

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

SOLIDARNOŚĆ

Nr 11/2009 (561)

HUTA KATOWICE

31 sierpnia 2009

HUTNICZY PONADZAKŁADOWY UKŁAD BEZ ZGODY JEDNEJ CENTRALI

Ponadzakładowy podpisany i co dalej?



We wtorek 5 sierpnia br. w siedzibie ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej podpisano Hutniczy Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy.

Pod dokumentem podpisy złożyli przedstawiciele: Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego, Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ "Solidarność", Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce, Porozumienia Związków Zawodowych KADRA oraz Związku Zawodowego Inżynierów i Techników. Pod dokumentem zabrakło podpisu uczestnika negocjacji - przedstawiciela Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego w Polsce.

Negocjacje współprzewodniczyli ze strony związków zawodowych Jerzy Goiński i Cezary Kozłowski ze Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego.

Jak podkreślił Jerzy Goiński - *Hutniczy Układ jest kompromisowym uzgodnieniem kilkumiesięcznych negocjacji. Rozmowy były trudne, momentami wręcz dramatyczne i wiele razy groziły zerwaniem. Na pewno nikt nie jest usatysfakcjonowany z końcowej jego treści, ale tylko w takiej postaci był możliwy do zaakceptowania przez każdą ze stron.*

Układ znacznie obowiązywać po uprzednim przyjęciu przez Ministerstwo Pracy. Aktualnie uniemożliwia to brak podpisu jednego z uczestników negocjacji - przedstawiciela OZZZPRC w Polsce.

Zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami - po wejściu w życie Hutniczego Ponadzakładowego Układu zbiorowego Pracy, przedstawiciele organizacji związkowych i pracodawcy w ramach Zespołu Centralnego ArcelorMittal Poland przystąpią do rozmów nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland. Sądząc po postępie dotychczasowych prac nad Układem, do takiego uzgodnienia może dojść w okresie najbliższych tygodni.

Jeszcze w tym roku organizacje związkowe przystąpią z pracodawcą do negocjacji nad treścią projektu Porozumienia Społecznego w ArcelorMittal Poland. Porozumienie to zastąpi obowiązuje jeszcze tylko do 31 grudnia br. Pakiet Socjalny.

Należy sądzić, że negocjacje będą trudne, a przedstawiciele związków zapowiadają dążenie do uzyskania od pracodawcy jak najlepszych gwarancji chroniących pracowników i ich miejsca pracy. (jz)

W ZAKŁADZIE AUTOMATYZACJI

Firma bez dobrego sternika

Zakład Automatykacji jest Spółką, w której konflikt Pracodawcy ze związkami zawodowymi wydaje się nie mieć końca. Na kolejno organizowanych spotkaniach Pracodawcy ze Związkami Zawodowymi - 5, 10 i 12 sierpnia br. strony nie doszły do porozumienia ws. zwolnień grupowych pracowników Spółki. Ze strony NSZZ „Solidarność” w konsultacjach zwolnień grupowych udział bierze Lech Majchrzak - Wiceprzewodniczący ds. płac i zatrudnienia.

Ważnym momentem toczących się konsultacji okazało się przedstawienie przez Zarząd projektu porozumienia w sprawie zwolnień grupowych 10 sierpnia br., zawierającego wszystkie rodzaje osłon socjalnych, jakie będą stosowane w ramach przeprowadzanych zwolnień grupowych. W treści projektu porozumienia był zapis, iż Zarząd Spółki zamierza rozwiązać umowę o pracę z około 149 osobami w okresie 15.08 - 31.10.2009r. Związkowcy nie wyrazili zgody na takie określenie liczby osób zwalnianych i zażądali określenia ich górnej granicy. Więcej str. 4

Na Koordynacyjnej w Krakowie Solidarność krytykuje cięcia w zatrudnieniu

Zarząd ArcelorMittal Poland zamierza zawiesić czasowo Pracowniczy Program Emerytalny. Jako przyczynę wskazał trudną sytuację produkcyjną i finansową AMP. Pracodawca proponuje zawieszenie odprowadzanych na konta pracowników składek na PPE na okres 9 miesięcy. Powiadomił o tym związki zawodowe przesyłając im projekt „Porozumienia w sprawie funkcjonowania Pracowniczego Programu Emerytalnego w Arcelor-Mittal Poland S.A.

W piątek 14 sierpnia w Krakowie, ów projekt obok tematu restrukturyzacji zatrudnienia w AMP i w spółkach zależnych należał do kluczowych w dyskusji podczas posiedzenia Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland.

Projekt zakłada przyjęcie przez Strony decyzji o zawieszeniu naliczania i odprowadzania składek podstawowych na PPE w okresie od 1 listopada 2009r. do 30 kwietnia 2010 roku. Zgodnie z ustawą pracodawca może zawiesić odprowadzanie składek na PPE jedynie na 3 miesiące. W oparciu o ten przepis służby HR złożyły Zarządowi Spółki propozycję zawieszenia składek od 1 sierpnia do 31 października 2009r). Zaproponowano też stronie związkowej by zgodziła się na zawieszenie odprowadzania składek na kolejne 6 miesięcy - aż do 30 kwietnia 2010 r. W zamian Zarząd proponuje, by po podpisaniu hutniczego PUZP i zaprzestaniu płacenia składek ZUS od Karty Hutnika - 30% płaconych przez pracodawcę przeznaczyć na zwiększenie składki podstawowej w ramach PPE. Mogłoby to nastąpić nie wcześniej niż od maja 2010 r. W przypadku zaprzestania płacenia składek ZUS od Karty Hutnika, jeszcze w roku bieżącym, równowartość 30% dotychczas płaconych składek związanych z „hutnikiem” zostałaby wypłacona w formie wynagrodzenia.

W wyniku dyskusji uczestniczy ZKK NSZZ „S” skierowali pismo do członka Zarządu, dyrektora personalnego Andrzeja Wypycha, w którym wnoszą o więcej informacji dotyczących propozycji zawieszenia PPE.

Związkowcy wnoszą o wyjaśnienie m.in. - czy podjęcie przez Strony decyzji o zawieszeniu naliczania i odprowadzania składek podstawowych na PPE w okresie 01.11.2009r. - 30.04.2010r. oznacza trwałe nie odprowadzanie (utrata) tych składek, czy też nastąpi zwrot (np. jednorazowa wpłata) składek podstawowych za ten okres, a więc po upływie okresu zawieszania wskutek jednostronnej decyzji Pracodawcy i w wyniku uzgodnienia Stron. Więcej str. 4

ArcelorMittal 4 na świecie

Według najnowszego rankingu firmy analitycznej Word Steel Dynamics, na czoło największych koncernów producentów stali wyszedł rosyjski Siewierstal. Drugie miejsce zajmuje koreański Posco, a trzecie chiński Baosteel. ArcelorMittal zajmuje dopiero czwarte miejsce. Ranking powstał nie tylko na podstawie obecnych wyników koncernów, ale także analiz prognoz wynikających z zawartych kontraktów na dostawy i mocy wytwórczych.

Kolejne rozboje na szefach w ukraińskim ArcelorMittal

Ukraiński oddział ArcelorMittal zwrócił się do sił porządkowych w Krzywym Rogu z prośbą o ochronę. W ostatnich kilku tygodniach trzykrotnie zaatakowano szefów ukraińskiego kombinatu. W wydanym oświadczeniu, rzecznik stwierdził, że administracja ArcelorMittal w Krzywym Rogu wyraża głębokie zaniepokojenie próbą zastraszania jej pracowników włącznie z próbami pobicia. Istnieje podejrzenie, że sprawcami mogą być sfrustrowani byli pracownicy kombinatu, którzy w ten sposób postanowili wyrazić niezadowolony z utraty miejsc pracy.

Pełna wydajność w ArcelorMittal Kwazulu.

Arcelor Mittal planuje do końca września 2009 podnieść produkcję w swojej drugiej co do wielkości stalowni w Kwazulu Natal do pełnej wydajności. Rzecznik prasowy zakładu Swen Lunsche powiedział iż huta Newcastle w Kwazulu (Afryka Południowa) przygotowuje się do zwiększenia produkcji do pełnej wydajności 1.8 miliona ton stali rocznie. Ma to związek ze zwiększonymi zamówieniami i wzrostem cen stali na miejscowym rynku w III kwartale.

AM kupi hutę w Zimbabwie

Arcelor Mittal Afryka Południowa zwrócił się do rządu Zimbabwe z propozycją uzdrowienia zdolności finansowej Zimbabwe Iron and Steel Co/Zisco/ będącej własnością państwa. Firma przynosiła dotąd finansowe straty. Rządowy przedstawiciel resortu górnictwa i projektów górniczych powiedział jednak że propozycja ta będzie rozpatrzona z firmą która ostatecznie wygra przetarg na prywatyzację zakładu.

