

Z WIARĄ, ŻE MUSI BYĆ LEPIEJ

Elastyczne zarządzanie w kryzysie



- Światowy kryzys gospodarczy, który tak boleśnie odczuwamy wymusza na nas podjęcie radykalnych kroków, których celem będzie dostosowanie kosztów firmy do aktualnej sytuacji produkcyjnej – mówił podczas spotkania Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” w Krakowie - prezes ArcelorMittal Poland Gregor Munstermann.

Zaproszenie na spotkanie wraz z Dyrektorem Personalnym Andrzejem Wypychem było podyktowane krążącymi opiniami o coraz gorszej sytuacji ekonomicznej koncernu, jeszcze większym ograniczeniu produkcji a przede wszystkim planowanej redukcji zatrudnienia.

W jakim stopniu załamanie w obszarze sprzedaży stali dotknie polskie huty a pośrednio spółki? - tego chcieli dowiedzieć się związkowcy. Więcej str. 4

W 27 rocznicę 11 dniowego strajku

W piątek 12 grudnia br. w przeddzień 27 rocznicy wprowadzenia stanu wojennego, pod krzyżem przy bramie głównej Huty Katowice odbyło się uroczyste złożenie kwiatów. Uczestnicy minutą ciszy uczcili pamięć ofiar represji stanu wojennego oraz poległych kolegów: Włodka Jagodzińskiego i Ryszarda Kowalskiego.

Krzyż jest symbolem protestu załogi Huty Katowice oraz firm, solidaryzujących się we wspólnej walce podczas strajku w dniach 13-23 grudnia 1981.



Późnym wieczorem 12 grudnia, wokół komendy Milicji Obywatelskiej w Dąbrowie Górniczej przy ul. Czerwonych Sztandarów, odbyła się koncentracja sił mundurowych. Zgodnie z planem tuż przed północą kilkunastu-osobowe połączone grupy SB, MO przy wsparciu ORMO i ZOMO, wdary się do mieszkań najbardziej „ekstremalnych” działaczy NSZZ „Solidarność” Huty Katowice, aresztując 41 osób. W tym dniu do obozów internowania trafiło prawie w komplecie kierownictwo Komisji Zakładowej. Przed aresztowaniem udaje się ująć jedynie redaktorowi „Wolnego Związkowca” - Zbyszkowi Kupisiewiczowi i członkowi Prezydium „Solidarności” HK - Antoniemu Kusznirowi. Wczesnym rankiem Antek wraz z kolegami ze związku, proklamuje strajk okupacyjny na terenie Huty Katowice. Powołano do życia 11-osobowy Zakładowy Komitet Strajkowy. Zawiązuje się 6-osobowa redakcja „Wolnego Związkowca”. O godzinie 5.40 przystąpiono do barykadowania bram wjazdowych cysternami, dźwigami kolejowym oraz samochodami ciężarowymi. Przeciwko strajkującym wysłano 10 Sudecką Dywizję Pancerną. W działaniach użyto 4250 funkcjonariuszy MO, w tym 1673 własny i 2583 wydelegowanych kraju (.). 1978 żołnierzy WP dysponujących 240 jednostkami wozów pancernych, czołgi, BWP, BRDM. Użyto też 3 śmigłowców. 11 dniowy strajk w Hucie Katowice należał do jednych z najdłuższych w kraju. Po jego zakończeniu, do obozów internowania wysłano 51 pracowników, kilkunastu skazano na kary pozbawienia wolności, a ponad 1.400 zwolniono z pracy. (jz)

**Z okazji Świąt Bożego Narodzenia,
wszystkim pracownikom ArcelorMittal
Poland, spółek i ich rodzinom,
wielu głębokich i radosnych przeżyć,
wytrwałości i radości
oraz błogosławieństwa Bożego**

życzy:

**Prezydium, Międzyzakładowa
Komisja NSZZ „Solidarność”
oraz „Wolny Związkowiec”**



W skrócie

◆ To może być rekordowe odszkodowanie za wypadek jakie dostał 42 letni Anthony Arciniega z amerykańskiej spółki Arcelor Mittal Burns Harbor w stanie Indiana. W ramach ugody za kontuzję (paraliż od pasa w dół) której uległ w listopadzie 2004 roku spadając z drabiny otrzymał 45 mln. dolarów. Sąd uznał, że winę za wypadek ponosi zarówno właściciel jak i wynajęty podwykonawca, który nie zapewnił bezpiecznej bezpoślizgowej drabiny i zasądził na rzecz powoda po 22,5 mln. dol. od każdego.

◆ Brak zamówień jest przyczyną znacznego ograniczenia produkcji w należącej do ArcelorMittal spółce w Luksemburgu. Zarząd podjął decyzję o zamknięciu w dniach 19 grudnia-5 stycznia biur administracyjnych na na Avenue de la Liberté i na Boulevard d'Avranches.

ArcelorMittal zatrudnia 1500 pracowników w swoich urzędach administracyjnych

◆ Grupa AM zmniejszyła produkcję surowki w kombinacie ArcelorMittal Temirtau w Kazachstanie o prawie 50 proc. Wcześniej huta produkowała 11,5 tys. ton surowki hutniczej dziennie, a teraz tylko 6 tys. ton. Zmniejszyła się także produkcja stali. W 2007 roku Temirtau wyprodukował 4,2 mln ton stali, głównie produktów taśmowych.

◆ Największy koncern hutniczy świata sprzedał 17,85 proc. akcji niemieckiej Dillinger Huette. Akcje za 777 mln euro kupiły Struktur-Holding-Stahl GmbH & Co. KG i Dillinger -. Nie wiadomo, dlaczego ArcelorMittal zdecydował się sprzedać te udziały. Dillinger Huette, jeden z większych kombinatów hutniczych w Europie, wycenienia jest na 2,6 mld USD.

◆ W największych ośrodkach przemysłowych Ukrainy nasilają się protesty związkowców. W środę 17 grudnia w manifestacji przeciwko niezadowoleniu z bezczynności władz wobec postępującego kryzysu finansowego protestowali w Doniecku, Dniepropietrowsku i Ługańsku. Liczną grupę stanowili hutnicy. Związkowcy domagali się by władze interweniowały i nie dopuszczały do obniżania płac, odsyłania pracowników na przymusowe urlopy oraz przeciwdziałały rosnącemu podwyżkom opłat komunalnych. Ukraińskie huty przeżywają nienotowany dotąd kryzys - nie mogą sprzedać zalegających w magazynach wyrobów, Już na przełomie września i października w hutach zaczęto wygaszać piece a pracowników wysyłano na przymusowe bezpłatne urlopy.

◆ W sobotę 13 grudnia rosyjska demokratyczna opozycja założyła ruch „Solidarnost” (Solidarność). Celem nowego ruchu ma być "pokojowe odsunięcie od władzy reżimu Putina-Miedwiediewa. Wśród założycieli są antykremlowscy opozycjoniści: były arcymistrz w szachach Garri Kasparow oraz pisarz Władimir Bukowski. Animatorzy inicjatywy nie ukrywają, że inspiracji szukają w dokonaniach „Solidarności”.

◆ Rola związków zawodowych powinna być większa niż dziś. Takiego zdania było 34 proc. badanych przez GfK Polonia w sondażu zleconym przez „Rzeczpospolitą”. Zaledwie 15 proc. ankietowanych jest zdania, że powinno się ją zmniejszyć, a 27 proc., iż nie powinno się jej zmieniać. Polacy dopuszczają również takie formy protestu jak oflagowanie zakładów, akcje informacyjne, demonstracje uliczne. Zaledwie 6 proc. badanych dopuszcza blokady dróg, a 18 proc. strajk generalny jako środek walki o prawa pracownicze.

Informacje z ArcelorMittal

Rekordowa kara dla spółki Arcelormittal

Francuska Rada ds. Konkurencji nałożyła na francuską spółkę należącą do ArcelorMittal, która zajmuje się dystrybucją stali, karę w wysokości 301,78 mln euro.

