

WOLNY Związkowiec

Pismo
Niezależnego
Samorządnego
Związku
Zawodowego

SOLIDARNOŚĆ

Nr 9/2008 (543)

HUTA KATOWICE

23 czerwca 2008

Protest w obronie pracowników służby zdrowia **Solidarnościowa akcja w Częstochowie**



Około 2 tysięcy związkowców Solidarności przybyło 10 czerwca do Częstochowy, by zademonstrować swoje poparcie dla pracowników prywatyzowanych szpitali miejskich. Uczestnicy wyrażali dezaprobatę na zapowiedź częstochowskich władz, zmierzających do przekształcenia placówek służby zdrowia w prywatne spółki.

- Mamy czego się obawiać - mówili do zebranych związkowcy częstochowskiej służby zdrowia. Prywatyzacja ta polegać będzie na postawieniu placówek w stan likwidacji, a spółki, które je przejmą, zatrudnią tylko część pracowników, w dodatku na nieznanych dziś warunkach. Bez pracy może znaleźć się prawie 1000 osób. Czy tak w praktyce będzie wyglądać w całym kraju zapowiadana przez rząd PO-PSL reforma przekształceń własnościowych w służbie zdrowia?

- Nie oddamy Donaldowi służby zdrowia - skandowano przy wtórce gwizdów, trąbek i huku petard.

Demonstranci ulicami Częstochowy udali się pod gmach Urzędu Miejskiego gdzie odczytano list z żądaniem zapewnienia gwarancji zatrudnienia podczas przekształceń.

W proteście, który miał charakter ogólnopolski, wzięły udział liczne reprezentacje regionów „S” służby zdrowia z całego kraju z przewodniczącą Marią Ochman. Akcję wspierał czynnie przewodniczący związku Janusz Śniadek. Najliczniejszą grupę stanowili związkowcy regionu śląsko-dąbrowskiego, w tym Solidarności Huty Katowice. (jz)

Śląsko-Dąbrowska „S” wzywa do manifestacji

Śląsko-Dąbrowska „Solidarność” domaga się od Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zorganizowania ogólnopolskiej manifestacji w obronie praw pracowniczych.



W przyjętym stanowisku Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” wyraził stanowczy protest wobec działań rządu „mających na celu wprowadzenie zmian w polskim prawie, zmierzających do ograniczenia praw pracowniczych i związkowych oraz przedstawiających kolejną fatalną propozycję reformy systemów: emerytalnego i zdrowotnego w naszym kraju” - napisali członkowie ZR.

„Wzywamy Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” do podjęcia bardziej stanowczych kroków oraz zorganizowania ogólnopolskiej manifestacji w Warszawie z udziałem przedstawicieli wszystkich branż i środowisk pracy w Polsce” - głosi treść stanowiska.

Wśród planowanych zmian w Kodeksie pracy przeciw Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarności” budzą m. in. zapisy ułatwiające pracodawcom zwalnianie pracowników oraz nowe, mniej korzystne dla pracowników zasady udzielania i obliczania wymiaru urlopow.

Związek nie zgadza się też na przekształcanie publicznych placówek służby zdrowia w spółki prawa handlowego. Domaga się również przywrócenia zasad dialogu społecznego podczas prac nad systemem emerytalnym oraz zachowania praw do wcześniejszych emerytur w kategoriach zawodowych zgłoszonych przez związek.

Powrót do posiłków regeneracyjnych przyczyną konfliktu ... nie ma przerwy śniadaniowej, bo ... są zadania produkcyjne

Zapowiedź ujednolicenia zasad wydawania posiłków profilaktycznych w Arcelor-Mittal Poland nie przestaje budzić emocji. Obowiązkowy powrót do korzystania z posiłków gorących, z największą krytyką spotkał się w dąbrowskim oddziale. To tutaj odsetek osób którzy korzystali z suchego prowiantu był największy. Tylko ok. 20 proc. uprawnionych korzystało z posiłków gorących.

Jeszcze w 2000 roku było „normalnie”. Z biegiem czasu, po stworzeniu możliwości wyboru - posiłek ciepły czy suchy prowiant - większość wybrała zamiast karetek żywnościowych na art. spożywcze.

Przyczyny były różne, najczęściej wymienianym powodem były zbyt ciężkostrawne potrawy, w które zaopatruje stołówki spółka Consensus. Brakowało natomiast posiłków dietetycznych.

- Większość z nas z wiekiem nabawiła się schorzeń gastrycznych - mówią pracownicy.

Nagła decyzja pracodawcy o powrocie do „cieplej miski” spowodowała duże zamieszanie.

Powróciły długie kolejki w porze śniadaniowej w stołówkach i jadalniach. Nawet wprowadzenie dodatkowych osób do obsługi, nie wiele poprawiło sytuację. Czas oczekiwania wraz ze spożyciem posiłku na Stołówce nr 5 dochodzi nawet do 40 minut. Wydanie posiłków dla ponad 500 osób, w przedziale godz. 8:00-9:30 nadal stanowi duży problem. Ci którzy przyjdą później narzekają na ograniczony wybór dań. Catering, po którym sobie obiecywano, że będzie lepszym rozwiązaniem niż stan w kolejkach, wymaga ciągłego doskonalenia. Kierownictwo Consensusu zapewnia, że widzi gdzie są błędy i pracuje nad taką organizacją dowozów zamówionych potraw, by czas oczekiwania przez adresata skrócić do minimum.

Więcej str. 4

◆ Kazachski urząd skarbowy domaga się od ArcelorMittal Temirtau ponad miliard dolarów za uchylenie się od płacenia podatków. Firma miała wyprowadzać zysk do zarejestrowanej w Dubaju spółki zależnej. W opinii przedstawicieli urzędu, ArcelorMittal Temirtau powinien również zapłacić podatek z tytułu zysku zagranicznego przedsiębiorstwa. Koncernu broni sąd rejonowy, który orzekł, że żądania urzędu są bezpodstawne. W odpowiedzi, „skarbowka” skierowała sprawę do Sądu Najwyższego.

◆ Najbogatszy człowiek Wielkiej Brytanii Lakshmi Mittal, kupił trzecią już posiadłość w najbardziej ekskluzywnej dzielnicy Londynu za 70 milionów funtów. Mittal, którego majątek jest szacowany na 27 miliardów funtów, posiada dwie duże wille w Kensington Palace Gardens, gdzie Księżniczka Diana spędziła jej ostatnie lata. Brytyjskie media doniosły, że niedawno rodzina Mittala nabyła posiadłość przy ulicy zwanej Rządem miliardów.

◆ ArcelorMittal kupi największą na świecie firmę złomową - kanadyjski Bakermet Inc. Zakup jest związany z polityką koncernu - maksymalnego uniezależnienia się od dostawców surowców.

◆ ArcelorMittal zaangażował się w plan zakupu górniczego przedsiębiorstwa Mid Vol Coal w południowo zachodniej Wirginii w USA. Firma wyprodukowała w ub. roku 1,5 mln. ton węgla.

◆ Kilugodzinny strajk przeprowadzili związkowcy CGT w obronie miejsc pracy w należącej do ArcelorMittal hucie Gandrange we Francji. Miał on związek z zapowiedzią Zarządu o przewidywanej redukcji 575 pracowników. Rząd Francji sprzeciwia się dalszemu ograniczaniu zatrudnienia w spółce. Tydzień wcześniej 200 pracowników przeprowadziło kilkudniowy protest domagając się lepszych warunków dla osób, które zdecydują się na przejście do spółki ArcelorMittal w Luksemburgu. Zgodnie z planem zatrudnienia, w latach 2008-2009, w Gandrange zatrudnienie zmniejszy się z 1100 do 595 pracowników. Władze koncernu uważają, że produkcja w hucie jest mało konkurencyjna, a inwestycja ze względu na ograniczenia ekologiczne mało prawdopodobne. Konflikt wokół zwolnień w Gandrange wybuchł w ubiegłym roku. Do zwolnień nie doszło, dzięki interwencji prezydenta Francji Nicolasa Sarkozyego u Lakshmi Mittala.

◆ Francuzi jeszcze raz dali przykład, że we wspólnej sprawie potrafią się zjednoczyć. Największe centrale związkowe przeprowadziły 17 czerwca ogólnokrajowy protest przeciwko reformie systemu emerytalnego i zmianom regulacji dotyczących czasu pracy. W 40 miastach - m.in. w Paryżu, Nicei i Cannes odbyły się demonstracje w których uczestniczyło setki tysięcy osób. Związki zarzucają rządowi, że chce się posunąć za daleko w planowanym "rozmiękczeniu" przepisów, dotyczących 35-godzinnego tygodnia roboczego. Reforma systemu emerytalnego przewiduje, że Francuzi będą musieli pracować przez 41 lat - o rok dłużej niż dotąd, aby otrzymać pełną emeryturę.

