



*"Kandyduję do Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland, ponieważ stanowi ona forum, na którym zapadają istotne decyzje dla Pracowników Spółki. Pełniąc funkcję przewodniczącego Solidarności oraz członka Rady Nadzorczej Spółki zawsze reagowałem na wszelkie przejawy nieprawidłowości, łamanie prawa pracy, przepisów bhp czy niesprawiedliwe traktowanie Pracowników. Chcę kontynuować moje dotychczasowe działania, by brano pod uwagę zarówno interes Spółki, dobro i bezpieczeństwo socjalne Pracowników. Zobowiązuje się, całą posiadaną wiedzę, doświadczenie i umiejętności poświęcić pracy na rzecz zwiększenia stabilizacji zatrudnieniowo-płacowej Pracowników.*

*Stoimy przed kolejnymi wielkimi wyzwaniami - dalszym etapem restrukturyzacji zatrudnienia, walką o godną pracę i poprawę bezpieczeństwa pracy. Dlatego w wyborach 26-27 marca proszę o Twój głos - nie zawiódź.*

*Jerzy Goiński*

## Ponad 120 delegatów i zaproszonych gości ...

## VI MZD - MOZ NSZZ "Solidarność" Huty Katowice



W piątek 14 marca w Hucie Katowice odbyło się VI Międzyzakładowe Zebranie Delegatów Solidarności dąbrowskiego oddziału Mittal Steel Poland. W posiedzeniu uczestniczyło 96 delegatów reprezentujący 30 komisji zakładowych, wydziałowych i spółek.

Delegaci minutą ciszy uczcili pamięć zmarłych członków Solidarności, którzy odeszli w okresie ostatnich miesięcy.

Wystąpienia gości poprzedziła modlitwa którą poprowadził duszpasterz „Solidarności” Huty Katowice ks. kanonik Zygmunt Wróbel.

Tradycyjnie udzielił on uczestnikom obrad duchowego wsparcia.

*- Wielu z nas wykazuje nadmierne przywiązanie do rzeczy materialnych, które stają się życiowym celem. Chętnie przyjmujemy te zdobycze, ale odrzucamy wartości duchowe. Częste jest też przedmiotowe traktowanie człowieka w pracy i w życiu codziennym. Brak jest obiektywizmu za to dużo jest kłamstwa. To źle. Naszym drogowskazem powinna być prawda i życie w prawdzie, bo tylko ona prowadzi do wolności - mówił ks. kanonik.*

*- Gdzie iść do tego źródła mocy i gdzie szukać siły? - przede wszystkim w nauce Jana Pawła II. Ten jeden z najwybitniejszych Polaków i największych współczesnych myślicieli, swoim sposobem bycia winien być wzorem do naśladowania. To jego naukę powinniśmy studiować i kierować się nią w życiu codziennym.*

*Ks. Zygmunt Wróbel zacytował jedną z jego nauk - „Człowiek jest wielki, nie przez to, co posiada, lecz przez to kim jest. Nie przez to, co ma, lecz przez to czym dzieli się z innymi”.*

C d relacji z obrad str. 4 i 5

Gośćmi VI MZD „S” byli: Kapelan Solidarności Huty Katowice ks. Zygmunt Wróbel, wiceprzewodniczący Zarządu śląsko-dąbrowskiej Solidarności - Ryszard Drabek, szef Sekcji Krajowej Hutnictwa „S” - Adam Ditmer, wiceprzewodniczący „S” krakowskiego oddziału ArcelorMittal Poland - Leszek Kochan oraz Mieczysław Czarncki z sosnowieckiego oddziału.

Gośćmi delegatów ze strony ArcelorMittal Poland byli: Gregor Müstermann - prezes Zarządu, Stefan Dzienniak - członek Zarządu - dyrektor technologii, Andrzej Węglarz - dyrektor Biura Kadr i Płac, Bogdan Mikołajczyk - dyrektor dąbrowskiego oddziału, Sylwia Potocka - z Nadzoru Właścicielskiego oraz Jan Stokłosa - prezes IPS Grupy Serwisowej.

Spółki związkowe reprezentowali prezisi: Janusz Jędroch - „Maritex” i Jarosław Sojka „Consensus”

## Wkrótce znana wartość akcji ArcelorMittal Poland

Firma doradcza Pricewaterhouse Coopers wyceni wartość akcji ArcelorMittal Poland.

Taką decyzję w piątek 14 marca podjęło walne zgromadzenie akcjonariuszy.

Wartość akcji powinna być znana w najbliższych dniach, ukaże się w Monitorze Sądowym i Gospodarczym oraz prasie. Wówczas akcjonariusze będą mogli złożyć swoje akcje do dyspozycji spółki. Akcje lub imienne zaświadczenia depozytowe będą odbierane za pośrednictwem Beskidzkiego Domu Maklerskiego. Zdaniem przedstawicieli pracodawcy cena będzie atrakcyjna.

Do otrzymania akcji pracowniczych polskich hut uprawnionych było ponad 72 tys. osób. Ci którzy zdecydowali się je sprzedać otrzymywali 10 zł za sztukę. Obecnie w rękach pracowników pozostało zaledwie 0,99 proc. akcji spółki. Pozostałe należą już do inwestora - Mittal Steel Holdings AG. Wykup akcji ma charakter przymusowy.

W połowie grudnia 2007 r., koncern ArcelorMittal ogłosił nowy program skupu 44 mln swoich akcji w okresie najbliższych 2 lat. W ub. roku grupa ArcelorMittal wypracowała 10,4 mld USD zysku netto (wzrost o 30 proc.), a ok. 5,4 mld USD zainwestowała. Całkowity zwrot dla akcjonariuszy w 2007 r. wyniósł 4,4 mld USD, z czego 1,8 mld USD wypłacono w gotówce, a 2,6 mld USD w formie odkupu akcji.



◆ ArcelorMittal realizuje duży kontrakt – wykonanie i dostawę specjalnych dwuteowników na budowę Wieży Wolności w Nowym Jorku, która powstaje w miejscu zburzonych 11 września w 2001 roku – wież World Trade Centre (WTC)..

Proces produkcji odbywa się w Oddziale Metalurgicznym ArcelorMittal w Esch-Sur-Alzette w Luksemburgu oraz w Differdange. Niewielkie huty produkują największe stalowe teowniki na świecie. Metr jednego teownika waży 1,1 tony, a jego długość na potrzeby transportu waha się od 9 do 17 metrów. Wieża Wolności ma zostać ukończona w 2012 roku.

◆ Największy rosyjski koncern stalowy Sewierstal, przejmie należącą do ArcelorMittal hutę Sparrows Point USA. Sprzedaż części aktywów nakazał federalny sąd okręgowy w zamian za aprobatę wartą \$38 miliarda dol. transakcji połączenia Mittala Stali i Arcelor, oraz z powodu mogącej wystąpić zbyt silnej pozycji ArcelorMittal na amerykańskim rynku. Wartość transakcji sprzedaży Sparrows wyniosła 810 mln USD. Ostrożnie do nowego właściciela odnoszą się związkowcy Steelworkers. Według Davida McCall'a hutnicy oczekują na zagwarantowanie przez Sewierstal respektowania obowiązujących w zakładzie zapisów układu, poprawy warunków bezpieczeństwa pracy, zapewnienia dotychczasowych przywilejów socjalnych dla pracowników oraz emerytów i rencistów.

◆ Rosyjski Evraz wygrał walkę o zakłady metalurgiczne IPSCO z ArcelorMittal. Kontrolowany przez Romana Abramowicza koncern wydał ponad cztery mld USD. Evraz planuje także odsprzedać część kupionych zakładów, zajmujących się produkcją rur TMK, innemu rosyjskiemu producentowi rur stalowych. Evraz tłumaczy, że był zainteresowany przede wszystkim kupnem tych przedsiębiorstw, które znajdują się niedaleko należącej do niego spółki Oregon Steel Mills.

◆ Związkowcy Solidaritatea z rumuńskiego ArcelorMittal Galati zamierzają protestować w siedzibach: koncernu w Luksemburgu i Parlamentu UE w Brukseli. Powodem jest brak porozumienia z kierownictwem Galati w kwestii wynagrodzeń. Związkowcy domagają się 25 proc. wzrostu wynagrodzeń, wyższych dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych i premii. Płace w spółce należą do najniższych w Grupie Arcelor Mittala na świecie. Średnie miesięczne wynagrodzenie w Galati za 2007 rok wyniosło ok. 450 dol.

◆ Giganty stalowe: Arcelor, Posco i Tata Steel, zapowiedziały ambitne plany budowy hut i zakładów przetwórczych w Indiach w stanie Orissa. Na tym terenie odkryto wielkie złoża rudy żelaza. Rząd stanu Orissa podpisał już umowy z około pięćdziesięcioma firmami. Nie chce po prostu sprzedawać rudy. Tymczasem trwa ostry sprzeciw mieszkańców regionów, którzy zamierzają bronić rolniczych terenów. Koreański koncern Posco zapoczątkował szeroką kampanię, która ma przekonać przewodniczących wiosek, że wysiedleni otrzymają ziemię, nowe domy, nowe miejsca pracy. W tym celu rozdaje prezenty w postaci artykułów szkolnych oraz sprzęt gospodarstwa domowego.

