

# WOLNY Związkowiec

Pismo  
Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego



Nr 4/2008 (538)

HUTA KATOWICE

6 marca 2008

## Po pięciu turach negocjacji Płace w ArcelorMittal Poland wzrosną o 440 zł brutto

Po 6 godzinach negocjacji w czwartek 28 lutego związki zawodowe podpisały porozumienie z pracodawcą w zakresie wzrostu płac ArcelorMittal Poland w 2008 roku. Losy porozumienia do końca nie były pewne. Między stronami dochodziło do licznych spięć, co w każdej chwili groziło zerwaniem rozmów. Do przełomu doszło ok. godz. 16:00. Uzgodniono, że wynagrodzenie wzrośnie o 440 zł. brutto średnio na pracownika. Wybrany zespół związkowców i przedstawiciele pracodawcy zebrał się, by doprecyzować treść Porozumienia, a o godz. 17:00 doszło do jego podpisania.



Negocjacje nie były łatwe. Strony wielokrotnie stawiały sobie zarzut, braku woli partnera do kompromisu. Każda ze stron uważała swoje racje za jedynie słuszne. Dochodziło do licznych spięć. Związkowcy przekonywali pracodawcę do dużych oczekiwań załóg pracowniczych, które liczą na znaczący wzrost wynagrodzeń. Przedstawiciele pracodawcy tłumaczyli, że mają ograniczone możliwości, którą ograniczył właściciel. Z pewnością wynegocjowana kwota 440 zł brutto średnio na pracownika nie jest gorszą od uzyskanych w ArcelorMittal Poland w ubiegłych latach. W roku 2006 było to 300 zł. a w roku ubiegłym 312 zł. To, w jakim stopniu podwyżka zostanie przyjęta przez pracowników, będzie zależało od podziału kwoty będącej w gestii kierownictwa jednostek. Jeśli szefowie przyjmą zasadę, w miarę równego podziału na każdego pracującego – nie powinno być problemów. Jeśli dojdzie do dużych dysproporcji – może dojść do konfliktu.

Więcej str. 3

## Porozumienie w Zakładzie Automatytacji

29 lutego zakończyły się rozmowy w sprawie nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Zakładu Automatytacji. Tego samego dnia strona związkowa i przedstawiciele Pracodawcy podpisali Porozumienie w zakresie wdrażania w spółce nowego ZUZP.



- Negocjacje rozpoczęły się w maju 2007 roku. Na początku rozmowy szły bardzo opornie – mówi Lech Majchrzak przewodniczący Solidarności ZA w dąbrowskim oddziale (na zdjęciu). Przełom nastąpił pod koniec listopada ub. roku, kiedy strona związkowa przedłożyła pracodawcy własny projekt Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy wraz z Regulaminami. Tekst ten stał się bazą do prowadzenia dalszych negocjacji. Od tego czasu rozmowy nabrały tempa. W układzie zostały ujednoczone zostały zasady wynagradzania, oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla skonsolidowanych spółek: Sentel z Krakowa, Zakład Automatytacji HTS z Krakowa i Zakład Automatytacji z Dąbrowy Górniczej. Strony uzgodniły podstawową zasadę, że wdrożenie nowego ZUZP nie może spowodować obniżenia dotychczas otrzymywanych przez pracowników stałych, obowiązkowych wynagrodzeń miesięcznych. Tekst porozumienia trafi teraz do Państwowej Inspekcji Pracy do zarejestrowania. Wszelkich informacji w zakresie podpisanych porozumień udziela Lech Majchrzak tel. 032 776 92 37

## Wszystkim Paniom w Dniu Ich Święta

„Nie szczerz czasu na to, aby być szczęśliwą...”

Szczęśliwy człowiek wnosi światło tam, gdzie panują ciemności...”

**Z okazji Dnia Kobiet składamy wszystkim Paniom  
Życzenia wszelkiej pomyślności, ciepła i serdecznych przyjaźni.  
Aby cudowna radość opromieniała Wasze życie,  
Aby każdy kolejny dzień niósł coraz szlachetniejsze dobro,  
Ażeby życie swymi urokami i czystym, wzniosłym pięknem  
obdarowywało Was Kochane, całą ich okazałością...**

Prezydium i Redakcja WZ NSZZ „Solidarność”  
Mittal Steel Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza

♦ W najnowszym rankingu pisma „Forbes” – wśród najbogatszych ludzi na świecie – Lakshmi Mittal z majątkiem 45 mld dol. USD sklasyfikowany został na 4 miejscu. Wyprzedzili go tylko inwestor giełdowy Warren Buffett (62 mld. dol.), meksykański magnat telekomunikacyjny Carlos Slim Helu (60 mld dol.) oraz współzałożyciel Microsoftu William Gates (58 mld. dol.). W pierwszej ósemce znalazło się aż 4 Hindusów – wspomniany Lakshmi Mittal, Mukesh Ambani (5. pozycją – 43 mld. dol.), Anil Ambani (6. pozycją (42 mld. dol) i K. P. Singh (8. pozycja 30 mld. dol.).

♦ ArcelorMittal planuje przeniesienie części produkcji z zagrożonej częściowym zamknięciem spółki Gandrange we wschodniej Francji do Polski. 1.3 mln ton stali, ma przejść należąca od 2005 do koncernu Arcelor Huta Warszawa. Decyzja, według agencji AFP jest częścią planu Lakshmi Mittala, który zakłada też przeniesienie 300,000 ton stali do spółki ArcelorMittal w Luksemburgu i 1 mln ton do spółek w Duisburgu i Hamburgu w Niemczech.

♦ Brytyjski rząd podnosi od jesieni płace najslabiej zarabiającym o 21 pensów za godzinę. Ustawowa stawka wyniesie w październiku 5,73 funta (ok. 26 złotych) za godzinę. Dochód najslabiej zarabiających wzrośnie więc o ok. 40 funtów (tj. o ok. 184.5 zł) miesięcznie. Rząd zapowiada też zaostrzenie kar dla pracodawców, którzy płać swoim pracownikom mniej, niż nakazuje prawo lub dokonują nielegalnych potrąceń za mieszkanie, dowód do pracy czy udostępniane podwładnym narzędzia. W Wielkiej Brytanii obowiązuje również niższa stawka godzinowa dla pracowników między 18 a 21 rokiem życia - 4,7 funta. Kiedy w 1999 roku wprowadzono płacę minimalną, padały przestrogi, iż odbędzie się to kosztem utraty 2 milionów miejsc pracy, a tymczasem pojawiło się 3 miliony nowych. W ciągu dziewięciu lat od jej wprowadzenia płaca minimalna wzrosła w Anglii o prawie 60 procent - czyli dwukrotnie szybciej niż inflacja.

♦ Według ekspertów z firmy Hay Group, specjalizującej się w monitorowaniu pensji w Polsce, płace rodzimych menedżerów są już porównywalne z dochodami ich kolegów z zagranicy. Jeśli uwzględnimy siłę nabywczą złotego i np. koszty wynajmu nieruchomości, wyżywienia, transportu, a także obciążenia fiskalne, wynagrodzenia te sięgają najwyższych europejskich stawek. Z kolei w wypadku opłacania pracowników na najniższych stanowiskach Polska jest prawie na końcu stawki. System wynagrodzeń przypomina ten, który obowiązuje w Turcji i Rosji, gdzie również bardzo dużo płaci się najwyższej kadrze i dużo mniej osobom na niższych szczeblach korporacyjnej hierarchii.

♦ Według raportu Komisji Europejskiej - Polska przoduje w statystykach dotyczących ubóstwa w Unii Europejskiej. Biedą zagrożonych jest aż 22 proc. dzieci żyjących w polskich rodzinach, gdzie przynajmniej jedno z rodziców ma pracę. Według KE pułap ubóstwa to 60 proc. przeciętnego wynagrodzenia w danym kraju. Wśród wszystkich krajów UE w Polsce najwięcej dzieci - 26 proc. żyje w biedzie lub na jej skraju, a w sumie blisko co piąty Polak (19 proc.) żyje poniżej progu ubóstwa.

## Newsy z koncernu z ArcelorMittal

### Protest pracowników w ArcelorMittal Lisas

Ponad 500 pracowników ArcelorMittal Steel w Lisas Trinidad Tobago protestowało w czwartek 29 lutego przed budynkiem dyrekcyjnym domagając zwrotu 6,3 mln. dol. z tytułu należnych zysków i akcji pracowniczych. - Nie chcemy doprowadzać do wstrzymywania produkcji - mówi Lex Lovell, szef związku SWUTT, ale liczymy, że hutnicy dostaną to co im się należy. Konflikt w Lisas utrzymuje się od listopada ub. roku. Akcje protestacyjne, które prowadzą związkowcy polegają na organizowaniu w czasie przerw śniadaniowych masówek. W 2007 pracownikom zaoferowano pracownikom milion dolarów za udziały.

