

SPRAWA OPERACYJNEGO ROZPRACOWANIA

SOR krypt. „Niedobitki”

nr rej. KA 048160



Kilkaset notatek z podpisami funkcjonariuszy SB, meldunki tajnych współpracowników (TW) oraz ręcznie pisane donosy zawiera teczka - krypt. „Niedobitki” - sprawy operacyjnego rozpoznania (SOR) – przeciwko „wrogiej działalności w środowiskach na terenie Kombinatu Metalurgicznego Huta Katowice”, którą odnaleziono w archiwum katowickiego IPN.

Sprawę wszczął i nadzorował w latach 1982-1986 Wydział VI Departamentu V Wojewódzkiego Urzędu Spraw Wewnętrznych w Katowicach.

Są to pierwsze tak dobrze udokumentowane materiały, które pokazują metody działania SB i jakie zadania zlecała działającej w hucie agenturze.

Tajni współpracownicy byli nierozłączną częścią aparatu bezpieczeństwa Polski Ludowej. Według IPN Służba Bezpieczeństwa miała zarejestrowanych 70 tys. TW. Stanowili nie tylko „oczy i uszy” Służby Bezpieczeństwa, ale byli również w jej rękach skutecznym narzędziem penetrowania i likwidacji działalności „wrogich” dla ustroju osób oraz środowisk. W Kombinacie Huta Katowice - zakładzie kluczowym dla gospodarki państwa, już na etapie budowy „zainstalowano” sporą kadrę bezpieki. Miała ona zadanie rozpoznania środowisk huty na wszystkich szczeblach od zarządzania do produkcji oraz wczesne wykrywanie źródeł niepokojów społecznych. Obiektem szczególnego zainteresowania była Solidarność. Walczono i zwalczano ją wszelkimi dostępnymi metodami aż do okresu likwidacji SB w 1990 roku.

Po strajku w grudniu 1981 roku, każda akcja: kolportażu, malowania haseł, wieszania flag, krzyży na stanowiskach pracy czy zbieranie pieniędzy dla rodzin uwięzionych lub zwolnionych z pracy działaczy „S” były skrzętnie odnotowywane i w postaci meldunków trafiały na biurka nadzorujących - oficerów SB. Według dokumentów z akt krypt. „Niedobitki” Walcownią Średnią P-16 „opiekowali się” por. J. Peroń i ppor. Czesław Adamczyk. Więcej str. 5

NIK potwierdza: Zła wycena majątku PHS

Najwyższa Izba Kontroli negatywnie oceniła finansowe warunki prywatyzacji Polskich Hut Stali, uznając, że były one niekorzystne dla Skarbu Państwa, ze względu na znacznie zaniżoną wycenę spółki.



„Ministerstwo Skarbu Państwa nie dopełniło staranności. Można było osiągnąć znacznie wyższą cenę akcji” - powiedział podczas konferencji prasowej w czwartek 27 stycznia - wiceprezes NIK Jacek Jezierski. W wyniku pośpiesznie prowadzonych działań restrukturyzacyjnych, a także na skutek niedostatecznej współpracy resortów Skarbu Państwa i Gospodarki nie udało się dobrze przygotować PHS SA do prywatyzacji. Nie dokonano przed prywatyzacją restrukturyzacji majątkowej skonsolidowanych hut, nadzorowanych wtedy przez ministra właściwego ds. gospodarki, z opóźnieniem sporządzono memorandum informacyjne, a bilans połączeniowy zatwierdzono dopiero w przeddzień podpisania umowy prywatyzacyjnej. Nie wykonano też analiz przedprywatyzacyjnych Polskich Hut Stali SA, za co odpowiadają kolejni Ministrowie SP w okresie od utworzenia Spółki do podpisania umowy prywatyzacyjnej. Izba negatywnie oceniła pod względem gospodarności finansowe parametry transakcji prywatyzacyjnej. Np.

SP uzyskała za zbywany w pierwszej kolejności pakiet 23,5 mln akcji PHS SA, stanowiących w momencie podpisywania umowy 22,1% istniejących wówczas wszystkich akcji Spółki (105 981 989 akcji), kwotę niespełna 6 mln zł. Cena jednej akcji sprzedawanej przez SP wyniosła zaledwie 25 groszy, podczas gdy kupowanych przez Inwestora od wierzycieli była czterdziestokrotnie wyższa. Według rzecznika Ministerstwa Skarbu Państwa Pawła Kozyry - wyniki uzyskiwane przez PHS SA po prywatyzacji (ponad dwa miliardy zysku netto w ciągu 3 lat) mogą świadczyć o zaniżeniu finansowych parametrów transakcji. Więcej str. 2

NA KOMISJI KOORDYNACYJNEJ „S”: ... za Pracowniczymi Programami ... i przeciwko zwolnieniom grupowym

Zapowiedź zwolnień grupowych, które pracodawca zamierza przeprowadzić w 2007 roku w Mittal Steel Poland nie przestaje bulwersować, a pojawiające się informacje prasowe o skali tego przedsięwzięcia jeszcze bardziej podgrzewają atmosferę niepokojów w zakładzie i spółkach. Sprawą zajmowała się Zakładowa Organizacja Koordynacyjna „S” Mittal Steel Poland podczas posiedzenia, które odbyło się 1 lutego br. w świętochłowskim oddziale spółki. W podjętym stanowisku ZOK NSZZ „Solidarność” Mittal Steel Poland S.A. skrytykowała decyzję pracodawcy, że po raz kolejny zamierza złamać zasady trwałości stosunków pracy wynikające z Pakietu Socjalnego, w którym zobowiązał się, do niedokonywania zwolnień grupowych i indywidualnych z przyczyn nie dotyczących pracowników w terminie obowiązywania. Zdaniem naszego Związku decyzji pracodawcy nie uzasadniają ani przyczyny ekonomiczne firmy, ponieważ aktualna sytuacja finansowa Spółki jest dobra, ani nie uzasadniają przyczyny technologiczne, ponieważ nie nastąpiły istotne zmiany w zakresie unowocześnienia procesów produkcyjnych. Pracodawca nie wprowadził też planu - przekwalifikowań pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek zmian organizacyjnych, technicznych, technologicznych zostały zlikwidowane lub są zagrożone likwidacją, oraz nie przedstawił im propozycji zatrudnienia na innych stanowiskach pracy bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu. Więcej str. 3

♦ W okresie najbliższych pięciu lat Internet kompletnie zrewolucjonizuje telewizję – twierdzi szef Microsoftu Bill Gates. Jego zdaniem czeka nas dalsza eksplozja popularności serwisów z plikami video oraz połączenie funkcji telewizora i komputera. Możliwości Internetu są bez porównania lepsze – uważa Gates, odbiorca będzie mógł wybrać akurat to, na co ma ochotę, a nie to co oferuje mu telewizja.

♦ Paracetamol, najczęściej stosowany środek przeciwbólowy, być może jest bardziej szkodliwy, niż do tej pory przypuszczano. Do takiego wniosku doszli brytyjscy naukowcy z University College London, którzy przeanalizowali wpływ tego leku na wątrobę. Okazało się, że paracetamol, który w Polsce i w wielu krajach można kupić bez recepty, już w najwyższej dawce uważanej za bezpieczną (4 gramy, czyli osiem tabletek dziennie) szkodzi wątrobie. Dawka 7 gramów paracetamolu może doprowadzić do ostrej niewydolności wątroby, mogącej skończyć się śmiercią. Przedawkowanie paracetamolu jest najczęstszą przyczyną ostrej niewydolności wątroby w Europie i w USA. Brytyjscy naukowcy proponują sprzedawanie tego przeciwbólowego preparatu tylko na receptę.

♦ Rząd Kazachstanu przekazał Instytutowi Pamięci Narodowej dokumenty NKWD dotyczące deportacji przez władze ZSRR setek tysięcy Polaków w latach 30. i 40. ub. w. Dotychczas polscy historycy sądzili, że archiwa o deportacjach Polaków znajdują się wyłącznie w Moskwie. Na początku lutego do Kazachstanu wybiera się prezes IPN Janusz Kurtyka, by na miejscu uzgodnić warunki otrzymania kopii dokumentów. Bezceenne zbiory pozwolą dogłębnie zbadać skalę, okoliczności i skutki deportacji. Ocenia się, że spośród miliona Polaków wywiezionych w głąb ZSRR około 200 tysięcy trafiło do Kazachstanu. W kraju tym żyje ok. 60 tysięcy Polaków – zesłańców i ich potomków.

♦ Z ustaleń śledztwa IPN-u wynika, że zabójców ks. Jerzego Popiełuszki: Chmielewskiego, Pękałę i Piotrowskiego odwiedzał w więzieniach zastępca Kiszczaka – gen. Zbigniew Pudysz. To właśnie on na przemian groził i obiecywał, że resort o nich nie zapomni. Tak się też stało. Trzej esbecy zostali objęci wszystkimi amnestiami dla więźniów politycznych, wszyscy bardzo często wychodzili na przepustki, ale również okres pobytu w więzieniu został im zaliczony do stażu pracy. Dzięki temu mogą dziś za ten okres pobierać resortowe emerytury. Wg IPN, nigdy dotąd nie zdarzyło się, aby komukolwiek pobyt w więzieniu zaliczono do stażu pracy. Decyzję o tym aprobował osobiście w 1990r. gen. Czesław Kiszczak.

