział wzięli: Marek Pietraszczyk – Prezes Zarządu, Marek Chałupka – Przedstawiciel Nadzoru Właścicielskiego AMP. Przedstawicielem inwestora był Grzegorz Dobrowolski – Wiceprezes Chemoservis-Dwory S.A. NSZZ „Solidarność” reprezentowana była przez Katarzynę Kulik – wiceprzewodniczącą dąbrowskiego oddziału oraz Andrzeja Uglorza – Przewodniczącą „S” w Świętochłowicach.

Podczas spotkania Prezes Marek Pietraszczyk omówił trudną sytuację Spółki. - Na koniec sierpnia br. strata ZEN-u wyniosła 1,1 mln. zł, co oscylowało w kierunku zawiadomienia przez zarząd właściciela firmy o zagrożeniu dalszą działalnością. Tak wysoka strata powiązana jest jeszcze z przeprowadzoną w latach 2005-2006 restrukturyzacją zatrudnienia. Tegoroczne wyniki Spółki również nie są dobre, co ma związek z obniżeniem poziomu produkcji w hutnictwie oraz dokonywanymi obniżkami kosztów w zakresie remontów i utrzymania ruchu w wielkości 50-70% w porównaniu do roku 2008. Wszelkie planowane inwestycje w Spółce zostały całkowicie zaniechane. Prezes poinformował, iż od 19 października w spółce powołani zostaną biegli, którzy sprecyzują dokładnie w jakich warunkach pod kątem wyników finansowych spółka zostanie przejęta.

- W umowie sprzedażowej został zawarty zakres rynku, który jest gwarantowany, i to właśnie na bazie tych gwarancji na koniec 2010 roku zostanie rozliczona II rata sprzedażowa. Zdaniem Prezesa Pietraszczyka - warunki te powinny poprawić przychody firmy w dąbrowskim oddziale, gdzie aktualnie jedyne przychody stanowi zakres eksploatacyjny. Ponadto umowa zawiera okoliczności umożliwiające nowemu właścicielowi przeprowadzenie restrukturyzacji zatrudnienia, która została określona na poziomie do 35 osób.

W aktualnie funkcjonujących umowach są wpisane aneksy mówiące, iż warunki funkcjonowania w ramach umów będą utrzymane do końca 2011r., co daje zabezpieczenie, iż do tego czasu umowy te nie będą wypowiedziane. Dodatkowo, do końca października Spółka ma podpisać umowę na dodatkowe zlecenia w zakresie elektryki i energetyki w Zakładzie Walcowni Blach w dawnej hucie Batory.

Jak podkreślił przedstawiciel AMP - Marek Chałupka - proces sprzedaży Spółki jest trudny. Chemoservis-Dwory S.A. jest firmą posiadającą duże doświadczenie w branży oraz zarządzaniu grupą podmiotów i to właśnie przeważało o wyborze jej jako inwestora. AMP musiał zapewnić nabywcy gwarancje określonych przychodów w przyszłości z wykonywanych na rzecz AMP usług. Przedstawiciel Nadzoru Właścicielskiego zobowiązał się, iż będzie interesował się stanem Zakładu Energetycznego spółki oraz realizacją zobowiązań wynikających z umów i w sytuacji, gdyby nie były one wykonywane podejmie w tym zakresie interwencje.

Pracownicy zainteresowani byli dalszą działalnością socjalną ZEN-u - jak ona będzie w spółce funkcjonować i jak będzie wyglądała sprawa „Jubilatów”? Prezes poinformował, iż są one częścią układu, a jeżeli chodzi o fundusz socjalny - w tym roku odpis na pracownika rzeczywiście jest pomniejszony. Ze względu na duży koszt obsługi socjalnej przez Partnera - zwrócić się do związków zawodowych, by przeanalizować możliwość innego rozwiązania w tej materii.

Jednakże odpis jest gwarantowany i nie ma żadnych obaw, że może tych pieniędzy nie być.

Po przeprowadzeniu szczegółowych analiz finansowych w firmie - zarząd będzie chciał przywrócić motywację pracowników.

Pracodawca, jak dotąd nie wyraził zgody, by podpisać umowę społeczną gwarantującą zatrudnienie pracownikom przynajmniej na czas obowiązywania umowy gwarantującej zakres rynku, czyli do końca 2011r.

Katarzyna Kulik - przedstawiciel MOZ NSZZ „Solidarność” dąbrowskiego oddziału zaapelowała do przedstawiciela nowego właściciela, by podpisać porozumienie

społeczne - co bardzo podnosi komfort pracy, daje pewne gwarancje spokoju społecznego, bardzo

podnosi wiarygodność inwestora i pokazuje, że są z jego strony dobre zamiary.

Dopytywała także w jaki sposób zostanie pokryta strata Spółki - czy pracownicy będą musieli ją odpracować, czy zaangażuje tutaj się w jej pokrycie inwestor? Niestety, zagadnienia te nie zostały wyjaśnione, gdyż jak Prezes wyjaśnił - takie decyzje będzie podejmował nowy Zarząd Spółki.

Duże wątpliwości budził również entuzjazm Prezesa pod kątem dostania nowych zleceń jako spółka zewnętrzna, podczas gdy będąc córką AMP tych zleceń nie dostawała, tym bardziej, że AMP w pierwszej kolejności zapewnia rynek usług spółkom zależnym.

Chemoservis-Dwory SA jest grupą kapitałową, w której skład wchodzi 15 spółek. Aktualnie zatrudnia ok. 3500 osób. Od 25 listopada 2008r. akcje Chemoservis-Dwory notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych.

Obecnie trwają prace na projektem Pakietu Socjalnego dla pracowników Spółki ZEN.