Związek uważa, że jest to kwota nieporównywalnie niska, bo nie uwzględnia należności, dla 1000 pracowników którzy odeszli wcześniej w ramach restrukturyzacji zatrudnienia. Według związkowych szacunków należność jaka pracodawca powinien wypłacić za każdy rok od daty prywatyzacji zakładu w 1994. wynosi 2,160 dol. USD. Na pracownika. Innym punktem zapalnym w hucie są fatalne warunki pracy, które są przyczyną dużej ilości wypadków. W tej sprawie SWUTT wystosował pismo do Sądu Pracy. Lex Lovell zapowiada, że dalsze ignorowanie powyższych problemów może doprowadzić do zaostrzenia form protestu.



### Powraca konflikt w ArcelorMittal Galati o płace

Związki zawodowe w rumuńskim ArcelorMittal Galati zapowiadają akcje protestacyjne, jeśli w zaplanowanym okresie 60 dni negocjacji z pracodawcą nie przyniosą oczekiwanego wzrostu wynagrodzeń. Najliczniejszy w hucie związek Solidaritatea domaga się o 25 proc. wyższych płac, wzrostu do 50 proc. stawek za pracę w sobotę i w niedzielę oraz wyższych premii. Niedawne protesty związkowców w Niemczech, które spowodowały 5,2 procentowy wzrost wynagrodzeń w zakładach ArcelorMittal, mocno podgrzały nastroje w Galati.

- *Te parę procent, to więcej niż połowa naszej wypłaty* - żalą się hutnicy. Średnie miesięczne wynagrodzenie w Galati za 2007 rok wyniosło ok. 450 dol. Dla przykładu w ArcelorMittal Ostrava było to ok. 1560 dol. a w Arcelor Mittal Poland ok. 1690 dol.



### Mittal „przenosi” koryto rzeki w Bośni

ArcelorMittal prowadzi prace inżynierskie, które mają na celu zmianę koryta rzeki Gomjenica w Bośni i Hercegowinie. Ma to związek z potrzebą dotarcia do nowych pokładów rudy żelaza, które leżą pod korytem miejscowej rzeki.

Szacuje się, że nowa odkrywka zawiera 45 milionów ton tego surowca, co pozwoli na 20 letnią eksploatację należącej do Mittala kopalni Prijedor. Inwestycja wymagała wykupienia terenów na odcinku 2,6 km, usunięcia dużych ilości ziemi, wycięcia drzew oraz zbudowania 1,6 km kanału z uszczelnieniem brzegów pod nowe koryto. Na terenie kopalni natrafiono na wykopaliska datowane na ok. 2500 lat, które dowodzą o istnieniu ośrodków wydobywczych i hutniczych, które miały duże znaczenie dla tego regionu.



### Mittal sprzedaje londyńską rezydencję

Lakshmi Mittal zamierza sprzedaż swoją londyńską rezydencję - „Letni Pałac” przy Bishop Avenue. Decyzja ma związek z planami budowy w jego sąsiedztwie - 12 rodzinnego apartamentowca. Inwestorem jest uznana w Wielkiej Brytanii firma deweloperska Barratt.

Sprawa wydaje się przesądzona ponieważ Barratts otrzymał już oficjalne zezwolenie na budowę obiektu i nie zamierza z tego zrezygnować. Bishop Avenue ma globalny wymiar i jest symbolem bogatego stanu zamieszkujących tu osób. Tutaj leży posiadłość królowej Elżbiety i jednego z najbogatszych ludzi na Ziemi, sultana Brunei Hassanal Bolkiah'a. Lakshmi Mittal kupił „Letni Pałac” w 1995 za 6.5 mln funtów. Obecnie zamierza go sprzedać za 40 mln £

## Po pięciu turach negocjacji

# Płace w ArcelorMittal Poland wzrosną o 440 zł brutto

cd. ze str 1. O atmosferze towarzyszącej podczas negocjacji pytam Przewodniczącego „Solidarności” dąbrowskiego oddziału Mittal Steel Poland Jerzego Gońskiego.

**WZ - Jak oceniasz podpisane porozumienie płacowe.**

**G.J.** - Każde negocjacje płacowe są trudne, a porozumienie, jeśli chce się osiągnąć musi polegać na kompromisie obu stron. Przez długi czas nie mogliśmy ruszyć z miejsca. My trwaliśmy przy kwocie 474 zł. - pracodawca zamierzał przeznaczyć na wzrost wynagrodzeń zaledwie 283 zł. Kiedy nie pomagało przekonywanie, że osiągnięte wyniki finansowe spółki pozwalają na większy udział pracowników w wypracowanym zysku podjąłem interwencję u prezesa spółki Gregora Münstermanna. W godzinę później przybył na spotkanie i sądził, że miało to wpływ na ostateczną wysokość podwyżek w br.

W mojej ocenie - kwota 440 zł., przyrostu płac średnio na pracownika którą udało nam się osiągnąć jest naszym sukcesem. Przyznaję - nie do końca jesteśmy zadowoleni ze sposobu jej podziału.

Negocjacje rozpoczynaliśmy z mocnym postanowieniem uzyskania jak największej kwoty gwarantowanej na wzrost płac zasadniczych. Chcieliśmy by 155 zł, które zostały przeznaczone na harmonizację wynagrodzeń, powiększyła w równym stopniu płacę zasadniczą pracowników. Pracodawca pozostawał nieugięty, przekonując, że musi dać szefom narzędzie do wyróżnienia tych, którzy wykazują się większym zaangażowaniem w pracy.

Zespół pracodawcy nie zgadzał się też na zaproponowany przez nas podział, by każdy pracownik mógł otrzymać kwotę gwarantowaną do płacy zasadniczej w wysokości 100 zł. a pozostałą część do dyspozycji kierowników w formie uznaniowej.

Ostatecznie w wyniku negocjacji uzgodniono, że kwota w wysokości 155 zł, w całości będzie w formie uznaniowej. To oznacza, że pracodawca wraz z kierownictwem jednostek wziął na siebie odpowiedzialność na mogące wystąpić z tego tytułu problemy. Jeśli nie wykażą się mądrością i dokonają podziału, który doprowadzi do konfliktu, o czym ostrzegaliśmy, będzie to oznaczało, że mieliśmy rację.

Chciałbym wierzyć, że proces ten przebiegnie „bez zgrzytów” i według rzeczywistej oceny każdego pracownika i nie potwierdzą się ostrzeżenia pracowników o nadal „rządzących układach”. Moim zdaniem na sukces tej firmy i pracują wszyscy pracownicy bez względu na stanowisko i wykonywany zawód.

Zapewniam pracowników, że będziemy przyglądać się, by proces ten nie odbył w stylu „skoku na kasę”.

**WZ - Sądząc po sygnałach z wydziałów nie wszyscy pracownicy są przekonani o rzeczywistym swoim miesięcznym wzroście wynagrodzeń o 440 zł.**

**J.G.** - Na tę kwestię należy patrzeć całościowo. O tym ile wzrosną nasze indywidualne wynagrodzenia, każdy będzie się mógł przekonać po podsumowaniu swoich dochodów po zakończeniu br.



**WZ - Na co więc mogą liczyć pracownicy?**

**J.G.** - Na wzrost płacy zasadniczej poprzez wliczenie obecnej tzw. kwoty bazowej premii (200zł) do wynagrodzenia brutto pracownika. Podkreślę, jeszcze raz - każdy pracownik powinien mieć duży udział we wspomnianej kwocie 155 zł. Niezależnie od niej, każdy otrzyma do wypłaty:

- w marcu - 310 zł

- w kwietniu - ok. 310 zł (uzależnione procentowo od płacy zasadniczej pracownika z miesiąca stycznia).

oraz udział w nagrodzie za osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe w 2007 roku w trzech ratach:

- 450zł wraz z wynagrodzeniem w marcu,

- 700zł wraz z wynagrodzeniem w czerwcu,

- 698zł wraz z wynagrodzeniem we wrześniu.

Ważnym elementem zawartego porozumienia, jest ujednoczenie wysokości dodatku zmianowego dla trzy i cztero brygadowego systemu pracy, który będzie określony kwotowo. Ta korzystna zmiana obejmie ponad 7000 pracowników w systemach zmianowych we wszystkich oddziałach ArcelorMittal Poland.

Te wszystkie elementy składają się na średni wzrost wynagrodzeń w br. w wysokości 440 zł. brutto na pracownika.