Śmiertelny wypadek w koksowni Westmoreland

Do tragicznego w skutkach wypadku doszło w piątek 14 sierpnia w koksowni należącej do Arcelor Mittal w Westmoreland w USA. 40 letni Michael Grinder zatrudniony przez Eastern Industrial Services spadł z rusztowania znajdującego się na wysokości 8 metrów. Po przywiezieniu do szpitala lekarze potwierdzili zgon. Specjalna komisja bada przyczynę zaistniałego zdarzenia.

Lakshmi Mittal deweloperem?

Według brytyjskiego The Daily Telegraph - Lakshmi Mittal wraz członkami bogatych i wpływowych rodzin z Indii oraz panującej rodziny z Abu Dhabi rozważa przejęcie całości British Land Co, specjalizującej się w handlu nieruchomościami. Grupa planowała początkowo złożenie oferty kupna Broadgate Circle biura deweloperskiego w Londynie które należy do British Land - teraz zdaniem gazety postanowiła przejąć całą firmę.

Strajkują hutnicy ArcelorMittal w Meksyku

Już od ponad 3 tygodni trwa strajk w meksykańskiej hucie ArcelorMittal Lazaro Cardenas. Protestujący domagają się podwyżek płac oraz zaprzestania redukcji zatrudnienia. W piątek 7 sierpnia po impasie trwających dwa miesiące rozmów z dyrekturą huty, ponad 3500 pracowników odeszło od stanowisk pracy. Związkowcy wspierani przez centralę meksykańskich metalowców i górników SNTM MSRM zarzucają stronie pracodawcy złą wolę w rozmowach i obwiniają za zaostrzenie konfliktu. Negocjacje znalazły się w impasie z powodu znacznych różnic proponowanych w zapisach nowej umowy zbiorowej. Dyrekcja oferuje 7 proc. podwyżkę płac oraz 2 proc. dodatek specjalny dla pracowników za wielostanowiskowość. W zamian domaga się akceptacji na większą elastyczność w obsadzaniu pracowników na różnych stanowiskach wynikających z potrzeb zakładu.

Takie zmiany nie są obojętne dla bezpieczeństwa pracy pracowników - stwierdził podczas konferencji prasowej - jeden z przywódców SNTM MSRM. Związek nie może dać przyzwolenia na przeniesienia i oddelegowania pracowników na inne stanowiska, bo wiąże się to z dużym ryzykiem i zagrożeniem dla nich. Nie do przyjęcia są też propozycje pracodawcy, które nawet w połowie nie spełniają oczekiwań pracowników, o które walczą od ub. roku. Nastroje podniosła zapowiedź redukcji 20 proc. zatrudnienia tj. ok. 1500 pracowników.

Według rzecznika dyrekcji huty - blokada przesunięć pracowników na inne stanowiska przynosi negatywne skutki produkcyjne i finansowe. Już teraz niedobór pracowników szczególnie odczuwają wydziały walcowni, wyrobów długich i produkującego wyroby na potrzeby górnictwa. Nie jest to pierwsza akcja pracowników ArcelorMittal. W kwietniu b.r. uczestniczyli w solidarnościowym strajku wraz z górnikami kopalni Cananea przeciwko redukcji zatrudnienia w grupie o długoletnim stażu. W wyniku akcji doszło do zablokowania i wstrzymania pracy portu przeładunkowego w mieście.

Dwa lata wcześniej w ArcelorMittal Lazaro doszło do poważnego konfliktu na tle płacowym. 20 kwietnia 2006 roku na teren okupowany przez strajkujących wdary się meksykańskie siły porządkowe zabijając dwie osoby. W wyniku tej akcji strajk trwał przez następne 4 miesiące. ArcelorMittal Lazaro Cardenas jest największym producentem stali w Meksyku. Wytwarza tygodniowo 9,700 ton wyrobów płaskich i 4,600 ton wyrobów długich.



Protest hutników ArcelorMittal w Trynidadzie

Prawie 100 osobowa grupa hutników Arcelor Mittal protestowała w czwartek 6 sierpnia domagając się wypłaty przydziałów akcji koncernu oraz przeciwko redukcji zatrudnienia.

Pracownicy w towarzystwie sekretarza generalnego Christophera Henry'ego Związku Hutników Trynidadu i Tabago (SWUTT) skandowali hasła przed budynkiem Ministerstwa Finansów w Port of Spain wyrażając dezaprobatę do poczynań dyrekcji huty a następnie udali się do budynku Ministerstwa Pracy. W spotkaniu z przedstawicielami resortu pracy i kierownictwa huty domagali się szybkiego sfinalizowania umowy podziału zysków w postaci przydziałów załozde akcji zakładu. Podział zysków w tym zakładzie funkcjonuje od 18 lat.

Jedną z przyczyn akcji protestacyjnej, było zwolnienie w br. 120 pracowników etatowych i 200 pracujących w hucie na kontraktach. W wyniku tego liczba zatrudnionych spadła z 860 do 490. Tak twierdzi Christopher Henry - dyrekcja wymaga od pozostałych takich samych wyników produkcji jak wówczas, gdy w hucie pracowało prawie dwa razy więcej. Konflikt zaostrzył się to tym jak zdaniem związkowca - w miejsce zwolnionych miejscowych pracowników zakład zatrudnił w ostatnich 6 miesiącach 60 obcokrajowców z Brazylii i Argentyny.

Zdaniem Fazada Mohammeda - szefa komunikacji społecznej w hucie - zakład przechodzi obecnie fazę zamykania niektórych jednostek organizacyjnych i rekonstrukcji zakładu. Do tych zadań potrzebuje wyspecjalizowanej kadry której nie ma w Trynidad Tobago. Dodał iż nowozatrudnieni pozostają na kontraktach i po zakończeniu projektów nie będą świadczyć pracy dla ArcelorMittal w tym kraju.

Napięcie w rumuńskich hutach ArcelorMittal

Wiele wskazuje, że huta Arcelor Mittal Hunedoara w Rumunii może nie wznowić produkcji do końca 2009 roku. Nie tylko z tego powodu wśród załogi zakładu narasta zaniepokojenie. Związki zawodowe zarzucają dyrekcji, że zaplanowała i realizuje likwidację urządzeń walcowniczych przez pocięcie i przeznaczenia ich jako złom. W tej sytuacji związki postanowiły wystąpić do sądu przeciwko rządowej agencji d/s Kapitalizacji Majątku Państwa i dyrekcji ArcelorMittal z zarzutem: niewywiązywania się z obowiązków wynikającym z umów zbiorowych, fizycznego niszczenia zakładu w Hunedoara oraz planu zamknięcia zakładowej koksowni bez uzyskania zgody Dyrekcji Kapitalizacji Majątku Państwa AVAS.

Również szereg rumuńskich firm, zarówno prywatnych jak i państwowych, których działalność zależna jest od innej huty Arcelor Mittal w Galati w południowo wschodniej Rumunii, oskarżają indyjski koncern o działania antykonkurencyjne i antyrynkowe mające na celu osłabienia rumuńskiej gospodarki. Opinię taką wyrażono po tym jak Arcelor Mittal zawiesił dostawę surowców do stalowni Galati poprzez czarnomorski port w Constancy i kanał Dunaj-Morze Czarne do Galati. Rumuński Zarząd Portów i Dróg Wodnych twierdzi iż Arcelor Mittal Galati nie posiada żadnego ekonomicznego uzasadnienia wybierając inną drogę transportu surowców poprzez kanał Burgas-Bystroje.

Na nadzwyczajnym posiedzeniu Międzyzakładowej Redukcja zatrudnienia w Grupie AMP większa od planowanej

W czwartek 13 sierpnia br. odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Międzyzakładowej Komisji MOZ „S” dąbrowskiego oddziału ArcelorMittal Poland. Tematami, które omawiano były: redukcja zatrudnienia w ArcelorMittal Poland i spółkach, prywatyzacja niektórych podmiotów oraz zapowiedź zawieszenia przez Pracodawcę Pracowniczego Programu Emerytalnego dla pracowników AMP.

Proces zwolnień realizowany jest w prawie wszystkich spółkach zależnych – mówił przewodniczący „S” do spraw płac i zatrudnienia - Lech Majchrzak. W niektórych z nich prowadzone są zwolnienia grupowe. Największa skala takich zwolnień, ok. 600 nastąpi w spółce ArcelorMittal Service Group. Analizując wysokość odpraw zaproponowanych przez Zarząd tej spółki zwróciliśmy uwagę, że są one zdecydowanie niższe od oferowanych w innych podmiotach, a więc niezgodnie z algorytmem jaki został przyjęty przez Nadzór Właścicielski ArcelorMittal Poland. Stąd nasze wystąpienie do Zarządu o zeweryfikowanie tych wielkości do poziomu odpraw jak w innych spółkach.