To wynik śledztwa, które rozpoczęto w 2004 r., a dotyczyło monopolistycznych praktyk w sektorze dystrybucji stali w tym kraju. W liczącym 151 stron raporcie, francuski Urząd wykazał intensywne kontakty pomiędzy dystrybutorami stali, pozornie rywalizującymi między sobą którzy poprzez ustalanie cen blokowali rywali z zewnątrz dzieląc między siebie kontrakty. W ten sposób firmy opanowały do 90 procent rynek wyrobów metalowych we Francji.

Według raportu, handlowcom oferowano też pewne gratyfikacje w zamian za przystąpienie do kartelu. Ci, którzy odmówili byli narażeni na kary w postaci zakazu możliwości złożenia zamówień. Koncern ArcelorMittal potraktował tę sprawę bardzo poważnie i zapowiada uruchomienie rygorystycznego programu w swoich spółkach na całym świecie, który ma zapobiec powstawaniu podobnych sytuacji w przyszłości.

ArcelorMittal Zenica w Bośni truje mieszkańców

Kilkaset mieszkańców Zenicy protestowało w ub. tygodniu pod budynkiem zarządu ArcelorMittal przeciwko uciążliwości jakie dla społeczności tego miasta i okolic stanowi huta. Zakład emituje duże ilości szkodliwych substancji, które mają wpływ na dużą zachorowalność mieszkańców. Należący do organizacji Eko Forum dziennikarze, lekarze i inżynierowie alarmują. Domagają się od zakładu ograniczenia szkodliwych emisji, które mają wpływ na dużą zachorowalność na astmę i drogi oddechowca. Rzadko kiedy mieszkańcy mają okazję zobaczyć czyste niebo. Dolina w której znajduje się huta przez większość dni w roku przysłonięta jest smogiem.



Redukcje mocy, redukcje zatrudnienia w AM

Z powodu globalnego kryzysu największy koncern hutniczy świata szuka oszczędności. W ostatnim kwartale roku ArcelorMittal ograniczył średnio o 30 proc. produkcję. Są huty w których zmniejszono ją nawet o ponad 60 proc.

Kanada: na dwa tygodnie zostanie zamknięta huta ArcelorMittal w Hamilton (Ontario) zatrudniająca ponad 5,000 pracowników. Zapowiedziane dalsze cięcia kosztów. Rozważane zwolnienia w grupie pracowników administracyjnych i sprzedaży.

RPA: na skutek spadku cen stali spółka ArcelorMittal South Africa planuje zwolnić 1000 pracowników kontraktowych i zmniejszyć w 2009 r. wydatki kapitałowe o ponad połowę.

W aktualnej sytuacji gospodarczej firma wstrzyma inwestycje i modernizację przesunąć większość projektów z 6 do 12 miesięcy. Od września 2008 r. spółka ArcelorMittal South Africa zmniejszyła zatrudnienie pracowników kontraktowych o około 40 proc.

Niemcy: 1500 pracujących w niemieckich hutach należących do ArcelorMittal może stracić pracę. W ramach planu redukcji kosztów rozważa się przeprowadzenie restrukturyzacji w obszarze działów administracyjnych i handlowych.

W hucie w Bremen pracę straci 450 osób zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin, a kolejne 450 osób będzie pracowało w mniejszym wymiarze godzin.

W zakładzie ArcelorMittal Eisenhüttenstadt pracę straci 300 osób zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin. W obu hutach pracuje łącznie około 6 tys. pracowników.

Belgia: w trzech hutach należących w ArcelorMittal tj. w Gent, Liege i Charlero pracę może stracić około 1200. Koncern zwolnił wcześniej 650 pracowników w Gent. Wypowiedzenia dostanie jeszcze 350 pracowników w Liege oraz 150-200 robotników w Charleroi.

Brazylia: o 35 proc. zmniejszono produkcję w należącej do ArcelorMittal hucie Tubarão. Na początku grudnia w zakładzie wyłączono piec nr 2, a piec nr 1 i nr 3 zmniejszyły produkcję. Jeden z dwóch pieców zamknięto w hucie Minas Gerais. Inna huta w Monlevade działa ze zredukowaną mocą. Postanowiono jednocześnie, że w zakładach ArcelorMittal w Juiz de Fora, Minas Gerais, Piracicaba i São Paulo pracownicy skorzystają z wolnego do końca grudnia br.

USA: brak zamówień jest przyczyną ograniczenia do minimum produkcji w ArcelorMittal Ackawanna. Zarząd zapowiada redukcję zatrudnienia. Na początek likwidacji ma ulec 260 miejsc pracy. W zamian za zerwanie kontraktu, pracodawca oferuje zainteresowanym szansę poszukania pracy w innej firmie. Odchodzący otrzyma 3000 dolarów za każdy przepracowany rok oraz odprawę w wysokości 25.000 dolarów.



8 grudnia

Ogólnopolski protest w lokalach parlamentarzystów PO

W poniedziałek 8 grudnia związkowcy Solidarności przeprowadzili ogólnopolską akcję protestacyjną w lokalach poselskich Platformy Obywatelskiej. Był to wyraz niezadowolenia z decyzji parlamentarzystów koalicji rządowej PO-PSL popierających rozwiązania, które pozbawiają ponad 750 tys. zatrudnionych w uciążliwych warunkach prawa do emerytur pomostowych.

W Dąbrowie Górniczej związkowcy odwiedzili Biuro poselskie posłanki Platformy Beaty Małeckiej-Libery. Podczas rozmowy nie ukrywali dezaprobaty do zamiaru wprowadzenia nowych przepisów, które nie uwzględniają szeregu prac i zagrożeń w aglomeracji śląsko-dąbrowskiej.

Wyrazili też pogląd, że przy tworzeniu ustawy jego twórcy pominęli kryteria medyczne prac i czynności w warunkach których nie sposób pracować do osiągnięcia ustawowego wieku emerytalnego.

Związkowcy wręczyli posłance petycję, wnosząc o przekazanie uwag w imieniu zatrudnionych w tym rejonie. Beata Małecka-Libera zobowiązała się do poinformowania władz PO o spotkaniu i zasygnalizowanych problemach.

Następnie związkowcy przeprowadzili akcję ulotkową w budynku gdzie mieści się siedziba Biura poselskiego Platformy Obywatelskiej oraz okolicy, wyjaśniając mieszkańcom cel protestu. Akcja spotkała się społecznym zrozumieniem.



13 grudnia

Msza za Ojczyznę

13 grudnia w Sanktuarium p.w. św. Antoniego z Padwy odbyła się uroczysta msza św. za Ojczyznę. Tradycyjnie jak co rok, ceremonię zapoczątkował występ młodzieży szkolnej. W składance patriotycznych utworów przygotowanych przez mgr Krystynę Staniszewską - uczniowie klas Ia i IIa z III Liceum Ogólnokształcącego im. Lucjana Szenwalda w Dąbrowie Górniczej zaprezentowali program składający się z poezji Cypriana Kamila Norwida, wierszy Bolesława Leśmiana oraz znanych pieśni „Mury” Jacka Kaczmarskiego i „Wolność” Marka Grechuty.

Podczas mszy, której przewodniczył proboszcz klasztoru Witold Kuźma - ks. Sławomir Zieliński nawiązał do bohaterstwa młodzieży lwowskiej.

- „Orleńta Lwowska” stanęły przed 90 laty w obronie polskości i miasta. Nie sięgali po cudzą własność, lecz bronili swej ojcowizny, swych domów, ulic, szkół, uczelni, fabryk i warsztatów – mówił ks. Sławomir. Powstali do walki z gołymi rękami, zdobywając broń na przeciwniku.