♦ Solidarność przyjmuje więcej nowych członków niż do tej pory. Po raz pierwszy od ponad 15 lat liczba nowo przyjętych zaczyna przewyższać liczbę rezygnujących i tych, którzy odeszli np. z powodu przejścia na emeryturę. Do związków zapisują się pracownicy zakładów, w których jeszcze kilka lat temu taka działalność była nie do pomyślenia: personel supermarketów, firm ochroniarskich, zagranicznych firm produkcyjnych. W ubiegłym roku np. do Solidarności przystąpiło około 16 tys. osób. To o ponad 10 tysięcy więcej ludzi niż dwa lata wcześniej.

Hindusi przejmują światowy rynek stali

Hinduski producent stali Tata Steel wydaje się iść w ślady Lakshmi Mittala. Jeszcze kilkanaście miesięcy temu mało znaczący producent plasujący się w rankingu w drugiej dziesiątce na świecie, po przejęciu brytyjsko-holenderskiego koncernu Corus wysunął się na 5 pozycję z produkcją 24 mln. ton stali. Tata Steel, który jest częścią hinduskiego konglomeratu Tata Group, działa w ponad pięćdziesięciu krajach na świecie i jest właścicielem znanej na całym świecie herbaty Tetley oraz samochodów marki Daewoo. O Ratanie Tata mówi się, że jest pracodawcą „z ludzką twarzą”. Kiedy w 1992 r. wprowadził redukcję zatrudnienia w swoich zakładach z 78 tys. do 45 tys. osób, wypłacił zwalnianym równowartość zarobków, jakie otrzymaliby, pracując do emerytury a pozostałym zapewnił bezpłatną opiekę zdrowotną i edukację dla dzieci. Dwie trzecie zysków inwestycyjnej części grupy Tata Sons - przeznaczają na cele dobroczynne. Od 1992r. kiedy kieruje firmą obroty jego przedsiębiorstw wzrosły siedmiokrotnie. W walce o zakup Corusa przeliczył swój jedyny rywal, brazylijską firmę Companhia Siderurgica Nacional oferując 6,2 mld funtów. Według ekspertów konsolidacja branży nabiera tempa i nie można wykluczyć, że w niedalekiej przyszłości może dojść do łączenia i powstania koncernu supergiganta stali.



Solidarity's website is tops!

Solidarność na szczycie stron

Międzynarodowa Organizacja Pracy uznała Internetową Solidarność RPA za najlepszą witrynę spośród innych zrzeszonych w niej związków. Jak powiedział Sekretarz Generalny afrykańskiej Solidarności Flip Buys (na zdjęciu) nominacja zobowiązuje i w najbliższym czasie związek w jeszcze większym stopniu poszerzy zakres prezentowanych informacji na oraz zaoferuje nowe usługi. W ubiegłorocznym rankingu strona „S” uplasowała się na drugim miejscu.



Spłonęły autobusy krakowskiego PTS

Nie są jeszcze znane przyczyny pożaru do jakiego doszło 17 stycznia br. w krakowskim oddziale Mittal Steel Poland. Około 30 autobusów Przedsiębiorstwa Transportu Samochodowego zostało poważnie uszkodzonych lub całkowicie spłonęło. Krakowska policja wyjaśnia przyczyny pożaru i nie wyklucza, że mogło dojść do celowego podpalenia. Całkowitemu spaleni i zawaleniu uległ dach hangaru. W gaszeniu pożaru wzięła udział Straż Pożarna z terenu kombinatu. Powołany został biegły z zakresu pożarnictwa, a na miejscu pracuje specjalna grupa dochodzeniowa. Według wstępnych szacunków, straty mogą być znaczne i sięgać setek tysięcy złotych.



NIK potwierdza:

Zła wycena majątku PHS

Cd ze str. 1 Zgodnie z Umową prywatyzacyjną - 66,6 mln akcji Mittal Steel ma prawo nabyć od SP po 1 zł za akcję. Możliwe jest zatem, że SP otrzyma za 85% wszystkich akcji Spółki istniejących w momencie podpisywania umowy prywatyzacyjnej za zaledwie 73 mln zł. Oznaczałoby to, że - w przeliczeniu na wszystkie akcje Spółki, które istniały w momencie podpisywania umowy - uzyskane wpływy byłyby niższe od dolnej granicy przedziału wartości PHS SA rekomendowanego przez Konsorcjum Doradcze. Przedział ten zawierał się w kwotach 101,6 mln zł - 381,1 mln zł. Wg. NIK - wycena metodą dochodową, która wyniosła 101,6 mln zł, została zaniżona o ok. 2 miliardy zł, ponieważ została oparta na zaniżonej prognozie wyników finansowych PHS SA. Wszystkie działania restrukturyzacyjne MSP przed sprzedażą holdingu były prowadzone pośpiesznie a podstawowym zarzutem wobec resortu jest to, że wycena akcji nie została zweryfikowana. Resort wg NIK zlecił ją zarządowi PHS, który nie był zainteresowany najwyższą wyceną. Dla niej ważniejsze było to, ile inwestor będzie mógł włożyć kapitału w już sprywatyzowaną spółkę.

NIK negatywnie oceniła nadzór pełniony przez Ministra SP nad Zespołem Międzyresortowym powołanym przez Prezesa Rady Ministrów w celu koordynowania działań restrukturyzacyjnych i prywatyzacyjnych w hutnictwie. Zespół nie wykonał wszystkich nałożonych na niego zadań i bez formalnego rozwiązania zaprzestał działalności przed podpisaniem ostatecznej umowy z Inwestorem. NIK skierowała zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstw dotyczących m. in. zaniżenia ceny akcji oraz zaniżenia wyceny, a także zatrudnienia doradcy prywatyzacyjnego w niekonkurencyjnym trybie.

W sferze domysłów pozostaje - jaką rzeczywistą rolę grali w transakcji sprzedaży PHS - doradca prywatyzacyjny Marek Dochnal, Andrzej Pęczak i Andrzej Szarawski. Skąd Dochnal dysponował tak dużymi kwotami, którymi mógł zaspakajając kosztowne zachcianki Pęczaka? Czy tylko jego? Być może prokuratura, która zajmie się teraz sprawą wyjaśni, czy tak niska wycena wartości PHS nie była celowym dziełem-prezenterem grupy znacznie wyżej postawionych niż sam Pęczak. NIK zwróciła się już do ministra skarbu, by podjął próby renowacji umowy prywatyzacyjnej. Nieoficjalnie mówi się, że przedstawiciele Mittala już podjęli rozmowy, by polubownie załatwić sprawę bez rozgłosu. Czy Mittal jest w stanie zapłacić równowartość poniesionych strat przez Skarb Państwa? I czy w ogóle Skarb Państwa zgodzi się na sprzedaż swoich 25 proc. udziałów?

NA KOMISJI KOORDYNACYJNEJ „S”:

... za Pracowniczymi Programami Emerytalnymi i przeciwko zwolnieniom grupowym

cd. ze str. 1 Warunek taki zapisany jest zarówno w Pakiecie Socjalnym, postanowieniach PUZP dla pracowników przemysłu hutniczego i zakładowych układach zbiorowych pracy w oddziałach.

Zdaniem ZOK NSZZ "Solidarność" Mittal Steel Poland S.A. również „Regulamin rozwiązywania umów o pracę ...”, który pracodawca wprowadził Pismem Okólnym nr 1/2007 jest sprzeczny z ww przepisami, które obligują pracodawcę między innymi do określenia kryteriów jakimi będzie się kierował przy doborze pracowników do takich zwolnień, a tego nie zrobił. Regulamin ten nie zawiera w swojej treści także innych elementów wymaganych przepisami ww. Ustawy z 13 marca 2003r. (np. kryteria doboru pracowników do zwolnienia, wykaz grup zawodowych objętych zwolnieniami, tryb rozstrzygnięcia spraw pracowniczych, sposób ustalania wszystkich świadczeń pieniężnych itp.).

Inny zarzut dotyczy nieuwzględnienia w Regulaminie... żadnej propozycji które wносиła strona związkowa na etapie negocjacji porozumienia, a więc w „Polskiej Stali” napisano oczywistą nieprawdę, że jakakolwiek propozycja naszego Związku została uwzględniona w wydanym regulaminie zwolnień grupowych.

W opinii Komisji Koordynacyjnej - pracodawca złamał całą procedurę prawną wprowadzenia zwolnień grupowych, dokonując wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn nietyczących pracownika jednemu z pracowników w dniu 5 stycznia br. a więc przed datą wydania regulaminu zwolnień grupowych i powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach, co nastąpiło w dniu 15 stycznia 2007 r.

Podejmując decyzję o przeprowadzeniu zwolnień grupowych całkowicie zlekceważył i złamał przepisy Ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. Nr 79, poz. 550), nie przeprowadzając przed podjęciem tej decyzji żadnych działań wynikających z przepisów ww. Ustawy i „Porozumienia w sprawie informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji” zawartego w dniu 24.05.2006 r.

Pismo z ww zarzutami ZOK NSZZ "Solidarność" Mittal Steel Poland S.A. przesłała do Urzędów Pracy w Krakowie, Katowicach, w Sosnowcu, Dąbrowie Górniczej i Świętochłowicach oraz Okręgowych Państwowych Inspekcji Pracy w Krakowie i Katowicach z powiadomieniem nowego prezesa zarządu Gregora Muenstermanna i dyrektora personalnego Mittal Steel Poland - Andrzeja Wypycha.

W końcowej części posiedzenia zebrani podjęli uchwałę akceptującą potrzebę utworzenia pracowniczego Programu Emerytalnego dla pracowników Mittal Steel Poland S.A. i Spółek z Grupy Kapitałowej MSP.S.A.