Jeśli chodzi o spółkę Zakład Automatykacji, to jak dotąd nie podano oficjalnej liczby osób, których obejmie restrukturyzacja zatrudnienia. Różne źródła wskazują, że może być to od 150-200 pracowników - mówił Lech Majchrzak. Jeśli dodamy, że do 30 września, 72 osoby z obszaru teletechniki i informatyki przejdzie do ArcelorMittal Poland - zatrudnienie w spółce może zmniejszyć się nawet o 50 proc.

Rozmowy na temat zwolnień grupowych prowadzone są też w spółce Kolprem. Zdaniem Prezesa Spółki - Marcina Ringa liczba 180 pracowników, którą pierwotnie zakładano do zwolnienia będzie mniejsza, bo byłby nierealna do spełnienia bez negatywnych skutków dla firmy.

W Zakładzie Badań Ochrony Środowiska i Technologii Hutniczych (ZBOSiTH) redukcja - zatrudnienia będzie odbywać się poprzez zwolnienia w trybie indywidualnym, poprzez uaktywnienie zawieszonych Programów Odejść (emerytury E-24, świadczenia przedemerytalne) oraz wprowadzenie przez Zarząd kolejnej edycji POP-u. Odejście obejmie 77 osoby spośród 180 zatrudnionych.

W spółce ZEN na etapie prywatyzacji wkrótce może dojść do sprzedaży spółki. Nabywcą spółki jest ChemoServis z Oświęcimia.

- Konsultacje dotyczące zwolnień grupowych prowadzimy we wszystkich spółkach - mówił Lech Majchrzak. Mamy na to 20 dni. Kilka dni temu wysłaliśmy do szefów pismo, w którym wnieśliśmy zapytania, żądając dodatkowo szczegółowych informacji na temat i zasadność dla tak dużych redukcji zatrudnienia. Niektóre ze spółek nie odpowiedziały na nasze pisma, twierdząc, że nie mają takiego obowiązku. W naszej ocenie oznacza to złamanie procedur zwolnień grupowych.

Lech Majchrzak nazwał kuriozalnym fakt podejmowania przez Zarząd Zakładu Automatykacji tak drastycznych redukcji zatrudnienia, jeśli nie wie jakie są przesłanki, jakie będą efekty i koszty. Jest to szczególnie ważne kiedy pracownicy ZA zadają sobie każdego dnia pytania - jak długo jeszcze spółka przetrwa, lub czy w ogóle będzie istnieć.

Zdaniem Lecha Majchrzaka - w sytuacji kiedy prezes Sanjay Samaddar mówi że kwestia przyszłości ZA zostanie rozstrzygnięta w sierpniu lub wrześniu, podejmowanie przez Zarząd ZA tak drastycznych decyzji jest niezrozumiałe i pozbawione logiki.

Przewodniczący spółek, fakt znaczących spadków przychodów w ich jednostkach wiąże z przyjściem nowego prezesa Samaddara. Tak drastycznych obniżek kosztów usług nigdy nie było - mówią. Dalej tak nie przetrwamy.

Nie wszystkie spółki będą objęte programami odejść i mogą być finansowane przez właściciela. Takich spółek w ArcelorMittal Poland jest tylko 9. Natomiast te, które według Nadzoru Właścicielskiego mają być sprzedane nie są objęte programami odejść. Dotyczy to takich spółek jak m. in.: ZEN, Partner, EkoPartner, ZTS, czy Przedsiębiorstwo Usług Wodociągowych HK w której nie ma 100 proc. udziału ArcelorMittal Poland.

Nadzór Właścicielski mówi - dlaczego mamy ponosić koszty za spółki, które w niedługim czasie zostaną przejęte przez inwestorów z zewnątrz. ArcelorMittal Poland będzie przez pewien okres czasu gwarantował im rynek pracy a więc taki podmiot powinien na rynku dobrze funkcjonować.

Jerzy Goiński przewodniczący Solidarności i członek Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland z wyboru załogi potwierdził akceptację Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland na sprzedaż spółki ZEN. Uważam, że jeśli nowy właściciel spółki dostaje rynek pracy to na ten czas obowiązującej obie strony umowy - powinien zabezpieczyć również interesy pracowników i gwarancje zatrudnienia. Jest za tym, by pracownicy tej spółki zostali objęci Pakietem Socjalnym.

Poważnym inwestorem, który zainteresowany jest kupnem Partnera, Eko-Partnera i Consensusu jest spółka Impel Cleaning, która jest częścią spółki giełdowej IMPEL. To duża spółka funkcjonująca na rynku żywienia, gastronomii i sprzątnia. Podczas pierwszego spotkania jej przedstawiciele przedstawili swoją prezentację. Firma posiada duży potencjał ekonomiczny i rynku pracy - mówił Jerzy Goiński. Przygotowani są też na negocjacje o czym świadczył przygotowany projekt porozumienia między związkami a tą firmą. Są otwarci też na rozmowy na pewne zabezpieczenia dla pracowników. Natomiast naszą rolę tj. związków zawodowych, będzie zabezpieczenie interesów pracowniczych. Impel otrzymał już wyłączenie na badanie Partnera pod kątem przejęcia.

Jerzy Goiński nie zgadza się z tymi wypowiedziami przedstawicieli pracodawcy, że redukcja zatrudnienia w hutach i spółkach będzie miała charakter selektywny. Fakty mówią zupełnie coś innego. Przykładem są m. in. wydziały walcowni gdzie panuje zupełny brak spójnej polityki personalnej. Na Walcowni Średniej są duże braki w zatrudnieniu a w planach są kolejne redukcje. Dochodzi do postojów, bo nie ma kto przeprowadzić odbioru. To właśnie z powodu braku obsad rozważana jest propozycja powrotu do pracy na 3 zmiany. Jeszcze parę miesięcy temu zapowiadano, że będzie lepiej i sprawniej, a teraz widzimy, że pod względem zatrudnienia sięgamy dna. Z tego powodu musieliśmy zareagować wysyłając pismo do prezesa Samaddara w którym przedstawiliśmy przykłady bezmyślnej polityki zatrudnieniowej a właściwie brak takiej polityki w ArcelorMittal Poland. Zarząd AMP nie dał szefom żadnych argumentów motywowania do pracy. Nie dziwię się kiedy słyszę wypowiedzi pracowników, że w tej firmie nie ma już perspektyw i nie chce się już pracować. Wszyscy dotąd wiedzieliśmy, że zwiększanie produkcji sprawi, że zaczniemy stawać na nogi, że zacznie poprawiać się nasza sytuacja i całego otoczenia, które żyje z huty. Więcej str. 5

20 września br.

XXVIII Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę

Tradycyjnie jak co rok serdecznie zapraszamy do wzięcia udziału w uroczystości.

Wyjazd w niedzielę 20 września spod ZOZ o godz. 7:00

Powrót po uroczystej Mszy Św. odprawionej o godz. 11:00

Zapisy oraz szczegółowe informacje tel. 61 90 lub w sekretariacie związku 61 05 - bud. DAMM 4 pok. 7

Sprostowanie

W ub. wydaniu „Wolnego Związkowca” w art. - „W spółce ZEN - Nie ma uzasadnienia obniżki płac”, - pisząc o spotkaniu związkowców z tej spółki z Tomaszem Ślęzakim przedstawicielem Nadzoru Właścicielskiego ArcelorMittal Poland, stwierdziłem - że mimo zaproszenia na spotkanie nie przybył żaden przedstawiciel Zarządu ZEN.

Wyjaśniam i prostuję, zaproszenie takie nie było wysłane. Za pomyłkę serdecznie przepraszam.

Jacek Zommer

Wyrazy głębokiego współczucia
pograżonym w żałobie

Żonie i Synom

Śp.

Dionizego Piekarza

składają

Prezydium, Międzyzakładowa Komisja
MOZ NSZZ „Solidarność”, Komisja „S”
ArcelorMittal Service Group oraz
Komisja „S” Emerytów i Rencistów

Serdeczne wyrazy współczucia
z powodu śmierci

Ryszarda Jarosińskiego

składają

Żonie

i Jego najbliższej Rodzinie

Prezydium, Międzyzakładowa Komisja
MOZ NSZZ „Solidarność”
oraz
Komisja „S” ArcelorMittal Service Group

Podziękowanie Wszystkim,
którzy w tak bolesnej dla nas chwili
dzielili z nami smutek i żal,
okazali wiele serca i życzliwości
oraz wzięli udział we mszy świętej
i odprowadzili na miejsce wiecznego
spoczynku

Śp.

Ryszarda Jarosińskiego

składa Rodzina

Wolny Związkowiec str. 3

Na Koordynacyjnej NSZZ „S” w Krakowie Solidarność krytykuje cięcia w zatrudnieniu

Cd ze str. 1. Dość burzliwy charakter miała dyskusja w sprawie planów pracodawcy - redukcji zatrudnienia do końca 2009 roku - 2.300 pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i 1.300 pracowników w spółkach zależnych. W sytuacji kiedy specyfika sektora hutniczego wymusza konieczność zapewnienia prawidłowej obsady osobowej na stanowiskach zarówno w obszarze produkcji jak i w służbach utrzymania ruchu, u nas próbuje się tą sprawę bagatelizować. Chodzi o prace dla których zostały opracowane instrukcje lub procedury, zapewniające ich bezpieczne wykonywanie.