5 ofiar w kopalni Tentekskaya ArcelorMittal Temirtau

Początek czerwca br. okazał się tragiczny dla 5 górników z ArcelorMittal Temirtau w Kazachstanie. W obszarze eksplozji metanu w kopalni Tentekskaya pracowało 100 górników. Tylko dzięki szybkiej akcji ratowników, obszar zagrożenia udało się bezpiecznie wyprowadzić 95 osób, Zniszczenia spowodowane wybuchem nie pozwoliły jednak na dotarcie do pozostałych. Dla zbadania przyczyn wypadku powołano specjalną komisję. Dopiero kilka dni później tj. 7 czerwca ekipy ratunkowe odnalazły ciało jednego górnika. Dalszą akcję utrudnia ponad 1000 ton zwałowisko gruzu. Ze względu na wystąpienie metanu, kopalnie, ArcelorMittal Temirtau należą do najmniejbezpieczniejszych w regionie Azji. 5 grudnia 2004 r. w wyniku eksplozji śmierć poniosło 23 górników. 19 września 2006 roku - w kopalni Lenin zginęło 41 górników.



W bułgarskiej hucie Kremkowitzi nie chcą Mittala

Sytuacja w największej w Bułgarii hucie Kremkowitzi grozi w każdej chwili wybuchem społecznym. Należący do młodszych braci Lakshmi Mittala - Pramoda i Vinoda zakład znajduje się w katastrofalnej sytuacji finansowej. Wynagrodzenia liczącej 8000 pracowników załogi odbywają się z opóźnieniem, a niektóre świadczenia socjalne zostały całkowicie wstrzymane. Od momentu prywatyzacji w 2005r. Hindusi nie zrealizowali żadnych zobowiązań inwestycyjnych. Od jesieni ub. roku niemal w każdym miesiącu w hucie odbywają się protesty. Organizatorem jest liczący 2200 członków związek zawodowy „Podkrepa”.



O kupno 71 proc. udziałów Kremkowitzi ubiegają się: ukraiński biznesmen Konstantin Zhevago - właściciel koncernu Vorskla Stal i Lakshmi Mittal (ArcelorMittal).

27 maja br. związkowcy spotkali się z Ukraińcami i otrzymali pisemne przyrzeczenie, że po przejęciu huty, przedstawią program naprawczy oraz zaangażują środki na inwestycje produkcyjne i ekologiczne. Proces ten nie z powoduje redukcji zatrudnienia. Związkowcy obawiają się, że prywatyzacja z udziałem Lakshmi Mittala odbędzie się pracowników zagrożeniami. Zdaniem związkowców - Mittal zamierza wyłączyć część instalacji w hucie co grozi obniżeniem produkcji i redukcją ok. 4000 pracowników. W dalszej kolejności restrykcje mogą dotknąć ponad 70 tys. osób w 450 zakładach kooperujących z Kremkowitzi.

Hinduscy rolnicy nie chcą oddać Mittalowi gruntów

- „Nie pozwolimy zbudować huty na ziemi, która nas żywi”. „Nam potrzebne są melioracje a nie przemysł. „Nie pozwolimy wyrzucić się z naszej ziemi” - skandowali hinduscy rolnicy z dystryktu Keonjhar w stanie Orisa. Był to kolejny już protest rolników, którzy sprzeciwiają się budowie przez Arcelor Mittal huty na terenie, na którym mieszkają i uprawiają rolę. Na obszarze przyszłej inwestycji zajmującej 800 ha, żyje 15 tys. rolników.

Budowa huty oznacza fizyczną likwidację 17 wiosek. - „Jesteśmy gotowi, stanąć naprzeciw kul” - ostrzegają przywódcy rolników, na zapowiedź, że utrudnianie realizacji inwestycji może spotkać się z użyciem siły. Rolnicy krytykują kierownictwo koncernu, że unika spotkania, podczas którego strony mogłyby przedstawić swoje racje. ArcelorMittal zapewnia, że przesiedleni nie będą pozostawieni bez opieki. Część znajdzie miejsce w innych regionach, a wielu będzie mogło pracować w hutach. Dla przesiedlonych zbuduje m. in. centra medyczne, placówki szkolne i sieci wodociągowe.

Vijay Bhatnagar – człowiek do zadań specjalnych

Były prezes zarządu ArcelorMittal Poland - Vijay Bhatnagar pożegnał się z Polską i wyjechał do Indii. Lakshmi Mittal powierzył mu nadzór nad terenami i budową dwóch kompleksów hutniczych o wydajności 12 mln. ton w roku każdy. . Koszt inwestycji około 25 mld dolarów (58 mld zł). Aktualnie trwają przygotowania do inwestycji, przejmowanie gruntów, i prace nad zapewnieniem dostępu do surowców, m.in. rudy żelaza i węgla. Vijay Bhatnagar objął funkcję prezesa Mittal Steel Poland 12 czerwca 2005 roku. Następnie pełnił stanowisko wiceprezesa wykonawczego ArcelorMittal na Europę Wschodnią, oraz wiceprezesa wykonawczego i dyrektora generalnego ArcelorMittal Indie. Jak powiedział podczas pożegnania - Polska jest doskonałym krajem do inwestowania, dlatego będę zachęcał wszystkich do tego, by inwestowali w Polsce. Vijay Bhatnagar zapewnia, że będzie odwiedzał nasze huty a z trzyletniego pobytu zabiera dobre wspomnienia.



Na Międzyzakładowej ...

Krytycznie o podwyżkach wynagrodzeń

Na posiedzeniu Międzyzakładowej Komisji dąbrowskiego oddziału Mittal Steel Poland, które miało miejsce w środę 28 maja br. dominowały sprawy płacowe. Przewodniczący wydziałów i spółek, w swoich relacjach krytycznie ocenili niedawną akcję podwyżek wynagrodzeń. Podział środków przez szefów – ich zdaniem, doprowadził do znaczącego zróżnicowania w poziomie płac.

- *Oczekiwania pracowników były duże, wielu z nich po otrzymaniu wydruku pasków była zawiedziona – mówi Jerzy Parafiniuk z Walcowni Średniej. Doprowadzono do dużych kominów płacowych. Np. między brygadzi-
stami a pracownikami jest 700 zł. Takich różnic nigdy w przeszłości nie było.*

Pracownicy oczekiwali na konkretne podwyżki. Przy rosnących kosztach utrzymania okazały się, że symboliczne.

Ktoś tłumaczy, że szefowie dysponowali mniejszą średnią od wynegocjowanej przez związki. Zamiast 155 zł. pokazywali, że mają 140 zł. Co stało się z resztą?

- *Mój szef skrupulatnie wykorzystał szansę i przydzielił sobie maksymalną wielkość 400 zł. Ja i osoby z którymi pracuję dostaliśmy 100-200 zł - mówił jeden z uczestników MK. Wiem, że inni kierownicy też tak zrobili.*

Przewodniczący mówili o zakończonych na wydziałach i w spółkach wiosennych przeglądach stanowisk pracy. Protokoły z przeglądów zawierają wnioski z terminami realizacji dostrzeżonych nieprawidłowości i wskazaniem odpowiedzialnych za to osób.

Na wydziałach i w spółkach zakończyły się negocjacje Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy. Część już obowiązuje, inne czekają w Państwowej Inspekcji Pracy lub w sądzie na rejestrację. Jedyną spółką bez układu pozostaje IPS Grupa Serwisowa. Negocjacje w spółce choć bardzo wolno posuwają się do przodu.

- *Organizacje związkowe przystąpiły do rozmów z pracodawcą w sprawie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland. Strony pracują na materiale przygotowanym przez stronę związkową. Projekt powstał na bazie układów hut: Katowice i Sendzimir - mówi wiceprzewodniczący Solidarności ds. płac i zatrudnienia Lech Majchrzak.*

Przy jego konstruowaniu korzystaliśmy z niektórych przepisów Ponadzakładowego Układu Zbiorowego dla pracowników przemysłu hutniczego. Część rozwiązań została przeniesionych z Pakietu Socjalnego. Powstał obszerny i dobry materiał wyjściowy do negocjacji. Integralną jego częścią jest tabela płac zasadniczych w układzie schodkowym z przedziałami w poszczególnych grupach – mówi Lech Majchrzak.

