

Jerzy Goiński i Krystyna Procek w nowej Radzie Nadzorczej ArcelorMittal Poland



W dwudniowych wyborach 26-27 marca br. do Rady Nadzorczej z ramienia Pracowników Spółki ArcelorMittal Poland S.A., weszli: kandydat Solidarności Jerzy Goiński i Krystyna Procek z Solidarności 80.

Jak poinformowała Główna Komisja Wyborcza - w Okręgu Nr 2, obejmującym oddziały w Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu i Świętochłowicach, spośród 2 499 osób biorących udział w wyborach: 1228 oddało głos na Jerzego Goińskiego, a na jego kontrkandydata Zenona Grzelkę - 1174. W okręgu krakowskim na 2 046 biorących udział poszczególni kandydaci uzyskali: Krystyna Procek - 747 głosów, Władysław Kielian - 643 głosów, Krzysztof Wójcik - 613 głosów.

Podziękowanie

- Serdecznie dziękuję wszystkim, którzy oddali na mnie głosy, obdarzając mnie zaufaniem. Jest to dla mnie tym większy sukces, ponieważ wygrać po raz drugi w tego typu wyborach nie jest wcale łatwo. W przeciwieństwie do mojego kontrkandydata popieranego przez koalicję jedenastu organizacji związkowych z Dąbrowy Górniczej, startowałem w wyborach rekomendowany tylko przez jeden związek zawodowy - „Solidarność”.

Uzyskałem przewagę głosów dzięki wsparciu pracowników trzech oddziałów ArcelorMittal Poland - Dąbrowy Górniczej, Sosnowca i Świętochłowic. Za to wszystkim serdecznie dziękuję. Ponowny wybór świadczy o docenieniu moich dotychczasowych działań na rzecz zarówno interesu spółki, jak i bezpieczeństwa socjalnego pracowników.

Jak już wielokrotnie podkreślałem, uprawnienia członka Rady Nadzorczej są jasno określone przepisami prawa, dlatego w kampanii nie tworzyłem fikcyjnych programów na pokaz.

Doświadczenie które nabyłem w Radzie Nadzorczej, pełniąc funkcję przewodniczącego związku oraz wiedzę którą nabywam w Europejskiej Radzie Zakładowej ArcelorMittal, chcę przełożyć w pracach nowej kadencji. Działalność, prowadzona na tych płaszczyznach daje mi możliwość dostępu do informacji ekonomicznej naszych hut, co będzie bardzo mi pomocne w prowadzeniu negocjacji z pracodawcą. W nowej kadencji zamierzam pracować nad rozpoczętymi sprawami, które wymagają finalizacji. Chodzi m. in. o eliminowanie zagrożeń bezpieczeństwa pracy na stanowiskach produkcyjnych, wynikających z coraz niższego stanu zatrudnienia. Za cel stawiam sobie też poprawę standardów: obsługi medycznej oraz profilaktyki zdrowotnej w oddziałach.

Korzystając z okazji chciałbym podziękować komisjom wyborczym wszystkich szczebli oraz pozostałym osobom zaangażowanym w organizację za sprawne przeprowadzenie wyborów. Dziękuję także mojemu kontrkandydatowi - Zenonowi Grzelce za prowadzoną fair kampanię wyborczą.

Jerzy Goiński

82 zł za akcję 22 mld zł wartość Spółki

ArcelorMittal Poland rozpoczął wykup akcji od obecnych i byłych pracowników Polskich Hut Stali. Za pakiet 0,99 proc. walorów zapłaci im 218,1 mln zł. To oznacza, że wartość całej spółki wynosi 22 miliardy złotych.

Cena wykupu w wysokości 82 zł za akcję została ustalona przez PricewaterhouseCoopers Polska - niezależnego biegłego, wyznaczonego przez nadzwyczajne walne zgromadzenie akcjonariuszy ArcelorMittal Poland.



2 kwietnia w Monitorze Sądowym i Gospodarczym właściciel ogłosił uchwałę 3 NWZA uchwałę o przymusowym wykupie oraz wysokość wyliczonej kwoty akcji. W tym samym dniu, w wyznaczonych punktach, w oddziałach w Dąbrowie Górniczej, Krakowie, Sosnowcu oraz w koksowni Zdzieszowice, pierwsi powiadomieni akcjonariusze przystąpili do ich sprzedaży. Tylko 16 proc. udziałowców zachowało akcje. Pozostałe 82 proc. sprzedało wcześniej po 10 zł. Zgodnie z procedurą, każdy posiadacz akcji winien złożyć w okresie 1 miesiąca od dnia ogłoszenia uchwały Walnego Zgromadzenia tj. od dnia 2 kwietnia do dnia 2 maja br. - dokumenty akcji lub imienne zaświadczenia depozytowe wydane przez Beskidzki Dom Maklerski.

Akcjonariusz udający się do Punktu Obsługi winien posiadać: dowód osobisty lub paszport, dokument akcji lub imienne zaświadczenie depozytowe wydane przez BDM. Na miejscu zostanie zapytany o:

- numer NIP wraz ze wskazaniem właściwego urzędu skarbowego,
- adres zamieszkania,
- numer rachunku bankowego, jeżeli cena za akcje ma zostać przelana akcjonariuszowi na rachunek bankowy.
- numer PESEL

Punkt Obsługi Akcjonariuszy w dąbrowskim oddziale ArcelorMittal Poland mieści się w budynku Lipsk A, 1 piętro, pokój 202. Punkt czynny w godz. od 7.00- 16.00. Wszelkich dodatkowych informacji udzielają: Beskidzki Dom Maklerski S.A., tel. (33) 812 84 40, w godz. 8.00-16.00. Biuro Zarządu Spółki, tel. (32) 776 78 27 lub (32) 776 78 30, w godz. 9.00 -16.00. Więcej informacji - strona 7, oraz na naszej stronie internetowej.

◆ ArcelorMittal nie wywiązuje się ze swych zobowiązań inwestycyjnych na Ukrainie. Fundusz Mienia Państwowego Ukrainy (FGI) zarzucił koncernowi, że nie przeprowadził modernizacji w Krzywym Rogu, do których zobowiązał się w umowie prywatyzacyjnej.

◆ ArcelorMittal zamierza do 2012 roku zwiększyć wydobycie rudy żelaza do 110 mln ton. Na ten cel planuje przeznaczyć 6 mld USD. Według Lakshmi Mittal, do 2015 roku około 75-85 proc. surowców, użytych przy produkcji stali w grupie AM, będzie pochodzić z własnych przedsiębiorstw. ArcelorMittal prowadzi prace wydobywcze między innymi w Senegal, Liberii, Mauretanii i na Ukrainie.

◆ Indie planują zwiększyć produkcję stali do 200-300 mln ton rocznie. Obecnie Indie wytwarzają rocznie 50 mln ton stali. Hindusi przystąpili do realizacji dużych przedsięwzięć inwestycyjnych, które mają o 4 do 6 razy zwiększyć potencjał wytwórczy i do 2020 roku stać się drugim na świecie, po Chinach, producentem stali.

◆ ArcelorMittal sprzedał za 810 mln. dol. amerykańską hutę Sparrows Point w Baltimore. Kupującym jest rosyjski miliarder Aleksiej Mordaszow właściciel największego koncernu stalowego w Rosji Siewierstal. Pozbycie się części aktywów nakazał grupie amerykański organ antymonopolowy, który uznał, że ArcelorMittal miałby zbyt silną pozycję na rynku USA. Udział Siewierstal w amerykańskim rynku stali stale rośnie. W 2004r. koncern przejął dawne stalownie Forda w rejonie Detroit, a potem zakłady w stanie Missisipi. W krótkim czasie Rosjanie stali się czwartym co do wielkości producentem stali w USA i po przejściu kolejnych zakładów zamierzają umocnić tę pozycję. 20 proc. przychodów Siewierstal pochodzi z działalności na tym rynku. Prawie jedną trzecią dają Siewierstal inwestycje w Europie Zachodniej. Koncern przejął m. in. kontrolę nad stalowniami włoskiej grupy Lucchini. Mordaszow jest też właścicielem portów, kopalni, regionalnych stacji telewizyjnych i gazet oraz fabryki samochodów UAZ.

◆ Według ArcelorMittal, rozwój mocy produkcyjnych w Chinach ulegnie spowolnieniu w tym roku do około 10 proc. w przypadku produkcji stali surowej. Równocześnie zwiększy się światowy popyt na stal o przynajmniej 500 mln ton rocznie w ciągu następujących dziesięciu lat Grupa zamierza rozwinąć działalność produkcyjną zwiększając ją o 6,6 mln ton stali walcowanej. Największy przyrost nastąpi w Afryce, krajach środkowo-wschodniej Europy oraz w regionie Środkowo-Wschodniej Azji.