(AS)

NA SPOTKANIU W ZAKŁADZIE AUTOMATYZACJI O inkorporacji pracowników do AMP

Dnia 14 października odbyło się kolejne cykliczne spotkanie Zarządu ZA z przedstawicielami związków zawodowych, w którym uczestniczyli: Józef Złotnik - Prezes Zarządu (pełniący tą funkcję również w okresie 06.2003 - 03.2009), Andrzej Niewierko - Wiceprezes oraz Marian Gołębiowski - Wiceprezes Zarządu. MOZ NSZZ „Solidarność” reprezentował Lech Majchrzak - Wiceprzewodniczący „S” ds. płac i zatrudnienia oraz Ewa Łukasińska - przedstawiciel komisji Spółki.

Podczas spotkania Prezes przedstawił aktualną sytuację firmy, która w dalszym ciągu utrzymuje bardzo dużą stratę. Nie bez znaczenia na taki stan rzeczy jest fakt obniżenia w lipcu przez AMP stawek na wykonane usługi, pomimo ich wcześniejszej realizacji przez ZA na postawie wystawionych przez AMP zleceń.

Józef Złotnik potwierdził inkorporację spółki do AMP. Jak mówił - Pracownicy o specjalności automatyk pojawiają się na wydziałach. Są to służby core biznesu (podstawowego biznesu) huty i będą lokowane w zakładach. Dodatkowo powstała koncepcja utworzenia Centralnego Biura Automatyki (CBA) mająca funkcjonować bezpośrednio w AMP i wspierać od strony serwisów specjalistycznych i inżynieringu wszystkie służby, które znajdują się w wydziałach jako podstawowe utrzymanie ruchu. W CBA zrzeszone będą wszystkie serwisy specjalistyczne - system wagowy, monitoringu, system urządzeń biurowych, izotopów, analizatorów, część warsztatów, itd. i miałyby one obsługiwać wszystkie lokalizacje z poziomu centralnego.

W służbach podstawowych zatrudnienie znajdzie ok. 200 osób, następnie w zależności od decyzji, jakie kompetencje zostaną utrzymane w centrum - pracę może mieć ok. 100-150 w CBA. Przewiduje się, iż przedstawiony program będzie wdrażany z końcem listopada.

Związkowcy dopytywali zarząd o dochody uzyskane za przekazanie majątku do AMP na okoliczność przejęcia IT i teletechniki. Okazało się, iż majątek ten jest przez AMP dzierżawiony, w związku z czym organizacje związkowe zażądały pisemnej informacji nt. przychodów spółki z uzyskanych z tego tytułu. Niewyjaśniona jest na dzień dzisiejszy sytuacja własności budynku informatyki (obok dyrekcji AMP, który zdaniem związkowców jest własnością ZA, ponieważ w załączniku do umowy Spółki w momencie jej zakładania, jest dokładnie wyspecyfikowany majątek stanowiący aport rzeczowy - wchodzi on w jego skład, natomiast Prezes twierdzi, iż budynek nie jest własnością spółki, lecz AMP, ponieważ w przeszłości nie dopilnowano prawnych uregulowań w tym zakresie. Budynek ten aktualnie jest remontowany przez AMP, pomimo jego niejasnej sytuacji prawnej.

Jeden z dominujących tematów stanowiła wypłata premii motywacyjnej dla pracowników ZA. Jako, że Zarząd odmówił jej wypłacenia - Lech Majchrzak zażądał podania wyników finansowych Spółki oraz rozliczenia funduszu premialnego, od miesiąca czerwca, odkąd wystąpił brak informacji w tej kwestii. Ponieważ Prezes Złotnik uznał również za bezzasadne podejmowanie tematu podwyżek płac, pomimo iż zobowiązała się do tego w podpisanym w lutym br. Porozumieniu - związkowcy wystąpili również z wnioskiem o przekazanie informacji w kwestii realizacji wzrostu płac od stycznia do października 2009r. oraz propozycji zarządu Spółki wskaźnika wzrostu płac.

Problemem bardzo istotnym z punktu widzenia przejmowanych przez AMP pracowników jest sposób, w jaki zostaną przeliczone ich wynagrodzenia w ZA na wynagrodzenia wypłacane przez AMP. Osoby te w tej sytuacji znacznie - ok. 10% stracą na swoich wynagrodzeniach, co jest nie do przyjęcia ze strony związków zawodowych i dlatego tak uporczywie walczą o przywrócenie w Spółce motywacji pracowniczej, pomimo jej trudnej sytuacji. Bowiem za powstałe w firmie problemy nie mogą tylko i wyłącznie ponosić winy i strat jej pracownicy.

Zakład Automatykacji wciąż zatrudnia 397 osób. (AS)

O sytuacji w AMP i w służbach kadrowych

Spotkanie Działu Personalnego (HR) z Prezesem AMP – Sanjayem Samaddarem miało miejsce w dąbrowskim oddziale AMP 20 października br. Ze strony Pracodawcy udział wzięli także Andrzej Wypych - Dyrektor, Andrzej Węglarz – Dyrektor Personalny, Cezary Koziński – Główny Specjalista Zespołu ds. współpracy społecznej i Janusz Jonkisz. MOZ NSZZ „Solidarność” reprezentował Mirosław Nowak oraz Zygmunt Motyl - Przewodniczący „S” Komisji ZK.

Sanjay Samaddar przedstawił zebrany obecną sytuację panującą na rynku gospodarczym wraz z problemami AMP oraz przypominał o przeprowadzonych w Spółce inwestycjach. AMP w ciągu ostatniego roku nie wypracował zysków, a we wrześniu br. wynik firmy był bliski „0”. Październik jest miesiącem wskazującym, iż po raz kolejny rynek zwalnia, dlatego też nadal należy szukać sposobów na ograniczenie kosztów i podniesienie wydajności pracy.