**WZ - Od kilku lat przewodniczysz stronie związkowej w negocjacjach. Oznacza to, że pracownicy mają do Ciebie zaufanie. Jak oceniasz ten okres.**

**G.J.** - To duże wyróżnienie i jeszcze większa odpowiedzialność. Jest to kontynuacja tego co robiłem wcześniej. Warto przypomnieć, jakie obawy miał każdy z nas po przejściu Polskich Hut Stali przez hinduskiego inwestora. Przeraziła wizja drastycznego ograniczenia zatrudnienia. Z perspektywy okresu, który mamy już za sobą mogę powiedzieć, że udało nam się wynegocjować niezłe zapisy gwarancyjne w Pakiecie socjalnym. Czy ktoś mógł wówczas przypuszczać, że restrukturyzacja zatrudnienia przebiegnie w sposób tak spokojny? Że dojdzie do tego, że sami pracownicy będą domagać się, by umożliwiono im odejście z dość wysokimi odprawami?

**WZ - W czasie ostatnich negocjacji płacowych bardzo przydała się Twoja wiedza na temat sytuacji finansowej ArcelorMittal Poland. Wielokrotnie podkreślałeś o rzeczywistych możliwościach tej firmy, które powinny przełożyć się na znacznie wyższy wzrost wynagrodzeń, tj. w kwocie 474 zł, jaką na początku zaproponowała strona związkowa. Przekonywałeś również prezesa Gregora Münstermanna.**

**G.J.** - Całą moją działalność - przewodniczącego związku i jako członka rady nadzorczej ArcelorMittal Poland wykorzystuję dla dobra pracowników. W wszystkich działaniach zarówno związanych z płacami, zatrudnieniem, a szczególnie w sprawach bezpieczeństwa na stanowiskach pracy wykorzystuję wiedzę jaką nabywam dzięki uczestnictwie w posiedzeniach rady nadzorczej AMP. Dlatego realnie oceniam możliwości tej firmy i na co ją stać. W pracy pomaga mi też wieloletnie doświadczenie związkowe.

**WZ - Na początku kadencji w RN Mittal Steel Poland padały zarzuty, że trudno będzie ci pogodzić być jej członkiem i przewodniczącym związku. Jak to oceniasz dzisiaj?**

**G.J.** - Powtórzę to samo co mówiłem dwa lata temu. Absolutnie te dwie funkcje nie kolidują, a wręcz pomagają w tym, by łagodzić konfliktowe sytuacje. Wcześniej nie było bezpośredniego przełożenia na niektóre decyzje pracodawcy, które niejednokrotnie doprowadzały do sytuacji, które groziły konfrontacją. Jako członek rady nadzorczej staram się w porę reagować na każdy przejaw nieprawidłowości lub działań niezgodnych z prawem pracy a także na sytuacje, które mogą zagrażać bezpieczeństwu pracujących i w porę reagować. Jak widać interwencje te przynoszą pozytywny skutek. Dotyczy to spraw pracujących w ArcelorMittal Poland jak i spółkach.

**WZ - Dziękuję za rozmowę.**

Rozmawiał Jacek Zommer

Treść Porozumienia str. 4

# Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2008

W dniu 2008.02.28., Strony Porozumienia: ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez: Dyrektora Personalnego Andrzeja Wypycha i Dyrektora Biura Kadr i Płac – Andrzeja Węglarza oraz Organizację Związkową ArcelorMittal Poland S.A., sygnatariusze niniejszego Porozumienia, dokonały następującego uzgodnienia:

## I.

1. Z dniem 01.04.2008r., Strony dokonują zmiany zasad wynagradzania za pracę w czterobrygadowej organizacji czasu pracy i w równoważnym systemie czasu pracy oraz za pracę w porze nocnej, zgodnie z postanowieniami Aneksu Nr 2 do Porozumienia z dnia 10.08.2006r. w zakresie wdrożenia w ArcelorMittal Poland S.A. nowych zasad wynagradzania, stanowiącego załącznik nr 1 do Porozumienia.

Wszelkie waloryzacje, o których mowa w w/w Aneksie nr 2, realizowane są w ramach środków na wynagrodzenia danego roku, w którym dokonywana jest waloryzacja.

2. Strony uzgadniają, że w związku ze zmianą, o której mowa w ust.1., wraz z wynagrodzeniem za luty 2008r., dla każdego pracownika Spółki pozostającego w zatrudnieniu w dniu 29 lutego 2008r., z wyłączeniem osób przyjętych do pracy w okresie 1 stycznia – 29 lutego 2008r, zostanie wypłacona kwota 93zł.

## II.

1. Z dniem 01.04.2008r., Strony dokonują zmiany w obecnych zasadach premii motywacyjnej, poprzez wliczenie obecnej tzw. kwoty bazowej premii (200zł) do wynagrodzenia brutto pracownika z równoczesnym wprowadzeniem zasady, zgodnie z którą premia motywacyjna obliczana jest jako procent od wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

Strony ustalają, że procentowy wymiar nowej premii motywacyjnej wynosi 4%.

2. Szczegółowe Zasady uruchamiania i przyznawania funduszu premiowego i dodatkowego funduszu motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. – zwane dalej Zasadami, zostaną określone przez Strony w terminie do 31.03.2008r. Strony uzgadniają, że w przypadku, gdy w terminie określonym powyżej, nie zostaną określone w/w Zasady, z uwzględnieniem zdania 2 w ust.1., stosowane będą dotychczasowe zasady podziału premii.

3. Strony uzgadniają, że w związku ze zmianą zasad przyznawania i wypłacania premii motywacyjnej, o której mowa w ust.1., wraz z wynagrodzeniem za luty 2008r., dla każdego pracownika Spółki pozostającego w zatrudnieniu 29 lutego 2008r, z wyłączeniem osób przyjętych do pracy w okresie 1 stycznia - 29 lutego 2008r. zostanie wypłacona kwota 300zł.

## III.

1. Z dniem 01.05.2008r. Pracodawca przewiduje na wzrost funduszu wynagrodzeń kwotę stanowiącą iloczyn 155 zł brutto (bez składki ZUS Pracodawcy) oraz liczby pracowników Spółki zatrudnionych na czas nieokreślony w dniu 01.05.2008r.

2. Kwota 155zł na pracownika, zostaje przekazana na Oddziały Spółki oraz Centralę, z przeznaczeniem na indywidualny wzrost wynagrodzeń pracowników wg decyzji Dyrektora Oddziału/Dyrektora Biura, z przyjęciem zasady, że indywidualny wzrost wynagrodzenia z w/w tytułu nie może być wyższy niż 400zł.

3. Wzrost wynagrodzeń wynikający z ust.2., następuje od 1 maja 2008r.

4. Strony uzgadniają, że w związku z ustaleniami, o których mowa w ustępach 1-3 powyżej, dla każdego pracownika Spółki pozostającego w zatrudnieniu w dniu 29 lutego 2008r, z wyłączeniem osób przyjętych do pracy w okresie 01.01.2008.- 29.02.2008r, zostaną wypłacone następujące kwoty:

1. kwota w jednakowej wysokości 310zł wraz z wynagrodzeniem za marzec 2008r.,

2. kwota w średniej wysokości 310zł wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2008r.- wg proc. udziału płacy zasadniczej ze stycznia 2008r. uprawionego pracownika. Obliczony przez Pracodawcę wymiar wielkości procentowej, o której mowa powyżej, zostanie przekazany Stronie Związkowej do wiadomości do 14.03.2008r.

## IV.

1. Strony uznają za zasadne uruchomienie w roku 2008 „nagrody za osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe w poprzednim roku obrotowym” - zwanej dalej nagrodą.

2. Wysokość będzie uruchomiona wg następujących zasad:

1. W Spółce tworzy się Fundusz Nagród za osiągnięte wyniki finansowe, zwany dalej Funduszem.

2. Fundusz wynosi średnio 1848 zł na pracownika,

3. Z uwzględnieniem cz. V uprawnionymi do nagrody są pracownicy Spółki, którzy objęci są zasadami wynagradzania uzgodnionymi w dniu 10.08.2006r. i przepracowali cały rok 2007 i pozostają w zatrudnieniu w dniu wypłaty danej raty nagrody, zgodnie z ustaleniami z pkt.8.

4. Wysokość procentowa nagrody jest ustalona przez podzielenie Funduszu określonego w pkt 2 przez fundusz wynagrodzeń za 2007.

Obliczony przez Pracodawcę wymiar wielkości procentowej, o której mowa powyżej, zostanie przekazany Stronie Związkowej.

5. Indywidualna wysokość nagrody dla pracownika stanowi iloczyn procentowej wielkości nagrody ustalonej zgodnie z pkt.4. powyżej oraz wynagrodzenia pracownika osiągniętego za czas przepracowany w roku 2007.

