

# WOLNY Związkowiec

Pismo  
Niezależnego  
Samorządnego  
Związku  
Zawodowego  
**SOLIDARNOŚĆ**

Nr 4/2007 (524) HUTA KATOWICE 29 marca 2007

## O płacach, restrukturyzacji zatrudnienia i przystołości spółek ... Na VI MZD „S” Mittal Steel Poland - D.G.



W sobotę 24 marca w budynku dyrekcyjnym odbyło się VI Międzyzakładowe Zebranie Delegatów MOZ NSZZ "Solidarność" Mittal Steel Poland S.A. - Dąbrowa Górnicza. Część oficjalną zdominowały pytania do przedstawicieli pracodawców, dotyczące płac, restrukturyzacji zatrudnienia, spraw pracowniczych oraz aktualnej sytuacji w dąbrowskiej hucie oraz spółkach.

Stefan Dzienniak – reprezentujący Zarząd Mittal Steel Poland mówił o nowym trendzie w hutnictwie tzw. orientacji produktowej. – *Podczas kilku pobytów w zakładach Arcelora zobaczyłem huty podobne do nas, ale produkujące wyłącznie jeden wyrób. Tzn. jedna huta produkująca tylko szyny, inna grodzice jeszcze inna tylko ciężki kształtownik. Dzięki wąskiej specjalizacji osiągnęliśmy tam doskonałe wyniki. Są e tym naprawdę dobrzy. Zmodernizowali i zautomatyzowali obiekty oraz instalacje produkcyjne. Rozmawiając zarówno z szefami jak i pracownikami, nie słyszałem ani jednego głosu świadczącego, że taki proces wywołał zakłócenia. Nas również to czeka w przyszłości. Obecnie trwa dyskusja na temat – w czym moglibyśmy się na naszych walcownikach specjalizować.*

- Jeśli chodzi o inwestycje, to trzeba oddać sprawiedliwość Panu Mittalowi, że dotrzymał słowa i wszystkie cztery inwestycje są, bądź zrealizowane, bądź są w przypadku Krakowie w końcowej fazie realizacji.

Teraz przyszedł dla nas okres egzaminu - uruchomienia tych obiektów. Od tego będzie zależało, czy będą kolejne wielkie inwestycje w Polsce.

Więcej str. 3

W posiedzeniu VI MZD „S” wzięło udział 96 delegatów oraz zaproszeni goście: kapelan i duszpasterz Solidarności Huty Katowice ks. Kanonik Zygmunt Wróbel, ze strony pracodawcy: członek Zarządu Mittal Steel Poland Stefan Dzienniak i dyrektor personalny spółki Andrzej Wypych, dyrektor zarządzający dąbrowskiego Oddziału Mittal Steel Andrzej Mączka, dyrektor personalny IPS Grupa Serwisowa Jerzy Sułkowski oraz prezes Spółki PU Maritex - Janusz Jędroch. Ponadzakładowe struktury Solidarności" reprezentowali: wiceprzewodniczący Zarządu Regionu śląsko-dąbrowskiej "S" Władysław Mołęcki, szef Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ "S" Mittal Steel Poland Władysław Kieljan, oraz Andrzej Uglorz z oddziału w Świętochłowicach.

## Spór zbiorowy w "Partnerze"

MOZ NSZZ "Solidarność" Mittal Steel Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza wszczął z dniem 13 marca br. spór zbiorowy z pracodawcą: HK ZUH "PARTNER". Związek domaga się od Pracodawcy realizacji zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników spółki tj. - podwyższenia od dnia 1 stycznia br. płac miesięcznych pracowników Spółki metodą uzgodnioną przez Strony.

W opinii naszego Związku Zarząd Spółki nie w pełni zrealizował w 2006 i w nie realizuje w 2007 r. art. 6 § 7 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, a także złamał postanowienia art. 4, ust. 1-2 Ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. - o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców (Dz. U. z 1995 r., Nr 1, poz. 2). Sytuacja kiedy część pracowników od wielu lat nie otrzymuje podwyżek płac mimo solidnej i wydanej pracy jest w naszej ocenie naganna, ponieważ w odbiorze społecznym działa antymotywacyjnie i prowadzi do dalszego ich zubożenia. Ze strony naszego Związku nigdy nie było nie będzie przyzwolenia na łamanie prawa i lekceważenia praw pracowniczych dlatego podjęliśmy decyzję o sporze zbiorowym, a także zamierzamy podjąć inne działania, jeśli negocjacje nie przyniosą oczekiwanych efektów.

Nasza Organizacja Związkowa deklarując gotowość do rokowań, uprzedziła jednocześnie, że w przypadku nie uwzględnienia przez Pracodawcę naszych żądań płacowych w terminie 14 dni od dnia zgłoszenia sporu, może zaostrzyć formy protestu - do strajku włącznie. Ewentualny strajk oczywiście zostanie poprzedzony referendum wśród pracowników Spółki i sądząc po ich ogromnym niezadowoleniu wynik referendum wydaje się być przesadzony, tzn. zdecydowana większość opowie się za strajkiem i oczywiście weźmie w nim czynny udział.

W dniu 23.marca br. doszło do pierwszego spotkania w ramach sporu zbiorowego. Pracodawcę reprezentowali: Pan Rekesz Kapur - Prezes Zarządu Spółki i Pani Jolanta Stefańska - Dyrektor Finansowy, a nasz Związek: kol. Ewa Olszańska – Przewodnicząca Komisji NSZZ „Solidarność” HK ZUH Partner i Lech Majchrzak - Wiceprzewodniczący MOZ ds. płac i zatrudnienia. Po załatwieniu spraw formalno-proceduralnych (m.in. Pracodawca przekazał kopię zawiadomienia Państwowej Inspekcji Pracy o zaistniałym sporze zbiorowym, przekazaniu pełnomocnictw do prowadzenia rozmów itp.), przedstawiciele naszego Związku oświadczyli, że w pełni podtrzymują żądania podwyżki płac zawarte w piśmie wszczynającym spór zbiorowy. Prezes Zarządu Spółki odpowiadając na nasze żądania stwierdził, że nie może zrealizować naszych żądań, ponieważ Spółka Partner nie zawarła jeszcze umów handlowych z głównym odbiorcą usług Mittal Steel Poland S.A. i Spółkami z Grupy Kapitałowej.

Więcej str.4

## Wesołych Świąt

Zdrowia, pogody ducha, wytrwałości  
wszelakich łask Bożych,  
oraz wiary w lepsze jutro  
w nadchodzące Święta Wielkanocne  
pracownikom  
Mittal Steel Poland S.A.,  
Spółek oraz ich rodzin  
życzy

**SOLIDARNOŚĆ**



### W RUMUŃSKIM MITTAL STEEL GALATI

#### Związkowy rozłam - porozumienie bez Solidaritatea

Trzy organizacje związkowe w rumuńskim Mittal Stal Galati za wyjątkiem związku Solidaritatea, podpisały 23 marca nowy zakładowy układ zbiorowy pracy. 12 proc. wzrostem wynagrodzeń z realizacją od stycznia 2007r. To daleko gorsze warunki płacowe niż żądała tego Solidaritatea. Zdaniem lidera związku Gheorghe Tybera - bez zgody i podpisu wszystkich związków, porozumienie nie może być zarejestrowane. Jako strona układu Tyber powiadomił o tym fakcie rumuńską inspekcję pracy.

W udzielonym prasie wywiadzie Tyber zarzucił pozostałym związkom w tym najliczniejszemu FSS-Metarom brak edności w tak kluczowych dla pracujących sprawach.

Konflikt dwóch największych organizacji w Galati ma odwieczną historię. Solidaritatea oskarża związkowców z FSS-Metarom, że są reprezentantami pracodawcy a nie pracowników.

W przeddzień parafowania porozumienia, Gheorghe Tyber podjął ostatnią próbę rozmów z Zarządem spółki, schodząc z żądania 34 proc. wzrostu płac do 25 proc. z alternatywną propozycją - dodatku do płacy zasadniczej w wysokości 100 Euro dla wszystkich zatrudnionych. Pracodawca odrzucił zarówno tę propozycję jak i pozostałe: 50 proc. dodatku za każdą przepracowaną godzinę w sobotę, 100 proc. w niedzielę oraz dodatkową premię za pracę w święta.

Zdaniem Zarządu spółki 12 proc. podwyżka płac jest maksymalną wielkością na jaką pozwalały aktualne finansowe możliwości firmy.



#### Kongres Solidarity RPA za współpracą z Solidarnością

Podczas zakończonego w ub. tygodniu w Pretorii Kongresu Solidarity RPA, delegaci opowiedzieli się za kontynuowaniem i rozwojem współpracy z Solidarnością w Polsce, w tym również z naszą w dąbrowskim oddziale. W czasie obrad wice szef Solidarity Piet du Plooy zrelacjonował ubiegłoroczną wizytę w Polsce w tym spotkanie z naszym Prezydium. Podczas pobytu w Hucie Katowice 10 listopada Plooy zwiedził m. in. wydziały produkcyjne: Stalownię, Wielki Piec nr 2, oraz spotkał się z Zarządem Regionu śląsko-dąbrowskiej Solidarności. W perspektywicznych planach uznano potrzebę szerszej koordynacji działań z Solidarnością w Mittal Steel Poland.

Współpraca mapolegać na szerszej wymianie informacji dotyczących spraw pracowniczych, ochrony i bezpieczeństwa pracy a także kwestii, które mogą być przyczyną konfliktów w zakładach Mittal Steel w RPA i Polsce. Podczas Kongresu odczytano list-przesłanie przewodniczącego Zarządu śląsko-dąbrowskiej Solidarności Piotra Dudy do jego uczestników z deklaracją współpracy.