## Informacje z ArcelorMittal

### Queens Park Rangers - klub miliarderów

II ligowa brytyjska drużyna Queens Park Rangers, w którym Lakshmi Mittal posiada 20 proc. może stać się jednym z najdroższych klubów w Europie. Taki stan mają zapewnić jej trzej udziałowcy – obok Mittala osobistości świata Formuły 1 – milionerzy (od lewej) Bernie Ecclestone oraz szef zespołu Renault - Flavio Briatore. Zespół posiada fortunę szacowaną na ponad 22 miliardów funtów – czyli więcej niż Real Madryt.

Celem udziałowców jest wprowadzenie Queens do ekstraklasy - Premier League. Nie szczczędzą więc pieniędzy za zakup nowych zawodników. W okresie styczeń-luty drużyna pozyskała 11 nowych piłkarzy i myślą o kolejnych. Zdaniem prasy - klub prowadzi intensywne rozmowy z gwiazdami światowego formatu. Do spotkania doszło już ze zdobywcą tytułu najlepszego piłkarza świata w 2001 roku Portugalczykiem Luisem Figo. W okresie 3 miesięcy Queens Park Rangers, awansował z przedostatniej 23 pozycji w Championship na 12 miejsce.

Po ostatnim remisie 3:3 z Wolverhampton Wanderers spadł o dwie pozycje niżej, ale wydaje się, że jest to sytuacja przejściowa.

Nieficjalnie mówi się, że udział Mittala we wspólnym przedsięwzięciu z Bernie Ecclestone i Flavio Briatore nie jest przypadkowy. Brytyjska prasa snuje domysły, że prawdziwym powodem jest zamiar zorganizowania i włączenia do kalendarza jednego z wyścigów Formuły 1 w Indiach.

W F1 wielkie pieniądze angażuje inny hinduski miliarder Vijay Mallya. 51-letni właściciel drugiej największej firmy browarniczej na świecie. Do organizacji Grand Prix Indii na dojść już w 2009 roku. Najbardziej znany projektant F1 Hermann Tilke już pracuje nad torem, którego koszt budowy szacowany jest na 100 mln dol. W Indiach mieszka 1,13 mld ludzi. Transmisje meczów Premier League i wyścigów F1 mogą doskonale się sprzedawać i przynosić inwestorom duże zyski.

### QPR are richest club in the world



### Lakshmi Mittal przejmie hutę brata - Kremikovtzi

Lakshmi Mittal zamierza kupić bułgarską hutę – Kremikovtzi, 71 proc. akcji zakładu należy do jego brata Pramoda Mittala. Od dłuższego w hucie trwa konflikt. Pracownicy Kremikovtzi zarzucają Pramodowi że nie wypłaca im na czas pensji i zaniechał inwestycji w spółce. Takie zobowiązanie Pramod złożył przejmując zakład w 2005 roku. Po tym jak lokalne media donosiły, że Pramod zamierza wstrzymać produkcję stali i sprzedać tereny zakłady deweloperom - w hucie zawrzało. 30 stycznia 3 tys. pracowników zablokowało zakład oraz pomieszczenia, w których przebywał Pramod Mittal. Związkowcy domagali się zwrotu zaległych pensji i podniesienia wynagrodzeń o 25 proc.

Wspomagająca pracowników Konfederacja Niezależnych Związków zawodowych (CITUB) interweniowała na forum rządu. Oskarżyli Pramoda Mittala, że jest niepożądanym inwestorem, ponieważ nie wywiązał się z zobowiązań modernizacyjnych i łamie prawa pracownicze. Do protestów i przerw w pracy dochodziło jeszcze przez kilka dni później. Pod naciskiem zarząd spółki ustąpił. Na początku lutego strony podpisały porozumienie. Nie są z niego zadowolone związki ani pracownicy. Średnia płaca w bułgarskiej hucie wynosi zaledwie 600-700 leva tj. 470 - 550 dol. USD

W rozmowach ze stroną rządową ArcelorMittal potwierdził gotowość do przejęcia zakładu i zainwestowania w rozwój spółki kwoty 120-140 mln euro.

Swoje zainteresowanie hutą potwierdził też ukraiński miliarder Konstantin Żewago.

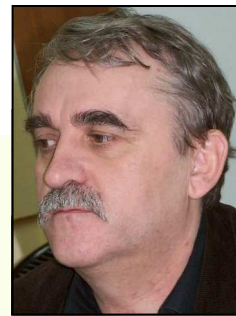
### Medalowo w biegu przełajowym o Paterę DZ

Kolejny sukces odnieśli nasi koledzy z Solidarności. Startując w niedzielę 16 marca w biegu przełajowym na dystansie 6 km o Paterę Dziennika Zachodniego i Śl. TKKF, w grupie wiekowej 1949-1962 Krzysztof Smędzik (z prawej na zdjęciu z Grupy Serwisowej) zajął I miejsce uzyskując czas 21.00.20 sek. Stanisław Leśniewski (z lewej) wywalczył III medalowe miejsce.

Bieg, jak co roku przyciągnął wielu amatorów i zawodników wyczynowych. W zawodach, w dąbrowskim Parku "Zielona" uczestniczyło 130 osób. Startujących podzielono na 12 kategorii wiekowych: dziewczęta, chłopcy, kobiety i mężczyźni oraz drużynową na trzech dystansach 0,8km, 3km i 6km. Zwycięzcy poszczególnych kategorii otrzymali pamiątkowe statuetki i dyplomy. Po zwycięstwie Krzysztof Smędzik wyszedł na czoło klasyfikacji GRAND PRIX - Pucharu Dziennika Zachodniego. Do rozegrania pozostało 6 biegów: najbliższy 6 kwietnia odbędzie się w Świętochłowicach, kolejne, 4 maja w Czeladzi, 1 czerwca w Cieszynie, 15 czerwca w Piekarach Śląskich, 28 września w Sosnowcu i ostatni 14 października w Chorzowie.



## Z Jerzym Gońskim o pracy w Radzie Nadzorczej ArcelorMittal Poland **Kandyduje, by reprezentować Pracowników**



**WZ** - Zakończyła się Twoja kadencja w Radzie Nadzorczej ArcelorMittal Poland - teraz stoisz przed szansą ponownego wyboru. Czy będziesz kontynuować to co dotychczas robiłeś?

**JG** - Dokładnie tak. Zamierzam robić to co dotychczas. Pomagać mi będzie zdobyte na tym forum doświadczenie. Nie będę deklarował zobowiązań na pokaz, ponieważ kompetencje członka rady nadzorczej jasno określają przepisy. Deklarowanie czegoś, co nie jest realne do załatwienia byłoby uprawianiem fikcji i oszukiwaniem pracowników. Moim zadaniem jest informowanie Rady Nadzorczej i Zarządu o nieprawidłowościach i sprawach, które mogą być źródłem konfliktów i psują atmosferę w pracy. Takich tematów zgłosiłem podczas 2 letniej kadencji wiele i duża część z nich została załatwiona. Np. zainicjowałem działania, dzięki którym pracodawca powołał zespół, którego zadaniem jest osiągnięcie wyższych standardów profilaktyki zdrowotnej pracowników. Raport, który został sporządzony na tą okoliczność przez niezależnych specjalistów potwierdził wiele zastrzeżeń zawartych w moim piśmie. Chodzi m. in. o duże zaniedbania i nieprawidłowości w obsłudze medycznej pracowników.

Wskazywałem też na zaistniałe zagrożenia, m. in. na walcowniach, spowodowane nadmiarem ilości składowanych wyrobów gotowych. Moje interwencje odniosły skutek, zmieniło się nastawienie pracodawcy do spraw bezpieczeństwa. Zarząd dostrzegł też potrzebę zwiększenia nakładów finansowych na poprawę warunków na stanowiskach pracy.

**WZ** - Wiele zastrzeżeń pracownicy mają do osób odpowiedzialnych za przeciagającą się sprzedaż mieszkań zakładowych.

**JG** - Była to jedna z pierwszych ważnych spraw, którą zasygnalizowałem i stała się od zaraz punktem obrad Rady Nadzorczej.

O decyzjach podjętych przez Zarząd, który podjął działania i były pierwsze odczuwalne efekty pisaliśmy w Walnym Związku. Proces ten został wyhamowany ze względu na - jak tłumaczy pracodawca - dużą złożoność problemu i wynikających trudności. Jedne wynikają z braku uregulowań prawnych - drugie ze spiętrzenia trudności, jakie leżą po stronie właściciela tych mieszkań, czyli ArcelorMittal Poland oraz spółki Partner, która prowadzi ich sprzedaż. Temat ten jest mi szczególnie bliski bo dotyczy dużej liczby oczekujących i zniecierpliwionych pracowników.

**WZ** - Jak oceniasz sprawy płacowe w oddziałach z punktu widzenia członka rady.

**JG** - Na pewno są one za niskie w stosunku do wypracowanego zysku. Członkostwo w radzie nadzorczej pomogło mi dotrzeć do wielu informacji, które bardzo przydały się w czasie ostatnich negocjacji płacowych. To dzięki wiedzy o rzeczywistych możliwościach finansowych naszej firmy, wzrost wynagrodzeń w br. będzie wyższy od tego, który proponował Zarząd. Proces dochodzenia do wyższych zarobków, takich jak w branży stalowej w krajach Unii Europejskiej jest trudny, dlatego czeka nas jeszcze niejedna walka. Dlatego tak istotne jest, aby pracownicy mieli swojego przedstawiciela w radzie a on mógł mieć wiedzę, którą można wykorzystywać w negocjacjach dla dobra pracowników.