6. Kwoty nagród indywidualnych są zaokrąglane w górę do pełnych zł.

7. W podstawie przedmiotowej nagrody nie uwzględnia się:

- wynagrodzenia i zasiłków za okres choroby oraz zasiłków z tytułu sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, z wyjątkiem wynagrodzeń i zasiłków za okres choroby spowodowanej chorobą zawodową lub wypadkiem przy pracy,
- nagród jubileuszowych,

- odpraw/rekompensat/odszkodowań,
- ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,
- dodatków za instruktaż i szkolenie,
- wynagrodzeń ryczałtowych dla społecznych inspektorów pracy,
- nagród i dodatków jednorazowych, w tym ekwiwalentu za umundurowanie,

Pozostała część Funduszu, w wysokościach określonych poniżej, jest przeznaczona do dyspozycji Prezesa Zarządu - Dyrektora Generalnego i Dyrektorów Naczelnych Oddziałów/ Dyrektorów w Centrali na wyróżnienie pracowników Spółki za zrealizowane w roku obrotowym szczególnie ważne i trudne zadania.

W przypadku przydzielania w/w nagród nie stosuje się zasady, o której mowa w pkt.3.

	Pozostała wielkość Funduszu
Prezes Zarządu - Dyrektor Generalny	do 30 %
Centrala	do 10%
Dyrektor Naczelny ZHK	do 20%
Dyrektor Naczelny ZHS	do 20%
Dyrektor Naczelny ZHC	do 10%
Dyrektor Naczelny ZHF	do 10%

7. Z uwzględnieniem ust.2 ppkt.4 i 5, wypłata kwoty nagrody następuje w 3 ratach, tj.

a. Kwota w średniej wysokości 450zł wraz z wynagrodzeniem za luty br.,

b. Kwota w średniej wysokości 700zł wraz z wynagrodzeniem za maj br.,

c. Kwota w średniej wysokości 698zł wraz z wynagrodzeniem za sierpień br.,

8. Nagroda ma charakter jednorazowy i nie stanowi podstawy obliczania innych wynagrodzeń.

## V.

1. Z uwzględnieniem ust.2., Pracodawca gwarantuje, że ustalenia Stron dotyczące wypłaty nagrody, o której mowa w cz. IV, będą miały odpowiednie zastosowanie do pracowników podlegających procesowi restrukturyzacji organizacyjnej (wydzielenia), zaistniałych od 01.01 - 31.12.2007., z tym, że nagroda dla tych pracowników zostanie wypłacona proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Spółce w roku 2007.

2. Nagroda, o której mowa w ust.1. powyżej, ulega odpowiedniemu zmniejszeniu lub nie jest wypłacana, w przypadku, gdy w nowym podmiocie gospodarczym uprawniony pracownik otrzyma analogiczną nagrodę w wysokości odpowiednio: mniejszej lub wyższej od uprawnienia wynikającego z zasady określonej w ust.1.

## VI.

Strony uzgadniają, że:

1. Przez pozostawanie w zatrudnieniu, o którym mowa w Porozumieniu, należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za okres, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Zawarcie niniejszego Porozumienia wyczerpuje żądania płacowe Organizacji Związkowych w roku 2008, stanowi wypełnienie postanowień §22 Pakietu Socjalnego dla pracowników PHS S.A.

## Poszukujemy świadków i uczestników represji

- Było po 17-tej kiedy pojawili się pod Zębem 6. Z okien budynku zauważyłem nadchodzącą sporą liczbę osób z dużymi tarczami. Wkrótce przekonałem się, że są to tarcze a grupa – hordą zomowców – mówi Wojtek Szwed pracownik Zakładu Automatykacji o ataku oddziału ZOMO - 14 grudnia 1981 roku na siedzibę Głównego Automatyka w Hucie Katowice

- Wpadli wściekli z siekierami. Krzyczeli i walili na oślep gdzie popadło sięjąc postrach. Żadne drzwi nie były w stanie oprzeć się ciosom siekier i kopnięć okutych butów. Wszystkich przebywających w budynku wyciągnięto na zewnątrz. Było nas ok. 50 osób. Nieopodal czekała duża więźniarka. Kilkudziesięciu zomowców utworzyło szpaler. Urządzono nam ścieżkę zdrowia. Bito nas i popychano. Kierowca funkcjonariusz nie znając dobrze terenu pomylił się i podjechał pod wielkie piece, a później drogą „królewską” przywiózł pod bramę główną huty. Tu pod silną eskortą „przepakowano” nas do dwóch mniejszych więźniarek. Jedna udała się na komendę MO w Sosnowcu - druga do Będzina.



Część zatrzymanych spędziła w areszcie 2 a część 3 doby. Odbity się przyspieszone kolegia. Prokurator wojskowy straszyl, że za udział w nielegalnym strajku czekają ich wysokie wyroki. Wszystkim wymierzono wysokie grzywny. Ci co mieli pieniądze na zapłacenie grzywny mogli wyjść na wolność. Dla tych, którzy ich nie mieli – zbierano pieniądze. Po kilku dniach wszyscy byli wolni. W areszcie na Radosze w Sosnowcu pozostała tylko grupa ok. 5-6 osób, która otrzymała wielomiesięczne sankcje. By ich wyciągnąć związkowy wynajęli adwokata. Udało się - wyszli na wolność w połowie lutego 1982.

Realizację działań pacyfikacyjnych w Hucie Katowice 14 grudnia 81 nadzorował z-ca Komendanta Wojewódzkiego MO ds. Służby Bezpieczeństwa ppłk Marian Okrutny a wykonywał płk Kazimierz Wilczyński - szef katowickiego ZOMO i dowódca operacji pod kop. "Wujek".

W raporcie dot. Tej akcji napisano: „o godz. 15:00 siły MO i LWP po sforsowaniu barykady na bramie głównej weszły na teren huty. Opanowano centralę telefoniczną, radiowęzeł i poligrafie. Następnie wprowadzono siły w rejon Hali Głównego Mechanika gdzie przebywać miał komitet strajkowy oraz znajdowała się siedziba KZ Solidarności huty”.

Po pierwszym ataku na Wydział Mechaniczny (M-32), kiedy nie udało się aresztować przywódców strajku i redakcji płk Wilczyński dostał zadanie – „spenetrować i przeczesać obiekty wszystkich wydziałów huty.

.... Działania te prowadzono w godz. 15:15 – 18:30. W trakcie penetracji nie spotkano się z czynnym oporem w stosunku do działających sił pomimo, że zatrzymano kilkadziesiąt osób. Po ich zakończeniu wszystkie siły zostały wycofane. Strat w sprzęcie i osób ze strony MO, WP i załogi huty nie było. W działaniach użyte zostały następujące siły i środki: 688 funkcjonariuszy MO, 170 członków ORM, 6 kompanii piechoty WP, 4 kompanie czołgów WP, 21 transporterów opancerzonych, 6 armat wodnych i 2 Colesy

W tym dniu zatrzymano łącznie 100 osób w tym 12 aktywistów KS „Solidarności”.

Historia zatrzymań i represji w znacznie większym wymiarze powtórzyła się 9 dni później 23 grudnia. Ilość zatrzymanych po zakończeniu strajku była tak duża, że był poważny problem z ułokowaniem w miejscu odosobnienia wszystkich zatrzymanych.

- Wożono nas po Komendach w Dąbrowie, Będzinie i Sosnowcu, mówi Roman Piątkowiak.

Dopiero późnym wieczorem znalazło się miejsce w Mysłowicach. Pełną parą działała machina wojskowej prokuratury. Były przesłuchania, straszenie kilkuletnimi wyrokami. Wyselekcjonowano tych, których waga przewinienia była mniejsza. Wymierzono nam wysokie grzywny. Ci, którzy zdolali się wykupić uruchomili akcję zbierania pieniędzy. Pożyczaliśmy z zakładowej kasy i od rodzin, gdzie się dało – mówi Roman Piątkowiak.

Huta Katowice była po 13 grudnia 1981 roku największym spośród innych zakładów w Polsce miejscem represji. Zwolniono ponad 1400 osób. Ludzie ci nie mogli przez dłuższy czas znaleźć pracy. Jeśli znaleźli, to na najczęższej na stanowiskach różnych od wycuczonych zawodów i za znacznie mniejsze pensje niż w hucie. Odbiło się to na ich emeryturach. Różnica osoby wyrzuconej z pracy po 13 grudnia i z ciągłym zatrudnieniem w hucie na tym samym stanowisku wynosi ponad 600 zł.

Ustawa "o represjonowanych" nie uwzględnia niestety tego rodzaju represji, obejmuje swym zasięgiem głównie osoby internowane i z wyrokami.