Podczas pierwszego spotkania przedłożyliśmy stronie administracyjnej ów projekt. Jest on obecnie poddany analizie przez pracodawcę. - Jednym z tematów, który w najbliższym czasie będzie przedmiotem negocjacji, są urlopy zdrowotne. Pracodawca proponuje wykupienie tych urlopów przez przeliczenie i włączenie ich do płacy pracownika.

Lech Majchrzak zrelacjonował przebieg negocjacji w ramach w Komisji Trójstronnej w sprawie projektu ustawy o emeryturach pomostowych.



Przewodniczący po raz kolejny zwrócili uwagę na występujące w magazynach braki w asortymencie niektórych środków ochrony osobistej. Brakuje wkładek do obuwia roboczego, wkładek do okularów, czy stoperów dla pracujących w hałasie.

Poważnym problemem jest zła jakość obuwia roboczego, które nie sprawdza się w szczególnie trudnych warunkach produkcyjnych. Pracujący narzekają, że dochodzi do silnego przegrzania i nadmiernej potliwości stóp. Ich zdaniem przyczyną mogą być niewłaściwe materiały i zła technologia wykonania. Duże zagrożenie stanowi też zła jakość okularów ochronnych. Zdaniem pracowników, w krótkim czasie dochodzi do ich zmatowienia i chodzenie w nich grozi wypadkiem.

Przewodniczący krytykowali ciągnącą się sprawę dodatków szkodliwych. Od wielu miesięcy nie można doczekać się decyzji, - mówili, choć wszyscy wiedzą, że jest pełne uzasadnienie do przyznania takiego dodatku na niektórych stanowiskach.

Pytano też o wchodzące z dniem 1 czerwca zarządzenie Dyrektora Generalnego ArcelorMittal Poland o ujednocnieniu zasad wydawania posiłków profilaktycznych w spółce. Przewodniczący chcieli wiedzieć czy firma Consensus jest przygotowana do zwiększonego popytu, oraz czy pracownicy z ograniczeniami zdrowotnymi, będą mogli korzystać z dietetycznych posiłków na stołówkach. Prosilili też o wyjaśnienie, czy firma będzie prowadziła usługi cateringowe posiłków bezpośrednio na stanowiska pracy. (jz)

Msza św. w intencji Władka Mołęckiego

26 czerwca o godz. 17:15 w Parafii p.w. Najświętszej Maryi Panny Nieustającej Pomocy w Żarkach Letnisko, odbędzie się msza św. za Naszego przewodniczącego - Władysława Mołęckiego.

Wyjazd o godz. 16:00.

Zainteresowanych udziałem w uroczystości prosimy o zgłaszanie się u swoich przewodniczących i w sekretariacie DAMM 4 pok. 7.



Z historii huty...

Znalezione w Internecie

Obóz Huta Katowice

Obóz huta „Katowice” zorganizowano w 1976 r. w ramach tzw. Centralnych Programów Badawczo-Naukowych sponsorowanych przez PAN pt. „Ustalenie historii naturalnej szkodliwego oddziaływania na zdrowie ludności kombinatu metalurgicznego huta Katowice”. Organizatorami obozu byli: doc. dr Janusz Konecki i dr Zygmunt Stęplewski. Obóz działał 5 lat, zawsze we wrześniu, zmieniając kolejno siedzibę (Kroczyce, Złoty Potok, Ojców, Bukowno, Kroczyce). Gromadził ok. 40 studentów i kilkunastu nauczycieli akademickich o różnej specjalności zawodowej (pediatria, laryngologia, okulistyka, stomatologia, hematologia, parazytologia, antropometria i inne). Podstawowym celem działalności obozu było monitorowanie stanu zdrowia ludności (dorosłych i dzieci) w miejscowościach zlokalizowanych wokół huty Katowice. Wyniki swej działalności studenci przedstawili w kilkudziesięciu doniesieniach naukowych podczas uczelnianych konferencji STN, a także opublikowali pod kierunkiem nauczycieli w kilku czasopismach o zasięgu ogólnopolskim.

Powrót do posiłków regeneracyjnych przyczyną konfliktu ... nie ma przerwy śniadaniowej, bo ... są zadania produkcyjne

Cd ze str. 1 Poważnym problemem, sygnalizowanym przez pracowników walcowni są utrudnienia, jakich dopuszczają się przełożeni na odcinkach ciągów produkcyjnych.

- Ze względu na katastrofalne braki w zatrudnieniu odmawia się nam prawa do przerwy śniadaniowej, a dozór niewybrednymi słowami tłumaczy, że walcowni nie można zatrzymać z uwagi na brak kogolwiek na podmiemie - żala się pracownicy. Mistrz ostrzegł mnie, że jeśli pójdę na stołówkę będę odpowiadał za samowolne opuszczenie stanowiska pracy - mówi operator mostka.

- Potwierdza się to o czym mówimy od wielu miesięcy, tj. o widocznych już niedoborach w zatrudnieniu - mówi przewodniczący Solidarności Huty Katowice Jerzy Goński.

- Regulamin Pracy zagwarantuje wszystkim pracownikom 30 minutową przerwę i kierownictwo musi ją zapewnić. Pracownik ma prawo powiadomić bezpośredniego przełożonego o potrzebie zejścia ze stanowiska i udania się na stołówkę, aby spożyć posiłek profilaktyczny. Wówczas pracodawca powinien zapewnić zastąpienie go na pewien okres. Odmowa, albo utrudnianie w skorzystaniu z przerwy śniadaniowej jest bezprawne.

Za problemy wynikające z braków w normoobsadach odpowiedzialność ponosi pracodawca. Do niego więc należy, by spowodował wśród kadry niższego szczebla takie dopasowanie organizacyjne na wydziałach, by do nich nie dochodziło.

W proteście za utrzymaniem suchego prowiantu, na niektórych wydziałach doszło do masowych zwrotów kartek żywnościowych. Najwięcej takich przypadków miało miejsce na stalowni, wielkich piecach i walcowniach. Jeden z operatorów mówi, że dał się namówić mistrzowi, teraz żałuje.

- W bunt szczególnie zaangażowała się kadra niższego szczebla. To z ich strony wyszedł największy atak - mówi przepalacz. Sami sporządzili pisma o odmowie a nawet zainicjowali akcję zbieranie podpisów za utrzymaniem suchego prowiantu. Im nie pasuje chodzić na stołówkę z pracownikami. Szkoda, że nie byli równie aktywni, by załatwić nam dodatek szkoldniwy? - dodaje inny. Głupio wyszło - sami, na własne życzenie wykluczaliśmy się z korzystania z posiłków profilaktycznych w tym miesiącu.

Nie wszyscy krytykują powrót do gorących posiłków. Wielu chwali jedzenie.

- Nie byłem za stołówką od trzech lat. Spróbowałem i ... uważam, że poprawiło się. Problemem są długie kolejki i fatalny stan sanitarno-techniczny stołówek.

- Nieremontowane i bardzo zaniedbane odstrasza - mówią pracownicy. Podobnie jest z pokojami śniadań na wydziałach. Od lat wnioskujemy szefom potrzebę stworzenia pracownikom lepszych warunków do spożywania posiłków. Pracodawca zapewnia nas o pełnym zrozumieniu sprawy. Często zobowiązuje się nawet do odpowiedniego wyposażenia w nowe stoły i krzesła, w czajniki, lodówkę a nawet mikrofalówki do podgrzewania posiłków. Niestety, najczęściej na deklaracjach się kończy.

Pieniądza z reguły idą na poprawę wizerunku biur, sanitariatów i wymianę okien w budynkach dyrekcyjno-administracyjnych tj. czyli w miejscach, gdzie warunki zawsze były dobre.

Decyzja pracodawcy o powrocie do gorących posiłków profilaktycznych wywołała sytuację konfliktową w dąbrowskim oddziale, stała się głównym tematem spotkania załogowego na wydziale stalowni w piątek 13 czerwca br.

Na przeciwko „zbuntowanych” pracowników zasiadli: dyrektor personalny ArcelorMittal Poland - Andrzej Wypych, dyrektor dąbrowskiego oddziału - Bogdan Mikołajczyk, specjaliści ds. kontaktów ze stroną społeczną, ds. socjalnych i ds. bhp oraz prezes spółki Consensus Jarosław Sojka.