Prawie wszyscy zginęli a ich ciała spoczyły na prowizorycznych cmentarzyskach w pobliżu poszczególnych punktów oporu. Po wygaśnięciu walk, polskie władze Lwowa postanowiły ekshumować ciała zabitych i przenieść na specjalnie wydzielony obszar cmentarza Łyczakowskiego w Lwowie.

Po zakończeniu mszy uczestnicy udali się z procesją pod Ołtarz Ojczyzny w bocznej nawie świątyni. Centralną jego część stanowi historyczny drewniany krzyż ("Krzyż Solidarności") wykonany przez strajkującą załogę Huty Katowice w grudniu 1981 r. Ojciec Stanisław poświęcił przywiezioną z Lwowa urnę z ziemią pobraną z cmentarzu Orleńta Lwowskich, która spoczyła obok innych z miejsc bitew w której brali udział Polacy oraz kaźni Naszych Rodaków.

W Mszy za Ojczyznę uczestniczyła liczna delegacja Solidarności Huty Katowice zaproszeni goście, młodzież i mieszkańcy Dąbrowy oraz liczne poczty sztandarowe naszego związku z dąbrowskich zakładów pracy i szkół.



16 grudnia 1981

Strzelali, żeby zabić

We wtorek 16 grudnia w Katowicach odbyły się uroczystości upamiętniające śmierć 9 górników kopalni Wujek w 1981 roku.

Obchody poprzedziła msza św. w kościele p.w. Podwyższenia Krzyża Świętego. Potem ich uczestnicy przemarszerowali pod Krzyż-Pomnik obok kopalni. Tam odbył się apel poległych, a kilkaset delegacji i pocztów sztandarowych złożyło kwiaty i wieńce.



13 grudnia 1981 ok. godz. 1 rano SB, MO i ZOMO aresztowała przewodniczącą Kopalni Węgla Kamiennego - Jana Ludwiczaka. Jego zatrzymanie wywołało napięcie w kopalni .

14 grudnia - na porannej masówce zapadła decyzja, aby nie podejmować pracy, dopóki do kopalni nie przybędzie Ludwiczak. Wysunięte przez załogę żądanie jego uwolnienia zostało zignorowane.

15 grudnia do górników nadchodzi informacja o brutalnym pacyfikowaniu przez ZOMO strajkujących kopalń Staszic i Manifest Lipcowy.

Tego samego dnia o godz. 19 podczas narady Wojewódzkiego Komitetu Obrony w Urzędzie Wojewódzkim zapada decyzja o pacyfikacji kopalń Wujek, Andaluzja i Julian. O godz. 22. w Komendzie Wojewódzkiej Milicji Obywatelskiej ustalone są szczegóły akcji.

16 grudnia - o godz. 9 na teren kopalni przybywają oficerowie Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego. Po bezskutecznej próbie przekonania protestujących by opuścili teren kopalni otacza 5 kompani ZOMO, 2 kompanie ORMO, 1 kompania NOMO, 7 armatek wodnych, 3 kompanie po 10 bojowych wozów piechoty i 1 kompania czołgów. Do dyspozycji dowódcy zostawiono pluton specjalny ZOMO. Czołgi burzą ogrodzenie kopalni. Dochodzi do walk. Na miejscu od kul ginie 6 górników. Siódmy umiera kilka godzin później w szpitalu, a dwóch następnych w styczniu 1982r nie odzyskując przytomności. Rany postrzałowe odnosi 22 górników.

Z WIARĄ, ŻE MUSI BYĆ LEPIEJ

Elastyczne zarządzanie w kryzysie

Cd ze str. 1 - Krążą po Polsce sprzeczne komunikaty dotyczące restrukturyzacji zatrudnienia w ArcelorMittal Poland. Ten kryzys który rozpoczął się w Stanach dotknął także nas, mimo, że politycy zapewniali nas, że nie ma się czego obawiać - mówił dyrektor personalny. Politycy nie zdają sobie sprawy, że ponad 50 proc. naszego dochodu pochodzi ze sprzedaży stali za granicę. Jeśli więc ktoś przekonuje mówić o wzroście gospodarczym na poziomie 3,8 proc. to jest to nie prawda. W przyszłym roku odczujemy spadek sprzedaży. Dostaliśmy już informację zwrotną w postaci odmówionych zamówień, że na razie na naszą produkcję nie ma zapotrzebowania. W związku z tym to musi się odbić na sytuacji finansowej i zatrudnieniowej. Związki zawodowe i pracodawca mają jedno wspólne zadanie. Sami widzicie co się dzieje w korporacji i jakie są zasady którymi się kieruje - mówił Andrzej Wypych. Korporacja musi przeżyć jako całość, a poszczególne firmy, które w korporacji nie osiągną pewnych wskaźników muszą zniknąć. Dlatego musimy walczyć o to, by poprawić wydajność i efektywność. Musimy tak się zorganizować, by na wypadek sytuacji kryzysowej w przyszłości można było elastycznie i właściwie zareagować.

Pytany o pojawiające się sprzeczne informacje dotyczące zapowiadanych redukcji zatrudnienia w ArcelorMittal Poland - Andrzej Wypych wyjaśnił, że - w całym obszarze zatrudnienia w polskiej części AMP pracuje ok. 23.000 pracowników. W tej liczbie jest Huta ArcelorMittal Warszawa. Koksoownia Dziesiszowice oraz spółki z ponad 50 proc. udziałem AMP. Wyliczenia na poziomie regionalnym, które były zrobione dla zakładów ArcelorMittal w całej Europie pokazują, że powinniśmy w naszych zakładach w Polsce zredukować ok. 2500 osób. Rozpoczynając procedurę zwolnień grupowych podaliśmy liczbę 980. Dotyczy ona pracowników w ArcelorMittal Poland zarówno fizycznych jak i umysłowych. Była również druga liczba podana szefom wszystkich spółek w Polsce tj. 1250. Jest to wielkość odnosząca się do pracowników umysłowych którą korporacja zamierza zmniejszyć w ArcelorMittal Poland i spółkach. Dokonałiśmy analizy liczby pracowników w poszczególnych spółkach i otrzymaliśmy liczbę, która konkretnie dotyczy AMP. Jest to 480 osób. Część tych pracowników będzie stanowiła część tej liczby 980, ale jeśli dodamy te dwie liczby 1250 i 980 to jest to wielkość ta zbliżona jest do wyliczeń regionalnych ArcelorMittal. Tą liczbę będziemy weryfikować i sprawdzać, czy zostały sporządzone na prawdziwych danych. Dotyczy to porównania wielkości zatrudnienia i wielkości produkcji tzw. produktywności. Jeśli jakaś spółka ma 60 proc. udziałów AMP a pozostałe należy do innego właściciela, to współczynnik redukcji powinien ograniczać się tylko do tej części która jest w posiadaniu AMP, tzn. tylko w części odpowiadającej udziałom AMP w spółce. Takie prace nad sposobem weryfikacji tych danych już rozpoczęliśmy. W niektórych obszarach nasza produktywność jest poziomie średnim Europy a na niektórych jest ona za mała.

Kontynuując temat redukcji zatrudnienia - Andrzej Wypych odniósł się do uruchomionego w ArcelorMittal Poland Programu.

- Naszym priorytetem jest redukcja 1250 w grupie pracowników umysłowych.

Z taką propozycją wystąpimy do nich już na początku nowego roku. Chcemy, by przez okres świąteczny mogli zapoznać się z tą propozycją

i czy warto w tym programie uczestniczyć.

Natomiast pozostałe redukcje mogą odbyć się w obszarze pracowników fizycznych - mówił Andrzej Wypych. W ramach Zespołu „Teraz o Przyszłości”, którym kierują: dyrektor dąbrowskiego Oddziału Bogdan Mikołajczyk i dyrektor Woliński z Krakowa, dokonana zostanie analiza - w których obszarach możemy i powinniśmy dokonać redukcji. Również w ramach reorganizacji musimy wyciągając wnioski z obecnej sytuacji, bo korporacja naciska na tworzenie organizacji bardziej elastycznych. Tzn. stworzenie takich narzędzi, by można było łatwo zwiększać zatrudnienie przy wzroście produkcji lub zmniejszać w sytuacjach mniejszych zamówień jak obecnie.