**WZ** - Włączyłeś się czynnie podczas procesu likwidacji zgniatacza i alokacji pracowników.

**JG** - Był to jeden z trudniejszych procesów w naszej hucie. Może to zabrzmie nieskromnie, ale praktycznie głównie moje zdecydowane działania na wielu szczeblach kierowniczych doprowadziły do tego, że pracownicy zgniatacza zostali przeniesieni na inne stanowiska. Co ważne odbyło się to w sposób cywilizowany a pracownicy zachowali dotychczasowe uprawnienia. Podczas spotkań mówią o obawach jakie mieli wówczas i są mi wdzięczni za moją pomoc w ich sprawie.

**WZ** - Podejmujesz też wiele działań na zewnątrz pomagając niepełnosprawnym dzieciom i młodzieży.

**JG** - ArcelorMittal Poland współpracuje ze społecznościami lokalnymi. Ja też chętnie włączałem się w różnego rodzaju akcje pomocowe. Dość ściśle współpracuję z ośrodkiem dla dzieci niewidomych i niedowidzących. Otrzymałem od nich złotą odznaką, co zobowiązuje mnie do jeszcze ściślejszego kontaktu.

**WZ** - Jak oceniasz swoje szansę w wyborach.

**JG** - O tym zadecydują pracownicy. W ostatnim okresie miałem wiele spotkań załogowych, zarówno w naszym oddziale oraz w Świętochłowicach i Sosnowcu. Wszędzie cieszyły się dużym zainteresowaniem. Mogłem przy dość szerokiej publiczności zaprezentować to wszystko, czym zajmowałem się w czasie krótkiej 2-letniej kadencji. Bardzo jestem zadowolony z dyskusji i dużego zaangażowania osób biorących w nich udział. Mogłem bliżej poznać ich problemy, dlatego widzę potrzebę, by takie spotkania częściej organizować. W Radzie Nadzorczej jestem nie tylko przedstawicielem pracowników, ale też, jeśli mogę tak powiedzieć, ich adwokatem. Osobą, do której mogą zwracać ze swoimi problemami.

Korzystając z możliwości pragnę podziękować wszystkim tym, z którymi mogłem się spotkać i podzielić się moją wiedzą. Wierzę, że nie były to nasze ostatnie spotkania. Zapraszam pracowników Huty Katowice, Huty Cedler i Huty Świętochłowice do uczestnictwa w wyborach poparcie mojej osoby. Zapewniam, że obdarzonego zaufania nie zawiodę i tak jak dotychczas, cały swój czas poświęcę na podejmowanie skutecznych działań w interesie wszystkich pracowników naszej Spółki.

Z góry z całego serca za poparcie dziękuję.  
Rozmawiał Jacek Zommer

**12 kwietnia**

Komisja Wyd. „S” Walcowni Średniej zaprasza:

### do Krakowa na wycieczkę integracyjno-oświatową

Zapewniamy przejazd autokarem, ubezpieczenie, bilet do teatru, przewodnika.

Program wycieczki: Wyjazd 12 kwietnia:

- ♦ godz. 8:30 - wyjazd z parkingu ZOZ
  - ♦ godz. 10:00-14:00 - zwiedzanie Krakowa z przewodnikiem,
  - ♦ godz. 14:00-17:00 czas wolny
  - ♦ godz. 17:00 zbiórka w autokarze - wyjazd do Teatru Ludowego (Nowa Huta)
  - ♦ godz. 18:00 spektakl „Prywatna Klinika” - komedia od 18 lat
- Czas trwania 2 godziny z jedną przerwą.  
Pełny koszt z biletem 25 zł/osoby.

Zapisy do 31 marca: Jerzy Parafiniuk br. IV, tel. 87 02, kom. 507562199.  
Stanisław Szrek, tel. 61 90, kom. 509 917 303,

**26 kwietnia**

Komisja NSZZ "S"- HKJ zaprasza:

### na Pielgrzymkę do Grobu ks. Jerzego Popiełuszki

Program wycieczki:

- ♦ godz. 5:30 - zbiórka - parking ZOZ,
- ♦ godz. 5:45 - wyjazd z Huty,
- ♦ godz. 9:30 - msza Św. w Kościele Św. St. Kostki na Żoliborzu, modlitwy przy Grobie, zwiedzanie Muzeum ks. Jerzego Popiełuszki,
- ♦ ok. godz. - 11:00 - obiad,
- ♦ ok. godz. - 12:00 - zwiedzanie Warszawy z przewodnikiem,
- ♦ godz. 18:00 - wyjazd ze stolicy
- ♦ ok. godz. 22:00 - powrót do Huty na przekozy

Zapisy: Jadwiga Szewczyk - tel. 81 13, 94 40 (środa).

Barbara Stępień - tel.80 55  
Teresa Krzemieniecka - tel. 80 74  
Adam Oczkowski- tel.71 40

**7 czerwca**

Komisja Wydziałowa "S" KWG zaprasza

### na wycieczkę integracyjno-promocyjną

Program wycieczki:

- ♦ sanktuarium Matki Bożej Piekarskiej
- ♦ zjazd do kopalni węgla - Zabrze
- ♦ zwiedzanie zamku w Ogrodzieńcu
- ♦ od godz. 16-20 biwakowanie w Karczmie "Bida"

Koszt wycieczki: 75 zł./osobę dla korzystających z ŻFŚS/O DG.  
- 40 zł/os. dla członków "S" oraz ich rodzin (w tym 22 zł zjazd do kopalni)

Wyjazd 7 czerwca godz. 7:00 z parkingu ZOZ  
Powrót w godzinach wieczornych.

Zapisy: Eugeniusz Gerke  
tel. do pracy 78 79, kom 666 086 259

Przy zapisie adres, PESEL, nr ewidencyjny



## Ponad 120 delegatów i zaproszonych gości ... VI MZD - MOZ NSZZ "Solidarność" Huty Katowice

Za jeden z najtrudniejszych problemów stojących przed branżą hutniczą - szef Sekcji Krajowej Hutniczej „S” **Adam Ditmer** uznał przyszły podział uprawnień do emisji dwutlenku węgla.

Potrzeby naszej gospodarki oceniane są na 284 mln ton, emisji gazów, tymczasem, w marcu 2007 r. Unia Europejska postanowiła, że w latach 2008-2012 polskie przedsiębiorstwa będą mogły wyemitować znacznie mniej bo 208 mln ton dwutlenku węgla.

Jeśli nie wywalczymy w Brukseli wyższych limitów, konsekwencją może być ograniczenie produkcji i wyhamowanie wzrostu gospodarczego - mówił Ditmer.



Dyrektor Zarządzający - **Stefan Dzienniak** podziękował wszystkim pracownikom oraz związkowcom Solidarności za bardzo dobre rezultaty pracy w 2007 roku. Jak powiedział - Oddział w Dąbrowie Górniczej potwierdził swoją przynależność do absolutnej czołówki europejskiego i światowego hutnictwa.

Jak powiedział - nie wszystkie cele zostały osiągnięte w takim stopniu jak zamierzaliśmy. Jeden z nich dotyczy bezpieczeństwa pracy. Mierzony wskaźnikami wg założeń w ub. roku na poziomie 3,5 (wypadków na 1 milion roboczogodzin), został przekroczony w dąbrowskim oddziale i wyniósł - 5,1.

Bezpieczeństwo pracy będzie dla spółki jednym z trzech priorytetów w br. w tym roku Określono już nowy, niższy wskaźnik dla całej grupy na br. - na poziomie 2,8.

Jak powiedział dyr. Dzienniak - czeka nas ogromna praca, nad zaszczepieniem obowiązku przestrzegania przepisów w świadomości pracowników.

Z analizy wypadków wynika, że 80 proc. w ub. roku spowodowanych zostało ewidentnymi błędami w metodach pracy, w podejściu, w postrzeganiu i w braku znajomości a wręcz - lekceważeniu przepisów zasad i bezpieczeństwa pracy. Dlatego uprzedził, że nie będzie zgody Zarządu ani całej kadry hutniczej na tolerowanie zachowań, które powodują zagrożenia pracowników wobec samych siebie i współpracowników. Stwierdził, że prezes koncernu - Lakshmi Mittal jest gorącym orędownikiem bezpiecznej pracy, co oznacza, że kwestia ta musi stanowić nadrzędny priorytet w zakładach Grupy Arcelor-Mittal.

Innym ważnym w br. tematem będzie dochođenje do doskonałości operacyjnej i poprawa systemu obsługi naszych klientów. Musimy - powiedział Stefan Dzienniak, bardziej szanować klientów i stwarzać im lepsze warunki współpracy. Będziemy je mierzyć wskaźnikami - ile klienci czekają na obsługę, pomagać im w rozwiązywaniu technicznych problemów i na bieżąco informować o wszystkich zachodzących zmianach oraz o naszym wzbogaconym o nowe produkty asortymencie.



Dyrektor dąbrowskiego oddziału - **Bogdan Mikołajczyk**, nawiązując do bezpieczeństwa na stanowiskach pracy wspomniął, że najbardziej dla niego bolesnym dniem był 1 lipca ub. roku, kiedy to na walcowni średniej wydarzył się wypadek śmiertelny.