Związkowcy podkreślali, że od dawna w wielu obszarach występują duże braki a mimo to dąży się do dalszej redukcji zatrudnienia. Taki kierunek „efektywnej realizacji zadań produkcyjnych”, który realizowany jest w ArcelorMittal Poland - zdaniem związkowców nie może odbywać się z pogorszeniem zasad bezpieczeństwa lub w niedostatecznych obsadach. Skutkiem takich nieodpowiedzialnych decyzji jest realne zagrożenie, ponieważ taka praca nie pozwala na zachowanie podstawowych wymagań wynikających z przepisów prawa pracy i na bezpieczne wykonywanie zadań.

Związkowcy wskazywali też na niedozwolone przypadki stosowania przez niektórych pracodawców nacisków a nawet wywierania psychicznej presji na pracownikach by skłonić ich do odejścia/
Nawiązując do planu redukcji zatrudnienia w ArcelorMittal Poland S.A. i spółkach zależnych uczestnicy ZKK „S” podjęli następujące stanowisko z powiadomieniem niżej wymienionych adresatów:

Stanowisko nr 18/2009

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. jako reprezentatywna organizacja związkowa w rozumieniu art. 24125a Kodeksu Pracy, odnosząc się do planowanej redukcji zatrudnienia w 2009 r. do 2300 pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i do 1700 pracowników Spółek Zależnych stwierdza, że tak ogromna redukcja zatrudnienia jest całkowicie nieuzasadniona i bardzo szkodliwa nie tylko dla pracowników, ale przede wszystkim dla ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych.

Aktualny stan zatrudnienia nie pozwala na zachowanie podstawowych wymagań wynikających z przepisów prawa pracy, powszechnie obowiązujących przepisów bezpiecznego wykonywania pracy i instrukcji stanowiskowych określających bezpieczne zasady wykonywania niebezpiecznych czynności technologicznych. Obecne wakaty sięgające nawet 50-60% prawidłowym limitów zatrudnienia (tzn. określonych z uwzględnieniem norm czasu pracy, wszystkich przepisów prawa pracy i przepisów BHP) powodują, że coraz częściej jesteśmy świadkami przerw w produkcji spowodowanych brakiem pracowników, a nawet dochodzi do rezygnacji z realizacji zamówień z tych powodów, które dodatkowo pogarszają i tak już trudną sytuację finansową Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland S.A. Oczywiście jest fakt, że zrealizowanie zapowiadanych zwolnień pracowników dramatycznie pogłębi już istniejące ogromne braki w zatrudnieniu.

Kierując się troską o bezpieczeństwo pracowników oraz o wielkość i rytmiczność produkcji w ArcelorMittal Poland S.A. apelujemy do Kierownictwa Grupy ArcelorMittal wszystkich szczebli o natychmiastowe uzupełnienie wakatów w zatrudnieniu w ArcelorMittal Poland S.A. i Spółkach Zależnych.

Adresaci stanowiska:

1. Bernard Fontana – Executive Vice-President Human Resources ArcelorMittal.
2. Sajany Samaddar – Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland S.A.
3. Jacques Laplanche – Secretary to the EWC ArcelorMittal.

Zakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland zażądała też w piśmie - przedstawienia od pracodawcy - szczegółowych informacji dotyczących sporu sądowego jaki ArcelorMittal Poland S.A. toczy od dnia 18.03.2009r. z Oddziałem w Chorzowie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, ws. odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia rocznego z tytułu Karty Hutnika (zaskarżenia decyzji ZUS nr 2/209 z dnia 26.02.2009r.).

Uczestnicy posiedzenia ZKK „S” podjęli decyzję i poinformowała pracodawcę o zainteresowaniu uczestnictwem w pracach Zespołu ds. ustalenia wykazu stanowisk uprawnionych do emerytur pomostowych. (jz)

W ZAKŁADZIE AUTOMATYZACJI

Firma bez dobrego sternika

Cd ze str. 1 - *Jako że dla każdej osoby zwolnienie stanowi jej osobisty dramat, oczekujemy, by Zarząd Spółki jednoznacznie określił graniczną ilość osób przeznaczonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych, jak to ma miejsce w ArcelorMittal Poland S.A. i wszystkich Spółkach Zależnych* - podkreślał Lech Majchrzak.

Zarząd Spółki HK ZA proponuje, aby rozwiązywanie umów o pracę odbywało się na podstawie wprowadzanych przez Spółkę programów E-24 oraz POP - edycja II i III. Według Zarządu HK ZA zwolnienia będą następowały głównie z obszarów, gdzie miały miejsce największe ograniczenia zakresu zleceń oraz z obszarów, gdzie planowane są zasadnicze zmiany organizacyjne. Jako kryteria doboru do zwolnienia Zarząd spółki przyjął: likwidację stanowiska pracy, kompetencje (kwalifikacje) pracownika, jakość świadczenia pracy i ocena jej wykonania oraz przestrzeganie zasad i umiejętności współżycia społecznego. Ostatnie z kryteriów w ocenie Związków zawodowych jest nie do przyjęcia, jako że tego typu zapis jest nieprecyzyjny i może stanowić źródło wielu konfliktów i rozgrywek interpersonalnych.

Ważnym jest również fakt wydłużenia terminu funkcjonowania POP-u edycja III, który szczegółowo przedstawia poniższa tabela:

Data rozwiązania umowy o pracę	Kwota odprawy ¹⁾ uzależniona od stażu pracy w Grupie ArcelorMittal Poland ²⁾			
	5 ≤ 10 lat	10 ≤ 20 lat	20 ≤ 30 lat	Pow. 30 lat
15.08 - 30.09.2009	60 000 zł	70 000 zł	77 000 zł	82 000 zł
1.10 - 15.10.2009	54 000 zł	63 000 zł	70 000 zł	77 000 zł
16.10 - 31.10.2009	48 000 zł	56 000 zł	63 000 zł	70 000 zł

Po uwzględnieniu nacisków Związków zarząd postanowił wprowadzić w spółce program E-24 (organizacje związkowe należały na program E-36), który ma obowiązywać w terminie od 15.08 - 31.10.2009r. Podczas omawiania niniejszego programu rozwinął się ostry spór pomiędzy stronami dotyczący wysokości odpraw i zawartych w nich składników, tj. nagrody jubileuszowe i dodatkowa rekompensata za wyrażenie przez pracownika zgody na rozwiązanie umowy o pracę. Organizacje Związkowe naciskały również, by przedłużyć czas obowiązywania programu tak jak jest to stosowane w innych spółkach - do końca grudnia br., dzięki czemu problem redukcji zatrudnienia rozwiązany zostałby w mniej bolesny sposób. W skutek dużych rozbieżności między stronami co do zapisów Porozumienia zakładowe organizacje związkowe działające w spółce HK ZA oświadczyły, że nie jest możliwe zawarcie Porozumienia o którym mowa w art. 3 ust 1 Ustawy z dnia 13 marca 2003r. Organizacje Związkowe zaapelowały o uwzględnienie w Regulaminu zwolnień grupowych propozycji zgłoszonych w trakcie konsultacji.

Podczas spotkań poruszono również tematykę Pracowniczego Programu Emerytalnego. Zarząd zobowiązał się podjąć w tej kwestii ostateczne decyzje we wrześniu po zapoznaniu się z decyzjami nadzoru właścicielskiego co do dalszego funkcjonowania spółki. W kwestii zwrotu składki ZUS od Karty Hutnika uzgodniono, że podczas wydawania pasków wypłat za sierpień (ok. 10 września) zostanie przeprowadzone wśród pracowników referendum - czy są za tym, by spółka dochodziła zwrotu powyższej składki.

Zarząd przedstawił sytuację firmy za ostatnie 6 m-cy jej działalności. Niestety spółka przynosi ciągłe straty, a od lipca br. po kolejnym ograniczeniu zakresu usług i cen na te usługi - straty netto będą jeszcze wyższe, wrosną również straty na sprzedaży, co dobitnie świadczy o bardzo trudnej sytuacji spółki. Doliczając do tego kwestię realizacji POP-u (ok. 12mln zł) wyniki finansowe na koniec 2009r. będą bardzo złe, co może nawet oznaczać zaistnienie przesłanek upadłościowych.