Związkowcy zwracali uwagę na znaczne różnice we wskaźnikach w Grupie ArcelorMittal, dla polskich hut - od średnich przyjętych dla całego koncernu. Pytali = dlaczego w odniesieniu dla całego koncernu mówi się o redukcji zatrudnienia na poziomie 3 proc. a w Arcelor Mittal Poland redukcja ma objąć 8 proc stanu. To samo dotyczy zmniejszenia poziomu produkcji. Podczas, gdy w innych zakładach Grupy AM mówi się o 35 proc. - w polskich jest to 60-70 proc. Pracownicy twierdzą, że dzieje się tak dlatego, że Polska nie ma swoich przedstawicieli w radzie dyrektorów AM i nie ma komu bronić naszych racji.

- Nie ma mowy o grze interesów, bo o wszystkim decydują koszty produkcji - mówił - prezes ArcelorMittal Poland Gregor Muenstermann. W polskich hutach są one wyższe, co przekłada się na droższą produkcję niż osiąganą w zakładach Grupy AM na Zachodzie.

Związkowcy pytali o przyczynę przeciągających się negocjacji nad włączeniem do płacy dodatków szkodliwych i urlopów zdrowotnych.

- Strony są zainteresowane, by obie te kwestie definitywnie rozwiązać i zakończyć wspólnym porozumieniem - mówił Andrzej Wypych. Jest wstępna akceptacja, by włączyć dodatki szkodliwe do płac zasadniczych. Dziś nie ma pewności, że obecnie uprawnieni do tych dodatków nie utracą ich po zakończeniu obowiązywania pakietu socjalnego, tj. po 2009 roku. Włączenie gwarantuje, że ich nie stracą.

Zdaniem dyrektora personalnego - sytuacja zmieniła się jeśli chodzi o urlopy zdrowotne. W obecnej sytuacji, korzystniejszym wydaje się zachowanie ich w dotychczasowej formie. W przypadku mniejszej produkcji w przyszłym roku i mogącego wystąpić przymusowego postoj, pracownik będzie mógł skorzystać z urlopu zdrowotnego w wysokości 100 proc. wynagrodzenia.

Związkowcy poddawali w wątpliwość zasadność podpisania przez ArcelorMittal Poland współpracy z firmą Manpower.



- Nie mamy dobrych opinii o tej firmie - mówił Społeczny Inspektor Pracy z walcowni w Dąbrowie Górniczej - Mirosław Nowak. Pracownicy sygnalizują braki w środkach ochrony osobistej, jakości obuwia, narzekają też że mniej zarabiają niż w pracując w RAPZ. Nie są to przypadki odosobnione.

W opinii dyrektora personalnego -Manpower jest dobrą firmą z międzynarodowym doświadczeniem. Będzie u nas zatrudniać pracowników na podstawie podobnego regulaminu wynagradzania jak w Arcelormittal Poland. Podpisując z nimi umowę zagwarantowaliśmy sobie kontrolę nad wynagrodzeniami pracowników i wgląd do ich dokumentów. Tego nie mogliśmy wyegzekwować od Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia. Z tego powodu nasza współpraca nie układała się najlepiej. Nie mogliśmy np. sprawdzić jak zostały rozdysponowane pieniądze, które przekazałem na premie dla pracowników za wyniki roku poprzedniego, oraz środki na wyrównanie pewnych podwyżek. To samo jeśli chodzi fundusz socjalny, który pozostał w RAPZ. Uważam, że reszta tego co pozostało powinno być przekazane podczas przejścia pracowników do Manpower. Tak się nie stało. Postępowanie wobec nas i pracowników wobec nas nie było fair stąd ta zmiana.

Związkowcy pytali o Program E48. Czy nadal obowiązuje - czy został „skreślony”?

- W minionym roku zatrudnienie w firmie było restrukturyzowane za pomocą wielu instrumentów. Zwolnienia za porozumieniem stron, tj. Programy Odejść Pracowniczych, Program Osłonowy, Program E48 oraz indywidualne odejścia za rekompensatą finansową. Program E48 - zdaniem dyrektora - spełnił w swoim czasie zadanie, ale jest najbardziej zabójczym narzędziem jakie można sobie wymyślić w firmie - mówił dyrektor personalny.

W ubiegłym roku kiedy chcieliśmy osiągnąć poziom zatrudnienia 10411 zatrudnionych, spośród 570 uprawnionych - tylko 300 osób dostało zgodę na odejścia w ramach Programu E-48. Gdyby wszyscy odeszli to moglibyśmy sobie „zgasić światło”. Musimy mieć kadrę pracowników, która zapewni ciągłość produkcji. Nie możemy sobie pozwolić by niektórzy pracownicy odeszli bez wykształcenia sobie następców.

Nie wykluczam, że może będziemy „przydużeni” przez sytuację wewnętrzną, do zmniejszenia zatrudnienia do określonego poziomu. Wówczas nie wykluczam sięgnięcia do Programu E-48.

Musi to być jednak wyjątkowy przypadek, gdy zajdą szczególne okoliczności, np. pracownik przedstawi świadczenia lekarskie lub nie będzie mógł dopracować do tego wieku emerytalnego. W takiej sytuacji uważam, że należy pozwolić mu odejść w sposób godziwy. (jz)

Porozumienie w sprawie działań związanych z trudną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland wynikającą z kryzysu na światowym rynku finansowym

Organizacje Związkowe Działające w ArcelorMittal Poland zawarły z Pracodawcą Porozumienie w związku z trudną sytuacją produkcyjną Spółki, związaną z kryzysem na światowym rynku finansowym:

1. Nastąpi maksymalizacja wykorzystania:
 - 1) szkoleń, w tym szkoleń obligatoryjnych,
 - 2) dodatkowych dni wolnych z tytułu zatrudnienia w 4BOP („S-ki”, „W-12”, „R”),
 - 3) urlopów zaległych i bieżących (w tym również na poczet roku 2009, na wniosek pracownika w 2008r. - za zgodą przełożonego),
 - 4) urlopów zdrowotnych za rok 2008r.

2. Prace wykonywane dotychczas przez firmy zewnętrzne oraz wszelkie prace konserwacyjne urządzeń z wyjątkiem prac zleczanych Spółkom Zależnym - będą w miarę możliwości, w maksymalnym zakresie, wykonywane i przejmowane przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Powierzenie w/w prac pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. odbywać się będzie na podstawie art. 42§ 4 Kodeksu pracy, z zachowaniem dotychczasowych wynagrodzeń pracowników, z uwzględnieniem przepisów odrębnych.

3. W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia pracowników na dotychczas zajmowanych stanowiskach lub w trybie, o którym mowa w ust.2. niniejszego Porozumienia, tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81 § 1 Kodeksu pracy):

- 1) pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy,
- 2) w okresie, o którym mowa powyżej, pracownik otrzymywał będzie 80% wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy - z płac III kwartału 2008r, jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu

urlopowym nie będą uwzględniane:

- a) dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Zasadach uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.),
- b) wynagrodzenie za godziny nadliczbowe.

4. Listy pracowników wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa w ust.3. powyżej, będą akceptowane przez Dyrektorów Oddziałów, a następnie przekazywane do wiadomości Organizacją Związkowym.

Strony ustalają jednocześnie, że stosowana będzie zasada rotacji pracowników nie wykonujących pracy, za wyjątkiem sytuacji, gdy o przedłużeniu terminu zwolnienia z obowiązku świadczenia z pracy wystąpi w formie pisemnej sam pracownik.