To jest moja największa porażka - mówił, Naszym podstawowym zadaniem jest praca. Pracujemy po to, żeby żyć. Żeby żyć, musimy sprzedać, to co wypracujemy. Ciężar pewnej odpowiedzialności tego co produkujemy przenieśliśmy na to co sprzedajemy. Jeśli nie sprzedamy to nie mamy pieniędzy. Jeśli nie będzie zysków to nie będzie wzrostu wynagrodzeń. Żeby pozyskać klienta i być konkurencyjnym potrzebne były inwestycje. Mamy je i możemy produkować w miarę tanio i produkt dobrej jakości. Myślimy już o nowych inwestycjach, które są w trakcie realizacji bądź na etapie podpisywania umów. W dąbrowskim oddziale jest to COS3, trwa realizacja pieco-kadzi, instalacja odsiarczania surówki na stalowni, system śledzenia produkcji na walcowni dużej, powstaną nowe składy, które mają ułatwić obsługę klienta i zapewnić szybki czas załadunku. Będzie też konfekcjonowanie odpowiednich produktów na odpowiednio zamówienie. Wprowadzimy nowe technologie, nowe profile na walcowniach po to by uatrakcyjnić zakres naszej produkcji. Wprowadzamy nowe gatunki stali.

Dyrektor Biura Kadr i Płac **Andrzej Węglarz** nawiązał do ostatnich negocjacji płacowych.

- Ta sala, gdzie toczą się teraz obrady widziała wiele w ostatnim czasie - duże napięcie, długie i trudne negocjacje momentami wręcz dramatyczne. Na szczęście mamy to już za sobą. Wychodziliśmy stąd nie jak wygrany-przegraný.

Choć nie do końca byliśmy zadowoleni, był to jednak sukces obu stron.

Dyrektor podziękował dwóm największym centralom związkowym z Dąbrowy Górniczej za aktywny udział w negocjacjach oraz szczególnie wkład Jerzego Goińskiego i Lecha Majchrzaka z naszej organizacji.

Przed nami długa i ciężka praca ponieważ porozumienie płacowe jest bardzo skomplikowane i wymaga wielu zmian, m. in. wydania nowych angaży, wydania nowych zarządzeń - mówił dyrektor Węglarz.

Nie jestem zadowolony z negocjacji w ramach Zespołu nad zakładowym układem zbiorowym pracy. Otwarcie powiem - efekty po wielu miesiącach spotkań są bardzo mierne. Przez ubiegły rok przeszliśmy zaledwie przez pierwszy rozdział - mówił dyrektor. Mam nadzieję, że z początkiem kwietnia to się zmieni. Przystąpimy do twardych merytorycznych rozmów i podobnie jak niedawno z płacami uda nam się osiągnąć wstępne ustalenie - przyjąć część ogólną układu w tym taryfikator.



Kolejnym etapem będzie złożenie dokumentów w Państwowej Inspekcji Pracy. Liczę na to - mówił Andrzej Węglarz, że przejdziemy ten trudny etap i od 1 stycznia 2009 roku w ArcelorMittal Poland będzie Układ, który obejmie wszystkich pracowników w czterech oddziałach.

W najbliższym czasie pracować będziemy nad „Projektem 2010”. Sprawa dotyczy pozyskania absolwentów szkół średnich i wyższych. Od 2010 roku będziemy przyjmować od 150 do 500 osób rocznie. Decyzją Zarządu przystąpiliśmy do przyjęcia pracowników z RAPZ i innych firm współpracujących z ArcelorMittal Poland na zasadzie umowy gospodarczej tzw. leasingu. Spośród 254 osób - 179 znajdzie zatrudnienie w Dąbrowie Górniczej i 75 w Krakowie.

Trzecim tematem, którym Zarząd będzie się zajmować, to opieka zdrowotna pracowników - profilaktyka. Wiele zastrzeżeń budzi w oddziale, a zwłaszcza usługi pogotowia ratunkowego. Dyrektor Węglarz przyznał, że temat ten rzeczywiście został przez pracodawcę zaniedbany, ale w tym roku będzie on jednym z priorytetowych. Chodzi o bardziej efektywne wykorzystanie opieki nad pracownikiem.

Kolejną naszą inicjatywą pracodawcy jest uruchamianie od września br. „Akademii dialogu społecznego” w ramach Akademii Menedżera”. Chcemy zaprosić do udziału w szkoleniach, w których powinni skorzystać zarówno działacze związkowi jak i kadra kierownicza - mówił Andrzej Węglarz.

Mamy już za sobą pierwsze spotkanie w temacie „Najlepszy Pracodawca”. Chcemy jako ArcelorMittal pomóc i uczestniczyć w przeprowadzeniu badań, by przekonać się, jakie są niezależne opinie o spółce i pracodawcy. Badania pracowników przeprowadzi firma, która specjalizuje się w tego typu zadaniach. Realizuje takie badania w wielu zakładach w Polsce i na świecie - według wypracowanych metod i standardów. Do udziału w tym przedsięwzięciu zaprosiliśmy związki zawodowe i kadre kierowniczą. Badania będą anonimowe. Chcemy w ten sposób zweryfikować naszą wiedzę z odczuciami pracowników. W poprzednich latach takie badania przeprowadzała nasza huciana komórka socjologiczna SONDA. Wówczas spotykaliśmy się z zarzutami, że pracują w niej nasi ludzie i wyniki mogą być nieobiektywne. Teraz będziemy mieli obiektywny obraz. Chcemy dowiedzieć się co nam brakuje i w którym miejscu jesteśmy w stosunku do najlepszych. Andrzej Węglarz dodał, że pracodawcy zależy by znaleźć się w gronie najlepszych.

Zdaniem **Teresy Grębosz** - przewodniczącej Solidarności w Pionie magazynów - na temat bezpieczeństwa mówi się dużo, ale nie wiele robi. Toleruje się występujące zagrożenia zamiast je likwidować.

Wskazała na przykład pracownicy, która uległa poważnej kontuzji z winy nadmiaru składowanych materiałów w miejscach, gdzie nie powinno ich być. Dodatkowo poszkodowana zamiast po opatrzeniu przez służby medyczne trafić do domu - została przywieziona z powrotem na halę. Jej zdaniem - pracownicy nie czują się bezpiecznie pod obecną opieką. Przez długie lata ZOZ dobrze służył pracownikom. Teraz jest znacznie gorzej.

Wiecej str. 5



## Ponad 120 delegatów i zaproszonych gości ...

### VI MZD - MOZ NSZZ "Solidarność" Huty Katowice

Cd ze str 4. Teraz załoga jest coraz starsza a jakość opieki i ratowania w nagłych wypadkach pozostawia wiele do życzenia. A przecież to na pracodawcy ciąży odpowiedzialność, żeby zapewnić podwładnym jak najlepszą opiekę zdrowotną – mówiła Teresa Grębosz.

Zdaniem dyrektora **Stefana Dziennika**, za składowanie w magazynie w sposób niezgodny z obowiązującymi przepisami, odpowiadają sprawujący tam nadzór. Jeśli kontrola potwierdzi zarzuty - zostaną wyciągnięte stosowne wnioski. Dyrektor dodał, że nie ma takiej sytuacji, która by usprawiedliwiała łamanie przepisów bezpieczeństwa pracy w zakresie składowania. Dotyczy to nie tylko magazynów, ale też wszystkich innych miejsc gdzie pracują ludzie.



Wiceprzewodniczący ds. socjalnych - **Jan Czajkowski** - przekazał krytyczne sygnały zgłaszane przez pracowników w związku z bardzo wolną sprzedażą mieszkań zakładowych. Dodatkowo sprawę ich wykupu komplikują zmieniające się zakładowe decyzje.

Takim przykładem dla oczekujących, było zarządzenie pracodawcy o konieczności ponownego przeprowadzenia operatu szacunkowego. Jan Czajkowski zaapelował do prezesa Zarządu Gregora Müstermanna o polecenie przygotowania harmonogramu sprzedaży mieszkań z określeniem terminu i kwoty, za którą mieszkanie pracownikowi zostanie sprzedane.

- W tej kwestii jesteśmy zgodni - powiedział prezes **Gregor Müstermann**. Nam też zależy na przyspieszeniu sprzedaży mieszkań. Jeśli mają państwo własne propozycje poprawienia sytuacji prosimy o zainteresowanie nimi Dyrektora Restrukturyzacji Majątku Januszowi Nowakowi.



**Zbigniew Karpiak** ze

stalowni - zwrócił uwagę na zagrożenia, których przyczyną jest zbyt wysokie obciążenie pracowników praca w godzinach nadliczbowych. Wskazał na przypadki osób, które w lutym przepracowały w po 140 godzin nadliczbowych. - Suwnicowi usypiają od zmęczenia na stanowiskach pracy. Pracują po 16 godzin., podczas gdy przepisy mówią o 12 godzinach i nie więcej. Ewidentnie łamane jest prawo. W papierach jest rozpisywane różnie. Jeśli dojdzie do wypadku, karany jest pracownik. Przytoczył niedawną awarię na konwertorze, za którą ukarano pracownika, podczas, gdy rzeczywistą przyczyną było przemęczenie spowodowane brakiem obsady. Na 24 pracowników, zatrudnionych jest 20. w tym 8 jest z RAPZ bez kwalifikacji z kilkumiesięcznym stażem.