◆ Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ) rozpoczęła kampanię na rzecz wzrostu wynagrodzeń pod hasłem „W ofensywie na rzecz godnej płacy”. Według Konfederacji, wynagrodzenia w Europie relatywnie się obniżają, a zyski przedsiębiorstw nieustannie rosną. W konsekwencji obniża się siła nabywczą i rosną nierówności społeczne. EKZZ zwróciła się do Europejskiego Banku Centralnego, by przestał wywierać naciski zmierzające do ograniczania płac. Wezwał też rządy i pracodawców do zaprzestania traktowania ograniczania płac wyłącznie jako zmiennej dostosowawczej.

Bunt pracowników ArcelorMittal Gandrange

Około 60 pracowników francuskiego ArcelorMittal Gandrange wdarło się w piątek 4 kwietnia do kierownictwa stalowni doszczętnie demolując pomieszczenia biura. Przez otwarte okno wyrzucili meble biurowe, sprzęt i dokumentację. Obserwująca zdarzenie policja nie interweniowała.

Do tak desperackiego kroku doprowadziła pracowników informacja, o planach zamknięcia części wydziału i redukcji połowy zatrudnienia. Przeciwno tym planom zaprotestowali związkowcy CGT i CFDT. Reprezentant CFDT Edouard Martin zarzucił Lakshmiemu Mittalowi złamanie przyrzeczenia. - Kiedy Pan Mittal w 2006 roku przejmował nasz zakład w ramach fuzji z Arcelorem, zapewniał, że nic nam nie grozi. Teraz po upływie 2 lat likwiduje większą część produkcji i połowę pracowników z 1018 zatrudnionych.

Sprawą ponownie zainteresował się prezydent Francji Nicholas Sarkozy. Już podczas wizyty w lutym w Gandrange zapewniał pracowników zagrożonej huty, że rząd jest gotowy do użycia wsparcia finansowego, licząc się nawet z konsekwencjami ze strony Komisji Europejskiej.

W poniedziałek 6 kwietnia, kierownictwo ArcelorMittal poinformowało media, o alternatywnych rozwiązaniach, które spowodują utworzenia 124 nowych miejsc pracy w Gandrange oraz w regionie Lotaryngii.

Wśród przedsięwzięć wymieniono sześć inwestycji do których należą m. in. modernizacje urządzeń walcowniczych powstanie centrum usługowego dystrybucji i konfekcjonowania stali a także rozwiązań o charakterze energetycznym. Na ten właściciel przeznaczy 30 mln. dol.

Film z protestu na naszej stronie internetowej w Media - Francja



Wkład koncernu AM w badania klimatyczne

Jedną z najnowocześniejszych stacji badawczych - Princess Elisabeth zakotwiczona została na granitowej ścianie Antarktydy. Swój udział w belgijskim przedsięwzięciu ma koncern ArcelorMittal. Grupa przekazała 25 ton specjalnej nierdzewnej, odpornej na niskie temperatury stali, z której wykonano całe poszycie i większość konstrukcji obiektu. Zainstalowana na Ziemi Królowej, w odległości 200 km od wybrzeża, stacja jest obiektem całkowicie samowystarczalnym energetycznie.

Używana w niej woda będzie oczyszczana, śmiecie utylizowane, a prąd będą dostarczać wiatraki oraz baterie słoneczne dające 50,6 kW energii. Ściany zewnętrzne składają się z dziewięciu warstw, na przemian ze stali nierdzewnej, żywicy syntetycznej i klejonego drewna. Szyby okienne są odporne na uderzenia, niepekujące pod naporem śniegu i huraganowego wiatru.

Budowa Princess Elisabeth kosztowała ponad 11 mln euro. Stacja będzie domem i miejscem pracy dwudziestu naukowców, którzy będą badać zmiany klimatyczne spowodowane efektem cieplarnianym.



Będzie strajk w rumuńskim ArcelorMittal Galati?

Gheorghe Tyber, lider największego związku zawodowego Solidaritatea w ArcelorMittal Galati ogłosił w rumuńskich mediach o rozpoczęciu akcji zbierania podpisów w należących do grupy zakładach. Akcja ma na celu zebranie opinii o stopniu poparcia pracowników do ewentualnego strajku.

Od 1,5 roku w spółkach należących do ArcelorMittal w Rumunii trwa konflikt o charakterze ekonomicznym. Zdaniem Tybera wynagrodzenia w zakładach są najniższe w całej grupie AM. Solidaritatea domaga się m. in. wzrostu płac o 25 procent, zwiększenia stawek za pracę w godzinach nadliczbowych w soboty i niedziele o 50 proc., oraz wyższych kwot premii za wydajność pracy.

Kierownictwo gotowe jest rozmawiać o 9.5 procentowym wzroście wskaźnika wynagrodzeń w 2008 roku.



DYREKTOR GENERALNY ARCELORMITTAL POLAND ZARZĄDZA: Kolejny etap restrukturyzacji zatrudnienia

W piątek 28 marca br. Dyrektor Generalny ArcelorMittal Poland Gregor Münstermann wydał Pismo Okólne nr 5 /2008 w sprawie uruchomienia w br. kolejnego etapu restrukturyzacji zatrudnienia. Załącznikiem do Pisma jest Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników z pracownikami ArcelorMittal Poland S.A. Jak zapewnia pracodawca - postanowienia ww. Regulaminu nie są, w swoim stosowaniu, mniej korzystne od odpowiednich zobowiązań Pracodawcy zawartych w Pakiecie Socjalnym. Postanowienie wraz z Regulaminem wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do dnia 31.12.2008r.

Ponieważ pracodawca zobowiązuje dyrektorów i kierowników do zapoznania podległych pracowników z treścią Regulaminu - czynimy to pierwszy, prezentując obszerne jego fragmenty:

Postanowienia ogólne

1. Regulamin stanowi wypełnienie procedury wynikającej z treści ustawy z 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z póź. zm.) oraz zobowiązań Pracodawcy zawartych w „Pakiecie Socjalnym” dla Pracowników PHS S.A.” zawartym 25.02.2004r. przez LNM Holdings NV i Spółkę PHS S.A. z Organizacjami Związkowymi działającymi w PHS S.A. (obecnie ArcelorMittal Poland S.A.),

2. Restrukturyzacja zatrudnienia w Spółce, będzie realizowana poprzez:

a. wykorzystanie posiadanych lub nabywanych przez pracowników Spółki ArcelorMittal Poland S.A.:

- uprawnień do świadczenia przedemerytalnego według kryteriów określonych w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. z 2004 r. Nr 120, poz. 1252),
- uprawnień do emerytury nabywanych w okresie do 24 miesięcy,
- uprawnień do stałej renty z tytułu niezdolności do pracy, w tym z powodu choroby zawodowej lub wypadku przy pracy,

b. rozwiązywanie umów o pracę przy wykorzystaniu programu o charakterze zbliżonym do Programu Dobrowolnych Odejsć, określonym przez Pracodawcę, z wypłatą stosownych odpraw dla pracowników najmniej przydatnych do pracy, wskazanych przez bezpośrednich przełożonych w celu osiągnięcia optymalnej struktury zatrudnienia,

c. rozwiązywanie umów o pracę na podstawie oferty złożonej przez Pracodawcę, z jednoczesną wypłatą stosownych odpraw w wysokości uzgodnionej pomiędzy Pracodawcą i Pracownikiem wskazanym przez bezpośredniego przełożonego, spośród osób najmniej przydatnych do pracy, w celu osiągnięcia optymalnej struktury zatrudnienia.

d. rozwiązywanie umów o pracę w trybie § 13 Pakietu Socjalnego z wypłatą określonych w nim odpraw dla pracowników najmniej przydatnych do pracy, wskazanych przez bezpośrednich przełożonych w celu osiągnięcia optymalnej struktury zatrudnienia, z przyjęciem do stosowania zasad zawartych w niniejszym Regulaminie.

3. W celu ujednoczenia postępowania związanego z restrukturyzacją zatrudnienia w Spółce oraz wysokości odpraw/rekompensat, które będą przysługiwać uprawnionym pracownikom, ustala się, że:

- a. w związku z realizacją restrukturyzacji zatrudnienia, zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników, lecz dotyczących zakładu pracy, realizowane będą zgodnie z przepisami Ustawy,
- b. zwolnienia, o których mowa w art. 1 Ustawy, będą następowały przede wszystkim na mocy porozumienia stron, z inicjatywy Pracodawcy - w tym na odrębny wniosek pracownika.