ZOK NSZZ "Solidarność" Mittal Steel Poland S.A. uznała, że obecne możliwości finansowe firmy i obowiązujące przepisy prawa pozwalają na utworzenie PPE i objęcia nim zarówno pracowników 4 oddziałów jak i pracujących w spółkach. PPE powinien zostać utworzony w formie umowy grupowego ubezpieczenia na życie pracowników z zakładem ubezpieczeń w formie grupowego ubezpieczenia na życie z ubezpieczeniowym funduszem kapitałowym. Składka podstawowa winna być określona procentowo z ograniczeniem maksymalnej wysokości od wynagrodzenia pracownika, uczestnika PPE.

Pracowniczy Program Emerytalny powinien zostać utworzony jako Program Zakładowy i wprowadzony w terminie do końca III kwartału 2007r., a dla pracowników spółek zależnych MSP - jako Programy Zakładowe, na porównywalnych warunkach i wprowadzony w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od daty PPE w Mittal Steel Poland. Możliwość utworzenia Pracowniczego Programu Emerytalnego została zapisana przez Inwestora, pracodawcę i Związek zawodowy w § 28 Pakietu Socjalnego podpisanego 25 lutego 2004r. oraz pkt. 23, Część II Porozumień Socjalnych zawartych na podstawie § 9 ust. 6 dla Spółek Zależnych Mittal Steel Poland S.A.

W posiedzeniu Komisji Koordynacyjnej uczestniczyli - nowy Prezes Zarządu Mittal Steel Poland S.A. - Gregor Muenstermann i dyrektor personalny - Andrzej Wypych. (lm)(jz)

Hutnicy w Mittal Steel Poland będą więcej zarabiać?!

- Na przełomie marca i kwietnia tego roku powinny zakończyć się rozmowy zarządu i związków zawodowych dotyczące wzrostu płac w 2007 roku deklaruje na łamach prasy - awansowany na funkcję członka zarządu Arcelor Mittal Vijay Bathnagar. O ile? - tego nie mówi.

Zapał związkowców do wysokich podwyżek ostudził niedawno na zebraniu Międzyzakładowej Komisji „S” z-ca dyrektora Andrzej Węglarz. Propozycję wzrostu 500 zł na jednego pracownika miesięcznie, za jaką wyszły związki, uważa za wygórowaną. Mówi, że bardziej realną jest kwota niewiele ponad 60 zł. Zdaniem prezesa Bathnagara, w ubiegłym roku nastąpił znaczący wzrost płac Według wyliczeń, w listopadzie średnia płaca w Mittal Steel Poland wyniosła 3740 zł brutto. Jest to wzrost o około 12 proc. w stosunku do poprzedniego roku. Stąd taka różnica? Pamiętamy jak nędzny był ubiegły rok, kiedy na siłę hamowaliśmy produkcję.

- 3700 ? - dziwi się pracownik Walcowni. Kto takie pieniądze zarabia. My możemy pomarzyć o takich zarobkach. Kto tą średnią w hutach robi?

Oczekiwania pracowników są duże, zarówno w oddziałach jak i w spółkach.

Za ub. rok pod względem średnich wynagrodzeń zajęliśmy 4 miejsce w branży hutniczej. Minęła nas nawet Huta Częstochowa, która w poprzednich latach zajmowała dalekie miejsce na liście płac. Pracownicy odżyli po wejściu inwestora. Zaraz po zakończeniu transakcji sprzedaży łącznie z premią pracownicy otrzymali prawie 600 złotych podwyżki.

Znacznie lepiej od nas stoi też branża koksownicza, w której średnie wynagrodzenia oscylują pomiędzy 4200-4500 zł. Podobne płace mają zatrudnieni w branży ciepłowniczej.

Rekordzistami pod tym względem są pracujący w KGHM Polska Miedź.

W styczniu pracownicy Polskiej Miedzi otrzymali prawie potrójną pensję. Oprócz podstawowego wynagrodzenia dostali też tzw. czternastkę i nagrody w związku z dobrymi wynikami spółki w 2006 roku. W sumie na te wypłaty KGHM przeznaczył w styczniu ponad 250 mln zł. Nagroda to efekt porozumienia, jakie załoga zawarła właśnie z zarządem KGHM w sprawie udziału w zyskach.

Ech, łąza się kręci - dlaczego nie u nas. W KGHM Polska Miedź pracuje podobna wielkość 17,5 tys. osób, a w całej grupie kapitałowej - 26 tys. Obecnie średnia płaca w firmie wynosi 6,6 tys. zł. Pracownicy zakładów górniczych zarabiają więcej bo 7,2 tys. zł. a w hutach mniej, ale też niżle - 5,3 tys. zł).

Podwyżki wynagrodzeń zdarzają się też w Grupie Mittal. W okresie trzech miesięcy wynagrodzenia w Mittal Steel Temirtau wzrosły o 20 proc. Według związkowca z Mittal Steel Annaba w Algierii od 2001 roku kiedy Mittal przejął większościowy pakiet akcji ich wynagrodzenia wzrosły o 65 proc. Być może uprzednio były bardzo niskie. Tego nie wiemy.

Mam przyjdzie cierpliwie czekać i wierzyć, słowem prezesa, że pracownicy Mittal Steel Poland rzeczywiście będą więcej zarabiać. (jz)

KOMISJA POJEDNAWCZA - czyli...

Przedsądowy organ społeczny

Podsumowanie działalności za 2006 rok Międzyzakładowej Komisji Pojednawczej dąbrowskiego oddziału Mittal Steel Poland odbyło się 31 stycznia br. w Dąbrowie. Jak powiedział jej przewodniczący Ryszard Wormuth - w ub. roku do Komisji wpłynęły 34 wnioski pracowników Mittal Steel Poland i spółek.

Spośród 13 wniosków zgłoszonych z dąbrowskiego oddziału - w 3 przypadkach uzyskano zgodę, a w 10 postępowanie pojednawcze doprowadziło do zawarcia ugody. Spośród 10 wniosków zgłoszonych ze spółek wydzielonych - w 4 przypadkach uzyskano zgodę, a w 6 do niej nie doszło. 6 wnioskodawców korzystając z pośrednictwa MKP swoje sprawy skierowało do Sądu Pracy.

Spośród pozostałych 4 wycofano, w 4 przypadkach, na etapie wstępnego postępowania strony zawarły ugody a w 2 - zespół pojednawczy nie rozpatrzył z winy samych wnioskodawców, którzy nie stawili się na posiedzenie komisji.

Tryb powoływania komisji pojednawczych w zakładach pracy określony został w art. 244 § 3 Kodeksu pracy. Inicjatywa utworzenia komisji należy do pracodawcy i pracowników reprezentowanych przez związki zawodowe. Komisję pojednawczą powołują bowiem wspólnie pracodawca i zakładowa organizacja związkowa. Komisja jest przedsądowym organem o charakterze społecznym, których zadaniem jest rozpoznawanie roszczeń pracowników ze stosunku pracy i próba polubownego załatwienia sporów ze stosunku pracy.

Komisja pojednawcza nie jest uprawniona do wydawania orzeczeń rozstrzygających istotę sporu. Może ona nakłaniać strony do zawarcia ugody, a w razie jej zawarcia spisuje jej treść.

Ugoda jest umową, w której strony czynią sobie wzajemne ustępstwa w zakresie istniejącego między nimi stosunku prawnego w tym celu, aby uchylić niepewność co do roszczeń wynikających z tego stosunku lub zapewnić ich wykonanie albo by uchylić spór istniejący lub mogący powstać. (jz)

Na posiedzeniu Zarządu Mittal Steel Poland S.A.

O zmianach personalnych, budżecie i mieszkaniach zakładowych

Nowym prezesem Mittal Steel Poland S.A. został Gregor Muenstermann. Tak zdecydowała Rada Nadzorcza podczas posiedzenia w piątek 26 stycznia br. Muenstermann będzie jednocześnie prezesem zarządu huty Mittal Steel Ostrava. Funkcję dyrektora finansowego i członka zarządu spółki Mittal Steel Poland przejmie Surojt Ghosh. Dotychczasowemu finansistcie polskiego oddziału Augustine Kochuparampil'owi powierzono stanowisko dyrektora generalnego Mittal Steel Galati w Rumunii. Prezes Vijay Bhatnagar został awansowany na członka zarządu Arcelor Mittal i będzie odpowiadać za Europę Wschodnią w tym za Polskę.

W punkcie posiedzenia - budżet na 2007 rok przedstawiciele załogi w RN: Jerzy Goinski i Władysław Kiljan, wstrzymali się od głosowania, uznając, że wielkość zaproponowanych przez pracodawcę środków na wzrost wynagrodzeń dla pracowników Mittal Steel Poland jest zbyt mała, by zrealizować przyrost płac w wielkości jaką zaproponowała strona związkowa.

Członkowie Rady podjęli też uchwałę o sprzedaży 629 mieszkań zakładowych w Sosnowcu. W uzasadnieniu podkreślono, że jest to kolejny etap realizowania projektu sprzedaży mieszkań zakładowych należących do Mittal Steel Poland. Według analizy sprzedaży lokali mieszkalnych w latach 2002 - 2005 dla tego typu budynków pracodawca szacuje, że uzyskana cena ze sprzedaży nieruchomości mieszkalnych wyniesie średnio około 2,3 tys. zł za lokal mieszkalny (z udziałem w działce gruntu), przy zastosowaniu przynależnych najemcom bonifikat maksymalnie w wysokości 95%. W przypadku sprzedaży wszystkich lokali zainteresowanym najemcom wraz z przynależną infrastrukturą - która nie podlega bonifikatom - Spółka liczy na pozyskanie środków finansowych w wysokości ok. 1 493 500,00 zł. Zgoda Rady Nadzorczej na zbycie w/w lokali mieszkalnych stanowi wypełnienie zapisów w Porozumieniu Socjalnym. Aktualnie w Sosnowcu przy ul. Bohaterów Monte Cassino 28 i 30 prowadzone są prace geodezyjne. Po ich zakończeniu zostanie dokonana regulacja prawna w księgach wieczystych. Ulegną zmianie numery działek, ich powierzchnia oraz ilość ksiąg wieczystych.