#### Reprezentacja Solidarności w ERZ Arcelor-Mittal

W dniach 19-20 marca br. w Brukseli odbyła się kolejna runda rozmów reprezentacji związków zawodowych z europejskich zakładów Arcelor Mittal z Centralną Dyrekcją koncernu. Rozmowy dotyczą przede wszystkim połączenia istniejących już Europejskich Rad Zakładowych (ERZ) w Mittal Steel Europe i Arcelor oraz uzgodnienia nowej treści umowy o ERZ Arcelor Mittal. Podczas negocjacji reprezentanci związków przedstawili stronie pracodawcy pakiet propozycji zmian do przyszłej umowy o funkcjonowaniu ERZ w koncernie.

Jak powiedział nasz przedstawiciel w rozmowach Lech Majchrzak - negocjacje są trudne ponieważ jako przedstawiciele związków zawodowych i pracowników chcemy zachować w przyszłej umowie dotychczasowe dobre zapisy z obydwu umów o ERZ, a także wprowadzić nowe zapisy, które mogą mieć znaczący wpływ na rozwój dialogu społecznego w koncernie Arcelor Mittal. Niewątpliwie najtrudniejszym elementem tych negocjacji będzie sprawa ilości i podziału miejsc w ERZ i Prezydium ERZ Arcelor Mittal.

Jest duża szansa by Europejska Rada Zakładowa Arcelor-Mittal w skład której wejdą przedstawiciele pracowników z zakładów w Belgii, Niemczech, Hiszpanii, Francji, w Czechach, Luksemburgu, Rumunii, Polsce oraz we Włoszech dysponowała silną reprezentacją pracowniczą z poszczególnych krajów Unii Europejskiej, w tym również z Europy Wschodniej i Centralnej. Siedzibą przyszłej wspólnej Europejskiej Rady Zakładowej będzie Luksemburg.

Na zaplanowanym spotkaniu w dniach 16-17 kwietnia w Hiszpanii - Centralna Dyrekcja Arcelor Mittal ma zamiar przedstawić treść umowy o ERZ uwzględniającej poprawki wniesione podczas ostatniego spotkania przez związki zawodowe i jest szansa zakończenia tych rozmów. Zakłada się, że końcowe podpisanie umowy mogłoby nastąpić już 26 kwietnia br.



♦ Chemicy z Uniwersytetu Południowego Mississippi (USM) wynaleźli plastikowy materiał, który rozpuszcza się w wodzie morskiej. Nowy plastik otrzymano, łącząc poliuretan z PLGA i kwasu glikolowego. Wystarczy więc bez wyrzutów sumienia wyrzucić nasze opakowania za burtę, a natura zajmie się nimi sama - mówią naukowcy. Tradycyjne materiały plastikowe rozkładają się latami, a powstające substancje mogą być toksyczne dla flory i fauny morskiej. Nowe plastiki znikają w ciągu 20 dni, a produkty uboczne są bezpieczne dla środowiska.

♦ Naukowcy z Uniwersytetu Saint Louis opracowali baterię zasilane .... cukrem. Czas działania takiej baterii określono na 3-4 razy dłuższy, niż tradycyjnych litowo-jonowych. Badania są finansowane przez amerykański Departament Obrony. Bateria zawiera enzymy, które przekształcają cukier w elektryczność, pozostawiając jako jedyny produkt uboczny wodę. Jak do tej pory, w testowaniu baterii wykorzystano: glukozę, słodkie napoje i żywicę. Najlepsze efekty osiągnięto przy użyciu cukru rozpuszczonego w wodzie. Pentagon ma nadzieję, że nowe ogniwa paliwowe znajdą zastosowanie w przenośnym elektronicznym wyposażeniu pola walki. Jeśli baterie przejdą pomyślnie wszystkie testy i wyniki będą równie obiecujące, to wejdą do produkcji prawdopodobnie w ciągu najbliższych 3-5 lat.

♦ Zespół prof. Janet Moradian-Oldak z Uniwersytetu Południowej Kalifornii we współpracy z prof. Giuseppem Falinim z Uniwersytetu w Bolonii odkryli, że szkliwo zębów, najtwardsza substancja w organizmie, powstaje dzięki amelogeninie - białku wydzielanemu przez usytuowane w dziąsłach komórki, zwane ameloblastami. Poznanie tajemnicy powstawania szkliwa ma pomóc w opracowaniu nowego sposobu uzupełniania ubytków w zębach.

♦ U kobiet z podwyższonym poziomem cukru we krwi zwiększa się ryzyko wystąpienia raka. Mężczyznom to nie dotyczy. W ramach z zapoczątkowanego jeszcze w latach 80. ub.w. projektu Vasterbotten naukowcy z uniwersytetu w Umea przeprowadzili badania 64,5 tys. osób. Okazało się, że u kobiet podwyższonemu poziomowi cukru we krwi towarzyszyło zwiększone ryzyko zachorowania na raka trzustki, skóry, macicy i układu moczowego. Dla grupy kobiet poniżej 49. roku życia podwyższony poziom cukru był też związany z częstszym występowaniem raka piersi.

♦ Najwyższy mandat wystawiony przez Państwową Inspekcję Pracy dla nieuczciwych pracodawcy wynosi maksymalnie 1 tys. zł. (ok. 240 euro). Wyższą karę można otrzymać na Łotwie (1,5 tys. euro), a na Litwie - 2,9 tys. euro, w Danii 3,5 tys. euro, a w Słowenii (4 tys. euro). Zdecydowanie bardziej surowo karze za to Belgia 12,6 tys. euro, a pracodawca w Portugalii za naruszenie praw pracowników może zapłacić nawet 53,4 tys. euro.

♦ Instytut Spraw Obywatelskich w ramach kampanii edukacyjno-informacyjnej na rzecz docenienia pracy domowej kobiet wydał raport dotyczący nieopłacanej pracy domowej. Jego głównym celem jest uświadomienie, że ta praca ma swoją wymierną wartość. Według szacunku GUS z 2005r. - to ok. 1300 zł miesięcznie czyli kwoty zbliżonej do przeciętnego wynagrodzenia w kraju. Składają się na nią: opieka nad dziećmi i dorosłymi - wyceniona na 300 zł miesięcznie, utrzymanie mieszkania - 180 zł, zapewnienie wyżywienia - 650 zł, utrzymanie odzieży - 100 zł.

O płacach, restrukturyzacji zatrudnienia i przyszłości spółek ...

## Na VI MZD „S” Mittal Steel Poland - D.G.

W najbliższych latach w oddziałach odbędzie się gruntowna zmiana pokoleniowa - mówił Stefan Dzienniak. Rozpoczęliśmy już współpracę ze szkołami średnimi, z ośrodkami akademickimi. Już teraz musimy myśleć o przygotowaniu młodych kadr dla naszych hut.



Chcemy w przyszłości te zakłady, kapitał i urzędnika przekazać młodemu pokoleniu w dobrym, jak najlepszym stanie.

Mamy kolejny rok znakomych wyników i zysków i pracownicy lepiej zarabiają. Firma nasz prowadzi dyskretną pomoc społeczną. Ma to razie charakter początkowy. Pracujemy nad wypracowaniem modelu i sposób wspierania w tych miejscach gdzie jest to niezbędne, sensowne i potrzebne. Nie będzie natomiast bezsensownego wydawania pieniędzy tam, gdzie mogą być zmarnotrawione czy wręcz malwersowane - mówił Stefan Dzienniak.

Firma naszą prowadzimy też bardzo szlachetną akcją o charakterze ekologicznym. W dąbrowskim oddziale kończymy pierwszy etap sadzenia 100 tys. drzewek. W podobnych akcjach na terenie wszystkich oddziałów zamierzamy posadzić łącznie 250 tys. drzewek. Nie chcemy być postrzegani wyłącznie jako wyłącznie negatywnie oddziaływujące na środowisko naturalne, ale także je ratować i wspierać. Chcemy też, by naszą firmę postrzegano jako przyjazną dla ludzi, dla środowiska, społeczności i dla władz lokalnych.

Dyrektor zarządzający dąbrowskiego oddziału Andrzej Mączka zapewnił pracujących na Zgniataczu, że nie muszą obawiać się o miejsca pracy. Z kierownictwem walcowni i stalowni dokonana została generalna ocena stanowisk pracy.



Z chwilą zaprzestania produkcji na WCK taką pracę mają zagwarantowaną na walcowniach dużej i średniej, na stalowni i COS-ach.

- Jeśli by nie było związków zawodowych to należałoby je stworzyć - mówił dyrektor personalny Mittal Steel Poland Andrzej Wypych.

Nie jest tak, że należy być przeciwko związkom zawodowym. One były są i będą. Najważniejsze jest partnerstwo i to jak strony ze sobą współpracują. Jeszcze dwa lata temu mieliśmy w firmie napiętą sytuację i protesty. udało się je zażegnać i stworzyć mocne podstawy do efektywnego dialogu. Andrzej Wypych wyraził wolę do uczestniczenia w wydziałowych spotkaniach, bo jak powiedział - jest to najlepsza okazja do przekazania wiedzy i wyjaśniania spornych kwestii.

- Nie umniejszając żadnej organizacji w firmie Solidarność jest najbardziej rozsądnym związkiem w Mittal Steel Poland - mówił dyrektor. Efektywne rozwiązywanie problemów wciąż utrudnia zbyt duża ilość organizacji związkowych. Dlatego potrzebne są zmiany w zapisach okółkodeksowych w zakresie ograniczenia liczby organizacji związkowych w negocjacjach do tych które są reprezentatywne. W tak dużych przedsiębiorstwach jak nasze dialog z 29 związkami wręcz uniemożliwia konstruktywny dialog.

To co można uzgodnić w ciągu tygodnia osiąga się po 2-3 miesiącach. Jest zupełnie czym innym jeśli chodzi o małą firmą 100 osobową i prowadzenie negocjacji z firmie zatrudniającej 13 tys. pracowników. Nie unikniemy redukcji zatrudnienia, ale robimy wszystko by proces ten przeprowadzić możliwie łagodnie - mówił dyrektor Andrzej Wypych. Analizujemy różne formy, by zachować miejsca pracy. Oprócz wydzielenia i przekwalifikowania, rozważamy możliwości czasowego przesunięcia części pracowników do innych firm. Jeśli będzie akceptacja strony związkowej do przesunięć w miejsca gdzie nie stracą pracy, to w najgorszym przypadku faktyczna redukcja może objąć tylko niewielką - kilkusetosobową grupę pracowników w całym Mittal Steel Poland.