Podczas prac nad projektem nowelizacji ustawy, sygnalizowano potrzebę uwzględnienia w niej również osób zwolnionych z pracy za strajki w tym okresie. Obecnie próbują oni dochodzić sprawiedliwości w sądach, ale ich wnioski są odrzucane. Rozgoryczenie jest więc duże.

Ostatnio pojawiła się szansa nowelizacji ustawy. Taką inicjatywę rozpoczęły różne organizacje wolnościowe w tamtym okresie. Jesteśmy w stałym z nimi kontakcie.

Komisja Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu przy Instytucie Pamięci Narodowej w Katowicach, zebrała dużo materiałów o represjach w Hucie Katowice i nadal szuka świadków tamtych wydarzeń. Wielu poszkodowanych nadal pracuje w hucie i w spółkach. Chcielibyśmy poznać ich historię i dotrzeć do osób zatrzymanych i świadków zatrzymanych w dniach 13-23 grudnia 1981 r. Tych spraw nie można zapomnieć.

Apelujemy do wszystkich, którzy mogą wnieść nowe fakty do historii sprzed lat, o kontakt z Redakcją „Wolnego Związkowca”.

Jacek Zommer

### NA SPRAWOZDAWCZYM ZWG/W

## Podsumowanie rocznej działalności

Sprawa sprzedaży mieszkań, toczących się negocjacji płacowych i bieżąca działalność związkowa Solidarności na walcowni były tematami zebrania sprawozdawczego Komisji Wydziałowej „S” ZWG/W. W spotkaniu, które odbyło się 25 lutego uczestniczyli członkowie Prezydium „S” Huty Katowice. Przewodniczącą Komisji Eugeniusz Gerke zapoznał uczestników z działalnością komisji w roku sprawozdawczym i złożył podziękowanie za dobrą współpracę tym członkom związku, którzy swym zaangażowaniem przyczynili się do prężnego funkcjonowania organizacji. Przedstawił też plan organizowanych przez komisję wycieczek, wyjazdów integracyjnych i szkoleń związkowych. E. Gerke przedstawił zadania, którymi na ZWG/W zajmuje zastępca Społecznego Inspektora Pracy Jakub Słomczyński. Zdaniem E. Gerke efektem dobrej pracy komisji jest rosące uzwiązkowienie. O pracy Prezydium „S” Huty Katowice mówili jego członkowie.

Katarzyna Kulik – skarbnik związku. Chwalać wysokie uzwiązkowienie wspominała, iż od początku 2008 roku szeregi organizacji mogą zasilać również zatrudnieni na wydziale pracownicy Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia. Pytana, odpowiadała na temat programu rabatowego - „Grosik”. Jej zdaniem firma rozwija się i pozyskuje kolejnych partnerów handlowych.

Wiceprzewodniczący ds. socjalnych Jan Czajkowski chwalił wydział ZWG/W za bezwypadkową pracę w 2007 roku. Stale pojawiającym się problemem, który wymaga interwencji jest nienajlepsza – jak powiedział – jakość roboczej, odzieży ochronnej oraz środków czystości. Pytany, odpowiadał na temat problemów związanych z wykupem mieszkań zakładowych.

Wiceprzewodniczący Prezydium Stanisław Szrek zachęcał do korzystania ze szkoleń związkowych oraz do udziału w integracyjnej majowej karczmie piwnej. Jego zdaniem - dużym usprawnieniem w jego pracy – sekretarza jest komputerowa baza danych, która umożliwia szybkie uaktualnianie ewidencji w danych członków związku, jak np. wypłacanych zapomóg.

Społeczny Inspektor Pracy oddziału logistyki Mirosław Nowak przedstawił problematykę występujących zagrożeń na wydziale ZWG/W w obszarze składu wyrobów gotowych.

Przewodniczącą dąbrowskiego oddziału Mittal Steel Poland Jerzy Goiński zrelacjonował przebieg odbywających się negocjacji płacowych oraz swój udział jako reprezentanta pracowników w Radzie Nadzorczej ArcelorMittal Poland. winczer



## Mniej wcześniejszych emerytur

Rząd zamierza odebrać prawo do wcześniejszych emerytur 800-900 tys. osób. W ramach programu zmierzającego do zmniejszenia obciążenia budżetu państwa i gospodarki podatkami, Ministerstwo Finansów przygotowuje projekty ograniczające wydatki publiczne. Resort finansów razem z innymi ministerstwami pracuje nad reformami - emerytalną i zdrowotną (by powstrzymać spiralę zadłużania się) - oraz programem zachęt do zatrudniania osób po 50. roku życia.

Jeszcze w tym roku rząd zamierza dokończyć kwestie kosztownych dla państwa emerytur przedwczesnych, do których dziś ma prawo ok. 1 mln osób i wprowadzić emerytury pomostowe. Pozwoliłoby to na drastyczne ograniczenie liczby uprawnionych do 100-200 tys. To oznacza, że rząd zamierza odebrać prawo do wcześniejszych emerytur ponad 800 tys. Polaków. Służby temu ma program, który ma zaktualizować osoby starsze do pracy i zachęcać emigrantów do powrotu do kraju. Rząd zamierza też szersze otwarcie rynku pracy dla cudzoziemców. W ten sposób strona rządowa zamierza obniżyć stopy bezrobocia, przygotować gospodarkę do wejścia do strefy euro, obniżyć udział wydatków do PKB poniżej 40 proc., a w dalszej perspektywie - do 35-37 proc. PKB, utrzymać 5-proc. tempo wzrostu.

## PROJEKT USTAWY DOT. NIEZDOLNOŚCI DO PRACY

### Zmiana zasad obliczania rent o niezdolności

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zapowiada kolejną nowelizację ustawy o emeryturach i rentach z FUS zawierającą nowe rozwiązania dotyczących rent dla osób niezdolnych do pracy. Resort zamierza wprowadzić odmienny sposób naliczania rent z tego tytułu, powiązanej z wysokością odprowadzanych składek, zgodnego z zasadami wyliczania świadczeń w nowym systemie emerytalnym. Nowy system ustalania świadczeń miałby dotyczyć osób urodzonych po 1948 r. Proponuje się, aby podstawę obliczenia renty z tytułu niezdolności do pracy dla osoby urodzonej w wymienionym przedziale wiekowym, stanowiła suma zwaloryzowanych składek na ubezpieczenie emerytalne i kapitału początkowego zapisanych na koncie ubezpieczonego, prowadzonym przez ZUS. W przypadku osób będących członkami otwartych funduszy emerytalnych, kwota składek na ubezpieczenie emerytalne podlegałaby podwyższeniu specjalnym współczynnikiem korygującym. Tak więc, wysokość renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy obliczona nową metodą, byłaby równa kwocie uzyskanej przez podzielenie kapitału zaewidencjonowanego na koncie ubezpieczonego przez dalsze trwa nie życia osoby w wieku 60 lat. Natomiast renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy stanowiłaby 75% tej kwoty. Bez zmian pozostanie zasada gwarancji wypłaty świadczenia w co najmniej minimalnej wysokości. Gdyby więc po obliczeniu renty według nowej formuły okazało się, że jest ona niższa od obowiązującej kwoty renty minimalnej, świadczenie to zostałoby odpowiednio podwyższone, bez względu na długość stażu ubezpieczeniowego. Co ważne, przyznanie renty z tytułu niezdolności do pracy nie powodowałoby pomniejszenia stanu konta ubezpieczonego służącego w przyszłości do obliczenia emerytury. Ponadto projekt zawiera propozycję dotyczącą zmiany przepisów w zakresie dodatkowego zarobkowania rencistów. Renta z tytułu niezdolności do pracy nie ulegałaby zmniejszeniu ani zawieszeniu z tytułu osiągania przychodów z pracy zarobkowej, bez względu na ich wysokość. Projekt został przekazany do konsultacji społecznych i uzgodnień międzyresortowych.

## PROJEKT USTAWY O EMERYTURACH I RENTACH

### Emerytury dla 60 letnich mężczyzn

Do pierwszego czytania w Komisji Polityki Społecznej i Rodziny trafił rządowy projekt ustawy, na podstawie którego z emerytur wypłacanych przez ZUS mają skorzystać mężczyźni, którzy ukończą do końca 2008 roku 60 lat i mają 35-letni staż ubezpieczeniowy.

Projekt ten jest konsekwencją wyroku Trybunału Konstytucyjnego z października ubiegłego roku. TK wskazał, że niezgodne z konstytucją jest to, że prawo do wcześniejszych emerytur mają 55-letnie kobiety z 30-letnim stażem, a nie mają go 60-letni mężczyźni z 35-letnim stażem. Uchwalenie projektu ustawy może więc odbyć się na posiedzeniu Sejmu zaplanowanym w dniach 12-14 marca.