W GRUPIE SERWISOWEJ

W oczekiwaniu

na rozmowy o płacach

Wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników w wysokości średnio 500 zł na pracownika z dniem 1 stycznia 2007r., metodą uzgodnioną między stronami domagają się związki zawodowe działające w spółce IPS Grupa Serwisowa.

- Przy ciągle rosnącej wydajności pracy i poprawie sytuacji ekonomicznej Spółki, nasza propozycja ma odpowiedni charakter motywacyjny oraz pokrywa przewidywane na br. podwyżki kosztów utrzymania naszych rodzin - mówi przewodniczący Solidarności w spółce Ireneusz Płocha. W piśmie do prezesa zarządu Jana Stokłosa wnieśliśmy też propozycję utworzenia funduszu celowego - o funkcji integracyjno-motywacyjnej, który byłby wypłacony w czerwcu i grudniu 2007 r. w wysokości minimum 50% średniej płacy w Spółce za 5 miesięcy 2007 r. w przypadku nagrody wypłacanej w czerwcu 2007 r. i w wysokości 50 % średniej płacy w Spółce za 11 miesięcy 2007 r. w przypadku nagrody wypłacanej w grudniu 2007 r. Aktualnie oczekujemy na pismną odpowiedź i wyznaczenie terminu spotkania, by w możliwie krótkim czasie przystąpić do podpisania porozumienia w tej sprawie - mówi Ireneusz Płocha.



Rada Nadzorcza Mittal Steel Poland podjęła decyzję o sprzedaży 629 mieszkań zakładowych w Sosnowcu zlokalizowanych przy następujących ulicach:

ul. Kielecka 1-3	- 20 mieszkań
ul. Kielecka 33 - 35 - 37	- 30 mieszkań
ul. Kielecka 43 - 45 - 47	- 30 mieszkań
ul. Białostocka 30 - 32 - 34	- 98 mieszkań
ul. Białostocka 31 - 33 - 35	- 72 mieszkań
ul. Białostocka 27 - 29	- 48 mieszkań
ul. Białostocka 21 - 23 - 25	- 71 mieszkań
ul. Bohaterów Monte Cassino 28	- 131 mieszkań
ul. Bohaterów Monte Cassino 30	- 129 mieszkań

PO RAZ PIERWSZY W MITTAL STEL POLAND

Dzień Bezpieczeństwa Pracy

Według danych Międzynarodowej Organizacji Pracy każdego roku w wyniku wypadków przy pracy i chorób zawodowych ginie i umiera na świecie dwa miliony osób. Daje to liczbę około 5000 zgonów dziennie. Od 1996 roku ruch związkowy na świecie obchodzi 28 kwietnia „Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy”. Od 2001 roku Dzień ten został wpisany do kalendarza Międzynarodowej Organizacji Pracy, a od 2003 roku data 28 kwietnia określa proklamowany przez MOP „Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy”.

Idea ta trafiła również do naszego kraju. W dniu 9 lipca 2003 roku Sejm RP przyjął uchwałę uznając 28 kwietnia - „Dniem Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy”. W ten sposób postanowił uczcić pamięć współobywateli tracących życie w rezultacie wypadków przy pracy i chorób zawodowych a także zwrócić uwagę na konieczność stałego, kompleksowego działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracujących.

Upamiętnienie tego dnia również na poziomie narodowym ma na celu podjęcie działań na rzecz zminimalizowania wskaźników dotyczących wypadkowości, poprawy higieny i kultury pracy. Polska jako członek MOP i sygnatariusz konwencji tej międzynarodowej organizacji powinna przyczynić się do podjęcia przez podmioty publiczne i prywatne wielu akcji i działań o charakterze systemowym mających na celu znaczącą poprawę sytuacji w tym obszarze.

W tym roku po raz pierwszy Dzień Bezpieczeństwa będzie obchodzony w Mittal Steel Poland. Organizatorami będzie Zarząd Arcelor Mittal, kierownictwo oddziałów, zakładowe organizacje związkowe i zakładowi społeczni inspektorzy pracy. Celem jaki sobie wyznaczaliśmy to propagowanie bezpiecznej pracy i eliminowanie postaw sprzyjających wypadkom.

Akcja „Dnia Bezpieczeństwa” w Mittal Steel Poland została zapoczątkowana w styczniu br. i potrwa cały rok. Kulminacyjnym dniem będzie 6 marca, kiedy to we wszystkich oddziałach przeprowadzona zostanie na szeroką skalę akcja szkoleń, konkursów, spotkań nawiązujących do tematyki bhp.

W powszechnym odbiorze nie zawsze przywiązujemy wagę do eliminowania zagrożeń i poprawy warunków pracy. Często z szalonego pościgu codziennych zadań a także z potrzeby minimalizacji kosztów, przełożeni i pracownicy zapominają o obowiązku przestrzegania zasad BHP, o zagrożeniach, które towarzyszą im w pracy na co dzień. Stąd częste przypadki zaniedbań w obszarze warunków higieniczno-socjalnych, nie respektowanie norm bezpieczeństwa oraz biernego akceptacji zagrożeń.

Z uwagi na burzliwą historię naszych zakładów złym zjawiskiem były oszczędności na dostarczanych pracownikom ubraniach roboczych i ochronnych nieodpowiedniej jakości. Zdarzało się, że podejmowane interwencje trafiały w próżnię niemocy lub były zwyczajnie lekceważone. Teraz zaczynamy inny etap, wymaga to od wszystkich zmiany sposobu myślenia i wykrzesania z siebie chęci do współpracy. Ważnym jest abyśmy razem starali się zmienić to co jest złe, rozmawiać i razem podejmować nasze wspólne decyzje które doprowadzą nas do najważniejszego celu: **w Mittal Steel będziemy pracować bezpiecznie i każdy będzie wracał po pracy do domu.**

Potraktujmy Pierwszy Dzień Bezpieczeństwa w Mittal Steel Poland jako początek zmian na lepsze i niech to będzie swoistym Hyde Parkiem, kiedy każdy będzie mógł swobodnie powiedzieć gdzie są nieprawidłowości, gdzie są potencjalne zagrożenia, co należy zrobić, by sytuacja w zakresie bezpieczniejszej pracy przyniosła rzeczywiste efekty i oczekiwania.

SOR kryptonim „Niedobitki”

cd ze str. 1 W Planie dot. „czynności operacyjno-śledczych w/s Ds. 48/82, RDS 2/82,, dotyczącym pojawienia się w dniach 23 i 28 stycznia 1982 roku wrogich akcji plakatowania i wykonania napisów farbą olejną hasel: „Polska to nie Chile”, „Ręce sowieckich doradców precz od Polski”, „Wolność słowa i wyznania”, „Orla wrona nie pokona” „Precz z dyktaturą wrony” – otrzymali zadanie wykrycia sprawców. W tym celu uruchomili tajnych współpracowników (TW) ps. „Róża”, ps. „Max”, ps. „Wacek”, ps. „Krzysiek”, kontakt operacyjny (KO) „TJ” i KO „JJ” którym powierzono zadanie – „dokonania szczegółowej analizy osobowości pracowników zatrudnionych na zmianach I i III w dniach kiedy dokonano wrogiej akcji”. Mieli oni wytypować najbardziej skrajne elementy gotowe do prowadzenia wrogiej działalności i poddać ich szczegółowej inwigilacji. W wydziałowym dziale kadr polecono wykonanie elekcji grafologicznej plakatów z rękopisami pracowników wykorzystując m. in. do tego celu kontakt operacyjny (KO) „BR”.

Równolegle zalecono ustalić wszystkich dysponentów i wydawców farb na wydziale, a spośród wydawców magazynowych na P-16 – zorganizowanie osobowego źródła informacji (OZI). Tajni współpracownicy otrzymali też zadanie obserwacji tunelu komunikacyjnego łączącego budynek socjalny wydziału P-16 z halą produkcyjną oraz miejsce w którym pojawiły się napisy i ulotki.

Rozwiniętą sieć agentów SB posiadała na wszystkich wydziałach huty. Z jednego z donosów sporządzono notatkę służbową:

... w dniu 12 czerwca 1982 zatrzymano pracownika Wydziału Spiekalni Lego Grzegorza jako podejrzanego o wykonanie i kolportaż ulotek. W wyniku przeprowadzonego postępowania w miejscu zamieszkania w/w zabezpieczono:

- 4 flagi Solidarności, w tym jedna w barwach narodowych z napisem Solidarność,
- 1 ryżę papieru kserograficznego,
- kilkaset pociętych wąskich pasków papieru, które prawdopodobnie mogły być przygotowane do druku małych ulotek tzw. pchelek.

.... powiesił flagę narodową, podwieszając do niej puszki metalowe wypełnione gipsem, które wyglądem swoim przypominały granaty, chcąc w ten sposób zademonstrować dalsze prowadzenie działalności przez zawieszoną Solidarność. Dojście do flagi utrudnione było poprzez owinięcie w klamrach drabinki drutu kolczastego. W notatce z 13 czerwca 1982 agent z EC donosił – „na konstrukcji czepaka w hali turbin Wydziału Elektrociepłowni na wysokości ok. 20 m nad ziemią n/n sprawca wywiesił białą flagę z napisem „Solidarność”.