Do końca br. musimy osiągnąć zatrudnienie na poziomie 10.411 zatrudnionych. W niedalekiej przyszłości czeka nas zmiana pokoleniowa i potrzeba przyjąć - mówił Andrzej Wypych. Z przeprowadzonych analiz wynika, że w 2009 roku na emeryturę odejdzie ponad 90 osób, a w późniejszych latach wielkość ta będzie narastać. Od 2011 roku na emeryturę przechodzić będzie ok. 500 osób rocznie. Już teraz myślimy i uzupełnieniu tych stanowisk. Powracamy do szkolenia przyzakładowego, które zajmie się przygotowaniem młodego narybku z praktyczną nauką zawodu. Chcemy by odbywało się nie tylko w szkolnych warsztatach, czy laboratoriach ale także na terenie naszej firmy. Rozważamy też możliwość wykorzystania byłych pracowników z dużym doświadczeniem jako opiekunów i instruktorów przyuczających w zawodach. Przekazaliśmy do Technicznych Zakładów Naukowych listę z wykazem liczby osób i stanowisk, na których będziemy zaistnienie potrzeba uzupełnienia młodą kadrą. Na tej podstawie miasto ma możliwość przydzielenia szkole większej ilości pieniędzy na otwarcie kolejnych klas.

- „Trudno jest żyć obok bogatego sąsiada” - zacytował polskie przysłowie dyrektor personalny IPS Grupy Serwisowej Jerzy Sułkowski. Nasza Grupa doświadcza na sobie funkcjonowanie firmy w obszarze tak dużej firmy jak Mittal Steel Poland.



Nie zawsze przynosi nam to wymierne efekty. Należy się cieszyć z sukcesów Mittal, które doświadczają jej pracownicy, ale dobrze by było, żeby podobne korzyści odczuli także pracownicy GS. Naszym największym problemem jest to, że pracodawca realizując swoje zadania szuka kosztów. Takim kosztem są dla Mittal Steel spółki i w dużej mierze na nich dokonuje się oszczędności. Równie ważnym jest potrzeba podpisania umowy-porozumienia GS z właścicielem w zakresie cen naszych usług dla Mittal Steel. Jeśli będą one korzystne to będziemy mieć finansowe argumenty do rozmów ze związkami w zakresie wzrostu płac w spółce.

Z dobrej sytuacji finansowej Mittal Steel Poland nie krył zadowolenia prezes spółki związkowej „Martiex” - Janusz Jędroch. Związani jesteśmy usługami z hutą, jeśli nasza firma będzie miała pracę w obszarze Mittal Steel to będą też możliwości lepszego wynagradzania naszych pracowników.



Zdaniem dyrektora Dziennika - szefowie spółek grają zbyt słabo i nie są konsekwentni w wynegocjowaniu dobrych warunków dla swoich jednostek. Na rynku jest gra pomiędzy dwoma stronami - sprzedającym i kupującym. Od tego jaki jest finał tej gry zależy kto wygrywa. Dyrektor Dziennik mówi o końcowym etapie rozwiązywania spraw gruntowych, które umożliwią sprzedaż 650 mieszkań w Zagórzu. Proces regulacji gruntów pod tymi mieszkaniami trwa 3 lata. Obecnie trwają prace nad ich przygotowaniem do sprzedaży. Porządkowane są także kwestie własnościowe terenów wokół hut. Jest duże zainteresowanie przemysłu ich zakupem. Jest też szansa, że za 2-3 lata zostanie „otwarta” do ruchu kołowego brama nr 8. Umożliwi to rozładowanie korka przy bramie głównej i ułatwi dojazd do pracy pracownikom zatrudnionym w laboratoriach i walcowni. Po latach rozmów z Urzędnikami Miasta w planach budowy wiaduktu i drogi dojazdowej. Miasto stara się o wsparcie finansowe tego przedsięwzięcia środkami z Unii Europejskiej. Jeszcze w tym roku zostanie opracowana dokumentacja na wiadukt i drogę a fizyczne prace rozpoczną się w roku następnym. Wówczas my również przystąpimy do remontu odcinka po stronie huty przed bramą - mówił dyr. Dzienniak.

Odpowiadając na zarzuty dotyczące zbyt dużych obciążeń podatkowych od wypłacanych odpraw - Dyrektor Andrzej Wypych przyznał, że jednym ze sposobów mogłaby być wypłata odpraw w ratach. - Żadne odprawy nie gwarantują, godziwego przeżycie przez okres do wieku emerytalnego. Sprawą tą powinna zająć się Komisja Trójstronna. Należy wymóc na ustawodawcy zmiany przepisach, żeby nie obciążać odprawy 40 proc. podatkiem, ale np. 19 proc. Jeżeli mówimy, że ta odprawa powinna człowiekowi starczyć na 3 lata, to urząd podatkowy powinien bezwzględnie traktować te pieniądze jako kwotę na przeżycie. Nie może być tak, że fiskus bezwzględnie traktuje tych co mają pieniądze i tych, którzy dostają odprawę na przeżycie - bo nie ma dla nich pracy z zakładzie.

**W części roboczej delegacji podjęli trzy uchwały:**

1. - zobowiązującą Prezydium i MK do podjęcia działań, by płace w spółkach wydzielonych były porównywalne z płacami w hutach.
2. - o zwiększeniu liczby członków MK z 43 do 44
3. - zobowiązującą delegatów na WZD Regionu Śląsko-Dąbrowskiego do skierowania do Komisji Uchwał Regionu Śląsko-Dąbrowskiego „S” uchwały w sprawie ustalenia minimalnej płacy gwarantowanej, na podstawie tzw. koszyka socjalnego.

**W stanowisku - delegacji VI MZD „S” zaapelowali do Komisji Krajowej „S” o podjęcie stanowczych i skutecznych działań, których wynikiem będzie przedłożenie stosowania do 2012 roku Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.**

**Obszerna treść wystąpień i odpowiedzi pracodawców na stronie:**

[www.solidarnosc.mittal.net.pl](http://www.solidarnosc.mittal.net.pl)

## Relacja z zebrania sprawozdawczego ...

# Komisja ZWG/W - lider uzwiązkowienia

W dniu 5 marca br. odbyło się zebranie sprawozdawcze za rok 2006 komisji wydziałowej ZWG/W z członkami prezydium związku. Jurek Goinski podziękował zgromadzonemu za wybranie go przewodniczącym zebrania oraz udzielił głosu przewodniczącemu komisji wydziałowej ZWG/W Eugeniuszowi Gerke.

Kolega Gerke odczytał sprawozdanie komisji, w sposób zwięzły i rzeczowy zawierający najistotniejsze kwestie dotyczące działania komisji w minionym roku.

Po jednogłośnie przyjęciu sprawozdania, przewodniczący obrad otworzył dyskusję. Poinformował na wstępie, iż wydział ZWG/W ma największe w Mittal Steel Poland O/Dąbrowa Górnica uzwiązkowienie.

Przewodniczący Goinski podziękował komisji za zaangażowanie w działalność związkową i wkład włożony w jego rozwój i funkcjonowanie.

Nadmienił, iż Mittal Steel Poland O/Dąbrowa Górnica wyszła na pierwsze miejsce w regionie pod względem uzwiązkowienia – co niewątpliwie skutkuje ogromną siłą przebicia w strukturach związków w regionie i na szczeblu Komisji Krajowej.

W dalszej części rozmowy poruszone zostały zawsze budzące zainteresowanie kwestie płacowe w spółce. Temat oparł się głównie o włączenie do płacy zasadniczej funduszu celowego oraz ruchomego dodatku w wysokości 400zł brutto, jak i o sprawę ujednolicenia płacy zasadniczej w całym Mittal Steel Poland. Jerzy Goinski, poinformował zebranych, iż w najbliższym czasie kontynuowane będą przerwane ostatnio rozmowy na temat podwyżek płac.

W pytaniach do członków prezydium pojawiły się sprawy dotyczące dobrowolnych odejść, funduszu emerytalnego, spraw dotyczących inwestycji w hucie oraz przydziału mieszkań zakładowych.

Obecna na zebraniu v-ce przewodnicząca - skarbnik Katarzyna Kulik poinformowała o poczynionych przez nasz związek staraniach nad wdrożeniem programu „GROSIK” Program ten ma na celu uzyskiwanie rabatów w placówkach handlowych i usługowych, które podpiszą z nami odpowiednią umowę. Rabat przyznawany ma być na podstawie specjalnej karty, która wydawana byłaby członkom naszego związku. Ideą programu jest zaoszczędzenie na każdorazowych zakupach na kartę – kwoty równej co najmniej wysokości składki, jaką odprowadza każdy z członków naszego związku z tytułu przynależności do NSZZ Solidarność.

Głos zabrał również v-ce przewodniczący ds. organizacyjnych Stanisław Szrek, powiedział o szeroko rozwiniętym zakresie szkoleń związkowych, karczmie piwnej organizowanej przez związek oraz o nowopowstałej bazie danych jaką uruchamia nasz związek.

W dalszej części rozmowy, v-ce przewodniczący komisji wydziałowej ZWG/W Grzegorz Szymański spytał o małe inwestycje na wydziałach, możliwości modernizacji parku maszynowego na tokarniach walców oraz o zagospodarowanie tokarek z obecnie likwidowanej tokarni półwyrobów.