Karpiak ostrzegł, że za dwa miesiące stalownia może stanąć z powodu braku pracowników.

- Dotknął Pan poważnego problemu - mówił Stefan Dziennik. Polska podpisała niekorzystny Protokół przy akcesji do Unii Europejskiej i przyjęła na siebie rozwiązanie redukcji zatrudnienia do 10.411 pracowników. W tym samym czasie Czesi podpisali korzystniejszą umowę bez zobowiązania do tak drastycznych rozwiązań.

- W Ostrawie nikt nie musiał patrzeć na datę zwalniać i likwidować stanowisk pracy. Broń tu Pana Mittal - on musiał realizować decyzje przyjęte na siebie przez Polskę. Dzisiaj widzimy to negatywne zjawisko. Podobnie jak luki pokoleniowej. Mamy zaledwie 1 proc. odsetek pracowników młodych to pracownicy do 30 roku życia.

Teraz, kiedy nie mamy ograniczeń, musimy wspólnie ze związkami zawodowymi zastanowić się jak uzupełnić te „ubytki” powstałe w sposób nieracjonalny. Musimy na te miejsca zatrudniać pracowników z RAPZ, ale też poprawiać organizację pracy. Musimy rozkładać obciążenia w równo pozyskując pracowników z miejsc, gdzie nie ma dużych obciążeń jak na stalowni. Są takie miejsca. Jest ich wiele. I to musimy w najbliższym czasie zmienić.

**Henryk Sztuba** z Zakładu Ochrony Środowiska i Technologii Hutniczych mówił o postępującym zróżnicowaniu wynagrodzeń pomiędzy hutami i niektórymi spółkami a nawet w tych samych zawodach w różnych oddziałach. Spółki są traktowane po macoszemu, wręcz dyskryminujący - mówił.

Jest potężne rozwarstwienie w płacach między hutami i spółkami. Sztuba wskazał też na niskie koszty obsługi analitycznej badań. W Hucie Katowice na 1 tonę produkcji wynosi poniżej 1 dol. USD, podczas, gdy cena stali kształtuje się na poziomie 600-800 dol. USD. Jest to najtańsza obsługa analityczna w Zachodniej Europie, do której należymy.

Zdaniem **prezesa Gregora Müstermanna** - ktoś powinien przejść do szczegółów tego zagadnienia, mówiąc o konkretnych stanowiskach i to, co mógłbym zaproponować. Proszę potraktować to jako rodzaj rady, na którą można by iść, że takie rzeczy powinno się załatwiać poza zakładowym układem zbiorowym pracy, ponieważ jest to kwestia na tyle prosta, że dotyczy tylko porównania zakresu obowiązków na stanowiskach. Nie ma to nic wspólnego z ogólną podwyżką, która powinna być przydzielana z takiego tytułu jak inflacja i czy wyższe koszty życia w Polsce.

- Mam możliwość częściej spotykać się z Panem niż pozostali - mówił przewodniczący „S” Huty Katowice **Jerzy Goiński** - istotną kwestią o której przychodzi nam mówić jest bezpieczeństwo pracy. Wielokrotnie powtarzam przy okazji różnych spotkań, że bardziej udajemy niż zagrożenia te likwidujemy.

Często świadomie, o czym Państwo wiecie, że występują zagrożenia na produkcji, gdzie trzeba podjąć natychmiastowe działania, ale tego nie robi się. To są fakty panie prezesie.



Niejednokrotnie pokazujemy jaka jest sytuacja ze składowiskami na walcowniach, jakie są zagrożenia na stalowni, wynikające m. in. z braków w zatrudnieniu, czy nadmiernych materiałów złożonych w magazynach. To są przykłady świadomego tolerowania występujących zagrożeń.. Często tak naprawdę w grę nie wchodzi kwestie finansowe by je usunąć. Często te nieprawidłowości i lekceważenie zagrożeń wychodzi z wydziałów w ramach modernizacji stanowisk. Zgłaszane SA a wnioski w sprawie ulepszenia, ale niedostają zaakceptowane i nie są przyjęte do realizacji. Mamy wiele przykładów zobowiązań na poszczególnych wydziałach w ramach Komisji BHP, gdzie nie są one realizowane, bo jest jakaś niezrozumiała przepaść pomiędzy szefostwem jednostek a dyrekcją i Zarządem w tym względzie.

To są kierunki Panie Prezesie, które należy natychmiast poprawić, doskonalić, udrożnić. Nam chodzi o rzeczywistą współpracę a nie mówienie tłumaczenie, że brakuje środków na eliminowanie zagrożeń. W sprawach bezpieczeństwa nie można odwlekać decyzji na ich realizację, bo być może przez takie zaniechanie może dojść do nieszczęścia. Jeśli wskazujemy na zagrożenie to usuwajmy go natychmiast. Jako związek też bierzemy odpowiedzialność na stan bezpieczeństwa, ale realizować musimy wspólnie. My dostrzegamy i wskazujemy - pracodawca je usuwa. Państwo macie środki i możliwości - mówił Goiński.

Prezes **Gregor Müstermann** - przytoczył przykład ubiegłorocznego budżetu. - Mielismy propozycję budżetu związanego z bhp. Wszystkie zakłady przedstawiły propozycje pod tym kątem. Przejrzałem ten budżet i co się okazało, 2/3 wiązało się z klimatyzacją w biurach i w halach kontroli. Mogę się zgodzić, że jest to przydatne a nawet konieczne, ale co tak naprawdę ma to wspólnego z bezpieczeństwem pracy? - Nic!

Prezes zapewni, że oddziały dysponują środkami na poprawę warunków pracy i usuwania zagrożeń. Dlatego ważną stroną w procesie są związki zawodowe, które powinny przekonywać kierownictwo o na każdym szczeblu o konieczności eliminowania wszystkich, co stanowi zagrożenie dla pracujących. Prezes zadeklarował gotowość do przekazywania niezbędnych środków na te cele. Nie jest to żaden problem - powiedział. Na bezpieczeństwie nie można oszczędzać.

Jerzy Goiński podziękował za deklaracje i zobowiązań się w imieniu związku do maksymalnego wykorzystywania środków pracodawcy związane z poprawą bezpieczeństwa i higieną pracy.

Jacek Zommer





## Jeszcze w marcu br. emerytury dla 60-letnich mężczyzn ?

Ustawa, która daje prawo do emerytur 60-letnim mężczyznom z 35 letnim stażem ubezpieczeniowym pracy ma zostać przyjęta do końca marca br. Tak twierdzą posłowie z Komisji Polityki Społecznej i Rodziny, którzy poparli projekt ustawy i w ub. tygodniu skierowali do drugiego czytania.

Projekt przewiduje, że mężczyzna urodzony przed 1949 rokiem będzie mógł przejść na emeryturę po osiągnięciu 60 lat, jeżeli ma co najmniej 35-letni staż ubezpieczeniowy. Mężczyźni urodzeni w latach 1944-1948, którzy nie mogli do tej pory skorzystać z emerytury, bo nie posiadali orzeczenia o niezdolności do pracy, będą więc mogli w tym roku (i kolejnych latach) przechodzić na wcześniejszą emeryturę. Projekt zakłada też doprecyzowanie sposobu informowania ubezpieczonych o tzw. emeryturze hipotetycznej. Osoby, które ukończą 35 lat, otrzymają z ZUS informację o tym, ile wyniosłoby ich świadczenie, gdyby ukończyły 60 lat (kobieta) i 65 (mężczyzna). Będzie ono jednak obliczane nie na podstawie bieżącego stanu konta emerytalnego, ale z uwzględnieniem tego, że taka osoba pracuje do ukończenia wieku emerytalnego i za ten czas odprowadza składki w tej samej jak dotychczas wysokości.

Drugie i trzecie czytanie nowelizacji zaplanowane jest na posiedzeniu w dniach 26 - 28 marca. Posłowie zastanawiają się jeszcze nad wprowadzeniem do projektu przepisów przejściowych, by rozstrzygnęły, jak traktować osoby, które nie czekając na nowelizację, wystąpiły już do ZUS i sądów o przyznanie tego świadczenia. Zgodnie z projektem mężczyźni ci będą mogli liczyć na te świadczenia dopiero od dnia, kiedy nowe przepisy wejdą w życie. Problemem jest to, że niektóre sądy już teraz przyznają im te świadczenia od daty złożenia wniosku.

Posłowie czekają na opinie ekspertów, którzy mają wypowiedzieć się, czy obecna sytuacja wymaga przepisów przejściowych. Gdyby posłowie przyjęli tę ustawę, mogłaby trafić do Senatu na posiedzenie zaplanowane na 9-10 kwietnia.

## PROJEKT NA RZECZ ZWIĘKSZENIA AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

### Rząd chce „zapędzić” niepełnosprawnych do pracy?

Osoby niepełnosprawne, które ukończyły 50 lat, otrzymają specjalne dotacje lub premie za powrót do pracy. Jeśli podejmą pracę, w początkowym okresie jej wykonywania będą mieli gwarancję, że nie utracą renty z tytułu niezdolności do pracy. Rząd przygotował projekt programu Solidarność pokoleń - działania na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej osób 50+. Projekt zakłada możliwość wprowadzenia sankcji w postaci obniżenia renty nawet o połowę, jeśli osoba uporczywie uchyla się od podjęcia pracy, mimo że posiada taką możliwość.