- Po zaniebdaniach, do jakich doszło w ubiegłych latach istnieje konieczność przeprowadzenia przeglądu oraz uporządkowania spraw związanych z posiłkami profilaktycznymi w oddziałach - mówił Andrzej Wypych. Wszystko musi być zgodne z obowiązującymi przepisami. Bez tego, zarówno firmie jak i pracownikom grożą poważne sankcje skarbowe. Dyr. Wypych zaprzeczył, by działania, które zostały uruchomione, przez Zarząd, zmierzały do ograniczenia lub zabrania należnych pracownikom posiłków.

Zdaniem Cezarego Konińskiego - przepisy wyraźnie precyzują, czym jest posiłek profilaktyczny, jaką powinien posiadać wartość energetyczną (dla pokrycia fizjologicznego zapotrzebowania organizmu), komu się należy i w jakiej formie powinien być realizowany. Przepisy zabraniają zamiany kartek na kilogramy wędliny jak to miało dotąd miejsce w dąbrowskim oddziale Dopuszczalne jest jedynie stosowanie zamiast posiłku gorącego - bułki z wędliną.

Również specjalista ds. socjalnych Janusz Jonkisz uważa, że nie może być odstępstw od przepisów, które jasno określają, że posiłek profilaktyczny ma tylko wtedy uzasadnienie, jeżeli jest spożywany w czasie godzin pracy w określonych godzinach.

Zdaniem pracowników, każdy powinien mieć możliwość wyboru tego co spożywa.

- Wielu ma problemy gastryczne, nadciśnienie tętnicze, cukrzyce a nawet powikłania po przebytej żółtaczce typu „C”.

Życie z takimi schorzeniami wymaga ściślego przestrzegania diety. Potraw, które spełniają takie warunki Consensus nie wytwarza.

Andrzej Wypych poprosił o przedstawienie wykazu osób z ograniczeniami zdrowotnymi na stalowni, dla poznania skali problemu.

Odpowiadając na pytania zebranych - prezes spółki Consensus Jarosław Sojka zapewnił, że firma którą reprezentuje stara się poprawić organizację dystrybucji posiłków, by sprostać zarówno jakościowym wymaganiom jak i dostarczeniu w określonym terminie.

- Jesteśmy wiązani umową z ArcelorMittal Poland, dlatego zamierzam realizować ustalone zadania. - Jeśli umowa mówi o dostarczeniu gorących posiłków, to nie ma już powrotu do suchego prowiantu. Nie ma też możliwości zamiany kartek na ekwiwalent pieniężny.

Jak powiedział - liczy na dobrą współpracę z kierownictwem wydziałów i oczekuje z ich strony na pomoc w usuwaniu problemów. To może trochę potrwać, dlatego prosił o wyrozumiałość i uzbrojenie się w cierpliwość.

Zdaniem dyrektora oddziału Bogdana Mikołajczyka, jeśli wśród pracujących w trudnych warunkach uprawniających do posiłków regeneracyjnych, są diabetycy i osoby z innymi schorzeniami, to należy wszystko zrobić, by zapewnić im odpowiednie posiłki dietetyczne. Jak duża jest to grupa? - sprawdził niebawem specjalnie powołany przez Dyrektora Generalnego zespół.

W Piśmie Okólnym nr 6/2008 - Dyrektor Generalny zobowiązał Dyrektora Personalnego do powołania Zespołu zadaniowego, który w porozumieniu z Organizacjami Związkowymi działającymi w ArcelorMittal Poland S.A. opracuje jednolite zasady przyznawania oraz wydawania posiłków profilaktycznych i przedstawi je Zarządowi do akceptacji do 31 października br.

Do czasu kompleksowego uregulowania spraw związanych z posiłkami profilaktycznymi w ArcelorMittal Poland, i napojami Dyrektor Generalny ustalił zasady których pełną treść zamieszczamy w zakładce „DOKUMENTY” na naszej stronie internetowej

www.solidarnosc.mittal.net.pl

KANDYDACI "S" WYGRYWAJĄ WYBORY W GRUPIE SERWISOWEJ

W dniach 2-3 czerwca br. w IPS Grupa Serwisowa Sp. z o.o. odbyły się wybory na członków Rady Nadzorczej z wyboru załogi.

W śląskim okręgu obejmującym oddziały w Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu i Świętochłowicach kandydowali: Jan Nagórka popierany przez Solidarność oraz Waldemar Underman przez OPZZ.

W Okręgu krakowskim startowało pięciu kandydatów: Tadeusz Stasielak popierany przez Solidarność, oraz Jerzy Biegły, Stanisław Brzęcki, Jacek Krupa i Piotr Noszczyński.

Po podliczeniu głosów przez Komisję Wyborczą największą liczbę głosów uzyskali kandydaci Solidarności. W Okręgu śląskim Członkiem Rady Nadzorczej w IPS GS został **Jan Nagórka uzyskując 389** głosów. Jego kontrkandydat Waldemar Underman uzyskał poparcie 270 wyborców.

Z Okręgu krakowskiego do Rady Nadzorczej spółki IPS GS wszedł **Tadeusz Stasielak** uzyskując 233 głosów. Pozostałe miejsca w kolejności zajęli: Jacek Krupa - 127, Piotr Noszczyński - 107, Stanisław Borzęcki - 92 i Jerzy Biegły - 41.

Nowo wybrani Członkowie spółki IPS Grupa Serwisowa - Jan Nagórka i Tadeusz Stasielak dziękują za okazane poparcie i zaufanie.

Zapewniają, że zgodnie z wcześniej złożonymi deklaracjami, dołożą wszelkich starań, by godnie reprezentować interesy wszystkich pracowników w Spółce.

Okręgowy Inspektorat PIP potwierdza: RAPZ-owcy puszczeni bez pieniędzy za pracę w nadliczbowych

Okręgowy Inspektorat Pracy PIP w Katowicach potwierdził zasadność skargi skierowanej przez nasz związek w maju br., w sprawie nieprawidłowości mających miejsce w Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej.

W piśmie skierowanym do Inspektoratu, wskazaliśmy na niezgodne z prawem rozliczanie czasu pracy pracowników zatrudnionych w czterobrygadowce. Pracodawca nie wypłacił tym pracownikom dodatkowego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych za okresy rozliczeniowe, w których nie udzielono im odpowiedniego czasu wolnego przed zakończeniem tego okresu. Sprawa dotyczyła przede wszystkim pracowników zatrudnionych na terenie dąbrowskiego Oddziału ArcelorMittal Poland S.A na stanowiskach produkcyjnych (np. Zakład Stali i Półwyrobów) oraz pomocniczych.

Pracownicy RAPZ prowadzili obsługę urządzeń technologicznych i wykonywali czynności pomocnicze naprzemiennie z pracownikami ArcelorMittal Poland S.A., a więc wg harmonogramów czasu pracy takich samych jak stosowane w AMP w zmianowej organizacji czasu pracy.

Inspekcja stwierdziła, że wyniku kontroli potwierdziły się zarzuty nie wypłacania pracownikom RAPZ wynagrodzeń za pracę w godzinach nadliczbowych.

Inspekcja wystąpiła jednocześnie do pracodawcy o uregulowanie ujawnionych w tym zakresie nieprawidłowości i wydała przysługujące środki prawne, celem doprowadzenia do stanu zgodnego z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa pracy oraz bhp.

Uwaga: prosimy pracowników RAPZ o zgłaszanie do nas wszelkich nieprawidłowości, które mogą mieć miejsce w związku z wykonywaniem pracy na terenie Arcelor Mittal Poland.

Okręgowy Inspektorat PIP przeprowadził kontrolę Interwencja w sprawie zwolnień grupowych

Okręgowa Inspekcja Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach przeprowadziła w dniach 10-13 czerwca kontrolę w dąbrowskim Oddziale ArcelorMittal. Była ona spowodowana wystąpieniem Zakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ "Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A., ZOK sprzeciwiła się decyzji Zarządu spółki - przeprowadzenia w 2008 roku zwolnień grupowych pracowników.

Związek zarzuca pracodawcy złamanie zasady trwałości stosunków pracy pracowników Spółki zagwarantowanych przez Właściciela i Pracodawcę w pakiecie socjalnym podpisanym ze stroną związkową 25 lutego 2004 r.

W dokumencie tym zobowiązali się, że nie będą dokonywać zwolnień grupowych i indywidualnych z przyczyn niedotyczących pracowników, bez względu na zakres zmian organizacyjnych, ekonomicznych i technologicznych.