Przewodniczący zebrania Jerzy Goinski zakończył zebranie sprawozdawcze za rok 2006. O istotnych zebraniach komisji ZWG/W w kolejnych wydaniach Wolnego Związkowca. *Robert Winkler*

## Antoni Kuszniere

# SOR

- Nie pozwolił złapać się bezpiece, kiedy przyszli go aresztować o północy 12-13 grudnia 1981 roku. Gdy usłyszał tomat do drzwi, bosy i w samej bieliźnie rzuca się na balkon. Po zewnętrznej ścianie wieżowca przechodzi do sąsiada z szóstego piętra na piąte przy siarczystym mrozie.

Milicjanci odjeżdżają z niczym. Po odczekaniu dwóch godzin Kuszniere pieszo przedostaje się pod hutę. Między bramą główną a pętlą tramwajową przeskakuje płot. Po chwili jest już wśród barykadującej bramy załogi.

- Z pochodzenia Kresowiak, słynął z ciętego języka i uchodził za dobrego organizatora – pisze Marek Bednarz, nieżyjący już autor książki „Stan obłężenia”.

Tylko jemu z Komisji Zakładowej udaje się uniknąć aresztowania. Było czymś oczywistym, że to właśnie on staje na czele Komitetu Strajkowego.

W jedenaście dni później Kuszniereowi po raz kolejny udaje się uciec z obłożonej 7 tys. kordonem milicji, zomo i wojska - huty. Kim był Antoni Kuszniere charyzmatyczny przywódca strajku okupacyjnego w Hucie Katowice?

Po raz pierwszy jego nazwisko pojawia pod koniec sierpnia 1980 roku. Jacek Jagiełka późniejszy wiceprzewodniczący Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego Huty Katowice – tak relacjonuje wydarzenia z 29 sierpnia 1980 roku.

- Zaczętem dzwonić do wszystkich znanych mi i nie tylko znanych dyżurnych ruchu z informacją, że strajk na Hucie jest już faktem i należy o tym fakcie poinformować podległe im załogi. (...) W międzyczasie dowiedziałem się, że na wydziale mechanicznym powstał już Komitet Strajkowy, a na jego czele stoi Farby. (...) Dobre wrażenie wywarło na mnie działanie Fabrego, tak wszystko ładnie przedstawiał, że kierownictwo huty bez zbędnych targów na wszystko się zgadzało.

Dziś podejrzewam że mógł on być już wcześniej przygotowany do roli jaką w strajku odegrał. (...) Na około 200 „delegatów” (...) kilkunastu dosyć rozpaczliwie broniło stanowiska Fabrego, który choć był w centrum zgromadzenia, nie brał udziału w dyskusji, cały czas „siedząc na telefonie”. Czynnikiem po mojej stronie było chyba tylko dwóch uczestników zgromadzenia: Andrzej Rozpłochowski i Antoni Kuszniere. Późniejszy szef komisji zakładowej HK w stanie wojennym.

Dzięki współpracy z katowickim Instytutem Pamięci Narodowej udało mi się dotrzeć do kolejnych 9 teczek z materiałami Służby Bezpieczeństwa o rozpracowywaniu solidarnościowej ekstremy Huty Katowice. Jest wśród nich też teczka Antoniego Kuszniere.

Już pierwszy dokument w teczce opatrzonej klauzulą „Tajne specjalnego znaczenia”, wyjaśnia powód szczególnego zainteresowania „Antkiem”:

„SOR krypt. „ŚLUSARZ” założono w dniu 7 maja 1981 na podstawie informacji uzyskanych od tajnego współpracownika ps. „Wacek” nr. rei. 42 260. Z informacji tych wynika, iż z chwili wyboru w dniu 21 stycznia 1981 roku do Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Kombinacie Metalurgicznym huta „Katowice” stał się aktywnym członkiem tej organizacji, oraz zyskiwał coraz większy wpływ na politykę związku w hucie. Był zwolennikiem silowego rozgrywania wszelkich konfrontacji i żądań.

Więcej str. 5

## Spór zbiorowy w "Partnerze" cd. ze str. 1

Powyższe oświadczenie Pana Prezesa należy uznać za zdumiewające ponieważ po stronie Mittal Steel Poland S.A. osobą odpowiedzialną i sprawującą nadzór ekonomiczny, w tym nad zawieraniem umów handlowych ze Spółkami jest (w dniu wydania WZ – był) nie kto inny jak właśnie Pan Rekesz Kapur. Z tego stwierdzenia wynika tylko jeden logiczny wniosek, że Pan Rakesh Kapur jako Prezes Zarządu Spółki Partner nie może porozumieć się z Panem Rakeshem Kapurem Dyrektorem nadzoru ekonomicznego Mittal Steel Poland S.A. Właśnie z tych irracjonalnych (absurdalnych) przyczyn pracownicy Spółki Partner i innych Spółek z Grupy Kapitałowej (np. IPS GS, ZBOSITH, HK ZA) nie mogą otrzymać należnych im podwyżek płac i mają czekać nie wiadomo ile aż ktoś w Mittal Steel Poland S.A. sam ze sobą uzgodni jakieś stanowisko.

Jako Związek Zawodowy kategorycznie protestujemy przeciwko lekceważeniu bardzo ważnych i żywotnych praw pracowniczych oraz ewidentnemu „naigrzywaniu” się z pracowniczych i ludzkich problemom, o czym dobitnie świadczy powyższy przykład. Żądamy i apelujemy do Zarządu Mittal Steel Poland S.A. o natychmiastowe przerwanie tego typu „praktyk” i natychmiastowe zawarcie odpowiednich umów handlowych ze wszystkimi Spółkami z Grupy Kapitałowej, do czego bezwzględnie obliguje m. in. Pakiet Socjalny (§ 9, Rozdział III).

Kolejna tura rokowań w ramach sporu zbiorowego odbędzie się w kwietniu po zawarciu umów handlowych z głównym odbiorcą usług Spółki Partner, tj. Mittal Steel Poland S.A. i Spółkami z Grupy Kapitałowej.

Lech Majchrzak

## Kandydaci „Solidarności” wygrywają wybory w Grupie Serwisowej

W dniach 14-15 marca br. w IPS Grupa Serwisowa Sp. z o.o. odbyły się wybory na członków Rady Nadzorczej z wyboru załogi. W śląskim okręgu obejmującym oddziały w Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu i Świętochłowicach kandydowali: Jan Nagórka popierany przez Solidarność oraz Wiesław Czyż przez pozostałe związki. W Okręgu krakowskim startowało trzech kandydatów: Tadeusz Stasielak popierany przez Solidarność, Jerzy Biegun niezależny i Stanisław Pechciński - wspierany przez Związek Zawodowy Pracowników HTS. Po podliczeniu głosów przez Komisję Wyborczą największą liczbę głosów uzyskali kandydaci Solidarności: w Okręgu śląskim Członkiem Rady Nadzorczej w IPS GS został Jan Nagórka uzyskując 456 głosów. Jego kontrkandydat Wiesław Czyż uzyskał poparcie 279 wyborców. Z Okręgu krakowskiego do Rady Nadzorczej spółki IPS GS wszedł Tadeusz Stasielak uzyskując 221 głosów. Na kandydującego Jerzego Bieguna głosowało 203 pracowników a na Stanisława Pechcińskiego 193. Nowo wybrani Członkowie spółki IPS Grupa Serwisowa - Jan Nagórka i Tadeusz Stasielak dziękują za okazane poparcie i zaufanie. Zapewniają, że zgodnie z wcześniej złożonymi deklaracjami, dołożą wszelkich starań, by godnie reprezentować interesy wszystkich pracowników w Spółce.

## Wybory uzupełniające do Komisji Zakładowej IPS GS

W dniu 13 marca na zebraniu Sprawozdawczym NSZZ „Solidarność” IPS Grupa Serwisowa dokonano uzupełnienia składu Komisji Spółki o trzy osoby: Elżbietę Wiśniewską, Alojzego Loreka i Kazimierza Załawkę.

## Solidarność w strefie ekonomicznej

2 lutego w Zarządzie Śląsko-Dąbrowskiej Solidarności zarejestrowała się MOZ NSZZ „Solidarność” spółki EKO CEM. Podczas pierwszego posiedzenia wybrano 10 osobowy skład komisji i przewodniczącego. Został nim Leszek Łęcki. Jak powiedział - jest dużej zainteresowanie przynależnością do Solidarności. Na liczącą 124 osoby załogę, do „S” przystąpiło już 63 osób.

Aktualnie Solidarność prowadzi negocjacje rozmowy w firmie dot. wzrostu wynagrodzeń

- przywódca strajku okupacyjnego w Hucie Katowice - 13-23 grudnia '81

# Kryptonim „Ślusarz”

Podważał kierowniczą rolę PRZR oraz negocjował sojusze z krajami socjalistycznymi ze ZSRR na czele.

Antek „dostaje opiekę” w hucie, jest śledzony przez tajnych współpracowników SB.

Z meldunku operacyjnego - Tajne 1-2 - „Celem prowadzenia kwestionariusza będzie stała kontrola operacyjna Antoniego Kuszniера, dokumentowanie jego wrogich wypowiedzi, opracowań, wystąpień, planów i zamierzonych działań, organizowanie działań specjalnych i operacyjnych mających na celu ograniczenie jego negatywnych poczynań, neutralizowanie i kompromitowanie w środowisku Solidarności Huty Katowice.

Od tego momentuteczka Kuszniера z każdym tygodniem przybiera na wadze. Kiedy zbliża się grudzień 81, figuruje na liście do aresztowania i internowania.

Z akt SB - Kuszniєr w ramach akcji „Jodła” miał być zatrzymany i internowany. Zaplanowane czynności nie zostały wykonane ponieważżbiegł z miejsca swego zamieszkania. Przedostał się na teren Huty Katowice gdzie stanął na czele Komitetu Strajkowego.

23 grudnia o 5.30 po 11 długich dniach oporu Kuszniєr, nie chcąc dopuścić do rozlewu krwi, podejmuje decyzję o rozwiązaniu MKS-u.