Tajny współpracownik ps. „Marek” z Wydziału Tokarni Walców meldował 22 marca 1983 roku, o inicjatywie zbierania podpisów pod petycją na rzecz zwolnienia Herberta Rennerta – jednego z głównych organizatorów strajku w Hucie Katowice po 13.12.1981 r. a na wydziale Stalowni „puszczenia w obieg” listów poręczających za Bidzińskiego, Leguta i Sobolewskiego. TW „Marek” pisał – „podpisy w większości dobrowolnie składają także mistrzowie i kierownicy zmian. W stosunku do osób, które wstrzymują się od złożenia podpisów, stosują słowną perswazję starając się wykazać, że wymienieni skazani – to ludzie bez zarzutu i dobrzy koledzy”

To działający TW ps. Henryk” doniósł a 8 maja 1983 r. SB podczas przeszukania pomieszczenia budynku elektrycznego na wydziale Walcowni Półwyrobów przejęła w tunelu wentylacyjnym ukrytą po zakończeniu strajku, rozłożoną na części maszynę powielającą „Rotaprin”.

Tylko jedna teczka a zawiera ok. ponad 60 agentów, wśród nich TW ps. „Róża”, ps. „Max”, ps. „Wacek”, ps. „Krzysiek”, ps. „Wesko”, ps. „Zbyszek”, ps. „Gambit”, ps. „Werszyca”, ps. „Lech”, ps. „Kuba”, ps. „Marek”, ps. „Tenis”, ps. „Henryk”, ps. „Paweł”, ps. „Szczepan”, ps. „Anna”, ps. „Halina”, ps. „Czesław”, ps. „Janek”, ps. „Dzidek”, ps. „AG” ps. „Romek”.

Lista ta z pewnością poszerzy się po otwarciu teczek SOR krypt: „Pajęczyna”, „Działacze”, „Działacz”, „Przeciwnik”, „7”, „HOMAR”, „Stein”, „John”, „Jędrek”, „Niepoprawny”, „CENTRUM”, „Psycholog”, „S”, „Turbogenerator” – czy siedmiu teczek Andrzeja Rozpłochowskiego krypt. „LIDER”.

O tym w kolejnych wydaniach WZ

(jz)

Kalendarium Solidarności Huty Katowice

12 - 31 stycznia

1981

♦ **21 stycznia** – 108 delegatów „S” HK wybiera podczas WZD nowy zarząd. Przewodniczącym zostaje prawnik - Jacek Kilian. Wiceprzewodniczącymi: Henryk Grzelakowski i Bogdan Borkowski. Do zarządu weszli: Jacek Cieślicki, Krzysztof Rudkowski, Stanisław Mandziej, Zenon Chachuła, Włodzimierz Pajdak i Antoni Kuszniar.

♦ **24 i 25 stycznia** - Z udziałem 23 redaktorów pism regionalnych w Hucie Katowice odbywa się I Ogólnopolska Konferencja Pism Regionalnych „S”. Krajową Komisję Porozumiewawczą „S” reprezentował Andrzej Gwiazda. W drugim dniu obrad powołano Agencję Prasową „Solidarności „AS”, której kierownictwo (red. nac.) zlecono Helenie Łuczywo. AS została zobowiązana do zbierania informacji z regionalnych i zakładowych struktur związkowych oraz koordynowania i przesyłania telexem codziennych serwisów do wykorzystania przez związek w całym kraju.

1982

♦ **31 stycznia** - W odpowiedzi na wzmożone akcje ulotkowo-plakatowe w hucie i „kontynuowanie zawieszonych działalności związkowej” wbrew Dekretom stanu wojennego - Wojewódzki Urząd Spraw Wewnętrznych w Katowicach wprowadza do realizacji „Plan czynności operacyjno-śledczych krypt. „Niedobitki” przeciwko osobom łamiącym prawo w Hucie Katowice.

1983

♦ **19 stycznia** – „Wolny Związkowiec” przedstawia bilans i skutki dla gospodarki państwa wynikające z wprowadzenia stanu wojennego.

1984

♦ **16 stycznia** - w Genewie Międzynarodowa Organizacja Pracy rozpoczęła śledztwo przeciwko władzom PRL, zarzucając naruszenie Konwencji 87 o wolności ruchu związkowego oraz Konwencji 98 o uprawnieniach świata pracy do zrzeszania się.

♦ **26 stycznia** - Sejm uchwalił prawo prasowe, stwierdzające, że - "kto bez wymaganego zezwolenia wydaje lub rozpowszechnia dziennik, czasopismo lub inną publikację prasową, podlega karze pozbawienia wolności do roku, karze ograniczenia wolności lub grzywny".

1989

19 stycznia - zakończył działalność Międzyzakładowy Komitet Organizacyjny NSZZ "S" w Gdańsku oraz Regionalna Komisja Koordynacyjna NSZZ "S", a na ich miejsce został utworzony Tymczasowy Zarząd Regionu „S” pod przewodnictwem Bogdana Borusewicza.

22 stycznia - Z oświadczenia Krajowej Komisji Wykonawczej NSZZ "Solidarność", opublikowanego również przez prasę oficjalną: "KKW NSZZ 'Solidarność' traktuje uchwałę Plenum KC PZPR o przywróceniu pluralizmu związkowego i legalizacji NSZZ 'Solidarność' jako zasadniczy krok w kierunku dialogu społecznego"

1995

♦ **24 stycznia** – Związki zawodowe parałowały z pracodawcą umowę w sprawie zmian płacowych. Zmiany polegały m.in. na zastąpieniu tabeli zaszeregowania - zakładową tabelą zasadniczych płac miesięcznych, włączeniu dodatku osłonowego w wysokości 750 zł do płac zasadniczych pracowników poprzez podwyższenie wartości 1 pkt. do 88 zł i dodania w każdej grupie 47 punktów.

1997

♦ **16 stycznia** – delegacja Śląsko-dąbrowskiej Solidarności, w której znaleźli się przedstawiciele „S” Huty Katowice. Tematem rozmów sytuacja społeczna po wprowadzeniu przez rząd podwyżek cen żywności.

1998

♦ **14 stycznia** - Prezydium „Solidarności” odbyło pierwsze spotkanie konsultacyjne z Dyrekcją huty w sprawie utworzenia pracowniczego programu emerytalnego dla pracowników Huty Katowice. Związek poddał propozycję, by składka nie obciążała pracowników, a w zamian, by fundusz mógł zagospodarować akcje jakie w przyszłości otrzymają pracownicy na mocy ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych. Idea utworzenia takiego funduszu została zapisana w Pakcie Gwarancji Pracowniczych dla Pracowników Huty Katowice.

1999

♦ **29 stycznia** - odbyło się spotkanie związkowo-administracyjnego zespołu roboczego w ramach rokowań, które zakończyło spór w sprawie nagrody świąteczno-noworocznej za 1998 rok. Strony sporu na podstawie dokonanych analiz stanowisk oraz sytuacji ekonomicznej za 1998 rok parałowały porozumienie. Przyjęto kompleksowe rozwiązanie o wypłaceniu pracownikom nagrody za osiągnięty wynik za 1998 r. w wysokości 170 zł brutto.

2001

♦ W związku ze wstrzymaniem wypłaty wynagrodzeń w Hucie Katowice i większości spółek - 11 stycznia w gabinecie Wiceprezesa Zarządu - Andrzeja Radko interweniowała grupa 16 przedstawicieli reprezentująca 4 związki Huty Katowice w tym „Solidarność”. W wyniku 6 godzinnych rozmów zmobilizowano pion Dyrektora Finansowego, do działań, które zakończyły się przelaniem należnych środków dla 6090 osób.

2002

♦ **21 stycznia** - 200-osobowa grupa pracowników spółki Zakładu Mieszkańcwo-Remontowego przeprowadziła pikietę budynku dyrekcyjnego „Denver” Huty Katowice S.A. z żądaniem wycofania wypowiedzeń, zapłaty zaległych wynagrodzeń i zapewnienia gwarancji zatrudnienia. Po interwencji wiceprezesa Zarządu ds. produkcji i handlu - Andrzeja Mączki doszło do spotkania z przedstawicielami Grupy Kapitałowo-Inwestycyjnej, Zarządu huty i strony związkowej, podczas którego przedstawiony został harmonogram przedsięwzięć mających na celu zabezpieczenie usług na terenie huty dla ZMR.



Kontrowersyjne propozycje pracodawców

Pracodawca wypłacający pracownikowi 100 zł na rękę musi na rzecz różnych podatków, składek i funduszy odprowadzić dodatkowe 80 zł. To ogromne obciążenie dla pracodawców, jak i pracowników. Dlatego zmniejszenie pozapłacowych kosztów pracy jest niezbędne, aby umożliwić szybszy wzrost otrzymywanych przez pracowników wynagrodzeń netto i w efekcie zmniejszyć skłonność do emigracji zarobkowej - twierdzą przedstawiciele Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych - Lewiatan.

Ożywienie gospodarcze, emigracja zarobkowa, niski poziom aktywności zawodowej Polaków spowodowany możliwością przejścia na wcześniejszą emeryturę, ograniczona przez brak mieszkań mobilność pracowników, niedopasowanie szkolnictwa do potrzeb rynku pracy - wymuszają wzrost wynagrodzeń przekraczający w wielu przedsiębiorstwach wzrost wydajności pracy. W piśmie do wicepremierzy Zyty Gilowskiej przesłany w Konfederacji pracodawcy zaapelowali o zmniejszenie opodatkowania wynagrodzeń, oraz przedstawili postulaty, których realizacja byłaby korzystna gospodarczo, jak i uzasadniona społecznie.