5. Porozumienie obowiązuje od dnia jego podpisania do dnia 31.03.2009r., z możliwością jego przedłużenia, na warunkach nie gorszych niż obecne Porozumienie, w przypadku utrzymania się trudnej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A.

Dodatkowe stanowiska Stron Porozumienia

1. Strona Pracodawcy informuje, iż w ramach Planu działań antykryzysowych z dniem 01.11.2008r. przyjmuje się zasadę ZERO godzin nadliczbowych w ArcelorMittal Poland S.A.

W sytuacjach awaryjnych decyzję o uruchomieniu godzin nadliczbowych podejmować będzie Dyrektor Oddziału, a w stosunku do komórek organizacyjnych Centrali - Dyrektor Personalny lub osoba przez niego upoważniona.

2. Powyższe Porozumienie, zdaniem Strony Związkowej, powinno stanowić wzorzec dla zawarcia, w przypadku zaistnienia takiej konieczności, podobnych Porozumień w Spółkach Zależnych.

Program Odejsć Pracowniczych w ArcelorMittal Poland w 2009 roku

Dyrektor Generalny ArcelorMittal Poland – Gregor Muenstermann informuje, że w okresie od 5 stycznia 2009 do 30 kwietnia 2009 zostaje uruchomiony dla pracowników zatrudnionych w Centrali i Oddziałach Spółki ArcelorMittal Poland S.A. „Program Odejsć Pracowniczych - 2009” (POP - 2009). Pracownicy Spółki, do których Pracodawca wystąpi z ofertą rozwiązania umowy o pracę i których stosunek pracy zostanie rozwiązany na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1 pkt 1 k.p.), będą uprawnieni do otrzymania odpraw w wysokości:

Data rozwiązania umowy o pracę	Kwota bazowa		Kwota dodatkowa*		Łączna kwota odprawy
5.01.2009- 31.01.2009			31 500,00 zł + 13 500,00 zł		99 000,00 zł
1.02.2009- 28.02.2009	54.000 zł.	+	27 000,00 zł + 7 000,00 zł	+	88 000,00 zł
1.03.2009- 31.03.2009			22 500,00 zł + 2 000,00 zł		78 500,00 zł
1.04.2009- 30.04.2009			18 000,00 zł + 0,00 zł		72 000,00 zł

* Kwota oferty pracodawcy obejmuje wszelkie świadczenia przysługujące na mocy przepisów prawa łączenie z odprawą przysługującą na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

Pracownicy, którzy przebywają na urlopach wychowawczych lub urlopach bezpłatnych uprawnieni są do wystąpienia z wnioskiem o przedstawienie przez pracodawcę oferty rozwiązania umowy o pracę z jednoczesną wypłatą - w przypadku rozwiązania umowy - odprawy w łącznej wysokości 43 000,00 zł.

Program Odejsć Pracowniczych nie obejmuje i powyższa informacja nie dotyczy pracowników Spółki, którzy:

- posiadają lub w terminie 24 miesięcy od dnia proponowanego, przez pracodawcę, terminu rozwiązania umowy o pracę nabędą uprawnienia do emerytury,
- zostali zatrudnieni po 1 stycznia 2004.

Porozumienie w sprawie odpraw dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne w grudniu 2008

Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland zawarły z Pracodawcą Porozumienie dla pracowników odchodzących na świadczenia przedemerytalne w grudniu 2008 roku.

Biorąc pod uwagę uruchamianie przez Pracodawcę, z dniem 05.01.2009r. , Programu o charakterze Dobrowolnych Odejsć (POP- 2009), na wniosek Strony Związkowej, Strony uzgodniły, co następuje:

1. Pracownicy posiadający lub nabywający świadczenia przedemerytalnego według kryteriów określonych w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. z 2004 r. Nr 120, póź. 1252), z którymi w grudniu

2008r. rozwiązywana będzie umowa o pracę w trybie porozumienia Stron, uprawnieni będą do otrzymania specjalnej odprawy uzupełniającej.

2. Specjalna odprawa uzupełniająca, o której mowa w ust.1. powyżej, stanowić będzie różnicę pomiędzy sumą odpraw, do jakich pracownik byłby uprawniony w styczniu 2009 w związku ze skorzystaniem z POP-2009 oraz sumą odpraw, jakie otrzyma on w związku z rozwiązaniem umowy o pracę w grudniu 2008r.
3. Odprawa uzupełniająca wypłacana będzie nie później niż wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2009r.



Prezydenckie weto dla ustawy pomostowej

Prezydent zawetował ustawę o emeryturach pomostowych. W ocenie głowy państwa – rządowa ustawa jest niesprawiedliwa, bo w oparciu o arbitralne kryterium daty zatrudnienia 1 stycznia 1999r. jednym przyznaje emeryturę, a innych pozbawia. Zdaniem prezydenta – w obecnej postaci ustawa doprowadziłaby też do obniżenia pewnej grupy świadczeń.

Ustawa przewidywała, że po 1 stycznia 2009 r. na wcześniejszą emeryturę będzie mogło przejść ok. 250 tys. osób reprezentujących ok. 40 zawodów, czyli cztery razy mniej niż dotychczas. To wywołało protest central związkowych: Solidarności, OPZZ oraz Forum Związków Zawodowych. Związkowcy zabiegali u prezydenta o niedopuszczenie by ustawa weszła w życie. Ich zdaniem jest niesprawiedliwa, bo drastycznie ogranicza liczbę uprawionych do wcześniejszej emerytury. Ich zdaniem – w państwie prawa nie powinno się unieważniać praw nabytych zgodnie z wszystkimi przepisami. Teraz nad wetem do ustawy o pomostówkach będzie głosował Sejm.

USTAWA O EMERYTURACH KAPITAŁOWYCH

Zgłoszenie emerytury bez rezygnacji z pracy

Spora grupa osób, która spełnia warunki do nabycia prawa do wcześniejszej emerytury, ale chce jeszcze pracować, ma problem, czy wystąpić z wnioskiem o świadczenie i rozwiązać stosunek pracy do końca bieżącego roku, czy też spokojnie dalej pracować ze świadomością, że w każdej chwili można przejść na zasłużony odpoczynek. Ustawa o emeryturach kapitałowych podpisana w poniedziałek przez prezydenta wyjaśnia wszystko – osoby uprawnione do wcześniejszej emerytury, nie będą musiały odchodzić z pracy, by ZUS zaczął wypłacać im to świadczenie. Mogą to zrobić także w kolejnych latach, jednak przed ukończeniem 60 lat – kobiety, i 65 – mężczyźni. Za każdy kolejny rok zatrudnienia będą mogli także doliczyć sobie dodatkowy staż, który podwyższy im emeryturę. Wejście nowych przepisów w życie nastąpi w ciągu 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Ustaw).

Dotychczas, żeby ZUS podjął wypłatę emerytury, trzeba było zrezygnować z pracy choćby na jeden pełny dzień. Nowa ustawa zawiera poprawkę wykreślając ten przepis. Skorzystają na tym także wcześniejsi emeryci. Osoby, które już złożyły wniosek o przyznanie wcześniejszej emerytury, a ZUS zawiesił im świadczenie, bo wciąż są zatrudnione, po wejściu nowych przepisów w życie powinny złożyć wniosek o jego odwołanie (po ogłoszeniu przez prezesa GUS na przełomie lutego i marca) nowej kwoty bazowej do tych obliczeń. Do wniosku o wypłatę emerytury należy dołączyć wniosek o jej przeliczenie według nowych wskaźników. Osoba starająca się o wypłatę zawieszanej emerytury jako podstawę do jej wyliczenia musi wskazać zarobki przypadające po złożeniu pierwszego wniosku emerytalnego.

Z wnioskiem emerytalnym nie powinny się także śpieszyć osoby, które mają zamiar złożyć go pierwszy raz. Im też będzie się opłacało poczekać na nową kwotę bazową.