Z akt SB - W dniu 23 grudnia 1981 roku w czasie interwencji oddziałów ZOMO i Wojska Polskiego Antoni Kuszniєr wraz z grupą osób zbiegł z terenu zakładu. W dniu 29 grudnia 1981 Prokuratora Rejonowa w Dąbrowie Górniczej wszczęła przeciwko Kuszniєrowi dochodzenie nr 2 Ds. - 476/81 jednocześnie wydając postanowienie o tymczasowym aresztowaniu z art. 220 w związku z art. 10 par. 2 KK o to, że okresie 13-23 grudnia 81 jako członek „Solidarności w hucie Katowice mimo zawieszenia działalności związkowej dalej kontynuował działalność jako przewodniczący Zakładowego Komitetu Strajkowego, przekształconego następnie w Międzyzakładowy Komitet Strajkowy i organizował oraz kierował strajkiem okupacyjnym uniemożliwiając prawidłowe funkcjonowanie huty - powodując przez to poważne straty w sprzecie i produkcji.

W dniu 29 grudnia 1981 roku decyzją Prokuratora Rejonowego w Dąbrowie Górniczej wydano list gończy za Antonim Kuszniєrem z uwagi na fakt, iż nie został zatrzymany po zakończeniu strajku, lecz zbiegł z huty w nieznanym kierunku. Jednym z głównych celów sprawy stało się ustalenie miejsca ukrycia się oraz pociągnięcie go do odpowiedzialności kamei.

W sprawie wykorzystano materiały operacyjne i tajnych współpracowników Służby Bezpieczeństwa. Celem zapewnienia dopływu informacji o figurancie w miejscu zamieszkania do sprawy pozyskano tajnego współpracownika ps. „Szarmach”. Podjęto i zrealizowano czynności w kierunku ustalenia najbliższej rodziny figuranta na terenie kraju. Podejrzewa się bowiem, że może ukrywać się u kogoś z członków rodziny.

W tym celu wysłano powiadomienie ze zdjęciami do własnych terenowych jednostek SB.

Sprawę przejmują oficerowie SB: Barański Krystian któremu podlega tw. ps. „Tenis” i tw. ps. „Szarmach” Adamczyk Czesław z agentami: ps. „Wacek” i ps. „Szczepan”, Janusz Świeca z tw. ps. „Sędzia”, Robert Kagan z tw. ps. „Carter”.

Służba Bezpieczeństwa przystępuje do penetracji znajomych Kuszniєra. Obiektem zainteresowania jest Mieczysław Brodowski.

Z akt SB - Z informacji uzyskanych od tw. „Szarmach” i tw. „Szczepan” wynikało, że figurant prawdopodobnie pozostaje w kontakcie z Mieczysławem Brodowskim i Krystyną Flaszka. W czasie rozmowy przeprowadzonej z Ob. Flaszka ustalono, że Antoni Kuszniєr ukrywał się w Domu Opieki dla Dzieci prowadzonym przez braci zakonnych w Częstochowie na Jasnej Górze.

Udało mi się dotrzeć do osób, które miały kontakt z Antkiem Kuszniєrem, bądź pomagały mu przetrwać, narażając siebie i swoich bliskich na aresztowanie.



Od lewej: Antoni Kuszniєr, Jacek Kilian i Henryk Grzelakowski (1981r.)

O nieznanym faktach z jego życia mówi Marek Berak. Przesyłał mu zdjęcia Antka i skrótowe informacje z jego teczek.

Tak pisze Pan Marek: - Gdy go poznałem w lecie 1982 u małych sióstr ze zgromadzenia Karola de Foucauld w Częstochowie miał szczuplejszą twarz i uśmiech na twarzy. Było ciepło, mieszkał w namiocie w jakimś ogrodzie, prawdopodobnie na posesji u sióstr. Moja żona Krystyna Berak kilkakrotnie w latach 1982-83 zbierała pieniądze na pomoc dla Antka w swoim zakładzie Metalchem (obecnie Tořama) i wśród znajomych. Pieniądże zbierała też Grażyna Słupska z toruńskiego „Metronu”. W kilkanaście dni po 1-szej Pieszej Pielgrzymce szlakiem od Oświęcimia do Machowej (M. Kolbe i O. Schimek) zorganizowanej przez ludzi skupionych w ruchu „non-violence” w lecie 1982 roku spotykałem Antka już w Łaskach i być może w Izabelinie. W lecie i w jesieni 1982 roku widywaliśmy się kilkakrotnie załatwiający różne sprawy m.in. pomocy w opuszczeniu kraju.

W styczniu 1983 znalazłem się w areszcie, natomiast Antek dalej ukrywał się w Łaskach i Izabelinie pod Warszawą, aż do lipca 1983. Budował kościoł w Łaskach i dom dla zgromadzenia małych braci Karola de Foucauld w Izabelinie.

Antek był osobą dynamiczną, tryskającą energią, roźnowną, uczynną, niestety ciągle się czegoś bał, wydawało się, że aż do przesady. Podobno Grażyna Słupska miała także uczestniczyć w organizowanej akcji przerzucenia Kuszniєra za granicę, ale nie doszła ona do skutku. Ludzie budujący kościoł w Łaskach w 1983 roku bardzo ciężko pracowali. Podobno Antek chciał zakładać związek zawodowy dla obrony praw pracowniczych lub z powodu jakiegoś konfliktu. Trzeba przyznać, że byłoby to w tamtejszej sytuacji niespotykane - mówi Pan Marek. Po moim wyjściu z więzienia-aresztu w lipcu 1983 nie spotkałem już Antka. Dochodziły do mnie jakieś sprzeczne i nieczytelne wiadomości, których nie próbowałem weryfikować i nie potrafiłem dokładnie odtworzyć.

Podobno w 1983 lub 1984 roku wyjechał z Polski do USA. Sporadyczną korespondencję od Antka mogła otrzymywać siostra Bożena Bieszk - mała siostra ze zgromadzenia Karola de Foucauld oraz Maria Górka i być może Grażyna Słupska. Podawał jakiś zakonspirowany adres. Były też informacje o jego śmierci już w połowie lat 80-tych! Później prostowano tę informację. Tymczasem SB meldowało o niepowodzeniu wykrycia miejsca ukrycia się Kuszniєra.

Z akt SB - Podjęto działania operacyjne w których zlecono zadanie osobowemu źródłem informacji OZ kierunkowo sondowania załogi huty „Katowice” oraz najbliższego otoczenia o miejscu ukrycia się figuranta.

Działania te nie przyniosły zaplanowanych efektów. Przeprowadzone rozmowy z bliskimi nie wniosły żadnych nowych elementów wskazujących na miejsce ukrycia się Kuszniєra. Nie wykryto też informacji o prowadzeniu przez niego wrogiej działalności.

W dniu 6 sierpnia 1983 roku Antoni Kuszniєr odpowiadając na apel Ministra Spraw Wewnętrznych gen. Kiszczaka zgłosił się w Prokuraturze Rejonowej w Dąbrowie Górniczej w charakterze podejrzanego. Nie przyznał się do zarzucanych mu czynów oraz nie ujawnił dalszej działalności w okresie konspiracji. Prokurator Rejonowy DG przesłał do Sadu Wojewódzkiego w Katowicach treść zeznania z wnioskiem o umorzenie na zasadzie amnestii co wykonano w dniu 18.10.1983r.

Według uzyskanych informacji od tw. ps. „Szarmach”, Antoni Kuszniєr spotykał się z b. działaczami Solidarności na okazjonalnych przyjęciach organizowanych przez osoby wyjeżdżające z kraju. W rozmowach Kuszniєr nie ukrywał swego negatywnego stosunku do władz oraz krytykował politykę ZSRR jako złąbną dla PRL.

W listopadzie 1983 roku figurant sprawy złożył wniosek do wydziału Paspportowego W.U.S.W. w Katowicach o stały wyjazd wraz z rodziną do USA.

Biorąc pod uwagę dotychczasową działalność figuranta oraz brak wiary w możliwość zmiany jego postawy wyrażono zgodę na jego emigrację.

W dniu 28.04.1984 roku Antoni Kuszniєr wraz z żoną i trójką dzieci wyjechał na stałe do USA.

Z uwagi na emigrację Antoniego Kuszniєra wnoszę i zakończenie prowadzenia sprawy SOR krypt. „Ślusarz” a materiał złożyć w archiwach Wydziału „C” W.U.S.W. w Katowicach.

Jednocześnie SB zalecało - Śledzenie osób z terenu Dąbrowy Górniczej z którymi Antoni Kuszniєr utrzymywał kontakty. Kontakty objąć kontrolą operacyjną poprzez inwigilację korespondencji nadsyłanej z USA. Ponadto zostanie przekazana informacja do Służby Bezpieczeństwa w Opolu, celem objęcia kontroli operacyjną zamieszkujących w Prudniku braci z rodzinami. Ponieważ zachodzi podejrzenie, że Antoni Kuszniєr w korespondencji może przekazywać wrogie treści i tym samym wpływać na negatywne zachowanie się najbliższych i znajomych.

W niedługi czas po wyjeździe, wykonując prace budowlane Kuszniєr uległ poważnemu wypadkowi - uszkodził kręgosłup. Nigdy później nie doszedł do pełnej sprawności. 3-4 lata temu zmarł.

Jacek Zommer

PS. Proszę osoby, które miały kontakt z Antonim Kuszniєrem w USA lub mają wiedzę o faktach, których zabrakło w niniejszym materiale o kontakt z redakcją WZ.



## Niższe stawki - wyższe płace?

Ministerstwo Finansów opracowało projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw. Projekt, który wprowadza zmiany mające na celu ograniczenie kosztów pracy - określa zasady opłacania składek na ubezpieczenia społeczne oraz stopy procentowe składek na poszczególne rodzaje ubezpieczeń. Obecnie wysokość składki rentowej wynosi 13 proc. podstawy wymiaru i jest opłacana po połowie przez ubezpieczonego i pracodawcę. Proces zmniejszenia obciążeń z tytułu opłacania składek na ubezpieczenie rentowe będzie wprowadzany dwuetapowo.