1. Obniżenie składek na ubezpieczenie rentowe.
Realizacji tego postulatu zdaniem PKPP powinno towarzyszyć dalsze zaostrzenie dyscypliny w orzecznictwie rentowym, ograniczenie możliwości korzystania z renty po śmierci małżonka i dofinansowanie Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z budżetu.
2. Ograniczenie możliwości korzystania z wcześniejszych emerytur oraz ściśle uzależnienie ich wysokości od wysokości wkładu do systemu i przewidywanego czasu pobierania emerytury dla wszystkich grup zawodowych bez wyjątku. Jest to podstawowy warunek zrównoważenia Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i ewentualnego umożliwienia w przyszłości obniżenia składki emerytalnej. Ewentualne uprawnienie do wcześniejszej emerytury powinno być powiązane z dodatkową składką.
3. Znaczące podwyższenie kosztów uzyskania przychodu z pracy najemnej.
Rozwiązanie to pozwoliłoby zmniejszyć klin podatkowy tylko osobom pracującym. Dla budżetu byłoby znacznie mniej kosztowne niż zwiększenie kwoty wolnej od podatku. Jest uzasadnione ekonomicznie: zwiększy skłonność do oficjalnego zatrudniania, szczególnie osób o niskich kwalifikacjach i nisko wynagradzanych. Jest uzasadnione społecznie: w Polsce przeciętny dochód na osobę w gospodarstwie domowym emeryckim jest wyższy niż w gospodarstwie pracowniczym, przeciętna emerytura stanowi aż 65% przeciętnego wynagrodzenia, minimalna emerytura stanowi aż 75% minimalnego wynagrodzenia, Polska jest jedynym państwem w Unii Europejskiej, w którym przeciętny dochód osób w wieku 65 jest wyższy niż osób w wieku 0-64, a w strefie ubóstwa znajduje się 3 razy więcej osób w wieku 0-64 niż 65.
4. Umżliwienie odpisywania od podatku całej składki na ubezpieczenie zdrowotne. Realizację tego postulatu umożliwiłoby poszerzenie bazy płatników tej składki o rolników oraz inne osoby nie płacące obecnie składek.
5. Finansowanie Funduszu Pracy z budżetu państwa zamiast ze składek pracodawców. Stan finansów Funduszu Pracy jest zależny od funduszu płac i pokrywa się z cyklem koniunktury gospodarczej. Cykliczność oznacza, że w sytuacji pogarszania się koniunktury, kiedy wzrasta zapotrzebowanie na środki Funduszu Pracy, jednocześnie maleją jego dochody. Korzystniejsze byłoby więc finansowanie Funduszu Pracy z budżetu państwa, który finansowany jest przede wszystkim wpływami z podatków obciążających konsumpcję, która nie podlega tak dużym wahaniom koniunkturalnym jak fundusz płac. Likwidacja składki na Fundusz Pracy w wysokości 2,45% w połączeniu z zapowiadany obniżeniem składki rentowej z 13 do 7% stanowiłaby znaczące obniżenie pozapłacowych kosztów pracy.
6. Włączenie Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do Funduszu Pracy. Składka na Fundusz jest niska (0,10% wynagrodzenia czyli około 2,5 złotego na pracownika miesięcznie) i jej ewidencjonowanie kosztuje więcej niż wynosi sama składka. Jej utrzymywanie jest więc absurdem.
7. Obniżenie składki płaconej przez pracowników na ubezpieczenie chorobowe i skrócenie okresu wypłacania wynagrodzenia za czas choroby finansowanego przez pracodawców. Pracodawcy ponoszą koszty wynagrodzeń wypłacanych pracownikom za czas choroby do 33 dni w roku. W 2005 roku koszty te wyniosły 2,26 mld zł. Ponoszenie takiego ryzyka skłania oczywiście do nieoficjalnego zatrudniania. Postulujemy skrócenie okresu „od góry” lub, co byłoby bardziej właściwe, wzorem innych państw zrezygnowanie z wypłacania wynagrodzeń za pierwsze 3 dni każdej choroby. Powszechne ubezpieczenie od ryzyka utraty dochodów przez dłuższy czas można uznać za uzasadnione, ale ubezpieczenie od ryzyka utraty dochodu przez kilka dni jest nieracjonalne, a jego nadużywanie nie daje się kontrolować. Składki na ubezpieczenie chorobowe (wypłacane przez ZUS w przypadku absencji dłuższej niż 33 dni w roku) powinny być nadal płacone przez pracowników i mogłyby zostać obniżone dzięki nadwyżce w funduszu chorobowym. Źródło: strona www.prywatni.pl

Więcej za znalezienie pracy

Rząd przyjął projekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. nr 99, poz. 1001 z późn. zm.), który ma zachęcać bezrobotnych do podejmowania pracy. Ma temu pomóc wyższy niż obecnie dodatek aktywizacyjny. Obecnie bezrobotny, który sam znajdzie sobie pracę otrzymuje dodatek w wysokości 30 proc. zasiłku podstawowego dla bezrobotnych tj. 159,87 zł. Jeśli jednak inicjatorem jest urząd pracy osoba taka może otrzymać dodatek w wysokości 50 proc. zasiłku, czyli 266,45 zł. Projekt zmienia te zasady proponując by każdy bezrobotny, który znajdzie sobie miejsce pracy - otrzymał 50-proc. dodatek. W projekcie znalazł się też zapis, że osoba bezrobotna będzie miała finansowany koszt przejazdu na badania lekarskie przeprowadzane przed podjęciem pracy, o ile skierują ją powiatowy urząd pracy.

Ochrona dóbr pracownika

Korespondencja prywatna w polskim systemie prawnym jest bardzo silnie chroniona przez Konstytucję RP.

Art. 49 Konstytucji RP gwarantuje wszystkim obywatelom ochronę tajemnicy komunikowania się, a jej ograniczenie może nastąpić jedynie w przypadkach określonych w ustawie i w sposób tam przewidziany.

Tajemnica komunikowania się obejmuje nie tylko tradycyjną korespondencję (listy), ale również e-maile czy też SMS-y. Prawo do ochrony tajemnicy komunikowania się obejmuje także prawo do porozumiewania się w dowolnej formie (np. telefonicznej).

Artykuł 11¹ KP nakłada na pracodawcę obowiązek poszanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika. Zasada ta może również znajdować zastosowanie w przypadku monitorowania e-maili pracowników, ponieważ zgodnie z art. 23 Kc za dobro osobiste uważana jest także tajemnica korespondencji. Należy jednak przyjąć, że chodzi tutaj o korespondencję prywatną przeznaczoną imiennie dla konkretnego pracownika.

Trzeba podkreślić, że tajemnica korespondencji jest chroniona także przez art. 267 Kk, który przewiduje, iż „kto bez uprawnienia uzyskuje informację dla niego nieprzeznaczoną, otwierając zamknięte pismo, podłączając się do przewodu służącego do przekazywania informacji lub przełamując elektroniczne, magnetyczne albo inne szczególne jej zabezpieczenie, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2”. Dlatego też pracodawcy muszą zwracać szczególną uwagę na to, czy korespondencja ma charakter czysto służbowy czy też prywatny.

Od tego, czy dany e-mail uznamy za korespondencję służbową, będzie zależać, czy pracodawca ma prawo (jako jej bezpośredni czy też pośredni adresat) do jego odczytania, przetwarzania i ewentualnie zapisywania.



Interwencje

Nie wiesz? Pytaj!

Przewodniczący MOZ NSZZ "S" MSP

Interwencje, prawo pracy, płace

Sprawy socjalne, bhp

Sprawy organizacyjne, sport

Sprawy finansowe

Porady prawne

Dyżury prawne DAMM 4 pok. 5 – poniedziałek i czwartek 12:00 - 15:00

po uprzednim uzgodnieniu terminu wizyty w sekretariacie związku tel. 61 05

Kasa związku czynna we wtorki i czwartki w godz. 7:00 – 15:00

Internetowa poczta Komisji:

solhk@poczta.onet.pl



Za pisemną zgodą pracownika Wynagrodzenie na konto

Wymaganie pisemnej zgody pracownika na bezgotówkową formę wypłaty wynagrodzenia za pracę (art. 86 § 3 Kodeksu pracy) ma ściśle bezwzględnie obowiązujący charakter, a postanowienie regulaminu pracy dopuszczające ustną zgodę jest nieważne (art. 9 § 2 K.p.). Przepisy Kodeksu pracy pozwalają wypłacać wynagrodzenie w inny sposób niż do rąk pracownika, tylko wówczas, gdy tak stanowi układ zbiorowy pracy lub pracownik uprzednio wyraził na to zgodę na piśmie. Samodzielne postanowienie regulaminu pracy w przedmiotowej kwestii nie posiada zatem mocy wiążącej. "(...) Rygor ten ma (...) ściśle bezwzględnie obowiązujący charakter i nie dopuszcza żadnego odstępstwa (...)" orzekł Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 24 września 2003 r., sygn. akt I PK 324/02

Wypowiedzenie bez uzasadnienia

Sąd Najwyższy uznał, że pracodawca odwołujący zatrudnionego, co jest równoznaczne z wręczeniem mu wypowiedzenia, nie musi uzasadniać swojej decyzji.