W związku z trudnymi negocjacjami wynikłymi z ciągłej niekompetencji i niewiedzy na temat spółki ze strony Zarządu podczas spotkań z związkami zawodowymi - Organizacje Związkowe wystosowały pismo do Prezesa ArcelorMittal Poland S.A. - Sanjay Samaddara, w którym domagają się podjęcia działań mających na celu przywrócenie sprawnego i skutecznego zarządzania Spółką. W ocenie związkowców najlepszym rozwiązaniem byłoby „odwołanie obecnego zarządu Spółki i powołanie w ich miejsce osób zdolnych w kompetentny i zgodny z obowiązującym prawem zarządzać Spółką.” Jak zaznaczyli w piśmie - „żadna z osób obecnie pełniących funkcje w Zarządzie HK ZA do dzisiaj nie ma dostatecznej wiedzy o firmie, nie poznała specyfiki jej działania, a co najgorsze nie ma dostatecznej ilości czasu aby w należyty sposób zająć się wszystkimi sprawami spółki. Stało się nawet normą, że dokumenty całymi tygodniami czekają na podpis, gdyż bardzo często nie ma osób, które mają stosowne uprawnienia i umocowania do ich podpisania lub zatwierdzenia.”

Jak zatem ma dobrze funkcjonować firma gdy brakuje na jej pokładzie dobrego sternika?

Agnieszka Segda

Na nadzwyczajnym posiedzeniu Międzyzakładowej Restrukturyzacja zatrudnienia większa od planowanej

Cd ze str. 3 Teraz okazuje się, że tak nie jest. Wszystko jest podporządkowane temu, by na koniec III kwartału ArcelorMittal Poland osiągnęło dodatni wynik finansowy. Jednak nie poprzez zwiększenie produkcji na oszczędnościach w szczególności na redukcji zatrudnienia. I choć jesteśmy w stanie więcej odwalcować, nie możemy tego zrobić, bo z jednej strony nie mamy ludzi, a z drugiej strony pracujemy tylko jednym piecem. Już teraz możemy przyjąć większe kontrakty i zwiększyć produkcję - do tego potrzebne jest jednak uruchomienie drugiego wielkiego pieca. Nie uruchomimy go jednak jeśli wskutek oszczędności nie zakończymy jego remontu. Dochodzi do absurdu, że oszczędzamy na tym co pozwala wypracować zyski - mówił Jerzy Goiński.

W piśmie wskazaliśmy konkretne przykłady stanowisk, na których niema już dostatecznych obsad do wykonywania pracy zgodnie z instrukcjami bezpieczeństwa pracy. Kto więc w tej firmie ma robić. To samo dotyczy wyrobów długich. Jeśli zaplanowano odejście jeszcze 247 osób z obszaru dwóch walcowni i oddziału w Cedlerze, to jak te wydziały mają funkcjonować. Sprawa dotyczy nie tylko samej produkcji ale także administracji i dozoru.

Mamy wiele przykładów na to że robimy wiele absurdalnych rzeczy ze szkoda dla nas samych. Co więcej takie pomysły przedstawiają do realizacji nasi ludzie w ramach programu TOP których ukierunkowano na poszukiwanie oszczędności.

Według danych Zarządu, na koniec czerwca 2009r w ArcelorMittal Poland SA oraz Spółkach zależnych pracowało 20 019 osób z czego w AMP S.A. - 10 789.

Do czerwca br. z ArcelorMittal Poland odeszło od 1050-1100 pracowników. Natomiast w lipcu po uruchomieniu programu POP edycja II dalsze ok. 500 pracowników. Pozostaje jeszcze około 900 osób, z którymi ArcelorMittal Poland zamierza rozstać się do końca br.

Jeśli redukcja będzie przebiegała na taką skalę jak obecnie to łączna liczba zwolnionych z całej Grupy ArcelorMittal Poland łącznie z redukcją w spółkach może sięgnąć 3500 pracowników. Ze spółek do 30 czerwca br. odeszło prawie 700 osób. (jz)

Postojowe we wrześniu również 75 proc.

Działając z upoważnienia Dyrektora Biura Kadr i Relacji Społecznych, uprzejmie informuję, iż w związku z kontynuowaniem konsultacji ze Stroną Związkową w zakresie wysokości tzw. „postojowego”, podjęta została decyzja, iż w miesiącu wrześniu br. stosowane będą dotychczasowe zasady w tym zakresie, zawarte w „Porozumieniu w sprawie zasad funkcjonowania urlopów „postojowych” w związku z trudną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., wynikłą z kryzysu na światowym rynku finansowym z dnia 08.04.2009r.” - tj. 75% wynagrodzenia.

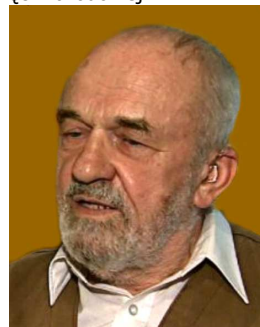
Cezary Kosiński
Główny Specjalista Zespołu ds. Współpracy Społecznej

Święto Wolnych Związków Zawodowych i Porozumienia „katowickiego”

Zbliża się kolejna rocznica podpisania porozumień sierpniowych i narodzin Solidarności. W wielu miejscowościach do organizacji uroczystości włączył się Instytut Pamięi Narodowej.

11 września br. z inicjatywy katowickiego oddziału IPN na frontowej ścianie kamienicy przy ul. Mikołowskiej 30 w Katowicach odsłonięta zostanie tablica pamiątkowa z napisem:

„W tym domu z inicjatywy Kazimierza Świtonia utworzono w lutym 1978 roku pierwszy w Polsce wolne związki zawodowe”.



Data 11 września ma upamiętniać też inne wydarzenie - podpisanie porozumień katowickich w Hucie Katowice, którego jednym z sygnatariuszy był Świtonia.

Założyli WZZ tj. Kazimierza Świtonia, Romana Kćiuszka, Ignacego Pinesa, Tadeusza Kickiego i Władysława Suleckiego spotkały liczne represje. Największych doznał Świtonia. Był zatrzymywany przez bezpiekę 58 razy na 48 godzin i na kilkutygodniowe odsiadki.

13 razy bezpieka przeprowadziła w jego domu rewizje. Nie przebiegała by zniechęć złamać śląskiego przywódcę. Był pobity przez milicjantów i nieznanymi sprawców.

Unieważniano mu zezwolenie na prowadzenie we własnym mieszkaniu warsztatu naprawy sprzętu RTV. Oskarżony niesłusznie o pobicie czterech rosyłych milicjantów za co został skazany na rok więzienia. Był uczestnikiem licznych głódówek protestacyjnych.

Kiedy na Wybrzeżu a później w całym kraju rozdił się niezależny ruch związkowy - w nocy 3 września 1980 Kazimierz Świtonia przybył do Huty Katowice, by wejść skład Komitetu Strajkowego. Po przekształceniu w Międzyzakładowy Komitet Robotniczy został sekretarzem MKR-u. Brał udział w negocjacjach z Komisją Rządową i był współsygnatariuszem porozumienia „katowickiego”.

Był jednym z najbardziej niebezpiecznych ludzi dla ówczesnego reżimu. Jak wynika z danych IPN, był śledzony przez 247 tajnych współpracowników.

W marcu 1988 był inicjatorem i założycielem Komitetu Budowy Pomnika Górników Poległych 16 grudnia 1981r.

Porozumienie „katowickie” - to czwarte po szczecińskim, gdańskim i jastrzębskim - porozumienie społeczne podpisane 11 września 1980 pomiędzy Komisją Rządową a Międzyzakładowym Komitetem Robotniczym w Hucie Katowice. Porozumienie dotyczyło przede wszystkim gwarancji realizacji Porozumienia Gdańskiego w zakresie tworzenia struktur niezależnych samorządnych związków zawodowych. Ustalenia dokumentu obejmowały zobowiązanie władz do akceptacji działań zmierzających do powstawania, organizowania i funkcjonowania struktur Związku na terenie całego kraju.

Strona rządowa gwarantowała: dostęp do mediów, zwolnienie z obowiązku pracy osób pełniących funkcje związkowe z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, udostępnienie lokali i pomieszczeń przez dyrekcje zakładów pracy lub władze terenowe z przeznaczeniem na działalność związkową, możliwość współdecydowania o sprawach pracowniczych i socjalnych, oraz uczestnictwa strony związkowej w pracach nad nową ustawą o związkach zawodowych, samorządzie robotniczym i kodeksie pracy.

Strona rządowa zobowiązywała się ponadto do zapewnienia bezpieczeństwa wszystkim strajkującym, członkom komitetów strajkowych i robotniczych oraz ich rodzinom, a także osobom wspomagającym komitety robotnicze.

Ze strony rządowej dokument podpisali: Franciszek Kaim - minister hutnictwa, Zbigniew Szałajda - dyrektor naczelny Huty Katowice, Kazimierz Sada - podsekretarz stanu w Ministerstwie Hutnictwa, Eugeniusz Pustówka - dyr. naczelny Huty im. Lenina, Franciszek Grzesiek - generalny dyrektor Zjednoczenia Metali Nieżelaznych, Michał Stopaniak - dyrektor Departamentu Pracy i Płac Ministerstwa Hutnictwa, oraz Antoni Seta - przewodniczący Związku Zawodowego Hutników. Z ramienia MKR porozumienie sygnowali: Andrzej Rozpłochowski - przewodniczący MKR Huty Katowice, Jacek Jagielka - wiceprzewodniczący, Bogdan Borkowski - wiceprzewodniczący, Kazimierz Świtonia - sekretarz MKR, Aleksander Karpierz, Zbigniew Kupisiewicz, Wiesław Tatko. W negocjacji porozumienia w charakterze doradców aktywny udział wzięli: Wiesław Chrzanowski, Stefan Kurowski, Janusz Krzyżewski, Zbigniew Bogusławski.