Jak powiedział prezes - HR odgrywa bardzo dużą rolę w tego typu transformacjach. Jako, iż brakuje gwarancji, że poszczególne instalacje będą wykorzystywane w 100%, musimy być przygotowani na liczne przesunięcia pracowników na inne miejsca pracy w zależności od potrzeb. Pracownik zatem musi być elastyczny i przeszkolony tak, by mógł w razie konieczności niezwłocznie zająć inne stanowisko pracy. Drugim kluczowym zadaniem dla HR jest zarządzanie strukturą demograficzną, a dokładniej powstała w firmie luka pokoleniowa, bowiem jak wiemy mamy wielu wykwalifikowanych pracowników w wieku przedemerytalnym, ale mamy również dużą ilość młodych inżynierów, praktykantów na stażach. Trzecim postawionym przed pracownikami HR-u zadaniem jest zarządzanie stresem. Transformacja nie jest procesem prostym – jak podkreślił Prezes - tracąc ludzi powstają luki. Aby je zapelnąć jest potrzeba poprawy wydajności. Większość walczowni w europie zachodniej czy północnej ma wydajność min. 1.000 ton/osobę, a w Polsce jest to wielkość 400 ton, czasami mniej. W sytuacji, gdy mniejsza grupa osób musi wykonać większą pracę oznacza to zmianę sposobu tej pracy, a przede wszystkim redukcję pracy niepotrzebnej.

Pracownicy Kadr znając sytuację firmy byli zainteresowani możliwością AMP do pozapłaconego motywowania pracowników. - Jakie elementy proponuje Spółka, by przywiązać do niej pracownika? Co może zaoferować, by pracownik mógł się wznosić na wyższy poziom jeżeli chodzi o kwalifikacje i organizację pracy? - dopytywali. Prezes potwierdził rację zagadnienia. Okazuje się, iż powyższa kwestia wypłynęła już podczas przeprowadzonych badań wśród pracowników. - Jednym z najważniejszych problemów jest brak okazania uznania dla dobrze wykonywanej pracy. W oparciu o wyniki sondażu wywnioskowano, iż brygadziści stanowią w tej tematyce element kluczowy, dlatego też postanowiono ich zaangażować w system oceny pracowniczej. Drugim obszarem motywowania pracowników może być wysyłanie ich do innych spółek grupy, ale podstawowym problemem, który w tej kwestii się pojawia jest brak umiejętności językowych. Prezes Samaddar zagadnienie motywacji pracowników uznał jako jedno z kluczowych zadań Zarządu AMP na 2010 rok.

- A czy ocena pracownicza, która była prowadzona w tym roku znajdzie jakieś powiązanie z instrumentem płacowym np. z premią? Kiedy i jaki instrument zostanie wprowadzony? - dopytywano. Andrzej Wypych – potwierdził rozpoczęcie projektu systemu oceny pracowniczej, z którym wszyscy zostali zapoznani. - Pozwala on brygadziście i mistrzowi ocenić podwładnych i powiedzieć, który pracownik jest wydajniejszy. Pierwsze oceny pokazały, że 99,9 pracowników firmy są idealami – potrzebne więc jest przeprowadzenie szkoleń wśród oceniających by umieli to narzędzie wykorzystać i wyróżnić najlepszych.

Owszem – potwierdził – w firmie zostali sami dobrzy pracownicy, ale nawet wśród tych dobrych – są tacy, którzy pracują lepiej i gorzej. I tych lepszych trzeba premiować.

Mirosław Nowak mówił na temat stabilizacji zatrudnienia - zostali teraz najlepsi pracownicy, których planowaliście wydzielić do firmy zewnętrznej. To są ludzie, którzy przepracowali na rzecz huty wiele lat, a teraz mieli być przekazani do spółki, w której wszystkim znane są warunki płacowe. Pracownicy liczą na stabilność zatrudnienia i chcą wiedzieć, czy nie będą za chwilę wydzieleni do innej firmy, a jeśli są takie plany – to do jakiej i na jakich zasadach – mówił Nowak. A co będzie z tymi z 30 letnim stażem, którzy nie spełnią coraz ostrzejszych wymogów co do wykształcenia, języków? Sanjay Samaddar odpowiedział, iż brak stabilności zatrudnienia wynika z braku stabilności zamówień AMP. Aktualnie nie wiadomo jeszcze, czy w styczniu AMP będzie nadal pracował dwoma wielkimi piecami, bo nie są znane plany co do produkcji w listopadzie. Jeżeli Spółka nie będzie w stanie pracować na 2 wielkich piecach, co jest ujęte w biznesplanie na 2010r. – nie będzie w stanie utrzymać aktualnej ilości pracowników. Narzędziami, które będą wykorzystywane są programy odejść pracowniczych oraz outsourcing (wydzielenie).

Pracownicy pytali czy planuje się wyodrębnienia zakładu energetycznego. - Nie ma rozmów na ten temat, planowane jest natomiast wydzielenie plac i kadr do Spółki EE SSC.

Solidarność MP Services domaga się rozmów

W poniedziałek 26 października br. z inicjatywy Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” MP Services odbyło się spotkanie pracowników firmy z przedstawicielami pracodawcy. Stronę kierownictwa reprezentował pełnomocnik Zarządu Piotr Meller.

Uczestniczącym na spotkaniu ok. 90 pracowników, wyrazili swoje niezadowolone z powodu braku jakichkolwiek informacji na temat wynagrodzeń, spraw socjalnych i spraw pracowniczych w firmie. Na żadne z pytań przedstawiciel pracodawcy nie udzielił zebrany wyczerpującej odpowiedzi tłumacząc brakiem przygotowania do tego spotkania.