Świadczenia przedemerytalne

1. Pracownik Spółki uprawniony do świadczenia przedemerytalnego, który wyrazi zgodę na rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron, z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. ..., uprawniony jest do:

a. odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 Ustawy,

b. odprawy/rekompensaty uzupełniającej, w kwocie stanowiącej iloczyn:

- kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy kwotą 1008 zł, a wysokością zasiłku dla bezrobotnych w dniu rozwiązania umowy o pracę oraz liczby miesięcy, w okresie których pracownik otrzymuje świadczenie przedemerytalne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych - jednak nie dłużej niż przez sześć miesięcy,
- kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy kwotą 1008 zł, a wysokością ustawowego świadczenia przedemerytalnego w dniu rozwiązania umowy o pracę, od miesiąca następującego po okresie, o którym mowa powyżej (w pierwszym akapicie) i liczby miesięcy przypadających do dnia uzyskania uprawnień emerytalnych,

c. dodatkowej odprawy w wysokości:

- 34.000 zł, w przypadku, gdy nabycie uprawnień do emerytury przez Pracownika, nastąpi w terminie powyżej 60 miesięcy od dnia powiadomienia,
- 28.000 zł, w przypadku, gdy nabycie uprawnień do emerytury przez Pracownika, nastąpi w terminie do 60 miesięcy od dnia powiadomienia.

2. Zgodnie z przyjętymi zasadami:

a. dla celów określenia wysokości odpraw, o których mowa w pkt. 1 ppkt. c), przez nabycie uprawnień do emerytury rozumie się najwcześniejszą datę, z jaką pracownik może nabyć te uprawnienia w trybie art. 27, w tym również uprawnienia do wcześniejszej emerytury w trybie art. 29, 31, 32 lub 46 - wskazanej wyżej ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (FUS),

b. kwoty odpraw, o których mowa w pkt. 1 ppkt. b) i c) obejmują wszelkie odprawy należne pracownikom na podstawie obowiązujących przepisów - w tym na mocy postanowień Rozdziału IV Pakietu Socjalnego, z wyłączeniem Ustawy.

3. Podstawą przyznania odpraw, o których mowa w pkt. 1 ppkt. b) i c), jest rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron (tj. za zgodą pracownika) z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w terminie wskazanym przez Pracodawcę.

4. Ponadto pracownikowi Spółki uprawnionemu do świadczenia przedemerytalnego, który wyrazi zgodę na rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron, z przyczyn, o których mowa w pkt. 3 i nabywającemu uprawnienie do nagrody jubileuszowej w okresie 12 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę, nagroda ta przysługuje w wysokościach i na zasadach wynikających z obowiązującego Regulaminu Wynagradzania ArcelorMittal Poland S.A.

Uprawnienia emerytalne

1. Pracownik Spółki, któremu brakuje nie więcej niż 24 miesiące do nabycia uprawnień emerytalnych, który wyrazi zgodę na rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron, z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, uprawniony jest do:

a. odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 Ustawy,

b. odprawy/rekompensaty w kwocie stanowiącej iloczyn miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczanego jak za urlop wypoczynkowy oraz liczby miesięcy przypadających do dnia rozwiązania umowy o pracę do dnia uzyskania uprawnień emerytalnych,

c. rekompensaty odprawy emerytalno-rentowej, obliczonej wg zasad przewidzianych w Regulaminie Wynagradzania ArcelorMittal Poland S.A.,

d. dodatkowej odprawy/rekompensaty w wysokości 12.000 zł

- w przypadku pracowników, którzy w okresie, o którym mowa w pkt. 1, nabyliby uprawnienia do wcześniejszej emerytury.

2. Pracownik, który w dniu powiadomienia go o konieczności rozwiązania z nim umowy o pracę na mocy porozumienia stron, z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, spełnia warunki do wcześniejszej emerytury, uprawniony jest do odprawy wynikających z odpowiednich przepisów Regulaminu Wynagradzania ArcelorMittal Poland S.A. oraz do dodatkowej odprawy/rekompensaty w wysokości 12.000 zł (dwanaście tysięcy złotych).

3. Przez wcześniejszą emeryturę, o której mowa w pkt. 1 ppkt. d) oraz w pkt. 2 w rozumieniu niniejszego Regulaminu, uważa się:

a. tzw. wcześniejszą emeryturę, tj. emeryturę na którą pracownik może przejść na podstawie art. 29 i/lub 31 Ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,

b. emeryturę, która przysługuje pracownikowi - zgodnie z art. 31, 32 lub 46 Ustawy o emeryturach i rentach z FUS - w wieku niższym (obniżony wiek emerytalny) z tytułu zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. z 1983 r. Nr 8, poz. 43 z późniejszymi zmianami).

Ponadto pracownikowi Spółki, o którym mowa w pkt. 1, nabywającemu uprawnienia do nagrody jubileuszowej w okresie 12 miesięcy od dnia nabycia uprawnień emerytalnych - o których mowa w rozdziale II pkt. 2 ppkt. a) - nagroda ta przysługuje w wysokości i na zasadach obowiązujących w Regulaminie Wynagradzania ArcelorMittal Poland S.A.

więcej str. 4

DYREKTOR GENERALNY ARCELORMITTAL POLAND ZARZĄDZA: Kolejny etap restrukturyzacji zatrudnienia

Uprawnienia do stałej renty z tytułu niezdolności do pracy, w tym z powodu choroby zawodowej lub wypadku przy pracy

Pracownik Spółki, posiadający w dniu jego powiadomienia o konieczności rozwiązania z nim umowy o pracę na mocy porozumienia stron, z przyczyn niedotyczących pracownika, w tym z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a posiadający również uprawnienia do stałej renty z tytułu niezdolności do pracy, w tym z powodu choroby zawodowej lub wypadku przy pracy, uprawniony jest do:

1. odprawy pieniężnej wynikającej z art. 8 Ustawy,
2. dodatkowej odprawy (lub dodatkowych odpraw) przysługujących, o ile pracownik nabył do nich prawo, na mocy przepisów Regulaminu Wynagradzania ArcelorMittal Poland S.A.,
3. odprawy/rekompensaty w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy kwotą 51.000 zł, a kwotą odprawy, o której mowa w pkt 1), jednak nie mniej niż 43.000 zł,
4. do renty wyrównawczej, jeżeli mu przysługuje.

Inne formy rozwiązywanie umów o pracę

Rozwiązywanie umów o pracę będzie realizowane również poprzez zastosowanie:

1. Programu o charakterze zbliżonym do Programu Dobrowolnych Odejść, określonym przez Pracodawcę, z wypłatą stosownych odpraw dla pracowników najmniej przydatnych do pracy, wskazanych przez bezpośrednich przełożonych w celu osiągnięcia optymalnej struktury zatrudnienia.
2. Ofert złożonych przez Pracodawcę, z jednoczesną wypłatą stosownych odpraw w wysokości uzgodnionej pomiędzy Pracodawcą i Pracownikiem wskazanym przez bezpośredniego przełożonego, spośród osób najmniej przydatnych do pracy, w celu osiągnięcia optymalnej struktury zatrudnienia.
3. Trybu określonego § 13 Pakietu Socjalnego z wypłatą określonych w nim odpraw dla pracowników najmniej przydatnych do pracy, wskazanych przez bezpośrednich przełożonych, w celu osiągnięcia optymalnej struktury zatrudnienia.

Postanowienia końcowe

1. W przypadku spełnienia warunków do nabycia uprawnień określonych w rozdziale II i III Regulaminu, Pracownik uprawniony jest do odpraw na podstawie tylko jednej z wymienionych części Regulaminu, w korzystniejszej wysokości.
2. W przypadku posiadania przez pracowników uprawnień emerytalnych lub nabycia/nabywania uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, rozwiązywanie umów o pracę dotyczy wszystkich w/w pracowników. Rozwiązywanie stosunku pracy z takimi pracownikami będzie następowało przede wszystkim na mocy porozumienia stron, a w przypadku braku zgody pracownika na ten tryb rozwiązania umowy o pracę - za wypowiedzeniem przez Pracodawcę.
3. W przypadku rozwiązywania umów o pracę z pracownikami, o których mowa w pkt. 2, na wniosek Dyrektora Personalnego, za zgodą Dyrektora Generalnego, dopuszcza się możliwość przesunięcia terminu rozwiązania umowy o pracę na okres maksymalnie do końca 2008 roku. Wszelkie odprawy/rekompensaty, o których mowa w niniejszym Regulaminie, wypłacane są w ostatnim dniu zatrudnienia lub, w przypadku uzgodnienia przez Pracodawcę i Pracownika, w innym terminie, nie później jednak niż z ostatnim wynagrodzeniem. (jz)

Zasady uruchamiania i przyznawania funduszu premiowego w ArcelorMittal Poland S.A.