Powołanie to jedna z form stosunku pracy obok umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę, mianowania i wyboru. Na tej podstawie są zatrudniani w sytuacjach określonych w odrębnych przepisach głównie szefowie samorządów i państwowi. W opinii Sądu Najwyższego, w oświadczeniu o odwołaniu zatrudnionego szef nie ma obowiązku podawania przyczyn. Musi ją wskazać tylko wówczas, gdy zwalnia taką osobę na podstawie art. 52 lub 53 kodeksu pracy, czyli np. dyscyplinarnie bądź z powodu długiej choroby. (Sąd Najwyższy sygn. III PZP 6/06)

Oczekujący na świadczenia opieki zdrowotnej

Narodowy Fundusz Zdrowia uruchomił serwis, który umożliwia wyszukiwanie średniego czasu oczekiwania i liczby osób oczekujących u poszczególnych świadczeniodawców na terenie wybranego województwa.

Informacje te dotyczą liczby osób oczekujących i średniego czasu oczekiwania na udzielenie poszczególnych świadczeń opieki zdrowotnej oraz możliwości udzielenia świadczenia przez innych świadczeniodawców posiadających umowę na ich udzielanie.

W celu wyszukiwania należy wypełnić jedno z pól "Świadczenie lub świadczeniodawca" lub "miejsce". Wyniki wyszukiwania sortowane są po średnim czasie oczekiwania od najkrótszego do najdłuższego.

Przykładowe wyszukiwanie: wpisanie fragmentu "kardio" wyszuka wszystkie świadczenia zawierające ten fragment np. kardiologiczne oraz wszystkich świadczeniodawców mających w swojej nazwie fragment "kardio".

Strona Narodowego Funduszu Zdrowia:

www.nfz.gov.pl

Link do strony z informacją o średnim czasie oczekiwania na świadczenia opieki zdrowotnej w województwie śląskim:

<http://kolejki.nfz.gov.pl/koc/kolejkiSzukaj.do?iDNFZ=12>

USTAWA o KOSZTACH SĄDOWYCH

Z pracodawcą do sądu pracy

Od 2 marca 2006r. przestała obowiązywać zasada zwolnienia pracowników od opłat sądowych w postępowaniach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Zmianę to wprowadziła ustawa z dnia 28 lipca 2005r. o kosztach sądowych w sprawach cywilnych (Dz. U. Nr 167, poz. 1398). Ustawa uchylła art. 463 w Kodeksie postępowania cywilnego, że pracownik dochodzący roszczeń z zakresu prawa pracy oraz ubezpieczony nie miał obowiązku uiszczania opłat sądowych.

Obecnie w sprawach z zakresu prawa pracy oraz z zakresu ubezpieczeń społecznych i w sprawach odwołań rozpoznawanych przez sąd pracy i ubezpieczeń społecznych pobiera się opłatę podstawową w kwocie 30 zł wyłącznie od: apelacji, zażalenia, skargi kasacyjnej, skargi o stwierdzenie niezgodności z prawem prawomocnego orzeczenia.

W sprawach z zakresu prawa pracy, w których wartość przedmiotu sporu przewyższa 50 tys. zł, pobiera się od wszystkich podlegających opłacie pism procesowych opłatę stosunkową. Wynosi ona 5% wartości przedmiotu sporu lub przedmiotu zaskarżenia, jednak nie mniej niż 30 zł i nie więcej niż 100 tys. Opłacie podlegają następujące pisma procesowe: pozew i pozew wzajemny, apelacja i zażalenie, skarga kasacyjna i skarga o stwierdzenie niezgodności z prawem prawomocnego orzeczenia, sprzeciw od wyroku zaocznego, zarzuty od nakazu zapłaty, interwencja główna i uboczna, wnioski o wydanie na podstawie akt: odpisu, wypisu, zaświadczenia, wyciągu, innego dokumentu oraz kopii, inne wymienione w tym przepisie pisma (o ile wystąpią w sprawie z zakresu prawa pracy).

Jeżeli zatem pracownik domaga się od pracodawcy roszczenia obejmującego kwotę co najmniej 50 tys. zł., musi liczyć się z poniesieniem kosztów sądowych.

W takim wypadku opłatę musi uiścić przy wniesieniu do sądu pisma podlegającego opłacie. Zgodnie z art. 96 ust. 1 pkt 4 w/w ustawy, pracownik wnoszący powództwo lub strona wnosząca odwołanie do sądu pracy i ubezpieczeń społecznych nie mają obowiązku uiszczania kosztów sądowych, poza wyżej przytoczonymi. W toku postępowania wydatki obciążające pracownika ponosi tymczasowo Skarb Państwa, zaś sąd pracy w rozczeniu kończącym postępowanie w instancji rozstrzyga o tych wydatkach, z tym, że obciążenie nimi pracownika może nastąpić w wypadkach szczególnie uzasadnionych. W postępowaniu z zakresu ubezpieczeń społecznych wydatki ponosi Skarb Państwa, a sąd nie może nimi obciążyć ubezpieczonego.

Sąd może zwolnić stronę od kosztów sądowych w całości lub w części. Strona, której sąd przyznał całkowite zwolnienie od kosztów sądowych, ma obowiązek uiścić opłatę podstawową w wysokości 30 zł od wszystkich pism podlegających opłacie. Częściowe zwolnienie od kosztów może polegać na zwolnieniu od poniesienia:

- ♦ albo ułamek lub procentowej ich części,
 - ♦ albo określonej ich kwoty,
 - ♦ albo niektórych opłat lub wydatków, na przyznaniu zwolnienia co do pewnej części roszczenia,
 - ♦ lub co do niektórych roszczeń dochodzonych łącznie.
- Zwolnienia od kosztów sądowych może domagać się osoba fizyczna, która złożyła oświadczenie, że nie jest w stanie ich ponieść bez uszczerbku utrzymania koniecznego dla siebie i rodziny. Do wniosku dołącza się oświadczenie obejmujące szczegółowe dane o stanie rodzinnym, majątku, dochodach i źródłach utrzymania osoby ubiegającej się o zwolnienie od kosztów (wzór oświadczenia ma zostać wydany w załączniku do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości). Wniosek o przyznanie zwolnienia od kosztów sądowych należy zgłosić na piśmie lub ustnie do protokołu w sądzie, w którym sprawa ma być wytoczona lub już się toczy. Zwolnienie od kosztów sądowych nie zwalnia strony od obowiązku zwrotu kosztów procesu przeciwnikowi.

Infolinia ZUS do konta emerytalnego

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił infolinię dla emerytów, dzięki której bez odwiedzania oddziałów Zakładu można dowiedzieć się o stanie swojego konta emerytalnego. Pod numerem 0 801 400 400 można też sprawdzić, czy na konto emerytalne wpłynęła już składka za ostatni miesiąc. Operator poinformuje też czy i w jakiej wysokości nasze składki przekazywane są do Otwartych Funduszy Emerytalnych. Aby uzyskać informację należy podać swój numer PESEL i NIP, lub serię i numer dowodu osobistego. Koszt połączenia z numerem infolinii 801 400 400 z sieci TP SA wynosi 49 groszy za minutę

Prawo na co dzień

♦ utrata zdrowia na przedemerytalnym ♦ renta powypadkowa ♦



Pyt. - Czy płatny zasiłek dla bezrobotnych wlicza się do stażu pracy?

Odp.: Tak. Zasiłek dla bezrobotnych z prawem do „płatnego” zasiłku jest okresem składkowym i wlicza się go do stażu pracy.

Pyt. - Czy będąc na zasiłku przedemerytalnym, mogę ubiegać się o rentę, jeśli w czasie pobierania tego zasiłku moje zdrowie uległo znacznemu pogorszeniu?

Odp. - Tak, w okresie pobierania świadczenia przedemerytalnego można złożyć wniosek o ustalenie prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy. Osoba składająca wniosek musi spełnić wszystkie warunki uprawniające ją do nabycia prawa do renty. Należy pamiętać, że zamiana zasiłku przedemerytalnego na rentę nie zawsze może okazać się korzystna.

Świadczenie przedemerytalne ustalone przez ZUS wynosi obecnie 711,54 zł. Jeśli z przedłożonych zarobków będzie obliczony niski wskaźnik do ustalenia wysokości renty, to może się okazać, że w sumie renta będzie niższa niż zasiłek przedemerytalny. W przypadku nabycia prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy świadczenie przedemerytalne zostaje zawieszane.

Pyt. - Do 30 czerwca 2006 r. pracowałam i pobierałam rentę rodzinną wypadkową po zmarłym mężu. Renta była zmniejszona o 330 zł z tytułu mojego zatrudnienia. Obecnie przeszedłam na wcześniejszą emeryturę. Czy w związku z tym przysługuje mi prawo do tzw. 1,5 krotnego świadczenia (emerytura + renta rodzinna)?

Odp.: Po nabyciu prawa do emerytury nie ma Pani prawa do 1,5 krotnego świadczenia. ZUS w takim przypadku wypłaci Pani to świadczenie, które jest korzystniejsze. Jeśli chodzi o dotychczasową kwotę renty rodzinnej, to jej zmniejszenie o 330 zł wynikało z faktu osiągnięcia przychodu, który przekraczał kwoty możliwego do osiągnięcia limitu zarobków. Od 1 lutego 2003 r. świadczenia wypadkowe również podlegają ograniczeniom przy przekroczeniu limitu zarobków.

Na ryby!