Osoby z orzeczeniem o niezdolności do pracy, które nadal chcą pracować, będą mogli korzystać z całego systemu świadczeń otrzymywanych w miejscu zatrudnienia (na przykład dotacji oraz premii za powrót do pracy). Z kolei ci, którzy dopiero złożą wniosek o przyznanie renty z tytułu niezdolności do pracy, otrzymają równoległe propozycje podjęcia zatrudnienia. Program przewiduje stworzenie bezpośredniego pośrednictwa pracy dla osób, które starają się o renty. Rząd chce jednocześnie motywować do pracy tych niepełnosprawnych, którzy są bierni zawodowo.

Rozważana jest możliwość wprowadzenia sankcji w postaci obniżenia renty nawet o połowę, jeśli osoba uporczywie uchyla się od podjęcia pracy, mimo że posiada taką możliwość. Realizacja takiego pomysłu musiałaby się wiązać ze zmianą ustalenia wysokości rent i zasad ich przyznawania, tak, aby niepełnosprawnym zdolnym do pracy opłacało się ją podejmować.

Rząd chce wprowadzić zmiany, które mają uprościć zasady przyznawania pomocy publicznej pracodawcom zatrudniającym niepełnosprawnych. Oczekiwanie na wydanie kolejnego orzeczenia o znacznym stopniu niepełnosprawności nie będzie mogło powodować przerwy w wypłacaniu świadczenia.

## DODATKOWE ŚWIADCZENIA ZA PODJĘCIE ZATRUDNIENIA

### Rządowy „bat i marchewka” na bezrobotnych

Ministerstwo pracy chce zdyscyplinować i aktywizować bezrobotnych. Osoby, które odmówią udziału w zaproponowanych im szkoleniach zawodowych, zostaną pozbawieni prawa do zasiłku i skreśleni z listy bezrobotnych. Stracą też prawo do bezpłatnej opieki medycznej.

Zasiłek dla bezrobotnych, według rządu nie może być czymś w rodzaju pensji. Wysokość zasiłku powinna być na takim poziomie, aby osobie bez pracy nie opłacało się posiadać statusu bezrobotnego. Wysokość zasiłku ma motywować do szukania i podejmowania pracy.

W resorcie pracy trwają prace nad wprowadzeniem regulacji, które będą dyscyplinować bezrobotnych uchylających się od podejmowania pracy. Jeśli bezrobotni nie będą mogli samodzielnie znaleźć pracy odpowiadającej ich kwalifikacjom, będą musieli wziąć udział w szkoleniach zawodowych. Dzięki nim zyskają kwalifikacje, które będą odpowiadać potrzebom pracodawców na lokalnym rynku pracy. Ministerstwo pracy chce jednak wprowadzić rozwiązanie uniemożliwiające odmowę wzięcia udziału w takim szkoleniu. Odmowa będzie równoważna z bezterminowym wykreśleniem z rejestru bezrobotnych. Obecnie osoba taka traci status bezrobotnego jedynie na 90 dni.

Według projektu - bezrobotny przez pierwsze trzy miesiące będzie otrzymywał zasiłek w wysokości 70 proc. minimalnej płacy. Oznacza to, że zasiłek wzrośnie do kwoty 788,2 zł i będzie o 46 proc. wyższy niż obecnie. Jego aktualna wysokość to 538,3 zł. Ministerstwo chce po trzech miesiącach zasiłek ten obniżyć do wysokości 50 proc. minimalnej płacy tj. do 563 zł. Bezrobotny pobierałby go w tej wysokości do końca okresu zasiłkowego. Zasiłek ten w zależności od miejsca zamieszkania wynosi od 6 do 18 miesięcy.

## Pat w rozmowach trójstronnych

Nadal nie ma porozumienia w sprawie emerytur pomostowych. Rząd zamierza ośmiokrotnie ograniczyć liczbę osób uprawniających do wcześniejszych emerytur. W połowie przyszłego tygodnia w tej sprawie ma dojść do spotkania przedstawicieli rządu z Prezydium Komisji Trójstronnej.

Według Zbigniewa Kruszyńskiego, negocjatora z ramienia z Komisji Krajowej „S” - nadal obowiązują nas ustalenia przyjęte przez ostatnią komisję ekspertów medycyny pracy z 2006 roku, czyli obejmujące ponad milion pracowników zatrudnionych w warunkach szkodliwych i niebezpiecznych.

Rząd przeciwny jest pozbywaniu się pracowników nadal aktywnych zawodowo. Również pracodawcy uważają, że trzeba raz na zawsze skończyć z wcześniejszymi emeryturami.

Rząd mając takie wsparcie jest za ograniczeniem liczby przechodzących na wcześniejszą emeryturę do minimum. Na „pomostowe”, mają więc przechodzić tylko osoby wykonujące pracę w skrajnie szkodliwych warunkach. Ponadto mają to być świadczenia wygasające. Pomostowe mają objąć tylko osoby urodzone w latach 1949-1968. Kolejne roczniki powinny więc liczyć się z koniecznością przekwalifikowania.

W nowym wykazie uprawnień mają stracić m. in. nauczyciele i większość pracowników PKP. Jak rząd potraktował zawody w hutnictwie - na razie nie wiadomo. W 2006 roku sfinansowanie świadczeń przyznawanych przed osiągnięciem ustawowego wieku emerytalnego kosztowało budżet 27,5 mld zł. W Polsce 3,5 mln osób, które są w wieku produkcyjnym, otrzymuje te świadczenia.

Poważnym problemem, oprócz ustalenia osób uprawnionych do emerytur pomostowych, będzie wypłata i sposób finansowania. Rząd proponuje stworzenie Funduszu Emerytur Pomostowych (FEP), do którego będą trafiać składki płacone przez pracodawców oraz dotacje budżetu. Składki na Fundusz będą opłacane przez firmy za tych pracowników, którzy wykonują prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Obowiązek ich opłacania powstanie z dniem rozpoczęcia wykonywania pracy, a ustanie dopiero po zaprzestaniu wykonywania prac. Rząd proponuje, by składka wynosiła 3 proc. pensji brutto pracownika.

Ze względu na potrzebę przygotowania przez ZUS systemu informatycznego do nowych zadań - rząd zaproponował, aby składki do FEP były opłacane dopiero od 1 stycznia 2010r.

Emerytura pomostowa zdaniem resortu pracy nie będzie niższa niż minimalna emerytura wypłacana z ZUS. Ministerstwo szacuje, że liczba osób otrzymujących emerytury pomostowe w zaproponowanym wariantcie wyniesie maksymalnie 18 tys. osób rocznie. Wydatki na ten cel wyniosą maksymalnie prawie 500 mln zł rocznie w stosunku do 4,5 mld zł rocznie, gdyby świadczenia były wypłacane wszystkim zatrudnionym obecnie w szkodliwych warunkach.

Związkowcy uważają, że brak pieniędzy nie może być przyczyną wypaczeń i środki na wypłaty emerytur pomostowych można przeznaczyć np. z prywatyzacji.

W sytuacji tak dużych rozbieżności, istnieje obawa, że może dojść do kolejnego przesunięcia o rok obowiązywania obecnych przywilejów.

Kolejna runda rozmów w ramach Komisji Trójstronnej w sprawie emerytur pomostowych przewidziana jest pod koniec marca br.

## Bliżej prawa

### Orzecznictwo



## Sąd Najwyższy w sprawach kradzieży samochodowych

Pozostawienie przez właściciela pojazdu kluczyków w aparacie zapłonowym w czasie zamiany miejsc za kierownicą z rzekomo nabywcą pojazdu, nie jest naruszeniem wymagania zabezpieczenia pojazdu przed kradzieżą w sposób przewidziany w konstrukcji pojazdu, wynikającego z ogólnych warunków ubezpieczenia autocasco, jeśli właściciel pojazdu wysiadając, pozostawiał cały czas w bezpośredniej bliskości pojazdu, sprawując nad nim osobisty nadzór – orzekł Sąd Najwyższy w wyroku ego z dnia 27 kwietnia 2001 (III CKN 300/00) opublikowany w OSNC 2001/12/182.

Zdaniem SN - nie można uznać, że każde opuszczenie samochodu bez wyjęcia (i zabrania) kluczyków ze stacyjki jest rażącym niedbalstwem. Zależy to bowiem od obiektywnego stanu zagrożenia. Inaczej też należy je oceniać, jeśli kierujący oddala się od auta. Poza tym należy uwzględnić czas oddalenia i wszelkie okoliczności mające znaczenie w konkretnej sprawie.

W innym orzeczeniu z dnia 25 września 2002 r. (I CKN 969/00) opublikowany w LEX nr 55508, Sąd Najwyższy uznał, że - rażący brak staranności wykazuje zatem posiadacz samochodu, który na przykład opuszcza go pozostawiając kluczyki, jeśli nie ma możliwości obserwacji najbliższego otoczenia lub w skupisku ludzi albo oddala się. W tym ostatnim wypadku trudno o parametryczne wskazówki, jednak osoba kierowcy pozostającego "przy samochodzie" z reguły stwarza dla złodzieja zagrożenie podjęcia obrony mienia. Zachowanie takie można uznać za niedbalstwo, jednak tylko w szczególnych okolicznościach byłoby ono rażące.