W czwartek 27 marca podczas spotkania zespołu administracyjno-związkowego w zakresie nowych „Zasad uruchamiania i przyznawania funduszu premiowego i dodatkowego funduszu motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.". Strony uzgodniły i parafowały końcową treść „zasad”, która zostanie rekomendowana na posiedzenie Centralnego Zespołu Płacowego, celem ich formalnego podpisania. Oto najważniejsze zapisy uzgodnionego dokumentu:

- Fundusz Premiowy jest uruchamiany, za okresy miesięczne, w wysokości 4% od płac zasadniczych pracowniczych Spółki, przy czym wysokość procentowa ulega zmianie w zależności od stopnia wykonania zadania premiowego,
- Podstawą uruchomienia Funduszu Premiowego (zadanie premiowe) jest realizacja kosztu przerobu 1 tony produkcji podstawowej za dany miesiąc, a porównaniu do średniego kosztu przerobu za okres minionych 3 miesięcy, lub do kosztu jeśli jest on korzystniejszy dla pracowników..,
- Wysokość uruchamianego Funduszu Premiowego zależy od stopnia realizacji zadania i wynosi:
 - w przypadku przekroczenia kosztu przerobu 1 tony:
 - a) do 20%: następuje zmniejszenie Funduszu Premiowego o procentową wielkość przekroczenia kosztów,
 - b) powyżej 20%: Fundusz Premiowy zostaje uruchomiony w wysokości 25% premii, w przypadku uzyskania przez Spółkę zysku netto za miesiąc,
 - w przypadku obniżenia kosztu przerobu 1 tony, następuje procentowy wzrost Funduszu Premiowego o dwukrotną wielkość procentowego obniżenia kosztów przerobu, nie więcej jednak niż o 20%.

Zasady naliczania Funduszu Premiowego .

- Decyzję o uruchomieniu wypłaty i podziale Funduszu Premiowego podejmuje Prezes Zarządu Dyrektor Generalny lub upoważniona przez niego osoba.
- Dyrektor Personalny dokonuje proporcjonalnie do udziału płac zasadniczych - podziału Funduszu Premiowego dla poszczególnych Oddziałów/Centrali, informując o podjętych decyzjach, w tym o średniej wysokości Funduszu Premiowego w Spółce, pisemnie zakładowe organizacje związkowe z podaniem stopnia realizacji zadania premiowego,
- Prezes Zarządu Dyrektor Generalny dysponuje Dodatkowym Funduszem Motywacyjnym w wysokości do 2% płac zasadniczych pracowników Spółki, do podziału za realizację szczególnie ważnych zadań, z przyjęciem zasady, że 50% tego Funduszu przekazywane jest Dyrektorom Oddziałów/Centrali.
- Dyrektor Oddziału/ Centrali, dokonuje podziału przyznanego mu Funduszu Premiowego dla jednostek/komórek organizacyjnych w Oddziałach/Centrali na podstawie udziału płac zasadniczych. Żadna z jednostek organizacyjnych nie może być pozbawiona Funduszu Premiowego.

- Informacja o sposobie podziału Funduszu Premiowego na poszczególne jednostki/komórki organizacyjne w Oddziałach, przekazywana jest w formie pisemnej organizacjom związkowym Oddziału.
- Decyzję o wysokości indywidualnego Funduszu Premiowego dla pracownika podejmuje jednoosobowo, w sposób uznaniowy, bezpośredni przełożony, informując pracownika o podjętej decyzji.
- Pracownik nie może zostać pozbawiony Funduszu Premiowego, za wyjątkiem przypadków określonych (patrz xxx poniżej).
- Podstawą przyznania indywidualnego Funduszu Premiowego kierownikowi komórki organizacyjnej jest ocena pracy kierownika oraz wyników kierowanej przez niego komórki.
- Indywidualna wysokość Funduszu Premiowego nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
- Za okres urlopu wypoczynkowego pracownik otrzymuje Fundusz Premiowy tak jakby w tym czasie pracował, co oznacza, że Fundusz Premiowy nie jest uwzględniany w wynagrodzeniu za urlop.
- Dyrektor Oddziału/ Centrali dokonuje podziału Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego, biorąc pod uwagę w szczególności wkład pracy w wypracowaniu osiągniętych wyników oraz stopień realizacji budżetu.
- Dodatkowy Fundusz Motywacyjny jest wypłacany w całości łącznie z Funduszem Premiowym.
- Dodatkowy Fundusz Motywacyjny jest wypłacany nie później niż w ciągu 2 miesięcy od daty jego utworzenia, nie później jednak niż z wypłatą wynagrodzenia za grudzień danego roku i nie jest przenoszony na rok następny.
- Fundusz Premiowy i Dodatkowy Fundusz Motywacyjny nie przysługują za okres nieobecności w pracy, spowodowanej chorobą, urlopem macierzyńskim lub koniecznością sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, za który pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego (xxx).

Postanowienia końcowe.

- Wypłata Funduszu Premiowego następuje w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.
 - Zasady uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego obowiązują od dnia 01.04.2008r.
 - Interpretacji/Wyjaśnień treści niniejszych zasad dokonują strony w trybie uzgodnienia w formie pisemnej.
 - Dla grup pracowników wykonujących szczególnie ważne zadania, dopuszcza się możliwość ustalenia, za zgodą Stron, odrębnych Zasad Premiowania, z równoczesnym wyłączeniem ich ze stosowania niniejszych zasad.
- Pełny tekst na naszej stronie internetowej www.solidarnosc.mittal.net.pl w zakładce „Dokumenty”. (jz)

II Halowy Turniej Hutników w piłce nożnej o Puchar Przechodni im Jarosława Zwolińskiego i Władysława Mołęckiego

Trzy organizacje związkowe Huty Katowice: „Solidarność”, MZZ Pracowników oraz MZZ Pracowników Ruchu Ciągłego zapraszają do udziału w II Halowym Turnieju Hutników w piłce nożnej o Puchar Przechodni im. Jarosława Zwolińskiego i Władysława Mołęckiego. W rozgrywkach, które odbędą się w sobotę 19 kwietnia w Zespole Szkół nr 4 w Dąbrowie Górniczej przy ul. Łęknice 35, mogą startować reprezentacje związków zawodowych oraz Spółek. Termin zgłoszeń drużyn do 9 kwietnia u organizatora.

W Turnieju nie mogą uczestniczyć zawodnicy grający w klubach I,II,III ligi PZPN oraz I i II ligi rozgrywek halowych. Każdy zawodnik zobowiązany jest do okazania legitymacji pracowniczej.

- ◆ Drużyna może składać się z 10 zawodników. Podczas meczu na parkiecie przebywa pięciu piłkarzy w tym bramkarz.
- ◆ Czas trwania zawodów wynosi 2x12 minut
- ◆ Zawodnicy muszą posiadać jednolite koszulki.
- ◆ Organizator nie zapewnia sprzętu sportowego dla drużyn.
- ◆ Zwycięska drużyna otrzymuje puchar przechodni, który przekazuje organizatorowi przed następnym turniejem.
- ◆ Pozostałe drużyny otrzymują dyplomy, a uczestnicy turnieju upominki oraz poczęstunek po zakończeniu turnieju.

Szczegółowy system rozgrywek uzależniony jest od ilości zgłoszonych drużyn i zostanie przedstawiony uczestnikom przed rozpoczęciem rozgrywek.

Uwaga: Uprasza się wszystkich zawodników o grę w obuwii o spodach jasnych nie pozostawiających śladów na parkiecie. Zawodnicy nie przestrzegający powyższego nie będą dopuszczeni do gry.

Początek turnieju sobota 19 kwietnia - godz. 8:30.

Za organizatorów
Stanisław Szrek tel.61 90



Jurek Sufranowicz zaprasza:

Sprawdź się w triathlonie

Triathlon to nowa dyscyplina olimpijska łącząca trzy podstawowe formy ruchu pływanie, jazda rowerem, bieg. Centrum Sportu i Rekreacji, KRS TKKF TRIATHLON oraz MMKS w Dąbrowie Górniczej zapraszają do wzięcia udziału w imprezie o wyłonienie I Mistrza w Triathlonie Sztafet Służb i Instytucji Użyteczności Publicznej w Dąbrowie Górniczej. Impreza ma charakter rekreacyjny i ma na celu promowanie zdrowego trybu życia.

W skład drużyny wchodzi 3 zawodników dowolnej płci w dyscyplinach: pływanie na dystansie 200m, kolarstwo - 6000 m, bieg - 1000m. W zależności od ilości uczestników będą podzielone na kategorie: firma, klub, oddz. ArcelorMittal, kobiety, dzieci.