Pracownicy zapoznali się z postulatami pracowniczymi wysuniętymi przez działającą w firmie strukturę Solidarność oraz poparli pisemny wniosek związku o powołaniu Rady Pracowników w spółce na bazie ustawy „o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji” - Dz. Ust. z 10.05.2006 r. Termin negocjacji stron w sprawie przedstawionych na zebraniu postulatów rozpoczyna się we wtorek 10 listopada br.

Kolejne spotkanie pracownicze wyznaczono na 23 listopada br. o godz. 14:15 w sali konferencyjnej nr 119 - budynek związkowy DAMM 4.

Wszelkie informacje w powyższych sprawach udzielane są pod tel. 511 723 196, 692 751 836.

Komisja NSZZ „Solidarność” MP Services”

Dyrektor Andrzej Wypych wyjaśnił, iż dwa lata temu rozpoczęte zostały prace nad identyfikacją i analizą plac oraz zarządzaniem placami i kadrami celem przygotowania do wydzielenia do Spółki EE SSC. Jako, że porównując się z innymi zakładami – AMP prowadzi tą obsługę w sposób mniej efektywny, chcąc optymalizować spółkę – musi tych zmian dokonać. Podjęte zostały działania zgromadzenia wszystkich pracowników, którzy będą w przyszłości tworzyli grupę kadr i zarządzania kadrami w budynku Lipsk. W planach jest również przejście tych grup z innych miast. Andrzej Wypych zapewnił, że wydzieleni pracownicy, w razie przeprowadzonej restrukturyzacji w przyszłości otrzymają przy odejściu takie odprawy, jakie obowiązują na dzień dzisiejszy.

Pracownicy Kadr pytali, kiedy będą zmiany sprawiającego liczne problemy programu Baam, gdyż może zaistnieć sytuacja, że nie będą w stanie przygotować pracownikom wypłaty należnej pensji na czas. Dyrektor Wypych zapewnił, iż temat zmiany systemu należy do priorytetów Spółki, a jako, iż nakłady na reorganizację pracy administracji wahają się w granicach 2,5 mln. euro – został wysłany w omawianym zakresie wniosek do Luksemburga.

Przewodniczący „S” w Pionie Kadr - Zygmunt Motyl pytał natomiast o plany pracodawcy, co do budynków Lipsk A i B, które mają być wyburzane. - Pracownicy z różnych innych wydziałów mają być przenieszeni do budynków Lipsk A, co wiąże się z pogorszeniem warunków pracy. Andrzej Wypych – potwierdził fakt, iż budynki będą fizycznie rozebrane, ponieważ ich kondycja nie pozwala na remont. Ok. 70-80 osób zatrudnionych w Lipsku A zostanie docelowo przeprowadzonych do innych budynków, gdzie będą mieli lepsze warunki do pracy.

Dział Personalny poddawany jest ciągłej reorganizacji. W 2005r. liczył on 370 osób, po czym liczba ta zmniejszyła się do 162. Po przyłączeniu dwóch dodatkowych działów na dzień dzisiejszy w pionie HR pracuje ok. 240 osób. (AS)

W obronie pracowników Cegielskiego

Cd ze str. 1 - Dzisiejszy deszcz to lzy ludzi pracy, którzy tracą pracę i nie stać ich na godne życie – mówił do tłumu szef Solidarności H. Cegielskiego Tadeusz Pytlak. Jego wypowiedź przerywały okrzyki wyrażające dezaprobatę do rządu Donalda Tuska. Upadające stocznie to także problem dla firm, które kooperowały z zakładami w Gdańsku, Gdyni i Szczecinie - mówił.

- Nie będziemy czekać, by polskie zakłady upadały w ciszy mówił szef Komisji Krajowej „S” NSZZ Solidarność Janusz Śniadek. Zarzucił rządzący niekompetencję w sprawie prywatyzacji stoczni. - Okłamywali pracowników, obiecując sprzedaż zakładu kontrahentowi, którego nie było.

Tadeusz Pytlak wręczył Wojewodzie petycję zzywającą premiera do powstrzymania zwolnień w zakładzie Cegielskiego zapewnienia środków na odprawy oraz na zaległe wypłaty. W tym czasie bocznym wejściem do urzędu próbowała wdrzeć się grupa anarchistów. W ruch poszły petardy i kamienie. Doszło do starcia z policją. W proteście uczestniczyła kilkunastoosobowa grupa związkowców „S” Huty Katowice. (jz)



Rządowy pakiet antykrzysowy niewypałem

Pakiet ustaw antykrzysowych dopiero co zaczął obowiązywać a już okazał się bublek – twierdzą przedstawiciele związków zawodowych w Komisji Trójstronnej. To dlatego, że tworząc przepisy, rząd nie uwzględnił naszych propozycji.

są zbyt wygórowane i zakłady pracy nie chcą korzystać. Bardziej opłaca się im zwalniać pracowników. Widać to liczbie firm, które informują Urzędy Pracy o zwolnieniach grupowych – mówią związkowcy.

Świadczą o tym zaledwie 24 wnioski zgłoszone przez zakłady pracy z czego wsparcie otrzymały tylko dwa na łączną kwotę ok. 120 tys. zł. Teraz poprawianiem błędów, których w pakiecie ustaw jest dużo zajmie się Komisja Trójstronna. W ciągu kilku najbliższych tygodni komisja zaproponuje rządowi propozycje, które pomogą naprawić pakiet.

Prace nad nowelizacją ustaw z tak zwanego pakietu antykrzysowego zapowiada kancelaria Prezydenta RP. Propozycje mają odnosić się w szczególności w sprawach dotyczących czasu pracy i terminów zawierania umowy o pracę.