## ZMIANY W ŚWIADCZENIACH RODZINNYCH I KODEKSIE PRACY

### Zmiany w dodatkach za urodzenie dziecka

Projekt nowelizacji kodeksu pracy i niektórych innych ustaw, ma zmienić zasady udzielania becikowego oraz rozszerza krąg osób uprawnionych do pobierania dodatku z tytułu opieki nad dzieckiem w trakcie urlopu wychowawczego. Zgodnie z nowymi przepisami zarówno dodatek (który przysługuje tylko osobom uprawnionym do pobierania zasiłku rodzinnego), jak i zapomoga (przysługująca wszystkim rodzicom) z tytułu urodzenia dziecka, zostaną wypłacone tylko za urodzenie dziecka, którego matka co najmniej od dziesiątego tygodnia ciąży do porodu pozostawała pod opieką lekarską. Rodzice będą musieli przedstawić zaświadczenie wystawione przez lekarza, pod którego opieką pozostawała matka. Zmienia się także zasady udzielania dodatku z tytułu opieki nad dzieckiem w trakcie urlopu wychowawczego. Dodatek w wysokości 400 zł, będą mogły otrzymywać osoby, które podjęły pracę w trakcie urlopu wychowawczego, ale jej wykonywanie nie uniemożliwia im sprawowania bezpośredniej opieki nad dzieckiem. Obecnie, jeśli rodzic podejmie jakąkolwiek pracę zarobkową w trakcie takiego urlopu, traci prawo do dodatku. Dodatek będzie przysługiwał także rodzicowi korzystającemu z urlopu wychowawczego, który umieści w tym czasie dziecko w żłobku lub przedszkolu. Zmiany mają ułatwić kobietom podjęcie pracy w trakcie korzystania z urlopu wychowawczego i powrót na rynek pracy po urodzeniu dziecka.

## Rzecznik zaskarża wymóg rekomendacji



Rzecznik Praw Obywatelskich zaskarżył do Trybunału Konstytucyjnego zapisy ustawy o IPN, zgodnie z którymi osoby zamierzające prowadzić badania naukowe w oparciu o akta IPN i dziennikarze mają obowiązek przedstawienia odpowiednio rekomendacji pracownika naukowego. Według rzecznika ogranicza to konstytucyjne prawo do swobody prowadzenia badań naukowych, a w przypadku dziennikarzy - stanowi ograniczenie konstytucyjnej wolności pozyskiwania i rozpowszechniania informacji. Taki dostęp został zakwestionowany przez Trybunał Konstytucyjny w wyroku z 11 maja 2007 roku. Nowelizacja ustawy przywróciła ten dostęp, ale nałożyła na dziennikarzy wymóg dostarczenia rekomendacji z redakcji lub od wydawcy, a na naukowców lub osoby zamierzające prowadzić taką działalność - wymóg rekomendacji pracownika naukowego.

Zdaniem RPO "ustawodawca wprowadzając możliwość uzyskania dostępu do dokumentów zgromadzonych w IPN przez osoby niebędące pracownikami naukowymi w określonej dziedzinie po uprzednim dołączeniu do wniosku rekomendacji uprawnionego pracownika naukowego, w rzeczywistości przekroczył swobodę regulacyjną". Uzyskanie takiej rekomendacji może być z różnych powodów nawet nieosiągalne i skutecznie uniemożliwić prowadzenie przez nie badań naukowych.

## Z DNIEM 1 MARCA br.

### Wyższe emerytury i renty

Od 1 marca podwyższone zostały najniższe emerytury i renty oraz dodatki przysługujące do świadczeń przyznanych do 29 lutego 2008 r. Podwyżka ta wynika z waloryzacji świadczeń o wskaźnik 6,5 proc. ZUS poinformował, że od przyszłego miesiąca minimalna emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna będzie wynosić 636,29 zł.

♦ Najniższa renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy będzie wypłacana w wysokości 489,44 zł.

♦ Renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa będzie wynosić 763,55 zł.

♦ Renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy wzrośnie do 587,33 zł, renty socjalnej do 534,48 zł, a świadczenia przedemerytalnego do 757,79 zł.

Od marca renciści i emeryci mogą dodatkowo dorobić bez groźby zmniejszenia świadczenia, jeśli ich miesięczny dochód nie przekroczy 2029,90 zł.

Wypłata świadczeń zostanie zawieszona, jeśli kwota przychodu przekroczy 3769,80 zł. Natomiast prawo do renty socjalnej zostanie zawieszona, jeśli przychód osoby uprawnionej przekroczy 870 zł.



## Utrata wartości handlowej pojazdu

Jeśli w kolizji pojazd został uszkodzony a w następstwie tego doszło do utraty jego wartości handlowej, poszkodowany może wystąpić do ubezpieczyciela sprawcy szkody z roszczeniem z tego tytułu tzn. utraty wartości handlowej auta. Zgodnie z art. 361 § 2 kodeksu cywilnego, po stronie zobowiązanego występuje obowiązek pełnej kompensaty szkody. Oznacza to, że kwota odszkodowania zawierać powinna zarówno koszt naprawy pojazdu jak i kwotę odzwierciedlającą utraconą wartość handlową pojazdu.

Takie rozstrzygnięcie przyjął Sąd Najwyższy w uchwale z dnia 12.10.2001r. sygn. akt III CZP 57/01, OSNC 2002/5/57).

Według SN - odszkodowanie za uszkodzenie samochodu może obejmować oprócz kosztów jego naprawy także zapłatę sumy pieniężnej, odpowiadającej różnicy między wartością tego samochodu przed uszkodzeniem i po naprawie. SN stwierdził, iż w razie wyrządzenia szkody ruchem pojazdu lub w związku z jego ruchem, odszkodowanie ustala się i wypłaca w granicach odpowiedzialności cywilnej posiadacza lub kierującego pojazdem mechanicznym.

SN stwierdził też, że przy określaniu miernika wartości rzeczy nieuzasadnione jest przeciwstawianie cen, które mogą być uzyskane przy jej zbywaniu i nabywaniu. Oczywiście, jednostkowe ceny takich samych samochodów mogą się różnić, jednakże podstawą ustalenia wartości rzeczy będącej przedmiotem powszechnego obrotu nigdy nie jest jednostkowa cena, która może wynikać z zupełnie przypadkowych okoliczności. Podstawą powinna być średnia cen. SN uznał, że anachronizmem jest przyjmowanie różnych sposobów określania wartości takich samych rzeczy, w zależności od tego, czy są przeznaczone do normalnego użytkowania i korzystania przez właściciela, czy też są przeznaczone do zbycia. W warunkach gospodarki rynkowej każda rzecz mająca wartość majątkową może być w każdym czasie przeznaczona na sprzedaż. Zbycie rzeczy jest takim samym uprawnieniem właściciela jak korzystanie z niej, wobec czego traci także znaczenie odróżnianie wartości użytkowej rzeczy od jej wartości handlowej. Miernikiem wartości majątkowej rzeczy jest pieniądz, a jej weryfikatorem rynek. Rzecz zawsze ma taką wartość majątkową, jaką może osiągnąć na rynku. Z przepisu art. 361 § 2 k.c. wynika obowiązek pełnej kompensacji szkody. Wartość samochodu po jego naprawie to nic innego, jak jego wartość rynkowa. Ponieważ wartość ta w wyniku uszkodzenia, choć później wyeliminowanego, zmalała w stosunku do tej, jaką pojazd ten miałby na rynku, gdyby nie został uszkodzony, to kompensata powinna obejmować nie tylko koszty naprawy, ale także tę różnicę wartości.

## Nienaruszalność kasy ZFŚS

Pracodawca administrujący środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych nie może ich wydatkować niezgodnie z regulaminem zakładowej działalności socjalnej, którego postanowienia nie mogą być sprzeczne z zasadą przyznawania świadczeń według kryterium socjalnego, to jest uzależniającego przyznawanie ulgowych usług i świadczeń wyłącznie od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu. Wyrok SN z 20 sierpnia 2001r., I PKN 579/00, OSNP 2003/14/331

## OBOWIĄZKI PRACODAWCY

### Udzielenie pierwszej pomocy i ewakuacja

Rada Ministrów rozpatrzyła projekt nowelizacji kodeksu pracy, który nakłada na pracodawców m.in. obowiązek wyznaczenia spośród pracowników osób odpowiedzialnych za udzielenie pierwszej pomocy oraz ewakuację w razie nagłego wypadku. Szefowie będą musieli poinformować pozostałych podwładnych o tym, kto będzie pełnił taką funkcję oraz przekazać im ich numer służbowego telefonu lub innego środka komunikacji elektronicznej.