Pytania w sprawie składek ZUS

W związku z pytaniami pracowników w sprawie zwrotu składek ZUS od Karty Hutnika zwróciliśmy się o wyjaśnienie i odpowiedź do Pani Bogusławy Łapaj - Szefowej Działu Kadr i Zarządzania Funduszem Płac w ArcelorMittal Poland.

Pyt. - Czy ArcelorMittal Poland lub ZUS są w stanie określić łączną kwotę zwrotu składki ZUS od Karty Hutnika dla poszczególnych, uprawnionych osób za cały okres zwrotu 10 lat?

Odp. - Ani AMP ani ZUS nie jest w stanie podać informacji o łącznej kwocie zwrotu składki ZUS od Karty Hutnika do czasu zakończenia wszystkich korekt. Po tym okresie jest to możliwe, wymagałoby jednak kolejnych przeliczeń. Byłoby to ogromne przedsięwzięcie (około 40 tys. pracowników x 10 lat x 12 miesięcy).

Pyt. - Osoby otrzymujące zwrot składki ZUS od Karty Hutnika proszą o określanie na pasku wypłaty wynagrodzenia (lub pokwitowaniu zwrotu) okresu za jaki następuje zwrot składki ZUS, np. miesiące I - XII 1999 r. itd.

Odp. - Na pasku oraz przelewach jest opis jakiego okresu dotyczy zwrot.

Pyt. - Kiedy nastąpią kolejne wypłaty tych zwrotów ponieważ ostatnio nastąpił zastój w ich wypłacie.

Odp. - Płacimy zawsze raz w miesiącu, jedynie data wypłaty jest ruchoma w zależności od daty złożenia korekt do ZUS. Uruchomione zostały już przelewy na konta, dla tych, którzy je posiadają, dla pozostałych pieniądze są dostępne w kasie.



Rząd nie potwierdza, ale pracuje nad projektem

Już na jesieni mają się rozpocząć rozmowy z ekspertami, pracodawcami i związkami zawodowymi nad projektem ustawy przesuwający wiek przechodzenia na emeryturę. Zgodnie z założeniami rządu, po zmianie przepisów, zarówno kobiety jak i mężczyźni, mieliby pracować do 67 roku życia. Projekt ma być gotowy pod koniec 2010r., a nowe przepisy wejdą w życie najpóźniej za 3 lata.

Wydłużenie wieku przechodzenia na emeryturę to zdaniem rządu konieczność, bo inaczej grozi nam załamanie systemu emerytalnego.

Rząd chce, aby wydłużenie wieku przechodzenia na emeryturę było wprowadzane stopniowo. Na przykład w pierwszej kolejności przesunąć obecnym czterdziestolatkom wiek przejścia na emeryturę o rok lub dwa lata. Potem mogą dochodzić kolejne roczniki.

Rząd rozważa możliwość wprowadzenia rocznych urlopów dla pracowników w wieku 50 lat i więcej w zamian za podniesienie wieku emerytalnego. Jeszcze w tym roku mają rozpocząć się prace nad przepisami uprawniającymi pracowników w wieku około 50 lat do rocznego urlopu na podreperowanie zdrowia czy podniesienie kwalifikacji. W opinii doradców rządu - zmienia się nasz styl pracy, coraz więcej osób narzeka ok. 50. roku życia na wypalenie. Gdy odpoczną przez rok, będą mogli efektywnie pracować do 67 lat.

NOWELIZACJA ZMIAN W LECZENIU UZDROWISKOWYM

Nowe zasady przydzielania sanatorium

Ministerstwo Zdrowia uważa, że dorośli nie powinien korzystać z leczenia sanatoryjnego częściej niż raz na rok. Resort zdrowia przygotował i skierował do konsultacji projekt nowego rozporządzenia w sprawie kierowania na leczenie uzdrowiskowe. Rozporządzenie wprowadza miękkie limity wyjazdów sanatoryjnych. Zalecana częstotliwość korzystania z takiego leczenia w wypadku osób dorosłych wynosi nie więcej niż raz na 12 miesięcy. Ograniczenia nie obejmują dzieci. Ponadto limity nie będą stosowane do leczenia i rehabilitacji w szpitalu uzdrowiskowym.

Specjalista Narodowego Funduszu Zdrowia będzie miał prawo zażądać od lekarza kierującego do uzdrowiska dostarczenia dokumentacji niezbędnej w celu ustalenia rodzaju i zakresu leczenia sanatoryjnego. Po pozytywnym rozpatrzeniu skierowania nastąpi potwierdzenie go w konkretnej placówce. Skierowanie osoba zakwalifikowana powinna otrzymać nie później niż na 14 dni przed datą rozpoczęcia leczenia. Nowe przepisy mają obowiązywać już od 31 sierpnia.

NOWELIZACJA USTAWY O SPÓŁDZIELNIACH MIESZKANIOWYCH

Będzie zmiana zasad wykupu mieszkań

Rząd przyjął projekt nowelizacji ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych. Konieczność zmian w przepisach wymusił wyrok Trybunału Konstytucyjnego, który wniósł zastrzeżenia do przepisów umożliwiających tani wykup mieszkań. Większość zmian będzie dotyczyła mieszkań lokatorskich. To sami spółdzielcy na walnym zgromadzeniu ustalą 2/3 głosów, czy wykupujący muszą wnieść dodatkową opłatę. Gdy taka uchwała nie zostanie podjęta, wykup dalej może wynosić nominalną kwotę umorzenia kredytu. Gdyby jednak walne zgromadzenie zdecydowało się wprowadzić dodatkową opłatę, to nie będzie ona mogła przekraczać różnicy między wartością rynkową lokalu a zwaloryzowaną wartością wniesioną przez spółdzielcę pełnego wkładu mieszkaniowego. Ustalona w ten sposób kwota zmniejszy się o 50 proc. wartości pomocy uzyskanej od państwa przez spółdzielnię (po waloryzacji).

Rząd chce dać szansę osobom, których spółdzielnie z różnych przyczyn nie realizują wniosków, np. dopiero porządkują sytuację prawną nieruchomości. Projekt zobowiązuje spółdzielnie, by wnioski o wykup złożone do końca tego roku zrealizowały do 30 marca 2010 r. Nowelizacja powoduje, że do 30 marca 2010 r. będzie można przekształcić mieszkanie spółdzielcze na dotychczasowych, korzystnych zasadach. Warunkiem jest złożenie wniosku do końca tego roku.

Projekt przedłuża też do końca 2012 r. możliwość przekształcania lokatorskich praw we własnościowe. W tej chwili jest to możliwe tylko do końca 2010 r. i tylko gdy spółdzielnia nie przysługuje do gruntu prawo własności lub użytkowania wieczystego.

OD 1 LISTOPADA 2009 – BEZ ZMIAN W KRYTERIUM DOCHODÓW

Wzrost świadczeń rodzinnych

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przedstawiło informację o zmienionych wysokościach świadczeń rodzinnych. Na trzy lata zostały zamrożone progi dochodów uprawniające do otrzymywania zasiłków rodzinnych. Kwoty kryteriów dochodowych oraz poszczególnych świadczeń rodzinnych podlegają weryfikacji co trzy lata. Najbliższa weryfikacja nastąpi 1 listopada 2009 roku. Przyjęto następujące ustalenia:

- ♦ wysokość kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń rodzinnych pozostaje na obecnym poziomie,
- ♦ podwyższa się od 1 listopada 2009 r. kwotę zasiłku rodzinnego do wysokości miesięcznie:
 - ♦ 68 zł na dziecko w wieku do ukończenia 5 lat,
 - ♦ 91 zł na dziecko w wieku powyżej 5 roku życia do ukończenia 18 lat,
 - ♦ 98 zł na dziecko powyżej 18 roku życia do ukończenia 24 lat.
- ♦ podwyższa się od 1.11 br. kwotę świadczenia pielęgnacyjnego do wysokości 520 zł miesięcznie.
- ♦ na obecnym poziomie pozostaje wysokość dodatków do zasiłku rodzinnego, jednorazowej zapomogi z tytułu urodzenia się dziecka oraz zasiłku pielęgnacyjnego.

Podstawa prawna: rozporządzenie Rady Ministrów z 11 sierpnia 2009 r. w sprawie wysokości dochodu rodziny albo dochodu osoby uczącej się stanowiących podstawę do ubiegania się o zasiłek rodzinny oraz wysokości świadczeń rodzinnych (Dz. U. Nr 129, poz. 1058).