PROJEKT NOWELIZACJI USTAWY O EMERYTURACG I RENTACH

Będą zmiany zasad ustalania rent

Zniesienie limitów dorabiania dla rencistów zawiera projekt nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych przygotowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Projekt zakłada, że nowe zasady ustalania rent dla tych osób urodzonych po 1948 roku, które wnioski złożą po 31 grudnia 2009 r. Tym, którzy wcześniej uzyskali prawo do renty, nie będą przeliczane świadczenia według nowych zasad, podobnie jak tym, którym przywrócono prawo do renty.

Konieczność zmiany zasad ustalania rent wynika z ubiegłorocznego zawetowania przez prezydenta RP rządowej nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Zakładała ona nie tylko zniesienie kwot granicznych dotyczących wysokości zarobków rencistów dodatkowo pracujących, ale także uzależnienie wysokości świadczenia od zgromadzonego na koncie kapitału emerytalnego.

Prezydent, wetując ustawę, argumentował, że nowe zasady ustalania rent spowodują gwałtowne pogorszenie sytuacji materialnej rencistów otrzymujących nowe świadczenia z ZUS.

Zgodnie z projektem ustawy, na wniosek zainteresowanego ZUS będzie obliczał renty z wyłączeniem okresów, za które nie płacono składek albo były one opłacane od niskiej podstawy wymiaru. Będzie to korzystne przy obliczaniu wysokości składki służącej do uzupełnienia okresów brakujących do pełnych 30 lat ubezpieczenia. Do obliczania renty przyjęto dalsze trwanie życia w wieku 65 lat.

PROJEKT NOWELIZACJI USTAWY O PIT

Ulga w PIT dla oszczędzających na emeryturę

Pod obrady Komisji Sejmowej trafił projekt nowelizacji ustawy o PIT, który przewiduje ulgę w podatku dochodowym dla osób oszczędzających na emeryturę poza ZUS i Otwartym Funduszem Emerytalnym. Autorem projektu nowelizacji jest komitet obywatelski RAZEM. Nowelizacja przewiduje, że od podstawy opodatkowania będzie można odliczyć do 12 tys. zł rocznie. Pieniądze mogłyby być gromadzone na kontach bankowych, w towarzystwach emerytalnych lub innych instytucjach finansowych nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego. Oszczędności nie można byłoby wybrać do osiągnięcia wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet lub 65 lat dla mężczyzn).

Są też propozycje, by proponowaną w projekcie ulgę w PIT powiązać z istniejącymi już pracowniczymi programami emerytalnymi i Indywidualnymi Kontami Emerytalnymi. Chodzi o to, by oszczędzanie na emeryturę w tych formach też było podstawą do ulgi.

Według ekspertów związków zawodowych, w nowelizacji warto byłoby także przewidzieć taką możliwość, by część kwoty odkładanej dodatkowo na emeryturę finansował pracodawca. Stanowiłoby to zachętę do pozostania w firmie osób najbardziej potrzebnych. Zdaniem przedstawicieli Business - gdyby część wpłacanej na dodatkową emeryturę kwoty pokrywał pracodawca, to musiałby mieć prawo do uznania jej za koszt uzyskania przychodu w podatku dochodowym od osób prawnych. Takie ulgi istnieją na całym świecie i powinny być stosowane także w Polsce. Są one bardzo dobrą zachętą do inwestowania.

ZMIANA ROZPORZĄDZENIA W SPRAWIE UDZIELANIA URLOPU

Ustalanie ekwiwalentu pieniężnego

3 listopada wejdą w życie przepisy zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop. Nowelizacja rozporządzenia została spowodowana m.in. koniecznością zapewnienia prawidłowego ustalania wysokości ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany w całości lub w części urlop wypoczynkowy.

Zgodnie z nowymi przepisami, składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi za okresy nie dłuższe niż 1 miesiąc, wypłacone w okresie 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu, będą uwzględniane przy ustalaniu ekwiwalentu w średniej wysokości z tego okresu. W sytuacji, kiedy pracownik nie przepracuje pełnego 3-miesięcznego okresu, wynagrodzenie wypłacone mu w tym okresie podzieli się przez liczbę dni pracy, za które przysługiwało to wynagrodzenie. Następnie otrzymany wynik pomnoży się przez liczbę dni, jakie pracownik przepracował w ramach normalnego czasu pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

Większe świadczenie pielęgnacyjne

Świadczenie pielęgnacyjne od 1 listopada wyniesie 520 zł miesięcznie. Świadczenie przysługuje osobie, która rezygnuje z pracy, aby zaopiekować się bliskim niepełnosprawnym.

Dochód na osobę w rodzinie nie może być większy niż 583 zł. Sposób jego liczenia zależy od tego, o jakiego członka rodziny chodzi. Dzięki ostatnim zmianom przepisów o świadczenie to mogą się ubiegać nie tylko rodzice sprawujący opiekę nad niepełnosprawnym dzieckiem, ale też np. babcia na wnuka. Istnieje również zasiłek pielęgnacyjny w wysokości 153 zł (bez względu na dochód rodziny) przeznaczony na częściowe pokrycie wydatków związanych z niepełnosprawnością lub starszym wiekiem.

Nieco wyższe zasiłki na dzieci

Od 1 listopada wzrośnie wysokość zasiłków rodzinnych. Na dziecko w wieku do 5 lat będzie można otrzymać 68 zł miesięcznie. Jeśli ma ono od 5 do 18 lat, zasiłek wyniesie 91 zł. Jeżeli jest starsze, ale nie ma więcej niż 24 lata i jeszcze się uczy - 98 zł. Świadczenia te są przeznaczane tylko dla osób z rodzin o niskich dochodach.

Zasiłki wzrastają o 20-30 zł. W pierwszej grupie wiekowej wzrost ten wynosi 20 zł, w drugiej 27 zł, a w trzeciej 30 zł.