Naszim zdaniem - zapowiedzianych przez Zarząd zwolnień grupowych nie uzasadniają przyczyny ekonomiczne, o czym świadczy rekordowy wynik finansowy w 2007 r. tj. zysk netto - ok. 2,4 mld zł)

Uważamy, że kolejna redukcja zatrudnienia dramatycznie pogłębi braki w zatrudnieniu występujące od wielu lat w ArcelorMittal Poland S.A., w tym bardzo dotkliwe braki w obszarze stanowisk produkcyjnych i spowoduje bardzo poważne zagrożenia dla zdrowia, a nawet życia pracowników.

Według naszych szacunków przy zatrudnieniu na koniec 2007 r. wynoszącym 10579 pracowników - wakaty w 2007 r. sięgały około 30-40% w stosunku do ustalonych przez pracodawcę limitów zatrudnienia uwzględniających czas pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania w poszczególnych jednostkach organizacyjnych.

Np. w Oddziale w Dąbrowie Górniczej w niektórych obszarach braki w zatrudnieniu sięgają nawet 50-60%.

Konsekwencją takiego stanu są duże zaległości w wykorzystaniu urlopów wypoczynkowych, wykonywania prac wbrew przepisom BHP i instrukcjom stanowiskowym oraz łamania przepisów prawa pracy przy zatrudnieniu w godzinach nadliczbowych. Dobitym tego przykładem jest przekraczanie rocznych dopuszczalnych limitów pracy w godzinach nadliczbowych.

W 2007 r. miały miejsce przypadki przekraczania przez pracowników 600 godzin nadliczbowych. Za szczególnie naganne i bulwersujące uznajemy zatrudnianie w godzinach nadliczbowych pracowników wykonujących pracę na stanowiskach, na których występują przekroczenia czynników szkodliwych dla zdrowia, czego bezwzględnie zakazują przepisy prawa. Potwierdzenie powyższych faktów zawarte jest w treści wystąpienia Okręgowego Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach z dnia 25.04.2007r.

W tej sytuacji działania pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. w sferze zatrudnienia w 2007r. i zapowiedziane na 2008 r. są w opinii naszego związku nie tylko sprzeczne z jakąkolwiek logiką, ale też łamią przepisy polskiego prawa w zakresie kształtowania odpowiedniego poziomu zatrudnienia uwzględniającego czas pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania.

Wyniki kontroli inspektorów Okręgowego Inspektoratu przedstawimy w najbliższym wydaniu WZ.

ARCELORMITTAL POLAND Solidnym Pracodawcą Roku 2006 i 2007

ArcelorMittal Poland, po raz drugi znalazł się w gronie najlepszych pracodawców w kraju.

To już drugi tytuł. Rok wcześniej ArcelorMittal Poland uhonorowany został po raz pierwszy tytułem „Solidnego Pracodawcy Roku 2006.

Informacja o przyznaniu ArcelorMittal Poland wyróżnienia „Solidnego Pracodawcy Roku 2007 wywołała żywe reakcje. Posypały się pytania: kto zgłosił tą kandydaturę? Czy zrobiły to związki? Kto ocenił naszą firmę? Jakże warunki trzeba było spełnić, by zostać zauważonym przez jury?

Pytań było znacznie więcej. W rozmowach pracownicy nie szczędzili krytyki wskazując na znaczne rozbieżności w ocenie laureata przez kapitułę przyznającą wyróżnienie, z oceną Pracodawcy przez przyzmat obserwacji w codziennej pracy. Jakimi kryteriami kierowała się kapituła i czym uzasadniła taki a nie inny wybór?

W uzasadnieniu wyróżnienia zaznaczono, że ta Ogólnopolska nagroda Przeglądu Gospodarczego przyznawana jest tym firmom, które zarządzają zasobami ludzkimi w sposób nowoczesny i zgodny z zasadami etyki.

Ideą konkursu, jest zwrócenie uwagi opinii publicznej i środowiska pracodawców na kwestie dotyczące polityki personalnej. Chodzi tu więc zarówno o kwestie społeczne, przestrzeganie przepisów BHP, prawa pracy, jak również indywidualne podejście do pracowników, dbałość o ich komfort pracy oraz możliwość rozwoju zawodowego.

Celem konkursu jest nagradzanie pracodawców, którzy wywiązują się ze swoich zobowiązań względem pracowników, a przez to promowanie idei solidnego zatrudnienia.

Nominacje do nagrody przyznawane są w oparciu o dane z urzędów pracy, urzędów gminnych, Państwowej Inspekcji Pracy. Temat został wywołany, co widać po zainteresowaniu pracowników. Dlatego każdy z nas może podać ocenę pracodawcy. Czy twoim zdaniem ArcelorMittal Poland:

- „przestrzega”, „ma podejście”, „dba o komfort pracy”?
- wywiązuje się ze swoich zobowiązań i promuje ideę solidnego zatrudnienia?
- sposób zarządzania pracownikami w ArcelorMittal Poland jest zgodny z zasadami etyki?

Czy Państwowa Inspekcja Pracy, mogła wystawić dobrą ocenę Pracodawcy, sądząc po wynikach dotychczasowych kontroli, które zawsze kończą się protokołem, z uzasadnieniem ewidentnych i powtarzających się przypadków naruszenia prawa pracy i bezpieczeństwa pracujących.

Odpowiedz, czy Twoim zdaniem ArcelorMittal Poland zasługuje by mógł posługiwać się tytułem „SOLIDNEGO PRACODAWCY ROKU.

Powstaje Encyklopedia Solidarności

Instytut Pamięci Narodowej i Stowarzyszenie Pokolenie pracują nad dużym projektem. Za dwa lata ukaże się Encyklopedia Solidarności. Autorzy chcą, żeby w roku 2010, Roku Solidarności, powstała publikacja, w której w sposób encyklopedyczny przedstawić cały okres związku. Encyklopedia Solidarności będzie największym źródłem wiedzy o polskiej opozycji antykomunistycznej lat 1976-1989 w całym kraju.

Hasła rzeczowe opracowuje IPN. Hasła osobowe powstają na podstawie ankiety.

Wiele haseł znajduje się już w Internecie.

W wersji internetowej (www.encyklopediasolidarnosci.pl) można znaleźć biogramy opozycjonistów, opisy struktur, wydarzeń i pism związanych z opozycją w latach 1976-1989. Prace musi zostać zakończona do końca br.

Na stronę Encyklopedii Solidarności można też wejść poprzez naszą: www.solidarnosc.mittal.net.pl



Kara za porzucenie pracy?

Zdaniem Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan” - porzucenie pracy nie powinno być bezkarne. Często z powodu nagłej i niewyjaśnionej nieobecności pracownika w pracy, pracodawcy ponoszą wymierne straty. Mimo że pracownik porzucił pracę, jeszcze przez pewien czas nadal jest zatrudniony i może z tego tytułu czerpać profity. Np. okres ten wlicza się do stażu, należy mu się ekwiwalent za urlop, a jeśli w tym czasie umrze, jego rodzina ma prawo do odprawy pośmiertnej.

Pracodawcy powołują się na orzeczenie Sądu Najwyższego z 2005 roku, że - *pracownik, który niezgodnie z prawem rozstaje się z firmą, musi liczyć się z zapłatą odszkodowania.*

Zdaniem KPP, należy wprowadzić instytucję porzucenia pracy oraz możliwość wystąpienia przez pracodawcę o odszkodowanie od osoby porzucającej dotychczasowe zatrudnienie.

Wraz z innymi organizacjami przedsiębiorców „Lewiatan” chce przywrócenia w kodeksie pracy pojęcia "porzucenia pracy", za które pracownik ponosiłby konsekwencje.

PROJEKT ZMIAN USTAWY O SWOBODZIE GOSPODARCZEJ

Zamach na swobodę kontroli PIP?

W Sejmie trwają prace nad zmianami w ustawie o swobodzie gospodarczej, które przewidują m. in. ograniczenie kontroli Państwowej Inspekcji Pracy w firmach.