Liczba pracowników odpowiedzialnych za pierwszą pomoc, ich szkolenie oraz wyposażenie będą zależały od rodzaju i poziomu występujących zagrożeń. Dotychczas kodeks pracy nie zobowiązywał wprost pracodawców do wyznaczenia takich osób oraz ich przeszkolenia. Nowe przepisy zobowiążą także pracodawców do informowania pracowników o zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących na poszczególnych stanowiskach pracy oraz zasadach postępowania w przypadku awarii. W sytuacji bezpośredniego zagrożenia będą musieli oni wstrzymać pracę i wydać pracownikom polecenie oddalenia się w bezpieczne miejsce, aż do czasu usunięcia niebezpieczeństwa.

Jeśli nowe przepisy wejdą w życie, pracodawcy po konsultacjach z pracownikami lub ich przedstawicielami, ustalą wykaz prac, które ze względu na szczególne zagrożenie dla życia lub zdrowia powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby. Dotychczas rodzaje takich prac określał minister pracy i polityki społecznej w odrębnym rozporządzeniu.

## OBLICZ SWOJĄ EMERYTURĘ

### Od 1 marca kwota bazowa wyższa o 10 proc.

**Główny Urząd Statystyczny informuje, że kwota bazowa, która wpływa na wysokość przyznawanych przez ZUS emerytur i rent, wzrasta od 1 marca o 10 proc. i wynosi 2275,37 zł.**

Kwota bazowa ma istotny wpływ na wysokość przyznawanych świadczeń:

- ♦ decyduje o wysokości tzw. części socjalnej emerytury. Otrzymuje ją każda osoba, której ZUS przyznaje do niej prawo. Wynosi 24 proc. kwoty bazowej i od marca wynosi 546,09 zł.
- ♦ wysokość kwoty bazowej wpływa też na wysokości tzw. podstawy wymiaru świadczenia. ZUS wylicza ją mnożąc obliczony wcześniej wskaźnik wysokości podstawy wymiaru emerytury (stosunek zarobków wnioskodawcy w wybranych przez niego latach do przeciętnej płacy w tych latach) przez kwotę bazową.

Kwota bazowa wynosi 100% przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego roku, pomniejszonego o potrącone od ubezpieczonych składki na ubezpieczenia społeczne.

Przy obliczaniu wysokości emerytury i renty po raz pierwszy stosuje się kwotę bazową obowiązującą w dniu zgłoszenia wniosku o te świadczenia albo w dniu nabycia prawa do świadczenia jeżeli w dniu zgłoszenia wniosku nie zostały spełnione warunki do świadczenia. Z zastosowaniem nowej kwoty bazowej można również dokonać przeliczenia podstawy wymiaru świadczenia już przyznanego.

Przeliczenie podstawy wymiaru emerytur lub renty z uwzględnieniem nowej kwoty bazowej, jest możliwe wyłącznie w przypadku osób, które pracowały po przejściu na emeryturę lub rentę. W celu dokonania takiego przeliczenia należy wskazać zarobki uzyskane w całości lub tylko w części po przyznaniu świadczenia. Zarobki wskazujemy z 10 kolejnych lat kalendarzowych, wybranych z ostatnich 20 lat poprzedzających rok zgłoszenia wniosku o przeliczenie, lub zarobki z dowolnie wybranych 20 lat kalendarzowych. Jeżeli wniosek o przeliczenie zostanie zgłoszony w 2008 r. to wymienione 10 lat należy wybrać z okresu od 1 stycznia 1988 r. do 31 grudnia 2007 r.

Warunkiem dokonania przez ZUS takiego przeliczenia jest to, aby ustalony od tych zarobków nowy wskaźnik wysokości podstawy wymiaru, był wyższy od poprzednio obliczonego.

Warunek wyższego wskaźnika nie musi być spełniony, w przypadku tych emerytów i rencistów, którzy od dnia ustalenia prawa do świadczenia do dnia zgłoszenia wniosku o przeliczenie, nie pobrali świadczenia wskutek zawieszenia prawa do świadczenia.

Zawieszenie prawa do świadczenia może nastąpić np. z powodu osiągnięcia zarobków w wysokości przekraczającej 130 % przeciętnego wynagrodzenia lub z powodu kontynuowania - bez uprzedniego rozwiązania stosunku pracy - zatrudnienia podjętego przed przejściem na emeryturę.

Warunek wyższego wskaźnika nie jest też wymagany, jeżeli emeryt lub rencista do przeliczenia podstawy wymiaru świadczenia wskaże zarobki z okresu przypadającego w całości po przyznaniu świadczenia, z tym że w tym przypadku wskaźnik wysokości podstawy wymiaru musi wynosić co najmniej 130% .

We wszystkich przedstawionych wyżej przypadkach zarówno część socjalna świadczenia jak i jego podstawa wymiaru zostaną obliczone od nowej kwoty bazowej.



## Nie wiesz ? Pytaj !

## Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP

Interwencje, prawo pracy, płace

Sprawy socjalne, bhp

Sprawy organizacyjne, sport

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 w poniedziałki i czwartki w godz. 12:00 - 15:00

Uwaga - po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 - 05

Kasa związku czynna we wtorki i czwartki w godz. 7:00 - 15:00

Pocztą do redakcji [redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl](mailto:redakcja@solidarnosc.mittal.net.pl)

Internetowa strona [www.solidarnosc.mittal.net.pl](http://www.solidarnosc.mittal.net.pl) [www.mittal.net.pl](http://www.mittal.net.pl)

Pocztą do sekretariatu [solhk@poczta.onet.pl](mailto:solhk@poczta.onet.pl)

- Jerzy Goinski tel. 776 61 05
- Lech Majchrzak tel. 776 92 37
- Jan Czajkowski tel. 776 75 97
- Stanisław Szrek tel. 776 61 90
- Katarzyna Kulik tel. 776 88 44
- Ewa Kobus

21 - 28 marca

Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ „S” zaprasza”

### Święta Wielkanocne w Darłówku nad morzem

Zapewniamy: przejazd autokarem klasy Lux, ubezpieczenie na czas wycieczki, pokoje z pełnym węzłem sanitarnym i TV, 3 posiłki dziennie, śniadanie wielkanocne, zabawę taneczną, wycieczkę.

Możliwość skorzystania z basenu (należy zabrać stroje i czepek).

**Wyjazd** 21.03 godz. 22:00 z parkingu ZOZ HK. **Powrót** 28.03 godz. 6:00

Koszt imprezy: bez dofinansowania – 580 zł. Pracownicy i ich rodziny - 380 zł. emeryci i renciści - 420 zł. Dzieci do lat 3 lat - 120 zł.

Podatek: emeryci i renciści - 10 proc. ryczałtem, pracownicy poprzez pasek płacowy. Zapisy do 14 marca przyjmuje w bud. DAMM 4 Zbigniew Letniowski 97 47, 504 805 672

8 marca

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” HEJ zaprasza:

### na wycieczkę do Tuszyna

Program wyjazdu:

- ♦ godz. 5:30 - zbiórka na parkingu przed budynkiem ZOZ.
- ♦ godz. 5:45 - wyjazd z Huty
- ♦ od godz. 8:00 - czas wolny (zakupy na targowisku w Tuszynie)
- ♦ godz. 12:00 - wyjazd z Tuszyna
- ♦ ok. godz. 14:20 - powrót do Huty.

Wpisowe do 5 marca: 7,00 zł (6,50 zł od członków NSZZ „S” przyjmują: Jadwiga Szewczyk - tel. 81 13, 94 40 (środa), Barbara Stępień - tel. 80 55, Teresa Krzemieniecka - tel. 80 74. Adam Oczkowski - tel. 71 40

29 kwietnia - 6 maja

Komisja Zakładowa „S” Kolprem zaprasza:

### Krynicy Morskiej - Kąty Rybackie

Pobyt w Pensjonacie „Nad Zalewem” w pokojach z łazienkami, TV lodówka. Wyżywienie - śniadanie i obiadokolacje, gill - zabawa z muzyką.