Zasady przyznawania zasiłków rodzinnych wynikają z rozporządzenia Rady Ministrów z 11 sierpnia 2009 r. dotyczącego wysokości dochodu rodziny albo dochodu osoby uczącej się. Są one podstawą do ubiegania się o świadczenia rodzinne.

Wnioski o zasiłki należy składać do końca października w ośrodku pomocy społecznej, urzędzie miasta lub gminy, właściwych dla miejsca zamieszkania opiekunów dziecka. We wniosku trzeba podać wysokość dochodów na osobę w rodzinie.

Zasiłek można dostać tylko wtedy, gdy dochody te nie przekraczają 504 zł miesięcznie, a gdy w rodzinie jest dziecko niepełnosprawne 583 zł.

Osoby, które złożą wniosek później, otrzymają pomoc finansową państwa dopiero od miesiąca, w którym złożą wniosek. Jeżeli ich sytuacja finansowa nie będzie się zmieniała, zasiłek będzie im przysługiwał do 31 października 2010 r. Potem trzeba będzie wystąpić o niego ponownie.

Jeżeli dochody w rodzinie zwiększą się, to osoba, której przyznano pomoc, może stracić ją w trakcie okresu zasiłkowego. Jeśli rodzina zasiłku nie otrzymuje, a jej dochody w ciągu roku spadną, np. z powodu utraty pracy, możliwe będzie złożenie wniosku i uzyskanie świadczenia.

Zasiłek rodzinny przysługuje na dziecko, które nie ukończyło 18 lat, chyba że później jeszcze się uczy. Wówczas rodzice mogą dostawać zasiłek na dziecko najdłużej do ukończenia przez nie 21 lat, a jeżeli ma zaświadczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności - do ukończenia przez nie 24 lat. Rodzina, która otrzymuje zasiłek rodzinny, na również prawo do innych świadczeń: z tytułu urodzenia dziecka, z tytułu opieki nad dzieckiem w trakcie urlopu wychowawczego, podjęcia przez dziecko nauki w szkole, albo poza miejscem zamieszkania, z tytułu rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego, dla rodzin wielodzietnych.



Nowy Kodeks Drogowy niezgodny z Konstytucją

Nakładanie na kierowców kar w trybie administracyjnym z rygiorem natychmiastowej wykonalności oraz sprzedaż samochodów, którymi przekroczone prędkość, nawet jeżeli nie stanowią własności osoby kierującej są niezgodne z konstytucją - uznał Trybunał Konstytucyjny.

Przepisy te zawiera nowelizacja prawa o ruchu drogowym z 2 kwietnia 2009 roku, którą skierował do Trybunału prezydent Lech Kaczyński. Prezydent m.in. za zbyt dotkliwy uważa przepis, pozwalający na odebranie samochodu kierowcy w przypadku, gdy ten nie uiści kary za przekroczenie prędkości.

Według skierowanych przez prezydenta do TK przepisów, od maja 2010 r. mają zacząć obowiązywać sztywne stawki mandatów; jeżeli kierowcy będą się uchylać od płacenia kar, prawo jazdy będzie tymczasowo zawieszane, a za każde kolejne wykroczenie będzie trzeba płacić dwa razy więcej.

Według taryfikatora mandatów, który został przyjęty przez Sejm, przy przekroczeniu prędkości od 10 do 20 kilometrów na godzinę kierowcy zapłacą 150 zł mandatu, od 20 do 30 kilometrów - 300 zł, od 30 do 40 kilometrów - 400 zł, od 40 do 50 kilometrów - 600 zł, o więcej niż 50 kilometrów - 700 zł. Mandaty za przekroczenia prędkości poza obszarem zabudowanym będą wynosiły odpowiednio 200, 300, 500, 700 i 900 zł.

Przepisy te miały wejść w życie w maju 2010 r. Zaskarżył je do Trybunału prezydent Lech Kaczyński. Kwestionował: tryb uchwalenia ustawy w kwietniu 2009 r. - z pominięciem opinii Krajowej Rady Sądowictwa, wymierzanie kar za przekroczenie prędkości w trybie administracyjnym wraz z nakładaniem punktów karnych, rygor natychmiastowej wykonalności w przypadku decyzji administracyjnej o nałożeniu kary, a także możliwość sprzedaży pojazdu zatrzymanego do kontroli drogowej, nawet gdy nie stanowi on własności kierowcy.

Obowiązek powiadomienia Urzędu Pracy

Bezrobotny, który znajdzie pracę, ma obowiązek powiadomić o tym Urząd Pracy w ciągu siedmiu dni. Zgodnie art. 119 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy, podlega karze grzywny nie niższej niż 500 zł i nie wyższej niż 5 tys. zł.

Bezrobotny nie może także zarobić ani złotówki, nie informując o tym urzędowi pracy. Jedyne wyjątek dotyczy przychodów z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych, jeśli nie przekraczają one połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę. W tym roku będzie to więc kwota maksymalnie 638 zł, a w przyszłym 658,5 zł.

Jest jednak sposób na to, żeby być bezrobotnym i dorabiać sobie na krótkotrwałych umowach. Wystarczy przed podjęciem takiego zatrudnienia wyrejestrować się w urzędzie. Potem można zarabiać do woli, dopóki jest sposobność, a następnie ponownie zarejestrować się jako bezrobotny. Osobie bezrobotnej, która pobiera zasiłek i pracuje grozi nie tylko grzywna, ale także utrata statusu bezrobotnego nawet na cztery miesiące. W tym czasie nie będzie mogła korzystać z ubezpieczenia zdrowotnego, a także z innych usług i pomocy oferowanej przez urzędy pracy.