Start do pierwszej konkurencji (pływanie) odbędzie się na basenie. Start do następnych konkurencji - bezpośrednio po zakończeniu

Warunki uczestnictwa:

- ◆ zawodnik reprezentujący klub, firmę lub instytucję musi być jej pracownikiem,
- ◆ wszyscy zawodnicy są ubezpieczeni od NW,
- Najlepsze sztafety otrzymają dyplomy i upominki
- ◆ Pływanie - basen kryty, na dystansie 25 m, w ZSZ nr 4 DG ul. Łęknice 35
- ◆ Dozwolone są rowery różnego typu, ze wskazaniem na tzw. górskie z uwagi na różnorodność terenową trasy rowerowej,
- ◆ Trasa rowerowa w zmiennych warunkach terenowych (Pogoria III (asfalt, chodnik, dukt leśny)
- ◆ W czasie jazdy na rowerze obowiązują przepisy Kodeksu Ruchu Drogowego,
- ◆ Naprawa roweru odbywa się bez pomocy osób trzecich,
- ◆ Zawodnik musi posiadać obowiązkowo kask ochronny na całej trasie kolarskiej,
- ◆ Trasa biegowa usytuowana będzie w pobliżu szkoły,

Interpretacja regulaminu i sprawy sporne rozstrzyga organizator i Sędzia Główny zawodów.

Zgłoszenia przyjmowane będą w dniu zawodów - 2 maja br. w biurze zawodów od godz. 9.30 - po wcześniejszym potwierdzeniu udziału drużyny - telefon i fax nr 327 262 69 89, kom. 602878535 lub E-mailyou-rek@tlen.pl

Start do pierwszej konkurencji dla wszystkich zawodów - godzina 11:00.



20 kwietnia

X Ogólnopolska Pielgrzymka Solidarności do Matki Bolesnej Królowej Polski w Licheniu

W programie uroczystości:

Niedziela - 20 kwietnia

5:30 - wyjazd z parkingu HK ZOZ

11:50 - powitanie pielgrzymów przez przew. KK

12:00 - Msza Święta - przewodniczy ks. biskup ordynariusz Wiesław Mering

13:45 - złożenie kwiatów pod pomnikami:

- Jana Pawła II

- ks. Jerzego Popiełuszki

- powstania NSZZ „Solidarność”

16:00 - wyjazd z Lichenia

Opłata 10 zł od korzystających z ZFŚS.

Zapisy - sekretariat związku bud DAMM 4
pok. 7 tel. 61 05



26 kwietnia

Komisja NSZZ "S"- HKJ zaprasza:

Pielgrzymka do Grobu ks. Jerzego Popiełuszki

Program:

◆ godz. 5:30 - zbiórka - parking HK ZOZ,

◆ godz. 5:45 - wyjazd z Huty,

◆ godz. 9:30 - msza św. w Kościele św. St. Kostki na Żoliborzu, modlitwy przy Grobie, zwiedzanie Muzeum ks. Jerzego Popiełuszki,

◆ godz. 11:00 - obiad

◆ godz. 12:00 - zwiedzanie stolicy z przewodnikiem,

◆ godz. 18:00 - wyjazd ze stolicy

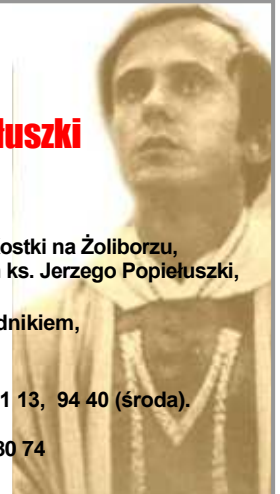
◆ godz. 22:00 - powrót do Huty na przewozy

Zapisy prowadzą: Jadwiga Szewczyk - tel. 81 13, 94 40 (środa).

Barbara Stępień - tel.80 55,

Teresa Krzemieniecka - tel. 80 74

Adam Oczkowski - tel.71 40





Sejm uchwalił ustawę Emerytury dla 60-latków

Sejm przyjął nowelizację ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, która daje prawo do emerytury z ZUS 60-letnim mężczyznom urodzonym w latach 1944-1948, z 35 latami składkowymi i nieskładkowymi.

W ub. r. Trybunał Konstytucyjny orzekł, że § 29 ustawy emerytalnej jest niekonstytucyjny, bo przepisy dys-

kryminują mężczyzn, warunkując przejście na wcześniejszą emeryturę pod warunkiem posiadania przez 60 letnich mężczyzn orzeczenia o całkowitej niezdolności do pracy. Takiego wymogu nie musiały spełniać kobiety. Sędziowie TK wyznaczyli rządowi roczny okres na zmiany w przepisach. Aby uzyskać emeryturę, 60 letni mężczyźni muszą przez co najmniej 6 miesięcy poprzedzających zgłoszenie wniosku pozostawać w ubezpieczeniu pracowniczym. Wystarczy, że przepracują ostatni okres na pół etatu. Wcześniejsza emerytura przysługuje wyłącznie tym, którzy do końca br. roku ukończą 60 lat. Pozostałe warunki wymagane do jej przyznania, w tym 35-letni staż ubezpieczeniowy i ostatni tytuł ubezpieczenia (pracowniczy), mogą być spełnione w każdym czasie. Ustawa nie przewiduje żadnych ograniczeń czasowych. Jeśli ktoś ma satysfakcjonującą go pracę wcale nie musi składać wniosku. Może o wcześniejszą emeryturę wystąpić za rok lub później.

Na wcześniejszą emeryturę będą mogli przejść również 60 letni mężczyźni, którzy otrzymują świadczenie przedemerytalne. Będą tylko musieli wykazać, że przed przejściem na świadczenie co najmniej pół roku pracowali na etacie i byli ubezpieczeni.

Mężczyźni, którzy po opublikowaniu wyroku TK zgłosili się do ZUS, a ten odmówił im przyznania prawa do wcześniejszej emerytury, mogą ponownie złożyć wnioski, najlepiej po wejściu ustawy w życie. Ustawa emerytalna trafi teraz do Senatu, i wiele wskazuje, że może zostać przyjęta podczas najbliższego posiedzenia - 11 kwietnia. Jeśli senatorzy nie wniosą poprawek - ustawa trafi do prezydenta. W dalszej kolejności, treść ustawy zostanie opublikowana w Dzienniku Ustaw a po 14 dniach wejdzie w życie. Jest więc szansa, że już maju br. uprawnieni 60-letni mężczyźni będą mogli składać w ZUS wnioski o wcześniejsze emerytury.

EMERYTURY POMOSTOWE, EMERYTURY Z OFE ...

Projekty w fazie konsultacji społecznych

Według informacji z posiedzenia Komisji Trójstronnej, które odbyło się w czwartek 3 kwietnia - o przechodzeniu na emerytury pomostowe będzie decydowało jedynie kryterium medyczne. Rząd nie przedstawił jednak zapowiadane wykazu zawodów, w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze. Rząd jedynie podtrzymał wcześniejszą zapowiedź, że w grupie tej znajdują się zawody wymagające nieprzepracowanej odpowiedzialności i sprawności psychofizycznej. Po raz kolejny zapewniono, że lista wybranych zawodów zostanie niebawem dołączona do projektu ustawy.

Emerytury pomostowe mają dotyczyć osób urodzonych pomiędzy 1949 r. a 1968 r., które pracowały w określonych warunkach co najmniej 15 lat (przed 1 stycznia 1999 r.) i osiągnęły wiek 5 lat poniżej wieku emerytalnego (czyli 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn). Emerytura pomostowa ma pochodzić z kwoty zgromadzonej na naszym koncie emerytalnym. Uprawnienia do wcześniejszych emerytur wygasają w tym roku. Prace zdaniem związków nie posuwają się do przodu. Istnieje więc obawa, że Parlament może nie zdążyć z uchwaleniem przepisów.

Jednym z projektów, który przedłożony został do społecznej konsultacji są trzyletnie okresowe emerytury kapitałowe dla osób, które skończyły 65 lat, ale nie zgromadziły w OFE środków pozwalających na wykupienie dożywotniej emerytury kapitałowej. Po trzech latach zobowiązania wypłaty całości świadczeń emerytalnych przejmowałby ZUS. Te środki z OFE byłyby dziedziczone, jeśli emeryt umrze przed trzyletnim okresem pobierania świadczenia.

Podstawową formą świadczeń z II filara będą emerytury dożywotnie. One też podlegałyby dziedziczeniu, ale tylko przez trzy lata od momentu przejścia emeryta w stan zawodowego społecznika. Gdyby jego zgon nastąpił w pierwszym miesiącu pobierania emerytury kapitałowej, oznaczałoby to zwrot zgromadzonych w OFE środków w całości osobie wskazanej przez emeryta. Każdy następny miesiąc oznaczałby spadek kwoty zwrotu o jedną trzydziestą szóstą.