Osoby pobierające wcześniejszą emeryturę muszą pamiętać o limitach przychodów z umowy o pracę lub umów-złeczeń, których przekroczenie powoduje zmniejszenie lub zawieszenie świadczenia. Nie muszą martwić się osoby, których przychody nie przekraczają 2078 zł. Powyżej tego limitu emerytura zostanie jedynie zmniejszona o kwotę przekroczenia, jednak nie więcej niż o 440,24 zł. Wyłącznie osoby z naprawdę wysokimi zarobkami – przekraczającymi obecnie 3859,20 zł brutto – muszą liczyć się z jej zawieszeniem.

USTAWA O PROMOCJI ZATRUDNIENIA

Aktywizacja długotrwale bezrobotnych

Sejm przyjął nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia, która zakłada zwiększenie aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, tworzenie dla nich indywidualnych planów działania oraz ulgi dla pracodawców, zatrudniających osoby po 50. roku życia.

Dla bezrobotnych, którzy przez 6 miesięcy nie podejmą pracy, będą tworzone indywidualne programy działania. Jeżeli nie zechcą uczestniczyć w szkoleniu czy w przygotowaniu zawodowym zostaną wykluczeni z grona bezrobotnych.

Pracodawcy, zatrudniający osoby po 50. roku życia okresowo zostaną zwolnieni ze składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, a zatrudniający kobiety po 55. roku życia i mężczyźni po 60. roku całkowicie z nich zwolnieni. Zgodnie z nowelizacją prezydent gminy może przez 12 miesięcy zwracać koszty przejazdu, kiedy bezrobotny odbywa staż lub przygotowanie zawodowe. Może także zwrócić przedsiębiorcy koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska bezrobotnego. Do takiej krotkości może też prezydent przyznać bezrobotnemu na podjęcie działalności gospodarczej, czy pokrycie kosztów pomocy prawnej.

ZAOSTRZENIE PRZEPISÓW DLA KIERUJĄCYCH POJAZDAMI

Wyższe mandaty za niebezpieczną jazdę

Od 29 listopada obowiązują nowe taryfikatory mandatów. Za parkowanie w miejscach przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych zapłacimy 500 zł, za przejechanie skrzyżowania na czerwonym świetle 300-500 zł a za jazdę bez włączonych świateł 100 zł.

Nie jest to koniec zmian w przepisach. Najnowszy projekt zmian przygotowany przez Komendę Główną Policji przewiduje m. in., że za rozmowę przez komórkę w czasie jazdy kierowca „zarobi” 2 punkty karne. Za parkowanie na kopercie - 5. Za wożenie dziecka bez fotelika z dotychczasowych 3 punktów kara wzrośnie do 6. Surowiej będą też karani kierowcy za przewożenie pasażerów bez pasów lub bez kasku - zamiast jednego dostaną aż 4 punkty karne. Nowy punktator wejdzie w życie w przyszłym roku.

Dekrety stanu wojennego niezgodne z prawem

Rzecznik Praw Obywatelskich skarży w Trybunale Konstytucyjnym decyzję o wprowadzeniu stanu wojennego. Jego zdaniem -orzeczenie Trybunału o jego niezgodności z Konstytucją miałyby ogromne znaczenie w toczącym się procesie twórców stanu wojennego. Ważne jest też dla osób poszkodowanych w stanie wojennym.



Rzecznik uważa, że 13 grudnia 1981r. pogwałcono Konstytucję PRL, bo dekret wprowadzający stan wojenny był z nią niezgodny, a więc bezprawny.

W stanie wojennym działalność wszystkich organów władzy i administracji państwowej, przedsiębiorstw państwowych oraz organizacji społecznych podporządkowano interesom państwa i narodu oraz ustanowiono szczególną odpowiedzialność obywateli, w tym funkcjonariuszy publicznych, za nieprzestrzeganie porządku prawnego oraz niesurowe wypełnianie obowiązków wobec państwa.

Te uregulowania dekretu wydają się merytorycznie (poza kwestią nadrzędną, tj. upoważnieniem Rady Państwa do wydania dekretu) niezgodne z Konstytucją PRL. Dodatkowo – zawieszenie lub ograniczenie praw obywateli stało w sprzeczności z postanowieniami konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, którą Polska ratyfikowała w 1957r. – dotyczącymi wolności związkowej i ochrony praw związkowych oraz wolności zrzeszania się.

Niezgodności treści normy dekretu z Konstytucją PRL nie były zresztą jedyne. Dekret zawierał bowiem normy retroaktywne. Artykuł 61 dekretu z 12 grudnia 1981r. o stanie wojennym stanowił, że „dekret wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia uchwalenia”. Retroaktywność dekretu spotęgowała znaczne opóźnienie publikacji Dziennika Ustaw z 14 grudnia 1981r. Do niektórych miast Dziennik ten trafił dopiero w styczniu 1982r. Stosowanie dekretu o stanie wojennym przed jego „prawnym ogłoszeniem” – w szczególności do czynów, które miały miejsce 13 grudnia 1981r., nie tylko naruszało art. 1 kodeksu karnego z 1969r., ale także było pogwałceniem ówczesnego porządku konstytucyjnego. Świadczyło również o niedotrzymaniu zobowiązań międzynarodowych, jakie Polska Rzeczpospolita Ludowa przyjęła, ratyfikując w 1977r. międzynarodowy pakt praw obywatelskich i politycznych, który w art. 15 postulował uwzględnianie w prawie zakazu lex retro non agit. i nie pozwalała go łamać nawet w sytuacjach stanów wyjątkowych.

Być może najważniejsze dla uzasadnienia kognicji Trybunału Konstytucyjnego jest to, że niezgodne z Konstytucją PRL normy prawne w dalszym ciągu wywierają skutki prawne w odniesieniu do określonych stanów faktycznych. Do retroaktywnych norm dekretu odwołuje się na przykład Sąd Najwyższy, który rozpoznaje kasacje od wyroków skazujących lub umarzających postępowania karne (na podstawie ustawy z 21 lipca 1983r. o amnestii) za popełnienie przestępstw określonych w rozdziale VI dekretu o stanie wojennym. Także inne sądy orzekają o uznaniu za nieważne orzeczeń wydawanych wobec osób represjonowanych za działalność na rzecz niepodległego bytu państwa polskiego.

Gdyby Trybunał przychylił się do stanowiska RPO mogłoby to istotnie wpłynąć na werdykty w ich sprawach.

Według badań Pentora, 44 proc. Polaków uważa decyzję generała z 12 grudnia 1981 roku za uzasadnioną, 34 proc. z nas ma odmienne zdanie.

W porównaniu z poprzednimi latami, jest to najgorsza ocena wprowadzenia stanu wojennego.

W 1995 roku negatywnie ustosunkowało się do niej 27 proc. Polaków, w 2002 roku było ich 19 proc.

Stan wojenny zawieszono 31 grudnia 1982r. a 22 lipca 1983 został zniesiony.

**Mieszkania****„za złotówkę” niekonstytucyjne****Jeszcze przez rok będzie można tanio wykupić mieszkanie od spółdzielni.**

Trybunał Konstytucyjny uznał, że przepisy zobowiązujące spółdzielnie mieszkaniowe do przeniesienia własności lokali na swoich członków są niezgodne z konstytucją. TK odroczył o rok od ogłoszenia termin, gdy te przepisy stracą moc.

Spółdzielcze mieszkanie na własność za symboliczną złotówkę - taką możliwość dało nowe prawo wprowadzone latem 2007. Mieszkańcy, którzy oczekiwali na wejście w życie prawa dającego im możliwość dokonania niezwykle atrakcyjnej transakcji, napotykali na opór spółdzielni. Dla zarządów nowe prawo stanowiło zagrożenie i straty w budżetach. Sądy zostały zalane pozwami od lokatorów, którzy skarżyli spółdzielnie za opieszałość i utrudnianie przekształceń mieszkań na własność. Zarządy spółdzielni broniły swoich racji podważając zasadność oddawania „za grosze” zarządzanej substancji mieszkaniowej.