Obecnie na podstawie zgłoszenia, że w zakładzie, że nie przestrzega się przepisów BHP lub łamie przepisy o zatrudnieniu, Inspekcja ma prawo wejść do zakładu niemal o każdej porze dnia i nocy. Według pracodawców, taka swoboda działań inspektorów, utrudnia prowadzenie interesu. Dlatego Konfederacja Pracodawców Polskich chce ograniczenia czasu trwania kontroli w firmie i swobodę zakresu. Np., jeśli PIP jest upoważniona do kontroli firmy w zakresie spraw bhp, nie będzie mogła przy okazji sprawdzić legalności zatrudnienia pracowników. Zdaniem przedstawicieli PIP, trudno sobie wyobrazić, by inspektor kontrolujący w firmie nieprzestrzeganie prawa w zakresie godzin nadliczbowych, nie zareagował na łamanie przepisów bezpieczeństwa pracy, które formalnie nie było przedmiotem kontroli.

W opinii PIP, proponowane zmiany naruszają art. 16 Konwencji nr 81 Międzynarodowej Organizacji Pracy, który mówi, że - firmy mogą być kontrolowane tak często i tak starannie, jak to jest potrzebne do zapewnienia skutecznego przestrzegania prawa.

Obecnie w przypadku kolizji między przepisami konwencji i ustawy o swobodzie działalności gospodarczej pierwszeństwo ma konwencja.

PROJEKT ZMIAN W KODEKSIE DROGOWYM

Złapani na radar

Trwają prace nad projektem systemu automatycznego nadzoru nad ruchem drogowym.

Projekt zakłada stworzenie centrum działającego w ramach Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego. Nowa jednostka zajmie się wszystkimi sprawami związanymi z pracą tzw. fotoradarów stacjonarnych (instalowanych na masztach). Zdjęcia z fotoradarów będą automatycznie trafiać do centrum, bez konieczności wyjmowania z urządzeń twardego dysku i przewożenia ich do miejsca odczytywania zdjęć. Urzędnicy zajmą się wyłącznie sprawami związanymi z przekroczeniem dozwolonej prędkości. Nie będą ich interesowały wykroczenia takie jak: jazda bez zapiętych pasów, włączony światła czy korzystanie przez kierowcę z telefonu komórkowego trzymanego w ręce. Tym zajmie się policja i straż miejska, które nadal będą korzystały z przenośnych fotoradarów.

Kara za przekroczenie prędkości zarejestrowane przez fotoradar na maszcie, przestanie mieć formę mandatu - będzie karą administracyjną. Nie będą jej towarzyszyły punkty karne. Urzędnicy nie będą też ustalać, kto prowadził samochód uwieczniony na zdjęciu. Kara zostanie przesłana do właściciela pojazdu. Jeżeli nie zgodzi się on z karą, będzie musiał wskazać, kto prowadził auto. W przypadku niezapłacenia kary przez właściciela i nie podania, kto siedział za kierownicą, kara zostanie zwiększona. Za dalsze uchylanie się sprawa trafi do sądu. Według autorów projektu - utworzenie centrum automatycznego nadzoru nad ruchem drogowym ma usprawnić i uprościć dotychczasową procedurę długotrwałego postępowania.

PROJEKT NOWELIZACJI USTAWY O OBRONNOŚCI PAŃSTWA

Nowe warunki naboru - armia zawodowa

Ministerstwo Obrony Narodowej przygotowało projekt nowelizacji ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP, który reguluje przejście od modelu służby z poboru do służby ochotniczej. Do korpusu żołnierzy nadterminowych będą mogli ubiegać się kandydaci w wieku 25-30 lat. Projekt łagodzi rygory dotyczące wymaganego wykształcenia. Obecnie trzeba się legitymować przynajmniej ponadgimnazjalnym. Po zmianach ma wystarczyć wykształcenie gimnazjalne. MON zamierza też usprawnić system uzupełnień pokojowych Sił Zbrojnych RP. Do minimum zostaną ograniczone przypadki powoływania do czynnej służby osób o obniżonych predyspozycjach psychofizycznych, uzależnionych od alkoholu czy narkotyków.

Projekt zakłada, że na wniosek poborowego władze miasta będą potwierdzały fakt sprawowania bezpośredniej opieki nad członkiem rodziny i określały czas jej trwania. Okres ten jednorazowo nie może przekroczyć 12 miesięcy.

Inny projekt resortu zakłada kompleksowe rozwiązania w zakresie pomocy dla rannych i poszkodowanych żołnierzy oraz ich rodzin, a także zwrotu kosztów pomocy prawnej żołnierzom, w stosunku do których prowadzi się postępowanie karne w związku z wykonywaniem przez nich obowiązków służbowych.

Skuteczna ochrona pokrzywdzonych



Rzecznik praw obywatelskich z satysfakcją przyjął decyzję Ministra Sprawiedliwości w sprawie wprowadzenia do Kodeksu postępowania karnego, przepisu dającego możliwość zastosowania tzw. warunkowego dozoru policji czy też zakazu zbliżania podejrzanego (oskarżonego) do pokrzywdzonego. W ocenie rzecznika nie powinno się ograniczać ochrony pokrzywdzonych przestępstwem przed ponownym skrzywdzeniem, wyłącznie do katalogu osób wskazanych w projektowanym przepisie, ale rozważyć możliwość stosowania zakazu zbliżania również w sytuacji, gdy ofiarą przestępstwa popełnionego z użyciem przemocy lub groźby bezprawny jest zaradna, zdrowa osoba dorosła, niezwiązana stosunkiem zależności ze sprawcą.

Według Janusza Kochanowskiego, również ważne jest, aby zapis zmian nie uzależniał możliwości zastosowania nakazu powstrzymania się oskarżonego od kontaktu z pokrzywdzonym w określony sposób, od opuszczenia lokalu zajmowanego wspólnie z pokrzywdzonym w wyznaczonym przez sąd lub prokuratora terminie i określenia miejsca swojego nowego pobytu. W praktyce możliwe są bowiem takie sytuacje, gdy pokrzywdzony nie mieszka z oskarżonym, ale jest przez niego nachodzony w miejscu zamieszkania czy pobytu i narażony na dalsze ataki agresji z jego strony. W tym kontekście zasadne jest wprowadzenia unormowania prawnego dla zastosowania w przyszłości dozoru policyjnego opartego na dozorcze elektronicznym, analogicznie do planowanego w przypadku skazanych odbywających karę pozbawienia wolności poza zakładem karnym.

W opinii rzecznika, nie powinno być wątpliwości, że to sprawca powinien ponieść wszelkie negatywne konsekwencje swojego rażąco naganego zachowania, a ofiary powinny mieć zapewnione jak najdalej idące bezpieczeństwo i utrzymane *status quo* w zakresie swojej sytuacji mieszkaniowej. Rzecznik wskazuje też na zalecenia Komitetu Praw Człowieka, z których wynika, iż Państwo Polskie powinno zapewnić dostępność, w razie uzasadnionej potrzeby, właściwych środków mających zastosowanie w przypadkach przemocy domowej, obejmujących także zakaz zbliżania się podejrzanego (oskarżonego) do ofiary.

PROJEKT USTAWY O EWIDENCJI

Nie będzie obowiązku stałego zameldowania

Do końca tego roku Rząd chce znieść obowiązek meldunkowy. Zlikwidowany zostanie nie tylko tzw. meldunek tymczasowy, ale także rejestrowanie stałego miejsca zamieszkania. Obecnie zgodnie z ustawą o ewidencji ludności i dowodach osobistych z 1974 r., osoba posiadająca obywatelstwo polskie i przebywająca na stałe w kraju jest zobowiązana zameldować się w miejscu pobytu stałego. Nadal ten, kto przebywa w określonej miejscowości pod tym samym adresem dłużej niż trzy doby, jest zobowiązany zameldować się na pobyt stały lub tymczasowy najpóźniej przed upływem czwartej doby od przybycia.



Mobbing - odszkodowanie za rozstrój zdrowia

Pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może dochodzić od pracodawcy zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę. Ponieważ zasadniczą przesłanką dochodzenia przez pracownika zadośćuczynienia jest wystąpienie u niego rozstroju zdrowia, nie wystarczy samo bycie ofiarą mobbingu.

Przez pojęcie rozstroju zdrowia doktryna rozumie najczęściej zakłócenie funkcjonowania organizmu lub poszczególnych organów bez ich widocznego uszkodzenia. Rozstrojem zdrowia będzie np. nerwica czy też choroba psychiczna. Rozstrój zdrowia należy więc oceniać w kategoriach medycznych. Powyższe oznacza przede wszystkim, iż przesłanką dochodzenia zadośćuczynienia nie może być tylko i wyłącznie złe samopoczucie pracownika czy też jego negatywne odczucia. Jak słusznie bowiem stwierdził Sąd Apelacyjny w Krakowie w wyroku z 29 listopada 2000r. (I ACa 882/2000), warunkiem przyznania pracownikowi zadośćuczynienia jest rozstrój zdrowia kwalifikowany w kategoriach medycznych. To, że pracownik odczuwa negatywne emocje, np. żal, przygnębienie czy smutek, może nie wystarczyć.