PROJEKT USTAWY ABOLICYJNEJ

Nie będzie podwójnego opodatkowania

Osoby, które w latach 2002-2007 pracowały za granicą i płacili podatek na miejscu, po powrocie do kraju nie będą musiały tego robić drugi raz. Rząd zakończył prace nad ustawą o abolicji podatkowej, która zakłada zrównanie prawa podatników pracujących w różnych krajach. Polska zawierała w przeszłości dwa typy umów o unikaniu podwójnego opodatkowania z różnymi krajami, stosując metodę odliczenia proporcjonalnego i metodę wyłączenia z progresją. Celem nowelizacji jest wyrównanie różnic między tymi dwiema metodami.

Do końca 2006 roku umowa z Wielką Brytanią i Irlandią zawierała metodę niekorzystną, która powodowała, że pracujący tam Polacy musieli płacić podatki w Polsce. Od 2007 roku obowiązuje korzystniejsza umowa - osiągający dochody tylko w tych krajach nie muszą płacić podatku w Polsce. Dzięki nowym rozwiązaniom osoby, które już zapłaciły podatek, mogą liczyć na jego zwrot. Projekt zakłada dwa sposoby wyrównania różnic. Osoby, które nie dokonały rozliczenia podatku za te lata - będą mieli możliwość umorzenia powstałych zaległości podatkowych, które bezpośrednio dotyczą dochodu uzyskanego za granicą, z odsetkami za zwłokę. W tym celu, będą musiały złożyć wniosek do urzędu skarbowego, wraz z zaleganiem zeznaniem podatkowym i udokumentowaniem osiągniętych za granicą dochodów. Ci, którzy zapłacili podatek od dochodów uzyskanych z zagranicy w Polsce, otrzymają zwrot zapłaconego podatku, po złożeniu odpowiedniego wniosku i dokumentacji do urzędu skarbowego.

Rekrutacja do przedszkoli



Do Rzecznika Praw Obywatelskich wpływają skargi rodziców dzieci, które w br. skończyły 3 lata, urodzonych między 1 września, a 31 grudnia.

Rodzice ci kwestionują zasady przyjęć do przedszkoli. Ze skarg wynika, że w przypadku rekrutacji realizowanej poprzez zapisy w przedszkolach nie ma możliwości przyjęcia do przedszkola dziecka urodzonego po dniu 31 sierpnia, ze względu na nieukończenie przez to dziecko trzeciego roku życia. Natomiast w gminach, w których wprowadzono elektroniczną rejestrację dzieci, premiuje się dzieci urodzone przed dniem 1 września. Ten stan rzeczy wynika przede wszystkim z braku dostatecznej liczby miejsc w przedszkolach w stosunku do występujących w tym zakresie potrzeb.

Ponieważ przepisy ustawy o systemie oświaty nie zawierają w tym zakresie szczególnych regulacji, uznać należy, że przy obliczaniu wieku osoby fizycznej termin upływa z początkiem ostatniego dnia. W konsekwencji co do zasady wychowanie przedszkolne obejmuje dzieci, które w dniu 1 września mają już ukończone 3 lata. Jedynie - jak już wskazano - w szczególnych przypadkach, może być przyjęte do przedszkola dziecko, które ukończyło 2,5 roku.

W związku z powyższym powstaje problem efektywnej kontroli prawidłowości przyjmowania do przedszkoli dzieci w wieku 2,5 - 3 lat. Nie istnieją bowiem żadne proceduralne gwarancje tego, iż przyjęcia tej grupy dzieci do przedszkoli nie następują według dowolnie ustalonego kryterium.

Uwagi rzecznik przekazał do Ministra Edukacji Narodowej z prośbą o zajęcie stanowiska w omawianym zakresie, zwłaszcza zaś w kwestii zapewnienia proceduralnych gwarancji umożliwiających efektywną kontrolę prawidłowości przyjmowania dzieci do przedszkoli.

Preferencja dla samotnie wychowujących dzieci

Rzecznik Praw Obywatelskich zwrócił się do ministra finansów z prośbą o przygotowanie pilnej nowelizacji ustawy o podatku PIT, w zakresie rozliczania się osób samotnie wychowujących dzieci.

Zgodnie z ustawą, osoby samotnie wychowujące dzieci mogą wybrać korzystne dla nich wspólne rozliczenie podatku z dzieckiem. Jednak nie jest to możliwe w przypadku podatników, których pełnoletnie dzieci otrzymują rentę socjalną (otrzymywanie renty rodzinnej przez dziecko nie powoduje takiego skutku) lub zdobywają wykształcenie w szkołach i na uczelniach zagranicznych. Uregulowanie to powoduje, że podatnicy ci nie korzystają również z ulgi z tytułu wychowywania dzieci. Rzecznik zarzucił, że narusza to zasady sprawiedliwości społecznej i równości oraz zasadę ochrony rodziny. Zwrócił się do ministra, by rozważył umożliwienie tej grupie opodatkowania według preferencyjnej metody i odliczenie ulgi z tytułu wychowywania dzieci. Minister mógłby też wydać rozporządzenie o zaniechaniu poboru podatku za 2007r. do wysokości ulgi z tytułu wychowywania dzieci od tych podatników, których dzieci otrzymują rentę socjalną.



Obliczanie emerytur i rent

- Obliczanie emerytury lub renty w oparciu o składki z kolejnych 10 lat, wybranych z ostatnich 20 lat poprzedzających rok przejścia na emeryturę lub rentę, jest zgodne z konstytucją - orzekł we wtorek Trybunał Konstytucyjny. Trybunał rozpoznał skargę konstytucyjną powódki, do której dołączył się Rzecznik Praw Obywatelskich. Do wyliczenia jej emerytury przyjęto zarobki z lat 1984-1993, mimo że w latach 1992-1993 nie pracowała. Skarżąca nie mogła skorzystać z przepisu, zgodnie z którym mogłaby ubiegać się o emeryturę na podstawie składek z dowolnie wybranych 20 lat kalendarzowych, gdyż potrafiła wykazać wynagrodzenie jedynie z 15. W ocenie RPO, prowadzi to do "zachwiania proporcjonalności wkładu ubezpieczonego do wysokości emerytury dla znaczącej części ubezpieczonych". Trybunał stwierdził, że kwestionowana regulacja zapisana w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, nie narusza istoty prawa do zabezpieczenia społecznego. Zdaniem TK, jest ona zgodna z zasadą względnej proporcjonalności wysokości świadczeń do indywidualnego wkładu w budowę ubezpieczeń społecznych, a świadczenia obliczone na jej podstawie są co do zasady podwyższone do wysokości najniższej emerytury. Jak podkreślał Trybunał, metoda obliczania emerytur nie narusza także zasady lojalności państwa względem obywateli, m.in. dlatego, że została wprowadzona do polskiego systemu prawnego z ośmioletnim wyprzedzeniem jako element reformy systemu ubezpieczeń społecznych. Jej rygoryzm jest łagodzony przez inne przepisy ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, które gwarantują minimalną wysokość emerytury i umożliwiają na wniosek osoby zainteresowanej jej obliczenie inną metodą (w oparciu o składki z 20 lat, wybranych z całego okresu ubezpieczenia).

Trybunał dostrzega istniejące trudności z udokumentowaniem wysokości wynagrodzenia, wynikające z braku obowiązku przechowywania dokumentacji placowej w okresie PRL. W opinii sędziów, kwestionowany przepis pozwala na obliczenie emerytur w sposób jednolity dla wszystkich ubezpieczonych w oparciu o kryteria, które nie prowadzą do nieuzasadnionego zróżnicowania sytuacji poszczególnych zainteresowanych i mieszczą się w ramach rozwiązań dopuszczalnych w świetle przepisów konstytucji.

Wg rzecznika - przepis ustawy o emeryturach i rentach z FUS jest niezgodny z art. 67 Konstytucji, regulującym prawo obywateli do zabezpieczenia społecznego w przypadku niezdolności do pracy. Rzecznik zwrócił też uwagę, że "wielkość wkładu ubezpieczonego do systemu ubezpieczeń społecznych może być oceniana nie tylko na podstawie stażu ubezpieczenia, ale także na podstawie wysokości wnoszonych składek". Jego zdaniem - ubiegający się o emeryturę mają także problem z udokumentowaniem wysokości zarobków. Prowadzi to do sytuacji pobierania emerytury lub renty w najniższej wysokości, przyjmowania tzw. miejsc zerowych przy ustalaniu podstawy emerytury lub renty z kolejnych od 3 do 10 lat, a także braku możliwości wyboru - do ustalenia podstawy świadczenia - 20 lat kalendarzowych poprzedzających rok zgłoszenia wniosku.