Od 1 lipca br. wysokość składek rentowych ulegnie obniżeniu o 3 pkt proc. tj. części, którą opłaca pracownik. W ten sposób już w drugiej połowie br. pracownicza część składki rentowej zostałaby obniżona z 6,5 proc. do 3,5 proc. podstawy wymiaru. Natomiast pracodawca płaciłby nadal swoją część składki w niezmienionej wysokości, czyli 6,5 proc. podstawy wymiaru. Od 1 stycznia 2008 r. Ministerstwo Finansów planuje zmniejszenie składek rentowych o dalsze 4 pkt proc. Część opłacana przez pracodawcę zostanie zmniejszona z 6,5 proc. do 4,5 proc., a składka pracownicza zredukowana z 3,5 proc. do 1,5 proc. podstawy wymiaru. Resort finansów liczy, że obniżenie składek z 10 proc. do 6 proc. podstawy wymiaru będzie miało pozytywne i wymierne efekty, m. in. na wzrost pracowniczych wynagrodzeń.

## PROJEKT NOWELIZACJI PRAWA SPADKOWEGO

### Bezkonfliktowe dzielenie spadku

Ministerstwo Sprawiedliwości przygotowało projekt nowelizacji Kodeksu cywilnego w zakresie prawa spadkowego. Projekt zakłada, że do poświadczenia dziedziczenia, zarówno testamentowego, jak i ustawowego, uprawniony byłby notariusz. Poświadczenie takie będzie miało taką samą moc prawną jak sądowe postanowienie o stwierdzeniu nabycia spadku. Notariusz byłby uprawniony do sporządzenia aktu poświadczenia w sprawach bezkonfliktowych. Jeśli natomiast między pretendentami spadku nie będzie zgody, a także gdy w rachubę wchodzi dziedziczenie na podstawie tzw. testamentów szczególnych, np. ustnego - prawa do spadku stwierdzałby nadal sąd.

Obecnie zdarza się, iż spadkodawca umiera, a spadkobiercy nie wiedzą o istnieniu testamentu. Bywa też, że testament odnajduje się przypadkiem, po latach, kiedy spadek jest już podzielony. Staje się to zarzewiem licznych sporów rodzinnych. Rejestr testamentów miałby niwelować występowanie takich sytuacji. W rejestrze figurowałby tylko personalia spadkodawcy i dane dotyczące kancelarii notarialnej, która testament sporządziła. Osoby, które wykażą swój interes prawny, uzyskiwałyby informację o istnieniu testamentu.

Podobne rozwiązania przyjęto w niektórych państwach członkowskich Unii Europejskiej. Warunkiem skuteczności aktu poświadczenia, będzie wpisanie go do rejestru, który w formie elektronicznej ma stworzyć i prowadzić Krajowa Rada Notarialna w ramach centralnego rejestru testamentów.

## PROJEKT NOWELIZACJI PRAWA TELEKOMUNIKACYJNEGO

Rząd zamierza znowelizować Prawo telekomunikacyjne i stworzyć możliwość karania osób rozsyłających niechcianą elektroniczną korespondencję tzw. spamem. Proponuje się utworzenie w ustawie nowego działu o zwalczaniu informacji niezamówionej. Prezes Urzędu Komunikacji Elektronicznej ma uzyskać uprawnienia do wszczynania z urzędu postępowania w sprawie naruszenia kary pieniężnej za przesyłanie informacji niezamówionej. Projekt nowelizacji Prawa telekomunikacyjnego przewiduje, że wszyscy dostawcy usług telekomunikacyjnych mają być zobowiązani do tworzenia punktów przyjęć skarg dotyczących naruszenia bezpieczeństwa telekomunikacyjnego. Będą oni również zobowiązani do ustalenia źródła, z którego były wysłane informacje niezamówione. Projekt wprowadza też określenie definicji informacji niezamówionej, która może służyć jako akademicki przykład pułapek związanych z prawnym definiowaniem innowacyjnych pojęć technologicznych.

## UNIJNE PRAWO JAZDY

### Egzamin na prawo jazdy według nowych zasad

Ministerstwo Transportu pracuje nad zmianą pytań do testów na prawo jazdy. Zmiany są konieczne, ponieważ w ostatnich miesiącach zmieniły się przepisy zarówno samego kodeksu drogowego, jak i ustawy o czasie pracy kierowców. Ponadto do zmiany pytań egzaminacyjnych zobowiązały Polskę nowe wytyczne Europejskiej Rady Resuscytacji ustalającej standardy pierwszej pomocy. Od 2013 roku wszystkie nowe prawa jazdy będą w każdym kraju Unii Europejskiej odpowiadać jednemu wzorowi. Jednolite, plastikowe prawo jazdy zastąpi ponad 110 rodzajów blankietów w krajach UE.

Okres jego ważności będzie ograniczony do 10 lat z możliwością przedłużenia o kolejne 5 lat. Na samochody ciężarowe i autobusy będzie wydawane na 5 lat. Dyrektywa nie nakłada na kierowców obowiązku powtórnego zdawania egzaminu ani wykonywania badań lekarskich. Wprowadzenie jednolitego prawa jazdy ma zwiększyć bezpieczeństwo na drogach, zmniejszyć biurokrację, ułatwić pracę policjantom, a oszustom utrudnić podrabianie dokumentów. Nowe zasady pomogą też zwalczać praktykę polegającą na tym, że osoba, której w ojczystym kraju odebrano prawo jazdy z powodu popełnionych wykroczeń, stara się o nowe w innym kraju Unii. Dyrektywa postuluje stworzenie europejskiej bazy danych o prawach jazdy.

## PROJEKT USTAWY

### Powrót waloryzacji rent i emerytur

Ministerstwo Pracy i polityki Socjalnej przygotowało projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, który ma przywrócić coroczną waloryzację rent i emerytur. W projekcie zaproponowano, aby wskaźnik waloryzacji wynosił nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w poprzednim roku kalendarzowym, zwiększony o część realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia.

Według resortu - stała poprawa kondycji gospodarki narodowej oraz stanu finansów publicznych, niższy od zakładanego deficyt budżetu państwa oraz utrzymujący się od kilku lat na niskim poziomie wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych pozwalają na powrót do formuły corocznej waloryzacji rent i emerytur.

Zgodnie z projektem - uwzględnienie inflacji oraz 20 proc. wzrostu wynagrodzenia byłoby obligatoryjne. Świadczenia będą podlegały waloryzacji od 1 marca 2008r. Teraz zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy z 2004 roku - waloryzacja jest przeprowadzana tylko wówczas, gdy wskaźnik wzrostu cen towarów i usług w okresie od roku kalendarzowego, w którym była przeprowadzana ostatnia waloryzacja, wynosi co najmniej 105 proc. lub co trzy lata, jeśli nie osiągnie on 105 proc. przez okres 2 lat następujących po roku, w którym przeprowadzono ostatnią waloryzację.

## NOWELIZACJA USTAWY

### Uprawnienia dla walczących z totalitarnym system

Odebranie przywilejów osobom zaangażowanym w tłumienie polskich ruchów niepodległościowych przewiduje przyjęte przez rząd założenia reformy prawa kombatancckiego. Rada Ministrów proponuje także przyznanie osobom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej okresowego, specjalnego świadczenia socjalnego. Projekt spełnia najistotniejsze oczekiwania środowisk kombatancckich. Nowe prawo obejmie nie tylko weteranów wojennych walczących w latach 1914-1945, ale także osoby, które walczyły o niepodległość Polski po 1944 r., działaczy opozycyjnych oraz ofiary represji systemów totalitarnych. O przywileje kombatancckie będą mogły ubiegać się również osoby, które opuściły kraj.



### Nie wiesz? Pytaj!

### Interwencje

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP  
Interwencje, prawo pracy, płace  
Sprawy socjalne, bhp  
Sprawy organizacyjne, sport  
Sprawy finansowe  
Porady prawne

- Jerzy Goinski tel. 776 61 05  
- Lech Majchrzak tel. 776 92 37  
- Jan Czajkowski tel. 776 75 97  
- Stanisław Szrek tel. 776 61 90  
- Katarzyna Kulik tel. 776 88 44  
- Ewa Kobus

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 - poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00  
po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05  
Kasa związku czynna we wtorki i czwartki w godz. 7:00- 15:00  
e-mail Komisji: solhk@poczta.onet.pl



## Choroba zawodowa przeniesienie do innej pracy

W razie stwierdzenia u pracownika objawów wskazujących na powstawanie choroby zawodowej, pracodawca obowiązany jest na podstawie orzeczenia lekarskiego, w terminie i na czas określony w tym orzeczeniu, przenieść pracownika do innej pracy nienarządzającej na działanie czynnika, który wywołał te objawy (art. 230 Kodeksu pracy). Przeniesienie pracownika jest bezwzględny obowiązkiem pracodawcy, który powinien wykonać bez względu, czy pracownik, którego to dotyczy, wyraża zgodę na przeniesienie. Oznacza to, że z obowiązku tego nic i nikt nie może pracodawcy zwolnić, nawet zgoda pracownika na pracę na dotychczasowym stanowisku. Co więcej, pracownik ma obowiązek podporządkować się decyzji pracodawcy.

W wyroku z 1 grudnia 1999 r., 1 PKN (OSNAP 2001 /8/263), Sąd Najwyższy orzekł – „przeniesienie pracownika do innej pracy w trybie art. 230 k.p. należy traktować jako polecenie, którego odmowa może być uznana za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych (art. 52 par. 1 pkt 1 k, p.). Oznacza to, że odmowa wykonania polecenia pracodawcy przynoszącego pracownika do innej pracy może uzasadnić rozwiązanie z tym pracownikiem umowy o pracę w trybie dyscyplinarnym. Jeśli przeniesienie do innej pracy powoduje obniżenie wynagrodzenia, pracownikowi przysługuje dodatek wyrównawczy przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy. Wysokość dodatku wyrównawczego stanowi różnicę w zarobkach, które pracownik otrzymywałby na poprzednim stanowisku, a tymi, jakie dostaje na nowym.