Mimo że zadośćuczynienie powstaje zwykle z tytułu tzw. szkody niemajątkowej, to jak wskazał Sąd Najwyższy w wyroku z 29 marca 2007r. (II PK 228/2006), kompensata krzywdy - rozstroju zdrowia pracownika spowodowanego mobbingiem - w prawie pracy może wymagać nie tylko zrekompensowania wydatków majątkowych w postaci kosztów koniecznego jego leczenia, ale niekiedy - w przypadku spowodowanej rozstrojem zdrowia utraty zatrudnienia - także np. pokrycia kosztów przekwalifikowania się, a nawet przyznania odpowiedniej renty w razie utraty zdolności do pracy wskutek mobbingu (element majątkowy rozstroju zdrowia wywołanego mobbingiem). Jeśli zaś chodzi o samą wysokość, zadośćuczynienia, to sąd będzie ustalał ją kierując się takimi kryteriami, jak: rozmiar doznanej krzywdy, stopień wywołanych cierpień psychicznych lub fizycznych, ich intensywność, czas trwania oraz nieodwracalność następstw doznanej krzywdy. Należy zaznaczyć, iż to na pracowniku dochodzącym zadośćuczynienia będzie ciążył ciężar wykazania nie tylko powstania rozstroju zdrowia i jego zaawansowania, ale także stosowania mobbingu przez pracodawcę i związku przyczynowego pomiędzy stosowaniem mobbingu a powstaniem rozstroju zdrowia. Źródło: Gazeta Prawna

POMOSTOWE W SEJMIE PO WAKACJACH

Tylko 51 rodzajów prac w wykazie

Na ostatnim posiedzeniu Komisji Trójstronnej w sprawie projektu ustawy o emeryturach pomostowych, strony przedstawiały swoje argumenty w sprawie definicji pracy w warunkach szczególnych. Negocjacje trwają, ale ponieważ musi on trafić do Sejmu we wrześniu, strony zdecydowały przesłać go do konsultacji międzyresortowych i społecznych.

Dzięki temu rząd będzie mógł się nim zająć w sierpniu, a Sejm po wakacyjnej przerwie. Najnowsza wersja projektu została nieco zmieniona. Do listy stanowisk pracy w szczególnych warunkach została dodana praca w zimnym mikroklimacie oraz prace przy przeróbce węgla, które nie uprawniają do emerytur górniczych. W efekcie, w porównaniu z poprzednią wersją, prawo do emerytur pomostowych zyskać mają osoby pracujące w 51 zawodach. Szacuje się, że zostanie nimi objętych około 150 tys. osób (poprzednio 130 tys.), spośród około 1,1 mln osób obecnie uprawnionych do odchodzenia na wcześniejsze emerytury ze względu na prace w tzw. szkodliwych warunkach.

Definicje, na podstawie których zostały określone prace, dające prawo do emerytur pomostowych, zostały przygotowane przez ekspertów medycyny pracy. Rząd nie zrezygnował także z innych, najbardziej kontrowersyjnych, przepisów ustawy. Między innymi z tego, że z emerytur pomostowych będą korzystać wyłącznie osoby urodzone w latach 1949-1968 oraz że także pracodawcy będą finansować te świadczenia.

Od początku reformy emerytalnej zakładano, że będzie to rozwiązanie przejściowe, bo docelowo firmy powinny stwarzać takie warunki pracy, które nie szkodzą w istotny sposób pracownikom. Emerytury pomostowe finansowane będą z Funduszu Emerytur Pomostowych.

ZMIANY Z USTAWIE O PODATKU DOCHODOWYM

Ulga na dzieci

Ministerstwo Finansów kończy prace nad zmianami w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych. Jedną ze zmian, jakie mają być wprowadzone od przyszłego roku, jest modyfikacja ulgi prorodzinnej. Nowelizacja zakłada, że ulga ta ma być odliczana proporcjonalnie. Proporcja będzie zależała od daty urodzin dziecka. Oznacza to, że w pierwszym i ostatnim roku przysługiwania prawa do ulgi podatnicy zapłacą wyższy podatek, niż zapłaciliby według obecnych przepisów. W przypadku dzieci, które dopiero się urodziły albo tych, które przestały w ciągu roku spełniać warunki niezbędne do skorzystania z ulgi, oznacza to zmniejszenie kwoty przysługującego odliczenia proporcjonalnie do okresu, w którym warunki te były spełnione. Jeśli dziecko studiuje i ukończy 25 lat w kwietniu, ulga będzie przysługiwała rodzicom tylko za cztery miesiące.

POWRÓT DO FUNDUSZ ALIMENTACYJNEGO

Do 500 zł na dziecko

Wraca fundusz alimentacyjny. Od 1 października matki, które nie mogą wyegzekwować alimentów, będą mogły liczyć na pomoc państwa. Nad przepisami pracuje sejmowa komisja polityki społecznej. Rodzice samotnie wychowujący dziecko będą mogli dostać nawet 500 złotych na jedno dziecko. Obecnie zaliczka, wypłacana przy mniej niż trojgu dzieci, wynosi 170 zł. O zasiłek będą się mogli starać nie tylko rodzice samotnie wychowujący dzieci lub będący w trudnej sytuacji finansowej. Na wsparcie mogą też liczyć osoby, które ponownie zawarły związek małżeński lub żyją w konkubinacie.

Ustawa przewiduje, że z pomocy będą korzystały osoby, które nie mogą wyegzekwować zasądzonych alimentów, i dochód w ich rodzinie na osobę nie przekroczy 725 zł.

Świadczenie alimentacyjne z Funduszu Alimentacyjnego będą przysługiwały na dziecko:

- do ukończenia 18 roku życia,
- do ukończenia 25 roku życia, jeśli uczy się w szkole lub szkole wyższej,
- powyżej 25 roku życia bezterminowo, gdy dziecko ma orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności.

W szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

Pyt. - W prasie spotkałem się z błędną interpretacją dotyczącą warunków uprawniających do przejścia na emeryturę osób zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Proszę o jednoznaczny wykładnię.

Odp. - W myśl art. 184 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z FUS (Dz. U. z 2004r. Nr 39, póź. 353 z późn. zm.) - ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku przewidzianego w art. 32-34, 39 i 40 ustawy, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy osiągnęli:

- 1) okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat - dla kobiet i 65 lat - dla mężczyzn, tj. 15 lat oraz
- 2) okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art. 27, tj. 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn.

Tak, więc osoby urodzone po dniu 31 grudnia 1948r., które w dniu 1 stycznia 1999r. posiadały:

- kobieta 20-letni okres składkowy i nieskładkowy,
- mężczyzna 25-letni okres składkowy i nieskładkowy, w tym 15 lat wykonywania pracy w szczególnych warunkach, będą mogły przejść na emeryturę w wieku niższym niż ustawowy, również po 31 grudnia 2008 r. z chwilą spełnienia warunku osiągnięcia wieku 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn.



Nie wiesz ? Pytaj !

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP
Interwencje, prawo pracy, place
Sprawy socjalne, bhp
Sprawy organizacyjne, sport
Sprawy finansowe
Porady prawne

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 w poniedziałki i czwartki w godz. 12:00 - 15:00
Uwaga - po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna we wtorki i czwartki w godz. 7:00 - 15:00

Poczta do redakcji redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl
Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl
Poczta do Komisji solhk@poczta.onet.pl

Interwencje

- Jerzy Goinski tel. 776 61 05
- Lech Majchrzak tel. 776 92 37
- Jan Czajkowski tel. 776 75 97
- Stanisław Szrek tel. 776 61 90
- Katarzyna Kulik tel. 776 88 44
- Ewa Kobus

Wycieczki - rekreacja i wypoczynek przy współpracy z ZUH Partner

24 - 28 września

Komisja Zakładowa "S" IPS Grupa Serwisowa zaprasza:

Bieszczady - Lwów

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie NW i KL, nocleg w pensjonacie „Rancho” w Wołkowyji w pokojach 2-3-4 osobowych z pełnym węzłem sanitarnym.

3 noclegi, 4 śniadania, 3 obiadokolacje, ognisko i dyskoteka.