PRAWO OCHRONY ŚRODOWISKA

Wolne od opłat korzystanie z wody na działkach

Sąd w Białymstoku (sygn. II SA/Bk 637/07) uznał, że działkowcy są zwolnieni z opłat za używanie wody na ich działkach.

Zgodnie z art. 400 - 401 prawa ochrony środowiska (Dz. U. z 2006 r. nr 129, poz. 902 ze zm.), podział opłat ekologicznych, w zależności od źródła wpływu, rozdziela się pomiędzy fundusze ochrony środowiska na różnych szczeblach samorządu i Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Powstał spór - czy opłaty za korzystanie ze środowiska powinny też uiszczać ogródki działkowe i poszczególni działkowicze?

W 2007 r. ogród działkowy na Podlasiu otrzymał decyzję marszałka województwa o nałożeniu 13,5 tys. zł. opłaty za pobór wody przez kilka ostatnich lat. Działkowcy odwołali się od tej decyzji, argumentując, że art. 16 ustawy o rodzinnych ogrodach działkowych (Dz. U. z 2005 r. nr 169, poz. 1419 ze zm.) oraz przepisy z 1981 r. zwalniają związek z podatków i opłat (w tym administracyjnych i skarbowych) w zakresie prowadzenia działalności statutowej, a taką jest bez wątpienia użytkowanie działek, prowadzenie upraw itp. Zwolnienia przysługują też zwykłym działkowcom, bo prowadzenie upraw ogrodniczych na działkach nie jest możliwe bez poboru wody. Działkowcy argumentowali też, że ogólny reżim prawny przewidziany w art. 273 prawa ochrony środowiska dotyczący opłat za korzystanie ze środowiska przypomina ten dotyczący podatków, co oznacza, że działkowcy nie powinni uiszczać tych opłat.

Podlascy sędziowie zaliczyli opłaty za korzystanie ze środowiska do nietypowych, swoistych podatków stanowiących przychód funduszy celowych. Zwłaszcza opłata za pobór wód jest zarówno publicznoprawnym, jaki i nieodpłatnym, przymusowym i bezzwrotnym świadczeniem pieniężnym. Sąd uznał, że prawo ochrony środowiska (obowiązujące od 2001 r.) nie wyeliminowało przewidzianego wcześniej zwolnienia podmiotowego dla PZD i indywidualnych dla działkowców. Co więcej, zwolnienie to zostało wyraźnie przedłużone przez przepisy działkowe z 2005 r. Dlatego - zdaniem sądu - ogródki działkowe i działkowicze cały czas są zwolnieni z opłat za korzystanie ze środowiska i nie muszą płacić za pobór wód.

Wyrok nie jest jeszcze prawomocny.

Prawo na co dzień

Squeeze out, czyli przymusowy wykup akcji



Pyt. - Wielu pracowników nie sprzedało akcji Polskich Hut Stali, licząc na to, że w przyszłości będą miały większą wartość. Po kilku latach okazało się, że mieliśmy rację. Teraz słyszymy, że nadzwyczajne walne zgromadzenie akcjonariuszy ArcelorMittal Poland podjęło decyzję o przymusowym ich wykupie. Wielu z nas chce te akcje nadal zatrzymać.

Chcemy mieć jakąś część firmy, w której przepracowaliśmy ponad 30 lat. Nadal też mamy nadzieję, że dzięki naszej wydajnej pracy, wartość akcji będzie rosła i będziemy mogli liczyć na dywidendę. Prosimy o wyjaśnienie, co na ten temat mówi prawo.

Odp. - Możliwość przymusowego wykupu akcji pojawiła się w prawie polskim wraz z wejściem w życie kodeksu spółek handlowych. Poprzednio obowiązujący kodeks handlowy z 1934 r. takiej regulacji nie zawierał. Zgodnie z art. 418 ksh przymusowy wykup akcji określany terminem squeeze out, może być podjęty wobec akcjonariuszy posiadających nie więcej niż 5% akcji spółki przez nie więcej niż pięciu akcjonariuszy, posiadających łącznie nie mniej niż 95 % kapitału zakładowego, z których każdy posiada nie mniej niż 5 % kapitału zakładowego - jedynie w drodze uchwały walnego zgromadzenia akcjonariuszy. Uchwała wymaga większości 95 % głosów oddanych. Aktualnie w rękach mniejszościowych akcjonariuszy b. Polskich Hut Stali pozostało zaledwie 0,99 proc., stąd decyzja właściciela.

Regulacja dotycząca squeeze out w Kodeksie Spółek Handlowych nie znajduje zastosowania w stosunku do spółek publicznych. Ma natomiast zastosowania w przypadku koncernu jakim jest ArcelorMittal. Przymusowy wykup akcji był przedmiotem uwagi Trybunału Konstytucyjnego, który uznał jego zgodność z Konstytucją. Trybunał zastrzegł jednak, że każdemu z akcjonariuszy pokrzywdzonych wykupem przysługuje prawo zaskarżenia do sądu uchwały walnego zgromadzenia o przeprowadzeniu squeeze out. Roszczenie o unieważnienie uchwały będzie uzasadnione jednak wyłącznie wówczas, gdy drobny akcjonariusz będzie w stanie wykazać, że przymusowy wykup był sprzeczny z prawem. Powodem zaskarżenia uchwały może być np. zarzut stronniczości biegłego i dokonania nierzetelnej wyceny akcji.

O prawnych aspektach związanych z przymusowym wykupem akcji drobnych akcjonariuszy przez większościowych (tzw. squeeze out), traktuje obszernie opracowania prof. Wojciecha Popiołka, do którego zapraszam na naszą stronę www.solidarnosc.mittal.net.pl



Nie wiesz? Pytaj!

Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP

Interwencje, prawo pracy, płace

Sprawy socjalne, bhp

Sprawy organizacyjne, sport

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 w poniedziałki i czwartki w godz. 12:00 - 15:00

Uwaga - po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna we wtorki i czwartki w godz. 7:00 - 15:00

Pocztą do redakcji redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl

Internetowa strona www.solidarnosc.mittal.net.pl www.mittal.net.pl

Pocztą do sekretariatu solhk@poczta.onet.pl

- Jerzy Goński tel. 776 61 05

- Lech Majchrzak tel. 776 92 37

- Jan Czajkowski tel. 776 75 97

- Stanisław Szrek tel. 776 61 90

- Katarzyna Kulik tel. 776 88 44

- Ewa Kobus

Wycieczki, rajd, wczasy – rekreacja i wypoczynek

1 - 4 maja

Komisja Wydziałowa "S" Zakład Automatykacji zaprasza:

do Skorzęcina

Organizator zapewnia: ubezpieczenie i przejazd, zakwaterowanie w 2, 3 i 4 osobowych pokojach w OW OMEGA, śniadania i obiadokolacje.

W programie: wycieczki: zwiedzanie Gniezna, Biskupina, Ostrowa Legnickiego, Kórnik, Rogalina i Poznania.

Wyjazd: 1 maja godz. 7:00 z parkingu HK ZOZ. Powrót: 4 maja wieczorem

Koszt wycieczki: 100 dla członków „S”, dla niezrzeszonych 140 zł.

Zapisy: Ewa Łukasińska tel. 65 46, kom 504 186 422

22 - 25 maja

Wycieczka poza limitem Regulaminu Socjalnego dla ArcelorMittal Poland. Pracownicy spółek korzystający z ZFSS powinni w danym zakładzie złożyć podanie o dofinansowanie do wpisowego w kwocie 16 zł.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa „Solidarność” zaprasza na:

Centralny Rajd Hutników - Piwniczna

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie MW, nocleg w OW „GRAZYNA” w Piwnicznej w pokojach z pełnym węzłem sanitarnym, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje.

W programie: ♦ 1 dzień 22.05 (czwartek) - Rytko - Szczyt Niemcowa (1001 m) - Wielki Rogacz (1182 m) - Przełęcz Obidza - Sucha Dolina.

♦ 2 dzień 23.05 (piątek) - Rytko - Makowica (948 m) - Pisana Hala - schronisko na Hali Łabowskiej (1061 m) - Łomnica Zdrój

♦ 3 dzień 24.05 (sobota) - Piwniczna DW „BESKID” - Piwniczna Zdrój (szlak lokalny) - Szczyt Bucznik 602 m - Kiczar (704 m) - Piwniczna DW „BESKID”.

Zakończenie rajdu, konkursy z nagrodami, ognisko turystyczne. Szczegółowe informacje: www.ktg.hq.pl/regul.html

♦ 4 dzień 25.05 (niedziela) - Tylisz - Krynica Zdrój - Florynka - Kamianna - i zwiedzanie cerkwi i innych zabytków.