## Odpowiedzialność gwarancyjna

"Ubezpieczyciel ponosi odpowiedzialność gwarancyjną wynikającą z umowy obowiązkowego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej posiadaczy pojazdów mechanicznych za szkody na osobie wyrządzone przez kierującego pojazdem w tym także pasażerowi będącemu wraz z kierowcą współposiadaczem tego pojazdu" – taką uchwałę w dniu 7 lutego 2008r podjął Sąd Najwyższy - sygn. akt III CZP 115/07.

## Przy wcześniejszej emeryturze:

### - automatyczne anulowanie umowy w OFE

Członkostwo w otwartym funduszu emerytalnym do niedawna stanowiło istotną przeszkodę w przypadku zamiaru skorzystania z wcześniejszych uprawnień emerytalnych. Aby przejść na emeryturę, trzeba było wcześniej anulować umowę o członkostwo w OFE. Obecnie, umowa jest unieważniana po złożeniu odpowiednich dokumentów w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Zmiany zostały dokonane ustawą z dnia 12 stycznia o zmianie ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. nr 17 poz. 95 z dnia 6 lutego 2007 r.), która weszła w życie 21 lutego 2007 r.

Jeżeli dla odchodzącego na wcześniejszą emeryturę, jedyną przeszkodą w jej otrzymaniu jest członkostwo w OFE, musi on złożyć w ZUS (wraz z dokumentami o przyznaniu emerytury) wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. Z dniem ustalenia prawa do emerytury, umowa o członkostwo w otwartym funduszu emerytalnym stanie się nieważna z mocy prawa.

## Nadgodziny bez limitów - w małych firmach

**Firmy zatrudniające do dziewięciu pracowników, a także osoby fizyczne nie będą musiały prowadzić ewidencji czasu pracy podwładnych - przewiduje projekt nowelizacji kodeksu pracy przygotowany przez resort pracy.**

Rządowa propozycja wychodzi na przeciw postulatowi pracodawców, którzy uważają, że ewidencjonowanie czasu pracy utrudnia im prowadzenie działalności.

Obecnie zgodnie z art. 149 kodeksu pracy - obowiązkiem pracodawcy jest udokumentowanie czasu pracy pracownika w poszczególnych dobach, w tym: w godzinach nadliczbowych, w niedzielę i święta, oraz usprawiedliwionych i nieusprawiedliwionych nieobecności.

Zdaniem związków zawodowych - ewidencja czasu pracy jest swoistą ochroną stosunku pracy, wartością konstytucyjną a nowelizacja przewiduje przepisy niezgodne z Konstytucją. Również przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy uważają, że zwolnienie pracodawców z obowiązku prowadzenia ewidencjonowania czasu pracy stanowi zagrożenie. Ich zdaniem, zarówno pracownicy, jak i PIP nie będą w stanie udowodnić łamania przepisów przez Pracodawców, co może bardzo skomplikować kontrolę przestrzegania czasu pracy i utrudnić ochronę wielu praw pracowniczych. Istnieje też obawa, że duże uprzywilejowanie, jakie zakłada projekt ustawy, może zachęcić pracodawców do dzielenia działalności firm na kilka mniejszych podmiotów zatrudniających do 9 pracowników, po to by skorzystać z nowych zliberalizowanych przepisów kodeksu pracy.

## Powrót do Funduszu Alimentacyjnego

Rząd pracuje nad projektem nowelizacji ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów oraz ustawy o promocji zatrudnienia przywracającą Fundusz Alimentacyjny. Na dziecko, na które jedno z rodziców nie płaci, będą wypłacane świadczenia z Funduszu Alimentacyjnego w wysokości zasądzonych alimentów, nie więcej jednak niż 500 zł. Uprawnione do nich będą rodziny, w których dochód na osobę nie przekracza 725 zł netto. Według projektu, zaświadczenia o bezskuteczności egzekucji, potrzebne, by ubiegać się o wypłatę, będą wydawane przez komorników od 1 sierpnia. Od tej chwili uprawnieni mogą składać do gmin wnioski o świadczenia. Pieniądze będą wypłacane od października br. W skład rodziny zaliczać się będzie konkubenta rodzica dziecka uprawnionego do alimentów. Gmina będzie mogła bez zgody uprawnionego (lub jego przedstawiciela ustawowego) zmienić decyzję przyznającą świadczenie z funduszu, np., gdy zmieni się sytuacja finansowa rodziny. Inny sposób naliczania odsetek od nienależnych świadczeń spowoduje, że będą one nieco wyższe. Z ustawy ma też zniknąć obowiązek tworzenia przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej rejestru dłużników alimentacyjnych.

## Prawo na co dzień

### Odliczenia za wydatki na leczenie



Pyt. - Mam niepełnosprawnego syna. Chciałabym wiedzieć, jakie wydatki na rehabilitację mogę odliczyć w zeznaniu za poprzedni rok?

Odp.: Niepełnosprawni oraz osoby, które ich utrzymują, mają prawo odliczyć wydatki na rehabilitację oraz na rzeczy ułatwiające wykonywanie codziennych czynności.

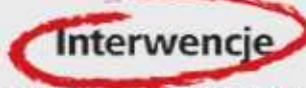
Katalog wydatków objętych odliczeniem jest spory. Najczęściej są to inwestycje w przystosowanie mieszkania (np. łazienki), sprzęt (np. wózek inwalidzki), a także leczenie i rekonwalescencje. Do każdego wydatku trzeba podejść indywidualnie. Przede wszystkim ustalenia wymaga, czy zakupy służą rehabilitacji danej osoby i są związane z jej schorzeniem, a więc między nabytym sprzętem a rodzajem niepełnosprawności musi być ścisły związek.

Wydatki na rehabilitację mogą odliczyć także ci, którzy utrzymują osoby niepełnosprawne (współmałżonka, dzieci własne i przysposobione, dzieci obce przyjęte na wychowanie, pasierbów, rodziców, rodzeństwo, rodziców współmałżonka, ojczyma, macochę, zięciów i synowe). Dochody osób znajdujących się pod ich opieką nie mogą przekroczyć w ciągu roku 9120 zł. Inwestycje wykazujemy w części B załącznika PIT/O, potem przenosimy do zeznania rocznego. Wydatki odliczamy od dochodu. Katalog wydatków rehabilitacyjnych premiowanych ulgą znajdziemy Zainteresowanych zapraszamy do zapoznania się z pełnym wykazem odliczeń na naszą stronę:

[www.solidarnosc.mittal.net.pl](http://www.solidarnosc.mittal.net.pl)



### Nie wiesz ? Pytaj !



Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP

Interwencje, prawo pracy, płace

Sprawy socjalne, bhp

Sprawy organizacyjne, sport

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 w poniedziałki i czwartki w godz. 12:00 - 15:00

Uwaga - po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna we wtorki i czwartki w godz. 7:00 - 15:00

Poczta do redakcji [redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl](mailto:redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl)

Internetowa strona [www.solidarnosc.mittal.net.pl](http://www.solidarnosc.mittal.net.pl) [www.mittal.net.pl](http://www.mittal.net.pl)

Poczta do sekretariatu [solhk@poczta.onet.pl](mailto:solhk@poczta.onet.pl)

- |                   |                |
|-------------------|----------------|
| - Jerzy Goinski   | tel. 776 61 05 |
| - Lech Majchrzak  | tel. 776 92 37 |
| - Jan Czajkowski  | tel. 776 75 97 |
| - Stanisław Szrek | tel. 776 61 90 |
| - Katarzyna Kulik | tel. 776 88 44 |
| - Ewa Kobus       |                |



**29 kwietnia - 6 maja**

Komisja Zakładowa „S” spółki Kolprem zaprasza do:

### **Władysławowa**

Pobyt w Pensjonacie „JANTAR” w pokojach z łazienkami, TV, lodówka.

Wyżywienie - śniadanie i obiadokolacje, grill - zabawa z muzyką.

W programie:

- jednodniowa wycieczka do Trójmiasta - opieka pilot + przewodnik

- jednodniowa wycieczka do Jastarni i Helu - opieka pilot + przewodnik

Wyjazd 29.04 o godz. 22:00 z parkingu ZOZ. Powrót 6.05 godz. 6:00.

Cena: osoba dorosła - 380 zł, dzieci do lat 3 - 100 zł, dzieci od 4 - 10 lat

250 zł ½ wyżywienia.

Całkowity koszt z dofinansowaniem - 580 zł.

Wpłata zaliczki 100 zł do 20 marca br. Wpłata całości do 20 kwietnia br.

Zapisy - Krzysztof Brzeziński tel. 293 19 61, kom. 603 856 555

**22 - 25 maja**

Wycieczka poza limitem Regulaminu Socjalnego dla pracowników

ArcelorMittal Poland. Pracownicy spółek korzystający z ZFSS powinni w

danych zakładzie złożyć podanie o dofinansowanie do wpisowego - 16 zł.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” zaprasza na:

### **Centralny Rajd Hutników - Piwniczna**

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie NW, nocleg

w OW „GRAŻYNA” w Piwnicznej w pokojach z pełnym węzłem

sanitarnym, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje.