W programie:

1 dzień - Połonina Wetlińska i Caryńska

2 dzień - Lwów z przewodnikiem i obiadem

3 dzień - Tarnica

4 dzień - Polańczyk, Solina, powrót do domu,

Wyjazd w dn. 24.09 br. o godz. 22:00. Powrót do DG. 28.09 ok. 22:00

Cena wycieczki: 290 zł przedpłata przy zapisie 100 zł. - nie podlega zwrotowi. Proszę o zabranie paszportów.

Dofinansowanie dla członków NSZZ „Solidarność” zgodnie z regulaminem. Emeryci i renciści płać podatek zryczałtowany.

Zapisy: kol. K. Jabłoński kom: 0692 491 564

ZPK. E. Wiśniewska 408, ZWG K. Załawka 94-05,

ZWP A. Lorek 93-46, I. Płocha tel.: 032 79-56-190 dla IPS GS 190

Uwaga: wycieczka tylko dla Pracowników IPS Grupa Serwisowa

23 sierpnia - 1 września

Komisja Zakładowa „S” spółki Kolprem zaprasza:

do Ustronia Morskiego

Pobyt w Pensjonacie „DANA” w pokojach z łazienkami. TV, lodówka. Wyżywienie - śniadanie i obiadokolacje, grill - zabawa z muzyką.

W programie:

♦ 1-dniowa wycieczka do Świnoujścia (przewodnik)

♦ 1-dniowa wycieczka do Kołobrzegu + rejs statkiem (przewodnik)

Wyjazd 23.08 godz. 6:00 z parkingu ZOZ HK.

Powrót 1.09 godz. 6:00

Cena: osoba dorosła - 580 zł, dzieci do lat 3 - 150 zł bez śniadania, Dzieci od 4 - 10 lat - 350 zł. 1/2 wyżywienia.

Wpłata zaliczki 200 zł do 20 lipca.

Wpłata całości do 15 sierpnia.

Zapisy - Krzysztof Brzeziński tel. 293 19 61, kom. 603 856 555

27 września

Komisja Zakładowa „S” EC NOWA zaprasza na wycieczkę:

Beskid Żywiecki Krawców Wierch (1064 m)

Organizator zapewnia: transport, ubezpieczenie.

Krawców Wierch (1064 m) nie jest najwyższą kulminacją w udostępnionym dla ruchu turystycznego odcinku grzbietu granicznego pomiędzy Glinką a Trzema Kopcami, ale zasługuje na uwagę z powodu okazałej hali Krawculi i niewielkiego, sympatycznego schroniska. Wejście na szlak z miejscowości Złatna przejście szlakiem przez Rysiankę -Trzy Kopce 1216m.- Krawców Wierch przy bacówce ognisko z pieczeniem kiełbasek.

Zejdźcie na przełęcz Glinka.

Czas przejścia trasy około 7 godzin

Koszt imprezy: 12 zł

Organizator zapewnia: transport, ubezpieczenie.

Ilość miejsc ograniczona. Decyduje kolejność wpłat.

Zapisy wraz z wpłatą przyjmuje Andrzej Gros.

e-mail: andrzej214@op.pl

Tel. z HK: 45-683 tel. EC NOWA: 683 tel. kom.508-063-895

Wyjazd sobota 27 września godz.6:00 z parkingu ZOZ HK.

Powrót w godzinach wieczornych.

20 - 30 sierpnia

Komisja Wydziałowa "S" ZWP zaprasza

do Władysława

Organizator zapewnia: ubezpieczenie, przejazd zakwaterowanie w OW „HELENKA” w 2 i 3 os. pokojach z łazienkami, TV, posiłki 2 x dziennie, 2 wycieczki, zabawa przy muzyce kaszubskiej w miejscowości Mrzezino.

Wyjazd 19. godz. 22:00 (parking ZOZ). Powrót 30. godz. 6:00

Koszt wypoczynku z opłatą klimatyczną 560 zł od osoby.

Dzieci do lat 10 - 490 zł.

Zaliczka do 20 lipca 100 zł.

Zapisy: A. Chrzanowski tel. 94 95, 93 46, kom. 600 695 325

12 - 21 września

Komisja Zakładowa „S” ZWG/W zaprasza:

do Kołobrzegu

Pobyt w DW „ANNA” w 2 i 3 osobowych pokojach z łazienkami. Wyżywienie: śniadania i obiadokolacje, kolacja bankietowa z muzyką.

W programie: ♦ wycieczka całonocna z przewodnikiem ♦ rejs statkiem po Bałtyku ♦ zwiedzanie Kołobrzegu z przewodnikiem.

Wyjazd 12.09 godz. 22:00 z parkingu ZOZ.

Powrót 21.09 w godz. wieczornych

Cena: 550 zł/osoby dla korzystających z ZFŚS O/DG w tym opłata klimatyczna.

Zapisy: E. Gerke - tel. 78 79 kom. 666 086 259 (nr ewid. PESEL)

4 października

Komisja Zakładowa „S” EC NOWA, zaprasza na wycieczkę:

Czechy - Beskid Śląsko-Morawski Pasma Połomów

Pasma Połomów liczące 20km. stanowi historyczną granicę Śląska Cieszyńskiego. Wędrówka grzbietem Połomów dostarczy niezapomnianych przeżyć. Na trasie znajdują się trzy schroniska górskie. Z licznych polan otwierają się rozległe piękne widoki. Grzbiet pasma kulminuje szczytami – Mały Połom 1061m.- Czubanowa 1011m. Burków Wierch 1032m.- Wielki Połom 1067m.

Wejście na szlak z miejscowości Mosty.

Zejdźcie do Łomnej Górnej czas przejścia trasy około 7 godzin.

Koszt imprezy: 12zł

Cena obejmuje: transport, ubezpieczenie,

Zapisy z wpłatą Andrzej Gros. e-mail: andrzej214@op.pl

tel. z HK: 45-683 tel. EC NOWA: 683 tel. kom.508-063-895

Wyjazd sobota 4 października godz.6:00 z parkingu ZOZ HK.

Powrót w godzinach wieczornych.

18 października

Komisja Zakładowa „S” EC NOWA, zaprasza na wycieczkę:

Beskid Mały Pasma Magurki

Organizator zapewnia: transport, ubezpieczenie.

Beskid Mały stanowi rozciągającą się równoleżnikowo grupę górską o długości ok. 35 km i szerokości 12 km.

Na zachodzie od Beskidu Śląskiego oddziela go Brama Wilkowicka, zaś na wschodzie od Beskidu Makowskiego oddziela go dolina Skawy. Przełom rzeki Soły z trzema zbiornikami zaporowymi w Czańcu, Porąbce i Tresnej dzieli Beskid Mały na dwie części. Mniejsza, zachodnia to Pasma Magurki Wilkowickiej z najwyższym szczytem Czupel (933 m n.p.m.), większa powierzchniowo część wschodnia to grupa Łamanej Skały (929 m n.p.m.).

Wejście na szlak z miejscowości Bielsko-Biała Straconka przejście szlakiem przez Magurkę 909m, Czupel 933m., Rogacz 898m. Zejdźcie do zapory w Tresnej. Czas przejścia trasy ok. 6 godz.

Koszt imprezy: 12 zł

Ilość miejsc ograniczona. Decyduje kolejność wpłat.

Zapisy z wpłatą: Andrzej Gros. e-mail: andrzej214@op.pl

tel. z HK: 45-683 tel. EC NOWA: 683 tel. kom.508-063-895

Wyjazd sobota 18 października godz.6:00 z parkingu ZOZ HK.

Powrót w godzinach wieczornych.

**WYSOKIEJ KLASY WŁOSKIE
ROWERY**



- ♦ wyścigowe - cena - 1399 oraz - 1199 zł. - koła na łożyskach,
- ♦ trekkingowe - ceny od 750-1650
- ♦ damskie i męskie, 27 biegów, ABS,
- ♦ rowery górskie i miejskie

Kontakt tel.: 032 794-50-94; 0608 627 015 możliwość oglądania w godz.7.00-15.00 w siedzibie firmy: P.U.W. HKW Sp. z o.o., Dąbrowa G. ul. Gołonoska 138 A

WOLNY
Związkowiec

MOZ NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland Of w Dąbrowie Górniczej
Foto i redakcja: Jacek Zommer tel. fax 776 97 07,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92, 41 - 308 Dąbrowa Gór.
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 795 -51-61
Nakład 4000 egz. Egzemplarz bezpłatny