Wyjazd 22.05 godz. 6:00 HK ZOZ. Powrót 25.05 (niedziela) godz. 21:00

Cena wycieczki. 185 zł, przedpłata przy zapisie 85 zł.

♦ Zapisy: K. Jabłoński - IPS Grupa Serwisowa - wycieczki hala 4

Tel. 032 795-61-90 kom. 692-491-564

24 maja

Komisja Wydziałowa "S" ZWP zaprasza:

do Lichenia

Organizator zapewnia, ubezpieczenie i przejazd.

Wyjazd 24 maja o godz. 5:30 z parkingu ZOZ. Powrót wieczorem.

Cena 10 zł.

Zapisy: Andrzej Chrzanowski tel. 94 95, 93 46, kom. 600 695 325

29 maja - 7 czerwca

Komisja Wydziałowa „S” Walcowni Średniej zaprasza:

nad morze do Pobierowa

Zapewniamy: ubezpieczenie, pobyt w OW „MORSKI” - (300 m od morza), w pokojach 2 os. pokojach typu studio 2+2 z pełnym węzłem sanitarnym.

W programie: wycieczka do Kołobrzegu i rejs po morzu, disco z DJ w Międzywodziu w namiocie nad samym morzem,

Wyjazd 29 maja godz. 6:00 z parkingu ZOZ. Powrót 7 czerwca godz. 22:00.

Cena dla członków „S” KWS - 520 zł/osoby. Pozostali niezrzeszeni -550 zł.

Zapisy wraz z wpłatą zaliczki 100 zł. do 10 kwietnia. Pozostała część wpłaty do 15 maja. Zaliczka nie podlega zwrotowi.

Zapisy: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 bryg. IV, kom. 507 562 199

Stanisław Szrek tel. 61 90, kom. 509 917 303.

14 czerwca

Komisja Wydziałowa "S" ZWP zaprasza:

do Szczawnicy - Spływ Dunajcem

Organizator zapewnia, ubezpieczenie i przejazd

Wyjazd 14 czerwca o godz. 5:30 z parkingu ZOZ. Powrót wieczorem.

Koszt -12 zł. Zapisy: A. Chrzanowski tel. 94 95, 93 46, kom. 600 695 325

7 czerwca

Komisja Wydziałowa "S" KWG zaprasza

na wycieczkę integracyjno-promocyjną

W programie ♦ Sanktuarium Matki Bożej Piekarskiej ♦ jazd do kopalni węgla Zabrze ♦ zwiedzanie zamku w Ogrodzieńcu ♦ w godz. 16 - 20 biwakowanie w Karczmie "BIDA"

Koszt wycieczki: 75 zł./os. dla korzystających z ZFSS/O DG

40 zł/os. dla członków "S" oraz ich rodzin, w tym 22 zł jazd do kopalni.

Wyjazd 7 czerwca godz. 7:00 z parkingu ZOZ. Powrót wieczorem.

Zapisy. Eugeniusz Gerke tel. do pracy 78 79, kom 666 086 259

Przy zapisie adres, PESEL, nr ewidencyjny.

19 - 30 czerwca

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” ZSP zaprasza

nad morze do Pogorzeli

Organizator zapewnia: ubezpieczenie i przejazd, pokoje z węzłem sanitarnym i TV, 3 posiłki dziennie, zabawę taneczną ognisko + kiełbaski, wycieczkę do Kamienia Pomorskiego, możliwość wędkowania na jeziorze.

Koszt wycieczki: członkowie "S" ZSP - 655 zł.

Dzieci do 3 lat- 95 zł (bez świadczeń), dzieci do 10 lat 525zł, Pozostali pracownicy 786 zł, ich dzieci do 3 lat 120 zł (bez świadczeń), dzieci do 10 lat 620 zł. Przy zapisie zadatek 100zł - nie podlega zwrotowi.

Zapisy. Roman Piątkowiak, tel. 99-34; 606-370-883.

20 - 30 czerwca

Komisja Wydziałowa "S" ZWP zaprasza

do Władysławowa

Organizator zapewnia: ubezpieczenie, przejazd zakwaterowanie w OW „HELENKA” w 2 i 3 os. pokojach z łazienkami, TV, posiłki 2 x dziennie, 2 wycieczki, zabawa przy muzyce kaszubskiej w miejscowości Mrzeżyno.

Wyjazd 20 czerwca godz. 22:00 z parkingu ZOZ. Powrót 1 lipca br.

Koszt wypoczynku wraz małżonką dla spółki Partner i opłatą klimatyczną

560 zł od osoby. Dzieci do lat 10 - 490 zł. Zaliczka do 10 maja 100 zł.

Zapisy: Andrzej Chrzanowski tel. 94 95, 93 46, kom. 600 695 325

26 czerwca - 6 lipca

Komisja Zakładowa „S” spółki KOLPREM zaprasza:

do Ustronia Morskiego

Pobyt w Pensjonacie „DANA” w pokojach z łazienkami, TV, lodówka. Wyżywienie: śniadanie i obiadokolacje, grill. Zabawa z muzyką.

W programie: 1-dniowa wycieczka do Świnoujścia (pilot + przewodnik)

1-dniowa wycieczka do Kołobrzegu (pilot + przewodnik)

Wyjazd 26.06 godz. 22:00 z parkingu ZOZ Powrót 6 lipca godz. 6:00

Cena. osoba dorosła - 560 zł, dzieci do lat 3 - 120 zł bez świadczeń,

dzieci od 4 - 10 lat 300 zł 1/2 wyżywienia.

Wpłata zaliczki 200 zł do 20 maja. Wpłata całości do 20 czerwca br.

Zapisy - Krzysztof Brzeziński tel. 293 19 61, kom. 603 856 555

9 - 20 lipca

Komisja Wydziałowa "S" ZWP zaprasza.

do Ustki nad Bałtykiem

Organizator zapewnia: ubezpieczenie, pobyt w 2, 3 i 4 os. pokojach OW „IRENKA”, posiłki 2 x dziennie, 2 wycieczki, wieczorek przy muzyce.

Wyjazd 9 lipca godz. 22:00 z parkingu ZOZ. Powrót 20 lipca godz. 6:00

Koszt wypoczynku wraz małżonką dla spółki Partner i opłatą klimatyczną -

650 zł/osoby. Dzieci do lat 10 - 520 zł. Zaliczka do 1 czerwca 100 zł.

Zapisy. Andrzej Chrzanowski tel. 94 95, 93 46, kom. 600 695 325

23 sierpnia - 1 września

Komisja Zakładowa „S” spółki Kolprem zaprasza:

do Ustronia Morskiego

Pobyt w Pensjonacie „DANA” w pokojach z łazienkami. TV, lodówka.

Wyżywienie - śniadanie i obiadokolacje, grill - zabawa z muzyką.

W programie: 1 -dniowa wycieczka do Świnoujścia (przewodnik)

- 1-dniowa wycieczka do Kołobrzegu + rejs statkiem (przewodnik)

Wyjazd 23 sierpnia godz. 6:00 z parkingu ZOZ HK. Powrót 1.09 godz. 6.00

Cena. osoba dorosła - 560 zł, dzieci do lat 3 - 120 zł bez świadczeń,

Dzieci od 4 - 10 lat - 300 zł. 1/2 wyżywienia.

Wpłata zaliczki 200 zł do 20 lipca. Wpłata całości do 15 sierpnia br.

Zapisy - Krzysztof Brzeziński tel. 293 19 61, kom. 603 856 555

12 - 21 września

Komisja Zakładowa „S” ZWG/W zaprasza na 9 dniową wycieczkę.

do Kołobrzegu

Pobyt w DW „ANNA” w 2 i 3 osobowych pokojach z łazienkami.

Wyżywienie: śniadania i obiadokolacje, kolacja bankietowa z muzyką.

W programie ♦ wycieczka całonocna z przewodnikiem ♦ rejs statkiem po Bałtyku ♦ zwiedzanie Kołobrzegu z przewodnikiem.

Wyjazd 12.09 godz. 22:00 z parkingu ZOZ. Powrót 21.09 wieczorem.

Cena: 590 zł/osoby dla korzystających z ZFSS O/DG w tym opłata klimatyczna. Zapisy: E. Gerke - tel. 78 79 kom. 666 086 259 (nr ewid. PESEL)

Wydawca: Międzyzakładowa Organizacja Związkowa (MOZ)

NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland – Dąbrowa Górnicza.

Redakcja: Jacek Zommer tel. fax 0 32 776 97 07,

Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92 41-308 Dąbrowa Górnicza

Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 776 51 61 Nakład 3 500