Składki i opłaty wędkarskie w 2007



Składka członkowska	
a) podstawowa	56 zł.
b) ulgowa (50 proc.) - odznaczeni srebrną i złotą odznaką PZW - młodzież szkolna i studenci od 16-25 roku życia - żołnierze zasadniczej służby wojskowej - mężczyźni po ukończeniu przed 30 kwietnia br. 65 roku życia - kobiety po ukończeniu przed 30 kwietnia br. 60 roku życia	28 zł.
c) ulgowa (75 proc.) - członek uczestnik do lat 16 - odznaczeni złotą odznaką z wieńcami	14 zł.
Wpisowe	
a) podstawowe	25 zł.
b) członka uczestnika	12 zł.
Składka na zagospodarowanie i ochronę wód (roczna) uprawnia do wędkowania na wodach okręgów Częstochowa i Katowice	
a) podstawowa	90 zł.
b) ulgowa (20 proc.) - odznaczeni „Oznaką Okręgową	72 zł.
d) ulgowa (50 proc.): - odznaczeni srebrną i złotą odznaką PZW, - młodzież szkolna i studenci od 16-25 roku życia, - żołnierze zasadniczej służby wojskowej	45 zł.
e) ulgowa specjalna – osoby powyżej 70 lat	30 zł.
f) ulgowa uczestnika (75 proc.) uczestnik do lat 16	22,5 zł.
g) dla niezrzeszonych	270 zł.
Składka uprawniająca do wędkowania ze środków pływających (roczna) dopłata do składki okręgowej	
a) dla członków PZW na wodach Okręgu Katowice i Częstochowa	25 zł.
b) dla niezrzeszonych (na wodach Okręgu Katowice)	100 zł.
Składki okresowe	
a) dla członków PZW wędkowanie z brzegu - 1 dzień - 3 dni - 7 dni	15 zł. 30 zł. 50 zł.
b) dla niezrzeszonych wędkowanie z brzegu - 1 dzień - 3 dni - 7 dni	30 zł. 60 zł. 120 zł.
Za wędkowanie z łodzi dla członków PZW niezrzeszonych - za każdy dzień - dopłata do składki okręgowej	3 zł.
Opłata egzaminacyjna	
a) podstawowa	30 zł.
b) dla młodzieży do lat (decyduje rocznik)	20 zł.
c) dla młodzieży do lat 16 (członek uczestnik)	10 zł.
Składka ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków	3 zł.
Legitymacja członkowska	5 zł.
Licencja na zbiornik wodny „Łosień”	
podstawowa	50 zł.
członek uczestnik (do lat 16) – 50 proc.	25 zł.
Składka na rzecz Koła	
dorośli	20 zł.
młodzież szkolna w wieku do lat 24 - 50 proc.	10 zł.
Zapisy pracowników huty i spółek do Koła PZW prowadzi i wpłaty przyjmuje skarbnik - Józef Jasiak. Kasa czynna we wtorki i piątki w godz. 15:00 Budynek spółki Maritex na końcu parkingu ZOZ. Kontakt tel. 505 027 955.	

REGULAMIN WĘDKARSKI

Młodzież niezrzeszona w PZW do lat 14 może wędkować nieodpłatnie w wodach PZW w ramach łowiska i dziennego limitu swego opiekuna oraz w czasie jego obecności. Uprawnienie to dotyczy również współmałżonka członka PZW. Składka okręgowa wniesiona przez członka uczestnika upoważnia go do wędkowania na wodach ogólnodostępnych całego kraju.

UWAGA: ze względu na brak porozumienia pomiędzy Okręgami Katowice i Bielsko-Biała, zainteresowani wędkowaniem na wodach Okręgu bielskiego zobowiązani są do wykupienia składki tego Okręgu.

Na dzień dzisiejszy Oddział w Katowicach podpisał porozumienia z Okręgami PZW: Elbląg, Kalisz, Legnica, Leszno, Łódź, Poznań, Siedlce, Sieradz, Skierniewice, Szczecin, Wałbrzych, Wrocław. Członkowie PZW Okręgu Katowice, którzy opłacili okręgową składkę na ochronę i zagospodarowanie wód w wysokości 90 zł. mogą wędkować na wodach ogólnodostępnych ww. okręgów bez dodatkowych opłat. Dodatkowe informacje: www.pzw.com.pl

17 - 18 lutego

Komisja Zakładowa „S” spółki Zakład Automatykacji zaprasza na wycieczkę (dostępną dla wszystkich - bez dofinansowania z ZFŚS)

do Bartkowej z Zabawą Karnawałową

Organizator zapewnia: transport, ubezpieczenie, nocleg w OW „Stalownik” w Bartkowej w pokojach dwuosobowych, posiłki.

W programie:

♦ **17 lutego** (sobota) - wyjazd godz. 10:00 spod „Wieżowca” w Gołonogu (u zbiegu ul.: Wybickiego i Prusa), 15:30 Bartkowa - obiad, 19:15 - wyjazd Nowy Sącz, 20:00 - kolacja z bałem przy orkiestrze w restauracji MAX (lokal sprawdzony - wysoki standard) 4:00 - powrót do Ośrodka.

♦ **18 lutego** - 9:30 śniadanie, 10:15 - wycieczka Nowy Sącz, 14:00 - obiad. 15:00 – wyjazd. Powrót do DG ok. godz. 20:30.

Cena 150 zł /os.

Informacja: Sł. Wierzbicki Bud. Teletechniki pok.25 /parter/ tel. Huta: 44/6484, Spółki: 6484, Miasto: 032 7946484 kom. 698618827. Zapisy: po uzgodnieniu telefonicznym.

7-10 kwietnia

Święta Wielkanocne w OW „U Tości”

Komisja Zakładowa „S” spółki Zakład Automatykacji zaprasza na wycieczkę (dostępną dla wszystkich - bez dofinansowania z ZFŚS)

do Murzasichle k/ Zakopanego

Organizator zapewnia: autokar, ubezpieczenie NW, 3 noclegi w pokojach dwuosobowych z węzłem sanitarnym.

W programie:

♦ **7 kwietnia** (sobota) - wyjazd godz. 9:30 spod „Wieżowca” w Gołonogu (u zbiegu ulic Wybickiego i Prusa) przyjazd do Zakopanego, obiadokolacja

♦ **8 kwietnia** - śniadanie świąteczne, alternatywnie: Zakopane, Hala Gąsienicowa, spacer na Kalatówki, obiad, kolacja z dyskoteką

♦ **9 kwietnia** - śniadanie, spacer Doliną Kościeliską, obiad, kolacja

♦ **10 kwietnia** - śniadanie, po śniadaniu wyjazd. Po drodze Kraków lub Kalwaria Zebrzydowska - Sanktuarium. Planowany powrót do DG ok. godz. 19:00.

Cena 250zł.

Informacja: Sł. Wierzbicki Bud. Teletechniki pok.25 /parter/ tel. Huta 44/6484, Spółki: 6484, z miasta: 032/7946484 kom. 698618827. Zapisy: po uzgodnieniu telefonicznym.

27 kwietnia do 6 maja

Komisja Zakładowa „S” spółki Zakład Automatykacji zaprasza na wycieczkę (dostępną dla wszystkich - bez dofinansowania z ZFŚS)

do PARYŻA, PRAGI, DREZNA,...

Organizator zapewnia: przejazd autokarem z klimatyzacją, ubezpieczenie NNW i KL za granicą. Pobyt pod Paryżem: 4 noclegi - hotel „Premiere Classe” w Meaux - pokoje 2-osob. z węzłem sanitarnym. Posiłki za granicą: 4 śniadania, 5 obiadokolacji. Pobyt w Jeleniej Górze - 2 noclegi - pokoje 2-osob. z węzłem sanit., 2 śniadania, 2 obiadokolacje. Za granicą opieka pilota, zwiedzanie miast z przewodnikiem.

W programie:

♦ **27 kwietnia** - wyjazd godz. 22:00 spod „Wieżowca” w Gołonogu (u zbiegu ulic Wybickiego i Prusa).

♦ **28 kwietnia** - zwiedzanie Pragi, przyjazd do Jeleniej Góry na nocleg, obiadokolacja

♦ **29 kwietnia** - śniadanie, Drezno 3 godz. , wyjazd do Paryża,

♦ **30 kwietnia do 4 maja** - zwiedzanie Paryża: rejs po Sekwanie, wjazd na Wieżę Eiffa, Moulin Rouge, Piggale, katedra Notre Dame i Sacre-Coeur, Muzeum Orsay, Pałac Inwalidów, Pola Elizejskie, Łuk Triumfalny, Luwr, Wersal, Dzielnica Łacińska

♦ **4 maja** - ok. 18:00 wyjazd z Paryża.

♦ **5 maja** - cd. zwiedzania Drezna - 3 godz., przyjazd na nocleg do Jeleniej Góry, obiadokolacja.

♦ **6 maja** - śniadanie, planowany powrót do DG 17:00 - 18:00.

UWAGA! kieszonkowe: Paryż oraz posiłek w Dreźnie - 100 €/os., posiłek w Pradze, rejs po Wełtawie - 400 kC/os.

CENA 1300 zł - 9 dni! - 5 dni w Paryżu

Informacja: Sł. Wierzbicki Bud. Teletechniki pok.25 parter, tel. Huta 44/6484, Spółki: 6484, z miasta: 032/7946484 kom. 698618827.

Zapisy: po uzgodnieniu telefonicznym.

Wydawca: Międzyzakładowa Organizacja Związkowa (MOZ) NSZZ Solidarność Mittal Steel Poland – Dąbrowa Górnicza.
Foto i redakcja: Jacek Zommer tel. fax 0 32 776 97 07,
Adres redakcji: Al. J. Piłsudskiego 92 41-308 Dąbrowa Górnicza
Druk: Unimed Sp. z o.o. Poligrafia 776 51 61 Nakład 3500