USTAWA O EMERYTURACH I RENTACH

Stare emerytury przeliczane co kwartał

Aktywni zawodowo emeryci i renciści mogą co kwartał występować o przeliczenie pobieranego świadczenia w związku z wypracowanym stażem pracy. Takie uprawnienia daje im art. 113 ustawy o emeryturach i rentach z FUS (Dz. U. z 2009 r. nr 135, poz. 1227), zwanej dalej ustawą. Z przepisu tego wynika, iż ponowne ustalenie wysokości emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, poprzez doliczenie nieuwzględnionych dotychczas w wymiarze świadczenia okresów składkowych lub nieskładkowych, następuje na wniosek. W przypadku osób pozostających w ubezpieczeniu może on być zgłoszony nie wcześniej niż po zakończeniu kwartału kalendarzowego, a więc odpowiednio w styczniu, kwietniu, lipcu i październiku każdego roku. Po ustaniu ubezpieczenia natomiast ZUS może przeliczyć świadczenie na bieżąco, nie czekając na zakończenie danego kwartału.

Wówczas przykładowo za każdy rok okresów składkowych kwota emerytury lub renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy ulega zwiększeniu poprzez doliczenie po 1,3% podstawy wymiaru, ustalonej w wyniku waloryzacji.

Świadczenia emerytalno-rentowe (również te przeliczone) z reguły wypłacane są od dnia powstania do nich prawa, nie wcześniej jednak niż od miesiąca, w którym zgłoszono wniosek lub wydano decyzję z urzędu. Dlatego też, aby uzyskać podwyższone świadczenie za październik br., ze stosownym wnioskiem należy wystąpić do końca tego miesiąca.

Omówiony sposób zwiększania świadczenia dotyczy wyłącznie emerytur ustalonych na tzw. starych zasadach, a więc w oparciu o art. 53 ustawy.

Przeliczanie tzw. "nowych emerytur", przyznawanych w świetle art. 24 ustawy, następuje na podstawie odmiennych uregulowań, określonych w art. 108 ustawy. Wniosek o przeliczenie świadczenia osoby kontynuującej zatrudnienie może być zgłoszony nie wcześniej niż po upływie roku kalendarzowego lub po ustaniu ubezpieczeń emerytalnego i rentowych. Związane to jest przede wszystkim ze sposobem ustalania wysokości świadczenia, na którą nie ma wpływu długość okresów składkowych i nieskładkowych.

Becikowe tylko z zaświadczeniem lekarskim

Osoba, która ubiega się o przyznanie becikowego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu urodzenia dziecka, od 1 listopada będzie musiała przedstawić w gminie zaświadczenie, że ciężarna kobieta przebywała pod opieką lekarza.

Z zaświadczenia musi wynikać, że opieka rozpoczęła się nie później niż do 10 tygodnia ciąży i trwała do porodu. Wzór wymaganego zaświadczenia określa rozporządzenie ministra zdrowia z 18 września 2009 r. w sprawie formy opieki medycznej nad kobietą w ciąży, uprawniającej do dodatku z tytułu urodzenia dziecka (Dz.U. nr 163, poz. 1305).

Opinia lekarza do sprawdzenia

Resort zdrowia przesłał do konsultacji projekt rozporządzenia w sprawie sposobu działania komisji lekarskiej. Uwagi do niego można zgłaszać do 5 listopada.

Ministerstwo Zdrowia musiało go przygotować, ponieważ wraz z wejściem w życie ustawy o prawach pacjenta, chorzy uzyskali nowe uprawnienie. Mają możliwość zgłoszenia sprzeciwu wobec opinii lub orzeczenia wydanego przez lekarza.

W myśl projektu, sprzeciw taki będzie kierowany do specjalnej, powołanej przez Rzecznika Prawa Pacjenta, komisji lekarskiej. Pacjent ma na to 30 dni od momentu wydania, jego zdaniem, niewłaściwej opinii lub orzeczenia przez lekarza. Sprzeciw jest wnoszony za pośrednictwem rzecznika.

Dokumentowanie chorób zawodowych

Ministerstwo Zdrowia przygotowało nowy projekt rozporządzenia w sprawie dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób. Jego przygotowanie wynika z konieczności likwidacji luki w prawie spowodowanej utratą mocy rozporządzenia z 2002 roku po wyroku Trybunału Konstytucyjnego.

W ubiegłym roku sędziowie, odpowiadając na pytanie prawne Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie (wyrok z 19 czerwca 2008 r., sygn. P 23/07, Dz.U. nr 116, poz. 740), uznali, że art. 237 par. 1 pkt 2 i 3 kodeksu pracy w zakresie, w jakim nie określa wytycznych dotyczących treści rozporządzenia, jest niezgodny z konstytucją. Zaskarżone przez TK rozporządzenie z 2002 roku w sprawie wykazu chorób zawodowych już zostało zmienione.



Nie wiesz ? Pytaj !

Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP
Interwencje, prawo pracy, płace
Sprawy socjalne, bhp
Sprawy organizacyjne, sport
Sprawy finansowe
Porady prawne

- Jerzy Goinski tel. 776 61 05
- Lech Majchrzak tel. 776 92 37
- Jan Czajkowski tel. 776 75 97
- Stanisław Szrek tel. 776 61 90
- Katarzyna Kulik tel. 776 88 44
- Ewa Kobus

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00
po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05
Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Poczta do redakcji: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl
Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl
Poczta do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl



POŻYCZKA NA DOWOLNY CEL

Planujesz długi oczekiwany urlop? Przerazają Cię zbliżające się wydatki świąteczne?

A może organizujesz wielką imprezę okolicznościową? Na te i inne pomysły SKOK „Piast” oferuje wyjątkową pożyczkę „Na dowolny cel”

Dzięki której Twoje marzenia zostaną zrealizowane.