O refundację szkielek kontaktowych

Rzecznik praw obywatelskich chce, by pracodawca musiał refundować osobom zatrudnionym przy monitorach ekranowych nie tylko klasyczne okulary. Rzecznik zwrócił się do Jolanty Fedak, minister pracy i polityki społecznej, o rozważenie wprowadzenia zmian do rozporządzenia z 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U nr 148, poz. 973). Zgodnie z nim pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikom okulary korygujące wzrok, zgodnie z zaleceniem lekarza, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej wykażą potrzebę ich stosowania podczas obsługi monitora.



Zdaniem rzecznika praw obywatelskich wobec powszechnego stosowania szkielek kontaktowych zamiast okularów korekcyjnych należałoby rozważyć możliwość ich refundowania.

Jest to uzasadnione zwłaszcza w sytuacji, w której dyrektywa Rady 90/270/ EWG z 29 maja 1990 r. w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy pracy z urządzeniami wyposażonymi w monitory ekranowe stanowi, że pracownik musi otrzymać specjalne okulary lub szkła kontaktowe korygujące wzrok. Zgodnie z dyrektywą szkła lub okulary muszą być odpowiednio do wykonywanego rodzaju pracy. Tymczasem rozporządzenie z 1 grudnia 1998r. nie dopuszcza możliwości zapewnienia pracownikom na ich wniosek – nawet poparty badaniem lekarskim – soczewek kontaktowych zamiast okularów korygujących wzrok.

Zgodnie z przepisami pracodawca ma obowiązek zapewnić osobom zatrudnionym przy monitorach łączenie przemiennej pracy związanej z obsługą monitora ekranowego z innymi rodzajami prac, które nie obciążają wzroku i są wykonywane w innych pozycjach ciała. Jednocześnie nie może być przekroczona godzina nieprzerwanej pracy związanej z obsługą monitora ekranowego. Gdy nie jest to możliwe, pracownikowi należy zapewnić co najmniej pięciominutową przerwę wliczaną do czasu pracy po każdej godzinie obsługi monitora ekranowego.

Okulary przysługują także w pracy na monitorze LCD

Rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe pod pojęciem monitora rozumieją urządzenie do wyświetlania informacji w trybie alfanumerycznym lub graficznym. Podział monitorów na tradycyjne i LCD uwzględnia metodę uzyskiwania obrazu. Dlatego przepisy rozporządzenia dotyczą również stanowisk pracy wyposażonych w monitory LCD. Okulary korygujące wzrok będą przysługiwały pracownikowi, który jest zatrudniony w wymiarze przekraczającym połowę całego etatu i przynajmniej w takim rozmiarze użytkuje on komputer. Pracodawca jest bowiem zobowiązany zapewnić pracownikom okulary zgodnie z zaleceniem lekarza, jeżeli wyniki badań okulistycznych wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego.

Podstawa prawna: rozporządzenie MPiPS z 1 grudnia 1998r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U nr 148 poz. 973)



Odszkodowanie za uszkodzenie pojazdu

Jak domagać się odszkodowania za uszkodzenia pojazdu powstałe w wyniku jazdy po szosie ze złym stanem nawierzchni?

Przed wszystkim trzeba zabezpieczyć dowody awarii, na przykład wykonać zdjęcie, wezwać policję, by sporządziła notatkę, lub powołać się na zeznania świadka zdarzenia. Najlepiej mieć kilka potwierdzeń z miejsca powstania szkody.

Kolejny etap to zgłoszenie uszkodzenia do zarządcy drogi. Kierowca ma prawo do odszkodowania od zarządcy drogi, zgodnie z art. 19 ustawy z 21 marca 1985 r. o drogach publicznych są nimi:

- Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad w stosunku do dróg krajowych,
 - zarząd województwa - drogi wojewódzkie,
 - zarząd powiatu - drogi powiatowe,
 - wójt (burmistrz, prezydent miasta) - drogi gminne
- To właśnie oni muszą dbać o stan nawierzchni i są zobowiązani do jej napraw oraz do zabezpieczenia ewentualnych ubytków jezdni w taki sposób, by nie zagrażały bezpieczeństwu kierowców. Niewywiązanie się z tej powinności, prowadzące do uszkodzenia pojazdów, skutkuje odpowiedzialnością prawną. Podstawą dochodzenia odszkodowania od zarządcy drogi, na gruncie prawa cywilnego jest wykazanie mu winy (art. 415 kodeksu cywilnego). Poniesioną szkodę szacujemy sami lub dajemy do wyceny rzeczoznawcy, ewentualnie zakładowi ubezpieczeń, w którym ubezpieczony jest zarządca drogi.

Zmiany w dokumentacji akt osobowych pracownika

Z dniem 5 sierpnia br. wchodzi nowo obowiązki dla pracodawców związane z prowadzeniem dokumentacji pracowniczej. Część B akt osobowych pracownika musi zawierać oświadczenia o zamiarze korzystania ze wszystkich uprawnień rodzicielskich wskazanych w art. 1891 K. p (m. in. urlop wychowawczy, możliwość odmowy pracy w nadgodzinach). Ponadto, nowe obowiązki dotyczą również dokumentowania korzystania z dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu ojcowskiego.

Wszystko za sprawą wejścia w życie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 10 lipca 2009r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. nr 115, poz. 971).

Od 30 września dzwoniemy bez zera

30 września 2009r. rozpocznie się proces likwidacji prefiksu krajowego "0" ze schematu wybierania numerów. Likwidacja jest ostatnim etapem zmian Planu Numeracji Krajowej, który otwiera drogę do wprowadzenia w kraju numeracji dziesięciocyfrowej. 15 maja 2010r. prefiks ten w całym kraju zniknie całkowicie. Do tego czasu mają być wprowadzone zmiany we wszystkich centralach telefonicznych. Jeśli centrala obsługująca danego abonenta będzie pracowała już na nowych zasadach, wybierając zero 0, usłyszymy komunikat o wprowadzonej zmianie, a następnie automat nas rozłączy. Takie połączenie będzie bezpłatne.

Zmiany w zasadach wybierania numeru krajowego w Polsce wynikają z Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 28 lutego 2008r. w sprawie planu numeracji krajowej dla publicznych sieci telefonicznych (Dz. U. Nr 52, poz. 307, z późn. zm.).

Policjant wpisze punkty karne

Dzięki wchodzącym w życie zmianom w rozporządzeniu w sprawie postępowania z kierowcami naruszającymi przepisy ruchu drogowego (Dz. U nr 117, poz. 987) lepiej funkcjonować ma Centralna Ewidencja Pojazdów i Kierowców. Chodzi o ewidencję punktów karnych. Do tej pory policjant, który złapał kierowcę na wykroczeniu drogowym i chciał ukarać mandatem sporządzał jego kartę rejestracyjną, po czym przesyłał ją do organu, który prowadził ewidencję. Dopiero tam dokonywano wpisu. Wszystko to długo trwało, a kierowca nie do końca zdawał sobie sprawę, ile punktów karnych ma na koncie. Teraz wpis dokona policjant, a punkty szybko trafią na konto ukaranego. Jeśli mandat wystawi inny organ, szybko musi poinformować policję o tym fakcie. Minister spraw wewnętrznych i administracji zmienił też podstawę wpisu do ewidencji. Do tej pory podstawą były konkretne rozstrzygnięcia. Pomijały one sprawców naruszeń podlegających odpowiedzialności za wykroczenia w postępowaniu dyscyplinarnym. Sprawiało to, że osoby te były uprzywilejowane w stosunku do innych kierowców. Teraz podstawą wpisu będzie również rozstrzygnięcie wydane przez organ orzekający w postępowaniu dyscyplinarnym.

Prawo na co dzień

Aktualizacja oceny ryzyka zawodowego

Pyt. - Od pewnego czasu pracuję na innym stanowisku pracy, w gorszych niż poprzednio warunkach i w większym zagrożeniu. Uważam, że wiele można poprawić by te warunki pracy były bezpieczniejsze. Dziwię się, że nic w tym kierunku nie robi kierownictwo, które jeśli dobrze wiem jest odpowiedzialne za bezpieczeństwo pracujących.

Odp. - Ocena ryzyka zawodowego to jedna z najważniejszych czynności mających na celu zwiększenie bezpieczeństwa pracy. Każdy pracodawca ma obowiązek analizować i dokumentować prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą oraz stosować niezbędne środki profilaktyczne, które je zmniejszają. Informuje też pracowników o ewentualnych zagrożeniach wynikających z wykonywanej pracy. Obowiązek profilaktyki ochrony zdrowia i jej stosowania nakłada na pracodawcę kodeks pracy w art. 226 i licznych rozporządzeń dotyczących BHP pracy. Zgodnie z procedurą obowiązującą w ArcelorMittal Poland, obowiązkiem każdego Kierownika komórki organizacyjnej jest ocena ryzyka zawodowego w okresie pierwszego kwartału każdego roku oraz w każdym przypadku, gdy wykorzystane do oceny informacje utraciły swą aktualność, np.:

- po otrzymaniu zmienionych wyników pomiarów i badań na stanowisku pracy,
- przy tworzeniu nowych stanowisk pracy,
- przy zmianach na stanowiskach pracy, (np.: technologicznych lub organizacyjnych, nowe materiały, maszyny),
- po wprowadzeniu zmian w stosowanych środkach ochronnych,
- po zmianie obowiązujących wymagań, odnoszących się do ocenianych stanowisk pracy,
- po wystąpieniu nowego zagrożenia.