W programie:

- jednodniowa wycieczka do Gdańska - opieka pilot + przewodnik
  - jednodniowa wycieczka do Malborka - opieka pilot + przewodnik
- Wyjazd 29.04 o godz. 22:00 z parkingu ZOM. Powrót 6.05 godz. 6:00.  
Cena: osoba dorosła - 380 zł, dzieci do lat 3 - 100 zł, dzieci od 4 - 10 lat 250 zł ½ wyżywienia. Całkowity koszt z dofinansowaniem - 580 zł.  
Zapisy - Krzysztof Brzeziński tel. 293 19 61, kom. 603 856 555  
Wpłata zaliczki 100 zł do 20 marca br. Wpłata całości do 20 kwietnia br.  
**UWAGA:** inne wycieczki Komisji „S” to: Bieszczady - Lwów 22-25.05. Ustronie Morskie 26.06 - 6.07 oraz Ustronie Morskie 23.08 - 1.09

20-30 czerwca

Komisja Wydziałowa "S" ZWP zaprasza:

### do Władysławowa

Organizator zapewnia: ubezpieczenie, przejazd zakwaterowanie w OW Helenka w 2 i 3 osobowych pokojach z łazienkami, TV, posiłki 2 x dziennie, 2 wycieczki, zabawę przy muzyce kaszubskiej w miejscowości Brzezino. Wyjazd 20 czerwca godz. 22:00 z parkingu ZOZ. Powrót 1 lipca br. Koszt wypoczynku wraz marżą dla spółki Partner i opłatą klimatyczną 560 zł od osoby. Dzieci do lat 10 - 490. Zaliczka do 10 maja 100 zł. Zapisy: Andrzej Chrzanowski tel. 94 95, 93 46, kom. 600 695 325

22 - 25 maja

Wycieczka poza limitem Regulaminu Socjalnego dla pracowników ArcelorMittal Poland. Pracownicy spółek korzystający z ZFSS powinni w danym zakładzie złożyć podanie o dofinansowanie do wpisowego - 16 zł. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” zaprasza na:

### Centralny Rajd Hutników - Piwniczna

Organizator zapewnia: przejazd autokarem, ubezpieczenie NW, nocleg w OW „GRAZYNA” w Piwnicznej w pokojach z pełnym węzłem sanitarnym, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje.

W programie:

- 1 dzień (czwartek) - Rytro - Szczyt Niemcowa (1001m) - Wielki Rogacz (1182 m) - Przelęcz Obidza - Sucha Dolina
  - 2 dzień (piątek) - Rytro - Makowica (948 m) - Pisana Hala - Schronisko na Hali Łabowskiej (1061 m) - Łomnica Zdrój
  - 3 dzień 24 (sobota) - Piwniczna DW Beskid - Piwniczna Zdrój (szlak lokalny) - Szczyt Bucznik 602 m - Kicarcz (704 m) - Piwniczna DW Beskid
- Zakończenie rajdu, konkursy z nagrodami, ognisko turystyczne.  
Szczegółowe informacje: [www.ktg hg pl/regul.html](http://www.ktg hg pl/regul.html)

4 dzień (niedziela) - Tylicz - Krynica Zdrój - Florynka - Kamianna - zwiedzanie cerkwi i innych zabytków.

Wyjazd w dn. 22.05 br. (czwartek) o godz. 6:00 spod bud. ZOZ HK Powrót do DG 25.05 (niedziela) ok. 21:00

Cena wycieczki: 185 zł, przedpłata przy zapisie 85 zł.

Zapisy: kol. k. Jabłoński - IPS Grupa Serwisowa - wytaczarki hala 4 Tel. 032 79-56-190 Kom. 692 -491-564

19 - 30 czerwca

Komisja Wydziałowa NSZZ „S” ZSP zaprasza

### nad morze do Pogorzelic

Organizator zapewnia: ubezpieczenie i przejazd, pokoje z węzłem sanitarnym i TV 3 posiłki dziennie, zabawę taneczną, ognisko + kielbaski, wycieczkę do Kamienia Pomorskiego, możliwość wędkowania na jeziorze Koszt wycieczki członkowie "S" ZSP- 655 zł. Dzieci do 3 lat- 95 zł (bez świadczeń), dzieci do 10 lat 525zł, Uwaga: Pozostali pracownicy -786 zł, ich dzieci do 3 lat 120 zł (bez świadczeń), dzieci do 10 lat 620zł Zapisy prowadzi: Roman Piątkowiak, tel. 99-34; 606-370-883. Przy zapisie zadatek 100zł - nie podlega zwrotowi. Ilość miejsc ograniczona.

29 maja - 7 czerwca

Komisja Wydziałowa NSZZ „Solidarność” Walcowni Średniej zaprasza:

### nad morze do Pobierowa

Zapewniamy: ubezpieczenie, przejazd autokarem, zakwaterowanie w OW „MORSKI” - (300 m od morza) w pokojach 2 osobowych i pokojach typu studio 2+2 z pełnym węzłem sanitarnym. Na wyposażeniu: telewizor, lodówka, czajnik, parawan, leżak, koc plażowy.

Plac zabaw dla dzieci, możliwość wypożyczenia sprzętu rekreacyjnego - rowery. Darmowy serwis kawowy w godz. 18:30 - 19:30

Ośrodek jest bezpieczny - chroniony. Pralnia dla gości (5 zł za wsad).

**W programie:** - wycieczka do Kołobrzegu i rejs po morzu, disco z DJ w Międzywodziu w namiocie nad samym morzem, W cenę wliczony jest nocleg, śniadanie, stół szwedzki, obiadokolacje, grill z pieczeniem kielbasek i inne atrakcje.

Wyjazd 29 maja godz. 6:00 z parkingu ZOZ. Powrót 7 czerwca godz. 22:00

**Koszt wycieczki dla członków „S” KWŚ - 520 zł/osoby.**

Pozostali niezrzeszeni - 550 zł. Zapisy wraz z wpłatą zaliczki 100 zł. do końca marca br. Pozostała część wpłaty do 15 maja. Zaliczka nie podlega zwrotowi. Ilość miejsc ograniczona

Zapisy prowadzą: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02 bryg. IV, kom. 507 562 199 Stanisław Szrek tel. 61 90, kom. 509 917 303

11 - 20 lipca

Komisja Wydziałowa "S" ZWP zaprasza:

### do Ustki nad Bałtykiem

**Organizator zapewnia:** ubezpieczenie i przejazd. Zakwaterowanie w OW Irenka w 2, 3 i 4 osobowych pokojach posiłki 2 x dziennie, 2 wycieczki, wieczorek przy muzyce.

**Wyjazd** 10 lipca godz. 22:00 z parkingu ZOZ. **Powrót** 21 lipca br.

**Koszt wypoczynku** wraz marżą dla spółki Partner i opłatą klimatyczną - 640 zł od osoby. Dzieci do lat 10 - 520

**Zaliczka** do 1 czerwca 100 zł.

Zapisy: Andrzej Chrzanowski tel. 94 95, 93 46, kom. 600 695 325

14 - 20 sierpnia

Komisja Zakładowa NSZZ "S" EC Nowa zaprasza na 7 dniowy:

### Spyw kajakowy Rzeką Bug

W programie wypoczynku:

- ♦ Dzień 1 czwartek: godz. 6:00 wyjazd z parkingu ZOZ HK.
  - Zakwaterowanie w godzinach popołudniowych w 2, 3 i 4 osobowych domkach campingowych OW „Urocz” w Serpelicach z pełnym węzłem sanitarnym 6 noclegów, wyżywienie\* (7 obiadów, 6 śniadań), ogniska z atrakcjami, (kajaki z wyposażeniem oraz obsług techniczna splywu - 2 ratowników).
  - ♦ Dzień 2 piątek: I etap splywu - 20km, (Niemirów),
  - ♦ Dzień 3 sobota: II etap splywu - 17km.
  - ♦ Dzień 4 niedziela: III etap splywu - 21km.
  - ♦ Dzień 5 poniedziałek: IV etap zakończenie splywu w Gródku.
  - ♦ Dzień 6 wtorek: Całodzienna wycieczka do Kalwarii Podlaskiej, stadniny koni arabskich w Janowie Podlaskim, Góry Klasztornej z ruinami w Mielniku, Sanktuarium prawosławnego w Grabarce, Drohiczyn.
  - ♦ Dzień 7 środa: czas wolny. W godzinach popołudniowych wyjazd w drogę powrotną - powrót 20 sierpnia w godzinach wieczornych.
- Koszt imprezy: 420 zł/os. z wyżywieniem - 260 zł/os. bez wyżywienia  
Zapisy wraz z wpłatą zaliczki 100zł/os. **Andrzej Gros EC Nowa** tel. z HK: 45-683 tel. EC NOWA: 683 kom. 508-063-895 e-mail: [andrzej214@op.pl](mailto:andrzej214@op.pl)

Wydawca: Międzyzakładowa Organizacja Związkowa (MOZ) NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland – Dąbrowa Górnicza.  
Redakcja: Jacek Zommer tel. fax 0 32 776 97 07,  
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92 41-308 Dąbrowa Górnicza  
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 776 51 61 Nakład 3 500