Atuty Pożyczki Na Dowolny Cel:

kwota do 30.000 zł	
okres kredytowania do 5 lat	
opłata przygotowawcza od 0 zł	
niższe koszty przy wcześniejszej spłacie	
Wysokość raty dla przykładowych kwot pożyczki:	
Okres spłaty pożyczki	5 000 zł
9 miesięcy	583 zł
12 miesięcy	457 zł
24 miesięcy	248 zł
36 miesięcy	182 zł
60 miesięcy	128 zł

Przykładowe raty zostały wyliczone dla członków którzy posiadają lub złożą wniosek o otwarcie w SKOK rachunku Konto PLUS/ROR oraz posiadają lub złożą wniosek o Kartę VISA i LPP.



Rzeczywista stopa procentowa (w rozumieniu ustawy z 20 lipca 2001r. o kredycie konsumenckim) liczona dla wnioskowanej kwoty pożyczki w wysokości 2.000 złotych wypłaconej 20.05.2009, na okres 60 miesięcy, oprocentowanie 18,40%, przy łącznej prowizji i opłacie w wysokości 100 zł (w tym opłata przygotowawcza 25 zł), wynosi 22,94%.

ZAPRASZAMY - SKOK „PIAST”
Dąbrowa Górn. al. Piłsudskiego 92 tel. 032 795 51 73

Spinningowe zakończenie sezonu 2009

24 października br. na zbiorniku wodnym Dzieckowice odbyły się Zawody - "Spinningowe Zakończenie Sezonu 2009" kończące tegoroczną rywalizację spinningistów Koła nr 16 przy ArcelorMittal Poland. Na starcie stanęło 27 zawodników. Po przedstawieniu regulaminu zawodów, warunków wędkowania a także limitów i wymiarów ryb drapieżnych rozlosowano łodzie i dwuosobowe załogi.

O godzinie 8:00 dano sygnał do rozpoczęcia zawodów. Duże zachmurzenie i niskie ciśnienie nie sprzyjały wędkowaniu. Po 5 godzinach rywalizacji uczestnicy spłynęli do przystani. Przystąpiono do ważenia ryb, obliczania punktów. Ogółem złowiono zaledwie 7 wymiarowych ryb: 1 sandacza i 7 okoni. Najlepszymi okazali się:

1. Góral Krzysztof - sandacz 53 cm - 1495 gramów
2. Sowa Jarosław - okon 44 cm - 1250 gramów.
3. Golonka Andrzej - okon 41 cm - 825 gramów

Impreza zakończyła się biesiadą przy żurku i gorących kiełbaskach



27-29 listopada

ArcelorMittal Service Group zaprasza:

Imprezy Andrzejkowe

Zabawa Andrzejkowa w Poroninie

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie NW i KL, nocleg w OW „Limba” w pokojach 2, 3 i 4 osobowych z pełnym węzłem sanitarnym.

W programie: 27.11 - kolacja oraz zabawa w orkiestrą od godz. 20:00

28.11 - śniadanie, wyjazd do Zakopanego lub termalne źródła w Bukowinie Tatrzańskiej. ok. 20:00 zabawa Andrzejkowa z orkiestrą.

29.11 - śniadanie, wyjazd do Krakowa i powrót do domu.

Wyjazd w dniu 27.11 o godz. 15:00 spod ZOZ HK. Przyjazd do Poronina godz. 19:00

Powrót do Dąbrowy Górniczej 29.11 godz. 20:00

Cena wycieczki: 170 zł od osoby. Emeryci i renciści płaca podatek zryczałtowany. Dofinansowanie dla członków NSZZ „Solidarność” zgodnie z regulaminem.

Przedpłata przy zapisie – 70 zł (nie podlega zwrotowi).

Zapisy: Karol Jabłoński tel. kom. 692 491 564, Kazimierz Załawka 94 05

Alojzy Lorek, Ireneusz Płocha tel. 032 795 61 90, E. Wiśniewska tel. wew. 409

Wycieczka wyłącznie dla pracowników ArcelorMittal Service Group



20-22 listopada

Komisja NSZZ Solidarność Zakładu Automatyzacji zaprasza na wycieczkę

do Białego Dunajca - Dworek tatrzański

Zakwaterowanie w pokojach 2,3 4 osobowych

w programie: Kulig z ogniskiem i pieczeniem kiełbaski, wyjazd do Bukowiny Tatrzańskiej (źródła termalne bilety wstępu we własnym zakresie), zabawa Andrzejkowa, 2x obiad, 2x kolacja

Wyjazd 20.11.09 z parkingu ZOZ-u 15:15

Powrót 22.11.09 w godzinach wieczornych

Cena dla członków związku: 130 zł

dla niezrzeszonych: 195 zł

pozostali: 275 zł

Informacje i zapisy: Ewa Łukasińska tel. 504-186-422; 32 794 65 46

28 listopada

Komisja Wydziałowa NSZZ „Solidarność” DWS/KWL zaprasza:

Zabawa Andrzejkowa

w restauracji „Jedenastka” - Consensus”

W programie: Andrzejkowym zabawa w godz. 20:00- 3:00 przy muzyce z DJ. Wyżywienie: 2 posiłki gorące, zimna płyta, sałatki, napoje, kawa, herbata, ciasto itp.

Cena: 80/osobę zaliczka przy zapisie 30 zł/ osoby nie podlega zwrotowi.

Zapisy: Eugeniusz Gerke tel. 666 086 259 i do pracy 78 79

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland O/ Dąbrowie Górn.
Redakcja: Jacek Zommer, Agnieszka Segda tel. fax 032 776 97 07,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górn.
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61 Nakład 3700 egz.