Potwierdzenie choroby zawodowej

Pyt. - Mam schorzenie na które cierpię od kilku miesięcy, a które jak sądzę ma związek z wykonywaną pracą. Gdzie mogę zgłosić podejrzenie choroby zawodowej i jak sprawdzić, czy stan mojego zdrowia jest następstwem złych warunków w pracy?

Odp. - Zgłoszenia podejrzenia choroby zawodowej może dokonać pracownik, za pośrednictwem lekarza sprawującego nad nim profilaktyczną opiekę zdrowotną.

Za chorobę zawodową uważa się chorobę wymienioną w rządowym wykazie, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanych narażeniem zawodowym. Rozpoznanie choroby zawodowej u pracownika lub byłego pracownika może nastąpić w okresie jego zatrudnienia w narażeniu zawodowym albo po zakończeniu pracy w takim narażeniu, pod warunkiem wystąpienia udokumentowanych objawów chorobowych w okresie ustalonym w wykazie chorób zawodowych.

Od 3 lipca obowiązek zgłoszenia państwowemu inspektorowi sanitarnemu i właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy każdego przypadku podejrzenia choroby zawodowej ciąży na pracodawcy oraz lekarzu podmiotu właściwego do rozpoznania takiej choroby.

Podstawa prawna: art. 235-2352 ustawy z 26 czerwca 1976 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 1998r. nr 21, poz. 94 z późn. zm.) oraz Załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z 30 czerwca 2009r. w sprawie chorób zawodowych (Dz.U. nr 105, poz. 869).



Nie wiesz ? Pytaj !

Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP
 Interwencje, prawo pracy, płace
 Sprawy socjalne, bhp
 Sprawy organizacyjne, sport
 Sprawy finansowe
 Porady prawne

- Jerzy Goinski tel. 776 61 05
 - Lech Majchrzak tel. 776 92 37
 - Jan Czajkowski tel. 776 75 97
 - Stanisław Szrek tel. 776 61 90
 - Katarzyna Kulik tel. 776 88 44
 - Ewa Kobus

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 - poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00
 po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05
 Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Poczta do redakcji: redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl
 Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl
 Poczta do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl



Udany rok Jurka Sufranowicza Pasma zwycięstw w triathlonie

Kończy się tegoroczny sezon startów w triathlonie Jurka Sufranowicza z Walcowni Średniej w barwach ArcelorMittal Poland. Nasz „reprezentacyjny” zawodnik startował w siedmiu zawodach triathlonowych w kraju i za granicą na różnych dystansach. Statystyka startów mówi sama za siebie - Jurek 5-krotnie zajął I miejsce, raz był trzeci i raz piąty. Najcenniejsze sukcesy to: wygrane zawody w Berlinie, zdobycie pucharu Słowacji i brązowy medal mistrzostw Polski na długim dystansie. W swojej kategorii Jerzy Sufranowicz jest czołowym zawodnikiem w Europie i mimo, że w tym roku nie startował w mistrzostwach Europy dwukrotnie pokonał aktualnego V-ce mistrza Europy z Czech.

Sezon startowy w triathlonie dobiega końca, został jeszcze start w mistrzostwach Śląska i ... już Jurek myśli o przygotowaniach do nowego sezonu.

My ze swej strony życzymy mu co najmniej powtórzenia sukcesów w 2010 roku.



Zdjęcia Magdalena Sufranowicz



Piknik przy "Jedenastce" z honorowym oddaniem krwi

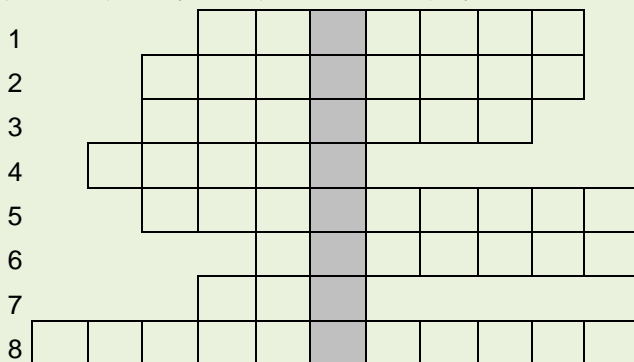
Już po raz kolejny Solidarność Huty Katowice wraz z Klubem Honorowych Dawców Krwi im. dr Adama Bilika przy ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej były organizatorami akcji honorowych krwiodawców.

W piątek 28 sierpnia do punktu poboru krwi w ambulansie Służby Zdrowia obok Restauracji „Jedenastka” zgłosiło się 26 ochotników. Akcją, która trwała od godz. 9:00 - 13:00 przeprowadzili medycy z Regionalnej Stacji Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Katowicach. Po wstępnym badaniu lekarskim do pobrania krwi zakwalifikowało się 19 osób, które oddały łącznie 8.800 ml krwi. Dla uczestników biorących udział w akcji i osób które przyszły dopingować odważnych, przygotowano poczęstunek w postaci kanapek, kawy, herbaty i kiełbasek z grilla. Akcja upłynęła w przyjemnej niemal rodzinnej atmosferze.

Sprawdź co wiesz o SKOK Piast

Dla zwycięzcy konkursu z krzyżówką, nagroda w wysokości 50 zł w Bonach Sodexu

Wypełni krzyżówkę, a otrzymasz hasło zwycięstwa.



1. Inaczej lokata,
2. Zabezpieczenie rzeczowe pożyczki np. na mieszkaniu,
3. Nazwa rachunku, na który wpływają należności i podejmowane są z niego wypłaty,
4. Zazwyczaj debetowe lub kredytowe,
5. Nazwisko prezesa SKOK Piast,
6. Klient dla Spółdzielczej Kasy Oszczędnościowo-Kredytowej,
7. W skrócie, instytucja, która uczestniczy w wymianie informacji o zadłużeniu klienta,
8. Data, na którą środki zdeponowane na lokacie są przekazane do dyspozycji właściciela lokaty

Z rozwiązaniem hasłem i Wolnym Związkiem przyjdź do SKOK Piast, Dąbrowa Górnicza, Al. Piłsudskiego 92

Wrzuć kupon, który wypełnisz w SKOK do magicznej kuli.

Losowanie nagród dwa razy w miesiącu.

Wypoczynek przy współpracy z ZUH „Partner”

11- 20 września

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” ZWG/W zaprasza na 9 dni

do Łeby

Organizator zapewnia: dojazd autokarem, ubezpieczenie, zakwaterowanie w OW „CARO” w 2 i 3 osobowych pokojach z balkonami, TV. Ośrodek znajduje się 200 m od plaży.

W programie: całonocna wycieczka do Słowińskiego Parku Narodowego (ruchome wydmy) z przewodnikiem, rejs statkiem, zwiedzanie okolic. Kolacja bankietowa z muzyką.

Wyjazd: 11.09 godz. 22:00 z parkingu ZOZ.

Powrót 20.09 w godz. wieczornych.

Koszt wycieczki:

- 620 zł/os dla członków „S” oraz ich rodzin
- 650 zł/os. dla pracowników korzystających z ZFŚS
- 700 zł/os dla pozostałych.

Przy zapisie zaliczka 50 zł/os nie podlega zwrotowi.

Zapisy: Eugeniusz Gerke tel. do pracy 78 79, tel. 666 086 259.

Przy zapisie (PESEL, nr ewidencyjny, adres)

23 września - 1 października

Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ „S” zaprasza na 2 wycieczki:

do Darłówka

Organizator zapewnia: ubezpieczenie, zakwaterowanie w OW „GNIEWKO” w 2, 3 i 4 osobowych pokojach, z pełnym węzłem sanitarnym, TV. 3 posiłki dziennie, ognisko-grill, zabawa przy muzyce, wycieczki.

Cena: dorośli 480 zł., dzieci do 10 lat - 320 zł., do 3 lat - bez świadczeń 120 zł.

Wyjazd: 23.09 godz. 22:00 parking HK ZOZ. **Powrót** - 1.10 godz. 6:00.

oraz

8-10 września

Duszniki Zdrój z wypadem do Pragi

Zapisy na obie wycieczki: Zbigniew Letniowski budynek DAMM 4 pok. 10, tel. 776 97 47 kom. 517 352 919.

Wydaje MOZ NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland O/ Dąbrowie Górn.
Redakcja: Jacek Zommer tel. fax 032 776 97 07,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górn.
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61 Nakład 3700 egz.