## Używanie przez strażników fotoradarów niezgodne z Konstytucją

Takie stanowisko zajął Trybunał Konstytucyjny w wyroku z 22 marca 2007 r. (U 1/07) rozpoznając wniosek Rzecznika Praw Obywatelskich dotyczący zadań straży gminnej (miejskiej) w zakresie kontroli ruchu drogowego. Trybunał stwierdził, że zawarte w kodeksie drogowym upoważnienie do wydania kwestionowanego rozporządzenia, nie zawiera pozwolenia na przyznanie strażnikom dalszych, nieprzewidzianych w ustawie, kompetencji w zakresie czynności kontroli ruchu drogowego. Upoważnienie ustawowe do uregulowania organizacji, warunków i sposobu wykonywania kontroli ruchu drogowego odnosić się może wyłącznie do uprawnień przyznanych podmiotom kontrolującym przez ustawodawcę i w zakresie przez niego określonym. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji przekroczył więc granice upoważnienia ustawowego i naruszył Konstytucję.

## Baza firm zlikwidowanych

W celu ułatwienia zbierania dokumentów, Zakład Ubezpieczeń Społecznych udostępnił bazę firm zlikwidowanych i przekształconych. Baza została opracowana na podstawie informacji uzyskanych z niektórych urzędów wojewódzkich, ministerstw, urzędów centralnych oraz archiwów państwowych i zawiera informacje o miejscu przechowywania dokumentacji osobowej lub osobowo-płacowej pracowników tych zakładów. Zainteresowanych kierujemy pod adres:

[www.egospodarka.pl/gosp/zlikwidowane/main](http://www.egospodarka.pl/gosp/zlikwidowane/main)

## UPRAWNIENIE ZWIĄZÓW ZAWODOWYCH

### Badanie zagrożeń

Zgodnie z art. 29 ustawy o związkach zawodowych, w razie nieuzasadnionego podejrzenia, że w zakładzie pracy występuje zagrożenie dla życia lub zdrowia pracowników, związek zawodowy może wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o przeprowadzenie odpowiednich badań, powiadamiając o tym właściwego okręgowego inspektora pracy. Pracodawca jest obowiązany w terminie do 14 dni od dnia otrzymania wniosku zawiadomić organizację związkową o swoim stanowisku. W razie przeprowadzenia badań pracodawca udostępnia wyniki badań organizacji związkowej wraz z informacją o sposobie i terminie usunięcia stwierdzonego zagrożenia.

### Brudne prace i natryski

Przepisy określają rodzaj prac „szczególnie brudzących”, których występowanie zobowiązuje pracodawcę do zapewnienia pracownikom, oprócz umywalek, również kabiny natryskowej. Pracodawca jest zobowiązany zapewnić kabinę natryskową dla pracowników zatrudnionych przy pracach związanych ze stosowaniem lub wydzieleniem substancji trujących, zakaźnych, promieniotwórczych, drażniących lub uczulających i innych substancji o nieprzyjemnym zapachu, a także przy pracach pyłących, w wilgotnym i gorącym mikroklimacie lub powodujących intensywne brudzenie. Zgodnie z § 22 załącznika do rozporządzenia MPiPS z dnia 26.09.1997 roku w sprawie ogólnych przepisów BHP (Dz. U. z 1997 r., nr 129, poz. 844) na każdych ośmiu pracowników najliczniejszej zmiany, wykonujących prace powodujące zabrudzenie ich ciała powinna przypadać co najmniej jedna kabina natryskowa, a przy pracach o których mowa w § 16 ust. 1, co najmniej jedna kabina natryskowa na każdych pięciu pracowników - lecz nie mniej niż jedna przy mniejszej liczbie zatrudnionych. Obowiązki pracodawcy w tym zakresie mają charakter oceny i muszą być rozpatrywane w kontekście konkretnego stanu faktycznego.

### Odwołanie z urlopu

Pracodawca nie może wymagać, by urlopowany informował o zmianie miejsca pobytu. Jeżeli w zakładzie pracy zaszły okoliczności nieprzewidziane w chwili rozpoczęcia urlopu przez pracownika, które wymagają jego obecności, wówczas pracodawca może odwołać go z urlopu. Jest to wyjątek od zasady nieprzerwanego urlopu, zgodnie z którą pracownik nie musi się liczyć z możliwością odwołania go z trwającego wypoczynku. Odwołany pracownik ma obowiązek niezwłocznego przerwania urlopu i stawienia się do pracy. Musi to zrobić, bo w przeciwnym razie grozi mu jedna z kar porządkowych, a w skrajnych przypadkach zwolnienie dyscyplinarne z pracy.

Problem w tym, że pracownik z reguły w czasie urlopu nie przebywa w domu, zatem oświadczenie pracodawcy o odwołaniu z urlopu nie zawsze może do niego dotrzeć. Pracownik nie musi powiadamiać pracodawcy o każdej zmianie miejsca swojego pobytu także w czasie wypoczynku. Jednak pracownicy na stanowiskach kierowniczych z racji ich większej dyspozycyjności i odpowiedzialności mogą mieć wpisany do umowy o pracę obowiązek umożliwienia kontaktu z pracodawcą nawet w czasie urlopu. Pracodawca odwołujący pracownika z urlopu musi się liczyć, że nie stawi się on w pracy w żądanym terminie chociażby ze względu na kłopoty komunikacyjne.

## Prawo na co dzień

### ◆ Wyliczenie wynagrodzenia ◆ wynajęcie lokalu ◆ darowizna ◆



**Pyt.** - Mam z kolegami z pracy poważne wątpliwości do prawidłowości wyliczenia wynagrodzenia przez wydziałowego płatnika. Mimo tej samej liczby przepracowanych godzin w poszczególnych miesiącach kwoty mojego wynagrodzenia znacznie się różnią. Czy mogę domagać się wyjaśnienia sposobu naliczenia?

**Odp.** - Pracodawca, w tym wypadku jego przedstawiciel płatnik na żądanie pracownika, jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie. Chodzi o to, aby pracownik mógł sprawdzić metodę obliczenia wynagrodzenia, wysokość jego składników, a także zgodność przyjętej przez pracodawcę metody obliczeń z przepisami powszechnie obowiązującymi i wewnątrzzakładowymi.

**Pyt.** - Wynajmuję pokój studentowi. Czy muszę to wykazać w zeznaniu rocznym?

**Odp.** - Tak, dochód z najmu należy wykazać w zeznaniu rocznym i odprowadzić odpowiednią kwotę podatku w zależności od trybu rozliczania się z fiskusem.

**Pyt.** - Mam lokatorskie spółdzielcze prawo. Czy mogę wynająć mieszkanie innej osobie nie pytając spółdzielni o zgodę?

**Odp.** - Nie ma żadnych przeciwwskazań. Zgoda spółdzielni potrzebna jest tylko wtedy, gdyby wynajęcie wymagało zmiany przeznaczenia lub sposobu korzystania z lokalu. Jeżeli natomiast miałyby wpłynąć na zmianę wysokości opłat za lokal uiszczanych spółdzielni (np. za media, które są zryczałtowane w zależności od liczby zamieszkujących osób), istnieje obowiązek powiadomienia na piśmie spółdzielni o okolicznościach, które mogą wpłynąć na wysokość opłat.

**Pyt.** - Rodzice chcą przepisać mi mieszkanie, jako akt darowizny. Jak wygląda procedura załatwienia formalności?

**Odp.:** Darowanie mieszkania musi być dokonane w formie aktu notarialnego u notariusza. Jeżeli mieszkanie posiada księgę wieczystą, to notariusz sformułuje odpowiedni wniosek do sądu i sam go do sądu dostarczy. Darowizna musi zostać dokonana w formie aktu notarialnego pod rygorem nieważności tej umowy. Notariusz przesyła taki akt notarialny do sądu w terminie 3 dni od dnia podpisania aktu, celem wprowadzenia przedmiotowych zmian w księdze wieczystej prowadzonej dla danej nieruchomości.

### **12 maja**

Komisja Wydz. ZWG/W zaprasza na wycieczkę integracyjno-promocyjną:

### **po Jurze Krakowsko-Częstochowskiej**

W programie: zwiedzanie z przewodnikiem do godz.15:30 ♦ zamek k/ Olsztyna ♦ Złoty Potok ♦ Zamek (ruiny Ostreżnika) ♦ Klasztor w Leśniowie ♦ Góra Zborów - Jaskinia Głęboka (wskazane zabranie latarek) ♦ 16:00 - 20:00 biesiadowanie "Michałowa Karczma" Podlesice k/Morska w tym; 1l. piwa, golonko lub psstrąg .  
Wyjazd 12 maja o godz. 7:30 z parkingu ZOZ. Powrót ok. 21:00

**Cena: 45 zł/osoby** dla korzystających z ZFŚS.  
Zapisy: E. Gerke tel. 032 260-96-71; 880-153-172; 78-79.

Przy zapisie adres, PESEL, nr ewidencyjny.

### **19 - 21 maja**

Komisja Wydziałowa ZWG/S zaprasza na wycieczkę

### **Przemysł - Sanok - Lwów**

Organizator zapewnia: przejazd, 2 noclegi, wyżywienie, ubezpieczenie, bilety wstępu, opiekę przewodnika i pilota oraz wieczorek integracyjny.

Wyjazd 19 maja o godz. 6:00 z parkingu ZOZ. Powrót 22 maja rano.

**Cena - 210 zł** dla członków "S", dla pozostałych - 250 zł  
Zapisy: Jerzy Parafiniuk tel. 87 02, br. IV., kom.507-562-199  
Stanisław Szrek - tel. 61 90, kom. 509 917 303

Zaliczkę w kwocie 100 zł. należy wpłacić do dnia 15 kwietnia, pozostałą kwotę do 12 maja (zaliczka nie podlega zwrotowi).