W programie:

1 dzień (czwartek) - Ryto - Szczyt Niemcowa (1001m) - Wielki Rogacz

(1182 m) - Przełęcz Obidza - Sucha Dolina

2 dzień (piątek) - Ryto - Makowica (948 m) - Pisana Hala - Schronisko

na Hali Łabowskiej (1061 m) - Łomnica Zdrój

3 dzień (sobota) - Piwniczna DW Beskid - Piwniczna Zdrój (szlak

lokalny) - Szczyt Bucznik 602 m - Kiczar (704 m) - Piwniczna DW Beskid

Zakończenie rajdu, konkursy z nagrodami, ognisko turystyczne.

Szczegółowe informacje: [www.ktg.hg.pl/regul.html](http://www.ktg.hg.pl/regul.html)

4 dzień (niedziela) - Tylicz - Krynica Zdrój - Florynka - Kamianna -

zwiedzanie cerkwi i innych zabytków.

Wyjazd w dn. 22.05 br. (czwartek) o godz. 6:00 spod bud. ZOZ HK

Powrót do DG 25.05 (niedziela) ok. 21:00

Cena wycieczki: 185 zł, przedpłata przy zapisie 85 zł.

Zapisy: kol. K. Jabłoński - IPS Grupa Serwisowa - wytaczarki hala 4

Tel. 032 79-56-190 kom. 692 -491-564

**20 - 30 czerwca**

Komisja Wydziałowa "S" ZWP zaprasza:

### **do Władysławowa**

Organizator zapewnia: ubezpieczenie, przejazd zakwaterowanie w OW

„HELENKA” w 2 i 3 osobowych pokojach z łazienkami, TV, posiłki 2 x dziennie,

2 wycieczki, zabawa przy muzyce kaszubskiej w miejscowości Mrzezino.

Wyjazd 20 czerwca godz. 22:00 z parkingu ZOZ. Powrót 1 lipca br.

Koszt wycieczki wraz marżą dla spółki Partner i opłatą klimatyczną

560 zł od osoby. Dzieci do lat 10 – 490 zł. Zaliczka do 10 maja 100 zł.

Zapisy: Andrzej Chrzanowski tel. 94 95, 93 46, kom. 600 695 325

**19 - 30 czerwca**

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” ZSP zaprasza

### **nad morze do Pogorzeli**

Organizator zapewnia: ubezpieczenie i przejazd, pokoje z węzłem

sanitarnym i TV 3 posiłki dziennie, zabawę taneczną, ognisko + kielbaski,

wycieczkę do Kamienia Pomorskiego, możliwość wędkowania na jeziorze

Koszt wycieczki członkowie "S" ZSP- 655 zł. Dzieci do 3 lat- 95 zł (bez

świadczeń), dzieci do 10 lat 525zł, Uwaga: Pozostali pracownicy -786

zł, ich dzieci do 3 lat 120 zł (bez świadczeń), dzieci do 10 lat 620zł

Zapisy prowadzi: Roman Piątkowiak, tel. 99-34; 606-370-883. Przy

zapisie zadatek 100zł - nie podlega zwrotowi. Ilość miejsc ograniczona.

**23 sierpnia - 1 września**

Komisja Zakładowa „S” spółki Kolprem zaprasza:

### **do Ustronia Morskiego**

Pobyt w Pensjonacie „DANA” w pokojach z łazienkami, TV, lodówka.

Wyżywienie - śniadanie i obiadokolacje, grill - zabawa z muzyką.

W programie: 1-dniowa wycieczka do Świnoujścia (opieka + przewodnik)

- 1-dniowa wycieczka do Kołobrzegu + rejs statkiem (opieka + przewodnik)

Wyjazd 23 sierpnia o godz. 6:00 z parkingu ZOZ HK

Powrót 1 września o godz. 6:00 na parking ZOZ HK

Cena: osoba dorosła - 560 zł, dzieci do lat 3 - 120 zł bez świadczeń, dzieci

od 4 - 10 lat 300 zł ½ wyżywienia.

Wpłata zaliczki 200 zł do 20 lipca. Wpłata całości do 15 sierpnia br.

Zapisy - Krzysztof Brzeziński tel. 293 19 61, kom. 603 856 555

**1 - 4 maja**

Komisja Wydziałowa "S" Zakładu Automatyzacji zaprasza:

### **do Skorzęcina**

Organizator zapewnia: ubezpieczenie i przejazd, zakwaterowanie w 2,

3 i 4 osobowych pokojach w OW OMEGA, śniadania i obiadokolacje.

W programie: wycieczki i zwiedzanie Gniezna, Biskupina, Ostrowa

Legnickiego, Kórnik, Rogalika i Poznania.

Wyjazd: 1 maja o godz. 7:00 z parkingu HK ZOZ.

Powrót: 4 maja w godzinach wieczornych.

Koszt wycieczki 100 dla członków „S”, dla niezrzeszonych 140 zł.

Zapisy: Ewa Łukasińska tel. 65 46, kom 504 186 422

**29 maja - 7 czerwca**

Komisja Wydziałowa NSZZ „Solidarność” Walcowni Średniej zaprasza:

### **nad morze do Pobierowa**

Zapewniamy: ubezpieczenie, przejazd autokarem, zakwaterowanie w

OW „MORSKI” - (300 m od morza) w pokojach 2 osobowych i pokojach

typu studio 2+2 z pełnym węzłem sanitarnym. Na wyposażeniu:

telewizor, lodówka, czajnik, parawan, leżak, koc plażowy.

Plac zabaw dla dzieci, wypożyczenia sprzętu rekreacyjnego (rowery).

Darmowy serwis kawowy w godz. 18:30-19:30, Ośrodek chroniony.

Pralnia dla gości (5 zł za wsad).

**W programie:** - wycieczka do Kołobrzegu i rejs po morzu, disco z DJ

w Międzywodziu w namiocie nad samym morzem,

W cenę wliczony jest nocleg, śniadanie, stół szwedzki, obiadokolacje,

grill z pieczeniem kielbasek i inne atrakcje.

Wyjazd 29 maja godz. 6:00 z parkingu ZOZ. Powrót 7 czerwca godz. 22:00

**Koszt wycieczki dla członków „S” KWS - 520 zł/osoby.**

Pozostali niezrzeszeni - 550 zł. Zapisy wraz z wpłatą zaliczki 100 zł. do

końca marca br. Pozostała część wpłaty do 15 maja. Zaliczka nie

podlega zwrotowi. Ilość miejsc ograniczona

Zapisy prowadzą: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 bryg. IV, kom. 507 562 199

Stanisław Szrek tel. 61 90, kom. 509 917 303

**24 maja**

Komisja Wydziałowa "S" ZWP zaprasza:

### **do Lichenia**

Organizator zapewnia: ubezpieczenie i przejazd.

Wyjazd 24 maja o godz. 5:30 z parkingu ZOZ. Powrót wieczorem.

Koszt wycieczki 10 zł.

Zapisy: Andrzej Chrzanowski tel. 94 95, 93 46, kom. 600 695 325

**26 czerwca - 6 lipca**

Komisja Zakładowa „S” spółki Kolprem zaprasza:

### **do Ustronia Morskiego**

Pobyt w Pensjonacie „DANA” w pokojach z łazienkami, TV, lodówka.

Wyżywienie - śniadanie i obiadokolacje, grill - zabawa z muzyką.

W programie:

- 1-dniowa wycieczka do Świnoujścia (opieka pilot + przewodnik)

- 1-dniowa wycieczka do Kołobrzegu (opieka pilot + przewodnik)

Wyjazd 26 czerwca o godz. 22:00 z parkingu ZOZ HK

Powrót 6 lipca o godz. 6:00 na parking ZOZ HK

Cena: osoba dorosła - 560 zł, dzieci do lat 3 - 120 zł bez świadczeń,

dzieci od 4 - 10 lat 300 zł ½ wyżywienia.

Wpłata zaliczki 200 zł do 20 maja. Wpłata całości do 20 czerwca br.

Zapisy - Krzysztof Brzeziński tel. 293 19 61, kom. 603 856 555

**14 czerwca**

Komisja Wydziałowa "S" ZWP zaprasza:

### **do Szczawnicy - Spływ Dunajcem**

Organizator zapewnia: ubezpieczenie i przejazd.

Wyjazd 14 czerwca o godz. 5:30 z parkingu ZOZ. Powrót wieczorem.

Koszt - 12 zł. Zapisy: A. Chrzanowski tel. 94 95, 93 46, kom. 600 695 325

**9 - 20 lipca**

Komisja Wydziałowa "S" ZWP zaprasza:

### **do Ustki nad Bałtykiem**

Organizator zapewnia: ubezpieczenie i przejazd. Pobyt w 2, 3 i 4 os. pokojach

OW „IRENKA”, posiłki 2 x dziennie, 2 wycieczki, wieczorek przy muzyce.

Wyjazd 9 lipca godz. 22:00 z parkingu ZOZ. Powrót 20 lipca br. godz. 6:00

Koszt wycieczki wraz marżą dla spółki Partner i opłatą klimatyczną -

650 zł/osoby. Dzieci do lat 10 – 520 zł.

Zaliczka do 1 czerwca 100 zł.

Zapisy: Andrzej Chrzanowski tel. 94 95, 93 46, kom. 600 695 325