Część zapisów ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych zakwestionowali sędziowie łódzkiego Sądu Rejonowego, uznając za niezgodne z Konstytucją zapisu, który przewidywał możliwość wykupienia mieszkania za 3 procent jego wartości. 17 grudnia br. przepis ten zakwestionował Trybunał uznając, że według obowiązującej ustawy kwota wykupu mieszkania jest jeszcze niższa, co wzbudza wątpliwość co do zgodności tego zapisu ustawy z Konstytucją.

W uzasadnieniu Trybunał podkreślał, że ci spółdzielcy, którzy umacniają swój tytuł do mieszkania, występują przeciw tym, którzy zostają w spółdzielni i ten majątek zostaje uszczuplony. W ocenie Trybunału, ustawodawca ma prawo do decydowania o wywłaszczeniu kogoś ze swojej własności, jednak musi zostać zachowana proporcjonalna ochrona interesu osoby pozbawianej własności.

Trybunał uznał, że przepisy pozwalające na uzyskanie tytułu własności to kolejna premia dla spółdzielców - w PRL otrzymali mieszkania sponsorowane przez państwo, teraz wykup sponsorowany przez spółdzielnie mieszkaniowe - mówią w uzasadnieniu łętowska. W ocenie TK, wartość jedynie pełnego wkładu budowlanego, za który spółdzielcy mogli uzyskać pełen tytuł do mieszkania - zdewaluował się.

Trybunał Konstytucyjny zakwestionował ponadto zgodność z Konstytucją przepisów pozwalających na karanie członków zarządów spółdzielni, którzy w ustawowym terminie 3 miesięcy od złożenia przez lokatora wniosku nie dokonali przeniesienia własności lokali na spółdzielców.

Sędziowie wygłosili swe zdania odrębne. Pięcioro kwestionowało sam wyrok, uznając przepisy za konstytucyjne. Czworo sędziów zgłosiło zdanie odrębne do przesunięcia o rok wygaśnięcia przepisów - ich zdaniem wyrok powinien obowiązywać od chwili ogłoszenia.

Odmiennego zdania do wyroku TK jest PiS. Jej przedstawiciele twierdzą, że kwestionowane zapisy są zgodne z Konstytucją oraz że ustawa jest korzystna przede wszystkim dla lokatorów. Osoby, które przez wiele lat spłaciły koszty budowy mieszkania i kredyt budowlany, który był zaciągnięty na wybudowanie tego mieszkania, powinny stać się właścicielami mieszkania. Nie ma więc podstaw, by żądać od lokatorów dodatkowych kwot, które będą uzależnione od wielu czynników, między innymi od wartości rynkowej mieszkania. Sprawa trafi do Sejmu.

Trybunał dał pośtom rok na poprawienie niezgodnych z konstytucją przepisów.

Firmy potwierdzą prawo do emerytury pomostowej

Od stycznia pracodawcy będą zobowiązani wystawiać pracownikom mającym prawo do emerytur pomostowych zaświadczenia potwierdzające okresy pracy w szczególnych warunkach lub charakterze. Ale dopiero w 2010 roku pracodawcy będą przekazywać do ZUS informacje o pracownikach mających prawo do nowych świadczeń, za które będą odprowadzać dodatkowe składki. Aby nie doszło do sytuacji, że pracownicy przez rok, z powodu braku danych w ZUS, nie będą mogli przechodzić na emerytury pomostowe, na prośbę pracodawców rząd wprowadził przepisy przejściowe.

Każdy pracownik spełniający warunki do emerytury pomostowej zwróci się więc do swojego pracodawcy, aby ten wystawił mu zaświadczenie o okresach pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przypadających przed 1 stycznia 2009 r. Osoby mające prawo do emerytury pomostowej muszą też pamiętać, że postępowanie w sprawie przyznania tego świadczenia będzie wszczynane dopiero na ich wniosek, zgłoszony bezpośrednio lub za pośrednictwem płatnika składek do ZUS.

Pracodawcy odpłacający składki za osoby zatrudnione w szczególnych warunkach lub charakterze będą musieli przekazać do ZUS nazwisko i imię pracownika, jego datę urodzenia, numery PESEL i NIP oraz okresy wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Dodatkowo będą też musiały podać kod tej pracy. Firma będzie musiała przekazać te dane do 31 marca danego roku za poprzedni rok kalendarzowy.

Dwie podwyżki dla emerytów i rencistów w 2009r.

W roku 2009 emeryt otrzymujący z ZUS 1500 zł brutto zyska miesięcznie 79 zł netto, zaś emeryt otrzymujący z ZUS 2000 zł brutto wzbogaci się o 106 zł netto miesięcznie - wynika z szacunków "Gazety Prawnej".

Już w styczniu prawie 10 mln osób otrzyma wyższe świadczenia z ZUS, KRUS oraz systemów służb mundurowych. Stanie się tak ze względu na obniżenie do 18 proc. stawki PIT. Z wycieńczeń gazety wynika, że emeryt otrzymujący z ZUS przeciętne świadczenie wynoszące 1,5 tys. zł miesięcznie, otrzyma w styczniu o ponad 12 zł netto więcej niż obecnie.

Emerytury i renty ponownie wzrosną w marcu. Wprawdzie wskaźnik waloryzacji, od którego zależeć będzie wysokość podwyżki, wyniesie - według szacunków "GP" - nieco mniej, niż zakłada rząd (nie 5,7 proc., ale 5,5 proc.), jednak i tak będzie wysoki. Stanie się tak ze względu na duży wzrost cen i realnych płac w 2008 r. Także najniższe świadczenie, wynoszące teraz 636 zł, wzrośnie w 2009 r. łącznie o 32 zł.

Wyższa kwota zasiłku pogrzebowego

Od 1 grudnia 2008 r. kwota zasiłku pogrzebowego wynosi 5937,10 zł, tj. 200% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu śmierci osoby, której koszty pogrzebu zostały poniesione. Kwotę tę ustala się miesięcznie, poczynając od trzeciego miesiąca kalendarzowego kwartału, na okres 3 miesięcy, na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.

Podstawa prawna: M.P. nr 87, poz. 769.

Armia da pracę 40 tys. ochotnikom

6 grudnia weszła w życie ustawa z 24 października 2008 r. o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz.U. nr 206, poz. 1288). Celem nowelizacji jest zwiększenie rekrutacji ochotników do służby wojskowej i m.in. umożliwienie przyjęcia do służby nadterminowej żołnierzy rezerwy. Ponadto będzie podwyższona granica wieku kandydatów do służby z 25 do 30 lat, złagodzone zostaną inne zbyt rygorystyczne kryteria dotyczące wykształcenia oraz karalności. Docelowym rozwiązaniem będzie wprowadzenie od 1 stycznia 2010 r. pełnej profesjonalizacji Sił Zbrojnych. Będzie ona polegać na wprowadzeniu służby zawodowej i kontraktowej. Jednocześnie obowiązek odbywania zasadniczej służby wojskowej oraz przeszkolenia wojskowego studentów i absolwentów szkół wyższych zostanie zawieszony z dniem wejścia w życie ustawy.

Obecnie wysokość uposażenia zasadniczego na najniższych stanowiskach służbowych w szczególnych korpusach kadry, przewidziane dla osób rozpoczynających pełnienie zawodowej służby wojskowej wynosi:

- starszy szeregowy - 2,2 tys. zł,
- kapral - 2,7 tys. zł,
- podporucznik - 3,5 tys. zł,
- porucznik - 3,6 tys. zł.