Przejazd autokarem do Lwowa bez dofinansowania z ZFŚS pokrywa uczestnik wycieczki. Koszt wliczony w cenę wycieczki.

### **6 - 12 kwietnia**

Komisja Zakładowa „S” spółki IPS GS zaprasza na wycieczkę dostępną dla wszystkich z dofinansowaniem z ZFŚS)

### **nad morze do Mrzeżyna**

Organizator zapewnia: transport, ubezpieczenie, nocleg w OW „Alga” w Mrzeżynie w pokojach dwuosobowych z pełnym węzłem sanitarnymi. Wyżywienie 3 razy dziennie.

**W programie:** 6 kwietnia (piątek) wyjazd z parkingu ZOZ o godz. 22:00

♦ 7 kwietnia (sobota) – śniadanie, obiad, kolacja

♦ 8 kwietnia (niedziela I dzień świąt) – „szukanie zajączka” przed śniadaniem, obiad świąteczny, kolacja z zabawą przy orkiestrze

♦ 9 kwietnia (niedziela II dzień świąt) - śniadanie, obiad świąteczny, i biesiada przy ognisku

♦ 10 kwietnia (wtorek) - śniadanie, wyjazd do Kołobrzegu i Ustronia Morskiego, obiad, kolacja

♦ 11 kwietnia - śniadanie, obiad i kolacja, wyjazd do domu.

Powrót do DG 12 kwietnia ok. godz. 6:00

**Cena 275 zł /os.** Dzieci od 4 do 8 lat 225 zł. Dla członków „S” IPS GS 245 zł/os. Emeryci i renciści płacą podatek zryczałtowany.

Informacja i zapisy: Karol Jabłoński tel. 48 190, 032 795 61 90

lub tel. dla IPS GS 190. kom 692 491 564.,

Alojzy Lorek ZWP tel. 93 46,

Komisja Zakładowa „S” sp. Kolprem zaprasza na wycieczki:

### **do Ustronia Morskiego**

Zakwaterowanie w Pensjonacie „DANA”.

**I termin:** Wyjazd - 22.czerwca godz. 20:00 parking HK

Powrót - 30 czerwca godz. 6:00 parking HK

**II termin:** Wyjazd - 30 czerwca godz. 20:00 parking HK

Powrót - 7 lipca godz. 6:00. parking HK

**Cena I termin** - 370 zł dzieci 4-10 lat - 300 zł.

**Cena II termin** - 370 zł dzieci 4-10 lat - 280 zł.

**Zaliczka 100 zł** dla I i II terminu do 20 kwiecień br.

**III termin:** Wyjazd - 25 sierpnia godz. 6:00 parking HK

Powrót - 1 września godz. 6:00 parking HK

**IV termin:** Wyjazd - 1 września godz. 20:00 parking HK

**Powrót - 9 września** godz. 6:00. parking HK

Pokoje z łazienkami, wyżywienie: śniadania + stół szwedzki i obiadowe kolacje.

**Cena III termin** - 370 zł. dorośli, dzieci 4-10 lat - 300 zł.

**Cena IV termin** - 370 zł dorośli, dzieci 4-10 lat - 300 zł.

**Zaliczka 100 zł** dla II i IV terminu do 20 czerwca br.

Każdy termin ma w programie jednodniową wycieczkę autokarem z przewodnikiem po Kołobrzegu + rejs statkiem po Morzu Bałtyckim.

Informacja i zapisy: Krzysztof Brzeziński tel. 0-32 293 19 61, kom. 603 856 555.

### **SPRZEDAM DOM**

do remontu w okolicach Szczekocin. Działka o pow. 1,8h.

Telefon 032 268-47-78 po godz. 18.00, kom. 516 426 313

### **27 kwietnia - 6 maja**

Komisja Zakładowa „S” spółki Zakład Automatyzacji zaprasza na wycieczkę (dostępną dla wszystkich - bez limitów)

### **do PARYŻA, PRAGI, DREZNA,...**

2 noclegi w kraju - 4 noclegi Francja, wyżywienie 2x dziennie.

UWAGA! kieszonkowe: Paryż oraz posiłek w Dreźnie - 70-100 €/os., posiłek w Pradze, rejs po Wełtawie - 400 kC/os.

**Cena: 1300 zł - 9 dni!** - 5 dni w Paryżu

**Wyjazd** 27 kwietnia - godz. 22:00 spod „Wieżowca” w Gołonogu (u zbiegu ulic Wybickiego i Prusa). **Powrót** 6.maja ok. godz. 17:30

Informacja: Sł. Wierzbicki Bud. Teletechniki pok.25 parter, tel. Huta 44/6484, Spółki: 6484, z miasta: 032/7946484 kom. 698 618 827.

Zapisy: po uzgodnieniu telefonicznym.

**6 - 10 czerwca** - organizator jw.

### **WIEDŃ, BRATYSŁAWA, BUDAPESZT**

**Wyjazd** 6 czerwca o 22:00 spod "Wieżowca" w Gołonogu (u zbiegu ulic Wybickiego i Prusa). Organizator zapewnia: przejazd autokarem z klimatyzacją, ubezpieczenie NNW i KL za granicą, pobyt na Słowacji: 2 noclegi, zwiedzanie z przewodnikiem. **W programie:** 7 czerwca - zwiedzanie

Wiednia, przyjazd do m. Casta na nocleg ♦ 8 czerwca - Bratysława ♦ 9 czerwca - wyjazd do Budapesztu - zwiedzanie miasta do godz. 23:00.

Uwaga! kieszonkowe: Wiedeń - wstęp, posiłek -25?, Słowacja 500kS/os., Budapeszt z rejssem po Dunaju - 6000Ft/os. **Cena: 400zł.**

**Tatry Polskie 1-3 czerwca** organizator jw. - Cena 160 zł.

**Ustka 15-24 czerwca** - Cena 510 zł

**Jastrzębia Góra 19-28 sierpnia** - Cena 510 zł.

### **12 maja**

Komisja Zakładowa NSZZ "S" ZWP zaprasza na wycieczkę:

### **do Lichenia**

Wyjazd: 12 maja - 5:30 ZOZ. Powrót: ok. godz. 22:00

Zapisy do 30 kwietnia: Andrzej Chrzanowski kom. 600 695 325, 94 95, Alojzy Lorek tel. 93 46. **Cena: 12 zł /osoby.**

**maja - 7 czerwca**

### **do USTKI - 10 dni nad morzem**

**Organizator zapewnia:** przejazd autokarem z klimatyzacją, ubezpieczenie

NNW , 9 noclegów w OW "Irenka", posiłki 2x dziennie, pokoje 2, 3, 4 i 5 osobowe i TV. **W programie:** wieczorek taneczny, wycieczka

krajoznawcza, wycieczka statkiem po morzu

**Wyjazd:** 27 maja - 22:00 z parkingu ZOZ. **Powrót:** 7 czerwca godz. 6:00

**Cena:** 500 zł od osoby, dzieci 3-10 lat 380 zł, do 3 lat 20 zł.

**Informacja:** j.w. Zaliczka 100 zł do 30 kwietnia.

### **22 czerwca - 4 lipca**

Komisja Zakładowa "S" ZSP zaprasza na wycieczkę:

### **nad morze - Hel**

**Organizator zapewnia:** pobyt w Domu Wypoczynkowym "Riviera" ♦ wyżywienie 2 razy dziennie ♦ opłatę klimatyczną ♦ opłatę za przewodnika ♦ w

dniu przyjazdu "Sobótka" na Helu ♦ zwiedzanie zabytków Helu przez kolejne 2 dni ♦ wycieczkę do Trójmiasta ♦ udział w imprezie "Święto Miasta Hel" ♦ ognisko z

kiełbaskami lub wieczorek na sali.

**Wyjazd:** 22go o godz. 22:00 z parkingu ZOZ. **Powrót:** 4 -go w godz. rannych

**Cena: 840 zł/osoby** - pokój z węzłem sanitarnym

♦ 800 od osoby - z węzłem sanitarnym obok pokoju,

♦ dzieci do lat 3 - 100 zł (bez świadczeń)

♦ dzieci do lat 9 - (1 wyżywienia)

**Dla członków "S" ZSP oraz ich rodzin zniżka 20 proc.**

**Zapisy:** Roman Piątkowiak tel. 99 34, kom. 606 370 883

### **4 - 9 czerwca**

Komisje „S” ZWP, IPS GS i ZEN/TE zapraszają:

### **na wycieczkę do Augustowa**

**W programie:** zwiedzanie Grabarki oraz zamku ♦ we współpracy z Biurem Turystycznym ElaTravel wycieczka do Wilna i Trok, (koszt ok. 50 zł. ponoszą

uczestnicy w całości) wieczorem ognisko ♦ zwiedzanie Suwalszczyzny ♦ rejs statkiem ♦ przejazd kolejką wąskotorową ♦ Sanktuarium Święta Lipka.

Wyjazd 4 czerwca o godz.22:00 z parkingu ZOZ. Powrót do DG ok. godz. 22:00.

**Cena 390 zł** od osoby. Ilość miejsc ograniczona.

**Zapisy:** Andrzej Chrzanowski tel. 94 95, Wiktor Cieślak tel. 84 98, A. Lorek tel. 93 46. Przy zapisie wpłata 150 zł od osoby. Zapisy do 10 maja br.

**WOLNY**  
**Związkowiec**

Wydawca: Międzyzakładowa Organizacja Związkowa (MOZ)  
NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland – Dąbrowa Górnicza.  
Foto i redakcja: Jacek Zommer tel. fax 0 32 776 97 07,  
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92 41-308 Dąbrowa Górnicza  
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 776 51 61 Nakład 3500  
Egzemplarz bezpłatny. [www.solidarnosc.mittal.net.pl](http://www.solidarnosc.mittal.net.pl)