**Nie wiesz ? Pytaj !****Interwencje**

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP	- Jerzy Goinski	tel. 776 61 05
Interwencje, prawo pracy, płace	- Lech Majchrzak	tel. 776 92 37
Sprawy socjalne, bhp	- Jan Czajkowski	tel. 776 75 97
Sprawy organizacyjne, sport	- Stanisław Szrek	tel. 776 61 90
Sprawy finansowe	- Katarzyna Kulik	tel. 776 88 44
Porady prawne	- Ewa Kobus	

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00 po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05 Kasa związku czynna od poniedziałku do piątku w godz. 12:00 - 15:00

Poczta do redakcji redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl

Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl

Poczta do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl

Żywy symbol państwowości na Pogorii 4

Dąbrowskie akweny zamieszkuje dziesiątki gatunków ptaków a wśród łabędzie, perkozy, rybitwy, nury czarnoszyje i liczne odmiany kaczek. Niecodziennym gościem, a może już stałym mieszkańcem być może stanie się symbol naszej państwowości - orzeł.

Zdaniem naukowców ornitologów zdjęcie, które wykonałem 6 grudnia br. na Pogorii 4 przedstawia orła bielika. Jak przyznają - to naprawdę rzadki przypadek w tym regionie kraju.

Ptaka ma ciemnobrunatne upierzenie jest jeszcze młody. Jego wiek ocenili na 4 lata, ale już niedługo w wieku 5-6 lat jego głowę i ogon będą zdobiły śnieżno białe pióra.

Bielik może stać się drugim a może pierwszym symbolem Dąbrowy obok bobra, który zamieszkuje brzegi Białej Przemszy w rejonie Kuźniczki, Błędowa i Okradzionowa.

Orzeł bielik jest największym ptakiem drapieżnym gniazdującym w Polsce. Rozpiętość jego skrzydeł dochodzi do 2.40 m. Występuje głównie na Pomorzu Zachodnim i Mazurach oraz w sąsiedztwie dużych zbiorników wodnych. Bieliki są ptakami długowiecznymi - dożywają 35 lat. Ptaka pewnie zwabiła do nas obfitość tutejszych ryb. Żywi się dużymi leszczami, karpiami i szczupakami. Poluje na wodne ptaki do wielkości czapli i gęsi włącznie. Sporadycznie łowi ssaki. Wyjada też jaja i młode potomstwo kormoranów, które stają się plagą na Pogorii 4. Gniazduje tutaj ponad 60 rodzin tych ptaków.



Wycieczki i wypoczynek przy współpracy z ZUH „Partner”

9 - 11 stycznia 2009

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” EC Nowa zaprasza:

Zabawa Karnawałowa - białe szaleństwo dla narciarzy

Organizator zapewnia: transport, ubezpieczenie, zakwaterowanie w hotelu „Halka” w Szczawnicy w 2, 3 i 4 osobowych pokojach z pełnym węzłem sanitarnym. Wyżywienie - 2 śniadania, 3 obiady, ognisko z pieczeniem kiełbasek, uroczysta kolacja z oprawą muzyczną. OW „Halka” znajduje się w centrum Szczawnicy tuż przy wyciągu i stacji narciarskiej „Palenica”

W programie wycieczki: zabawa Karnawałowa,

- dla narciarzy czas na białe szaleństwo na stoku Palenicy,

- dla spacerowiczów łagodna trasa przełomem Dunajca do Czerwonego Klasztoru na Słowacji. W piątek ognisko z pieczeniem kiełbasek.

Koszt: 165zł/osoba. Ilość miejsc ograniczona. Decyduje kolejność wpłat.

Wyjazd 9 stycznia 14:15 z parkingu ZOZ HK. Powrót 11 stycznia wieczorem.

Zapisy: Andrzej Gros. tel. z HK: 45-683 tel. EC Nowa: 683, tel. kom. 508-063-895 e-mail andrzej214@op.pl



20 - 22 lutego

Komisje Wydziałowe NSZZ "S" ZWP, ZEN i AMP Service Group zapraszają:

Zabawa Karnawałowa w Bustryku

Organizator zapewnia: autokar, ubezpieczenie NV pobyt w hotelu „HARNAŚ” w Bustryku w 2, 3 i 4 osobowych pokojach. 2 śniadania, 2 obiady/okolacje

Program wycieczki: uroczysta kolacja karnawałowa przy zespole muzycznym, kulig z ogniskiem, wyjazd na wody termalne

Koszt wycieczki: 190 od osoby. Przy zapisie 100 zł

Wyjazd 20 lutego o godz. 15:00 Powrót do DG 22 lutego w godz. wieczornych

Zapisy do 15 stycznia. Ilość miejsc ograniczona

Zapisy przyjmują: Andrzej Chrzanowski kom. 600 695 325, 94 95.

Alojzy Lorek tel. 93 46 Wiktor Cieślak 84 98

Zaplanuj wycieczkę z NSZZ „S” EC NOWA

Komisja NSZZ „S” EC NOWA opracowała plan wycieczek na 2009 rok.

9-11 stycznia - zabawa Karnawałowa – Szczawnica-Zdrój DW „Halka”

14 lutego - wyprawa narciarsko-turystyczna-Zwardoń

21 marca - Wrocław-Panorama Raclawicka

28 marca - Beskid Śląski (Szyndzielnia-Błatnia-Równica)

18 kwietnia - Słowacja-Sulowskie Skały (Góry Strażowskie)

30 kwietnia – 3 maja - Bieszczady (Słowacja- Vyhorlat)

6 czerwca - Słowacja-Mała Fatra (Dolne Diery, Rozsutece, Stefanova)

19-25 czerwca - spływ kajakowy rzeką Rospudą-baza w Augustowie

27-czerwca - Słowacja-Niskie Tatry (Chabieniec)

13-19 sierpnia - spływ kajakowy rzeką Brdą-baza w Swornychgaciach

27-30 sierpnia - Tatry-baza w Poroninie (Słowacja- Krywań)

11-13 września - Kotlina Kłodzka

19 września - Czechy-Beskid-Śląsko-Morawski (Smrek)

4 października - Beskid Żywiecki (Żabnica-Abrahamów-Słowianka-Rysianka)

18 października - Czechy-Beskid-Śląsko-Morawski Ropice

28 – 30 listopada - impreza Andrzejkowa- Poronin

Kontakt z organizatorem 508-063-895 e-mail: andrzej214@op.pl

Wydaje: MOZ NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland O/ w Dąbrowie Górniczej

Redakcja: Jacek Zommer tel. fax 032 776 97 07,

Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41 - 308 Dąbrowa Górnicza

Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61

Nakład 4000 egz.

Egzemplarz bezpłatny

27 lutego - 1 marca

Komisja Wydziałowa NSZZ "Solidarność" KWG zaprasza:

Wycieczka Karnawałowa w Górach Stołowych

Organizator zapewnia: autokar, ubezpieczenie NV pobyt w Domu Wczasowym „KORUND” w Dusznikach Zdroju w 2 i 3 osobowych pokojach z pełnym węzłem sanitarnym .



W programie:

27 lutego (piątek) - po przyjeździe zakwaterowanie, obiad

28 lutego (sobota) - po śniadaniu wyjazd na wycieczkę z przewodnikiem, zwiedzanie, godz. 17:00 obiad, godz. 20:00 - 3:00 zabawa karnawałowa przy zespole muzycznym (2 posiłki gorące, zimna płyta, zimne napoje, kawa, herbata, lody,

1 marca (niedziela) - propozycja wyjazdowa uzależniona od pogody Skalne Mesto - Czechy, godz. 13:30 obiad, godz. 14:30 wyjazd do DG Wyjazd 27 lutego (piątek) godz. 8:00 z parkingu ZOZ Powrót 1 marca (niedziela) w godz. wieczornych.

Koszt wycieczki dla korzystających z ZFŚS - 165 zł. od osoby.

Zapisy prowadzi Eugeniusz Gerke tel. 666 086 259, KWG 78 79

Przy zapisie PESEL, adres, nr. ewid. zaliczka 50 zł.